



Réunion du Conseil national du SSG

Procès-verbal

Vendredi 30 septembre 2022

Hôtel Sheraton Centre Toronto

Table des matières

1.	Ouverture de la séance	1
	Communiqués	2
2.	Adoption de l'ordre du jour	2
3.	Horaire des séances.....	2
4.	Adoption du procès-verbal précédent.....	3
	a) Procès-verbal du 28 avril 2022.....	3
5.	Rapports des dirigeantes et des dirigeants	3
	a) Rapport du Président national.....	3
	b) Rapports de la Vice-présidente nationale et du Vice-président national et de la Vice-présidente nationale, Équité.....	3
	c) Rapports des Vice-présidentes régionales et des Vice-présidents régionaux.....	4
6.	Rapports des comités du SSG	4
	a) Comité d'examen des finances.....	4
	b) Comité des règlements, règles et politiques	5
	c) Comité d'éducation	7
	d) Comité de mise en valeur des sections locales	8
	e) Comité des reconnaissances syndicales	10
	f) Comité d'équité	10
	g) Comité des jeunes travailleurs et travailleuses	11
	h) Comité de la négociation collective.....	12
	i) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires.....	12
7.	Rapport sur les griefs.....	12
8.	Affaires découlant de procès-verbaux précédents.....	12
9.	Affaires nouvelles.....	12
10.	Table ronde.....	12
11.	Levée de la séance	13
	Votes consignés	15

Appendices

Appendice « A » – Ordre du jour	17
Appendice « B » – Rapport du président national, Bruce Roy	18
Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook.....	23
Appendice « D » – Rapport du Vice-président national, Kevin Hanson	24
Appendice « E » – Rapport de la vice-présidente nationale, Équité, Kelly Bush	26
Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Sue Soubra Boone	29
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Steve Colterman.....	31
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski.....	32
Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Linda Harding	34
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs	39
Appendice « F » – Rapport de la vice-présidente régionale, Azra Jusuf	40
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Mike LeBlanc.....	42
Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Leanne Moss	46
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Paul Paquette	48
Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Heather Rawlins	49
Appendice « F » – Rapport la vice-présidente régionale, Reni Stein.....	50
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, William Tait.....	52
Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Jeffrey Tessier	55
Appendice « G » – Rapport du Comité des règlements, des règles et des politiques	59
Appendice « H » – Rapport du Comité d'éducation du SSG	61
Appendice « I » – Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG ...	63
Appendice « J » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG	64
Appendice « K » – Rapport du Comité de l'équité du SSG.....	65
Appendice « L » – Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG ...	67

1. Ouverture de la séance

La réunion du Conseil national du SSG est déclarée ouverte à 9 h 08 (heure de l'Est), le vendredi 30 septembre 2022. Le Président national du SSG (PN), Bruce Roy, préside la réunion et les participantes et les participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Kevin Hanson	Vice-président national
Sue Boone	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y excluant la région de la Capitale nationale
Steve Colterman	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Linda Harding	Vice-présidente régionale, Vancouver, et les basses-terres
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale
Mike LeBlanc	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Leanne Moss	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve, et le Labrador
Sébastien Sinclair	Vice-président régional, l'ouest du Québec, y compris Montréal
Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Heather Rawlins	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, et les Territoires du nord-ouest
Nicole Rousseau	Vice-présidente régionale, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
William Tait	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Jeff Tessier	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne

Absentes et Absents :

Kelly Bush	Vice-présidente nationale, Équité
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse

Observatrices et Observateurs :

Sarah Bolger	Présidente, section locale 90011
Hassan Kajan	Délégué syndical en chef, section locale 70055
Rick Gabbey	Vice-président, section locale 60009
Marc-André Guignard	Président, section locale 60009
Liliana Manolache	Présidente, section locale 00027
Jack Pepper	Section locale 80052
Kirby Ryland	Section locale 60011
Suzanne Sirois	Présidente, section locale 70017
Gisele Weingartshofer	Trésorière, section locale 80052

Personnel :

Dominique Barrette	Coordonnatrice exécutive au Président national
David Girard	Représentant syndical principal
Diane Rancourt	Adjointe administrative et communication
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national

Note : Une pause-repas plus longue est accordée aux membres du Conseil national pour participer aux événements qui ont lieu aujourd'hui (le 30 septembre) pour souligner l'histoire et l'héritage des pensionnats.

Motion adoptée.

4. Adoption du procès-verbal précédent

a) Procès-verbal du 28 avril 2022

p/a Azra Jusuf / Sue Boone

Que soit adopté le procès-verbal de la conférence téléphonique du 28 avril 2022 tel que présenté.

Vote consigné no 1. Motion adoptée.

5. Rapports des dirigeantes et des dirigeants

a) Rapport du Président national

Kevin Hanson, Vice-président national, occupe la présidence. (9 h 18 à 9 h 25).

p/a Bruce Roy / Linda Harding

Que soit adopté le rapport du Président national.

Vote consigné no 2. Motion adoptée. (Appendice « B »)

Le Président national indique, depuis la rédaction de son rapport, il a également visité les sections locales suivantes : Vancouver, Victoria, Monnaie royale de Winnipeg et les Agentes et Agents de services de protection (ASP).

Le Président national reprend la présidence à 9 h 25.

b) Rapports de la Vice-présidente nationale et du Vice-président national et de la Vice-présidente nationale, Équité

p/a Kevin Hanson / Jeff Tessier

Que soit adopté le rapport du Vice-président national, Kevin Hanson.

Vote consigné no 3. Motion adoptée. (Appendice « C »)

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Que soit adopté le rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook.

Vote consigné no 4. Motion adoptée. (Appendice « D »)

Notes :

Martine Babcook indique, depuis la rédaction de son rapport, que le personnel du SSG a ratifié leur convention collective.

Kelly Bush, Vice-présidente nationale, Équité est absente et n'est pas en mesure de présenter son rapport. Toutefois, son rapport est inclus dans ce procès-verbal.

(Appendice « E »)

c) Rapports des Vice-présidentes régionales et des Vice-présidents régionaux
p/a Kevin Hanson / Leanne Moss

Les membres du Conseil national ayant soumis un rapport écrit sont invités à s'adresser au Conseil national. Les rapports verbaux ne sont plus acceptés.

Linda Harding informe les membres du Conseil national que le SSG a sept sièges pour les membres souhaitant assister à la Conférence sur la santé et la sécurité de l'AFPC.

Jeff Tessier informe les membres du Conseil national que la section locale des Agentes et des Agents de services (ASP) de protection a élu des nouvelles dirigeantes et des nouveaux dirigeants exécutifs et qu'il fournira une version à jour de son rapport en vue de refléter ces changements.

Vote consigné no 5. Motion adoptée.

(Appendice « F »)

6. Rapports des comités du SSG

a) Comité d'examen des finances

Martine Babcook, présidente du Comité des finances, présente les membres du comité : Azra Jusuf, VPR, Mélanie Hamel, VPR, Sonia Gagné, Présidente, section locale 10060, Monica Martin, Présidente, section locale 70019 et Monique Desrosiers, personne-ressource du personnel.

Martine Babcook procède à la lecture des états financiers vérifiés et répond aux questions.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Motion : F-05-22

Objet : Motion pour adopter les États financiers (Vérifiés) du SSG – 31 décembre, 2021

Originateur : Comité des Finances au Conseil National – le 30 septembre 2022

Le Comité recommande que soient adoptés les États financiers (**Vérifiés**) du SSG au 31 décembre, 2021, ainsi présentés dans le Rapport de l'auditeur.

1. 2021 SSG Rapport des vérificateurs –31 déc. – Appendice A.1
2. 2021 SSG Opérations Vérifiées au 31 déc. – Appendice A.3
3. 2021 SSG Position Financière – 31 déc. – Appendice A.4

Vote consigné no 6. Motion adoptée. (Les appendices ne sont pas joints à ce procès-verbal. Les documents ont été envoyés de façon électronique avant la réunion.)

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Motion : F-06-22

Objet : Motion pour la « Nomination des vérificateurs »

Originateur : Comité des Finances au Conseil National – le 30 septembre, 2022

Le Comité recommande d'adopter l'engagement des services du cabinet Andrews & Co. Chartered Professional Accountants pour procéder à la vérification financière au 31 décembre, 2022.

Vote consigné no 7. Motion adoptée.

Motion F-07-22 : Motion – Conférence des Président-e-s - Dépassement de budget pour 2022; et

Motion F-08-22 : Assurance – Dépassement de budget pour 2022-2023 – fourni à titre informatif seulement

Martine Babcook fait un résumé des appendices B2 et B3. Elle remercie Monique Desrosiers et les membres du comité pour leur travail et leur dévouement.

b) Comité des règlements, règles et politiques

Reni Stein, Présidente du Comité des règlements, règles et politiques, dépose un rapport au nom du comité.

p/a Reni Stein / William Tait

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements, règles et politiques tel que présenté.

Vote consigné no 8. Motion adoptée. (Appendice « G »)

Le Comité des règlements du SSG présente les deux résolutions suivantes : (R1 et R2)

p/a Reni Stein / Nicole Rousseau

Procédure de révision des Règlements des section locale

R1. Modification de la Politique 12 - Examen des Règlements des sections locales

ATTENDU QUE la procédure d'examen des Règlements des sections locales ne suit pas actuellement un processus homogène ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE l'article 1 de la Politique 12 soit modifié comme suit :

Politique 12 - Examen des Règlements de la section locale

Article 1 - Procédures

~~Les sections locales sont invitées à consulter leur vice-président(e) régional(e) lors de tous travaux touchant à leurs Règlements de façon à s'assurer qu'ils restent conformes aux Règlements cadres des sections locales du SSG.~~

- a) **Avant la tenue de l'AGA, en consultation avec la section locale, le/la VPR examine les modifications proposées afin de confirmer la conformité avec la Règle 2 – Structure des Règlements des sections locales.**
- b) **Après l'AGA ou l'AG, chaque section locale remet une copie de ses Règlements modifiés à son/sa VPR dans les trente (30) jours deux (2) semaines suivant leur adoption. Le procès-verbal de la réunion doit également être inclus. à l'assemblée générale des membres de la section locale. L'avis de convocation et le procès-verbal de la réunion sont également remis au VPR.**

~~La vice-présidente ou le vice-président régional examinera les règlements afin de confirmer leur conformité aux règlements-cadres des sections locales, tels qu'ils figurent dans la règle 2 du SSG. Le VPR conseillera la section locale sur les statuts, les règlements et les politiques.~~

- c) Le/la VPR remet les Règlements modifiés de la section locale au bureau national du SSG pour qu'il les transmette au Comité des Règlements et Politiques du SSG.
- d) Le Comité des Règlements et des Politiques du SSG examine toutes les modifications apportées aux Règlements des sections locales. Si elles sont conformes, le Comité recommande au (à la) président(e) national(e) de faire ratifier les Règlements de la section locale par le Conseil national du SSG. **Une copie de la nouvelle version des Règlements sera également envoyée au bureau national du SSG pour être affichée sur le site Web.**
- Si les modifications aux Règlements sont jugées non conformes, le Comité les renverra **au/à la VPR** accompagnées d'une explication, **après quoi le/la VPR les examinera avec la section locale.**
- e) Si la section locale n'est pas d'accord avec les recommandations du Comité des Règlements, elle peut interjeter appel auprès du Conseil national, en expliquant son désaccord.

Vote consigné no 9. Motion adoptée.

p/a Reni Stein / Nicole Rousseau

R2. Modification de la Règle 2, R13 S.3 – Structure des Règlements des sections locales

ATTENDU QUE la procédure d'examen des Règlements des sections locales est énoncée à la Politique 12 du SSG, et

ATTENDU QUE l'article 3 de la Règle 2, Règlement 13, ne fait pas référence à la Politique ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE soit modifié l'article 3 de la Règle 2 du Règlement 13, comme suit :

Règle 2 – Structure des Règlements des sections locales

Règlement 13 - Règlements et modifications

Article 3

Toute modification entre en vigueur dès son adoption, sauf indication contraire, et est communiquée aux membres de la section locale, avec copie au (à la) président(e) national(e) du SSG. ~~Les présents règlements et toutes les modifications qui y sont~~

~~apportées sont soumis à l'approbation du Conseil national du SSG.~~ Les modifications aux Règlements se font conformément à la Politique 12 du SSG.

Vote consigné no 10. Motion adoptée.

c) Comité d'éducation

Kevin Hanson, Président du Comité d'éducation, dépose un rapport au nom du comité. Il présente les membres du comité : Linda Harding, Mike Leblanc, Liliana Manolache, Présidente de la section locale 00027 et Chantal Umphrey, Présidente de la section locale 30401.

p/a Kevin Hanson / Linda Harding

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

Vote consigné no 11. Motion adoptée. (Appendice « H »)

Le Comité d'éducation présente les deux résolutions suivantes : R1) et R2)

p/a Kevin Hanson / Steve Colterman

R1) PROGRAMME D'ÉDUCATION DU SYNDICAT DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX (SSG)

ATTENDU QUE l'éducation est importante pour l'ensemble des militant(e)s du SSG, et

ATTENDU QUE les cours d'éducation de l'AFPC ne répondent pas toujours aux besoins des militant(e)s du SSG ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE le SSG élabore, suive et administre son propre programme d'éducation adapté aux militant(e)s du SSG ; et

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE le programme d'éducation soit affiché sur le site Web du SSG pour examen.

Justification - Après l'évaluation effectuée par le Comité de l'éducation, il a été conclu que les cours de l'AFPC diffèrent d'une région à l'autre et que les dirigeant(e)s élu(e)s du SSG peuvent avoir besoin de cours qui ne sont pas offerts par l'AFPC pour remplir leurs fonctions. Un programme de formation adapté aux militant(e)s du SSG sera élaboré par le bureau national du SSG en consultation avec le Comité de l'éducation. Ce programme prendra diverses formes telles que des vidéos, des brochures, un enseignement en personne par l'intermédiaire des VPR, etc.

Vote consigné no 12. Motion adoptée.

p/a Kevin Hanson / Steve Colterman

R2) FORMATION RÉGIONALE DU PROGRAMME D'APPRENTISSAGE MIXTE (PAM) SUR LES PREMIERS SOINS EN SANTÉ MENTALE DU SYNDICAT DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX (SSG)

ATTENDU QUE l'éducation sur la santé et la sécurité est importante pour l'ensemble des militant(e)s du SSG, et

ATTENDU QUE les militant(e)s du SSG s'occupent des demandes de renseignements de membres subissant une crise de santé mentale et que les militant(e)s doivent être formé(e)s en premiers soins en santé mentale, et

ATTENDU QUE le PAM offre des cours sur la santé mentale qui sont accessibles à l'échelle régionale ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE le SSG collabore avec le PAM pour organiser une formation sur la santé mentale dans chaque région une fois par cycle.

***Justification** - Dans les rassemblements du SSG, le sujet de la santé mentale a été soulevé à plusieurs reprises. Les militant(e)s du SSG sont souvent les premiers/premières à intervenir lorsque des membres souffrent d'une crise de santé mentale. Ainsi, les militant(e)s doivent être en mesure de reconnaître les signes de détérioration de la santé mentale chez eux/elles en raison de l'aide qu'ils/elles apportent aux autres. Le PAM propose des cours sur la santé mentale qui sont entièrement et conjointement financés par le SCT et l'AFPC afin d'offrir de l'éducation sur le thème de la santé mentale. Par conséquent, le fait que le SSG aide à coordonner la formation dans chaque région permettrait d'appuyer les militant(e)s du SSG dans leur région directe.*

Vote consigné no 13. Motion adoptée.

d) Comité de mise en valeur des sections locales

Kevin Hanson, Président du Comité de mise en valeur des sections locales, dépose un rapport au nom du comité.

p/a Kevin Hanson / Steve Colterman

Que soit adopté le rapport du Comité de mise en valeur des sections locales tel que présenté.

Vote consigné no 14. Motion adoptée.

(Appendice « I »)

Le Comité de mise en valeur des sections locales présente les deux résolutions suivantes : R1 et R2.

p/a Kevin Hanson / Steve Colterman

R1) SONDAGE AUPRÈS DES MEMBRES DU SYNDICAT DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX (SSG)

ATTENDU QUE la mise en valeur des sections locales et l'engagement des membres sont importants pour garantir le succès futur du SSG ; et

ATTENDU QUE la contribution de tous les membres du SSG est fondamentale pour le succès de l'Élément ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE le SSG mène un sondage en ligne auprès de l'ensemble de ses membres une fois tous les six (6) ans (deux cycles), et

IL EST ÉGALEMENT RÉSOLU QUE le SSG mandate une entreprise pour mener ledit sondage, laquelle préparera un rapport sur les résultats, et

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QU'UN plan d'engagement stratégique national soit élaboré en fonction des résultats du sondage.

***Justification** - Une des priorités établies par le président national pour le Comité de mise en valeur des sections locales était de mieux comprendre l'engagement au sein du SSG (ou le manque d'engagement), aussi un tel sondage s'avère être une excellente façon d'obtenir plus d'information à ce sujet. Le SSG dispose actuellement des courriels d'environ 50 % de nos membres actifs, et cette taille d'échantillon devrait nous permettre d'obtenir des commentaires qui pourraient être intégrés à un plan stratégique national d'engagement. Pour que le sondage soit impartial, le SSG mandatera un cabinet spécialisé en la matière pour le mener.*

p/a Steve Colterman / Heather Rawlins

Que cette résolution soit déposée et soumise de nouveau avec plus de clarté au Conseil national en mai 2023.

Vote consigné no 15. Motion adoptée.

R2) INTÉGRATION DES MEMBRES DU SYNDICAT DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX (SSG)

ATTENDU QUE l'intégration des membres du SSG constitue le point de départ pour les militant(e)s du SSG pour rencontrer et éduquer les membres, et

ATTENDU QU'UNE résolution a été adoptée au Congrès de 2008 du SSG portant sur l'élaboration d'une présentation sur l'orientation afin de communiquer de façon cohérente avec les nouveaux membres (Résolution 08/45), et

ATTENDU QUE le fait d'avoir un bon programme d'orientation faciliterait l'engagement, l'éducation et l'attrait de nouveaux militants et nouvelles militantes ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE le SSG mette en œuvre la résolution du Congrès du SSG de 2008 en élaborant une présentation sur l'orientation des nouveaux membres, et

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE les militant(e)s du SSG fassent pression sur l'employeur à tous les niveaux pour s'assurer qu'ils et elles disposent du temps nécessaire à l'intégration des nouveaux membres du SSG.

***Justification** - En 2008, une résolution a été adoptée qui n'a pas encore été entièrement mise en œuvre. Des années plus tard, le besoin d'un processus d'intégration des membres demeure en l'état pour éduquer les membres et tenir à jour*

les dossiers des membres actifs. Les militant(e)s doivent continuer à faire pression sur l'employeur pour qu'il leur fournisse une plateforme d'intégration des membres, mais le processus d'intégration n'est toujours pas défini.

Vote consigné no 16. Motion adoptée.

Kevin Hanson remercie les membres de son comité pour leur dévouement et leur soutien.

e) Comité des reconnaissances syndicales

Heather Rawlins, co-présidente du Comité des reconnaissances syndicales (CRS), dépose un rapport au nom d'Anthony Drozdowski, président du comité, qui n'était pas en mesure d'assister à la réunion. Le Mandat est fourni à titre informatif.

p/a Heather Rawlins / Sue Boone

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

Vote consigné no 17. Motion adoptée. (Appendice « J »)

Le Comité des reconnaissances syndicales présente la résolution suivante :

p/a Heather Rawlins / Kevin Hanson

ATTENDU QUE le logo du SSG est extrêmement surchargé;

ATTENDU QU'EN raison des différentes couleurs du logo, cela représente des coûts supplémentaires en ce qui a trait aux articles promotionnels;

IL EST RÉSOLU QUE le Bureau national du SSG modernise le logo du SSG à savoir mettre à jour les couleurs et la conception;

IL EST EN RÉSOLU QUE la modernisation du logo du SSG soit présentée lors de la prochaine réunion du Conseil national en 2023, avec une évaluation des coûts.

Vote consigné no 18. Motion adoptée.

Séance de l'après-midi

f) Comité d'équité

Azra Jusuf présente un rapport au nom de Kelly Bush, présidente du comité, qui n'était pas en mesure d'assister à la réunion. Elle présente les membres du comité : Mohammed Abo El Ella, section locale 70024, Pia Bahile, section locale 00027, Belkacem Mahdoume, section locale 10161, Sarah Bolger, Présidente, section locale 90011, Shannon Boyd, section locale 20008 et Margarita Brovina, Présidente, section locale 70013.

p/a Azra Jusuf / Heather Rawlins

Que soit adopté le rapport du Comité d'équité tel que présenté.

Vote consigné no 19. Motion adoptée. (Appendice « K »)

g) Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

Kevin Hanson, président du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses, présente les membres du comité : Leanne Moss, VPR et Simon Pazdor, Président, section locale 50002.

p/a Kevin Hanson / Leanne Moss

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses tel que présenté.

Vote consigné no 20. Motion adoptée. (Appendice « L »)

Le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses présente la résolution suivante :

p/a Kevin Hanson / Leanne Moss

1) FONCTIONS DE MENTORAT DES VPR DU SYNDICAT DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX (SSG)

ATTENDU QUE le mentorat à tous les niveaux du SSG est important pour le succès de l'Élément, et

ATTENDU QU'IL n'existe aucune disposition à l'article 3 du Règlement 7 qui définit la responsabilité d'un(e) VPR à l'égard du mentorat et de la formation des représentant(e)s locaux/locales relevant de sa compétence ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE soit ajouté un nouveau paragraphe m) à l'article 3 du Règlement 7, qui se lirait comme suit :

Règlement 7 - Fonctions des dirigeant(e)s nationaux/nationales

Article 3 - Fonctions des vice-président(e)s des régions

m) Les vice-président(e)s des régions sont responsables du mentorat des représentant(e)s locaux/locales dans leur champ de compétence. Le mentorat peut prendre diverses formes, y compris la formation.

Justification - Les vice-président(e)s des régions sont des acteurs importants lorsqu'il s'agit d'éduquer, de soutenir et de guider les militant(e)s moins expérimenté(e)s, qui pourraient faire partie de la catégorie des jeunes travailleurs/travailleuses. Cette modification clarifierait et énoncerait les responsabilités en matière de formation et de mentorat assumées par les VPR dans la section appropriée des Règlements du SSG.

m/a Nicole Rousseau / Sheldon Jacobs

Que cette résolution soit renvoyée au Comité des règlements avec les instructions suivantes : Que la résolution soit rédigée avec plus de clarté.

Vote consigné no 21. Motion rejetée.

p/a Mike Leblanc / Sébastien Sinclair

Dépôt de motion.

Note : Invocation du règlement, Martine Babcook explique la signification de déposer une motion. (En bref – pour fin de discussion plus tard).

Vote consigné no 22. Motion adoptée.

h) Comité de la négociation collective

Aucun rapport n'est présenté.

i) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires

Aucun rapport n'est présenté.

7. Rapport sur les griefs

Kevin Hanson occupe la présidence (14 h 29 à 14 h 37).

David Girard présente un rapport verbal sur les griefs et répond aux questions.

Le Président national reprend la présidence à 14 h 37.

8. Affaires découlant de procès-verbaux précédents

Le Président national informe les membres du Conseil national que la prochaine réunion du Conseil national aura lieu en personne à l'hôtel Inn at Laurel Point, à Victoria, C.-B., en mai 2023.

9. Affaires nouvelles

Aucune nouvelle question n'est ajoutée.

10. Table ronde

Leanne Moss s'adresse aux membres du Conseil national à propos des deux questions qui ont été ajoutées à l'ordre du jour modifié : 1. Résolutions, et 2. Juridiction.

1. Résolutions

p/a Leanne Moss / Sue Boone

Fournir un rapport d'étape et des mises à jour sur les résolutions ayant été adoptées lors des congrès précédents et qu'ils soient présentés à chaque réunion du Conseil national. (Système de suivi des résolutions) et que cette question soit récurrente à l'ordre du jour lors de chaque réunion.

Vote consigné no 23. Motion adoptée.

Note : Le Président national informe les membres du Conseil national que les résolutions en instance sont affichées sur le site web du SSG.

2. Juridiction

Leanne Moss veut des précisions sur la façon que les membres sont affecté.es aux sections locales. Le Président national indique au Conseil national que le milieu de travail officiel des membres est l'immeuble même au sein duquel ils/elles travaillent et non leur résidence. Il s'agit de la procédure sur la façon que les membres sont affecté.es à une section locale. En exemple : si vous vivez à Ottawa et votre bureau est à Montréal – Montréal est votre milieu de travail officiel. C'est l'endroit où le/la membre devrait aller s'ils/elles étaient rappelé.es à retourner à leur bureau. L'employeur a le droit de demander aux membres de retourner à leur milieu de travail respectif.

La réunion se termine par une discussion en table ronde. Le Président national invite les membres du Conseil national de même que les observatrices et les observateurs qui souhaitent s'adresser à l'assemblée.

William Tait : Il remercie le personnel du SSG pour l'organisation de cette excellente conférence. Les sections locales qu'il représente étaient extrêmement heureuses de cet événement.

Reni Stein : Elle informe le Conseil national que les membres demandent des questions liées aux ententes en matière de travail. Reni souhaite savoir si les membres doivent retourner physiquement au travail. Le Président national indique que l'employeur prend la décision finale et les ententes provisoires sur le travail peuvent être changées en tout temps.

Hassan Kajan : Il déclare que la semaine a été remarquable et remercie tout le monde.

Suzanne Sirois : Elle remercie tout le monde, et indique qu'il s'agissait d'une semaine incroyable et particulièrement intéressante.

Gisele Weingartshofer : Elle dit que l'expérience a été incroyable, très intéressante, et de bons débats ont eu lieu.

Rick Gabbey : Il se fait l'écho des commentaires de tout le monde. La conférence était bien organisée.

Kirby Ryland : Il se fait également l'écho de tout le monde et remercie toutes les participantes et les participants pour l'excellente semaine.

Jack Pepper : Il tient à remercier tout le monde et il espère que davantage de membres s'impliqueront lorsqu'il retournera à la maison.

Sarah Bolger : Elle remercie les membres du Conseil national pour tout le travail qu'ils accomplissent. (De grand leaders). Elle a aimé sa semaine et souligne que la conférence s'est beaucoup mieux déroulée que le Congrès de l'AFPC.

Marc-André Guignard : Il remercie tout le monde pour un travail bien fait. Ce fut un honneur pour lui d'assister aux différentes réunions et l'expérience a été formidable. À titre de Président de section locale nouvellement élu, il continue d'apprendre dans le cadre de son rôle.

Liliana Manolache : La semaine a été formidable et elle se fait l'écho des commentaires de tout le monde.

11. Levée de la séance

p/a Linda Harding / Sheldon Jacobs

La levée de la séance a lieu à 15 h 30.

Mesures de suivi pour la prochaine réunion du Conseil national en 2023

#6.d) Comité de mise en valeur des sections locales

R1) Dépôt de motion lié au sondage auprès des membres du Syndicat des services gouvernementaux (SSG) – Fournir des éclaircissements lors de la prochaine réunion du CN en 2023.

#6.e) Comité des reconnaissances syndicales

Fournir une mise à jour sur le logo du SSG et les coûts lors de la prochaine réunion du CN en 2023.

#6.g) Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

R2) Dépôt de motion lié aux fonctions de mentorat des VPR du Syndicat des services gouvernementaux (SSG) – Renvoi au Comité des règlements pour fin de clarté.

#10. Table ronde

Fournir un rapport d'étape sur les résolutions. (Question permanente à l'ordre du jour).

Votes consignés

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3 Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	Procès-verbal 28 avril 2022	Rapport du PN – Bruce Roy	Rapport du VPN Kevin Hanson	Rapport de la VPN – Martine Babcock	Rapports des VPR	F-05-22- États financiers vérifiés	F-06-22 - Vérificateurs	Rapport du Comité des règlements	Règlements – Politique 12 (R1)	Règlements – Règle 2B3 (R2)	Rapport du Comité d' éducation	Éducation – Rés 1	Éducation – Rés R2 (PAM)	Rapport du Comité de MVSL	CMVSL - Rés. 1 enquête - déposé	CMVSL – Rés. 2 - Intégration
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Babcock, Martine NVP/VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bush, Kelly NVP Equity/VPN Équité	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Hanson, Kevin NVP/VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Colterman, Steve	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Harding, Linda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Leblanc, Mike	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Moss, Leanne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
Paquette, Paul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rawlins, Heather	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sinclair, Sébastien	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Tait, William	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tessier, Jeff	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Votes consignés

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3 Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	Rapport du Comité des reconnaisances synd.	CRS – Logo	Rapport du Comité d' équité	Rapport du Comité des jeunes trav.	CJT R.1 – Mentorat – Renvoi au Comité des règlements	CJT R.1 – Dépôt (Mentorat)	Suivi des résolutions									
Vote Number / Numéro de vote	17	18	19	20	21	22	23									
Babcock, Martine NVP/VPN	1	2	4	1	2	1	1									
Bush, Kelly NVP Equity/VPN Équité	4	4	4	4	4	4	4									
Hanson, Kevin NVP/VPN	1	1	1	1	2	1	1									
Boone, Sue	1	2	1	1	1	3	1									
Colterman, Steve	1	1	1	1	2	2	1									
Drozdowski, Anthony	4	4	4	4	4	4	4									
Hamel, Mélanie	1	2	1	1	2	1	3									
Harding, Linda	1	1	1	1	1	2	1									
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1									
Jusuf, Azra	1	2	1	1	2	2	4									
Leblanc, Mike	1	1	1	1	1	1	1									
Moss, Leanne	1	2	1	1	2	1	1									
Paquette, Paul	1	1	1	1	2	3	1									
Rawlins, Heather	1	1	1	1	3	1	1									
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1									
Sinclair, Sébastien	1	1	1	1	2	1	1									
Stein, Reni	1	2	1	1	1	1	1									
Tait, William	1	1	1	1	3	1	1									
Tessier, Jeff	1	3	1	1	1	1	1									
Roy, Bruce	1	1	1	1	2	1	1									

Réunion du Conseil National
Hôtel Sheraton Centre Toronto
Le vendredi, le 30 septembre 2022 – Civic Boardroom

Appendice « A » – Ordre du jour

1. Appel nominal et annonces 9 h
 - a) Serment d'office (Sébastien Sinclair)
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire des séances
4. Adoption de procès-verbaux précédents
 - a) Procès-verbal du Conseil national du 28 avril 2022
5. **Rapports des dirigeantes et dirigeants**
 - a) Rapport du président national
 - b) Rapport des vice-présidentes nationales, de la vice-présidente, d'équité et du vice-président national
 - c) Rapports des vice-présidentes régionales et des vice-présidents régionaux
6. **Rapports des Comités du SSG**
 - a) Comité d'examen des finances
 - b) Comité des règlements, règles et politiques
 - c) Comité d'éducation
 - d) Comité de la mise en valeur des sections locales
 - e) Comité des reconnaissances syndicales
 - f) Comité d'Équité
 - g) Comité des jeunes travailleurs et travailleuses
 - h) Comité sur la négociation collective (aucun rapport)
 - i) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires (aucun rapport)
7. **Rapport sur les griefs**
8. **Affaires découlant de procès-verbaux précédents**

Mesures à prendre :

 - **Fournir une mise à jour – Lieu de la réunion du Conseil national en 2023**
9. Affaires nouvelles
10. Table ronde
 - 1) Résolutions
 - 2) Juridiction
11. Levée de la séance

Syndicat des services gouvernementaux
Appendice « B » – Rapport trimestriel du président national, Bruce Roy
Avril 2022 – Juin 2022
Remis le 30 juillet 2022

Chers amis/chères amies,

Cela fait maintenant plus de neuf mois que j'ai le privilège de diriger la grande famille qu'est le Syndicat des services gouvernementaux. J'ai le plaisir de vous présenter mon troisième rapport, en ma qualité de président national, conformément à l'article 1 du Règlement 7 du Syndicat des services gouvernementaux.

Membres

Au début du mois de juillet, nous comptons 10 627 membres, dont 8 353 sont employés par Services publics et Approvisionnement Canada, 1 508 par Services partagés Canada, et 766 par la Monnaie royale canadienne.

La croissance de nos effectifs entraîne tout naturellement une augmentation de la demande d'aide de nos sections locales, c'est pourquoi je prends l'engagement de faire en sorte que nos militant(e)s disposent des outils et des connaissances nécessaires pour répondre à cette demande.

Conseil national

Le Conseil national s'est réuni pour la première fois en personne depuis 2019 à Gatineau, Québec, du 26 au 28 avril 2022, pour sa retraite triennale. Cet événement a été riche en ateliers pointus et l'occasion parfaite pour les membres du conseil de mieux se connaître.

Le Conseil national a connu de nombreux changements au cours des trois derniers mois, puisque nous avons dit adieu à trois membres exceptionnels : Shanny Doucet, VPR pour le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard, Jeannette Fillion, VPR pour la Monnaie royale canadienne, et Michèle Parent, VPR pour l'Ouest du Québec, ont en effet quitté leurs fonctions. Je tiens à les remercier toutes les trois pour leur dévouement au cours des dernières années, et souhaite la bienvenue à Mike LeBlanc (VPR N-B&Î-P-É), Jeff Tessier (MRC) et Sébastien Sinclair (Ouest du Québec) au Conseil national du SSG.

Consultations

Nos consultations avec les différents employeurs se poursuivent. Voici un résumé de celles auxquelles j'ai assisté pendant la période couverte par ce rapport :

Services partagés Canada (SPC)

- Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSS)
- Comité de consultation syndicale-patronale de la Direction générale de l'intérieur (CCSPDGI)
- Comité de consultation syndicale-patronale des ressources humaines (CCSPRH)
- Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP)

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

- Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSSST)
- Comité consultatif syndical-patronal (CCSP) avec les directions intégrées de l'administration de la paye
- Comité de consultation sur la gestion des biens immobiliers (CCGBI)
- Comité consultatif syndical-patronal de la Direction de l'administration de la paye (CCSPAP)

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

- Sous-comité technique (Phénix)
- Comité de consultation syndicale-patronale sur le régime Phénix au niveau exécutif
- Prochaine génération

Alliance de la fonction publique du Canada

- Conseil national d'administration
- Conseil de gestion de l'AFPC
- Comité des rôles et responsabilités et de la structure
- Sous-comité ad hoc du CNA sur les membres non alloués

Le retour au travail au bureau est un point-clé récurrent pour les ministères du Conseil du Trésor. SPAC et SPC ont pris l'engagement d'adopter un modèle de travail hybride, à domicile et au bureau, dans la mesure du possible. Dans les deux cas, ils n'ont pas défini la signification d'un modèle de travail hybride.

Dans notre consultation avec le SCT, le système de rémunération Phénix est à l'avant-plan. Nous réclamons davantage de ressources, mais les niveaux de dotation actuels ne répondent pas à la demande, ce qui est insoutenable pour nos membres. Le bien-être de nos membres est une priorité pour le SSG, et la charge de travail actuelle ainsi que les pressions qui sont exercées sur nos membres employé(e)s dans l'administration de la paye sont une préoccupation constante.

Le SSG s'oppose aussi fermement à la méthode actuelle de recouvrement des trop-payés. En effet, les membres dont les trop-perçus remontent à 2006 doivent rembourser certains montants alors que l'explication de ces trop-perçus n'est pas clairement donnée.

Appel à la solidarité : nos membres aux sites de production de la Monnaie royale canadienne à Winnipeg et à Ottawa sont en pleine négociation collective. L'équipe de négociation a le plein appui du SSG, et nous avons bon espoir qu'une entente équitable sera conclue. Tout près de nous, nos membres du groupe Services de protection de Winnipeg vont bientôt entamer leurs négociations collectives.

Congrès national 2022 de l'AFPC du 26 mai au 3 juin

Le Congrès national de l'AFPC a eu lieu virtuellement du 26 mai au 3 juin de cette année, auquel plus de cinq cents délégué(e)s y ont participé. Bien qu'un congrès virtuel pour un si grand nombre de délégué(e)s ne soit pas idéal, la plupart des affaires ont été réglées pendant la session. Je suis extrêmement fier du professionnalisme dont ont fait preuve nos délégué(e)s. Nous avons démontré une fois de plus que le SSG est un leader au sein de l'AFPC.

Sections locales du SSG

En plus des AGA virtuelles auxquelles j'ai assisté depuis mon élection, j'ai eu l'occasion de rencontrer certain(e)s dirigeant(e)s de nos sections locales et me joindre à eux et elles pour un dîner ou un souper. Ce format de réunion s'est avéré très productif, les échanges qui y ont lieu, loin du cadre de l'AGA, permettant de tenir des discussions franches qui se sont avérées bénéfiques pour toutes les personnes concernées.

Vous trouverez ci-dessous une liste des AGA auxquelles j'ai participé :

<u>Date</u>	<u>Section</u>	<u>Ville/région</u>
20 avril	10161	Montréal
25 avril	80052	Halifax
3 mai	10060	Matane
5 mai	10011	Québec
7 juin	40007	Saskatchewan
28 juin	60018	Shediac

Nous avons également tenu une assemblée générale le 8 juin 2022 pour la Section locale 60009 à Moncton (Nouveau-Brunswick) au cours de laquelle un exécutif complet a été élu.

Le tableau suivant énumère tous les exécutifs des sections locales que j'ai eu l'occasion de rencontrer :

<u>Date</u>	<u>Section</u>	<u>Lieu</u>
4 mai	10011	Mont-Joli – Institut Maurice Lamontagne
4 mai	10060	Matane
5 mai	10011	Centre de production de chèques du Québec
28 juin	60011	Miramichi
29 juin	60018	Shédiac
29 juin	60009	Moncton
30 juin	90031	Charlottetown
12 juillet	20001	Victoria – Cale sèche
13 juillet	20008	Vancouver

Priorités

Je continue de m'engager à 100 % à respecter les priorités établies par le Congrès en octobre 2021 et les promesses que j'ai faites aux délégué(e)s.

Je crois qu'il est important de se rencontrer et d'avoir des discussions informelles, en personne, ce que je n'ai pas manqué de faire lors de mes rencontres avec des dirigeant(e)s, ce que je vais continuer à faire, jusqu'à ce que je consulte toutes les sections locales. Comme je l'ai mentionné précédemment, ces types de réunions avec les dirigeant(e)s des sections locales permettent une communication dans les deux sens, et m'aident vraiment à comprendre les problèmes actuels auxquels sont confrontés les sections locales et les membres dans les diverses régions.

Le SSG a été à l'avant-garde de la représentation de nos membres dès le début du mandat de vaccination du gouvernement canadien. Notre Conseil national s'est réuni à de nombreuses reprises et, par solidarité, nous avons soutenu nos membres et déposé des griefs au nom de ceux qui ont été mis en congé non payé (CNP).

Récemment, le SSG est devenu actif sur les médias sociaux avec son propre compte Instagram : https://www.instagram.com/gsu_ssg/. Nous sollicitons votre aide pour alimenter notre compte, alors envoyez-nous vos photos d'événements syndicaux auxquels vous avez assisté ou des activités syndicales auxquelles vous avez pris part !

Nous travaillons sans relâche sur des stratégies qui nous aideront à recruter des leaders pour le SSG d'aujourd'hui et de demain.

Événements à venir

Pour la première fois depuis 2019, le SSG tiendra sa Conférence des président(e)s des sections locales, cette fois-ci à Toronto à la fin du mois de septembre. Enfin, à la fin du mois de novembre, nous aurons une conférence des jeunes travailleurs et travailleuses, à Ottawa.

En terminant, je tiens à remercier le Conseil national du SSG et nos représentant(e)s au niveau local partout au pays, pour leur soutien, leurs conseils et leur orientation au cours de la dernière année.

Pour terminer ce rapport, je tiens à mettre en exergue le personnel du SSG qui, chaque jour, travaille avec diligence pour servir nos membres et nos militant(e)s. Je le félicite pour son professionnalisme et son dévouement.

Merci du fond du cœur !

Respectueusement soumis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruce Roy". The signature is fluid and cursive, with a large initial "B" and "R".

Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook
à la Conférence des présidentes et des présidents
de section locale du SSG, Toronto - 2022

J'ai hâte de vous voir tous et toutes, à Toronto, lors de la Conférence des présidentes et des présidents de section locale. Au mois de mai 2022, votre Président national, le confrère Roy, et moi, de concert avec le confrère Hanson et la consoeur Bush se sont réunis pour élaborer des stratégies à savoir la forme que prendrait cette Conférence des présidentes et des présidents de section locale. Nous avons travaillé sur la question de l'avenir du SSG et de son orientation tout en demeurant unis. Certains des enjeux principaux portaient sur le manque de formation au sein des sections locales et la façon d'aider les sections locales à demeurer actives. Je suis sûre que l'ordre du jour de cette prochaine Conférence des présidentes et des présidents de section locale en sera une qui saura stimuler chacune et chacun d'entre vous et que vous retournerez auprès des exécutifs de vos sections locales, avec une compréhension claire de vos rôles. À titre de présidente du Comité des finances, les membres du comité et moi avons présenté un rapport non vérifié des états financiers du SSG et je suis heureuse de vous informer que le SSG se trouve dans l'une des meilleures situations financières comme jamais auparavant.

Au cours des derniers mois, de concert avec le confrère Roy, nous avons entamé le processus de négociation d'une convention collective pour le personnel du SSG. Il s'agit de ma deuxième fois, à titre de Vice-présidente nationale, que je participe à ce processus.

En terminant mon rapport, rien n'a vraiment changé depuis mon dernier rapport, autre que nous retournons progressivement au bureau au fur et à mesure de la levée des restrictions. Nous poursuivons nos discussions avec l'employeur ayant trait à cette question. À titre de l'une des Vice-présidentes nationales, j'assiste également aux réunions du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité, de même qu'aux réunions du Comité national de consultation patronale-syndicale, et aux réunions du Comité national de consultation patronale-syndicale de Biens immobiliers et Services d'approvisionnement. Le Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité a mis sur pied un sous-comité appelé le Comité consultatif sur la santé mentale, auquel je siège et qui est assez nouveau. Les problèmes de santé mentale sont à la hausse depuis la pandémie, et nous travaillons étroitement avec les membres touchés pour assurer que leurs besoins et leurs voix soient entendus. Je tiens à vous assurer que les préoccupations des membres sont nos priorités et le seront toujours.

En terminant, je souhaite remercier chacune et chacun d'entre vous, que ce soit du SPAC, de la MRC et SPC, de votre soutien continu et de votre travail acharné que vous accomplissez chaque jour. Je vous souhaite une incroyable Conférence des présidentes et des présidents de section locale et j'ai hâte de vous rencontrer bientôt.

En toute solidarité,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale du SSG

Appendice « D » – Rapport du Vice-président national, Kevin Hanson Avril 2022 – Août 2022

Les derniers mois ont été occupés, lors desquels j'ai eu l'occasion de représenter les intérêts de nos membres sur diverses plateformes de consultation et dans le cadre d'événements syndicaux. Cela comprend les réunions de consultation de SPC, où je siège au Comité sur l'avenir du travail et je suis impliqué dans les réunions de breffage hebdomadaires avec le Directeur des relations de travail, lors desquelles les questions liées à la COVID sont discutées. Je continue d'assister à leur CCPSN et leur CCPSR de même qu'à leur CNSST, qui a lieu quelques fois par année. SPC a introduit une plateforme de consultation, à savoir le CCPSDG, lequel consume énormément de mon temps et de mon énergie. Je co-préside le groupe de travail sur le projet de loi C-65, il s'agit d'un groupe de travail du CNSST. Je participe également aux groupes de travail sur la Sous-traitance, les Langues officielles, et les Mesures d'adaptation en milieu de travail. Toutes ces réunions sont productives, au point que le Président de SPC m'a demandé si je dirais quelques mots à ses côtés lors de l'assemblée publique pan-ministérielle en juin.

Il semblerait que les progrès que j'ai accomplis à SPC permet au SSG d'établir des liens étroits avec nos homologues. En avril, SPC a communiqué avec moi pour me demander si je participerais à leur colloque pan-ministériel portant sur l'intégration, lors duquel ils ont accordé au SSG un temps de parole pour faire une présentation à nos membres. Malheureusement, je n'étais pas en mesure d'y assister, et Suzanne Sirois, Présidente de la section locale 70017, a fait un travail phénoménal en me remplaçant.

La retraite du SSG a été couronnée d'un grand succès, et s'est avérée une façon de faire pression pour obtenir un meilleur soutien en matière de santé mentale pour nos militantes et nos militants. Je demeure un défenseur des services en matière de santé mentale pour nos militantes et nos militants du SSG, à savoir qu'ils soient soutenus dans le cadre de leurs activités syndicales. Des progrès ont également été accomplis au sein des différents comités du SSG que je préside, et chaque comité s'est rencontré à plusieurs reprises au cours des derniers mois, et toutes les réunions ont été fructueuses.

J'ai eu le privilège d'assister à mon tout premier Congrès de l'AFPC, lors duquel j'ai assimilé beaucoup de connaissances. J'ai même parlé lors de la présentation d'une résolution qui a été adoptée en cours d'assemblée. Bien que l'événement ait eu lieu virtuellement, j'espère que l'occasion se présentera pour que le prochain congrès ait lieu en personne. Parlant d'événements en personne, j'ai eu la chance d'assister à ma toute première réunion du CNA de l'AFPC, à titre de conseiller technique au Président national du SSG. Ce fut une merveilleuse occasion d'apprentissage, et le SSG était bien représenté par notre Président national, Bruce Roy.

J'ai été en mesure de communiquer avec plusieurs d'entre vous au cours des derniers mois dans le cadre de mes efforts pour compléter le répertoire de consultation du SSG. Malheureusement, des difficultés techniques ont survécu près de la fin de mon travail. Heureusement, Dominique Barrette a été en mesure de récupérer le document que j'avais créé et qu'elle avait accès au programme que j'utilisais; par conséquent, je vais la rencontrer au cours des prochains mois pour finaliser le produit.

Je souhaite remercier plusieurs d'entre vous, qui m'avez invité à plusieurs AGA virtuelles au cours des derniers mois, lesquelles ont été une grande réussite. Je suis très reconnaissant envers tous les membres des exécutifs de section locale et les Vice-présidentes régionales et les Vice-présidents régionaux pour la tenue de ces AGA aussi exceptionnelles. L'énergie et le dynamisme du SSG sont incroyables, et je souhaite le meilleur à tout le monde pour les mois à venir!

Sincèrement,

Kevin Hanson

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Appendice « E » – Rapport de la vice-présidente nationale, Équité, Kelly Bush Juillet 2022

Je vous souhaite à tous et toutes une bonne santé, et vous espère en sécurité alors que vous lisez ce rapport. Les mois qui sont passés depuis mon dernier rapport ont été le théâtre à la fois d'un certain retour à la " normale " et du maintien de la sécurité. Divers variants ne cessent d'arriver, aussi nous faut-il faire preuve autant de prudence que de sécurité.

J'espère que vous trouverez le temps de vous détendre et de vous ressourcer, qu'il s'agisse de vacances à domicile, de séjours dans votre région ou encore de voyages, et que vous profiterez du temps que nos conventions collectives nous garantissent.

Je pense qu'il est important de vous informer que j'ai quitté le rôle de présidente autochtone du réseau des employé(e)s pour occuper un autre poste axé sur l'équité et ce, d'autant que grand nombre de personnes sont convaincues que toute participation à des activités syndicales risquent de mettre fin à une carrière. Ce nouveau poste était pour moi une occasion de promotion et, par ailleurs et en partie, les emplois que j'ai occupés et les activités syndicales auxquelles j'ai participé m'ont mené à ce poste.

Nous avons assisté au premier Congrès national virtuel de l'AFPC durant lequel des résolutions touchant l'équité ont été adoptées. L'AFPC offrira le programme Syndicalisme à l'Île de la Tortue une fois par cycle, et il y aura une augmentation du nombre de femmes qui assisteront aux congrès. J'ajoute que les thèmes ont été l'équité et la responsabilité tout au long du cycle des congrès.

Vous trouverez ci-dessous les réunions et les comités auxquels je participe, ainsi qu'un aperçu des activités et des discussions. Je vous encourage à m'appeler ou à m'envoyer un courriel si vous avez des informations à ajouter ou des idées sur l'un de ces sujets. J'écris souvent que nous ne pouvons pas soulever vos préoccupations si vous ne les partagez pas, alors sachez que nous pouvons garantir le respect de votre vie privée.

Consultation nationale

Réunions sur la Covid : Il s'agissait d'une réunion bihebdomadaire mais qui a maintenant lieu toutes les trois semaines, où le Ministère partage des informations sur le retour de la Covid au bureau post Covid, les changements dans les directives du BDPRH, et le déploiement de la vaccination obligatoire, les vérifications et les changements. Nous avons fait pression pour obtenir des réponses sur les vérifications et avons contribué au retour sur le lieu de travail. La relation devient de plus en plus mature, et le SSG est toujours respectueux.

Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité : Il s'agit de la seule consultation prévue par la loi, et je dois dire qu'elle est relativement bien suivie.

L'évolution du travail a été un thème récurrent à chaque réunion, ainsi que le processus du projet de loi C-65 sur le harcèlement et la violence. Le Groupe de travail ne s'est pas encore réuni pour discuter des critères d'évaluation des enquêteurs/enquêtrices. Nous vous prions instamment, si vous ou votre section locale avez un cas de harcèlement, de consulter le bureau national du SSG. Nous voulons également vous encourager à suivre la formation obligatoire sur le projet de loi C-65, car l'éducation est essentielle et sera bénéfique à tout le monde. Si votre lieu de travail est toxique ou si vous avez des rapports à ce sujet, nous pouvons également vous aider. L'assurance de la conformité volontaire est très faible en nombre, probablement en raison du personnel limité du bureau. Le profil de risque de l'employé(e) est vraiment bien fait, et nous vous encourageons à le remplir si vous ne l'avez pas déjà fait.

Comité national de consultation syndicale-patronale : La dernière réunion a eu lieu le 13 avril ; ces réunions se tiennent deux fois par an. Le format est généralement constitué de présentations suivies de questions. Nous pouvons communiquer avec l'employeur à tout moment, sans avoir à attendre ces réunions. Si un problème survient, n'hésitez pas à contacter l'un ou l'une d'entre nous. Les présentations portaient sur l'évolution graduelle vers un milieu de travail hybride, la mise à jour du Plan d'action sur la diversité et l'inclusion, le Programme fédéral de stage pour les nouveaux arrivants, et la menace que représente la date de naissance.

CCSP de la Direction de l'administration de la paye : Je suis encore relativement nouvelle à cette table ; Stephanie Kirkland et moi nous y sommes jointes à peu près en même temps. C'est une relation cordiale qui se forme, et j'ai posé quelques questions difficiles pour la réunion du 29 juin auxquelles la Direction n'a pas pu y répondre, mais elle s'est engagée à ajouter ces points à l'ordre du jour suivant. Nous voulons nous assurer que nous apportons quelque chose à la table à chaque fois, qu'il s'agisse de questions, de problèmes/préoccupations ou de réussites. Je demande donc à ces membres de me contacter ou de contacter l'un des membres de l'équipe de consultation pour travailler sur ce point si vous le souhaitez.

Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité : Je n'ai pas assisté à l'une de ces réunions depuis longtemps (décembre 2021 et juin 2022, car j'étais en vacances), mais je m'assurerai la prochaine fois que l'un des membres du Comité du SSG y soit présent. Je peux signaler que le PIPSH a été approuvé (également connu sous le nom de Plan d'équité en matière d'emploi) PMERC, et que nous pouvons envisager de le mettre en œuvre. Il existe un calendrier sur l'équité du Groupe de travail sur l'antiracisme, un plan d'accessibilité ministériel est en préparation, une ébauche a été présentée, le programme l'oreille attentive a été exposé, ainsi que le tableau de bord sur la diversité du quatrième trimestre.

Groupe de travail sur le projet de loi C-65 : Malheureusement, aucune réunion n'a été convoquée. Au CNOSS, nous demandons que ce groupe se réunisse à nouveau. J'espère avoir une mise à jour dans le prochain rapport.

Comité d'équité du SSG : Nous avons commencé les réunions mensuelles et aurons notre première réunion en personne à la fin du mois d'août.

Je demeure prête et disposée à discuter avec vous, à vous donner des conseils et à vous guider au besoin. Je ne peux pas bien effectuer mon travail sans votre contribution.

Au plaisir de vous voir tous et toutes.

Wela'liok - Maarsii - Nia:wen - Merci - Miigwetch - Thank you

Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Sue Soubra Boone

Région de l'Ontario

Salutations à tous mes collègues, confrères et consœurs, mes amies et amis.

Il me fait plaisir de vous soumettre mon rapport à titre de VPR pour la région de l'Ontario.

La rédaction de ces rapports me donne l'occasion de réfléchir aux activités ayant pris cours l'année dernière et de mon dévouement envers nos membres tout en faisant face à des problèmes de santé. Comme d'habitude, l'année a été occupée et remplie de défis, à savoir travailler de la maison en tout temps, et aborder virtuellement les enjeux rencontrés par les membres. L'année a été différente, pas comme la plupart des années, particulièrement en raison de la pandémie. Il y a plusieurs raisons que les membres soient stressés tout en travaillant de la maison. Les grands enjeux portent sur les questions liées à la COVID-19, et spécialement pour les membres qui ne sont pas vaccinés. Ils refusent de se faire vacciner selon leur croyance, ayant comme résultat qu'ils sont en Congé non payé (CNP). Ils sont stressés en raison du déroulement des événements. Mais au bout du compte, nos membres ont simplement besoin de nos services plus que jamais sur diverses questions. Les questions les plus communes portent sur les mesures disciplinaires, et les mesures en matière d'adaptation ayant trait aux CNP concernant la vaccination. En dernier, mais non le moindre, « certains membres qui ne souhaitent pas se faire vacciner », voudraient que le syndicat les appuie dans leur décision.

En raison de la pandémie en cours et des restrictions sanitaires dans diverses provinces, les sections locales et les Comités des exécutifs de section locale, se rencontrent virtuellement une fois par mois pour discuter et aborder les enjeux des membres. La section locale de Toronto est très occupée avec les griefs, et l'on parle ici d'un environnement de travail virtuel, ce qui change de façon importante la manière dont nos membres effectuent leurs tâches et s'acquittent de leurs responsabilités. Mais nos membres se sont ajustés, et il semble que la majorité aime travailler de la maison, particulièrement, celles et ceux ayant une famille et des enfants. Ils ont commencé à s'adapter aux défis que posent les nouvelles façons de travailler. En ce qui a trait à la section locale 00031 de London, parce qu'elle n'avait pas suffisamment de membres au sein de la section locale pour former un Comité exécutif, celle-ci a été fusionnée avec la section locale 00027 de Toronto.

À titre de co-présidente du Comité régional de santé et de sécurité au travail, le travail a été très intéressant. Je suis membre du Comité de santé et de sécurité physiologique de la région de l'Ontario du SPAC, de même que membre du Comité de consultation sur l'accessibilité du SPAC. J'assiste également aux réunions mensuelles du SSG/IPFPC, et aux réunions mensuelles des Directrices générales régionales et des Directeurs généraux régionaux.

Je participe au Comité national des droits de la personne pour le groupe de travail des Membres ayant un handicap au moyen de conférences téléphoniques. J'assiste aux réunions des Conseils régionaux de l'AFPC et aux réunions des Droits de la personne lorsque cela est possible et j'assiste aux réunions du Conseil régional de l'Ontario de l'AFPC, à titre de représentante des membres ayant un handicap, ce, à aucun frais pour le SSG. Je siège également au Comité régional de santé et de sécurité. Je continue de suivre la formation de l'AFPC, lorsqu'elle est disponible, et j'ai recours aux modules de formation en ligne de l'AFPC en vue de poursuivre ma propre formation syndicale. Je partage également les renseignements liés à la formation avec les membres des sections locales, en vue de les inciter à y participer.

Pour terminer, je souhaite remercier la consoeur Azra Jusuf pour son soutien, et son respect dont elle a fait preuve tout au long de l'année. J'aimerais également remercier les membres des exécutifs de section locale de la région de l'Ontario, particulièrement la consoeur Liliana Manolache, Présidente de la section locale, et Gabriella Vieira, Vice-présidente de la section locale, pour leur travail effectué au nom des membres. Je souhaite également remercier les membres du Conseil national du SSG et le personnel du SSG de leur soutien permanent. J'ai hâte de vous rencontrer en personne.

Un grand merci.

En toute solidarité,

Sue Soubra Boone

Vice-présidente régionale (VPR) de l'Ontario
Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Steve Colterman de la RCN au Conseil national du SSG

Septembre 2022

Consoeurs et Confrères, je suis heureux de vous soumettre ce rapport dans le cadre de ma première Conférence des présidentes et des présidents de section locale, à titre de Vice-président régional (VPR).

Premièrement, je tiens à remercier toutes les personnes qui ont appuyé ma candidature au poste de VPR lors du Congrès national triennal du SSG, et je félicite les candidates et les candidats s'étant présentés à tous les postes, tant élus que non élus.

À titre de VPR, je poursuis mon travail pour soutenir les membres de l'exécutif de la section locale 70055 et souligner leur dévouement dont ils font preuve. Bien que l'exécutif de cette section locale ait bien représenté ses membres sous l'ancienne présidence du confrère Kevin Hanson, celle-ci a fait face à un important roulement de membres au sein de son exécutif au cours des dernières années. Sous le leadership de la présidence actuelle, la consoeur Edith Germain, un exécutif au complet a été élu ou réélu lors de l'AGA de 2022. Depuis, cette section locale a poursuivi ses efforts à mobiliser les membres au moyen d'événements Facebook et de rassemblements en personne. Je souhaite remercier la consoeur Margarita Brovina, Présidente de la section locale 70013, de même que les bénévoles de la section locale qui ont soutenu les déléguées syndicales et les délégués syndicaux de la section locale 70055, en leur offrant du mentorat, ce qui a permis aux nouveaux membres de l'exécutif d'assister à leurs premières réunions de déléguées syndicales et de délégués syndicaux. Bien que la section locale 70055 doit relever des défis, avec la levée des restrictions liées à la COVID 19, ils sont déterminés à accroître la mobilisation de leurs membres, rencontrer l'employeur et tendre la main à ses membres par la voie de la mobilisation à la base.

Je suis également membre du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG. Ce comité, sous le leadership du confrère Kevin Hanson, s'est réuni à plusieurs reprises en 2022. Des discussions fructueuses ont eu lieu et nous continuons de développer de bonnes idées et nous prévoyons renforcer et soutenir les sections locales et partager les meilleures pratiques pour que les sections locales soient plus efficaces.

Je souhaite la bienvenue à toutes les présidentes et tous les présidents de même qu'aux observatrices et observateurs à cette Conférence annuelle des présidentes et des présidents. J'espère que vous avez apprécié votre participation, et que vous avez appris et partagé des pratiques de grande valeur et que vous quitterez la conférence avec confiance et les connaissances qui façonneront l'avenir du Syndicat des services gouvernementaux.

En toute solidarité,

Steve Colterman

Vice-président régional de la RCN, SSG

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski

Consoeurs et Confrères,

Depuis mon dernier rapport, j'ai participé aux consultations en cours ayant trait au retour au travail. À la suite de la levée des restrictions liées à la pandémie, je poursuis les négociations en vue d'une approche équilibrée et volontaire pour nos membres. Le nombre de secouristes certifiés en Nouvelle-Écosse est à son plus haut niveau; par conséquent, nous sommes en bonne position pour fournir une couverture adéquate pour ces membres retournant sur les lieux de travail.

J'ai observé un nombre croissant de cas en matière de harcèlement pour lesquels j'ai obtenu des recours ou que j'ai présenté à la table de consultation. Les problèmes qui reviennent les plus souvent dans le cadre des discussions portant sur la gestion de rendement sont lorsque les superviseuses ou les superviseurs tentent de dissimuler leur conduite malveillante lors des conversations individuelles. Sur une note positive, l'utilisation abusive des « évaluations en matière d'aptitude au travail », avec l'intention malicieuse des superviseuses et superviseurs continue de régresser en Nouvelle-Écosse. Nous surveillons les défis afin de s'assurer que la tendance positive se maintienne.

Les abus des processus de dotation surviennent régulièrement au sein de la région de l'Atlantique. La même chose se produit lors de dépôt de griefs et de signalement de cas de harcèlement et de violence en milieu de travail – RESCR. Il y a des cas où on a contourné les Comités de santé et de sécurité au travail dans le cadre du processus. Le manque de signaler ces RESCR par l'entremise du CSSTR requiert notre attention. Nous poursuivons la consultation pour régler ces problèmes.

J'ai entrepris des consultations avec les membres de la RCN portant sur l'initiative de la présence des VPR au sein du Comité national de santé et de sécurité, à titre d'observatrice ou d'observateur et d'inclure également les co-présidentes et les co-présidents du CSST, à titre d'observatrice ou d'observateur lors de leurs réunions respectives du CSSTR. La proposition vise à ce que les observatrices et les observateurs assistent par téléphone ou par MS Teams, ce, à aucun frais au SSG ou à l'employeur. La consultation est en cours et j'espère que j'aurai plus d'information sur cette initiative dans le cadre de mes prochains rapports.

La section locale de la Nouvelle-Écosse a tenu une autre AGA virtuelle au début de l'année. J'assiste à toutes les réunions régionales de consultation-patronale et du Comité régional de santé et de sécurité et j'ai établi une nouvelle relation en matière de consultation avec le DR des RH de l'Atlantique qui a été nommé récemment, et je suis heureux de vous informer d'un règlement satisfaisant de tous les problèmes liés à la sécurité en milieu de travail et des griefs ayant été portés à notre attention au cours de cette période.

Les membres de la Nouvelle-Écosse ont été impliqués activement au sein du bureau régional de l'AFPC dans le cadre du nouveau cycle de négociation. Nous continuons de travailler en étroite collaboration avec le bureau de l'Atlantique de

l'AFPC à savoir mettre à jour nos listes de membres et à trouver des solutions ayant trait aux défis rencontrés lors des lignes de piquetage virtuelles.

Je souhaite remercier mes collègues régionaux, Leanne Moss (VPR, NL) et Michael LeBlanc (VPR, NB) pour leur soutien, leur collaboration et dévouement, et leur solidarité. Je veux également remercier le personnel du SSG pour leur dévouement et leur soutien. Enfin, le dernier mais non le moindre, le confrère Bruce Roy pour son soutien permanent et ses conseils.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski
VPR, Nouvelle-Écosse

Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Linda Harding

Région du Pacifique

Réunion du Conseil national – Avril 2022

Cela fait un an que notre congrès a eu lieu et plus de deux ans ont passé depuis le début de la pandémie. Nous avons prouvé au ministère que nous avons été en mesure de poursuivre nos activités au sein de nos différentes directions. De nouveau, un grand merci va à tout le monde qui ont dû travailler à plein temps au bureau ou qui sont entrés de façon périodique en raison des besoins opérationnels. Il s'agit toujours d'un défi pour votre santé mentale, votre famille et dans le cadre de votre routine. Nous continuerons de travailler avec la direction pour déterminer les prochaines étapes dans le cadre de l'évolution de notre travail et du travail hybride.

La tenue de réunions syndicales a été au ralenti maintenant que nous sommes revenus à la normale; toutefois, le nombre de réunions auxquelles j'ai assisté au cours de l'année dernière est assez considérable. Je suis heureuse que la majorité des réunions sont tenues de façon virtuelle, ce qui permet d'économiser beaucoup de temps en matière de déplacement et me permet de faire plusieurs choses simultanément au cours de la journée. Certaines de mes réunions syndicales ont eu lieu en personne au cours des derniers mois, cela a été un défi pour toutes les personnes concernées, puisqu'être assis toute la journée lors d'une journée tout en portant nos masques et de ne pas bouger peut s'avérer difficile. Je continue d'assister à des réunions et représenter le SSG, la région de la C.-B. et la Fédération du travail de la C.-B. et Centraide. De concert avec les autres leaders de section locale, nous continuons de nous rencontrer sur une base semi régulière avec la DGR afin d'assurer qu'elle soit au courant des questions que vous nous avez présentées. Les réunions de notre Comité de retour au travail sont terminées puisqu'ils croient maintenant que nous sommes à la fin de la pandémie. Je co-préside les réunions du Comité régional de santé et de sécurité de même que j'assiste aux réunions du Comité régional de consultation patronale-syndicale.

Maintenant que la plupart des restrictions dans la province ont été levées, plusieurs se demandent à quel moment les restrictions dans le bureau reviendront à la normale ou à tout le moins, lever le mandat du port du masque. Nos ententes en matière de travail sont toujours en vigueur, mais le ministère se dirige pour qu'un plus grand nombre d'employées et employés retournent en milieu de travail. J'ai informé les membres que nos ententes internes en matière de travail sont toujours en vigueur jusqu'à la fin de l'exercice financier. Nous sommes en train de travailler sur la question de l'Avenir du travail de même que notre façon de travailler, mais cela ne deviendra pas la norme jusqu'à ce que l'Entente provisoire en matière de travail soit arrivée à son terme.

Au cours de l'année dernière, nous avons connu un roulement de DGR. Ravinder Rakhra, qui a été nommée au poste au cours de l'été 2020, a quitté et une nouvelle DGR, Yvette-Monique Gray, a été nommée l'été dernier. Au cours des derniers dix (10)

mois, nous avons vu une approche beaucoup plus axée sur la collaboration. Pour la toute première fois, nous avons été invités à prendre la parole à titre de représentantes et de représentants du monde ouvrier lors des assemblées publiques, et participer aux journées portes ouvertes et fournir des commentaires constructifs sur la façon de retourner en milieu de travail.

J'ai assisté à un bon nombre de Conférences téléphoniques nationales des dirigeantes et des dirigeants; de même qu'aux conférences téléphoniques du Conseil régional de la C.-B. de l'AFPC et aux conférences téléphoniques du Conseil national.

Malheureusement, un bon nombre d'entre elles ont été tenues de façon trop rapprochée et les mêmes informations ont été transmises. Par conséquent, ce ne sont pas toutes les conférences téléphoniques qui étaient instructives.

J'ai assisté à la Retraite du Conseil national et à la réunion du Conseil national en avril 2022, à Gatineau. Il s'agissait de ma première réunion en personne.

Au titre de mes responsabilités de l'AFPC, j'ai assisté aux réunions mensuelles du Comité permanent de la fédération du travail de la santé et de la sécurité de la C.-B. Je siège également au comité permanent de la Conférence nationale de santé et de sécurité de l'AFPC, laquelle aura lieu du 27 au 29 janvier, à Montréal.

Je suis également la représentante de Centraide au Conseil exécutif des basses-terres continentales et au Comité de travail du conseil de campagne, qui tient des réunions mensuelles. Nos réunions ont été tenues de façon virtuelle, sauf pour la réunion d'avril, qui a eu lieu en personne. C'était plaisant de voir des visages familiers et de nouveaux visages, puisque ce n'est pas tout le monde qui a sa caméra lors de nos rencontres en équipe. La tenue des réunions a de nouveau lieu à 7 h 30.

La section locale 20008 a tenu son AGA en février, lors de laquelle des consoeurs et des confrères ont été élus par acclamation, à savoir la consoeur Andrea Lima, à titre de Présidente de la section locale, la consoeur Manpreet Gill, à titre de Vice-présidente, Mark Deutscher, à titre de Trésorier, Alysha Baryer, à titre de Secrétaire, et Shannon Boyd, à titre d'Agente d'équité.

J'ai assisté au Congrès national de l'AFPC, lequel a eu lieu de façon virtuelle sur une période deux semaines. Je dois dire qu'il s'agissait du congrès le plus complexe auquel il m'ait été donné d'assister. Le nombre de personnes ayant eu des rappels au règlement ou de questions de privilège et la monopolisation du micro par différentes personnes est quelque chose que j'ai seulement vu lors des Congrès de la fédération du travail de la C.-B. Malheureusement, nous n'avons pas accompli autant de travail ou aborder de résolutions comme nous l'aurions souhaité. Si le congrès avait eu lieu en personne, je crois que davantage de résolutions auraient été abordées. J'espère qu'il s'agissait de la dernière tenue virtuelle du congrès de ce genre.

Un dernier point, je souhaite dire un gros merci à tous ceux et celles qui ont continué de travailler du bureau, qui ont continué d'effectuer leur travail à distance, et qui ont souhaité la bienvenue à de nouveaux collègues de façon virtuelle.

En terminant, je souhaite remercier le personnel du SSG. À la consoeur Maria Thomas, je te remercie pour tout ce que tu accomplis, à savoir nos réservations en matière de déplacement, la logistique des réunions, etc. Ce n'est pas une mince tâche. À la consoeur Andrea Lima, je te remercie pour tout ton travail visant à soutenir nos membres, sans aucun doute, tu me facilites la tâche. À la consoeur Reni Stein, merci pour toujours couvrir mes arrières et me donner les mots que je veux employer.

Soumis respectueusement,

Linda Harding
VPR, Vancouver les basses-terres

Réunion du CTCC – 14 octobre	Comité de SST de la Fédération du travail de la C.-B. – 1 ^{er} février
Réunion du Conseil régional – 2-3 novembre	Réunions du Caucus national sur l'accès et la femme de l'AFPC – 2 février
Contact avec les Leaders du monde ouvrier – 9 novembre	Réunion portant sur l'éducation du SSG – 7 février
Réunion du CTCC – 16 novembre	Contact avec les Leaders du monde ouvrier – 8 février
Formation de la Fédération du travail de la C.-B. – 18 novembre	Discussion avec une section locale concernant des questions de griefs et les prochaines étapes – 9 février
Lobby de la fédération de la C.-B. – 22-23 novembre	AGA de la section locale 20001 du SSG – 24 février
Conférence nationale d'équité de l'AFPC – 23 au 28 novembre	Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 1 ^{er} mars
Conférence téléphonique extraordinaire du Conseil régional sur l'aide aux victimes des inondations – 29 novembre	Conseil exécutif de Centraide – 23 mars
Conférence téléphonique du SSG – 30 novembre	Groupe de travail sur la santé mentale du SPAC – 24 mars
Soirée d'appréciation du monde ouvrier de Centraide – 2 décembre	Activités de clôture de Centraide – 31 mars
Conférence téléphonique du SSG – 30 novembre	Réunion régionale de consultation patronale-syndicale – 5 avril

Soirée d'appréciation du monde ouvrier de Centraide – 2 décembre	Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 5 avril
Réunion du CRSSSCB – 8 décembre	Réunion régionale de santé et de sécurité – 8 avril
Examen de l'inventaire des griefs – 9 décembre	Réunion du CTCC – 21 avril
Conférence téléphonique du SSG – 10 décembre	Réunion du Conseil exécutif de Centraide – 22 avril
Réunion régionale de consultation patronale-syndicale	Retraite du Conseil national et réunion du Conseil national – 26 au 28 avril (en personne)
Réunion régionale sur la santé et la sécurité – 15 décembre	Réunion du Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 3 mai
Réunion du Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 4 janvier 2022	Réunion du Conseil régional – 5-6 mai (en personne)
Commémoration Bentall – 7 janvier	Réunion du CRSSSCB – 11 mai
Évaluations sur l'exposition au travail de Carex Canada – Webinaire & Discussion en table ronde – 25 janvier	Congrès national triennal de l'AFPC et les caucus – 23 mai au 3 juin
Contact avec les Leaders du monde ouvrier – 27 janvier	Réunion du Comité permanent de la Conférence nationale de S&S de l'AFPC – 6-9 juin
Réunion des dirigeantes et des dirigeants nationaux – 27 janvier	Contact avec les Leaders du monde ouvrier – 28 juin
Formation sur la médiation du CRTESPF – 28 janvier	Contribution des Partenaires du monde ouvrier au Plan d'action sur la santé mentale – 29 juin
Réunion du Conseil exécutif de Centraide – 15 février	Réunion du Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 5 juillet
Comité d'éducation du SSG – 15 février	Réunion régionale patronale-syndicale – 6 juillet
AGA du CRSSSCB – 16 février	Réunion régionale de santé et de sécurité – 6 juillet

Conférence téléphonique du SSG – 23 février	Formation sur le sommet de l'AFPC – 7-8 juillet (en personne)
AGA de la section locale 20008 du SSG – 23 février	

Les réunions qui auront lieu lors de la Conférence des présidentes et des présidents de section locale et la réunion du Conseil national :

Dîner avec l'exécutif de la section locale – 13 juillet	Réunion du Comité de S&ST de la Fédération du travail de la C.-B. – 6 septembre
Conférence téléphonique du Conseil régional – 14 juillet	Réunion du CRSSSCB – 7 septembre
Contact avec les Leaders du monde ouvrier – 23 août	Réunion régionale patronale-syndicale – 11 septembre

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs Manitoba & Saskatchewan

Le 7 juillet 2022

Objet : Rapport à la réunion du Conseil national du SSG

Peu de changements ont eu lieu cette année. La plupart des réunions ont été tenues de façon virtuelle, mais nous avons été en mesure de nous rencontrer en personne lors de la réunion et de la retraite du Conseil national. La seule constante demeure que tout le monde travaillait toujours de la maison.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir en place un exécutif solide et semble bien se porter avec le nouvel exécutif de la section locale, mais à la suite du départ du Président de la section locale, celle-ci a rencontré des défis à savoir combler les postes au sein de l'exécutif. Lors de l'AGA, un exécutif a été élu; toutefois, peu après le trésorier a remis sa démission, et ils sont toujours à la recherche d'un trésorier ou d'une trésorière.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu et a observé une augmentation de ses membres, avec l'embauche de nouvelles et nouveaux employé(e)s. La section locale a connu des difficultés à intéresser les membres d'assister à l'AGA, mais après la deuxième tentative, une réunion a été tenue avec succès lors de laquelle de nouveaux membres de l'exécutif ont été élus.

Les sections locales du Manitoba et de Saskatchewan semblent rencontrer des difficultés avec l'engagement des membres. Malgré les efforts déployés par l'exécutif, j'ai trouvé cela difficile de trouver des membres pour assister aux AGAs. Je crois que le fait que les membres ne travaillent pas du bureau s'avère être un élément majeur du manque d'engagement.

Il y a toujours des membres qui tentent de résoudre des problèmes de longue date liés au système Phénix.

J'espère voir davantage de changements positifs dans le futur, et je vais faire de mon mieux pour que cela se produise.

Merci,

Sheldon Jacobs

Vice-président régional du Manitoba et de la Saskatchewan du SSG

Appendice « F » – Rapport de la vice-présidente régionale, Azra Jusuf

Région de l'Ontario

Chers consœurs, confrères et ami(e)s,

J'ai le plaisir de vous remettre le présent rapport pour notre Conférence des présidents et présidentes de section locale qui se tiendra en personne, ce que l'on attendait depuis bien longtemps. Depuis mon dernier rapport, qui remonte à février 2021, j'ai participé à diverses activités dont vous trouverez un échantillon ci-après.

J'ai été la représentante du SSG au sein du Comité régional sur la reprise des activités en Ontario, dont le mandat est d'assurer la coordination de toutes les questions liées à la reprise des activités après la pandémie. Avec l'assouplissement des mesures touchant la COVID, les réunions sont devenues plus irrégulières, mais le Comité ne s'en réunit pas moins au besoin.

Avec l'autre VPR de la région de l'Ontario, Sue Soubra Boone, j'ai aidé l'Exécutif de la Section locale 00027, lui apportant soutien et conseils. Nous avons tenu des réunions périodiques avec l'Exécutif et également accueilli de nouveaux membres, car la Section locale 00031 a été fusionnée à la Section locale 00027.

Je participe toujours grandement à la représentation de notre région. J'ai amené des dirigeant(e)s élu(e)s en tant qu'observateurs et observatrices à des audiences de griefs en attendant de terminer la formation requise pour apporter mon aide aux audiences. Je continue d'aider les membres dans divers domaines tels que des réunions d'enquête, des cas portant sur l'obligation de prendre des mesures d'adaptation ou encore l'élaboration de plans d'action. Je participe toujours à des discussions informelles avec les gestionnaires et continue d'apporter mon soutien aux membres sur diverses questions, notamment la politique de vaccination et les griefs à propos desquels les membres concernés se sont vu refuser une mesure d'adaptation pour des raisons médicales et religieuses.

Je suis membre de nos CCSP et CSST régionaux en tant que représentante du SSG, dont les réunions ont lieu tous les trimestres. En outre, j'assiste à des réunions mensuelles avec nos représentant(e)s des DGR, des RT et des DP, ainsi qu'avec nos collègues de l'IPFPC.

Nous poursuivons nos réunions mensuelles avec nos collègues de l'IPFPC, au cours desquelles nous discutons de questions communes, partageons des informations et abordons souvent des points que nous voulons soulever lors de réunions avec la direction. Je participe également à des réunions trimestrielles avec le directeur du STP et les gestionnaires régionaux, ainsi qu'avec l'Exécutif de notre Section locale 00027 et des collègues de l'IPFPC.

À la suite du dernier Congrès du SSG, je suis devenue membre du Comité permanent des finances du SSG, et avons tenu des réunions en avril 2022 pour examiner les états financiers.

Je suis également un nouveau membre aux réunions du Comité d'équité du SSG, j'ai assisté à nos réunions mensuelles au cours des derniers mois, et j'ai participé à nos réunions en personne à Ottawa en août 2022.

Événements passés

- Conférence sur la négociation du CT en avril 2021
- Congrès national triennal du SSG en octobre 2021
- Congrès de l'AFPC Ontario en juin 2021
- Retraite des VPR du SSG en avril 2022
- Congrès national triennal de l'AFPC en juin 2022
- Réunions du Comité d'équité du SSG en août 2022 (Atelier anti-oppression)

Événements à venir

- Conférence des président(e)s de section locale, Toronto, en septembre 2022
- Conférence régionale de l'Ontario sur la santé et la sécurité, Toronto, en octobre 2022
- Réunion du Conseil national, Victoria (C.-B.), en 2023

Je tiens à exprimer toute ma gratitude au président national, aux VPNS, à mes collègues VPRs et à l'ensemble du personnel du SSG pour leur mentorat et leur soutien continu, ainsi que pour l'organisation de réunions et d'événements du SSG où nous pouvons discuter ouvertement et respectueusement de questions d'actualité, partager nos connaissances et établir des réseaux. Et surtout, sentir que nous faisons partie d'une communauté solidaire de militant(e)s qui partagent notre vision. Je me réjouis à l'idée de vous accueillir dans notre région lors de la Conférence des présidents et présidentes des sections locales.

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Mike LeBlanc

Région de l'Atlantique

Le 1^{er} avril 2022, je suis devenu le VPR pour le Nouveau-Brunswick et l'ÎPÉ, et il ne s'agissait pas d'un poisson d'avril. Je remplaçais une grande pointure dans tous les sens du terme, puisque Shanny Doucet avait décidé de démissionner. Je dois beaucoup à la consoeur Shanny, elle est une amie et une collègue de longue date. Je veux la remercier pour tout ce qu'elle a fait pour les membres de la section locale 60018 et les membres du SSG et de l'AFPC au sein de la région et dans l'ensemble du monde ouvrier. Elle est une vraie militante et elle a toute mon admiration pour ce qu'elle a accompli pour les travailleuses et les travailleurs. Merci Shanny.

Depuis que j'occupe le poste, j'ai eu plusieurs conversations avec les anciennes Présidentes et les anciens Présidents des sections locales 60009, 60011, 60018 et 90031 afin de comprendre le fonctionnement et les enjeux touchant nos membres. Je souhaite être au service des membres du SSG de la meilleure façon qui soit, soutenir nos sections locales et être disponible au besoin. Je veux également servir de lien entre les sections locales et le bureau national et l'exécutif du SSG.

Cela étant dit, je tiens à vous laisser savoir qui je suis. Étant au SPAC (TPSGC) depuis octobre 2017, mais que j'ai quitté pour aller à Parcs Canada, de mai à octobre 2018 et je suis revenu de façon permanente à TPSGC. Le Président de la section locale 60018 a demandé si j'étais Mike, s'il s'agissait de moi, j'ai été impliqué au sein du syndicat, aux tables de négociation, VPR et si me joindrais à l'exécutif de la section locale 60018.

Je tiens à vous signaler que les sections locales 60009, 60011, 60018 et 90031 sont entre de bonnes mains. La section locale 60009 n'avait plus d'exécutif et nous avons maintenant un exécutif au complet qui a pris la relève, à savoir combler tous les postes, pour la plupart, il s'agit de nouvelles militantes et de nouveaux militants, mais je suis disponible pour les guider en cours de route. Je suis confiant qu'ils répondront aux besoins des membres. Les sections locales 60011, 60018 et 90031 ont des exécutifs solides et sont également entre de bonnes mains. J'espère pouvoir soutenir les sections locales et les membres au meilleur de ma capacité.

Parlons un peu de moi

En 1996, j'ai subi une blessure invalidante en milieu de travail et à la suite d'une chirurgie au dos et un retour graduel au travail, mon employeur a décidé qu'il ne souhaitait plus m'avoir et m'a offert de me laisser partir. À ce moment-là, mon syndicat est intervenu en vue de m'aider et je suis allé au collège pour 2 ans et j'ai repris ma vie en main. Je me suis joint à Parcs Canada en mai 2000, et lors de ma première AGA de la section locale 60284 du SEN, je suis devenu secrétaire-trésorier, après, quelques années plus tard, vice-président et finalement, président de section locale pour 10 ans. Lorsque j'étais à Parcs et au SEN (Syndicat des

employées et employés nationaux), j'ai terminé deux rondes de négociation avec Parcs en siégeant à l'équipe de négociation de l'AFPC. J'étais Directeur du Nouveau-Brunswick pour la région de l'Atlantique, de 2014 à 2021, j'étais VP adjoint régional de l'Atlantique pour le SEN pour un mandat de 2 ans et j'étais VPR de la région de l'Atlantique du SEN, ce, jusqu'à mon transfert à TPSGC. Par conséquent, j'ai de l'expérience et des connaissances et j'ai pris le poste avec plaisir lorsque Shanny et Bruce m'ont contacté.

Je suis heureux lorsque je me prépare pour les réunions et le Congrès triennal de l'AFPC, et j'apprécie le soutien des sections locales, et le personnel et les dirigeantes et dirigeants élus du SSG.

Je tiens à remercier les déléguées et les délégués du Congrès du SSG pour m'avoir élu à titre de VPR de l'Atlantique et je remercie les sections locales que je représente pour leur confiance. Je suis disponible au besoin. Il s'agit d'un travail d'équipe et de défendre les droits des travailleuses et des travailleurs. Nous vivons tous et toutes des temps difficiles et incertains.

Soumis respectueusement,

En toute solidarité,

Mike LeBlanc

Voici une liste des réunions et des événements importants. Les réunions personnelles spécifiques ou de représentation ne figurent pas dans la liste.

- | | |
|--------------------------|--|
| 1 ^{er}
avril | Entrée en fonction de VPR du NB et de l'ÎPÉ, pas un poisson d'avril |
| 6 avril | Séance sur la santé mentale du SPAC |
| 13
avril | Réunion avec l'ancien Président de la section locale 60009 |
| 14
avril | Réunion par Zoom de l'AFPC |
| 20
avril | CCPS de TPSGC de l'Atlantique |
| 21
avril | Réunion par Zoom sur la Victoire 699 de l'AFPC |
| 22
avril | Réunion avec le Président et le Trésorier de la section locale 60018 |

- 25
avril Voyage à Ottawa et Gatineau
- 26
avril Formation de l'Exécutif national du SSG
- 28
avril Formation de l'Exécutif national du SSG
- 29
avril Réunion de l'Exécutif national du SSG
- 5 mai Voyage de retour au Nouveau-Brunswick
- 5 mai Réunions par Teams sur la semaine de la SST de l'Atlantique
- 11 mai Réunion avec la section locale 60011 et CCPS (Miramichi)
- 17 mai CCPS de la section locale 60018 – SPAC
- 18 mai Réunion par Zoom de l'AFPC – victoire de grèves durant la pandémie
- 26 mai CCPS de l'Atlantique – TPSGC
- 25 mai Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 30 mai Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 31 mai Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 1^{er} juin Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 2 juin Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 7 juin Congrès triennal virtuel de l'AFPC
- 8 juin Rencontre avec l'ancien Président de la section locale 60009
Comité d'éducation du SSG – reporté
- 13 juin Assemblée générale de la section locale 60009
- 15 juin Comité d'éducation du SSG
Assemblée générale de la section locale 60009
Discussion sur les Biens immobiliers avec le directeur

- 15 juin BBQ pour la semaine de la fonction publique de l'AFPC – Moncton
- 16 juin Réunion du Conseil régional de Miramichi
- 16 juin Réunion de la section locale 60018
- 17 juin Conférence de l'Atlantique de l'AFPC sur la santé, la sécurité et l'environnement
- 18 juin Conférence de l'Atlantique de l'AFPC sur la santé, la sécurité et l'environnement
- 19 juin Conférence de l'Atlantique de l'AFPC sur la santé, la sécurité et l'environnement
- 23 juin CCPSL de Miramichi
- 25 juin Temps passé au Colloque régional du Syndicat des employées et employés nationaux à Moncton, et pré-CCPS du SPAC
- 27 juin Pré-CCPS du SPAC
Déplacement à Miramichi pour rencontrer Bruce Roy et Dominique Barrette
- 28 juin AGA de la section locale 60018
Souper avec la section locale 60011 à Miramichi
Dîner avec les membres de l'exécutif de la section locale 60018 à Shediac
- 29 juin CCPSL du Centre de la paye
Souper avec les membres de l'exécutif de la section locale 60009 à Moncton
- 30 juin Rencontre avec le Directeur du SPAC à Shediac
Souper avec les membres de l'exécutif de la section locale 90031 à Charlottetown
- 1^{er} juillet De l'ÎPÉ - retour à la maison au Nouveau-Brunswick

Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Leanne Moss

Terre-Neuve et le Labrador

Je suis heureuse de vous présenter mon premier rapport depuis ma réélection à titre de Vice-présidente régionale de Terre-Neuve et du Labrador (VPR-TNL), pour le Syndicat des services gouvernementaux, lors de notre Congrès virtuel, en octobre 2021.

En raison de la pandémie, la réunion en personne de notre Conseil a été reportée au mois d'avril 2022. À ce moment-là, les membres du Conseil national ont suivi une formation de deux jours en matière de leadership, qui a été suivie par une réunion d'une journée en personne du Conseil. Récemment, j'ai assisté à la réunion du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG, à Ottawa, afin de finaliser les détails de la prochaine Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG, qui aura lieu du 30 novembre au 1^{er} décembre 2022.

Dernièrement, j'ai commencé à travailler avec les autres VPR au sein de la région de l'Atlantique, les confrères Drozdowski et LeBlanc, pour coordonner une réunion d'information virtuelle avec les sections locales au sein de la région de l'Atlantique. Les réunions sont prévues pendant l'heure du dîner et donneront l'occasion aux membres d'échanger des idées, discuter de questions, partager des suggestions, et travailler mieux ensemble, dans l'espoir d'améliorer notre capacité à soutenir nos membres, à savoir offrir du mentorat et des possibilités en matière d'éducation à nos dirigeantes et dirigeants exécutifs de section locale dans l'ensemble de la région.

J'ai assisté à plusieurs réunions de consultation avec la direction au sein de la région et j'ai assisté aux réunions du CRSST et du CCPSR, à des mises à jour du Comité sur le retour au travail, et d'autres réunions de comités, et à des réunions de la Direction des biens immobiliers de même qu'à d'autres séances d'engagement syndicale-patronale. Je m'efforce de maintenir des communications régulières avec le Directeur provincial de Terre-Neuve et du Labrador. Je trouve que plusieurs de ces réunions sont fondées sur une grande collaboration entre le syndicat et la direction et donnent l'occasion de fournir des commentaires, et discuter de questions et des problèmes.

La pandémie a également posé certaines difficultés pour la section locale 90011. Nous avons réussi à élire un exécutif lors de notre AGA en mars 2022. La section locale a élu une toute nouvelle présidente de section locale et une secrétaire-trésorière. Le Vice-président s'est également engagé à continuer d'assumer son rôle. Les postes de délégué syndical en chef et de représentant des jeunes travailleurs et travailleuses demeurent vacants. Avec un exécutif de section locale solide et enthousiaste, je demeure confiante que la section locale sera en mesure de demeurer solide pour un bon moment. À titre de VPR, je continue de travailler en étroite collaboration avec l'exécutif et j'ai hâte de travailler avec les nouveaux membres de l'exécutif. Je me réjouis à l'idée de continuer à représenter les membres de notre section locale dans ma capacité de VPR-NL.

Je suis très impliquée au sein de l'AFPC au palier régional. Je suis la Directrice des jeunes travailleurs et travailleuses au sein du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC. Au conseil, je suis membre du Comité des finances de même qu'au Comité d'action politique. Je suis également impliquée au sein de la Fédération du travail de Terre-Neuve et du Labrador (FTTNL) à titre de représentante de l'AFPC au Conseil exécutif de la FTTNL et je suis Co-présidente du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs (CJT) de la FTTNL.

J'aimerais également remercier le Président national, le confrère Roy, de même que les membres du Conseil national et le personnel du SSG pour leur soutien continu.

Soumis respectueusement par,

Leanne Moss
VPR de TNL du SSG

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Paul Paquette

Région de la Capitale nationale

J'aimerais d'abord remercier le Président et la Présidente des sections locales que je représente pour leur travail acharné qu'ils font pour le Syndicat, sans leur apport, tout ce que nous accomplissons ne serait pas possible; alors, un grand merci à Grant Russell de la section locale 70020 et Suzanne Sirois de la section locale 70017.

J'aimerais également souligner les efforts déployés par leurs exécutifs à savoir leur soutien continu. Nous avons dû nous occuper de griefs au deuxième et troisième palier en ces temps difficiles. Je pense que la pandémie nous a contraints à faire face à plusieurs problèmes, tel les congés 699 et les mandats en matière de vaccination, des sujets auxquels nous n'aurions jamais pensé il y a quelques années. Ensemble, nous pouvons changer les choses à savoir déterminer ce que sera notre lieu de travail de demain, comme la conciliation travail-vie personnelle, le travail à domicile ou bien un modèle hybride. Plusieurs enjeux ayant trait à ces questions vont surgir et nous devons être prêts à nous adapter.

Merci!

Paul Paquette

VPR-RCN

Appendice « F » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Heather Rawlins Alberta (AB), Nunavut (TN) et Territoires du Nord-Ouest (TNO)

L'année dernière a été des plus intéressantes. La section locale de Yellowknife a été fusionnée avec la section locale 30001 d'Edmonton. Cela s'explique par le très faible nombre de personnes au sein de la section locale des TNO et du NU. Kimberley Kimmins de cette section locale a été élue à titre de membre de l'exécutif de la section locale 30001.

Les VPR et les Présidentes et les Présidents de section locale de la région de l'Ouest assistent aux réunions du CCPSR. Les VPR et les Présidentes et les Présidents de section locale se rencontrent séparément une fois par mois et discutent des enjeux en cours au sein de nos régions et pour déterminer quelles questions présenter au CCPSR.

Les DR de la région de l'Ouest rencontrent les Présidentes et les Présidents de section locale et les VPR pour discuter des plans au sein de leur direction, y compris la dotation à savoir la question de nouvelles affectations ou de postes. Ils nous informent également de la venue de nouveaux membres.

Nous avons rencontré la DGR et la DR de SPT de même que les Relations de travail des RH et nous avons discuté des divergences ayant trait à l'information qui circule du DGR vers les Présidentes et les Présidents de section locale concernant les nouveaux membres. Le DGR a promis de veiller à ce que les Présidentes et les Présidents de section locale soient invités à la réunion de présentation de nouvelles employées et nouveaux employés. Les Relations de travail se sont également engagées à informer les sections locales du SSG et les VPR lors de l'arrivée de nouveaux membres. Nous travaillons activement à faire en sorte qu'aucun nouveau membre soit oublié lors des réunions des Relations de travail et du DR, et lors de la présentation de nouvelles employées et de nouveaux employés, de même que contre-vérifier les rapports de compte-rendu.

Quatre (4) membres n'ont pas signé la certification pour la vaccination de la COVID-19. Ils ont été mis en suspens, aucune n'a été approuvée par leur GR ou DR.

J'agis à titre de co-présidente du Comité des reconnaissances syndicales. Les bourses d'études pour les personnes à charge des membres ont été augmentées à un montant de 2 000 \$ chaque (et un nouveau formulaire de demande). Le montant pour la bourse d'études Bob Haywood a également été augmenté à 2 000 \$.

Je suis également membre du Comité en matière d'équité et j'ai hâte d'en apprendre plus en ce qui a trait aux processus liés aux réunions.

Soumis respectueusement,

Heather Rawlins
VPR, AB, NU, TNO

Appendice « F » – Rapport la vice-présidente régionale, Reni Stein

VPR - Région du Pacifique, île de Vancouver, reste de la Colombie-Britannique à l'exception des Basses Terres et du Yukon.

Cette année est semblable à la précédente, nous avons dû nous adapter à cette période exceptionnelle et à notre nouvel environnement de travail en raison de la pandémie de Covid-19.

Une stratégie de retour au travail en 2021 et au début de 2022 a été élaborée pour une grande majorité de la région afin de garantir un processus sûr et progressif. Pour que la région puisse tenir compte des perspectives de l'ensemble de SPAC, le SSG a insisté pour faire partie de cette équipe, pas seulement un siège à la table, mais une voix à la table.

Les membres de la cale sèche d'Esquimalt sont sur place, à pied d'œuvre depuis le début de la pandémie, alors que la majorité d'entre nous continue de travailler à domicile.

Même avec le télétravail et le travail à domicile, notre région continue de restreindre les zones de sélection pour un grand nombre de concours. Alors que la situation géographique ne devrait pas être un obstacle, le Ministère affirme que le travail à domicile est temporaire, et commence à envisager les changements à apporter aux politiques des RH pour les effectifs post-Covid en plus d'avoir toujours recours à des intérimaires à court terme, sur une base renouvelable. Certes, nous voyons l'utilité de permettre aux membres d'agir dans des classifications plus élevées, mais la direction n'en doit pas moins être tenue responsable de la dotation de ces postes pour une période indéterminée.

Dans notre région, les dirigeant(e)s du SSG rencontrent périodiquement le DGR, le DR des RH et un délégué syndical de l'IPFPC pour discuter de la pandémie, ainsi que de la santé, de la sécurité ou encore du bien-être de nos membres. En outre, Kuldeep et moi-même rencontrons tous les mois le directeur de la cale sèche d'Esquimalt pour discuter de questions similaires.

Je dois remercier les membres de la CSE d'avoir fait part de leurs préoccupations concernant le manque de communication de la direction sur les cas de Covid-19. Sans vous, Kuldeep n'aurait pas été en mesure de frapper à la porte de la direction et d'insister pour qu'elle fasse mieux. Il en est résulté des communications très complètes sur tous les cas présumés et confirmés de Covid-19 au fur et à mesure qu'ils sont signalés. Merci à tout le monde !

La direction continue de mettre en œuvre le cadre de gestion des talents qu'elle a présenté au printemps. Nous avons eu l'occasion de faire des commentaires et d'exprimer nos opinions et nos préoccupations. Ce cadre permet de s'assurer que l'ensemble du personnel, à tous les niveaux, fait partie du processus de gestion des talents ou de perfectionnement afin de répondre au développement continu des employé(e)s tout en soutenant les objectifs organisationnels actuels et futurs.

Il existe trois niveaux qui correspondent au parcours professionnel actuel et futur des employé(e)s.

'L'évolution du travail', dernier sujet à la mode, soulève de nombreuses questions de la part des membres et de la direction. Nous avons participé à un forum sur le leadership au début de juin, axé sur la philosophie de leadership de notre DGR pour la région, le futur lieu de travail "hybride", y compris la technologie, les aménagements, le talent et le recrutement, l'équité, la diversité, l'inclusion, la réconciliation et la santé mentale. Maintenant, on entend dire, "beaucoup plus de consultations à venir" -- nous verrons bien !

Notre région prépare un plan d'action pour la santé mentale que nous avons demandé d'examiner et d'y apporter nos observations et autres commentaires avant sa mise en œuvre et son approbation par le Comité exécutif, au lieu d'une simple approbation automatique après coup. En outre, le DGR nous a demandé d'examiner également le Plan d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Nous aimerions mettre l'accent sur des communications plus précoces, une planification commune et une approche plus collégiale/collaborative des priorités régionales et des membres.

Je copréside toujours le Comité régional de consultations syndicales-patronales, siège au Comité régional de la santé et sécurité, et préside en outre le Comité interne des Règlements, des Règles et des Politiques du SSG.

Je sais que nous passons tous et toutes beaucoup de temps à nous occuper des autres, mais n'oubliez pas de vous occuper de vous-mêmes... prenez soin de vous, peu importe à quoi cela ressemble pour vous, n'oubliez pas votre propre personne !

Respectueusement soumis,

Reni Stein
VPR Région du Pacifique

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, William Tait

Région de la Capitale nationale au Conseil national du SSG

Nom : Will Tait	Date: 8 juillet 2022
Champ de compétence (secteur, région, comité, etc.) :	
VPR RCN (Section locale 70013)	
Activités depuis la dernière réunion du Conseil national	
Activités :	Comment j'ai rempli mes fonctions au sein du Conseil national:
Oct. 2021 Élu VPR de la RCN Section locale 70013	Les VPR de la RCN doivent représenter les sections locales qui leur sont attribuées par le président après consultation avec les sections locales.
Réunions continues du CCSP avec le Centre d'excellence en matière de pensions - Octobre 2021 - À ce jour. Réunions continues du CCSP avec le Centre des pensions du gouvernement du Canada Octobre 2021 - À ce jour. Réunions continues du CCSP avec les directions intégrées de l'administration de la paye octobre 2021 - À ce jour.	Être responsable de la consultation avec la direction appropriée dans son champ de compétence. Des responsabilités spécifiques peuvent être attribuées en consultation avec le président national et les autres VPRs de leur région.
Présence aux réunions mensuelles des délégué(e)s syndicaux(cales) et de l'Exécutif de la Section locale 70013. Oct. 2021 - À ce jour	Mentorat auprès des sections locales Rendre visite aux sections locales de son ressort au moins une fois entre les congrès ; avoir le pouvoir d'assister à toute réunion des sections locales et d'examiner les

	dossiers et les comptes des sections locales de son ressort.
Aide au bureau national dans l'affaire sur la cessation d'emploi (révision pour motif valable auditions (RMV) Oct. – Déc 2021	Être responsable de la représentation des membres dans son champ de compétence ou dans d'autres à la demande du VPR ou du président national.
Organisation de séances d'intégration pour les nouveaux/nouvelles employé(e)s – Oct. 2021	Mentorat auprès des sections locales / Engagement des membres
Coprésidence du Comité de la santé et sécurité de la RCN - Nov. 2021 - À ce jour	Représentation du SSG au niveau régional – Pression sur l'employeur pour obtenir des listes précises des membres des comités de la santé et sécurité dans chaque édifice de la RCN. Pression sur l'employeur pour qu'il précise les rôles et les approches des employé(e)s du Centre d'expertise pour les valeurs et l'éthique et la prévention du harcèlement et de la violence.
Membre du Comité des Règlements du SSG Déc-2021 - À ce jour	S'acquitter de toute autre tâche confiée par le PN ou le Conseil national, pouvant inclure des comités internes du SSG.
Retraite de la Section locale 70013 à Gatineau (QC), Déc 2021	Mentorat auprès de la section locale – convocation d'une réunion annuelle des présidents des SL de leur région.
Accepté par le Collège syndical du Canada en déc. 2021. Début des cours en juin 2022.	Éducation continue sur la théorie et la pratique des syndicats/comment favoriser les échanges entre le SSG et d'autres syndicats au Canada.
Présence à l'AGA de la SL 70013 en fév. 2022 – Élection d'un nouvel Exécutif	Examen des règlements de toutes les sections locales relevant de leur compétence, au moins une fois par mandat et/ou lorsqu'ils sont modifiés, pour s'assurer qu'ils

	sont conformes aux Règlements de la section locale cadre du SSG, aux Règlements du SSG et aux Statuts de l'AFPC, conformément à la Politique 12.
Observateur à la Conférence triennale de l'AFPC	Acquisition d'une bonne expérience aux congrès nationaux.
Élu directeur au Conseil de la région d'Ottawa (CRO) de l'AFPC Mars – À ce jour 2022	Le CRO est un comité responsable de l'action politique dans la RCN. J'ai pris ce poste en partie pour promouvoir la visibilité du SSG dans la RCN de l'AFPC.
Refus de travailler en raison de l'exposition à des matières dangereuses - Plus de 20 employé(e)s ont déposé un tel refus - Dossier de travail en tandem avec Paul Paquette VPR RCN - Mars 2022 - À ce jour	Responsable de la représentation des membres dans mon champ de compétence ou dans d'autres à la demande du VPR ou du président national.
Aperçu de la section locale	
<p>Un nouveau président, un nouveau vice-président et deux nouveaux délégués syndicaux en chef ont été élus lors de l'AGA de février 2022. L'Exécutif fonctionne bien et la section locale dispose d'une liste complète de délégué(e)s syndicaux/syndicales. La section locale approche activement les membres pour recruter de nouveaux délégués syndicaux/nouvelles déléguées syndicales. Une charge de travail importante de griefs relatifs aux vaccins et aux congés non payés a constitué un défi au début de l'année, mais la plupart de ces griefs sont maintenant prêts à être transmis à l'arbitrage final. La section locale a aidé énergiquement d'autres sections de la RCN à faciliter la tâche des nouveaux délégués syndicaux/nouvelles déléguées syndicales, soit acquérir les compétences nécessaires pour travailler de façon autonome. Le suivi et l'attribution des cas ont été rationalisés et professionnalisés. Les contraintes de temps nous ont empêchés de recruter des cotisant(e)s Rand et de mettre à jour les listes de membres. Je reste en contact quotidien avec l'Exécutif et les délégués syndicaux/déléguées syndicales afin de répondre aux questions et d'apporter mon aide à la résolution de dossiers, si nécessaire.</p>	

Appendice « F » – Rapport du Vice-président régional, Jeffrey Tessier

Monnaie royale canadienne

08/07/2022

Sections locales 70024 / 50057 / 50058

Statut de VPR

- Nouveau dans le rôle de VPR – élu le 8 avril 2022
- Nommé et élu par acclamation dans le poste
- Participation à la Retraite du SSG de 2022
- Participation à titre d'observateur au Congrès virtuel de l'AFPC de 2022
- Participation aux réunions bi-hebdomadaires de l'exécutif de la section locale 70024

Équipe de l'exécutif – section locale 70024 Ottawa

Président : Christopher Hobbs

- 1^{er} Vice-président : Benoit Dubé
- 2^{ième} Vice-président : John Ryan Hickey
- Trésorière : Jenifer Yves (intérim)
- Agent d'équité : Mohammed Abo El Ella
- Agent des communications : Jean-Luc Lavallé
- Agent des politiques : Jason Lapointe
- Agent d'évaluation des emplois : vacant (en congé)
- Délégué syndical en chef : Alan Nangreaves
- Nombre de membres : 401
- Nombre de Rands : 71 (travail quotidien pour diminuer ces chiffres)
- Nombre de postes vacants : 0

Déléguées syndicales et délégués syndicaux :

- Mathew McMurphy
- Ubong Inyang
- Stephen McGillivray
- Martin Boudria
- Patrick Allard
- Thalia Bouris
- Eric Desjardins
- Pascal Raby
- Eric Boyer
- Steven Toste
- Jeremy MacDonald
- Marc Letang

- # de griefs réglés au palier local – se produit quotidiennement, puisque ceux-ci sont réglés avant de se rendre à la procédure de grief. À ce moment-ci, 1 grief a été réglé.
 - ❖ # de griefs au 1er palier : 20
 - ❖ # de griefs au 2ième palier : 14
 - ❖ Type de griefs/problèmes communs – congé pour Covid / heures supplémentaires / discipline
 - ❖ Malheureusement, je n'ai pas été en mesure de suivre des cours cette année. Nombre de cours pris cette année - 0
 - ❖ Cours requis - 4 pour les exécutifs et 3 pour les nouvelles déléguées syndicales et délégués syndicaux
 - ❖ À quel moment a eu lieu la dernière réunion et quel genre de réunion – le 23 mars 2022 - AGA
 - ❖ À quel moment aura lieu la prochaine réunion et quel genre de réunion – en attente de l'AFPC pour une date, mais il s'agira d'une réunion pour faire le point sur les négociations, espérant avoir une réunion avec les deux sections locales par Zoom
 - ❖ Activités prévues: Aucune pour cette année. Aucune activité prévue pour cette année. Je travaille présentement sur l'organisation d'un tournoi de golf pour l'année prochaine.

Équipe de l'exécutif – MRC de Winnipeg – section locale 50058 APS

Président: Russ Kampic

- Vice-président : Shawn Hunter
- Délégué syndical en chef : Reid Napier
- Secrétaire : Quinn Mackay
- Trésorier : Tony Prosky
- S&S / Coordonnateur d'équité : Ben Escobar
- Nombre de membres → 37
- Nombre de Rands → 1
- Nombre de postes vacants → 0
- Griefs réglés au 1er palier → 0

Déléguées syndicales et délégués syndicaux :

- Greg Baker
- Cam Smith
- Chris Montana

- Griefs au 1er palier → 0
- Griefs au 2ième palier → 0
 - ❖ Type de griefs/problèmes communs → personnes mécontentes/travailleuses et travailleurs mécontents en raison de l'augmentation du coût de la vie.
 - ❖ Nombre de cours suivis cette année → inconnu
 - ❖ À quel moment a eu lieu la dernière réunion et quel genre de réunion → négociations et revendications. (détails ayant trait aux dates à venir)
 - ❖ À quel moment aura lieu la prochaine réunion? → Novembre/Décembre 2022

Équipe de l'exécutif – Section locale 50057 MRC de Winnipeg

Président : Joel Kowerko

Jeremy Campos

- 1er Vice-président
Darryl (Bud) Grant
- 2ième Vice-Président :
Roger Buisson
- Trésorière : Mireille (Mimi)
Collette Lachance
- Agent d'équité : Daniel Tapar
- Directeur : Andrew Greenaway
- Directeur : Joel Sontag

Enrico Carencia

David Bomhoff

Services techniques

Russ Wardell

Adam Nitychoruk

Robert Swait

**Déléguées syndicales et
délégués syndicaux**

Tour et Boutique

Vacant

Placage

Équipe A - Jason Lafrenière

Équipe B - N/D

Équipe C - Wayne Estrelle

Équipe D - Jesus De Leon

Production

Olivier Tshileu Nkolomona

- Nombre de membres → 261 au 10 mai 2022
- Nombre de Rands → 1
- Nombre de postes vacants → 1 délégué syndical dans la Boutique
- Nombre de griefs réglés au 1er palier → 0 (la plupart du temps, on peut régler avant le dépôt du grief)
- Nombre de griefs au 1er palier : → 0
- Nombre de griefs au 2ième palier : → 12
- Type de griefs / problèmes communs : → liés à la Covid / descriptions de poste / intérim
 - ❖ Nombre de cours suivis cette année : → 0
 - ❖ Nombre de cours requis : → besoin d'envoyer 2 membres des exécutifs pour la formation Hayes et besoin d'envoyer certaines déléguées syndicales ou délégués syndicaux au cours A.B.C.
 - ❖ À quel moment a eu lieu la dernière réunion et quel genre de réunion : → le 30 avril 2022, et c'était pour le Président et les postes suivants qui ont ouvert.
 - ❖ À quel moment aura lieu la prochaine réunion, et quel genre de réunion : → À l'automne 2022. (novembre) Il s'agira d'une assemblée générale pour faire le point sur les questions courantes et faire le point sur les négociations.
 - ❖ Activités prévues : → Un tournoi de golf syndical vient d'avoir lieu, et un tournoi de pêche est demandé pour l'hiver, et une réception syndicale de Noël, si les restrictions liées à la Covid sont levées.
- Aucun problème avec les finances des sections locales.

J'aimerais remercier tous les Présidents de section locale et les exécutifs pour leur soutien continu.

Soumis respectueusement par,

Jeff Tessier

VPR de la Monnaie royale canadienne

Appendice « G » – Rapport du Comité des règlements, des règles et des politiques du SSG

Juillet 2022

Présidente : Reni Stein	Vice-présidente régionale, Île de Vancouver, le reste de la C.-B., à l'extérieur des Basses-terres & Yukon
Nicole Rousseau	Vice-présidente régionale, RCN
Will Tait	Vice-président régional, RCN
Troy MacDonnell	Président, section locale 60011
Joel Kowerko	Président, section locale 50057

L'hiver dernier, j'ai rencontré notre Président national pour examiner les priorités de notre comité dans le cadre de ce cycle.

1. Examen et approbation du mandat des règlements, des règles et des politiques du SSG.
2. Examen des règlements des sections locales à la suite de l'examen effectué par les VPR – le paragraphe K de l'article 3 du Règlement 7 fait partie des responsabilités des VPR.
3. Examen du processus disciplinaire – Règlement 15/Règle 10
4. Examen du processus lié aux règlements des sections locales – révision/vérification – Règle 2/Politique 12
5. Examen pour le Congrès – commencer à réfléchir sur les changements que nous souhaitons présenter au Congrès en termes de règlements.

Depuis, les membres du Comité des règlements se sont réunis de façon virtuelle à deux reprises, ce qui nous a permis de :

- Finaliser et adopter le mandat;
- Examiner la Règle 2/Politique 12 – révision des règlements des sections locales; et
- Établir un processus pour réviser les règlements des sections locales.

Entre-temps, chaque membre du comité communiquera avec les VPR pour leur rappeler leurs responsabilités liées à l'article 3 (k) du Règlement 7. Le comité examinera alors chacun des règlements des sections locales

Lors de notre réunion en personne en septembre 2022, nous examinerons et réviserons le Règlement 15/Règle 10.

Une deuxième réunion en personne sera organisée au début 2023 pour se préparer en vue du Congrès.

Nous présenterons un amendement à une Règle et une Politique. Ce changement peut être adopté par le Conseil national et entrera en vigueur au moment de l'adoption.

Le Comité des règlements demande aux membres du Conseil national d'appuyer la recommandation du comité.

Je tiens à remercier les membres du Comité des règlements pour leur travail acharné et leur contribution à ce rapport.

Soumis respectueusement,

Reni Stein

Présidente du Comité des règlements, des règles et des politiques du SSG

Appendice « H » – Rapport du Comité d'éducation du SSG

Kevin Hanson | avril 2022 – août 2022

Le Comité d'éducation continue de se réunir régulièrement et se donne pour objectif d'examiner les activités du SSG en matière d'éducation, tout en s'efforçant de faire la promotion des programmes existants en matière d'éducation au sein de l'Élément. Le comité a examiné la liste actuelle des cours offerts par l'AFPC, et celui-ci a déterminé que la liste devait être mise à jour. L'une des mesures de suivi sur laquelle le comité s'est penché au cours des derniers mois était d'avoir une idée des cours qui sont offerts présentement par l'AFPC et décider si ces cours pourraient être attribués à des postes spécifiques de dirigeantes et dirigeants élus au sein du SSG.

Au terme de l'exercice, nous avons remarqué que les cours de l'AFPC varient d'une région à l'autre, rendant ainsi difficile pour le comité de recommander des cours spécifiques de l'AFPC et attribuer des cours à des postes spécifiques au sein du SSG. Dans les faits, toutes les dirigeantes et les dirigeants élus ne proviennent pas de la même région, et tous les cours ne seraient pas nécessairement offerts aux dirigeantes et aux dirigeants, selon leur région. Nous avons également remarqué que certaines régions n'offrent pas encore de cours, mais ces cours pourraient devenir disponibles au cours des prochains mois. Cela signifie que certaines dirigeantes et certains dirigeants élus du SSG seraient désavantagés sans un programme-cadre d'éducation à leur disposition. Nous avons remarqué qu'il existe certains programmes de cyberformation à savoir des cours à votre propre rythme, un programme que nous souhaiterions élaborer prochainement au sein du SSG.

Pour cette raison, le comité a décidé qu'il serait mieux d'attendre et d'accorder davantage de temps à certaines régions de l'AFPC pour mettre leur programme d'éducation sur pied, avant d'élaborer et annoncer la liste des cours offerts aux dirigeantes et aux dirigeants élus du SSG. Le comité reprendra ses travaux en personne en septembre en vue d'approuver la liste des cours.

En raison des difficultés imprévues concernant les programmes d'éducation régionaux de l'AFPC, il serait préférable pour le comité d'examiner l'annonce et la promotion d'une liste de cours sur le site web du SSG. Cela donnerait la possibilité au comité de faire une ventilation des cours de l'AFPC qui sont offerts par région et identifier les cours d'apprentissage en ligne selon un rythme personnel qui sont offerts à tous les membres du SSG. Par conséquent, il serait préférable d'éviter de faire une ventilation des programmes d'éducation en fonction des postes élus, et plutôt encourager toutes les dirigeantes et les dirigeants élus du SSG à suivre les cours qui figurent sur la liste.

En dernier lieu, le comité a ratifié son mandat, et je souhaite féliciter et remercier Linda Harding d'avoir accepté d'agir à titre de Co-présidente du comité. Linda apporte un grand bagage de connaissances et de valeur au comité, je suis donc chanceux de compter sur son soutien. J'aimerais également lever mon chapeau aux

autres membres du comité, Mike LeBlanc, Liliana Manolache et Chantal Umphrey pour leur dévouement au sein du comité.

Par ailleurs, le comité voudra peut-être se pencher sur les façons dont le SSG pourrait établir un programme d'éducation interne, compte tenu de la disponibilité des cours de l'AFPC d'une région à l'autre. Je crois que cela permettra au SSG d'emprunter le meilleur chemin possible pour atteindre ses buts et ses objectifs pour faire la promotion et ses recommandations en matière d'éducation au Conseil national.

Sincèrement,

Kevin Hanson

Président du Comité d'éducation du SSG

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

**Appendice « I » – Rapport du Comité de mise en valeur des
sections locales du SSG
Kevin Hanson | Avril 2022 – Août 2022**

Ce fut un plaisir de présider le Comité de mise en valeur des sections locales au cours des derniers mois, ce qui nous a permis de mettre à jour et ratifier le mandat du comité. Je suis très chanceux que Steve Colterman agisse à titre de Co-président du comité, il est un atout à la table grâce à sa créativité exceptionnelle et ses qualités en matière de leadership. Je tiens également à saluer le travail acharné effectué par les autres membres du comité jusqu'à ce jour, chapeau à Sheldon Jacobs, Andrea Lima, et Matthew Fields.

Le mandat du Comité de mise en valeur des sections locales en est un qui est extrêmement important pour le succès du SSG. Le comité a décidé que la création d'un groupe de réflexion parmi les différents membres syndiqués et les dirigeantes et dirigeants élus pourrait aider l'organisation à cerner certaines lacunes où il manque d'engagement de la part de nos membres. Nous avons également discuté de l'importance d'augmenter le nombre de membres ayant signé des cartes d'adhésion syndicale, d'établir un processus d'intégration solide, et nous avons examiné la façon d'avoir recours à des tableaux d'affichage « e-syndicaux » pour améliorer nos communications. Le comité a également réfléchi à savoir qu'il serait bénéfique d'avoir des articles promotionnels, des prix, ou des primes pour mobiliser les membres, et pourrait inciter les membres à s'impliquer au sein des sections locales. En retour, cela pourrait aider les sections locales à recruter de nouvelles militantes et de nouveaux militants dans le cadre de leur croissance et leur développement.

Les membres du comité prévoient se réunir en personne lors de la Conférence des présidentes et des présidents de section locale en septembre. Nous amorcerions les discussions sur ce que nous voulons accomplir avec le groupe de réflexion et commencerions à explorer les sujets éventuels susceptibles de les intéresser. Le groupe de réflexion donnerait au SSG une plus grande possibilité d'expliquer le développement et les projets en matière d'engagement sous différents angles, dans l'espoir de réfléchir et faire ressortir de nouvelles idées.

Nous avons également discuté de la possibilité d'avoir une réunion en personne quelque temps entre septembre 2022 et mai 2023, afin de poursuivre la conversation sur la création du groupe de réflexion, et travailler sur les logistiques requises pour le mettre en place. À souligner qu'une résolution pourrait s'avérer nécessaire au prochain Congrès du SSG si des coûts sont impliqués.

On voit à quel point la mise en valeur des sections locales au sein du SSG est importante. Nous gardons donc le cap sur notre mandat à savoir recruter des militantes et des militants au sein des sections locales et élaborer des projets visant à accroître l'engagement de l'effectif afin que nous soyons mobilisés en tant qu'Élément, et soyons prêts à aider nos membres.

Sincèrement,

Kevin Hanson, Président,
Comité de mise en valeur des sections locales du SSG,
Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Appendice « J » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

Les membres du Comité des reconnaissances syndicales du SSG (CRS) se sont réunis virtuellement le 7 février 2022, et le 8 mars 2022. Voici la composition du CRS :

- Anthony Drozdowski, Président
- Heather Rawlins, Co-présidente
- Paul Paquette, Vice-président régional, RCN
- Edith Germain, Présidente intérimaire de la section locale 70055
- Stéphanie Rochon, Présidente, section locale 10011
- Diane Rancourt et Maria Thomas, Personnes-ressources du personnel

Articles promotionnels

Le comité a discuté des articles promotionnels pour la Conférence 2022 des présidentes et des présidents de section locale, et les membres du comité ont décidé que des chandails à capuchon seraient l'article qui conviendrait le mieux pour la prochaine CPDSL. Si vous avez des suggestions à savoir ce que le SSG devrait acheter à titre d'articles promotionnels, veuillez communiquer avec un membre du Comité des reconnaissances syndicales.

Bourses d'études du SSG de 2022

Le comité se réunira à Toronto, à la fin septembre 2022 en vue de choisir les récipiendaires des Bourses d'études du SSG de 2022 et les gagnantes et les gagnants en seront informés et leurs noms seront affichés sur le site web du SSG.

Démission ou retraite des Vice-présidentes régionales et des Vice-présidents régionaux (VPR) du SSG

Le CRS reconnaît le dévouement et le travail acharné qui est fait par les Vice-présidentes régionales et les Vice-présidents régionaux. Par conséquent, le CRS recommande lorsqu'une Vice-présidente régionale ou un Vice-président régional démissionne ou se retire se voit remettre un cadeau allant jusqu'à 200 \$. Ce serait laissé à la discrétion de la Présidente nationale ou du Président national.

En terminant, je souhaite remercier les membres des comités, le Président national du SSG, Bruce Roy, et le personnel du SSG de leur soutien et leur dévouement.

Anthony Drozdowski
Président, Comité des reconnaissances syndicales

Appendice « K » – Rapport du Comité de l'équité du SSG

Période allant d'octobre 2021 à août 2022

La composition du Comité d'équité a été finalisée en février 2022, nous avons convoqué nos premières réunions dans un format virtuel. Nous avons tenu quatre et avons prévu des réunions mensuelles le troisième jeudi de chaque mois. Le Comité a examiné les priorités circonscrites par le comité précédent auxquelles aucun changement n'a été apporté. Nous avons convenu de travailler en équipe soudée et de cerner divers sujets de discussion pour l'avenir. Les prochaines réunions mensuelles porteront notamment sur une approche progressive de la formation sur la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et sur le projet de loi C-65, sur les règles de procédure et les règlements administratifs, ainsi que sur la structure et le fonctionnement du Syndicat. Certains membres se sont engagés à rédiger des articles éducatifs qui seront affichés sur notre site Web afin de marquer des journées d'observation spécifiques. Nous n'en avons rédigé qu'un seul à ce jour pour le mois de l'Histoire des Noirs, mais nous nous efforcerons d'en rédiger d'autres en temps voulu.

Le Comité s'est réuni en personne dans le but de former l'équipe, de s'auto-éduquer et d'élaborer un plan d'action et de lutte contre l'oppression du SSG. Les réunions d'apprentissage et de travail intenses de deux jours et demi avaient les objectifs suivants :

1. Examiner les mots que nous utilisons, les préjugés implicites, le pouvoir et les privilèges.
2. Améliorer la compréhension de l'oppression : ce qu'elle est et comment elle se manifeste dans la société.
3. Discuter de la structure du SSG et du rôle du Comité dans la lutte contre l'oppression.
4. Élaborer un plan d'action anti-oppression.

Le Comité a atteint ces objectifs et se réjouit de soumettre à votre examen, vos commentaires et votre approbation le plan d'action pluriannuel de lutte contre l'oppression du SSG. Dans le cadre de ce processus, le Comité a procédé à un examen exhaustif des Statuts, Politiques et Règlements, après quoi il a cerné les obstacles qui y figurent, et proposé les mesures à prendre pour éliminer ou atténuer ces obstacles, puis a arrêté les priorités du plan en question. Vous trouverez ci-dessous celles qui sous-tendent notre plan d'action d'un à six (1-6), puis les autres priorités de (a à j). De nombreux points nécessitent de rédiger des résolutions et recommandations visant à éliminer ces obstacles. Nous sollicitons respectueusement votre contribution et vous invitons à faire preuve de curiosité.

1. Établir la responsabilité locale en matière d'équité
2. Plan d'équité en matière d'emploi
3. Budget du SSG - consultation avec le Comité de l'équité
4. Conférence nationale du SSG
5. Collecte de données sur l'équité
6. Formation des VPR aux sections locales

Autres priorités :

- a) Bourse d'études sur l'équité
- b) Représentation au Comité du Congrès du SSG
- c) Obligation pour le/la VPN de l'équité d'être issu(e) d'un groupe d'équité
- d) Supprimer les obstacles aux déplacements des dirigeant(e)s élu(e)s
- e) Augmenter la communication sur le Fonds d'accessibilité
- f) Formation pour tout le monde, y compris les dirigeant(e)s
- g) Représentation des groupes d'équité à la Conférence des président(e)s des sections locales
- h) Guide du langage clair (Statuts, Politiques et Règlements)
- i) Congrès triennal de l'AFPC (représentation équitable)
- j) Congrès triennal du SSG (représentation des groupes d'équité)

Nous tiendrons une réunion virtuelle du Conseil national pour examiner les résolutions et en débattre, mais avant cette réunion, nous vous invitons à discuter avec les membres de votre comité d'équité pour obtenir des précisions. Ensemble, nous pouvons régler cette question et faire du SSG un endroit sûr où les membres des groupes d'équité peuvent se rencontrer, travailler et collaborer.

Wela'liok - Miigwetch - Nia:wen - Marsii - Merci - Thank you

**Appendice « L » – Rapport du Comité des jeunes travailleurs
et travailleuses du SSG
Kevin Hanson | Avril 2022 – Août 2022**

Les membres du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG se sont réunis au cours des derniers mois, car le comité est responsable de la planification de la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses, qui doit avoir lieu en novembre 2022, à Ottawa.

Les membres du comité se sont réunis afin d'échanger des idées sur la mise en place d'un processus lié aux inscriptions en vue de recruter des candidates et des candidats pour la conférence et discuter des façons pour faire la promotion du processus d'inscription et l'annoncer aux candidates et candidats qui sont admissibles. Jusqu'à ce jour, 17 formulaires de demande ont été reçues, et la date limite pour présenter une demande pour la conférence est le 30 juin 2022. À titre de remarque, 17 participantes et participants nous placeraient dans une très bonne position pour que la conférence soit un succès.

Le comité est extrêmement heureux avec le nombre de demandes reçues pour l'événement et nous tiendrons une réunion en personne du comité à la mi-juillet en vue d'examiner les formulaires de demande, d'établir les critères pour choisir les candidates et les candidats, et nous élaborerons un plan de communication visant à informer les candidates et les candidats ayant été retenus. Nous prévoyons également élaborer et finaliser l'ordre du jour pour l'événement, afin que la majorité des travaux puisse commencer à savoir trouver des oratrices ou des orateurs invités, développer des activités, préparer les documents, etc.

Le comité doit également élaborer et ratifier son mandat, lequel devrait être complété à la suite de la réunion en personne à la mi-juillet. Chapeau à Leanne Moss, pour son grand dynamisme et ses idées judicieuses lors de nos réunions, et je lève également mon chapeau à Simon Pazdor pour tout son travail acharné et sa présence apaisante.

Je vais continuer à travailler avec Dominique Barrette pour m'assurer que le comité soit en mesure d'atteindre ses buts et ses objectifs, et d'assurer que nous nous trouvons dans une excellente position pour que la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG soit un succès.

Sincèrement,

Kevin Hanson

Président du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)