



Réunion virtuelle du Conseil national du SSG

Procès-verbal de la réunion

Mardi le 3 décembre 2024

Table des matières

LE 3 DÉCEMBRE 2024

1. Appel nominal	1
Communiqués	1
Déclaration de la reconnaissance du territoire	1
2. Adoption de l'ordre du jour	2
3. Horaire de la séance	2
4. Adoption du procès-verbal.....	2
A) LE 17 SEPTEMBRE 2024 – JOURNÉE DE DISCUSSION.....	2
B) LE 20 SEPTEMBRE 2024	2
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus	2
A) PRÉSIDENTE NATIONALE	2
B) VICE-PRÉSIDENTES NATIONALES.....	3
C) VICE-PRÉSIDENTES RÉGIONALES	3
6. Comité des finances du SSG	3
A) RAPPORT	3
B) MOTION: ÉTATS FINANCIERS	3
7. Comité des règlements du SSG	4
A) RAPPORT	4
8. Comité d'éducation du SSG	4
A) RAPPORT	4
9. Comité de la mise en valeur des sections locales	4
A) RAPPORT	4
B) MOTION: SUBVENTION POUR L'ENGAGEMENT DES MEMBRES ÉLOIGNÉS	5
10. Comité des droits de la personne du SSG.....	6
A) RAPPORT	6
11. Comité des reconnaissances syndicales du SSG:.....	6
A) RAPPORT	6
12. Comité des jeunes travailleurs et travailleuses.....	6
A) RAPPORT	6
13. Affaires nouvelles.....	6
14. Table ronde.....	6
15. Levée de la séance	8
Votes consignés.....	9

Appendices

Appendice « A » – Ordre du jour	10
Appendice « B » – Rapport du Président national, Bruce Roy.....	11
Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook	16
Appendice « C » – Rapport du Vice-président national, Steve Colterman	17
Appendice « C » – Rapport du Vice-président national, Équité, William Tait.....	19
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Sina Agah, RCN	21
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Sarah Bolger, T.-N. et Labrador	22
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional Anthony Drozdowski, Nouvelle-Écosse	23
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Mélanie Hamel, Québec Est.....	24
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional Sheldon Jacobs, MB et Sask.	25
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Azra Jusuf, Ontario	26
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional Jason Lapointe, MRC	28
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Andrea Lima, Basses-terres C.-B.	29
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional Troy MacDonnell, NB et l'ÎPE	30
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional Paul Paquette, RCN	31
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel, RCN	32
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Reni Stein, îLE Vanc., reste C.-B. TY	33
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale Chantal Umphrey, AB, N. et NT.....	34
Appendice « E » – Rapport du comité des Finances Réunion	37
Appendice « F » – Rapport du comité des règlements.....	38
Appendice « G » – Rapport du Comité d'éducation.....	39
Appendice « H » – Rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales.....	40
Appendice « I » – Rapport du Comité des droits de la personne.....	41
Appendice « J » – Rapport du comité des Reconnaissances syndicales.....	42
Appendice « K » – Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses	43

1. Appel nominal (Le 3 décembre 2024)

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 12 h 33, le mardi 3 décembre 2024, avec le Président national (PN) du SSG, Bruce Roy, à la présidence, et les participantes et participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Steve Colterman	Vice-président national
William Tait	Vice-président national, Équité
Sina Agah	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Sarah Bolger	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de QC
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale
Jason Lapointe	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne
Andrea Lima	Vice-présidente régionale, Vancouver, et les basses-terres
Troy MacDonnell	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick, et l'Île-du-Prince-Édouard
Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Jean-Michel Riel	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Chantal Umphrey	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, Territoires du nord-ouest

Note : Un poste vacant de Vice-président régional, l'ouest du Québec

Absent :

Ian Leblanc	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
-------------	--

Personnel :

Dominique Barrette	Directrice, Communications, Actions politiques et Administration
Ray Hall	Coordonnateur des finances
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national

Communiqués

Services de traduction simultanée :

- Les services de traduction simultanée sont fournis dans le cadre de cette réunion.

Déclaration de la reconnaissance du territoire

Avant d'ouvrir la séance, le Président national procède à la lecture de la déclaration suivante :

« Je me joins à vous d'Ottawa, je tiens à souligner que la ville d'Ottawa est située sur un territoire traditionnel non cédé de la nation algonquine Anishinaabe. Nous honorons leur relation de longue date avec cette terre et nous nous engageons à la vérité et à la réconciliation ».

2. Adoption de l'ordre du jour

p/a Mélanie Hamel / Jean-Michel Riel

Que soit adopté l'ordre du jour tel que présenté.

Motion adoptée.

(Appendice « A »)

3. Horaire de la séance

p/a William Tait / Jean-Michel Riel

Que soit adopté l'horaire de la séance tel que proposé :

- **Le mardi 3 décembre**

- 12 h 30 – 17 h

Le président national indique que des pauses auront lieu au cours de l'après-midi.

Motion adoptée.

4. Adoption du procès-verbal

a) Le 17 septembre 2024 – Journée de discussion

p/a Troy MacDonnell / Andrea Lima

Que soit adopté le procès-verbal du 17 septembre 2024 de la Journée de discussion tel que présenté.

Vote consigné #1. Motion adoptée.

b) Le 20 septembre 2024

p/a Sarah Bolger / Anthony Drozdowski

Que soit adopté le procès-verbal du 20 septembre 2024 tel que présenté.

Vote consigné #2. Motion adoptée.

5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus :

a) Présidence nationale

Le Vice-président national, William Tait assume la présidence. (12 h 41).

p/a Bruce Roy / Jean-Michel Riel

Que soit adopté le rapport de la Présidence nationale tel que présenté.

Vote consigné #3. Motion adoptée.

(Appendice « B »)

Le Président national assume de nouveau la présidence à 12 h 43.

b) Vice-présidences nationales

p/a Sheldon Jacobs / Troy MacDonnell

La présidence nationale demande aux vice-présidences nationales si elles souhaitent prendre la parole dans le cadre de leurs rapports.

Steve Colterman ajoute à son rapport qu'il a eu le privilège d'assister et observer le Congrès de la fédération du travail de la C.-B. la semaine dernière à Vancouver, C.-B. À titre de vice-présidence nationale, c'était une excellente occasion d'observer et voir de près les réalités de la vie des autres régions autre que sa propre région. Il espère participer à davantage d'événements régionaux et d'intégrer ces réalisations et ces perspectives dans le cadre des discussions du Comité de la Mise en valeur des sections locales et d'éducation.

William Tait ajoute à son rapport qu'il fait partie du groupe de travail du Système de gestion informelle des conflits (SGIC) et qu'un rapport sera publié sous peu. Ils ont fait des recommandations et espère que la direction les prendra en considération. Une fois que le rapport aura été publié, il sera affiché sur le site Web du SSG.

Que les rapports des Vice-présidences nationales, Martine Babcook, Steve Colterman et William Tait, Équité, soient adoptés tels que présentés.

Vote consigné #4. Motion adoptée.

(Appendice « C »)

c) Vice-présidences régionales

p/a Martine Babcook / Steve Colterman

La présidence nationale demande aux vice-présidences régionales si elles souhaitent prendre la parole dans le cadre de leurs rapports. Il y n'y a pas d'autres commentaires de la part des vice-présidences régionales.

Ian LeBlanc n'a pas soumis de rapport.

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidences régionales tels que présentés.

Vote consigné # 5. Motion adoptée.

(Appendice « D »)

6. Comité des finances du SSG

a) Rapport

Martine Babcook, présidente du Comité des finances, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Elle procède ensuite à la lecture de son rapport.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

b) Motion: États financiers

Titre : États financiers

Origine : Comité des finances

Adoption des états financiers (vérifiés) du SSG - 31 décembre 2023

Il est résolu que le Conseil national du SSG adopte les états financiers vérifiés du SSG – 31 décembre 2023, tels que présentés dans le rapport des vérificateurs.

Vote consigné #6. Motion adoptée.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Que soit adopté le rapport du Comité des finances tel que présenté.

Vote consigné #7. Motion adoptée. (Appendice « E »)

7. Comité des règlements du SSG

a) Rapport

p/a William Tait / Jean-Michel Riel

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

Vote consigné #8. Motion adoptée. (Appendice « F »)

8. Comité d'éducation du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Azra Jusuf

Steve ajoute à son rapport que Azra Jusuf travaillait sur le nouveau guide des dirigeantes et dirigeants lequel renfermera des ressources syndicales, des conseils et une orientation. Dominique Barrette est en train d'examiner et formater le guide. Une fois terminé, celui-ci sera traduit et affiché sur le site Web du SSG. Le comité vous invite à poser des questions et à faire des commentaires et demeure ouvert à ajouter du nouveau contenu au fur et à mesure de sa disponibilité.

Le comité accepte également d'afficher la description de Mark Brunell sur la fondation du SSG, telle que présentée lors de la Conférence des présidences des sections locales tenue à Halifax. Une version prête pour le web a été reçue et Dominique Barrette s'occupe présentement de la traduction et de l'affichage. Le comité souhaite remercier Mark Brunell pour sa contribution et incite les sections locales à partager cette histoire avec les bénévoles et les membres.

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

Vote consigné #9. Motion adoptée. (Appendice « G »)

9. Comité de la mise en valeur des sections locales

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Jean-Michel Riel

Steve Colterman, président du Comité de la mise en valeur des sections locales dépose un rapport. Il procède ensuite à la lecture de la motion suivante.

La présidence nationale indique que cette motion a fait l'objet d'une discussion au cours de la réunion du Conseil national tenue le 20 septembre 2024, à Halifax.

b) Motion: Subvention pour l'engagement des membres éloignés

p/a Steve Colterman / Jean-Michel Riel

Titre : Subvention pour les membres travaillant dans un lieu de travail éloigné

Origine : Comité de mise en valeurs des sections locales

ATTENDU QUE la mobilisation des membres est essentielle au maintien d'un syndicat fort et de ses sections locales ;

ATTENDU QUE les sections locales dont la répartition géographique des membres est vaste n'ont pas toujours les ressources financières nécessaires pour s'engager auprès de leurs membres ;

IL EST RÉSOLU que le SSG crée une *subvention pour la mobilisation des membres éloignés* pouvant aller jusqu'à 500 \$, pour aider les sections locales admissibles à rendre visite à leurs membres qui travaillent à l'extérieur de leur siège social. Le siège de la section locale est défini comme le lieu de travail gouvernemental assigné au membre occupant le poste de présidence de section locale.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE la subvention soit ajoutée aux Statuts, règlements et politiques du SSG dans la section des politiques.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que la nouvelle politique se lise comme suit :

Politique 21 - Subvention pour les lieux de travail éloignés

Article 1

Le SSG accorde une subvention maximale de 500 \$ par année aux sections locales du SSG dont les membres travaillent dans des lieux de travail situés à au moins 50 km à l'extérieur du siège social de la section locale.

Article 2

Le siège de la section locale est défini comme le lieu de travail gouvernemental assigné au membre occupant le poste de présidence de la section locale.

Article 3

La présidence de la section locale doit demander la subvention par écrit, après la ou les visite(s), en précisant la date de la ou des visite(s), l'emplacement du lieu de travail ou des membres visités, la distance parcourue et le nombre de membres rencontrés. Une fois que le bureau national aura reçu la demande, et si la section locale est admissible, la subvention sera transférée à la section locale.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que cette nouvelle politique entre en vigueur en janvier 2025.

Vote consigné #10. Motion adoptée.

p/a Steve Colterman / Jean-Michel Riel

Que soit adopté le rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales tel que présenté.

Vote consigné #11. Motion adoptée.

(Appendice « H »)

10. Comité des droits de la personne du SSG :

a) Rapport

p/a William Tait / Sarah Bolger

Que soit adopté le rapport du Comité des droits de la personne tel que présenté.

Vote consigné #12. Motion adoptée

(Appendice « I »)

William Tait remercie Dominique et les membres du comité pour leur travail acharné.

11. Comité des reconnaissances syndicales du SSG :

a) Rapport

p/a Anthony Drozdowski / Martine Babcook

Anthony Drozdowski indique que le processus de sélection pour les bourses d'études du SSG est terminé. Les résultats sont maintenant affichés sur le site Web du SSG, et il encourage les membres du Conseil national de visiter le site et de faire la lecture des dissertations des récipiendaires.

Que le rapport du Comité des reconnaissances syndicales soit adopté tel que présenté.

Vote consigné #13. Motion adoptée.

(Appendice « J »)

12. Comité des jeunes travailleurs et travailleuses :

a) Rapport

p/a Jean-Michel Riel / Sarah Bolger

Jean-Michel Riel ajoute à son rapport qu'il a tendu la main aux sections locales pour des commentaires portant sur la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses de 2025. À ce jour, il n'a reçu aucun commentaire. Sheldon Jacob indique qu'il fera un suivi auprès de ses deux sections locales.

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses tel que présenté.

Vote consigné #14. Motion adoptée.

(Appendice « K »)

13. Affaires nouvelles

Aucune autre affaire n'est ajoutée.

14. Table ronde

La réunion se termine par une table ronde.

Points clés discutés :

- **Consultation avec l'employeur** : Un problème permanent au sein des régions. L'employeur ne fournit pas les informations en temps voulu. La consultation est tendue.
- **Coupures de postes / mises à pied** : Le gouvernement a annoncé la coupure de postes à durée déterminée et d'employés occasionnels en ayant recours à la Directive sur le réaménagement des effectifs (DRE). L'AFPC a de sérieuses inquiétudes et riposte.
- **Ressources humaines** :
 - Relations de travail – incohérence dans les pratiques.

La présidence nationale fera un suivi. Toutefois, il appartient à la direction de gérer.
- **Accès à la représentation syndicale** : Accès refusé à savoir de représenter un membre dans le cadre d'une réunion avec la direction.
- **Obligation de prendre des mesures d'adaptation** : Aucune flexibilité de la part de l'employeur.
- **Procès-verbal régional en matière de santé et de sécurité** : Demande de recevoir les procès-verbaux. Steve Colterman fournira l'accès au dossier tableau de bord.
- **Régime de pension** : Ray Hall clarifie la situation concernant le régime de pension. Le gouvernement envisage de cesser de contribuer au fonds de pension en raison de son excédent, lequel dépasse la limite légale. Le gouvernement a l'intention de réorienter une partie des fonds excédentaires vers d'autres programmes. La présidence nationale indique que les personnes employées continuent de contribuer au fonds, tandis que le gouvernement assume l'entière responsabilité et tous les risques qui en découlent. L'AFPC s'emploie activement à s'opposer à cette décision.
- **Spéculation sur le retour au bureau** : La possibilité d'un retour au bureau cinq (5) jours/semaine.
 - La présidence nationale indique que des mesures ne peuvent être prises sur la base de spéculations et souligne la nécessité de disposer de faits. Il ne peut fournir que des informations concernant le SPAC, SPC et la MRC.
- **Questions relatives au Comité de consultation syndicale-patronale de section locale (CCSPL)** :
 - Demande au syndicat de consigner les procès-verbaux.

- Martine Babcook fera un suivi auprès de la région de l'Ouest, puisque le CCSPL n'a pas été rétabli au sein de la région de l'Ouest.
- **Directive sur le réaménagement des effectifs (DRE) :**
 - Martine est la présidente du Comité de la DRE. Le sous-comité ne s'est pas encore réuni, mais devrait se réunir prochainement. Actuellement, seulement deux Éléments, le SSG et le SEI, ont mis sur pied un comité de la DRE. Martine travaillera en étroite collaboration avec l'AFPC et les membres du comité.

La présidence nationale rappelle aux membres du Conseil national de faire un suivi auprès de leurs sections locales pour fixer une date de leurs AGA. Il souhaite à tous et à toutes de bonnes fêtes de fin d'année et il se réjouit de les retrouver en 2025!

15. Levée de la séance

p/a **Anthony Drozdowski / Jean-Michel Riel**

La levée de la séance a lieu à 14 h 49.

.

Votes consignés

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3 Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	P.-V. 17 sept. 2024 (Disc.)	P.-V. – 20 sept. 2024	Rapport PN	Rapports VPN	Rapports VPR	États financiers vérifiés	Rapport finances	Rapport règlements	Rapport éducation	Motion – Membres éloignés – subv.	Rapport MVDL	Rapports DP	Rapport CRS	Rapport JT
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Babcook, Martine, NVP/VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Colterman, Steve, NVP/VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tait, William NVP, Equity/VPN, Équité	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Agah, Sina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bolger, Sarah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lapointe, Jason	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lima, Andrea	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leblanc, Ian	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
MacDonnell, Troy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Paquette, Paul	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Riel, Jean-Michel	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Umphrey, Chantal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce, NP/PN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



Appendice « A » – Ordre du jour

1. Appel nominal
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire de la séance
Mardi le 3 décembre 2024 12 h 30 – 17 h
4. Adoption du procès-verbal :
 - a) Le 17 septembre 2024 – Journée de discussion
 - b) Le 20 septembre 2024 – Réunion du Conseil national
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus :
 - a) Présidence nationale
 - b) Vice-présidences nationales
 - c) Vice-présidences régionales
6. Comité des finances du SSG :
 - a) Rapport
 - b) Motions : États financiers
7. Comité des règlements du SSG :
 - a) Rapport
8. Comité d'éducation du SSG :
 - a) Rapport
9. Comité de la mise en valeur des sections locales :
 - a) Rapport
 - b) Motion : Subvention pour l'engagement des membres éloignés
10. Comité des droits de la personne du SSG :
11. Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG :
 - a) Rapport
12. Comité des jeunes travailleurs et travailleuses :
 - b) Rapport
13. Affaires nouvelles
14. Table ronde
15. Levée de la séance

Appendice « B » – Rapport du Président national, Bruce Roy

Présenté au Conseil national du SSG

Décembre 2024

Chers membres du SSG :

Il s'agit de mon troisième rapport à titre de Président national du SSG pour le cycle 2024-2026. Une fois de plus, je tiens à souligner les progrès que nous avons réalisés ensemble pour promouvoir les droits de même que le bien-être de nos membres.

Nos Effectifs

Nos effectifs mensuels restent stables, soit plus de 12 000 membres cotisants, les membres à part entière représentant un plus de 80 % de notre effectif. La plupart de nos sections locales recensent de 15 % de RAND. Il y a également eu une baisse constante du nombre de membres non alloués du SSG par rapport à l'année dernière.

Conseil national

Le Conseil national a tenu une réunion en personne en septembre 2024. Quelques jours avant, le Conseil national s'est réuni dans le cadre d'une « discussion tenue en après-midi » lors de laquelle des mises à jour ont été fournies et une discussion a eu lieu sur divers sujets. Je crois que ce nouveau format est bénéfique pour l'organisation car il permet des discussions plus approfondies sur des sujets ayant un impact direct sur nos membres.

Sections locales du SSG

J'ai le plaisir de vous annoncer que toutes les sections locales ont tenu leurs AGA pour 2024. Par rapport à l'année dernière, le niveau des effectifs au sein de chaque section locale demeure stable. Il y a également un exécutif au complet au sein de toutes les sections locales du SSG, et le recrutement des déléguées et des délégués syndicaux est en hausse au sein de certaines sections locales.

Comités permanents du SSG

Je suis fier du travail accompli par les Comités permanents du SSG et de la présidence de ces comités.

Événements du SSG

Au moment où vous lisez ces lignes, tous les événements du SSG pour 2024 ont été menés à bien et le personnel du SSG prépare déjà ceux pour 2025, qui sera de loin l'année la plus active que le SSG ait jamais connue en termes d'événements. Je dois remercier le personnel du SSG qui travaille avec diligence à l'organisation de ces événements, de la logistique au contenu des conférences; cette équipe, petite mais puissante, est extraordinaire.

Bureau national du SSG

Les rénovations du Bureau national du SSG ont commencé et devraient durer environ deux mois. Au cours de cette période, le bureau sera fermé.

Consultations syndicales-patronales

Les consultations syndicales-patronales sont devenues un pilier essentiel de notre structure organisationnelle, nous permettant de rester proactifs plutôt que réactifs. Bien qu'il y ait encore du travail à faire, j'ai constaté une amélioration dans notre façon de consulter depuis mon dernier rapport. En favorisant des canaux de communication ouverts, nous avons établi un environnement de collaboration où le dialogue intervient avant que les questions ne se transforment en problèmes. Cette communication proactive renforce non seulement notre alignement interne, mais responsabilise également la direction et les personnes employées d'aborder rapidement les problèmes potentiels, ce qui ouvre la voie à des opérations plus fluides et à des solutions plus efficaces. Par conséquent, nous, en tant qu'organisation, sommes plus organisés et résistants, en instaurant la confiance grâce à des conversations permanentes et constructives.

L'un de mes principaux objectifs pour 2025 est de renforcer les consultations régionale et locale en vue d'assurer que les dirigeantes et dirigeants élus sont pleinement outillés et confiants dans le cadre de leurs rôles. Mon objectif est qu'en mettant l'accent au niveau local, non seulement nous responsabilisons l'employeur à l'égard de pratique de consultation rigoureuses, mais aussi que nous le fassions participer à l'élaboration des politiques, mais que nous donnions aux dirigeantes et aux dirigeants les moyens de relever les défis spécifiques à la région avec clarté et autorité. En favorisant une culture où les leaders locaux se sentent préparés et engagés, nous contribuerons à un partenariat plus fort et réactif à tous les niveaux.

Conseil national d'administration de l'AFPC

Le Conseil national d'administration s'est réuni en octobre dans le cadre d'une réunion de trois jours en personne, suivi par une formation obligatoire pour bâtir la solidarité au sein de la communauté autochtone. Au début d'un nouveau cycle, le CNA se réunit pour une retraite d'une semaine. L'objectif de cette retraite est d'élaborer une stratégie sur la direction que prendra l'AFPC au cours des prochaines années; quelles seront nos priorités en termes d'action politique, la position que nous voulons adopter dans différentes situations. Il s'agit également d'une grande opportunité pour réseauter avec les autres leaders des autres Éléments et nouer des relations solides.

Conclusion

Notre syndicat continue de se renforcer grâce au dévouement et à la passion de nos militantes et nos militants. Leur engagement nous pousse à aller de l'avant, en renforçant la résilience et l'unité pour relever ensemble de nouveaux défis.

Vous trouverez ci-joint, à titre d'Appendice « A », une liste de mes activités de septembre à octobre 2024.

Soumis respectueusement par,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bruce Roy', with a stylized flourish at the end.

Bruce Roy,
Président national
Syndicat des services gouvernementaux

Appendice « A » - Rapport d'activités de Septembre à Octobre 2024

Date	Activités
Le 4 septembre	Réunion du comité de protection du français
Le 4 septembre	Réunion au SPAC avec le Président Sony Perron
Le 4 septembre	Communication avec Kiran Hanspal, SPAC, Sous-ministre adjoint de la Direction des ressources humaines
Le 9 septembre	Assemblée générale annuelle (AGA) de la section locale 80052
Le 10 septembre	Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP) de la Direction générale des services numériques (DGSN)
Le 11 septembre	Réunion du personnel du SSG
Le 11 septembre	Réunion préparatoire de la santé et la sécurité du SPAC
Le 11 septembre	Réunion du Comité des droits de la personne et du Comité d'équité du SSG
Les 13-14 septembre	Réunions de la région de l'Atlantique de l'AFPC
Le 17 septembre	Réunions des caucus régionaux du SSG
Le 17 septembre	Réunion du Conseil national du SSG (Journée de discussion)
Les 18-19 septembre	Conférence 2024 des présidences des sections locales du SSG
Le 20 septembre	Réunion du Conseil national du SSG
Le 24 septembre	Cérémonie de lever du drapeau – Vérité et réconciliation
Le 25 septembre	Comité national d'orientation de la santé et de la sécurité (CNOSS) du SPC – Examen du mandat
Le 25 septembre	Comité de consultation syndicale-patronale des Ressources humaines (CCSPRH)
Le 1 ^{er} octobre	Réunions du réaménagement des effectifs (DRE) avec les membres de Kingston
Le 2 octobre	Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP) au niveau de la direction sur Phénix
Le 3 octobre	Réunion du Comité du réaménagement des effectifs du SSG
Le 3 octobre	SPC – Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP)
Les 8-9 octobre	Conférence 2024 de la région de l'Ouest du SSG
Le 9 octobre	Comité de référence sur le télétravail
Le 11 octobre	Assemblée publique – Centre des services de paye – Protocole d'entente
Le 16 octobre	Réunion du Comité des droits de la personne du SSG
Le 17 octobre	Sous-comité technique – Phénix

Le 17 octobre	Examen du mandat des Comités de consultation syndicale-patronale de SPC
Les 21-25 octobre	CNA de l'AFPC
Le 28 octobre	Communication avec Kiran Hanspal, SPAC, Sous-ministre adjoint de la Direction des ressources humaines
Le 29 octobre	Réunion mixte de consultation syndicale-patronale pour l'examen de la Directive du Conseil du Trésor sur le télétravail (CCM)
Le 30 octobre	Cadre de travail sur la consultation du SPC
Le 31 octobre	Engagement du syndicat sur les finances et la stratégie des RH du SPAC

**Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale,
Martine Babcook
Septembre à Décembre 2024**

Depuis ma dernière mise à jour, je souhaite apporter les précisions suivantes :

Réaménagement des effectifs (RDE)

- Les membres de *Lasalle Causeway* à Kingston ont maintenant reçu leurs lettres de DRE. Avant la livraison de ces lettres, Azra, Bruce et moi, les avons visités en personne pour discuter de ce qui les attend et répondre à leurs questions.
- Nous continuons de tenir des réunions d'équipe avec l'employeur et les membres touchés pour répondre aux préoccupations actuelles.
- Un Comité de DRE a été mis sur pied, composé des membres suivants :

Membres du Comité de la DRE :

- **Présidente** : Martine Babcook
- **Anthony Drozdowski** – VPR de l'Atlantique
- **Mélanie Hamel** – VPR du Québec
- **Jean-Michel Riel** – VPR de la RCN
- **Rick Gabbey** – Président, section locale 60009 du NB

Nous commencerons bientôt à élaborer le mandat du comité.

Consultation avec SPC :

- La consultation avec Services partagés Canada (SPC) est en cours concernant le mandat de concert avec les autres agents négociateurs.
- Les discussions se poursuivent concernant les derniers changements liés à la Gestion des biens et les Lettres concernant les attentes, qui restent un sujet de négociation.
- Les réunions individuelles avec l'Ombudsman sont prévues pour la journée avant la Consultation nationale, lors de laquelle un espace de temps sera accordé pour répondre aux préoccupations individuelles.

Comité des finances

- En septembre, le Comité des finances a adopté une motion visant à nommer les vérificateurs.
- En décembre, je présenterai les états financiers vérifiés au nom du Comité des finances.

J'attends avec impatience notre réunion en décembre et je me rendrai disponible pour répondre à vos questions.

Soumis respectueusement par,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale du SSG

Appendice « C » – Rapport du Vice-président national, Steve Colterman

Août à Octobre 2024

Il me semble que c'était hier que nous préparions nos rapports pour la réunion du CN, suivant la Conférence des présidences des sections locales, tenue en septembre à Halifax, N.-É. Je souhaite commencer par féliciter le personnel pour une autre Conférence réussie des présidences des sections locales et la réunion du Conseil national. J'espère que toutes et tous les participants ont passé un bon moment, ont appris beaucoup et ont établi des liens avec les autres sections locales.

Depuis la réunion, je n'ai pas eu beaucoup de consultations avec l'employeur mais beaucoup de choses se sont produites, ce qui a gardé nos sections locales occupées et j'ai accompli ce que j'ai pu pour soutenir leurs efforts.

Agissant à titre de co-président à la réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSS) du SPAC, les agents négociateurs ont reçu de l'information sur l'Évolution du travail, le Programme de prévention des risques, l'examen interne du Programme de sécurité en matière de construction et le rapport de surveillance de la conformité. Bien que l'employeur semble préparer des rapports détaillés, le SSG a soulevé d'excellentes questions, et nous continuerons de nous assurer que nos membres aient des milieux de travail sécuritaires et confortables.

En soutien aux efforts du CNOSS, certaines régions éprouvent des difficultés à maintenir les liens avec nos co-présidences volontaires du Comité de SST; par conséquent, William Tait et moi avons travaillé avec les VPR de la RCN du SSG, Paul Paquette et Jean-Michel Riel, pour favoriser ces liens. J'ai reçu la liste du SPAC des milieux de travail pour les membres du SSG pour la RCN et les régions, renfermant les contacts des co-présidences pour les employés. Tout d'abord, cela permettra aux représentantes et aux représentants de la RCN de communiquer avec ces volontaires dévoués et de les mettre en relation avec leurs sections locales et s'assurer que l'on accorde le temps et le soutien pour effectuer leur travail en matière de SST. Une fois que les problèmes de ce programme auront été résolus, nous allons le déployer pour SPC, la Monnaie et les milieux de travail régionaux du SPAC.

Je rencontre également de façon informelle les représentantes et les représentants de la direction pour aborder des questions plus spécifiques aux membres. Ces échanges s'avèrent précieux pour développer des relations solides qui sont vitales lorsque des problèmes plus graves se posent.

Enfin, alors que les discussions sur les élections fédérales s'intensifient, je serai actif avec mon député fédéral pour faire en sorte qu'elle soit réélue, en faisant tout ce que je peux pour s'assurer que Pierre Poilievre n'entre pas au 24 Sussex.

Je vous encourage à devenir actif auprès de votre député, la plupart sont des personnes fascinantes, et plusieurs ont commencé comme nous tous et toutes, à savoir des militantes et des militants, des volontaires et des leaders au sein de nos

communautés. J'attends avec impatience la saison des AGA du SSG et vous envoie de bonnes vibrations pour la réussite de vos AGA.

J'espère que vous avez tous et toutes passé un été agréable et je vous remercie de soutenir vos membres et je me réjouis à l'avance d'échanger avec vous de temps à autre.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman
Vice-président national du SSG

Appendice « C » – Rapport du Vice-président national, Équité,

William Tait

Conseil national – le 3 décembre 2024

Ce rapport est une vue d'ensemble dans le cadre de mon rôle à titre de Vice-président national (VPN), de septembre 2023 au 1^{er} novembre 2024. Mes principales tâches sont les communications avec l'employeur et l'AFPC de même qu'agir à titre de Président du Comité interne des droits de la personne du SSG et du Comité interne des règlements du SSG. Des rapports distincts pour les Comités permanents du SSG seront soumis au Conseil national en plus de ce document.

L'année a été riche en changements pour nos membres, le retour au bureau, l'introduction d'un nouveau système de paye, les changements technologiques dans le milieu de travail, les changements d'approche concernant les mesures d'adaptation, les coupures dans les biens immobiliers du fédéral et les changements politiques au provincial et éventuellement au niveau fédéral. Plusieurs de nos membres se sentent anxieux ou dépassés par la façon dont ces changements les affectent dans leur vie quotidienne, tant sur le lieu de travail qu'à la maison.

En dépit de ces changements, je vois de l'espoir. Au cours de l'année dernière, j'ai eu l'occasion de rencontrer et parler à un large éventail de notre famille du SSG, les déléguées et délégués syndicaux des sections locales, les exécutifs et les présidentes et présidents, d'un bout à l'autre du pays, ainsi que d'apprendre à connaître et à écouter nos VPR, d'un bout à l'autre du pays. Le mélange des nouvelles militantes et militants qui apportent innovation et énergie, et les militantes et militants expérimentés qui fournissent une mémoire d'entreprise et de connaissances se reflète au sein de nos sections locales et du Conseil national. Ce mélange se reflète également au sein de notre bureau national où notre Président, notre VPN Martine Babcook, et Steve Colterman et les collègues de travail des relations de travail, les communications, TI, les finances et l'administration ont professionnalisé la façon que nous accomplissons notre travail. Cela me donne confiance à l'avenir.

L'année 2025 s'annonce bien remplie en commençant avec la première Conférence des droits de la personne du SSG, la Conférence des présidences des sections locales, à Calgary, le Sommet de la santé et de la sécurité et la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses. Tous ces événements sont des forums pour nous pour discuter, écouter et découvrir les défis auxquels nos membres sont confrontés. Il y a également les événements lors desquels nous cherchons des solutions aux défis qui nous attendent.

Je continue de discuter avec l'employeur dans le cadre de dix comités patronal-syndical ayant trait au SPAC et je participe également au Comité national des droits de la personne de l'AFPC et en tant que conseiller technique à notre Président au Conseil national d'administration de l'AFPC pour 2025. Je travaille en étroite collaboration avec

les Éléments, les syndicats, les groupes communautaires, les universitaires et les politiciennes et politiciens, en m'efforçant de rester au courant des questions relatives aux droits de la personne qui touchent directement nos membres.

Soumis respectueusement par,

William Tait,
Vice-président national, Équité, du SSG

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Sina Agah
Région de la Capitale nationale

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Voici la liste de mes activités depuis la dernière réunion :

- Fournir de l'aide à la section locale 70055 dans le cadre du processus de grief sur une base quotidienne.
- Gérer les cas les plus complexes et les audiences de griefs en raison du manque de ressources de la section locale sur une base hebdomadaire.
- Fournir de l'aide à la présidente de la section locale 70055 dans le cadre de chaque demande.
- En contact régulier avec David Girard en ce qui a trait à fournir des conseils dans le cadre de griefs de section locale.
- Participation au Comité de la santé et de la sécurité de la RCN le 15 août 2024.
- Participation à la formation obligatoire pour les membres du Comité régional de SST de la RCN le 15 août 2024.
- Participation à l'atelier sur la mobilisation et représentation en matière de racisme au travail les 21 et 22 août 2024.
- Participation à la Consultation patronale-syndicale de la Direction générale des politiques numérisées le 10 septembre 2024.
- Participation à la Conférence des présidences des sections locales du SSG, à Halifax, du 16 au 21 septembre 2024.
- Participation à l'élection du VPER intérimaire de la RCN le samedi 19 octobre 2024.

Soumis respectueusement par,

Sina Agah
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale
Sarah Bolger
Terre-Neuve et le Labrador**

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Amies et Amis,

Veuillez accepter mon rapport d'activités à titre de Vice-présidente régionale de Terre-Neuve et du Labrador.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Septembre 2024

Date	Événement	Endroit
23	Réunion du CSSRT	Virtuel
25	Salon de l'emploi MUN (installation d'une table avec la FTNL pour éduquer les membres potentiels accédant aux milieux de travail syndiqués	St. John's

Octobre 2024

Date	Événement	Endroit
9	Réunion générale des jeunes travailleurs et travailleuses	Virtuel
16	Réunion du Comité des droits de la personne du SSG	Virtuel
21	Réunion des jeunes travailleurs et travailleuses de la FTNL	Virtuel
28	Réunion du Comité de la femme de Corner Brook de l'AFPC	Corner Brook

Novembre 2024

Date	Événement	Endroit
2-4	Sommet régional des jeunes travailleurs et travailleuses de l'AFPC	Steady Brook, NL
20-24	PDLS en personne	Saint John, NB

Soumis respectueusement par,

Sarah Bolger
Vice-présidente régionale
Terre-Neuve et le Labrador

**Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional
Anthony Drozdowski, Nouvelle-Écosse**

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national le 20 septembre 2024, il n'y a eu aucun nouveau développement ni changement significatif à signaler. Je continue de participer activement au Comité régional de la santé et de la sécurité au travail (CRSST).

Je tiens à exprimer mes sincères remerciements à Sarah, Troy, ainsi qu'au personnel du bureau national pour leur soutien et leur assistance continus. Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski,
Vice-président régional
Nouvelle-Écosse

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale
Mélanie Hamel
Région du Québec**

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national le 20 septembre 2024, aucun nouveau développement ni changement significatif n'est à signaler.

Je poursuis ma participation active aux activités de la région du Québec. Notre conférence régionale se tiendra au début de novembre, et j'aurai l'occasion d'engager des discussions avec les présidences des sections locales et avec les membres de l'exécutif. Cette conférence représente une excellente occasion de formation.

Le retour sur le lieu de travail demeure une préoccupation majeure pour nos membres, et je continue à être active aux tables de consultation avec l'employeur.

Je tiens à remercier les présidences des sections locales, les membres de l'exécutif et le bureau national pour leur soutien continu.

Soumis respectueusement par,

Mélanie Hamel
Vice-présidente régionale
Région du Québec

**Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional
Sheldon Jacobs
Manitoba et la Saskatchewan**

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Le 31 octobre 2024

Depuis mon dernier rapport, il y a eu quelques changements, en particulier avec le retour au travail à 3 jours/semaine, à compter du 9 septembre 2024. J'ai été en mesure d'assister à l'atelier sur la mobilisation et représentation, tenu à Ottawa en août 2024, à la CDPST en septembre et notre conférence de la région de l'Ouest du SSG, tenue en octobre à Calgary.

La Vice-présidente régionale de l'Alberta/Territoires du Nord-Ouest/Nunavut et moi tenons une réunion mensuelle avec les Présidences des sections locales de la région de l'Ouest. Habituellement, elles ont lieu avant notre réunion du Comité de consultation patronale-syndicale.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu et a peut-être augmenté son nombre de membres, grâce à l'embauche de nouvelles et nouveaux employés. La section locale a connu une très bonne participation à son AGA tenue le 31 janvier 2024, avec douze membres en personne alors que quatre membres y ont participé de façon virtuelle. La section locale a été en mesure d'élire deux nouveaux membres, assurant ainsi un exécutif au complet.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir en place un exécutif solide et semble être en plein essor avec son exécutif actuel. La section locale continue de rencontrer des difficultés à conserver son exécutif puisque les membres se tournent vers de nouvelles possibilités d'avancement.

Les sections locales du Manitoba et de la Saskatchewan semblent avoir été en mesure de mobiliser leurs membres comme en témoigne le taux de participation lors de la grève tenue 2023. Bien que la section locale trouve cela toujours difficile d'inciter les membres à participer aux AGA. Maintenant que nous sommes de retour au bureau trois jours/semaine, et que les membres s'habituent à la nouvelle solution de travail hybride, la mobilisation se poursuivra.

Merci!

Soumis respectueusement par,

Sheldon Jacobs

Vice-président régional du Manitoba et de la Saskatchewan

Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale
Azra Jusuf
Région de l'Ontario
Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

Consoeurs, Confrères et Amies et Amis, il me fait plaisir de partager ce rapport dans le cadre de la réunion de notre Conseil national de décembre 2024. J'ai présenté mon dernier rapport en août 2024, et depuis le dernier rapport, voici mes activités au sein desquelles j'ai été impliquée :

Je suis membre du Comité d'éducation du SSG depuis le Congrès du SSG, tenu en septembre 2023. Nous continuons de nous réunir mensuellement, et nous travaillons sur l'amélioration et la création d'outils et de ressources à l'intention de nos membres et de nos dirigeantes et dirigeants élus. Notre dernière réunion a eu lieu en octobre 2024, et nous travaillons actuellement à la mise à jour du nouveau manuel des dirigeantes et dirigeants à l'intention des dirigeantes et dirigeants élus du SSG.

J'ai aidé l'exécutif de la section locale 00027 du SSG en leur fournissant un soutien et des conseils. Nous nous préparons en vue de notre AGA qui aura lieu en décembre 2024. Nous sommes dans une situation difficile vu que certains membres de l'exécutif prendront leur retraite dans le cadre du nouveau cycle et qui ne se représenteront pas, leur mandat s'achèvera en décembre. Nous essayons activement d'impliquer les membres et certains d'entre eux ont manifesté un intérêt à s'impliquer au sein de l'exécutif, mais pas pour les postes de présidence de section locale ou de vice-présidence.

Je suis membre de nos comités de CCPSR et de SSTR à titre de représentante du SSG. Ces réunions ont lieu tous les trimestres. Nos dernières réunions du CCPSR et du SSTR ont eu lieu le 2 octobre 2024, les prochaines auront lieu le 11 décembre. De plus, j'assiste aux réunions mensuelles « debout » avec notre DGR, RT et les représentantes et représentants des RH, de même qu'avec nos collègues de l'IPFPC. La dernière réunion « debout » a eu lieu le 6 novembre.

Nous continuons de tenir des réunions mensuelles avec nos collègues de l'IPFPC. Il s'agit d'un espace où nous discutons de questions communes, partageons l'information, et nous discutons souvent de questions que nous souhaitons soulever dans le cadre de réunions avec la direction. Le thème dominant porte sur le nouveau mandat hybride à savoir la présence au travail de 3-jours/semaine. Notre dernière réunion a eu lieu le 5 novembre et la prochaine est prévue pour le 3 décembre 2024.

J'ai aidé nos membres du pont-jetée LaSalle, vu que le pont a été démoli plutôt cette année en raison de problèmes structurels, et qui éventuellement a mené à une situation de DRE. J'ai assisté aux réunions bihebdomadaires avec la direction depuis juin 2024 et j'ai fourni du soutien de concert avec le bureau national. Le 1^{er} octobre, Bruce, Martine et moi ont rencontré les membres pour discuter de la DRE et pour accorder notre soutien. Les réunions auront désormais lieu une fois par mois et non plus toutes les deux semaines en vue de fournir un espace aux membres pour soulever des questions ou d'aborder les questions en suspens.

Événements passés

- Formation en matière d'équité sur la mobilisation et représentation pour le CN, août 2024, à Ottawa.
- Conférence des présidences des sections locales, septembre 2024, à Halifax.

Prochains événements

- Conférence des droits de la personne du SSG, janvier 2025, Ottawa.

Je souhaite exprimer ma gratitude au Président national, aux VPN, mes collègues VPR et le personnel du SSG pour leur mentorat et leur soutien continu, de même que pour l'organisation de la CPDSL, et qui prennent toujours soin de nous.

Soumis respectueusement par,

Azra Jusuf
Vice-présidente régionale
Région de l'Ontario

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional

Jason Lapointe

Monnaie royale canadienne

Réunion du Conseil national du SSG – le 3 décembre 2024

50057 – Winnipeg :

Le Groupe de production de Winnipeg a maintenu un rythme soutenu en dépit de la charge de travail accrue, laquelle est devenu la nouvelle norme.

50058 – Winnipeg (APS) :

Le Groupe de services de protection continue à faire face à des défis en matière de dotation, car ils ont besoin de personnel supplémentaire pour couvrir de façon adéquate les congés.

70024 – Ottawa :

Les affaires sont restées au ralenti à Ottawa. Plusieurs problèmes relatifs aux relations de travail sont apparus, mais aucun n'a été résolu jusqu'à ce jour.

Soumis respectueusement par,

Jason Lapointe
Vice-président régional
Monnaie royale canadienne

Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale

Andrea Lima

Basses-terres de la C.-B.

Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024

Jusqu'à ce jour, la section locale 20008 a neuf (9) griefs en cours portant sur le mandat de retour au travail. Nous continuons à essayer de travailler avec les membres à un stade précoce afin de résoudre les problèmes de manière informelle avec la direction, le cas échéant. La section locale a la chance d'avoir deux délégués syndicaux de concert avec un exécutif au complet. Toutefois, un des deux délégués syndicaux a récemment démissionné. Nous chercherons à former davantage de déléguées ou délégués syndicaux au cours des prochains mois afin d'alléger la tâche pour tout le monde.

L'exécutif de la section locale commencera à planifier l'AGA de l'année prochaine cet hiver. Nous travaillons pour recruter des membres à des postes exécutifs le plus tôt possible afin qu'ils aient le temps d'échanger avec l'exécutif actuel pour mieux comprendre le rôle pour lequel ils pourraient se présenter.

En septembre, un nouveau Directeur général régional (DGR) a été embauché au sein de la région du Pacifique. Les partenaires régionaux (SSG – Reni et moi, et l'IPFPC – Katrina Johnston) ont tenu une réunion du Comité régional de consultation patronale-syndicale (CRCPS) avec le nouveau DGR et la direction. Le ton de la réunion a laissé à désirer, et j'espère que nous pourrions travailler avec le DGR pour former des partenariats de qualité et respectueux afin de mieux aider les membres et le personnel.

J'ai beaucoup appris lors de la Conférence des présidences des sections locales cette année et j'étais ravie que notre secrétaire de section locale, Rachel Mendgen, se joigne également à nous. Rachel a été en mesure de partager ce qu'elle a appris avec le reste de l'exécutif lors de l'une de nos réunions de la section locale.

Je continue de travailler avec le Comité des droits de la personne (Équité) du SSG et le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses.

Soumis respectueusement par,

Andrea Lima,
Vice-présidente régionale
Basses-terres de la C.-B.

**Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional
Troy MacDonnell**

**Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024**

Les faits saillants de ce trimestre était certainement la Conférence des présidences des sections locales, à Halifax. Il va sans dire que c'était formidable de rencontrer tout le monde dans l'arrière-cour de ma famille.

Chapeau à quiconque a décidé des sujets de la conférence parce qu'il n'y a rien de plus pertinent pour notre existence comme dirigeantes et dirigeants syndicaux à l'heure actuelle que la question de l'obligation en matière d'adaptation et le retour au travail. Ces séances étaient excellentes et seront tellement bénéfiques lorsque l'information sera transmise à nos membres.

Parlons de la forte majorité des questions actuelles au sein du NB/IPE à savoir l'obligation en matière d'adaptation et le retour au travail. Les Relations de travail fait tout ce qui est en leur pouvoir pour causer des perturbations. Certaines de leurs décisions sont manifestement mauvaises, je soupçonne qu'ils le font pour rendre notre vie difficile.

À peu près la moitié de nos membres dans la région ont toujours le droit de travailler à 100 % de la maison jusqu'au 1^{er} avril. Certains de ces membres comprennent que les jeux sont faits et se renseignent sur la procédure à suivre pour obtenir des exceptions et des mesures d'adaptation au-delà de ce stade.

Les sections locales de Miramichi et de Moncton ont des présidences nouvellement élues et elles s'acclimatent bien. Elles s'impliquent au sein de leurs comités de S&S respectifs et rétablissent leurs CCPSL qui n'étaient plus actifs.

En dernier lieu, les calendriers de l'AFPC sont sortis et c'est le pire moment de l'année puisque tous les conseillers en rémunération travaillent à distance. Ces calendriers sont comme de la cocaïne pour les Conseillers en rémunération à savoir l'attitude, le téléphone et la circulation de courriels s'envolent en flèche!

Soumis respectueusement par,

Troy MacDonnell,
Vice-président régional
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard

**Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional
Paul Paquette**

**Région de la Capitale nationale
Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024**

J'ai été très occupé à participer aux réunions du Comité national de consultation syndicale-patronale de SPC et à coprésider dans le cadre du Comité de la santé et de la sécurité au travail de la RCN. En février, je représenterai le SSG à la table TC lors de la conférence de négociation. J'ai récemment assisté à notre Conférence des présidences des sections locales, à Halifax, laquelle était très bien organisée, et comme toujours, merci au personnel du SSG pour leur travail acharné.

En ce qui concerne l'avenir, je crois que l'évolution de la main-d'œuvre se poursuivra sous diverses formes, avec d'éventuels gains d'efficacité, des annulations de projets, ou de la réduction des effectifs, sans doute une considération de premier plan de la Directive du réaménagement des effectifs (DRE) au cours du prochain exercice vu que le budget sera présenté au printemps.

Soumis respectueusement par,

Paul Paquette
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel

Région de la capitale nationale (RCN)

Septembre – Décembre 2024

Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024

Depuis mon dernier rapport, j'ai eu l'occasion d'organiser la Journée du Travail en tant que directeur du conseil régional d'Ottawa. Bien que cela ne soit pas directement lié au SSG, j'ai pris l'initiative de mobiliser les sections locales de la région afin d'encourager une plus grande participation à cet événement crucial pour le mouvement ouvrier.

En outre, j'ai participé au comité de consultation syndical-patronal de la Direction générale gestion du capital humain stratégie et intégration, aux côtés de Bruce Roy et William Tait. La consultation s'est bien déroulée, bien que peu de progrès aient été réalisés sur nos questions concernant le retour au bureau.

J'ai également offert mon soutien lors de nombreuses consultations, tant sur des griefs que sur des questions informelles, agissant comme conseiller pour les représentants de la section locale dans des cas plus complexes. Certains de ces cas incluent des interventions au troisième palier, comme ce rejet sous probation particulièrement difficile. J'ai profité de cette expérience pour donner un retour constructif au représentant des premiers paliers concerné. Je continue également de participer à toutes les réunions exécutives des sections locales, me tenant ainsi informé des activités en cours.

J'ai eu l'opportunité d'assister à la Conférence des Présidences des sections locales, où j'ai pu établir des liens avec de nombreux présidents et présidentes de sections à travers le pays. C'est toujours un plaisir de rencontrer les activistes du SSG et de découvrir les réalités auxquelles ils font face dans leurs milieux de travail respectifs. Lors de cet événement, j'ai également animé la discussion du caucus de la région de la capitale nationale, où le retour au bureau demeure un enjeu prioritaire. Nous continuons de représenter au mieux nos membres sur ce dossier et de porter cet enjeu aux discussions syndicales-patronales.

Récemment, avec l'aide de Steve Colterman, William Tait et Paul Paquette, nous avons lancé l'initiative de rencontrer un maximum de représentants des comités locaux de santé et sécurité. L'objectif est de créer un canal de communication efficace entre les niveaux local, régional et national, afin d'avoir une vision claire des enjeux locaux. Ce projet est encore en phase de développement, mais nous avançons activement vers sa mise en œuvre.

Je sou mets mon rapport tel-que présenté.

Soumis respectueusement par,

Jean-Michel Riel
Vice-président régional
Région de la capitale nationale

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale
Reni Stein**

**Région du Pacifique, île de Vancouver, et le reste de la C.-B. à
l'extérieur des basses terres et le Yukon**

Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024

Je continue de travailler avec notre Gestionnaire régional en matière de santé et de sécurité dans le cadre de l'examen et de la mise à jour du mandat de notre Comité régional de santé et de sécurité.

Fernando Mojica, notre nouveau Directeur général régional est entré en fonction en août dernier. Il travaille actuellement à Ottawa et envisage de s'installer à Victoria. Il s'agira de la première fois de ma carrière qu'un DGR sera installé à Victoria au lieu du bureau régional de Vancouver. Le DGR a déjà indiqué que son expérience antérieure avec le syndicat n'était pas très bonne. Nous espérons que son bureau relancera les réunions mensuelles que le syndicat tenait avec les anciens DGR afin d'entamer de bonnes relations de travail.

Le SSG a récemment coparrainé une séance d'apprentissage mixte pour les membres et la direction à Vancouver – la Santé mentale en milieu de travail. Notre section locale envisage d'organiser une autre séance d'apprentissage mixte à la cale sèche d'Esquimalt : Comprendre votre convention collective.

La Présidente nationale de l'Alliance de la Fonction publique, le Vice-président national et le Vice-président exécutif régional de la C.-B. se sont récemment arrêtés à la cale sèche d'Esquimalt pour une visite du site, ce qui leur a donné l'occasion de s'entretenir avec les membres et de voir ce qu'ils font comme travail.

Soumis respectueusement par,

Reni Stein

Vice-présidente régionale

Île de Vancouver, et le reste de la C.-B. à l'extérieur des basses terres et le Yukon

Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale
Chantal Umphrey
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest
Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024

Rapport d'activités au 31 octobre 2024

Activités de l'AFPC :

Le **28 août 2024**, j'ai assisté au « Débat animé du Comité de S&S sur le « retour au bureau ».

Le **17 octobre 2024**, j'ai assisté à la mise à jour des Dirigeantes et Dirigeants nationaux de la région des Prairies de l'AFPC, présidée par Marianne Hladun.

Mises à jour sur les sections locales 30401 et 30001 :

Les réunions du caucus de l'Ouest se sont poursuivies dans le cadre de cette période visée par ce rapport avec des discussions portant sur les défis rencontrés par les membres. J'ai présidé une réunion du caucus le **3 septembre 2024**, pour discuter de la mise en œuvre du RAT le 9 septembre et en vue de soutenir les membres.

J'ai assisté à la Conférence des présidences des sections locales les **18 et 19 septembre 2024**, et co-présider la réunion du caucus de l'Ouest. Des questions de portée nationale ont été discutées et les Présidences des sections locales et les observatrices et les observateurs y ont pleinement participé. Cela a mené à d'excellentes discussions sur des points clés ayant des répercussions sur nos membres et a également donné l'occasion de partager les connaissances.

La Conférence régionale de l'Ouest du SSG a eu lieu les **8 et 9 octobre 2024**, à Calgary. La séance a été fantastique pour les équipes des exécutifs des sections locales. On a déjà remarqué l'impact de la formation liée à la préparation en matière de griefs.

La section locale 30001 – le poste de secrétaire demeure vacant. La planification de l'AGA est en cours. Je prévois assister à la prochaine réunion de l'exécutif en guise de contrôle à mi-parcours.

La section locale 30401 – elle continue avec une équipe complète de bénévoles à l'exécutif. La présidence a accepté une affectation spéciale avec une charge de travail importante. Cela a mené à certains défis pour la section locale. La VP s'est proposée et j'apporte mon soutien à la section locale dans le cadre de la représentation des membres.

Le **28 octobre 2024**, j'ai assisté à la réunion exécutive de la section locale 30401 en guise de contrôle à mi-parcours. La réunion s'est déroulée de manière efficace en suivant un ordre du jour précis et de pratiques normalisées pour les motions. Cela m'a permis de fournir des mises à jour en personne à titre de VPR et de répondre aux questions. La planification de l'AGA est en cours.

Le **29 octobre 2024**, j'ai assisté à la réunion de SST de Calgary en guise de contrôle à mi-parcours et de fournir des mises à jour à titre de VPR dans le cadre de la perspective du CSSTR. Le représentant du SST de la section locale a présidé de façon efficace la réunion et travaille bien avec la direction pour assurer la sécurité des membres.

Représentation des membres et griefs :

À titre de VPR, je continue d'être engagée activement dans le cadre des discussions lors des consultations avec la direction de l'IPFPC au moyen des réunions spéciales et aux tables des comités. Je tiens des discussions régulières avec le représentant ministériel principal de Calgary dans le cadre des retours au travail et je contribue aux réunions du personnel de gestion à titre de représentante syndicale.

Le **11 septembre 2024**, j'ai rencontré le Directeur général régional de la région de l'Ouest en vue d'aborder plusieurs questions, y compris les enjeux liés au retour au travail.

Au niveau régional, des griefs au premier palier sont déposés par les sections locales.

Les membres posent des questions au syndicat et se heurtent à des difficultés dans des domaines tel que les lettres de discipline, les demandes en matière d'obligation d'adaptation, l'information manquante de la direction et le transfert de congés.

Je continue de travailler à un dossier difficile au 3^e palier. Malheureusement, les griefs qui devaient être présentés en août ont été remis en suspens suite au retour en congé de l'employé. Il s'agit d'un dossier de longue date, pour lequel j'ai consulté David. J'ai rencontré le Gestionnaire des cas d'incapacité et les Relations de travail et à l'appui de ce membre.

Travaux des comités :

CCPSR – J'ai présidé la réunion le **30 septembre 2024**. J'ai présenté une demande de consultation plus approfondie par rapport au partage de l'information qui se poursuit avec un certain succès. Les points clés visant la période de ce rapport :

- Retour au travail. Le manque d'espace pour le personnel au bureau de Calgary se poursuit. L'employeur a proposé des solutions. Je participe à des consultations permanentes en vue de soutenir les membres par des mouvements positifs.
 - L'espace partagé du GC a été mis en œuvre et des problèmes ont été soulevés.

- Les membres ont signalé des préoccupations par rapport à des directives changeantes de la part des gestionnaires concernant les exigences qui créent des inégalités entre les différentes directions.
- Un RH. Le conseil régional continue d'être que des consultations ont lieu au niveau national. Le Directeur régional a fait le point sur les changements potentiels au sein du personnel dont la mise en œuvre est identifiée pour la région. Il s'agit d'un cas de changement au sein de la direction des RH. Je continuerai de demander pour de l'information en vue de soutenir les membres confrontés aux changements et concernant la DRE.
- La question de la mise en œuvre du « CBC » a été ajoutée à l'ordre du jour. J'ai été informée que l'impact pourrait se faire sentir dans la région.

CSSTR – J'ai assisté à la réunion le **22 octobre 2024**. Demande pour une consultations plus approfondie par rapport à l'information partagée qui se poursuit avec un certain succès. La réunion a attiré l'attention sur les points suivants, y compris de bonnes discussions.

- RAT - examens ergonomiques pour le personnel.
- Un impact au sein des RH sur les normes de service en matière de cas d'incapacité.
- Planification du comité SST pour les sites de copartage du GC.
- QAI - impact des feux de forêt.
- Préparations aux situations d'urgence – pratiques de verrouillage.

J'ai assisté aux réunions du Conseil national les **17 au 20 septembre 2024** et j'attends avec impatience la prochaine réunion du Conseil national le **3 décembre 2024**.

Soumis respectueusement par,

Chantal Umphrey
Vice-présidente régionale
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

Appendice « E » – Rapport du comité des Finances

Réunion du Conseil national - le 3 décembre 2024

Le comité des Finances est composé des membres suivants :

Présidente : Martine Babcook VPN
Co-présidente : Mélanie Hamel VPR Québec Est
Membres : Paul Paquette VPR RCN
Sonia Gagné présidente section locale 10060 Matane
Vincent Brassard président section locale 70013 RCN
Soutien technique : Ray Hall Coordonnateur des finances du SSG

L'année 2023 a marqué le retour des réunions en personne pour le SSG, soulignées par notre Congrès triennal en septembre 2023.

Bien qu'il y ait eu une augmentation des coûts en 2023, l'augmentation de la composition a permis au SSG d'avoir un excédent de près de 2,1 millions \$ par rapport à un déficit budgétaire de 170 000 \$. Cet excédent sera ajouté au fonds non restreint pour une utilisation future du SSG, conformément aux directives du Conseil national.

Je tiens à remercier les membres du Comité pour leur aide ainsi que Ray Hall pour son soutien durant cette période.

Soumis respectueusement par,

Martine Babcook
Vice-présidente nationale du SSG et
Présidente du Comité des finances du SSG

Appendice « F » – Rapport du comité des règlements

Réunion du Conseil national - Le 3 décembre 2024

Le Comité des règlements est composé des membres suivants :

Président :	William Tait, VPN, Équité
Co-présidente :	Reni Stein, VPR, région du Pacifique
Membres :	Troy MacDonnell, VPR, région de l'Atlantique
	Chantal Umphrey, VPR, région de l'Ouest
	Joel Kowerko, Président, section locale 50057
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice du SSG, Communications Actions politiques et Administration

Le comité a présenté une révision de 23 articles des règlements et de 6 politiques au Conseil national, à Halifax, le 20 septembre 2024. Les examens étaient d'ordre administratif, un langage clair/éclaircissement et dans certains cas, un examen complet en vue de s'harmoniser avec les politiques de l'AFPC qui ont tous été adoptés, sauf pour une modification proposée d'un article de la Règle 2. Le comité souhaite souligner le travail des membres du Conseil national pour leur débat vigoureux mais respectueux sur les changements.

La prochaine réunion virtuelle du comité est prévue au début du printemps 2025 pour discuter des modifications éventuelles avant la réunion en personne du comité lors de la Conférence des présidences des sections locales et du Conseil national, à Calgary, en mai 2025.

À l'automne 2025, le comité se réunira pour entamer les travaux sur les changements liés aux règlements et les propositions avant le Congrès triennal du SSG de 2025.

Nous souhaitons remercier les membres du comité : Reni Stein, Troy MacDonnell, Chantal Umphrey, Joel Kowerko et la conseillère technique, Dominique Barrette, pour leur diligence et leur travail acharné.

Soumis respectueusement par,

William Tait,
Vice-président national du SSG, Équité et
Président du Comité des règlements du SSG

Appendice « G » – Rapport du Comité d'éducation
Réunion du Conseil national - Septembre 2024 – Décembre 2024

Le Comité d'éducation est composé des membres suivants :

Président :	Steve Colterman, VPN
Co-présidente :	Azra Jusuf, VPR, Ontario
Membres :	Sina Agah, VPR, RCN
	Jason Lapointe, VPR, MRC
	Caroline Manyk, Présidente, section locale 30001, Edmonton
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et administration

Malheureusement, nous n'avons pas respecté le délai pour la Conférence des présidences des sections locales mais le Comité d'éducation, sous la direction de Sina Agah, a été en mesure d'afficher la trousse des déléguées et délégués syndicaux sur le site du SSG. Cet outil fournira aux sections locales des réponses aux questions les plus fréquemment posées par les membres et des ressources visant à aider les déléguées et les délégués syndicaux ayant des questions liées aux milieux de travail qui parfois mènent au dépôt de griefs. Comme il s'agit d'un document évolutif, nous vous invitons à nous faire part de vos réactions et de vos suggestions concernant les situations existantes et d'autres situations qui pourraient ne pas être couvertes à l'heure actuelle dans la trousse. Le comité incite les sections locales à partager cette trousse avec vos équipes. Vous la trouverez sur le site du SSG sous : Représentation/Outils pour les griefs/Outils pour la préparation de dossier.

J'attends avec impatience d'autres grandes initiatives de notre comité et vous remercie tous et toutes pour vos efforts de même que Dominique pour votre soutien.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman,
Vice-président national du SSG et
Président du Comité d'éducation du SSG

Appendice « H » – Rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales

Réunion du Conseil national - Septembre 2024 à Décembre 2024

Le Comité de la mise en valeur des sections locales est composé des membres suivants :

Président :	Steve Colterman, VPN
Co-président :	Jean-Michel Riel, VPR, RCN
Membres :	Sheldon Jacobs, VPR, région de l'Ouest Joe Walsh, Président, section locale 20001, Victoria Suzanne Sirois, Présidente, section locale 70017, RCN
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et administration

À titre de président du Comité de la mise en valeur des sections locales, il n'y a pas grand-chose à signaler. Le comité s'est réuni à une reprise, très peu de temps après la Conférence des présidences des sections locales et au moment de la rédaction de ce rapport, celui-ci ne s'est pas encore réuni. Nous nous réunirons de façon régulière et nous espérons avoir clarifié la formulation pour la résolution portant sur le subside pour les lieux de travail éloignés afin que nous puissions aider les sections locales en ce qui concerne les problèmes de distance dans le cadre de la mobilisation des membres. La plupart des efforts du comité depuis le dernier rapport ont été déployés sur le développement de la présentation d'accueil. Quelques présidences m'ont contacté pour obtenir la présentation pour leur milieu de travail. Nous espérons que ce nouvel outil va vous aider lors du recrutement de nouveaux membres et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires concernant votre expérience dans le cadre de son utilisation. Le comité continue à travailler dur pour fournir de bonnes idées pour l'année à venir. Merci encore aux membres du comité et à Dominique pour votre soutien.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman,
Vice-président national du SSG et
Président du Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG

Appendice « I » – Rapport du Comité des droits de la personne

Réunion du Conseil national – le 3 décembre 2024

Le Comité des droits de la personne est composé des membres suivants :

Président :	William Tait, VPN, Équité
Co-présidente :	Sarah Bolger, VPR, région de l'Atlantique
Membres :	Andrea Lima, VPR, région du Pacifique Jade Conrad, représentante de la section locale 70017, RCN Liliana Manolache, Présidente, section locale 00027, Ontario Virginia Syrowit, Agente d'équité, section locale 50057, MRC de Winnipeg Aaron Thompson, Président, section locale 30401, Calgary
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice du SSG, Communications et Actions politiques et Administration

Le comité continue de se réunir virtuellement tous les deux mois. Dans le cadre de son mandat, le Comité des droits de la personne se concentre sur les objectifs suivants à savoir les communications, la consultation, l'éducation et la création de coalitions.

Depuis notre dernier rapport, une grande partie des travaux du comité ont porté sur la planification et l'organisation de la première Conférence des droits de la personne du SSG qui aura lieu en janvier 2025. Une lettre d'information pour la conférence a été envoyée et nous avons reçu de bonnes réactions de la part des membres intéressés, d'un bout à l'autre du pays, qui reflétaient toute la diversité de nos membres. Les candidatures ont été examinées et choisies et un ordre du jour pour les deux jours de la conférence est en place. La conférence offrira une introduction et une meilleure compréhension des questions relatives aux droits de la personne touchant nos membres. Les activités impliqueront la formation, l'éducation et des mises à jour par les défenseurs des droits de la personne au sein du mouvement ouvrier et au-delà.

Communications / Éducation / Création de coalitions

Le Portail des droits de la personne sur le site Web du SSG continue d'être alimenté par des événements actualisés et des initiatives du comité. Le comité continue à défendre les questions en matière des droits de la personne dans le cadre des différentes consultations patronale/syndicale auxquelles nous assistons.

Je souhaite remercier les membres du comité : Jade Conrad, Aaron Thompson, Sarah Bolger, Andrea Lima, Virginia Syrowitz, Liliana Manolache pour leur travail et leur enthousiasme et Dominique, pour ses conseils qu'elle a prodigués afin d'aider le comité à aller de l'avant.

Soumis respectueusement par,

William Tait,
Vice-président national, Équité et
Président du Comité des droits de la personne du SSG

Appendice « J » – Rapport du comité des Reconnaissances syndicales

Réunion du Conseil national - Le 3 décembre 2024

Le comité des Reconnaissances syndicales est composé des membres suivants :

Président : Anthony Drozdowski VPR région de l'Atlantique

Co-président : Ian Leblanc VPR RCN

Membres : Shannon Mayer présidente section locale 40007 Saskatchewan

Shawn Hunter président section locale 50058 MRC

Michael Murphy président section locale 90031 ÎPE

Soutien technique : Diane Rancourt, Adjointe administrative et communication du SSG

Le comité s'est réuni et a complété avec succès la sélection des récipiendaires des bourses du SSG 2024, les résultats seront affichés sur le site Web.

Je tiens à remercier les membres du comité ainsi que Diane Rancourt, soutien technique, pour leur dévouement et leur travail acharné tout au long de ce processus. Leur engagement a permis d'assurer une sélection juste, approfondie et centrée sur l'attribution des bourses aux candidates et candidats les plus méritants.

Merci à tous pour leurs contributions à cette importante initiative.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski

Vice-président régional du SSG et

Président du comité des Reconnaissances syndicales du SSG

Appendice « K » – Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

Réunion du Conseil national - Le 3 décembre 2024

Le comité des jeunes travailleurs et travailleuses est composé des membres suivants :

Président : Jean-Michel Riel VPR RCN

Co-présidente : Sarah Bolger VPR Atlantique

Membres : Andrea Lima VPR Vancouver

Simon Pazdor président section locale 50052 Winnipeg

Soutien technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

Depuis mon dernier rapport, peu de nouveautés ont été apportées au sein du comité des jeunes travailleurs et travailleuses. Cependant, j'ai envoyé une demande d'information aux vice-présidences régionales, leur demandant de consulter leurs sections locales afin de recueillir des suggestions sur les sujets et activités que les jeunes travailleurs et travailleuses aimeraient voir abordés lors de la prochaine conférence.

Avec Dominique, nous allons également établir un échéancier pour structurer plus efficacement nos futures rencontres. Cela nous permettra de garantir une conférence à la hauteur des attentes du SSG, en mettant en avant la participation et les aspirations des jeunes travailleurs et travailleuses.

Je sou mets mon rapport tel-que présenté.

Soumis respectivement par,

Jean-Michel Riel

Vice-président régional, et

Président du comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG