

Comment les syndicats peuvent-ils renforcer le sentiment d'appartenance de leurs membres ?

Il est très important que les membres des syndicats aient un sentiment d'appartenance afin qu'ils se sentent en sécurité dans leur travail et leur vie personnelle, ce qui leur donnera un but et les inclura dans quelque chose de plus grand. Les syndicats s'engagent à protéger et à améliorer les intérêts et la vie de leurs membres -- ils veillent à la santé et à la sécurité des environnements de travail et s'assurent que les conditions de travail sont idéales pour les tâches à accomplir. Lorsque les travailleurs s'unissent et ont un sentiment d'appartenance, c'est mieux pour tout le monde et il est plus facile pour le syndicat de défendre ses membres et de négocier en leur nom.

La promotion de l'égalité et de la diversité sur le lieu de travail contribue à l'inclusion. Les syndicats encouragent la création d'espaces de travail sûrs et offrent des possibilités d'intégration en soutenant la formation et les procédures formelles pour les plaintes et les litiges. Les syndicats défendent les droits de la personne sur le lieu de travail, la santé, la sécurité et les questions environnementales, qui ne sont peut-être pas abordées autrement. Les prestations en matière de santé et de sécurité permettent aux travailleurs d'accéder à d'éventuels services de préservation de la vie et de la santé, ce qui peut non seulement profiter aux travailleurs et à leur famille, mais aussi à la communauté en contribuant au salaire de quelqu'un d'autre.

Il existe de nombreuses façons pour un syndicat de donner un sentiment d'appartenance à ses membres, ce qui peut même contribuer à transformer l'atmosphère du lieu de travail en un environnement plus productif et davantage positif. L'un des moyens les plus efficaces de faire en sorte qu'un nouveau membre d'un syndicat se sente intégré est de lui souhaiter la bienvenue à bord de la part d'un représentant syndical qui lui propose une séance d'information, lui explique ce que sont les syndicats, leur raison d'être et les avantages qu'ils procurent. Le représentant syndical doit être en mesure de répondre à toutes les questions du nouveau membre, de tenir le personnel informé des nouveaux événements, des questions syndicales et des résultats, et être fiable.

Pour renforcer le sentiment d'appartenance, le syndicat pourrait contribuer à transformer le lieu de travail en une communauté. Pour ce faire, il faudrait rassembler les travailleurs et leurs familles en leur offrant diverses possibilités de rencontres en dehors des heures de travail, par exemple dans le cadre de réceptions trimestrielles telles que les barbecues d'été, les repas-partage, le repas de Noël ou la visite du Père Noël pour les enfants, ou encore, pour un peu de compétition, la création d'une équipe sportive d'entreprise qui se mesurerait à d'autres syndicats ou à des entreprises d'un secteur similaire. Des tirages au sort 50/50 peuvent également être organisés les jours de paie, ainsi que des tombolas et des concours permettant de gagner des billets pour des concerts, des événements sportifs ou des cartes-cadeaux. L'organisation et la participation à des activités avec d'autres travailleurs en dehors du lieu de travail peuvent contribuer à créer de bons moments, des souvenirs et des liens. L'aspect positif d'un "esprit de communauté" sur le lieu de travail permet souvent de rassembler des personnes de tous horizons autour des mêmes objectifs et donnent l'occasion aux travailleurs d'apprendre à se connaître sur le plan personnel. Ils seront exposés à d'autres cultures et apprendront à les connaître, ainsi que leur nourriture, leur mode de vie et leurs traditions.

Le syndicat peut également ouvrir les esprits et rassembler les autres en proposant des cours destinés à approfondir les connaissances des membres sur l'égalité des droits et les questions qui affectent la société et les personnes à l'heure actuelle. La société est en constante évolution et la lutte pour l'égalité des droits est évidente. Organiser des collectes de fonds, soutenir et aider les membres du syndicat en faisant du bénévolat avec eux sur les marchés de producteurs ou dans les banques alimentaires, par exemple, constituent autant de moyens d'ouvrir les gens à de nouvelles cultures, opportunités et façons de vivre. Non seulement cela prouverait que le syndicat soutient ses travailleurs, mais cela profiterait également à la communauté en fournissant des produits frais, des biens et des services, enrichissant ainsi la vie des membres, de leurs familles et des bénévoles. Les représentants syndicaux et les membres apprendront à mieux connaître leur communauté tout en faisant quelque chose de positif pour la soutenir et la maintenir viable.

Le syndicat peut utiliser la technologie pour tenter de donner aux membres un sentiment d'appartenance en organisant des réunions semestrielles pour faire le point sur la situation et fournir des informations actualisées. Ces réunions pourraient porter sur les événements nouveaux et à venir, les problèmes et les négociations et elles contribueraient à fournir des informations tout en rassemblant les gens.

Enfin, demandez aux membres ce qu'ils veulent changer, ce qu'ils veulent vivre et ce pour quoi ils ont besoin d'aide. Savoir comment s'engager activement et efficacement avec les membres de l'équipe à l'avenir conduit à une meilleure compréhension de toutes les parties, permet aux syndicats d'aller de l'avant pour faire du lieu de travail un meilleur environnement et de s'assurer qu'ils peuvent faire confiance à ce que dit le syndicat et qu'il tiendra ses promesses, offrira des conseils et aidera les travailleurs dans le besoin.

Jade Martel