



Réunion du Conseil national du SSG

Procès-verbal de la réunion

Le 15 mai 2024

Réunion virtuelle par Zoom

Table des matières

1.	Appel nominal	1
	Communiqués	2
2.	Adoption de l'ordre du jour	2
3.	Horaire de la séance	2
4.	Adoption de procès-verbaux précédents	2
A)	PROCÈS-VERBAL DU 25 SEPTEMBRE 2023, DELTA OTTAWA.....	2
B)	PROCÈS-VERBAL DES 26 AU 28 SEPTEMBRE 2023, DELTA OTTAWA. (CONGRÈS).....	2
5.	Rapports des dirigeantes et des dirigeants élus	3
A)	PRÉSIDENT NATIONAL.....	3
B)	VICE-PRÉSIDENCES NATIONALES.....	3
C)	VICE-PRÉSIDENCES RÉGIONALES.....	3
6.	Comité des finances du SSG	4
A)	RAPPORT.....	4
B)	MOTIONS.....	4
7.	Comité des règlements du SSG	6
A)	RAPPORT.....	6
8.	Comité d'éducation du SSG	6
A)	RAPPORT.....	6
9.	Comité de la mise en valeur des sections locales	6
A)	RAPPORT.....	6
10.	Comité d'équité du SSG	6
A)	RAPPORT.....	6
B)	MOTION.....	6
11.	Comité des reconnaissances syndicales du SSG	7
A)	RAPPORT.....	7
12.	Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses	8
13.	Ratification de nouveaux comités	8
A)	RÉAMÉNAGEMENT DES EFFECTIFS.....	8
B)	CHANGEMENTS TECHNIQUES.....	8
14.	Diffusions des Conférences nationales et des Congrès du SSG (G15-23A)	9
15.	Mise à jour sur les résolutions adoptées au Congrès 2023 du SSG	9
16.	Mise à jour sur les événements du SSG	9
17.	Affaires nouvelles	10

18. Table ronde	10
19. Levée de la séance	10
Votes consignés	12

Appendices

Appendice « A » - Ordre du jour	13
Appendice « B » - Rapport du président national, Bruce Roy	15
Appendice « C » - Rapport de la vice-présidente nationale, Martine Babcook.....	18
Appendice « C » - Rapport du vice-président national, Steve Colterman.....	20
Appendice « C » - Rapport du vice-président national, Équité, William Tait.....	23
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Sina Agah	25
Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Sarah Bolger	26
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Anthony Drozdowski	28
Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Mélanie Hamel,	30
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Sheldon Jacobs,.....	31
Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Azra Jusuf	32
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Jason Lapointe.....	34
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Ian Leblanc	35
Appendice« D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Andrea Lima	36
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Troy MacDonnell	38
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Paul Paquette	39
Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Jean-Michel Riel.....	41
Appendice « D »- Rapport de la vice-présidente régionale, Reni Stein.....	42
Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Chantal Umphrey.....	44
Appendice « E » - Rapport du comité des Finances	48
Appendice « F » - Rapport du Comité permanent des règlements	49
Appendice« G » - Rapport du Comité de l'éducation	50
Appendice « H » - Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales.....	52
Appendice « I » - Rapport du Comité d'Équité.....	54
Appendice « J » - Rapport du Comité des reconnaissances syndicales	57
Appendice « K » - Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs.....	58

1. Appel nominal

La réunion du Conseil national du SSG est déclarée ouverte à 12 h 36, le mercredi 15 mai 2024. Le Président national du SSG (PN), Le président national Roy, préside la réunion et les participantes et les participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale (s'est joint en retard)
William Tait	Vice-président national, Équité
Steve Colterman	Vice-président national
Sina Agah	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Sarah Bolger	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale
Jason Lapointe	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne
Andrea Lima	Vice-présidente régionale, Vancouver, et les basses-terres
Ian Leblanc	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Troy MacDonnell	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick, et l'Île-du-Prince-Édouard
Jean-Michel Riel	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Chantal Umphrey	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, et les Territoires du nord-ouest

Note : Un poste vacant de Vice-président régional, l'ouest du Québec

Absent :
Paul Paquette Vice-président régional, région de la Capitale nationale

Observateur :
Christian Smith Président intérimaire, section locale
70019

Personnel :
Dominique Barrette Directrice, Communications, Actions Politiques et Administration
David Girard Directeur, Représentation & relations de travail
Ray Hall Coordonnateur des finances
Maria Thomas Adjointe exécutive au Président national
Diane Rancourt Adjointe administrative et communication

Communiqués

Le Président national du SSG, Le président national Roy, (« Président national ») procède à l'appel nominal et souhaite la bienvenue à tous et à toutes.

Services de traduction simultanée :

- Des services de traduction simultanée ont été fournis pour cette réunion.

Reconnaissance des terres :

- Le Président national a reconnu que le territoire sur lequel nous sommes réunis est le territoire traditionnel non cédé du peuple algonquin Anishinabeg.

Moment de silence :

- Le Président national demande qu'un moment de silence de deux minutes soit observé en mémoire de Marc-André Guignard, décédé subitement il n'y a pas très longtemps.

2. Adoption de l'ordre du jour

p/a **Steve Colterman / Will Tait**

Que soit adopté l'ordre du jour tel que présenté.

Motion adoptée.

(Appendice « A »)

3. Horaire de la séance

p/a **Will Tait / Steve Colterman**

Que soit adopté l'horaire de la séance par la présidence tel que proposé :

Le 15 mai 2024 12 h 30 – 17 h

Motion adoptée.

4. Adoption de procès-verbaux précédents

a) Procès-verbal du 25 septembre 2023, Delta Ottawa

p/a **Steve Colterman / Will Tait**

Que soit adopté le procès-verbal du 25 septembre 2023 tel que présenté.

Vote consigné #1 / Motion adoptée.

b) Procès-verbal des 26 au 28 septembre 2023, Delta Ottawa

p/a **Steve Colterman / Will Tait**

Que le procès-verbal du congrès du 26 au 28 septembre 2023 soit adopté tel que présenté.

Vote consigné #2 / Motion adoptée.

5. Rapports des dirigeantes et des dirigeants élus

a) Président national

Il est à noter que Steve Colterman, VPN, assume la présidence. (12h47)

p/a Bruce Roy / Steve Colterman

Que soit adopté le rapport du Président national tel que présenté.

Le Président national souhaite ajouter à son rapport, précisant que depuis le dépôt de son rapport, des discussions ont eu lieu concernant le retour au travail des membres trois jours par semaine à compter de septembre. Il ajoute que, comme tout le monde, il a appris cette nouvelle dans les médias. Le SSG représente des milliers d'employées et employés et nous souhaitons savoir quels sont les plans à venir. La personne qui en a fait la nouvelle travaillait elle-même de la maison et elle est depuis en congé. Les centres-villes sont devenus dangereux dans l'ensemble; la sécurité devrait être une priorité. Il reste encore plusieurs enjeux et préoccupations à régler.

Vote consigné #3 / Motion adoptée

(Appendice « B »)

Le président national assume la présidence à 12 h 57.

Vice-présidences nationales

p/a Will Tait / Martine Babcook

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidences nationales, Martine Babcook, Steve Colterman et William Tait, Équité déposent leurs rapports tels que présentés.

Vote consigné #4 / Motion adoptée

(Appendice « C »)

b) Vice-présidences régionales

Le Président national propose aux VPR de présenter et/ou discuter de leurs rapports.

Voici un résumé des commentaires de certains membres du Conseil national :

- **Anthony Drozdowski** : il ajoute que quelques changements se sont produits, comme la pression exercée pour trois (3) jours/semaine. La question est abordée dans le cadre de consultations.
- **Troy MacDonnell** : – il fait écho aux commentaires d'Anthony et la question est également abordée dans le cadre de consultations.
- **Mélanie Hamel** : rien à ajouter, sauf que l'annonce de trois (3) jours/semaine a été une surprise pour tout le monde.
- **Sina Agah** : rien à ajouter, occupé comme toujours et travaille fort.

- **Ian Leblanc** : il annonce que la section locale 70019 a nommé la VP à titre de présidente intérimaire de même que la secrétaire à titre Vice-présidente intérimaire. En espérant que cela rencontre les exigences et que la section locale sera considérée en règle de nouveau.
- **Azra Jusuf** : rien à ajouter, autre qu'il fait écho aux commentaires d'Anthony concernant les difficultés rencontrées dans le cadre de la représentation. Ils ont quelques représentants siégeant au CRSST. Elle communiquera avec Anthony pour discuter plus à fond de la question des consultations.
- **Andrea Lima** : rien à ajouter, elle aimerait se joindre à Anthony et compagnie dans le cadre des discussions.
- **Reni Stein** : rien à ajouter. En cours d'examiner la question des consultations. Elle est également intéressée de discuter avec tout le monde concernant le partage de l'information par la gestion ou le manque ou l'absence de celle-ci.
- Aucun autre commentaire de la part des vice-présidents nationaux ou des vice-présidents régionaux.

p/a Steve Colterman / William Tait

Que soient adoptés les rapports des VPR tels que présentés.

Vote consigné # 5 / Motion adoptée

(Appendice « D »)

6. Comité des finances du SSG

a) Rapport

Martine Babcook, présidente du comité des finances, dépose un rapport et présente les membres du comité qui sont mentionnés dans son rapport.

Mélanie Hamel présente les deux motions suivantes :

b) Motions

p/a Mélanie Hamel / Martine Babcook

F-01-24 Aide financière destinée aux sections locales en cas de grève

ATTENDU QUE le SSG doit supporter les sections locales et les membres sur les piquets de grève ;

ATTENDU QU'IL n'y a aucune règle ou politique écrite au SSG pour appuyer les sections locales lors de grèves ;

ATTENDU QUE les besoins des sections locales peuvent changer au fil du temps ;

ATTENDU QUE puisque nous ne sommes jamais certains du moment où la grève pourrait être déclenchée ;

IL EST RÉSOLU QUE le comité des finances permanent, en consultation avec le président national, approuve le versement d'une subvention à chaque section locale, dont les membres sont en position de grève, pour aider à la mobilisation sur la ligne de piquetage ;

IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE le montant de la subvention et les lignes directrices précises concernant son utilisation seront déterminés au moment de la grève afin de tenir compte des besoins des sections locales et de la situation financière du SSG.

Vote consigné # 6 / Motion adoptée.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

F-02-24 Invités des membres lors des événements sociaux du SSG

ATTENDU QUE le SSG organise habituellement un événement social lors de congrès ou conférences ;

ATTENDU QUE le SSG souhaite permettre aux participants d'amener un invité à ces événements ;

ATTENDU QUE ce genre d'évènement engendre des coûts considérables et que dans le passé, le SSG a eu beaucoup de «no-show» ;

IL EST RÉSOLU QUE les membres du SSG participant à un événement social du SSG dans le cadre d'une conférence ou d'un congrès pourront y être accompagnés, mais devront assumer les coûts pour leur invité ;

IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE dans le cadre d'évènements spécifiques au SSG tels que la Conférence des présidences des sections locales ou du Congrès du SSG, le bureau national du SSG déterminera le coût dudit événement et transmettra l'information aux participants avec la procédure à suivre pour s'affranchir du montant à payer.

Vote consigné # 7 / Motion adoptée.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Que soit adopté le rapport du Comité des finances tel que présenté.

Vote consigné # 8 / Motion adoptée.

(Appendice « E »)

7. Comité des règlements du SSG

a) Rapport

p/a William Tait / Reni Stein

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

Vote consigné # 9 / Motion adoptée.

(Appendice « F »)

8. Comité d'éducation du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Azra Jusuf

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

Vote consigné # 10 / Motion adoptée.

(Appendice « G »)

9. Comité de la mise en valeur des sections locales

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Jean-Michel Riel

Que soit adopté le rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales tel que présenté.

Vote consigné #11 / Motion adoptée.

(Appendice « H »)

10. Comité d'équité du SSG

a) Rapport

William Tait ajoute que le comité travaille d'arrache-pied à la création d'un sous-comité. Les communications se sont vraiment améliorées, grâce à Diane et Dominique pour la mise en place d'un onglet des RH sur le site web – travail fantastique. Il ajoute qu'ils travaillent en collaboration avec le Comité de la mise en valeur des sections locales sur un projet pilote avec Jean-Michel et la section locale 70013 pour mobiliser les membres. La promotion des événements va de pair avec ce que promeut le Comité d'équité, nous devrions nous mobiliser davantage au sein des communautés.

b) Motion

p/a William Tait / Sarah Bolger

Résolution visant le changement de nom du Comité d'équité en Comité des droits de la personne (réunion du Conseil national du 15 mai 2024).

ATTENDU QUE l'expression *droits de la personne* englobe les droits qui sont considérés comme appartenant à toutes les personnes, et

ATTENDU QUE les termes *en quête d'équité* ou *méritant l'équité* présentent des limites étroitement définies, et

ATTENDU QUE les questions d'équité relèvent des comités des droits de la personne de l'Alliance de la Fonction publique du Canada et de ses autres Éléments, et

ATTENDU QUE le SSG s'efforce de représenter les droits de la personne de tous ses membres, qu'ils s'identifient ou non comme membres d'un groupe visé par l'équité, et

ATTENDU QUE l'actuel nom dudit Comité est restrictif et pourrait être considéré comme excluant des membres, y compris les membres des groupes d'équité, qui choisissent de ne pas s'identifier à un groupe d'équité ; par conséquent,

IL EST RÉSOLU QUE le SSG, au cours du présent cycle (2023-2026), renomme de façon permanente le Comité d'équité en Comité des droits de la personne afin d'élargir la portée de son travail et d'y inclure les questions relevant de l'équité et les enjeux de nature plus générale liés aux droits de la personne, et que par ailleurs le SSG s'aligne sur les pratiques courantes de l'agent négociateur et de ses Éléments.

Vote consigné #12 / Motion adoptée.

(Appendice « I »)

p/a **Will Tait / Sarah Bolger**

Que soit adopté le rapport du Comité d'équité tel que présenté.

Vote consigné #13 / Motion adoptée.

(Appendice « I »)

11. Comité des reconnaissances syndicales du SSG

a) Rapport

Anthony mentionne que le comité est formidable et extrêmement dynamique, à savoir que les membres sont impliqués. Les bourses pour l'année scolaire 2024-2025 sont maintenant affichées sur le site web. Diane est notre personne ressource et c'est un plaisir de travailler avec elle. Il remercie Diane pour son soutien continu.

Mélanie Hamel s'informe concernant le nouvel ajout d'un nouveau prix d'excellence. Anthony indique qu'il s'agit d'une discussion en cours au sein du comité et plus d'informations viendront ultérieurement.

p/a Anthony Drozdowski / Ian Leblanc

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

Vote consigné #14 / Motion adoptée. (Appendice « J »)

12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

p/a Jean-Michel Riel / Sarah Bolger

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses tel que présenté.

Vote consigné #15 / Motion adoptée. (Appendice « K »)

13. Ratification de nouveaux comités

a) Réaménagement des effectifs

p/a Bruce Roy / Steve Colterman

Le président national explique qu'il s'attend à ce qu'il y ait un prochain réaménagement des effectifs à savoir une attrition à venir et dans le cas où nous serions confrontés à un RDE, le SSG souhaite être prêt pour mettre sur pied un comité pour le reste de ce cycle. Steve Colterman ajoute, bien que ce soit une excellente idée, cela a-t-il un coût? Existe-t-il un poste budgétaire pour cela? Le président national indique qu'il n'y a aucun coût rattaché, ceci est simplement à des fins de mobilisation.

Vote consigné #16 / Motion adoptée.

b) Changements techniques

Le président national indique qu'avec les nouveaux changements comme l'IA, le SSG a besoin d'être prudent et de rester au fait de ces changements. Il ajoute que les mêmes personnes siègeraient aux deux comités.

p/a Martine Babcook / Steve Colterman

Vote consigné #17 / Motion adoptée.

Le président national ajoute, vu que les deux motions ont été adoptées, toute personne intéressée à siéger à ces comités, est priée d'en informer le SSG.

14. Diffusions des Conférences nationales et des Congrès du SSG (G15-23A)

Le président national parle de certains membres ayant soulevé des inquiétudes à ce sujet. Comme le Conseil national n'a aucune autorité pour renverser une décision prise par le Congrès, l'objectif principal est de s'assurer que tout se passe dans les meilleures conditions de sécurité pour toutes les personnes concernées. Will Tait ajoute que certains membres s'inquiètent du piratage des réunions et de l'éventuelle cyberintimidation. Les forums en ligne doivent être surveillés avec diligence. Les diffusions peuvent être consultées par tout le monde; par conséquent, ceci peut violer les lois sur la protection de la vie privée.

p/a Will Tait / Martine Babcook

Que soit créé un groupe de travail chargé de formuler des recommandations.

Vote consigné #18 / Motion adoptée.

15. Mise à jour sur les résolutions adoptées au Congrès 2023 du SSG

a) G-14-23 Formation en santé mentale pour les dirigeantes et les dirigeants élus : le SSG dispense une formation sur la fatigue compassionnelle. Celle-ci sera offerte lors de notre prochaine CDPSL. Mélanie Hamel recommande qu'une formation soit également offerte pour reconnaître les enjeux en matière de santé mentale.

b) G-32-23 Programme de mentorat du SSG : cela fait partie maintenant des conférences régionales, offrant un Retour aux sources et la Santé et la sécurité.

16. Mise à jour sur les événements du SSG

Résumé des événements :

a) Conférences régionales : Celles-ci ont commencé et se poursuivent.

b) Cours sur la mobilisation et représentation en matière de racisme au travail : La lettre d'appel a été envoyée et les personnes devraient être en train de réserver leur voyage.

c) Conférences des présidentes et des présidents de section locale de 2024 et 2025 : La CDPSL de 2024 aura lieu à Halifax, N.-É. et en 2025, à Calgary, AB. Le déplacement et les inscriptions pour le CDPSL de 2024 devraient être faites, si pas fait, veuillez le faire le plus tôt possible. Le SSG tiendra une réception semi formelle le 18 septembre, à Halifax pour commémorer le 25^e anniversaire du SSG. De plus amples renseignements suivront concernant cet

événement. Le Conseil national se réunira le mardi le 17 pour une discussion dans l'après-midi. Veuillez envoyer les sujets dont vous souhaiteriez discuter au SSG d'ici la fin mai.

d) Sommet d'équité du SSG : janvier 2025, à Ottawa.

e) Sommet du SSG sur la santé, la sécurité et l'environnement : septembre 2025, à Montréal.

f) Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG : novembre 2025, à Ottawa.

g) Congrès 2026 du SSG : septembre 2026, au Delta Ottawa.

17. Affaires nouvelles

Aucun ajout.

18. Table ronde

La réunion s'est terminée par une table ronde au cours de laquelle les membres du Conseil national suivants ont pris la parole.

Ian Leblanc: Ian souhaite remercier le personnel du SSG pour leur travail acharné dans le cadre des préparatifs liés à la Conférence régionale de la RCN. Malheureusement, la section locale 70019 n'a pas été en mesure d'y assister, sera-t-elle en mesure d'assister à une autre ?

Steve Colterman: Il souhaite des éclaircissements sur le GIC. Ray Hall, qui supervise les finances, a fourni des explications.

Anthony Drozdowski: Il est retourné à la semaine de 3/jours au bureau et indique que cela pourrait avoir un impact potentiel important puisque cela pourrait créer de l'engorgement; arrêter le processus de progression.

Bruce Roy : Il remercie les interprètes, le Conseil national, les observateurs et toutes les personnes impliquées, et se réjouit de voir tout le monde au congrès de l'AFPC.

19. Levée de la séance

La levée de la séance a lieu à 15 h 27.

Actions à entreprendre

Point 13b) Modification technique : Noms des membres du Comité.

Point 18 (Table ronde) : Comme la section locale 70019 n'a pas pu assister à la conférence régionale de la RCN, il demande que l'exécutif puisse participer à une conférence régionale à partir d'une autre région. La participation à une conférence régionale serait inestimable.

Votes consignés

Légende / Légend: 1. Pour / Yes 2. Contre / No 3 Abstention / Abstain 4. Absent-e / Absent	Procès-verbal 25 sept	Congrès procès-verbal 2023	Rapport PN	Rapports VPNS	Rapports VPRs	F-01-24	F02-24	Rapport - Finance	Rapport – Règlements	Rapport - Éducation	Rapport CMVSL	Équité - Motion	Rapport - Équité	Rapport CRS	Rapport C0mité des jeunes	RDE - Motion	Changements techniques - Motion	Diffusion
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Babcook, Martine, NVP	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Colterman, Steve, NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tait, William NVP, Equity	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Agah, Sina	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	1
Bolger, Sarah	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lapointe, Jason	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lima, Andrea	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leblanc, Ian	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MacDonnell, Troy	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Paquette, Paul	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Riel, Jean-Michel	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Umphrey, Chantal	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce, NP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



Appendice « A » – Ordre du jour

Réunion du conseil national

15 mai, 2024

1. Appel nominal
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire de la séance
Le mercredi 15 mai 2024 12 h 30 – 17 h
4. Adoption de procès-verbaux :
 - a) Le 25 septembre 2023 – Réunion du Conseil national
 - b) Les 26 au 28 septembre 2023 – Congrès du SSG
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus :
 - a) Président national
 - b) Vice-présidente nationale et Vice-présidents nationaux
 - c) Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux
6. Comité des finances du SSG :
 - a) Rapport
 - b) Motions
7. Comité des règlements du SSG :
 - a) Rapport
8. Comité d'éducation du SSG :
 - a) Rapport
9. Comité de la mise en valeur des sections locales :
 - a) Rapport
10. Comité d'équité du SSG :
 - a) Rapport
 - b) Motion

11. Comité des reconnaissances syndicales du SSG :
 - a) Rapport
12. Comité des jeunes travailleurs et travailleuses :
 - a) Rapport
13. Ratification de nouveaux comités :
 - a) Réaménagement des effectifs
 - b) Changements techniques
14. Diffusion des conférences et congrès nationaux du SSG (G-15-23A)
15. Mise à jour sur les résolutions adoptées lors du Congrès 2023 du SSG :
 - a) G-14-23 Formation en santé mentale pour les dirigeantes et dirigeants élus
 - b) G-32-23 Programme de mentorat du SSG
16. Mise à jour sur les événements du SSG :
 - a) Conférences régionales
 - b) Cours sur la mobilisation et la représentation en matière de racisme au travail
 - c) Conférences des présidentes et présidents de section locale 2024 et 2025
 - d) Sommet d'équité du SSG
 - e) Sommet du SSG sur la santé, la sécurité et l'environnement
 - f) Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG
 - g) Congrès 2026 du SSG
17. Affaires nouvelles
18. Table ronde
19. Levée de la séance

**Appendice « B » - Rapport du président national, Bruce Roy
au Conseil national du SSG
Mai 2024**

Chers amis/chères amies ;

Voici maintenant six mois d'écoulés depuis ma réélection à notre Congrès national triennal de septembre 2023, et quatre mois depuis le début de notre nouveau cycle 2024-2026.

Effectifs

Nos effectifs n'ont cessé d'augmenter depuis mon dernier rapport puisque désormais nous recensons un nombre mensuel stable de plus de 12 000 cotisant(e)s ! Notre bureau national fait preuve d'une grande diligence pour s'assurer que les membres qui doivent nous être attribués sont transférés chez nous comme il se doit. Nous sommes ces jours-ci au beau milieu d'un conflit de compétence avec un autre Élément à propos de certains membres de SPAC qui ne sont pas actuellement dans notre champ de compétence. J'ose espérer que d'ici la fin de l'année, le SSG et l'autre Élément en question parviendront à un accord pour transférer ces membres chez nous, de la sorte notre Syndicat des services gouvernementaux représenterait l'intégralité des membres de l'AFPC à SPAC.

Quant à notre nombre de cotisant(e)s Rands, je dois dire qu'il continue de diminuer grâce aux efforts incessants des exécutifs de toutes les sections locales pour que leurs membres signent une carte d'adhésion. Moins nous aurons de cotisant(e)s Rands et plus le SSG aura droit à des délégué(e)s aux conférences et autres congrès de l'AFPC, et plus grande sera par ailleurs notre influence sur l'orientation que prendra l'AFPC.

Conseil national

Près de la moitié de notre Conseil national est aujourd'hui composé de nouveaux membres, une situation qui nous promet une période passionnante. En janvier dernier, j'ai eu l'occasion de passer un peu de temps avec notre Conseil national lors de sa retraite sur le thème du leadership. À celle-ci, des membres en poste de longue date aux côtés des nouveaux venus ont passé deux journées à suivre une formation sur divers thèmes et ce, dans le but de leur permettre de mieux soutenir nos membres. C'est donc sans aucune réserve que je peux dire tout haut que le SSG compte dans ses rangs – et de loin – les dirigeant(e)s les plus compétent(e)s et aussi les plus dévoués à leurs tâches.

Sections locales du SSG

La saison des AGA bat son plein, avec la plupart des sections locales les organisant virtuellement. J'assiste à celles des sections locales chaque fois que j'en ai la

possibilité, et que mon calendrier me le permet, ce dont je me réjouis. Alors que certaines de nos sections locales sont en pleine expansion, pour d'autres l'inverse se produit du fait que leur nombre de membres diminue par rapport à l'année dernière – une situation que je vais devoir surveiller de près.

Nous avons par ailleurs donné le coup d'envoi de notre série de conférences régionales. Ainsi, durant les années 2024 et 2025, tous les exécutifs locaux se réuniront dans le cadre d'une conférence régionale et recevront une formation sur les éléments clés du militantisme syndical. Je me réjouis en outre d'annoncer qu'au cours de ces conférences, une partie du programme portera sur la santé mentale et l'usure de compassion.

Comités permanents du SSG

Voici maintenant quinze ans que je suis au SSG, et je crois que c'est la première fois que je constate un tel dévouement de la part de toutes les personnes qui siègent à l'un de nos comités. Veuillez prendre le temps de lire le rapport de chacun d'entre eux.

Bureau national du SSG

Depuis notre Congrès, le Bureau national a accueilli en son sein un nouveau représentant syndical, Kevin Hanson, que certains d'entre vous connaissent peut-être en raison de sa participation passée aux affaires du SSG. Le 22 janvier 2024, nous avons fait nos adieux à Monique Desrosiers et souhaité la bienvenue à bord à Ray Hall dans ses fonctions de nouveau coordonnateur des finances. Nous avons une équipe fort solide.

Consultations syndicales-patronales

En tant que président national, je siège à de nombreux comités de consultations syndicales-patronales, que je copréside, avec d'autres membres de notre Conseil national. Certes, des progrès sont à signaler dans la façon dont les employeurs nous consultent, mais je trouve encore que nous assistons bien trop souvent à des séances d'information plutôt qu'à des réunions de consultations. Qu'il s'agisse des réductions des dépenses annoncées par le gouvernement fédéral ou de la mise en œuvre d'un nouveau système de rémunération, il est essentiel que le SSG soit à l'avant-garde de ce qui se passe et qu'il soit proactif plutôt que réactif.

Je cherche constamment à renforcer les relations que nous entretenons avec les principaux intervenants de SPAC et de SPC, dans le cadre de rencontres périodiques. J'espère jouer un plus grand rôle auprès des décideurs de la Monnaie au cours du nouveau cycle.

Conclusion

Alors que le cycle 2021-2023 a été marqué par l'incertitude causée par la crise de la Covid et la grève, nous ne naviguerons pas pour autant dans des eaux plus calmes en 2024-2026. En effet, quels seront les résultats des réductions de dépenses ? Un nouveau gouvernement sera-t-il élu en 2025 ? Et que dire de Phénix ?

Une chose est sûre et certaine... je serai là pour vous ! À tous les membres du SSG, que vous travailliez pour la MRC, SPC ou SPAC, je vous remercie pour ce que vous faites pour les Canadiens et Canadiennes, et pour vos collègues.

Enfin, je ne saurais exprimer suffisamment ma gratitude envers vous, les militant(e)s du SSG. Vous êtes en effet l'épine dorsale du mouvement syndical, et votre dévouement est pour moi une inépuisable source d'inspiration. J'espère pouvoir être à la hauteur de votre engagement ! Sachez par ailleurs que d'occuper le poste de président national pour un deuxième mandat en 2024-2026, constitue pour moi un énorme privilège dont je suis extrêmement fier.

En toute solidarité,

Bruce Roy,



Président national
Syndicat des services gouvernementaux

Appendice « C » - Rapport de la vice-présidente nationale, Martine Babcook

Depuis ma réélection à titre de Vice-présidente nationale, la période a été très chargée dans le cadre de mes nouveaux rôles et responsabilités. On m'a confiée le portefeuille de Services partagés Canada (SPC), responsabilité que j'ai reprise de Kevin Hansen. Je dois dire que consulter avec un nouveau ministère, ayant plus de 14 directions, s'est révélé être une courbe d'apprentissage importante et a posé des défis, mais avec l'aide de Paul Paquette, VPR de la RCN et Susanne Sirois, Présidente de la section locale de SPC, la courbe d'apprentissage a été plus facile.

Je suis présentement en consultation avec deux membres de l'IPFPC, que je connais depuis plusieurs années, faisant partie de la Technologie de l'information, connue avant comme le SGTI. Cette familiarité a permis une transition tout en douceur dans mon rôle actuel. Le 29 janvier 2024, les syndicats ont reçu une invitation de l'Ombudsman de SPC en vue de discuter son rapport de juin 2023, de même qu'aborder les questions mises de l'avant par nos membres et de comprendre les rôles et les responsabilités de son équipe. Je recommande lorsque vous abordez des questions relatives au milieu de travail avec vos membres, qu'ils envisagent de s'adresser à l'Ombudsman de SPC et de même qu'au SPAC. Vous avez peut-être participé à une réunion ou une assemblée publique avec l'Ombudsman ou l'un des membres de leur équipe, qui se sont engagés activement auprès des membres au sein de différentes régions.

À titre de Présidente du Comité des finances du SSG, nous nous réunirons en personne en avril 2024, avec le nouvel Agent des finances du SSG, Ray Hall, qui a remplacé Monique Desrosiers, laquelle a pris une retraite bien méritée. Lors du Congrès national du SSG en septembre 2023, le comité a présenté un budget sans augmentation des cotisations, ce, avec un ensemble d'améliorations visant à aider les sections locales à mobiliser de nouveaux membres au sein de leurs sections locales et d'avoir un soutien continu pour les VPR.

J'ai également été nommée au Comité des finances de l'AFPC pour le prochain Congrès de l'AFPC en mai 2024. Nous nous sommes réunis à Ottawa, du 21 au 27 mai 2024, et nous présenterons un budget sans augmentation des cotisations. Plusieurs résolutions renfermant des coûts ont été reçues et si elles sont adoptées sur le plancher du congrès, ceci se traduira par une augmentation des cotisations. Je suis heureuse d'annoncer qu'une résolution soumise par le

SSG concernant une hausse de l'indemnité de formation de 50 \$ à 100 \$ par jour pour les membres qui assistent à la formation de l'AFPC les fins de semaine figurait en tête de nos résolutions ayant été adoptées.

À titre de personne responsable de la question de la Directive du réaménagement des effectifs (DRE), je n'ai rien à signaler pour le moment.

Je continue de faire partie du Comité national de santé et de la sécurité et de la Consultation nationale avec le SPAC, de concert avec d'autres VPR et le Président national.

J'ai assisté à de nombreuses AGA de section locale et je suis reconnaissante des invitations qui m'ont été faites de toutes les manières possibles et qui me permettent de me faire connaître auprès des membres.

Soumis respectueusement,

Martine Babcook,
Vice-présidente nationale du SSG

Appendice « C » - Rapport du vice-président national, Steve Colterman

De septembre 2023 à mai 2024

Le Congrès triennal du SSG de 2023 a été emporté dans une spirale ! Pour me familiariser avec mon nouveau rôle, il m'a été demandé de participer aux comités suivants du SSG et de syndicaux-patronaux :

CCSP national

Comité national d'orientation de la politique en matière de santé et de sécurité

Comité des biens immobiliers

CCSP Services généraux

CCSP Direction de la marine de défense et de l'approvisionnement

CCSP Services numériques

CCSP Direction de la science et de l'infrastructure parlementaire

Comité de l'éducation du SSG

Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

J'ai participé à quelques réunions de consultations jusqu'à présent, et dois dire que je m'habitue aux informations qui sont partagées, mais dois reconnaître que nous, le SSG, avons encore du travail à faire pour tenir nos employeurs responsables. C'est pour cette raison que j'ai collaboré avec mes VPN homologues, notre présidente et le personnel du SSG, afin d'élaborer une méthode permettant de bien coordonner tout ce trafic d'informations. Lorsque nous ne sommes pas en réunion ou occupés par diverses tâches syndicales, nous nous penchons sur certains problèmes techniques du Tableau de bord - nous faisons de grands progrès --, et sommes presque prêts à le mettre en place.

En plus de ce programme de réunions très chargé, j'ai travaillé sur mes priorités électorales en abordant les questions qui affectent les travailleurs et travailleuses qui sont nos membres. Comme nous l'avons constaté au fil des ans, et plus récemment dans la presse, nous avons un employeur qui n'est pas intéressé à se concentrer sur les détails de programmes et de projets bien gérés, ce qui jette une lumière négative sur le formidable travail que les membres du SSG et de l'AFPC accomplissent au quotidien. Des scandales comme ceux que nous voyons à l'ASFC et à Santé Canada, avec l'application ArriveCan, et au MDN avec la révélation que des membres du personnel de ce ministère agissent à titre de PDG d'entreprises qui obtiennent des contrats très lucratifs pour le gouvernement du Canada. Alors que les membres du SSG travaillent dans des conditions très strictes pour éviter les conflits d'intérêts, ceux qui ont des 'ami(e)s'haut placé(e)s font fi des règles. Et bien sûr, il y a l'éternelle débâcle de Phénix. Je ne pense pas qu'il soit nécessaire d'en parler plus longuement ici !

J'ai également noté, et les membres me l'ont signalé, d'autres secteurs du milieu de travail où l'intervention du SSG est souhaitable, et je vais tendre la main aux VPR pour qu'ils et elles collaborent à la mise en œuvre de mesures visant à corriger ces problèmes en milieu de travail. Si vous avez des initiatives pour lesquelles vous aimeriez obtenir de l'aide ou qui pourraient profiter aux membres du SSG à l'échelle nationale, n'hésitez pas à me faire savoir comment je peux vous aider.

Mes activités

Équité pour Gatineau

En collaboration avec le VPR Jean-Michel Riel et le Comité d'action régional de l'AFPC dans la RCN, je suis fier d'annoncer que le SSG a lancé une campagne dont j'ai été l'instigateur. Cette campagne vise à présenter une pétition et, au besoin, à exercer des pressions sur l'employeur pour qu'il traite notre SSG et l'intégralité des fonctionnaires de la rive québécoise de la rivière des Outaouais de façon équitable par rapport à ceux et celles du côté d'Ottawa en ce qui a trait à la répartition des sites de CotravailGC. À l'heure actuelle, il existe des sites du côté d'Ottawa dans les extrémités est, ouest et sud ainsi qu'au centre-ville, mais il n'y a que des sites au centre-ville et à l'extrémité nord à Gatineau. Nous pensons que des emplacements à l'est et à l'ouest de Gatineau devraient également être disponibles. Les emplacements dans ces communautés permettront aux membres de travailler dans leur communauté, de réduire leurs coûteux déplacements et de contribuer aux initiatives d'écologisation. Si vous souhaitez suivre cette campagne, n'hésitez pas à le faire ou à vous y joindre à l'adresse suivante : [REJOIGNEZ LA CAMPAGNE: ÉQUITÉ POUR GATINEAU – PSAC NCR \(psac-ncr.com\)](http://psac-ncr.com)

Conseil national d'administration de l'AFPC (CNA)

J'ai accompagné notre présidente nationale aux réunions du Conseil national d'administration de l'AFPC à Ottawa du 5 au 8 mars et du 31 octobre au 3 novembre. Ces occasions m'ont permis de rencontrer les dirigeant(e)s des quinze autres Éléments de l'AFPC et les vice-présidents exécutifs régionaux/vice-présidentes exécutives régionales de tout le pays. Bien que le contenu ait été d'un niveau très élevé, j'ai trouvé qu'il s'agissait d'une excellente occasion d'apprentissage.

Fédération du travail de l'Ontario (FTO)

Je me suis joint aux membres de la RCN du SSG pour assister aux travaux de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) du 20 au 24 novembre à Toronto, une excellente occasion d'établir des liens avec des collègues du secteur privé et de milieux de travail syndiqués provinciaux et municipaux de l'Ontario. Les enjeux étaient

certainement différents de ceux que nous voyons au niveau fédéral, leurs défis étant spécifiques. Cette réunion offre en outre de nombreuses possibilités de collaboration et de soutien pour les travailleurs et travailleuses de tous les secteurs. J'encourage les VPR et les sections locales à prendre part aux activités de leurs fédérations provinciales et territoriales du travail.

AGA des sections locales

J'ai été ravi d'être invité à assister à quelques AGA de sections locales cette année. Je tiens à dire à quel point j'ai été impressionné par le niveau de professionnalisme et d'engagement des membres dont j'ai été témoin lors de ces réunions. J'aimerais féliciter les nouveaux membres et ceux qui ont été réélus, de toutes les sections locales, ainsi que les VPR qui les soutiennent. J'ai hâte d'élargir mon champ d'action, de faire plus ample connaissance avec nos dirigeant(e)s élu(e)s et, je l'espère, de participer à davantage d'événements.

J'aimerais vous remercier tous et toutes de m'avoir élu à ce poste de VPN, et je tiens à vous dire que j'apprécie mon nouveau rôle au sein du SSG et que j'ai hâte de continuer à travailler en collaboration avec les bénévoles du SSG afin d'améliorer la vie professionnelle de nos membres. Je voudrais remercier le personnel du SSG qui nous aide à assister à ces réunions et qui s'occupe de toute la logistique nécessaire. De nombreuses initiatives importantes sont prévues pour le SSG au cours du cycle actuel - conférences régionales, Conférence des président(e)s des sections locales, conférences sur l'équité, ou encore celles des jeunes travailleurs et travailleuses et de la santé et la sécurité au travail (SST). J'encourage les sections locales du SSG et les membres du Conseil national à prendre le temps d'y assister et de profiter de l'excellent travail, de l'information et du réseautage que ces occasions offrent.

En toute solidarité,

Steve Colterman

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Appendice « C » - Rapport du vice-président national, Équité, William Tait

Le présent rapport décrit mes principales activités en tant que VPN au cours de la période allant de septembre 2023 à mars 2024. Mes principales tâches concernent les consultations avec l'employeur et l'AFPC ainsi que la présidence des comités du SSG sur les droits de la personne et les Règlements de l'Élément. Des rapports distincts pour les comités permanents du SSG seront présentés au Conseil national en plus du présent rapport.

Consultations

Comité mixte SSG - employeur sur la résolution interne des conflits

(Système de gestion informelle des conflits - SGIC) qui se réunit tous les mois, son objectif étant d'examiner les pratiques exemplaires pour le SGIC en vertu du Protocole d'entente de la convention collective de 2023. Le but ultime est de présenter un rapport conjoint avec la direction sur la manière dont le SGIC peut être amélioré.

CCSP SSG/SPAC - Ressources humaines – Paye RH (DG de l'administration des pensions DGAP) et CCSP Receveur général & DG des pensions : Ces deux comités de consultations syndicales- patronales se réunissent périodiquement. La stratégie adoptée par les représentant(e)s de la partie syndicale a consisté à améliorer la planification préalable de ces réunions afin d'obliger la direction à rendre des comptes et de mettre au point un meilleur système de consignation et de diffusion des informations sur les domaines d'intérêt présentés (Tableau de bord du SSG). Jusqu'à présent, les principaux points abordés lors de ces réunions ont porté sur les changements organisationnels au niveau de la direction au cours du prochain exercice.

SSG - Comité de consultations syndicales-patronales des ressources humaines (CCSPRH) - Obligation d'adaptation (OA) - Lieu de travail hybride : Ce comité s'est réuni officiellement et de façon ponctuelle. Lors de sa première réunion il a été question de la pratique des membres qui consultent directement leurs gestionnaires au sujet de l'obligation d'adaptation plutôt que de présenter de telles demandes à l'approbation des Relations de travail. Les VPN du SSG rencontrent régulièrement les représentant(e)s des principaux syndicats qui représentent les membres de SPAC et de SPC pour des réunions préalables afin de discuter des divers enjeux et autres questions.

Groupe de travail SSG-SPAC sur le Plan d'action pour l'accessibilité des Services immobiliers (sans obstacle d'ici 2040) - Les détails relatifs à la réunion de mars 2024 seront affichés sur le Tableau de bord. Le plan présenté portait sur l'établissement des coûts et la mise en œuvre proposée des réaménagements

de base des bâtiments dans l'ensemble du pays afin d'aligner les bâtiments du gouvernement sur la *Loi sur l'accessibilité*.

Consultations AFPC - Conseil du Trésor sur le Programme de démarches réparatrices (DR) : L'AFPC et les représentant(e)s des Éléments se sont réunis pour discuter de ce programme et formuler une soumission à l'employeur (voir [Programme de démarches réparatrices du gouvernement du Canada - Canada.ca](#)). Ce programme est l'image d'un effort similaire avec le MDN mis en œuvre pour traiter les cas d'inconduite sexuelle et les recours collectifs en cours.

SSG – AFPC Comité national des droits de la personne : J'ai assisté à une séance d'introduction et de formation pour ce comité en novembre 2023 et ai présenté un plan d'action au SSG reposant sur la formation en décembre 2023.

SSG – Employeur Sous-comité du CNOSS : Santé mentale -- Ce comité ne s'est pas encore réuni au cours de ce cycle.

SSG – SPAC Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité : J'ai assisté à une réunion de ce comité jusqu'à présent en décembre 2023. Le fait que la direction ne divulgue qu'à la dernière minute les points de l'ordre du jour et les documents rend difficile de planifier ces réunions. Cependant, nous devons consulter plus largement les sections locales et les VPR pour déterminer les questions de santé et de sécurité qui sont prioritaires pour nos membres et mieux nous préparer à ces consultations.

Comité mixte SSG - employeur sur l'équité en matière d'emploi: Ce comité s'est réuni en février 2024 pour discuter des priorités de ce cycle pour une stratégie de santé mentale, de bien-être et d'inclusion. Une mise à jour des conclusions du Comité du cycle précédent peut être consultée à l'adresse suivante [Une mise à jour du comité d'équité salariale de l'administration publique centrale - Canada.ca](#).

Groupe de travail SSG - SPAC sur le harcèlement et la violence : Ce groupe de travail ne s'est pas encore réuni au cours du présent cycle.

Comité des résolutions générales pour le Congrès triennal de l'AFPC : Ce comité a examiné et formulé des recommandations d'adoption et de rejet pour le Congrès triennal de l'AFPC de mai 2024. Le rapport de l'AFPC sera disponible avant le Congrès triennal.

Je continue de représenter le SSG en participant aux partis politiques nationaux, aux événements nationaux et à la formation de l'AFPC, aux comités régionaux de l'AFPC, à l'engagement et au soutien des syndicats frères, aux organisations syndicales provinciales et nationales ainsi qu'aux groupes communautaires de base.

Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Sina Agah Région de la capitale nationale

Bonjour,

Voici mon rapport à titre de VPR de la section locale 70055 :

Je fournis de l'aide dans le cadre du processus de grief à la section locale 70055.

Je m'occupe de façon continue de la plupart des cas complexes en raison des ressources insuffisantes au sein de la section locale.

J'aide la présidente de la section locale 70055 en répondant à toutes les demandes.

J'aide à mettre en place le processus lié à l'AGA, y compris l'envoi des courriels aux RH dans le cadre de l'affichage sur l'intranet, en février 2024.

J'ai assisté à la Conférence de leadership de l'AFPC, les 15 au 17 décembre 2023.

J'ai assisté à la réunion du Conseil de l'exécutif national du 15 au 19 janvier 2024.

J'ai assisté à la première réunion du Comité d'éducation en décembre 2023 et en mars 2024.

Soumis respectueusement par,

Sina Agah
VPR de la RCN

**Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale,
Sarah Bolger
Terre-Neuve et le Labrador**

au Conseil national du Syndicat des services gouvernementaux

Mai/2024

Amies et Amis,

Voici mon rapport d'activités à titre de Vice-présidente régionale de Terre-Neuve et du Labrador.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Septembre 2023

26-28	Congrès du SSG	Ottawa
-------	----------------	--------

Octobre 2023

Date	Événement	Endroit
19-23	Conférence nationale d'équité de l'AFPC	Montréal
21	Manifestation liée au 2SLGBTQIA	Montréal
26-28	Réunion du Conseil régional de l'Atlantique et formation de leadership	St. Andrews

Novembre 2023

Date	Événement	Endroit
10	Parrainage d'urgence d'un enfant au sein de la communauté 2SLGBTQIA+	Corner Brook
16-19	Réunion du Comité national des droits de la personne de l'AFPC	Ottawa
19-21	Congrès du travail du Canada, Conférence du conseil du travail	Halifax
16-19	Collecte de fonds pour <i>Toy Drive</i> , à Corner Brook	Ottawa

Décembre 2023

Date	Événement	Endroit
2	Interprétation de la convention collective	Corner Brook
14-18	Conférence de leadership de l'AFPC	Ottawa

Janvier 2024

Date	Événement	Endroit
10	Réunion du Comité régional des droits de la personne	En mode virtuel
15-19	Retraite du Conseil national du SSG	Montréal
19	Réunion du Comité régional des droits de la personne	En mode virtuel

Février 2024

Date	Événement	Endroit
6	PDLS par Zoom	En mode virtuel
15	AGA du Conseil régional	En mode virtuel
20	Réunion du Conseil régional	En mode virtuel
22	Assemblée générale annuelle de la section locale 90011	En mode virtuel

Mars 2024

Date	Événement	Endroit
3-5	Réunions du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses de TNNL	St. John's
15-17	Présidente du sommet	Halifax
19	AGA du Conseil de district du travail de Corner Brook	Corner Brook

Avril 2024

Date	Événement	Endroit
4-7	Conseil de l'Atlantique de l'AFPC	Halifax
9-14	PDLS par Zoom	Halifax

Soumis respectueusement par,

Sarah Bolger
Terre-Neuve et le Labrador

**Appendice « D » - Rapport du vice-président régional,
Anthony Drozdowski
Nouvelle-Écosse**

Consoeurs et Confrères,

Depuis mon dernier rapport, la région de la Nouvelle-Écosse s'est mobilisée avec succès dans le cadre de la grève de l'AFPC de 2023. Nous avons une participation et une mobilisation sans précédent de la part des membres sur les lignes de piquetage. J'attribue ce succès au dévouement de nos membres et aux efforts de mobilisation proactifs de l'exécutif de la section locale et du Conseil national. Nous avons résolu les problèmes liés à nos listes de membres et nous avons mis à jour les coordonnées personnelles des membres sur une base courante.

J'ai participé à des consultations permanentes concernant le retour au travail. J'ai négocié et réglé avec succès la question des exemptions en matière de mesures d'adaptation où le travail à domicile est une solution. J'ai collaboré avec succès avec les collègues de sections locales dans l'ensemble de la région Atlantique en vue d'aider à résoudre leurs exemptions en matière de mesures d'adaptation. Je continue de négocier avec la direction régionale afin d'avoir en place un mécanisme meilleur et plus précis pour suivre « l'assiduité au bureau » et en ce qui a trait à la flexibilité en cas d'erreurs de suivi qui ont déjà été observées dans le passé.

J'ai activement réglé ou présenté à la table de consultation un nombre de cas en matière de harcèlement. Les problèmes qui reviennent les plus souvent dans le cadre des discussions portent sur la gestion de rendement à savoir lorsque les superviseuses ou les superviseurs tentent de dissimuler leur conduite malveillante lors de « conversation individuelles portant sur le rendement » avec les membres. Je continue de travailler avec mes collègues VPR et autres représentantes et représentants de section locale pour résoudre des cas de harcèlement. J'ai favorisé nos relations de travail avec le Centre d'expertise sur les valeurs, l'éthique et la prévention du harcèlement et de la violence du SPAC. Nous avons maintenant notre première enquête en matière de harcèlement dans le cadre de « leçons apprises » conformément aux nouvelles procédures.

Les difficultés persistent avec le dépôt et le signalement de cas en matière de harcèlement et de violence en milieu de travail au moyen du RESCR. On ignore si les Comités de santé et de sécurité au travail (CSST) sont pleinement

engagés dans le processus. Le cadre pour la préparation de rapports du CSSTR aura peut-être besoin d'être mis à jour pour inclure une catégorie distincte pour signaler des cas de harcèlement au moyen du RESCR. Nous poursuivons nos consultations pour régler ces problèmes. Sur une note positive, la mauvaise utilisation des « évaluations de l'aptitude au travail » avec une intention malveillante de la part des superviseuses et des superviseurs connaît un déclin constant (aucune n'a été signalée en Nouvelle-Écosse pour la deuxième année consécutive). Nous continuons de suivre de près les problèmes pour veiller à ce que la tendance positive se poursuive. Nous organisons d'autres séances de formation pour certifier de nouveaux secouristes en Nouvelle-Écosse pour veiller à ce qu'il y ait un nombre suffisant de secouristes.

Je continue de consulter les membres du CN en ce qui a trait à l'initiative portant sur la présence des VPR, à titre d'observatrices ou d'observateurs aux Comité national de santé et de sécurité et que les co-présidentes ou co-présidents du CSST puissent agir à titre d'observatrice ou d'observateur lors de leurs réunions respectives du CSSTR. Sur ce dernier point, nous mettons à jour le mandat du CSSTR de l'Atlantique pour y inclure les dispositions respectives. La proposition vise à ce que les observatrices ou observateurs participent par téléphone ou par MS Teams, ce, à aucun frais au SSG ou à l'employeur. La consultation se poursuit.

Le roulement du personnel au sein des RH est fréquent. Afin de s'adapter, j'ai établi avec succès de nouvelles relations en matière de consultation avec une Directrice des RH nouvellement nommée et un nouveau personnel des RT. Je continue de collaborer avec mes collègues VPR de l'Atlantique, Sarah Bolger (VPR, NL) et Troy MacDonnell (VPR du NB&IPE) en présentant et en réglant des enjeux soulevés par nos sections locales. Nous participons conjointement à toutes les réunions régionales de consultation patronale-syndicale et de santé et de sécurité. Grâce à notre honnêteté, notre transparence, et notre fermeté, nous établissons et maintenons des relations professionnelles avec l'équipe de direction de l'Atlantique.

Je souhaite remercier Sarah et Troy pour leur soutien, leur collaboration soutenue, et leur solidarité. J'aimerais également remercier notre personnel du SSG pour leur dévouement et leur soutien. Enfin et surtout, je souhaite remercier Bruce Roy pour son soutien continu et ses conseils.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski, VPR, Nouvelle-Écosse

**Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale,
Mélanie Hamel,
Région du Québec
Rencontre virtuelle du conseil national SSG - mai 2024**

Pour ce nouveau mandat de trois ans, j'ai sous ma juridiction 3 sections locales (Montréal, Québec et Matane). Trois exécutifs extraordinaires qui ont à cœur leur milieu de travail et le bien-être des membres. Ils sont mobilisés et motivés. Leur implication dans le milieu de travail est très appréciée. De plus, les représentants syndicaux ont établi et maintiennent une bonne collaboration avec l'employeur. Les comités de consultations formelles et informelles fonctionnent bien.

Les sujets qui occupent le Québec présentement sont : l'évolution du milieu de travail, le bien-être et la santé mentale, le mode de travail hybride forçant un 40% de présentiel, l'évolution du milieu de travail ainsi que les nombreux enjeux de paye liés à Phénix.

Concernant mes autres responsabilités, on a reconduit mon implication comme co-présidente du comité des Finances du SSG sous la présidence de Martine Babcook, nous aurons notre première rencontre pour ce mandat à la mi-avril. Je m'implique également au niveau de deux tables nationales : les services immobiliers et du receveur général et des pensions. Au niveau de l'AFPC-Québec, je participe aux rencontres des dirigeants nationaux, je suis responsable du comité pour les demandes d'aide d'urgence et autres mandats/questions ad hoc du VPER de la région du Québec (Yvon Barrière).

La formation est aussi quelque chose que je trouve essentielle pour la bonne continuité dans mes fonctions. On ne cesse jamais d'apprendre et on doit s'améliorer en permanence, même après 20 ans d'expérience dans le monde syndical. J'ai donc la chance d'avoir été choisie pour le programme de développement syndical en leadership de l'AFPC. D'autres formations/conférences sont à venir et je verrai ce qui concorde avec mon horaire. Car présentement c'est très occupé.

Mon but est et a toujours été d'être présente pour les membres, de faire respecter leurs droits et qu'ils soient traités de manière juste et équitable. La transparence et le respect de toutes les instances sont aussi essentiels.

Soumis respectueusement par,
Mélanie Hamel
VPR région du Québec, SSG

Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Sheldon Jacobs, Manitoba & Saskatchewan

Le 29 mars 2024

Objet : Rapport à la réunion du Conseil national du SSG

Peu de changements ont marqué la dernière année. La plupart des réunions ont toujours été tenues de façon virtuelle; toutefois nous avons été en mesure de nous rencontrer en personne lors des événements suivants, à savoir notre Congrès triennal de 2023, la formation en matière de leadership de l'AFPC et notre retraite/réunion du Conseil national du SSG. La seule constante est que la plupart des gens travaillent toujours de la maison pour la majeure partie de la semaine de travail.

Jusqu'au dernier congrès de l'année dernière, la VPR de l'Alberta/TNO/NU et moi avons tenu une réunion mensuelle avec les Présidentes et les Présidents de section locale de nos régions. Habituellement, cela se produit avant notre réunion du CCPSR. Jusqu'à maintenant, nous n'avons pas été en mesure de rétablir la réunion mensuelle, en raison des exigences liées à notre travail, mais nous espérons recommencer après le 1^{er} avril 2024.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu et a peut-être même augmenté leur nombre de membres, suite à l'embauche de nouveaux employés. La participation à l'AGA de la section locale 40007 a été très bonne, qui a eu lieu le 31 janvier 2024. Douze membres ont assisté en personne et quatre membres y ont assisté de façon virtuelle. La section locale a réussi à faire élire deux nouveaux membres, assurant ainsi un exécutif au complet.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir un exécutif solide en place et semble être en plein essor avec leur exécutif actuel. La section locale continue de rencontrer des difficultés à conserver leur exécutif puisque les membres se tournent vers de nouvelles possibilités d'avancement.

Les sections locales du Manitoba et de la Saskatchewan semblent avoir été en mesure de mobiliser leurs membres comme en témoigne le taux de participation lors de la grève tenue en 2023. La section locale trouve cela toujours difficile d'inciter les membres à participer aux AGA. Je crois que le fait que les membres ne travaillent pas à partir du bureau à plein temps semble contribuer grandement à ce soi-disant manque d'engagement. On peut espérer que les membres s'habitueront à la solution de travail hybride, et que la mobilisation continuera à s'améliorer.

Soumis respectueusement par;

Sheldon Jacobs

Vice-président régional du Manitoba et de Saskatchewan

**Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale,
Azra Jusuf
Région de l'Ontario**

Consoeurs, Confrères, Amies et Amis, il me fait plaisir de partager ce rapport dans le cadre de la réunion du Conseil national de mai 2024. J'ai présenté mon dernier rapport en février 2023, et depuis le dernier rapport, voici les activités au sein desquelles j'ai été impliquée :

J'agis à titre de représentante de l'Ontario au Comité d'équité du SSG, et j'ai siégé au Comité permanent des finances jusqu'au Congrès du SSG de septembre 2023. Depuis le congrès, je siège au Comité d'éducation du SSG.

J'ai assisté l'exécutif de la section locale 00027 du SSG et je leur ai fourni du soutien et prodigué des conseils. Notre dernière AGA a eu lieu le 4 décembre 2023.

Nous avons vécu des moments très difficiles lors de la grève en avril 2023. L'exécutif et moi avons travaillé jour et nuit en vue de répondre à un afflux de demandes liées à la grève, aux enjeux avec les membres, aux demandes pour des indemnités supplémentaires de grève pour les membres éprouvant des difficultés financières. La section locale a un fonds de grève et nous avons décidé de fournir un montant complémentaire de 50 00 \$ par membre jusqu'à trois jours; toutefois, nous avons par la suite réexaminer nos finances et nous avons décidé de fournir un montant complémentaire pour les neufs jours au complet puisque nous disposions suffisamment de fonds. Cela a créé un montant de travail très élevé pour nous quatre, le nombre d'heure et le travail requis pour recueillir toute l'information, de part et d'autre, les paiements, et dans certains cas, l'envoi par la poste des chèques, était incroyable et je suis donc fière de mon exécutif et de leur engagement à aider et servir nos membres. Dernier point, et non le moindre, il s'agissait de la première grève pour nous tous et toutes, bien que remplie de défis, nous en avons tiré d'importantes leçons.

Je suis toujours impliquée dans le cadre de la représentation au sein de notre région. Je continue d'aider les membres lors des réunions pour établir les faits, les mesures d'adaptation, les plans d'action. Je participe toujours aux discussions informelles avec les gestionnaires et je continue de fournir du soutien aux membres sur diverses questions.

Je suis membre de nos comités CCPSR et SSTR à titre de représentante du SSG. Ces réunions ont lieu à chaque trimestre. Nos dernières réunions de CCPSR et SSTR ont eu lieu le 20 mars 2024, et les prochaines auront lieu le 19 juin 2024. De plus, j'assiste aux réunions « debout » qui ont lieu à chaque mois avec notre DGR, les représentants des RT et des RH, de même que nos collègues représentant l'IPFPC.

Nous continuons de tenir des réunions mensuelles avec nos collègues de l'IPFPC. Il s'agit d'un espace de rencontre où nous discutons de questions communes, partageons de l'information et nous discutons souvent de points que nous souhaitons soulever lors de réunions avec la direction. Le thème omniprésent s'avère être les demandes portant sur l'obligation de prendre des mesures d'adaptation en raison du nouveau modèle de travail hybride. Je participe également aux réunions trimestrielles avec le Directeur des services professionnels et techniques et les gestionnaires régionaux, de concert avec l'exécutif de la section locale 00027 du SSG et les collègues de l'IPFPC. Notre prochaine réunion est prévue le 22 mai.

Événements passés

- Comité permanent des finances du SSG, mars 2023, Gatineau
- Conférence nationale des femmes, mars-avril 2023, Ottawa
- Formation sur la préparation à la grève du CT, 6 avril 2023, virtuelle
- Réunion du Conseil national du SSG, mai 2023, Victoria
- Congrès régional de l'Ontario de 2023, juin 2023, Toronto
- Réunions du Comité des finances du SSG, juillet 2023, Ottawa
- Réunions du Comité d'équité du SSG, août 2023, Ottawa
- Congrès triennal du SSG, septembre 2023
- Formation nationale de leadership de l'AFPC de 2023, décembre 2023, Ottawa
- Retraite du Conseil national du SSG, janvier 2024, Montréal

Événements à venir

- Conférence régionale du SSG, mai 2024, Ottawa
- Congrès national de l'AFPC de 2024, mai 2024, Ottawa
- Conférence des présidentes et des présidents de section locale, septembre 2024, Halifax

Je souhaite exprimer ma gratitude au Président national, les VPN, mes collègues VPR et le personnel du SSG pour leur mentorat et leur soutien continu, particulièrement pendant la grève de l'année dernière, de même que pour l'organisation des réunions du SSG et des événements lors desquels nous pouvons discuter de façon ouverte et de façon respectueuse des questions courantes, partager nos connaissances et faire du réseautage. Je veux également souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du Conseil national.

Soumis respectueusement par,

Azra Jusuf
VPR Région de l'Ontario

Appendice « D » - Rapport du vice-président régional,

Jason Lapointe

Monnaie royale canadienne

à la réunion du Conseil national du SSG

Section locale 50057 de Winnipeg : Tenue de leur AGA en novembre dernier, avec une bonne participation. La plupart des membres de l'équipe de l'exécutif ont été réélus, seulement deux (2) changements. Les choses sont toujours au ralenti en raison du nombre de contrats accordés à la Monnaie, lorsqu'il s'agit de devises étrangères.

Section locale 50058 de Winnipeg – APS : Leur AGA a également été tenue en novembre dernier, avec une excellente participation. Ils ont fait des changements à leurs règlements et plus de membres de l'exécutif se sont joints à l'équipe. Eh bien, le fonctionnement de la section locale se porte bien avec une excellente mobilisation des membres.

Section locale 70024 d'Ottawa : Tenue de leur AGA à la fin de janvier et quelques changements au sein de leur exécutif. Les affaires tournent au ralenti et la situation ne semble pas s'améliorer. Je suis très inquiet pour l'avenir. Il y a un enjeu avec la mobilisation des membres et nous devons voir si nous pouvons améliorer cette situation à l'avenir.

J'ai eu de bonnes conversations avec l'employeur concernant le poste de VPR. Contrairement aux autres sections locales du SSG, la Monnaie n'a pas de libellé dans la convention collective qui définit le rôle du VPR. Nous espérons ajouter un libellé dans le cadre de la prochaine ronde de négociation. Comme à Winnipeg, la charge de travail de l'établissement d'Ottawa est très faible et c'est un combat permanent pour que la Monnaie se conforme à la convention collective. J'espère que les affaires reprendront bientôt.

Soumis respectueusement par;

Jason Lapointe
Vice-président régional, MRC

Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Ian Leblanc Région de la capitale nationale

- J'ai été élu à titre de Vice-président régional le 27 septembre 2023;
- J'ai été affecté à la section locale 70019 de la RCN du SSG;
- Je n'ai malheureusement pas eu l'occasion d'assister à aucune des réunions de l'exécutif national;
- J'ai eu quelques conversations avec la Présidente de la section locale concernant les griefs en suspens et les enjeux permanents;
- La section locale a tenu son Assemblée générale annuelle (AGA) le 28 février, lorsque de laquelle Monica Martin a été réélue à titre de Présidente de la section locale;
- J'ai été nommé membre du Comité des reconnaissances syndicales du SSG le 23 octobre 2023;
- Le Comité des reconnaissances syndicales s'est réuni le 21 mars, et nos travaux progressent de manière productive.

Soumis respectueusement par,

Ian Leblanc,
VPR de la RCN

**Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale, Andrea Lima
des Basses terres de la C.-B.
Réunion du CN – Mai 2024**

Depuis mon élection à titre de VPR en septembre, j’apprécie l’augmentation du nombre de travaux divers, tant au niveau national que régional. Je peux voir que nous avons un Conseil national solide, possédant un éventail de connaissances, d’expérience et différentes personnalités – une belle représentation de la grande diversité de membres que nous représentons!

Le mandat sur le retour au travail (RT) continue d’avoir un impact négatif sur plusieurs membres en raison de la mauvaise communication et d’incohérences de la direction. La VPR Reni Stein et moi avons rencontré la déléguée syndicale Katrina Johnston de l’IPFPC pour discuter de l’impact sur les membres et de leurs préoccupations. Nous continuons de rencontrer et communiquer avec le Directeur général régional (DGR), le Directeur régional (DR) des RH, et le DR des Services généraux régionaux de gestion stratégique et communications (SGRGSC), concernant la messagerie et les attentes qui sont fournies aux membres.

La section locale 20008 a tenu leur AGA en février 2024. La continuation d’organiser une réunion de type hybride a aidé à accroître la participation des membres et le quorum a été facilement atteint. (Au cours des années précédentes, les AGA tenues uniquement en personne ont eu du mal à obtenir la présence d’un minimum de 8 membres pour atteindre le quorum). Dans le cadre de leur deuxième mandat d’un an, la consoeur Manpreet Gill a été élue par acclamation à titre de Présidente de la section locale, le confrère James Duncan a été élu par acclamation à titre de Vice-président de la section locale, et la consoeur Rachel Mendgen a été élue par acclamation à titre de Secrétaire. De plus, la consoeur Anna Lee a été élue par acclamation à titre de Trésorière, il s’agit de son premier mandat au sein de l’exécutif de la section locale, et la consoeur Shannon Whitney a été élue par acclamation à titre d’Agente d’équité (un poste non-exécutif) pour sa quatrième année. Cette année la section locale est fière d’annoncer que deux membres se sont présentés à titre de déléguée syndicale et délégué syndical – la consoeur Kuldeep Deol (nouvellement transférée de la section locale 20001) et le confrère Stephene Cumayas. La consoeur Deol apporte une grande richesse de connaissances et d’expérience, grâce à son ancien rôle à titre de Présidente de la section locale 20001; le confrère Cumayas est un membre enthousiaste qui a récemment complété le cours de règlement des griefs et il est impatient de commencer à soutenir les membres des autres sections locales.

Cette année, je mets l’accent sur le soutien à l’exécutif de la section locale par le développement des connaissances, le partage des expériences, et le maintien de relations de travail positives. Je rencontre la consoeur Gill à tous les mois pour

discuter des enjeux des membres, pour apprendre les questions soulevées par les membres auprès des représentantes et des représentants, et je partage toute information et l'expérience que je possède. Nous nous rencontrons également de façon régulière avec les autres membres des exécutifs des sections locales afin de s'assurer que tout le monde soit tenu au courant des événements, et planifier les prochaines réunions des membres, et établir des relations.

De plus, la consoeur Gill (Présidente de la section locale) et le confrère Duncan (VP de la section locale) continuent à rencontrer les RT de façon régulière afin de maintenir de bonnes relations de travail et discuter des préoccupations générales des membres. Je continue à travailler avec le Comité des droits de la personne du SSG et le Comité des jeunes travailleuses et travailleurs.

Je souhaite remercier chaleureusement la consoeur Reni Stein pour son aide précieuse de même que pour ses conseils lors des premiers mois dans le cadre de mon nouveau rôle de VPR. Nous sommes en mesure de nous connecter fréquemment pour discuter de sujets que nous présentons au DGR, DR des RH, et à la déléguée syndicale de l'IPFPC lors de réunions mensuelles. La consoeur Rein agit maintenant à titre de co-présidente du Comité régional de santé et de sécurité (CRSS) alors que j'ai pris en charge la co-présidence du Comité régional de consultation patronale-syndicale (CRCPS).

Les domaines d'intérêt du CRCPS sont :

- L'évolution du travail : travail hybride/mandat du retour au travail et conformité;
- L'équité, la diversité et l'inclusion : chaque direction doit organiser un événement ou une activité en matière d'équité, de diversité et d'inclusion;
- Perfectionnement en matière de leadership : il s'agit d'une question prioritaire pour la région/le ministère; des camps d'entraînement pour les nouveaux gestionnaires ont été tenus en novembre; perfectionnement des responsables de projet dans l'ensemble des directions générales; résultat du SAFF lors de séances d'information pour les gestionnaires.

J'attends avec impatience l'année à venir et de poursuivre notre travail à soutenir les membres d'un bout à l'autre du pays.

Soumis respectueusement par,

Andrea Lima

VPR des Basses terres de la C.-B.

**Appendice « D » - Rapport du vice-président régional,
Troy MacDonnell
Nouveau Brunswick et l'Île du-Prince-Édouard**

J'ai commencé mon mandat sans avoir reçu d'information du VPR sortant. Les Présidentes et les Présidents de section locale ont joué un rôle déterminant dans le cadre de ma familiarisation avec le travail en cours et un merci tout spécial à Anthony Drozdowski pour ses conseils en temps réel en ce qui concerne mes rôles et mes responsabilités.

Parmi les quatre sections locales dans notre région, seulement la section locale 90032 de Charlottetown a tenu leur AGA jusqu'à présent. J'ai participé et mené les élections mais malheureusement, leur motion de procéder à une retenue pour le fonds de grève nominal a été rejetée. Leur exécutif était déçu mais ils ont l'intention d'essayer de nouveau l'année prochaine.

La section locale 60009 de Moncton a vécu une tragédie effroyable en janvier alors que leur ancien président, Marc-André Guignard, est décédé. Marc-André était un militant solide et encore plus, un ardent défenseur du segment le plus vulnérable de notre société, à savoir les sans-abris. Originaire de Bathurst, il laisse un vide énorme dans sa ville d'adoption de Moncton.

Dans la région, nous constatons une influence évidente du Conseil du Trésor, soit le retour au travail avec 40 % des employées et employés dans le cadre du processus d'approbation en matière de mesures d'adaptation du SPAC. Nous continuerons à lutter contre cette pratique au moyen du processus de grief et des consultations régionales.

Soumis respectueusement par,

Troy MacDonnell,
Vice-président régional, Nouveau Brunswick et l'Île du-Prince-Édouard

**Appendice « D » - Rapport du vice-président régional,
Paul Paquette
Région de la Capitale nationale**

J'ai été occupé dans le cadre de la prise en charge des griefs des sections locales 70017 et 70020.

J'ai assisté à toutes les réunions du CCPSR avec la direction de SPC. Je pense qu'ils prennent de façon plus sérieuse les questions en matière de harcèlement et de la violence en milieu de travail. Nous allons dans la bonne direction dans le cadre des défis rencontrés. Je travaille avec la direction du SPAC dans le cadre de l'examen de la Politique d'entrée dans un espace clos, conformément au mandat qui exige un examen à tous les cinq (5) ans. Je fais partie également du groupe de travail sur l'examen de la politique sur le harcèlement et la violence en milieu de travail, et de procéder à des changements au besoin afin d'accroître la clarté et peaufiner le document.

Dernièrement, il y a eu davantage de problèmes pour certains membres, qui avaient des mesures d'adaptation avec l'employeur et des conditions de travail qui leur permettait de rester à la maison à 100 p. 100 du temps. Dans plusieurs cas, l'employeur tente de les faire revenir au travail sans tenir compte de la raison pour laquelle les mesures d'adaptation avaient été accordées en premier lieu. Nous continuerons de nous battre pour l'égalité pour nos membres dans chacun des cas. J'attends avec impatience les élections au Congrès triennal de l'AFPC, en mai.

Merci.

Soumis respectueusement par,

Paul Paquette,
VPR de la RCN

Appendice « D » - Rapport du vice-président régional, Jean-Michel Riel **Région de la capitale nationale**

Janvier- Avril 2024

J'aimerais commencer mon premier rapport en soulignant que je suis très reconnaissant, en tant que nouveau VPR, d'avoir le support de l'équipe du SSG et des membres du conseil national, merci.

Depuis mon entrée en poste, j'ai assisté à la retraite du conseil national qui s'est tenu à Montréal au mois de janvier 2024, où nous avons eu la chance d'en apprendre plus sur nos rôles, comment mieux représenter nos membres et de partager avec nos collègues de partout au pays. L'expérience fut enrichissante et j'en suis ressorti prêt à presque tout affronter, mais aussi avec le désir de renforcer le mouvement syndical à travers la classe ouvrière et par-delà les frontières du travail. J'ai également été désigné comme représentant régional de la plus grosse section locale à travers le SSG où, de par sa nature complètement différente de ma propre section, j'apprends beaucoup sur les différents milieux de travail qui composent 70013 et ses défis spécifiques.

J'ai également été attiré à la co-présidence du comité des jeunes travailleurs du SSG, nous nous sommes rencontrés pour la première fois au mois de février afin de déterminer un échéancier pour la conférence des jeunes travailleurs qui se tiendra en novembre 2025. Nous avons pour but de trouver un angle qui sera plaisant et d'aller chercher un bon nombre de jeunes travailleurs à travers les régions. Nous avons établi que nos rencontres se feront aux 2 mois. De plus, je fais partie du comité de mise en valeur des sections locales à titre de coprésident, nous avons un plan d'action, en développement, afin de présenter notre vision pour l'intégration d'une équipe mobile qui pourra assister les SL du SSG. Nous planifions avoir une présentation pour la conférence des présidents de sections locales en septembre.

À travers 70013, nous avons également un projet pilote en cours qui vise à impliquer et engager les membres envers leur syndicat, pour l'instant nous avons déterminé quelques dates d'événements, nous allons inviter les membres du local à participer à une tournée sur l'histoire des luttes du secteur public dans la RCN et quelques dîner-causeries, exemple calqué du SSG, qui seront sur un sujet différent à chaque fois, dans le but d'éduquer les membres sur l'importance du mouvement syndical.

J'ai également eu la chance d'assister à l'AGA de la SL 70013 le 8 février dernier, j'ai eu l'opportunité de présider les élections et j'apprécie beaucoup le travail de collaboration que j'entretiens avec le nouveau comité exécutif qui sera se montrer à la hauteur des défis auxquels notre organisation fera face dans les prochaines années. J'ai également assisté aux AGA des sections 70055 et 70020. J'ai également pris le rôle de présidence pour les rencontres des présidents de sections locales de la RCN.

En plus des comités internes du SSG, je fais maintenant partie du comité régional en santé et sécurité de la capitale nationale où j'ai l'opportunité de voir ce qui se passe du

côté de l'employeur en matière de SST, de développer ces relations et d'apporter mon avis sur ce domaine vaste, mais qui nous préoccupe tous.

Ce qui m'apporte aux différentes consultations syndicale-patronale auxquelles j'ai assisté à travers quelques différentes branches qui sont représentées par 70013. Premièrement avec le centre des pensions où j'ai établi une relation avec la directrice générale et les différents niveaux de gestion. J'ai pour but d'entretenir ces relations afin de faciliter les règlements de conflits qui pourraient surgir, mais aussi afin de repérer ce qui, dans la gestion, pourrait éventuellement apporter des problèmes. Entre autres, les questions relatives au travail à distance qui sont de plus en plus récurrentes et qui préoccupent beaucoup de nos membres. Plus récemment, j'ai rencontré le DG du secteur de l'excellence des pensions avec qui les relations sont déjà très bien établies et qui semble vouloir continuer à travailler dans ce sens avec nous.

Plus largement, en tant que membre de l'AFPC, je m'implique au niveau du conseil régional d'Ottawa afin de rester au fait de ce qui se passe dans notre région, ce qui me permet d'entretenir des liens avec les différents activistes des autres éléments et de développer l'esprit de syndicalisme et communautaire de la région. Au début de l'hiver, j'ai également organisé un petit contingent de soutien à la grève du secteur public au Québec ou nous sommes allés montrer notre solidarité sur les lignes de piquetage, merci à tous ceux qui se sont joints à nous.

Soumis respectueusement,

Jean-Michel Riel
Vice-président régional RCN

Appendice « D » Rapport de la vice-présidente régionale, Reni Stein Pacifique, île de Vancouver, reste de la C.-B., à l'exception des Basses-Terres, et Yukon

J'ai grandement hâte de vous voir et revoir, tous et toutes, à Halifax en septembre prochain lors de la Conférence des présidents et présidentes des sections locales. Depuis mon dernier rapport, la situation concernant le milieu de travail est la suivante : le retour au bureau est évalué à un minimum de 40 % de notre temps, de nouvelles ententes de travail ont été conclues, les exceptions en vigueur ont été prolongées pour nos membres résidant à plus de 125 km de leur bureau, et les exceptions touchant l'obligation d'adaptation ont été renforcées. De nombreux membres sont toujours confrontés à des problèmes de garde d'enfants, de transport, de stationnement, de coûts élevés et de déplacements redoutés.

Par ailleurs, nous avons constaté une augmentation du nombre de griefs et aussi déposé quelques avis d'incidents liés au harcèlement.

La grève a entraîné de fortes répercussions sur les membres et ce, partout au pays. Les membres de la Section locale 20001 ont fait preuve de patience, de collaboration, de leadership et de solidarité tout au long du processus qui a duré plusieurs semaines. Nous remercions tout particulièrement les membres du 1230, rue Government, de la CSE et de Fort Nelson. En, mai 2023, le SSG a tenu sa réunion du Conseil national dans ma ville natale, Victoria (C.-B.), une formidable occasion de rencontrer les dirigeants et dirigeantes au niveau national -- et de leur souhaiter la bienvenue, et de leur permettre de débattre, de collaborer et de prendre des décisions qui ont une incidence sur nos membres. À l'issue de cette réunion, je me suis vite rendue au Congrès régional de l'AFPC à Richmond (C.-B.), où Jamie Mills a été élu sans opposition au poste de VPER de l'AFPC pour la Colombie-Britannique. J'ai été dans l'impossibilité de prendre en charge mes dossiers durant quelque quatre mois en raison de problèmes médicaux personnels. Merci à tous ceux et à toutes celles qui m'ont tendu la main et pris en charge mon travail durant ma convalescence.

La Section locale 20001 a récemment tenu son AGA (en février), au cours de laquelle ont été élus le confrère Joe Walsh, président de la section locale, sans opposition, le confrère Patrick Gibson, qui sera ainsi notre nouveau premier vice-président, le confrère Trever Skinner, deuxième vice-président – qui conserve son poste, la consœur Amanda Kelly, secrétaire, et enfin le confrère Dan Cleemoff, trésorier. Ces résultats sont à mettre au crédit des bénévoles élus du SSG, comme vous, qui aident et soutiennent nos membres chaque jour. Sachez que je me réjouis à l'idée de travailler avec chacun et chacune d'entre vous.

La consœur Andrea Lima et moi-même, ainsi qu'un délégué syndical local de l'IPFPC, continuons de rencontrer chaque mois notre directeur général régional et le directeur des ressources humaines. La présence sur place, la responsabilité des gestionnaires et le suivi de la conformité sont autant de questions sensibles qui concernent de près nos membres. La direction ne cesse d'inonder nos membres de ce message et de faire passer de fausses informations. Nous avons alors pris le taureau par les cornes et demandé que ce message soit revu et modifié pour le rendre cohérent et conforme à celui délivré par le SMA des Ressources humaines. Nous aimerions continuer à nous concentrer sur des communications plus précoces, sur une planification commune et sur une approche plus collégiale des priorités des régions et des membres. La direction est toujours tout aussi réticente à nous parler pour essayer d'anticiper les problèmes liés au harcèlement, à la gestion de la charge de travail, à l'absentéisme, au retour au bureau, aux emplois de courte durée, entre autres, mais nous ne manquerons certes pas de nous rendre à la table pour le bienfait de nos membres.

Cette année, nous avons quelque peu bouleversé certaines choses -- je suis dorénavant la coprésidente du Comité régional de la sécurité et de la santé des régions, et la consœur Andrea Lima quant à elle copréside le Comité de consultations syndicales- patronales auquel je siège en tant que membre. J'ai par ailleurs la chance de coprésider le Comité interne des Règlements, des Règles et des Politiques du SSG avec le vice-président national de l'équité, le confrère Will Tait.

Je tiens à exprimer ma gratitude à notre président national pour sa disponibilité, son soutien et les renseignements opportuns qu'il nous fournit pour nous aider à effectuer notre travail – sans oublier, bien sûr, le personnel du SSG pour son aide constante, ses conseils et le partage de ses connaissances pour s'assurer que nous nous sentons tous membres de cette communauté.

Soumis respectueusement,

Reni Stein
VPR - Pacifique

**Appendice « D » - Rapport de la vice-présidente régionale,
Chantal Umphrey
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest**

Le 31 mars 2024

Du 26 au 28 septembre 2023, j'ai assisté au Congrès triennal du SSG à titre de Présidente de section locale. Lors de la réunion du caucus régional de l'Ouest, j'ai eu l'honneur d'être élue à titre de Vice-présidente régionale (VPR), représentant les membres de l'Alberta, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut.

Lorsque j'ai pris la relève, plusieurs griefs en suspens étaient en cours et j'ai travaillé à la résolution de ces dossiers, soit en les mettant en suspens et au moyen de discussions avec les membres et la direction. Il y a des dossiers difficiles et j'apprécie le soutien fourni par l'équipe nationale.

À titre de membre du Conseil national, j'ai assisté à la retraite du conseil à Montréal, du 15 au 18 janvier 2024. C'était une excellente occasion de réseauter avec mes collègues du conseil et de mieux comprendre la structure du conseil et de ses activités.

Sections locales 30401 et 30001 – soutien et travail de mentorat :

Le mentorat des sections locales s'avère être une partie importante de mon travail, et je suis déterminée à développer et renforcer les équipes des exécutifs de section locale, en assurant une présence syndicale solide au sein de la région.

En janvier, j'ai préparé une présentation régionale du SSG pour les Présidentes et les Présidents de section locale et les VPR en vue de l'utiliser lors des « Séances d'orientation pour les nouveaux employés du SPAC » au sein de la région de l'Ouest, et souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du SSG et soutenir les Présidentes et les Présidents de section locale lors de la prestation. Le tout a été mis en place avec succès lors de la dernière séance avec les employées et les employés tenue le 21 février 2024.

À titre de VPR, j'ai assisté aux Assemblées générales annuelles des sections locales en personne, en fournissant un soutien aux équipes des exécutifs, en présentant des mises à jour aux membres et en répondant aux questions des membres.

- Le 24 janvier 2024, AGA de Calgary et du sud de l'Alberta. Les élections à Calgary ont entraîné le départ des trois quarts de l'équipe de l'exécutif. Le nouvel exécutif est soutenu par une secrétaire actuelle et d'un président nouvellement élu, d'un

Vice-président et un responsable en matière de santé et de sécurité, lesquels sont des militantes et militants dévoués et je prévois une présence syndicale solide et stable.

- Le 5 mars 2024, Edmonton et le Nord. La section locale d'Edmonton, qui représente également nos communautés nordiques au sein des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut a accueilli une nouvelle Vice-présidente, une responsable en matière de santé et de sécurité et une déléguée syndicale. Je fournis des conseils continus, et en matière de politique et de procédures opérationnelles. Mon travail avec cette équipe va se poursuivre et j'ai comme objectif de renforcer l'exécutif au moyen de développement et d'accroître la mobilisation des membres au sein du syndicat.

Suite aux assemblées générales annuelles, j'ai fourni des communications aux Présidentes et Présidents de section locale en vue de soutenir les activités des nouvelles et nouveaux dirigeants, y compris : informer le SPAC du nom des dirigeantes et des dirigeants élus, les exigences en matière de production de rapports au palier national, les changements bancaires, etc. De plus, le 14 mars, j'ai assisté à chacune des premières réunions de l'exécutif des sections locales (section locale 30401 de Calgary) et le 15 mars, (Edmonton) en vue de soutenir la nouvelle équipe de l'exécutif pour les mettre en phase avec les normes et les pratiques du SSG.

Je maintiens un contact de routine avec chaque Présidente et Président de section locale et j'envoie des mises à jour au besoin.

Travaux du Comité de consultation

À titre de VPR, je continue d'être engagée activement dans le cadre des discussions en matière de consultation avec la direction du SPAC, au moyen de réunions spéciales et aux tables des comités, en assistant aux réunions du Comité de consultation patronale-syndicale régional (CCPSR) et au Comité régional de santé et sécurité au travail (CRSST).

Vous trouverez ci-dessous les détails liés à mes présences et certains points en suspens que j'ai mise de l'avant.

A. SSTR

- Participation aux réunions : le 6 décembre 2023, j'ai manqué en raison de maladie. Le 6 mars 2024.
- Des consultations en escalade avec la direction ont été nécessaires en mettant l'accent sur la question de la santé et de la sécurité de nos membres puisqu'ils existent des enjeux courants liés aux mesures d'urgence en matière des pratiques d'évacuation et de procédures liées à la mise en place de refuges.
- On a fait face à des défis en matière d'ergonomie ayant trait aux postes de travail au sein du bureau de Calgary en raison de problèmes de capacité.

- Les membres ont fait face à d'importants défis ayant trait aux allées et venues du bureau en raison du nombre croissant des sans-abris aux prises avec la consommation de drogue et les questions liées à la santé mentale. Deux incidents à l'automne ont mené à des discussions avec le Bureau régional de la santé et la sécurité. Bien que la réponse de l'employeur fût fondée sur des incidents ayant eu lieu hors-site, j'ai demandé un suivi et des communications pour les employées et employés à savoir signaler les incidents à leur superviseur puisque les membres sont de retour au bureau conformément aux exigences de l'employeur.

A. CCPSR

- Présence aux réunions : le 10 octobre 2023 et le 13 mars 2024.
- Évaluations de mesure du rendement. Les membres ne reçoivent pas les ententes de gestion du rendement décrivant les objectifs de travail.
- Coupures budgétaires et attrition du SPAC. Cela signifie davantage de travail avec moins de ressources. Un impact direct sur les membres.
- Avec une Direction des RH allant de l'avant pour la mise en œuvre à SPAC. Au sein de la région, j'ai fait part de mes préoccupations aux comités du CCPSR et du SSTR en ce qui a trait à l'impact sur la prestation des services pour tous nos membres, y compris le soutien lors d'interventions en matière de paye, la gestion de l'incapacité et la programmation régionale en matière de S&S. De plus, au moyen de ces consultations, la direction a identifié onze postes de membres qui seront sans doute touchés. La direction nous a informés que les consultations auront lieu seulement au palier national. J'ai envoyé un courrier électronique au Président national du SSG dans lequel j'ai énuméré mes préoccupations régionales.

Travaux des Comités du SSG :

En discussion avec le Président national, j'ai été affectée au Comité national des règlements. Le 6 mars 2024, le comité a tenu sa première rencontre de « présentation », et nous avons commencé nos activités en discutant de certains points que le comité examinera pour commencer ses travaux. J'ai hâte de travailler avec mes collègues du comité et d'accomplir les tâches à venir.

Région des Prairies de l'AFPC :

Le 31 janvier 2024, j'ai assisté à la réunion de mise à jour des dirigeantes et des dirigeants nationaux de l'AFPC. Cela a permis d'obtenir des mises à jour de l'AFPC, y compris les activités de mobilisation de Phénix ayant été partagées avec les sections locales.

Mobilisation :

Le 28 février 2024, dans le cadre de l'anniversaire de la mise en place de Phénix, j'ai assisté à une manifestation de l'AFPC contre Phénix, à l'extérieur de l'immeuble Harry

Hays à Calgary, avec les membres de la section locale 30401 du SSG. J'ai fait bon usage du nouveau drapeau du SSG!

L'intensification des problèmes de paye liés à Phénix se poursuit. Nous avons des membres qui font face à des actions en recouvrement de trop-perçus, et nous avons des membres ayant des enjeux en matière de transfert qui sont liés à des erreurs en matière de congé. Les griefs sont acheminés au Bureau national puisque le Centre des services de paye émet des lettres de recouvrement, puis ensuite récupère les salaires à l'avance dans le cadre de l'examen des réponses formelles, résultant à une incidence financière significative pour les membres.

En février, j'ai partagé l'appel à l'action du SSG sur l'équité et j'ai fourni du soutien aux deux sections locales en menant la Campagne pour la Journée de la femme, visant à soutenir les refuges pour femmes de Calgary et d'Edmonton. Les deux sections locales ont participé à cet événement.

Soumis respectueusement par,

Chantal Umphrey

Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut et les Territoires du nord-ouest

Appendice « E » - Rapport du comité des Finances au Conseil National

15 mai 2024

Le comité des Finances est composé des membres suivants :

Présidente : Martine Babcook VPN
Co-présidente : Mélanie Hamel VPR Québec Est
Membres : Paul Paquette VPR RCN RVP-NCR
Sonia Gagné présidente section locale 10060 Matane
Vincent Brassard président section locale 70013 RCN (absent)
Soutien technique : Ray Hall Coordonnateur des finances
Logan Lafleur Adjoint administratif finances

Le comité des finances s'est rencontré du 16 au 17 avril 2024 et a fait rapport du travail accompli et des recommandations.

.

- Les co-présidentes souhaitent la bienvenue à Ray Hall, nouveau coordonnateur des finances du SSG
- Révision des termes de références
- Révision des comptes de dépenses et du temps supplémentaire du président national conformément à la règle 6b)
- Révision de la règle 4, de la règle 6 et de la politique 9 avec des recommandations faites au comité des règlements

Note :

Le comité a présenté deux motions, F-01-24 et F-02-24, au Conseil national. Les deux motions ont été débattues et sont incluses dans le procès-verbal à la page 4.

Respectueusement soumis par,

Le comité des finances

Appendice « F » - Rapport du Comité permanent des règlements
Will Tait, VPN, Président du Comité permanent des règlements
Rapport au Conseil national – le 15 mai 2024

Président : Will Tait (VPN)

Co-présidente : Reni Stein (VPR)

Membres : Troy MacDonnell (VPR)

Chantal Umphrey (VPR)

Joel Kowerko (Président, section locale 50057)

**Conseillère
technique :** Dominique Barrette

Rapport du Comité permanent des règlements :

Les membres du comité se sont réunis en mars pour discuter du plan de travail pour 2024. D'importantes révisions ont été apportées aux règlements dans le cadre du cycle 2022-2023. En ce qui a trait au cycle actuel, le comité examinera les politiques et les règles du SSG pour d'éventuelles modifications et clarifications. Une liste provisoire des politiques et des règles pour fin d'examen est présentement compilée avec la contribution du comité et le siège social du SSG. Les membres du comité examinent les politiques et les règles actuelles en vue de notre prochaine réunion.

La prochaine réunion du comité pour discuter et faire des recommandations sur les changements aura lieu en personne à Ottawa, le 19 août 2024, avant le cours sur la mobilisation et la représentation en matière de racisme au travail du Conseil national.

Nous souhaitons remercier les membres du comité : Reni Stein, Troy MacDonnell, Chantal Umphrey, Joel Kowerko et la conseillère technique, Dominique Barrette, pour leur diligence et leur travail acharné.

Appendice« G » - Rapport du Comité de l'éducation

Steve Colterman

Septembre 2023 - Mai 2024

Président :	Steve Colterman
Membres :	Azra Jusuf- VPR
Jason Lapointe :	VPR
Sina Agah :	VPR
Caroline Manyk :	Présidente SL 30001
Conseillère technique :	Dominique Barrette

Le Comité de l'éducation du SSG a établi un calendrier prévoyant des réunions tous les deux mois depuis qu'il a été formé au lendemain du Congrès triennal de 2023. Jusqu'à présent, nos réunions ont été constructives, au cours desquelles ses membres ont retroussé leurs manches et se sont engagés à mettre en œuvre des éléments d'éducation bénéfiques pour le SSG.

Pour la première année de son mandat, le Comité s'est fixé comme priorité de veiller à ce que les deux résolutions du Congrès triennal du SSG soient mises en œuvre au cours du présent cycle, et d'élaborer un important produit en matière d'éducation qui sera présenté à la Conférence des président(e)s des sections locales de septembre 2024. En parallèle, le Comité apporte son aide au personnel du SSG en formulant des recommandations sur le contenu des conférences des président(e)s des sections locales et des régions.

La première résolution à être mise en œuvre est la G14.23¹ qui porte sur la formation en santé mentale pour les membres des sections locales. Le Comité de l'éducation a reçu la confirmation que le personnel du SSG est en bonne voie de donner cette formation lors des conférences régionales qui auront lieu en 2024 et 2025. La deuxième résolution est la G-32-23² qui porte sur un programme de mentorat pour les délégué(e)s syndicaux/syndicales et les dirigeant(e)s. Les discussions sur cette résolution n'en étant qu'au niveau de l'exploration pour le moment, nous devrions avoir plus d'informations à ce sujet à une date ultérieure.

Ces temps-ci, le Comité est en période de réflexion et de rédaction de diverses idées à la fois excellentes et novatrices pour en arriver au principal résultat attendu en matière d'éducation. Parmi les idées soulevées, il convient de mentionner l'affichage de liens sur le site Web du SSG menant à des articles d'intérêt pour les militant(e)s syndicaux/syndicales, des FAQ pour les questions les plus courantes sur la boîte de réception des sections locales, et la rédaction de définitions de haut niveau des postes de membres de l'exécutif des sections locales afin d'éduquer et d'encourager les membres à se porter volontaires pour aider leur section locale et d'autres personnes. Il

convient de noter que lors de la discussion sur la définition des postes au sein du Comité, tous les membres ont convenu que si cette initiative était mise en œuvre, nous devrions alors nous assurer d'inclure les particularités des régions et des employeurs, et qu'elle devrait demeurer au sein de la section locale.

Je remercie chacun et chacune d'entre vous d'avoir pris le temps, malgré votre lourde charge de travail, d'échanger toutes sortes d'idées entre vous, et de réfléchir à de nouvelles initiatives qui nous seront profitables à tous et toutes. Je me réjouis à l'idée de pouvoir poursuivre notre collaboration et de partager nos expériences.

J'aimerais remercier la conseillère technique du SSG pour son travail acharné, son dévouement et ses excellentes idées qui nous aideront à bâtir un syndicat plus fort.

En toute solidarité,

Steve Colterman
Président du Comité de l'éducation du SSG
Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

¹ Résolution G14.23 adoptée au Congrès triennal de 2023.

IL EST RÉSOLU QUE le SSG offre une formation en santé mentale à tous les représentants élus une fois par cycle.

² Résolution G-32-23 adoptée au Congrès triennal de 2023.

IL EST RÉSOLU QUE le SSG élabore et offre un programme de mentorat pour les délégué-e-s syndicaux et les dirigeant-e-s des sections locales, financé par le budget actuel, c'est-à-dire une formation continue complète sur les relations de travail avec les éléments suggérés suivants : santé et sécurité, dotation, classification, gestion du rendement, invalidité, législation, compréhension de la convention collective, griefs, valeurs et éthique, résolution de conflits, et d'autres sans limite.

Appendice « H » - Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales

Steve Colterman

Septembre 2023 - Mai 2024

Président : Steve Colterman

Membres : Jean-Michel Riel- VPR

Sheldon Jacobs- VPR

Joe Walsh- Président de la Section locale 20001

Suzanne Sirois - Présidente de la Section 70017

Conseillère technique : Dominique Barrette

Le Comité de mise en valeur des sections locales (CMVSL) du SSG a établi un calendrier de réunions bimestrielles depuis le Congrès triennal de 2023. Nous nous sommes fixé un échéancier ambitieux avec des résultats prévus à temps pour être présentés à la Conférence des président(e)s des sections locales (CPSL) de septembre 2024.

Le Comité s'est tout d'abord entendu sur la nécessité de se concentrer sur le travail qu'il doit accomplir dans le domaine de la mobilisation et de l'engagement des membres et des sections locales. Dans cette optique, le Comité prévoit de présenter la version révisée de 'Bienvenue à votre Syndicat' à la Conférence des président(e)s des sections locales de 2024, de même que d'autres initiatives tout au long de l'année.

Pour ce qui est de la mobilisation, le Comité estime que des AGA réussies constituent la première étape de l'engagement des membres existants, de l'écoute de leurs problèmes et de l'aide à leur apporter. À cette fin, nous élaborerons un court sondage 'Au lendemain de l'AGA' qui permettra au SSG de compiler toutes sortes de données sur l'AGA de façon uniforme dans le but, à plus long terme, de cerner les AGA plus ou moins réussies, d'en connaître les raisons et d'orienter les ressources de façon appropriée. Cette collecte d'informations débutera avec la saison 2025 des AGA.

Deuxièmement, nous reconnaissons également l'importance de rencontrer les nouveaux membres dès le début de leur carrière, de s'assurer qu'ils connaissent leurs droits en tant que travailleurs et travailleuses syndiqué(e)s et de leur offrir la possibilité de se porter volontaires pour devenir des dirigeant(e)s sur leur lieu de travail. Le SSG dispose actuellement d'une trousse 'Bienvenue à votre Syndicat' très bien conçue sur son site Web. Le Comité convient que son contenu doit être revu périodiquement pour assurer l'actualité de l'information, et élaboré dans un format d'impression de haute qualité pour permettre aux sections locales de le partager virtuellement ou de l'imprimer puis de le remettre à leurs membres en personne.

Troisièmement, pour compléter la rencontre avec les nouveaux membres au tout début de leur carrière, nous nous attacherons à compiler les meilleures pratiques en matière d'activités d'engagement des nouveaux membres menées par les sections locales et les employeurs dans l'ensemble du pays. Cette collecte d'informations se fera d'abord par le biais d'un court sondage du SSG envoyé par courriel aux président(e)s des sections locales, suivi de discussions en personne (virtuelles) entre les membres du Comité restreint et les président(e)s. Une fois le tout terminé, les renseignements ainsi recueillis seront incorporés dans la trousse 'Bienvenue à votre Syndicat'.

Enfin, étant donné que la présentation de 'Bienvenue à votre Syndicat' est prévue pour la CPSL, et afin de promouvoir la solidarité entre les sections locales de tout le pays, le Comité recherchera des militant(e)s intéressé(e)s à aider les sections locales qui ont moins de moyens pour participer aux séances d'engagement syndical/patronal afin de s'assurer que nous rencontrons et accueillons le plus grand nombre possible de nouveaux membres.

J'aimerais remercier les membres du Comité et la conseillère technique du SSG pour leur formidable travail, leur dévouement et leurs excellentes idées qui nous aideront à bâtir un Syndicat encore plus fort.

En toute solidarité,

Steve Colterman

Président du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Appendice « I » - Rapport du Comité d'Équité

**William Tait, VPN ,Président du Comité des droits de la personne et de l'équité
Au Conseil national
Réunion du 15 mai 2024**

Président : Will Tait (VPN)
Sarah Bolger (VPR)

Membres : Jason Lapointe (VPR)
Stéphanie Rochon (Présidente SL 10011)
Jade Conrad (Présidente SL 70017)
Liliana Manolache (Présidente SL 00027)

Conseillère technique : Dominique Barrette

Créé en novembre 2023, le Comité a approuvé un nouveau mandat pour refléter le langage actuel relativement à l'équité et assurer son alignement sur la politique de l'AFPC et des autres comités de l'Élément en la matière.

Le mandat du Comité des droits de la personne s'articule autour des objectifs que sont les communications, les consultations, l'éducation et la création de coalitions.

Le Comité se réunit virtuellement tous les mois, et par ailleurs des sous-comités sont constitués autour des questions et projets suivants :

Questions relatives aux femmes, communications, fierté, membres racialisés, projet pilote sur l'engagement des membres (l'accent étant mis sur les membres des groupes d'équité), recherche sur le passeport pour l'accessibilité en milieu de travail, et sous-comité d'organisation de la Conférence sur les droits de la personne du SSG en 2025.

Communications

Peu après la création du nouveau comité, Dominique a fait un excellent travail en mettant au point un portail des droits de la personne sur le site Web du SSG. Ce portail permet de se procurer des informations sur les initiatives nationales et locales en matière de droits de la personne, ainsi que des nouvelles du Comité.

Le Sous-comité des communications, sous la houlette de Jade Conrad, agente des communications à SPC dans la RCN, travaille sur un plan de communications qui tirera

parti du site Web du SSG, discutera du rôle des autres réseaux sociaux et élaborera des formats de communications pour atteindre les sections locales et les membres.

Le Sous-comité des femmes s'est penché sur la possibilité d'un événement virtuel dans le cadre de la Journée internationale de la femme, le 8 mars 2024 ([journée internationale des femmes 2024](#)). Stéphanie Rochon dirige ce sous-comité et, compte tenu des délais, une collecte nationale d'aliments et d'articles de soins personnels, axée sur les sections locales du SSG, a été lancée pour appuyer les refuges pour femmes dans les collectivités de nos sections locales.

Le Sous-comité de la fierté des DP travaille sur une liste de contrôle de la fierté qui sera communiquée aux sections locales en vue d'organiser des événements tels que la Semaine annuelle de la fierté.

Le Sous-comité pilote sur l'engagement des membres collabore avec la Section locale 70013 à l'élaboration de fichiers balado, de bulletins trimestriels, et à la sensibilisation des membres des groupes d'équité de cette section dans le cadre de ce projet. Ce sous-comité travaillera avec le Comité de mise en valeur des sections locales du SSG afin d'éviter tout chevauchement de tâches.

Le Sous-comité de la recherche sur le passeport pour l'accessibilité en milieu de travail prépare un questionnaire et une page de FAQ / ressources pour le portail du SSG.

La planification de la Conférence sur les droits de la personne du SSG de 2025 est en cours, son ordre du jour, son format ainsi que la logistique de l'événement étant en préparation.

De futures campagnes sont en cours de planification en vue des célébrations de la Fierté 2024 et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en septembre.

Éducation

Le Comité collabore avec le Comité de l'éducation du SSG sur les points suivants :

Promotion des cours sur l'obligation d'adaptation et l'équité du Programme d'apprentissage mixte (PAM) (lancement au début de 2024).

Promotion d'une approche fondée sur les traumatismes pour les cas de harcèlement, de violence et de droits de la personne.

Une réunion en personne de trois jours du Comité des droits de la personne est prévue en août 2024 (à Ottawa, dates à déterminer). Un cours de deux jours est également sur

la défense et la représentation en matière de racisme en milieu de travail, auquel participeront les membres du Conseil national du SSG et ceux du Comité des droits de la personne. Ce cours sera suivi d'une réunion d'une journée du Comité sur la façon dont la formation sera mise en pratique au SSG, ainsi que d'autres programmes et événements à déterminer.

Comme nous l'avons déjà indiqué, le Sous-comité de la recherche sur le Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail rédige un questionnaire et une page de FAQ/ressources pour le portail du SSG. Cette fonction fait partie de l'objectif plus large du Sous-comité visant à mieux faire connaître aux membres les avantages du Passeport et de mettre en évidence certaines solutions pour naviguer dans le processus d'établissement d'un tel passeport avec l'employeur.

Création de coalitions

Les membres du Comité ont engagé des groupes communautaires à Cornerbrook et à Winnipeg dans des campagnes de financement pour les enfants défavorisés et la sécurité alimentaire. Les sections locales de tout le pays ont participé à la collecte d'aliments et de produits d'hygiène personnelle organisée à l'occasion de la Journée des femmes en mars 2024. À Ottawa, les membres du Comité ont fait pression sur les comités régionaux de l'AFPC pour qu'ils financent un refuge pour femmes autochtones et une banque alimentaire autochtone. Nous avons assisté et participé aux cérémonies de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation sur la Colline du Parlement et aux cérémonies du jour du Souvenir pour les anciens combattants autochtones au Monument national des anciens combattants autochtones.

Consultations

Les détails de nos réunions de consultations avec l'employeur et l'AFPC sur les questions relatives aux droits de la personne se trouvent dans le rapport du VPN.

Je tiens à remercier les membres du Comité, Jade Conrad, Stephanie Rochon, Sarah Bolger, Andrea Lima, Virginia Syrowitz et Liliana Manolache, pour leur travail et leur enthousiasme, ainsi que Dominique pour les conseils qu'elle a prodigués afin de faire avancer les travaux entrepris par le Comité.

Appendice « J » - Rapport du Comité des reconnaissances syndicales

Les membres suivants siègent au Comité des reconnaissances syndicales du SSG :

Président : Anthony Drozdowski, Vice-président régional, Nouvelle-Écosse

Co-président : Ian Leblanc, Vice-président régional, région de la Capitale nationale

Membres : Shannon Mayer, Présidente, section locale 40007

Shawn Hunter, Président, section locale 50058

Michael Murphy, Président, section locale 90031

Conseillères

techniques : Diane Rancourt et Maria Thomas

Le comité s'est réuni pour la première fois le 20 mars 2024. Nous avons réussi à établir des relations de travail positives parmi les nouveaux membres. L'objectif principal de la réunion visait à soulever et présenter les questions thématiques potentielles dans le cadre des sujets de dissertation liés aux bourses d'études de cette année. Suite aux délibérations, les membres ont choisi la question suivante : « *Comment le syndicat devrait-il impliquer les nouveaux membres dans la fonction publique ?* ». Les affiches du lancement des bourses d'études de 2024 ont été mises à jour et seront publiées sous peu sur le site web du SSG et seront distribuées aux sections locales.

Le comité a également examiné la possibilité d'ajouter une nouvelle bourse en mémoire de Marc-André Guignard. À l'issue de délibérations, les membres du comité ont proposé de soumettre une recommandation au Conseil national à savoir de créer un nouveau prix d'excellence annuel en mémoire de Marc-André Guignard au lieu d'une bourse. Ce prix viendrait avec une plaque et un cadeau monétaire de 500 \$. Les critères de sélection pour le prix seraient comme suit : « *une personne s'ayant surpassée en faisant preuve d'un travail exemplaire et de dévouement au sein de la section locale et envers les membres* ». La nomination et le processus de sélection seraient en conformité avec les procédures des règlements. Cette approche mettrait l'accent sur l'utilisation des prix d'excellence du SSG.

En terminant, je souhaite remercier les membres du comité, le Président national du SSG, Bruce Roy, et le personnel du SSG (Diane Rancourt et Maria Thomas) pour leur soutien et leur dévouement.

Sincèrement,

Anthony Drozdowski
Co-président du Comité des reconnaissance syndicales
Vice-président régional, Nouvelle-Écosse

Appendice « K » - Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs

Septembre 2023 – Mai 2024

Président : Jean-Michel Riel (VPR)

Co-présidente : Sarah Bolger (VPR)

Membres : Andrea Lima (VPR)

Simon Pazdor (Président, section locale 50002)

Conseillère technique : Dominique Barrette

Les membres du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SSG se sont réunis à une reprise depuis septembre, à savoir en février, où les membres ont décidé de se rencontrer à tous les deux (2) mois en vue d'établir un calendrier pour la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs, qui se tiendra en novembre 2025. On s'est fixé un objectif de sensibiliser davantage les jeunes membres dans l'ensemble des régions et de garder un angle amusant en combinant l'apprentissage des dirigeantes et dirigeants syndicaux expérimentés, des divers militantes et militants tout en restant léger et rafraîchissant. Nous sommes toujours à l'étape de la planification et de la mise au point de la structure et la façon que nous voulons organiser la conférence; comme tel, je n'ai donc pas grand-chose à signaler. Nous tiendrons le Conseil national au courant des développements ayant trait à toutes les échéances au fur et à mesure que nous les aurons établies.

Je souhaite remercier tout le monde impliqué au sein du comité pour leurs observations et leur travail, particulièrement Dominique pour le calendrier des réunions et son aide dans le cadre de tous les aspects de l'organisation.

Sincèrement,

Jean-Michel Riel

Président du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs

Vice-président régional, région de la Capitale nationale