



Government Services Union  
Syndicat des services gouvernementaux

---

**Réunion du Conseil national du SSG**  
**Procès-verbal de la réunion**  
**Le mercredi 10 septembre 2025**  
**Hôtel Westin**  
**Ottawa (Ontario)**

---

## Table des matières

Déclaration de la reconnaissance du territoire.....	1
1. Appel nominal (Le 10 Septembre, 2025) .....	1
2. Adoption de l'ordre du jour .....	2
3. Horaire de la séance .....	2
4. Adoption du procès-verbal.....	2
a) Le 6 mai – Journée de discussion et le 9 mai – réunion du Conseil national .....	2
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus .....	2
a) Présidence nationale .....	2
b) Rapports des Vice-présidences nationales .....	3
c) Rapports des vice-présidences régionales .....	4
6. Comité des finances du SSG.....	4
a) Rapport.....	4
7. Comité des règlements du SSG .....	4
a) Rapport.....	4
8. Comité d'éducation du SSG .....	5
a) Rapport.....	5
9. Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG .....	5
a) Rapport.....	5
10. Comité des droits de la personne du SSG .....	5
a) Rapport.....	5
b) Motion : Projet pilote sur le financement de la formation au leadership syndical pour les femmes et les militant(e)s racialisé(e)s.....	5
11. Rapport des reconnaissances syndicales du SSG .....	6
a) Rapport.....	6
12. Rapport des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG .....	7
a) Rapport.....	7
13. Affaires nouvelles.....	7
a) Violence conjugale : recommandation .....	7
b) Mise à jour – projet recherche.....	7
14. Table Ronde .....	7
a) Engagement des personnes déléguées syndicales (Sina Agah).....	7
15. Levée de la séance .....	8
Votes consignés .....	9

## Appendices

Appendice « A » - Ordre du jour .....	10
Appendice « B » - Rapport du Président national, Bruce Roy .....	12
Appendice « C » - Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook .....	24
Appendice « C » - Rapport du Vice-président national, Steve Colterman .....	25
Appendice « C » - Rapport du Vice-président national, Équité, William Tait .....	28
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski, Nouvelle-Écosse .....	31
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Azra Jusuf, Région de l'Ontario .....	32
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Chantal Umphrey, AB, Nun. TNO .....	34
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Ian Leblanc, RCN .....	35
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Jason Lapointe, MRC .....	36
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel, RCN .....	37
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Kuldeep Deol, B.T. et C.-B. ....	38
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Mélanie Hamel, Région du Québec ....	39
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Paul Paquette, RCN .....	40
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein, Région du Pacifique.....	41
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale, Sarah Bolger, TN et Labrador .....	42
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs, MB et Sask. ....	43
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Sina Agah, RCN .....	44
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional, Troy MacDonnell NB et l'ÎPE .....	45
Appendice « E » - Rapport du comité des Finances .....	46
Appendice « F » – Rapport du Comité des règlements.....	47
Appendice « G » - Rapport du Comité d'éducation .....	48
Appendice « H » - Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales .....	49
Appendice « I » - Rapport du Comité des droits de la personne.....	50
Appendice « J » - Rapport du Comité des reconnaissances syndicales .....	51
Appendice « K » - Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses .....	52

## Déclaration de la reconnaissance du territoire

Avant l'ouverture de la séance, Bruce Roy (« Président national ») fait la lecture suivante de la déclaration de la reconnaissance du territoire :

*Avant de commencer, je voudrais reconnaître que nous sommes réunis à Ottawa, situé sur le territoire traditionnel non cédé de la Nation algonquine Anishinaabe. Nous honorons leur relation de longue date avec cette terre et nous engageons à la vérité et à la réconciliation.*

*Le SSG reconnaît les Algonquins comme les gardiens et défenseurs traditionnels du bassin versant de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous honorons leur longue histoire d'accueil de nombreuses Nations sur ce magnifique territoire et nous engageons à respecter et à promouvoir la voix et les valeurs de notre Nation hôte.*

*De plus, nous respectons et affirmons les droits inhérents et issus des traités de tous les peuples autochtones à travers ce territoire.*

Dominique Barrette fait la lecture de la déclaration du SSG sur le harcèlement.

### 1. Appel nominal (le 10 septembre 2025)

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 13 h 35, le mercredi 10 septembre, avec Bruce Roy, (« Président national du SSG »), à la présidence, et les participantes et les participants suivants sont présents :

#### Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
William Tait	Vice-président national, Équité
Sina Agah	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Sarah Bolger	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Kuldeep Deol	Vice-présidente régionale, Vancouver, et les basses-terres
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale
Jason Lapointe	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne
Ian Leblanc	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Jean-Michel Riel	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Chantal Umphrey	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, Territoires du nord-ouest
<b>Note :</b>	Un poste vacant de Vice-présidence régionale, l'ouest du Québec

**Absents :**

Steve Colterman	Vice-président national
Troy MacDonnell	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick, et l'Île-du-Prince-Édouard

**Personnel :**

Dominique Barrette	Directrice, Communications, Actions politiques et Administration
Ray Hall	Coordonnateur des finances
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national

**Observatrices :**

Candace Smith	Vice-présidente, section locale 60018
Suzanne Sirois	Présidente, section locale 70017

**Notes :**

Les personnes observatrices ont assisté à distance.  
Le service de traduction simultanée est fourni dans le cadre de cette réunion.

**2. Adoption de l'ordre du jour**

p/a Martine Babcook / Chantal Umphrey

Que soit adopté l'ordre du jour tel que présenté.

Motion adoptée.

(Appendice « A »)

**3. Horaire de la séance**

Que soit adopté l'horaire de la séance tel que proposé.

Le mercredi 10 septembre 2025 : 13 h 30. – 17 h.

Motion adoptée.

**4. Adoption du procès-verbal****a) Le 6 mai – Journée de discussion et le 9 mai – réunion du Conseil national**

p/a Jean-Michel Riel / Kuldeep Deol

Martine Babcook a remarqué une erreur dans le procès-verbal de la Journée de discussion du 6 mai **au point no 8 Mise à jour sur le réaménagement des effectifs (DRE)**. La section locale touchée devrait être la section locale 70019 au lieu de la section locale 70013. Le procès-verbal a été modifié pour refléter cette correction.

Que soit adopté le procès-verbal de la Journée de discussion du 6 mai, avec le procès-verbal du 9 mai 2025.

Vote consigné #1. Motion adoptée.

**5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus****a) Présidence nationale**

Le Vice-président national, William Tait, occupe le fauteuil présidentiel. (13 h 37)

**p/a Bruce Roy / Kuldeep Deol**

Que soit adopté le rapport du Président national tel que présenté.

**Ajout à son rapport :**

Le **Président national** indique qu'en juin 2025, il avait eu des réunions avec les agentes et les agents des services de protection (ASP). Au cours de sa visite, il a rencontré les personnes de la section locale pour ensuite rencontrer la direction afin d'élaborer un mandat. Il déclare que ce dernier serait un outil utile pour les futures consultations avec la direction.

De plus, pendant son séjour, il a visité le Centre des services de paye (Immeuble des biens immobiliers). Il a fait le tour et a parlé aux membres et il a eu des discussions très intéressantes. Cette visite a été très appréciée par les membres. Il encourage les vice-présidences régionales à faire de même lorsqu'elles le peuvent, car c'est une bonne occasion de nouer des liens avec les membres.

**Vote consigné #2. Motion adoptée.**

**(Appendice « B »)**

Le Président national reprend le fauteuil présidentiel à 13 h 42.

**b) Rapports des Vice-présidences nationales**

**p/a Martine Babcook / William Tait**

**Ajouts aux rapports des Vice-présidences nationales :**

**Martine Babcook**, Présidente du Comité du réaménagement des effectifs (DRE), fournit une mise à jour au Conseil national. Il existe actuellement deux situations distinctes en matière de DRE chez l'IPFPC. Le premier avis a été signifié au syndicat en mai 2025. Les membres en ont été informés verbalement, mais l'avis officiel n'a pas été émis.

À la fin juillet, ils ont été informés d'un autre avis en matière de DRE impliquant trois membres. Une réunion préliminaire a eu lieu avec la direction, les autres syndicats et les membres touchés. L'avis officiel est toujours en attente.

Martine représente également le SSG au Comité de la DRE de l'AFPC. La prochaine réunion prévue pour le mercredi 17 septembre 2025, et on encourage les membres du Conseil national à la contacter directement pour lui faire part de toute préoccupation qu'ils souhaitent signaler.

Martine répond aux questions du Conseil national. Sina demande si les procès-verbaux des réunions de la DRE de l'AFPC pouvaient être partagés. Martine précise, bien qu'elle puisse fournir des mises à jour régulières, les procès-verbaux des réunions ne sont pas diffusés.

**William Tait** informe les membres du Conseil national que la lettre d'appel a été distribuée pour la prochaine Conférence d'équité de l'AFPC. La conférence aura lieu en mai, à Winnipeg. Il encourage les membres du Conseil national à informer leurs sections locales de la tenue de cet événement.

Il indique également qu'à la suite du succès de la Conférence des droits de la personne de cette année, les membres ont exprimé un intérêt à ce que cela continue. Toutefois, le Président national rappelle au Conseil national que la conférence était un événement unique et qu'une résolution serait requise lors du Congrès triennal du SSG en septembre 2026.

Il a également assisté aux réunions du CNA. Il indique que c'était une expérience formidable et remercie le Président national pour cette occasion. Il annonce que Martine Babcook assumera le rôle de conseillère technique auprès du Président national lors des réunions du CNA pendant la dernière année de ce cycle.

**Steve Colterman**, malheureusement, il n'a pu assister à la réunion et a envoyé ses regrets.

Que soient adoptés les rapports des vice-présidences nationales, à savoir Martine Babcook, Steve Colterman et William Tait, Équité tels que présentés.

**Vote consigné #3. Motion adoptée.**

**(Appendice « C »)**

### **c) Rapports des vice-présidences régionales**

**p/a Anthony Drozdowski / Sarah Bolger**

Le Président national demande au Conseil national si un membre souhaitait s'exprimer au sujet de son rapport.

**Jean-Michel Riel** remercie le personnel du Bureau national, Dominique et Maria pour leur travail effectué dans le cadre de la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs. Le Président national exprime les mêmes sentiments.

Aucun commentaire n'a été fait de la part des autres vice-présidences régionales.

Que soient adoptés les rapports des vice-présidences régionales tels que présentés.

**Vote consigné # 4. Motion adoptée.**

**(Appendice « D »)**

## **6. Comité des finances du SSG**

### **a) Rapport**

Martine Babcook, Présidente du Comité des finances, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms sont énumérés dans son rapport. Elle procède ensuite à la lecture du rapport du Comité des finances.

**p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel**

Que soit adopté le rapport du Comité des finances tel que présenté.

**Vote consigné #5. Motion adoptée.**

**(Appendix « E »)**

## **7. Comité des règlements du SSG**

### **a) Rapport**

William Tait, Président du Comité des règlements, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms sont énumérés dans son rapport. Il remercie les membres du comité pour leur travail.

p/a William Tait / Reni Stein

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

**Vote consigné #6. Motion adoptée.**

**(Appendice « F »)**

## **8. Comité d'éducation du SSG**

### **a) Rapport**

p/a Azra Jusuf / Sina Agah

Le Président national reconnaît Azra Jusuf comme co-présidente du Comité d'éducation puisque Steve Colterman, président du comité, a envoyé ses excuses. Azra dépose le rapport et procède à la lecture du rapport au Conseil national.

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

**Vote consigné #7. Motion adoptée.**

**(Appendice « G »)**

## **9. Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG**

### **a) Rapport**

p/a Jean-Michel Riel / Sheldon Jacobs

En l'absence de Steve Colterman, Jean-Michel Riel présente les membres du comité et informe le Conseil national que le comité s'est réuni le 9 septembre 2025. Il indique qu'ils ont l'intention de présenter des motions lors de la prochaine réunion du Conseil national, prévue en décembre 2025.

Que soit adopté le rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales tel que présenté.

**Vote consigné #8. Motion adoptée.**

**(Appendice « H »)**

## **10. Comité des droits de la personne du SSG**

### **a) Rapport**

Sina Agah déclare que la Conférence des droits de la personne a été un succès et souhaitait savoir si une autre conférence sera prévue. William Tait répond qu'il aurait besoin d'en discuter avec le comité. Le Président national mentionne que toute décision concernant la conférence sera prise au Congrès du SSG en 2026 car une résolution doit être présentée par l'assemblée générale.

### **b) Motion : Projet pilote sur le financement de la formation au leadership syndical pour les femmes et les militant(e)s racialisé(e)s**

William Tait, président du Comité des droits de la personne présente et fait la lecture de la motion suivante au Conseil national.



p/a William Tait / Sarah Bolger

**TITRE :** Projet pilote sur le financement de la formation au leadership syndical pour les femmes et les militant(e)s racialisé(e)s

**AUTEUR :** Comité des droits de la personne du SSG

**LANGUE :** Anglais

**ATTENDU QUE** les obstacles auxquels se heurtent les femmes et les membres racialisés qui souhaitent occuper des postes de direction au sein du Syndicat sont bien documentés dans le rapport du Groupe de travail sur l'équité entre les sexes de l'AFPC et dans le Plan d'action contre le racisme, et

**ATTENDU QUE** le SSG cherche à promouvoir et à perfectionner les compétences, les aptitudes et la confiance en soi des membres qui luttent pour l'équité dans le but d'accroître leur représentation au sein des sections locales et au Conseil national, et

**ATTENDU QUE** le Congrès du travail du Canada (CTC) offre des sessions de formation intensive d'une (1) semaine pour perfectionner les compétences en leadership des femmes et des membres racialisés ; par conséquent,

**IL EST RÉSOLU QUE** le SSG lance un projet ponctuel durant le cycle actuel afin de financer la participation de deux (2) femmes et de deux (2) membres racialisés des sections locales à l'École du CTC de leur choix en 2026, et

**IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE** le financement dudit projet provienne du poste budgétaire 5.E – Initiative de développement et d'éducation locale, et

**IL EST EN OUTRE RÉSOLU QU'un** comité ad hoc soit créé parmi les membres du Comité des droits de la personne et chargé d'élaborer un questionnaire sur l'admissibilité qui permettra de déterminer l'engagement et le potentiel des candidat(e)s à assumer des responsabilités de direction, et

**IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE** les participant(e)s devront remettre un rapport sur leur participation à l'issue de la formation à l'École du CTC.

**Vote consigné #9. Motion adoptée.**

p/a William Tait / Sarah Bolger

Que soit adopté le rapport du Comité des droits de la personne tel que présenté.

**Vote consigné #10. Motion adoptée.** (Appendice « I »)

## **11. Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG**

### **a) Rapport**

p/a Anthony Drozdowski / Ian Leblanc

Anthony Drozdowski informe le Conseil national que le délai pour les demandes des bourses 2025 est désormais fermé. Le comité se réunira pour sélectionner les personnes gagnantes.

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

**Vote consigné #11. Motion adoptée.** (Appendice « J »)

## **12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG**

### **a) Rapport**

p/a Jean-Michel Riel / Sarah Bolger

Que le rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs soit adopté tel que présenté.

**Vote consigné #12. Motion adoptée.**

**(Appendice « K »)**

## **13. Affaires nouvelles**

### **a) Violence conjugale : recommandation**

Martine Babcook fournit une mise à jour sur la question de la violence conjugale, soulignant au Conseil national que la question avait déjà été soulevée lors de la Conférence des présidences des sections locales, tenue à Calgary. À ce moment-là, une discussion avait eu lieu autour de la possibilité d'établir un fonds d'urgence au montant de 5 000 \$ en vue de soutenir les membres victimes de violence.

Cependant, après d'autres discussions et analyses, il a été déterminé que la création d'un tel fonds n'était pas réalisable. L'une des principales préoccupations concernait le risque de pressions que cela exercerait sur les présidences des sections locales pour gérer le fonds, ainsi que la responsabilité que cela pourrait imposer sur le SSG.

Martine et Mélanie proposent de créer une affiche de sensibilisation du public – comme celles affichées dans les toilettes des aéroports, sur la traite des êtres humains – mais axée sur l'information des individus concernant leurs droits conformément à la convention collective (CC) sur la violence conjugale. Par exemple, l'affiche mettrait en évidence les principaux droits, comme un congé payé de 10 jours.

Chantal Umphrey exprime son soutien à l'initiative et suggère de l'intégrer dans un code QR dans les documents publiés dans le cadre de la campagne.

Le Président national précise qu'il s'agit d'une initiative du SSG, non de l'AFPC. L'une de ses recommandations serait de consulter le DGR. Vu que la campagne ne requiert pas de ressources financières, ceci pourrait être renvoyer au Comité d'équité.

### **b) Mise à jour – projet recherche**

Dominique fournit une mise à jour au Conseil national sur l'étude relative à la sous-traitance menée par l'ACFPC.

## **14. Table Ronde**

### **a) Engagement des personnes déléguées syndicales (Sina Agah)**

Sina Agah soulève des préoccupations concernant les défis à recruter des personnes déléguées syndicales et des membres de l'exécutif. Il constate un taux élevé de rotation des membres ne restant pas longtemps dans leurs rôles. La section locale 70055 gère un nombre important de dossiers, et il soutient activement la section locale, et Steve Colterman lui apporte son aide.

## Résumé des discussions :

**Mélanie Hamel** : Elle confie que, bien que sa section locale ait peu de personnes déléguées syndicales, ils forment une excellente équipe.

**Azra Jusuf** : Elle fait état des difficultés similaires dans le cadre du recrutement des personnes déléguées syndicales et elle n'a pas de solutions.

**Anthony Drozdowski** : Il souligne qu'il collaborait avec les autres vice-présidences régionales et encourage à communiquer avec les vice-présidences nationales pour solliciter du soutien.

**Paul Paquette** : Il souligne la nécessité d'offrir davantage de possibilités de formation. Cependant, les séances de formation de l'AFPC ont généralement lieu les weekends, ce qui ne convient pas à tous les membres. Le Président national précise que le SSG n'offre pas de formation les fins de semaine.

**Ian Leblanc** : Il suggère de communiquer avec des anciennes personnes déléguées syndicales afin de comprendre les raisons qui les ont poussés à partir et d'identifier ce que la section locale aurait pu faire différemment.

**Jean-Michel Riel** : Il recommande de solliciter le soutien du Comité de la mise en valeur des sections locales. Il mentionne également que des recommandations sont en cours d'élaboration et seront présentées à la prochaine réunion du Conseil national.

La réunion se termine par une table ronde.

**Reni Stein** : Elle déclare que depuis la mise en œuvre de l'initiative RHunifiées, il y a des difficultés persistantes dans la planification des réunions du Comité régional syndicale-patronale et souhaite savoir si d'autres régions rencontrent les mêmes difficultés. Elle déclare que le mandat doit être remanié.

**Chantal Umphrey** : Le Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP) continue d'être un problème au sein de la région de l'Ouest, et que c'est un défi de planifier les réunions avec la direction. Elle discutera davantage de la question avec le Président national.

**Kuldeep Deol** : Elle déclare qu'il n'existe pas de Comités de consultation syndicale-patronale de section locale aux bureaux de Vancouver et de Victoria. L'initiative RHunifiées a joué un rôle. Elle espère rétablir les Comités de consultation syndicale-patronale.

**Le Président national** souligne que le mandat est un outil précieux à utiliser.

Il déclare également que le réaménagement des effectifs est un souci pour tout le monde et souligne l'importance de rester calme et de rassurer nos membres. Le SSG fait preuve d'un leadership fort. Martine était l'une des premières à s'impliquer dans le processus de la DRE de l'AFPC, et il l'encourage à poursuivre son excellent travail.

Il conclut la réunion en remerciant les membres du Conseil national pour leur soutien continu, et l'interprète Jim, Encore (audio-visuel) et tous les membres du personnel.

## 15. Levée de la séance

**p/a Tout le monde**

La levée de la séance a lieu à 15 h 40.

## Votes consignés – Le 10 septembre 2025

<b>Légende / Legend</b> 1. Pour / Yes 2. Contre / No 3. Abstention / Abstain 4. Absent -e / Absent	Procès-verbal – 6 mai et JD 9 mai 2025	Rapport du PN	Rapports des VPN	Rapports des VPR	Rapport Comité des finances	Rapport Comité des règlements	Rapport Comité d' éducation	Rapport du Comité MVDSL	Motion: Projet pilote financement - femmes	Rapport du Comité Droit de la personne	Rapport du Comité CRS	Rapport du Comité des JT	
<b>Numéro de vote / Vote Number</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
<b>Babcock</b> , Martine, VPN/NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	
<b>Colterman</b> , Steve, VPN/NVP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
<b>Tait</b> , William VPN/NVP, Équité/ <b>Equity</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Agah</b> , Sina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	
<b>Bolger</b> , Sarah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Deol</b> , Kuldeep	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Drozdowski</b> , Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Hamel</b> , Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Jacobs</b> , Sheldon	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Jusuf</b> , Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Lapointe</b> , Jason	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Leblanc</b> , Ian	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>MacDonnell</b> , Troy	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	
<b>Paquette</b> , Paul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Riel</b> , Jean-Michel	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Stein</b> , Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Umphey</b> , Chantal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Roy</b> , Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

**APPENDICE « A » - ORDRE DU JOUR**  
**Réunion du Conseil national du SSG**  
**Mercredi le 10 septembre 2025**  
**Salle Ontario (3<sup>ième</sup> étage) – l’hôtel Westin**

1. Appel nominal
2. Adoption de l’ordre du jour
3. Horaire de la séance  
**Mercredi le 10 septembre 2025:**  
Formation du Conseil national : 9 h 30 à 11 h 30  
Réunion du Conseil national : 13 h à 17 h
4. Adoption du procès-verbal :
  - a) Le 6 mai – Journée de discussion et 9 mai Réunion du CN
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus :
  - a) Présidence nationale
  - b) Vice-présidences nationales
  - c) Vice-présidences régionales
6. Comité des finances du SSG :
  - a) Rapport
7. Comité des règlements du SSG :
  - a) Rapport
8. Comité d’éducation du SSG :
  - a) Rapport
9. Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG :
  - a) Rapport
10. Comité des droits de la personne du SSG :
  - a) Rapport
  - b) **Motion** : Projet pilote formation pour les femmes et les militant(e)s racialisé(e)s (financement)
11. Comité des reconnaissances syndicales du SSG :
  - a) Rapport
12. Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG :
  - a) Rapport
13. Affaires découlant des réunions précédentes

- a) Violence conjugale : recommandation
- b) Mise à jour – projet de recherche

14. Affaires nouvelles

- a) Mobilisation des personnes déléguées syndicales (Sina Agah)

15. Table ronde

16. Levée de la séance

**APPENDICE « B » - RAPPORT DU PRÉSIDENT NATIONAL, BRUCE ROY**  
**au Conseil national du SSG**  
**le 10 septembre 2025**

**Chers tous et chères toutes,**

Le présent rapport, le deuxième pour l'année 2025, donne un aperçu des progrès que notre Syndicat a enregistrés au cours du printemps et du début de l'été. Il démontre bien l'attention constante que nous portons à la consultation, à l'engagement des membres et à la défense stratégique de leurs intérêts. Nos efforts continus pour favoriser la collaboration, responsabiliser les employeurs et nous adapter à un milieu de travail en constante évolution sont au cœur de notre mission.

**Bureau national**

**Nouvelle convention collective pour le personnel**

Le SSG est heureux d'annoncer qu'une nouvelle convention collective a été négociée et signée pour le personnel du bureau national.

**Rénovations du bureau terminées**

Les travaux de rénovations du bureau national sont maintenant terminés. L'espace comprend désormais une salle de conférence entièrement fonctionnelle équipée d'un système de vidéoconférence moderne. Le SSG encourage les sections locales et les comités à utiliser cette salle pour leurs réunions, leurs cours de formation ou toute autre activité liée au Syndicat.

**Adhésion et engagement**

Nos effectifs ne cessent de croître : nous recensons une moyenne de 12 700 cotisant(e)s à l'échelle du pays.

Nous avons constaté un regain d'intérêt particulièrement encourageant chez les jeunes membres. En effet, pour la première fois, le nombre de demandes d'inscription à notre Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses était supérieur à celui des places disponibles, les manifestations d'intérêt provenant de tout le Canada. Ce niveau d'enthousiasme est un signe prometteur pour l'avenir de notre Syndicat et témoigne d'une prise de conscience et d'un engagement croissant parmi la prochaine génération de militant(e)s.

La participation aux assemblées générales annuelles (AGA) est également restée forte tout au long du printemps, les sections locales signalant un niveau élevé de présence et d'engagement. Que ce soit par le truchement de conférences, d'AGA ou d'initiatives locales, il est clair que les membres sont désireux de contribuer à la force et à l'orientation du SSG.

**Événements du SSG**

**Conférence des président(e)s des sections locales (CPSL) – Calgary**

Organisée à Calgary et grandement réussie, elle a été l'occasion de réunir les dirigeant(e)s de sections locales pour des discussions productives, du réseautage et le renforcement des compétences. Elle a été immédiatement suivie d'une réunion du

Conseil national (CN), ce qui a permis une coordination efficace et la poursuite du dialogue.

### **Mise à jour sur la réunion du Conseil national**

Alors qu'il était prévu que la réunion du Conseil national de septembre se tienne virtuellement, elle aura désormais lieu en personne afin de profiter d'une formation offerte par l'AFPC. Cette décision renforce l'engagement du SSG en faveur du perfectionnement continu et de solides pratiques de leadership.

### **Élaboration du programme des événements**

- **Sommet sur la santé, la sécurité et l'environnement** : Le prochain sommet, dont le programme est dorénavant arrêté, promet d'être un événement de grande qualité et particulièrement intéressant.
- **Programme pour les jeunes travailleurs et travailleuses** : L'ordre du jour de la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses est en bonne voie et promet de mettre un accent particulier sur l'autonomisation des jeunes travailleurs et travailleuses sur leur lieu de travail.

### **Consultations et relations avec les employeurs**

#### **Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)**

Nos relations de travail avec SPAC restent diversifiées et exigeantes. Au printemps, nous avons tenu plusieurs séances de consultation axées sur la transformation de la gestion du capital humain, notamment la mise en œuvre du nouveau portail des ressources humaines. Bien que nous apprécions la possibilité de donner notre avis, nous n'en avons pas moins fait part des préoccupations que ne cessent de nous susciter l'absence de véritables consultations sur les étapes de la mise en œuvre et les répercussions potentielles sur les conseillers et conseillères en rémunération, de même que sur le personnel de soutien.

Nous sommes également intervenus dans la planification interne de SPAC concernant les économies à réaliser dans le cadre du prochain examen des programmes. Notre position était ferme : les économies ne doivent pas se faire au détriment des emplois dans la fonction publique. Nous avons plutôt recommandé d'annuler les contrats externes à faible incidence et de transférer davantage de fonctions administratives à l'interne, en tirant parti de l'expérience du personnel déjà en poste nommé pour une période indéterminée.

De plus, j'ai communiqué avec des personnes-ressources clés du Ministère, notamment la sous-ministre adjointe Kiran Hanspal, afin de réaffirmer la position du SSG et d'encourager la transparence sur tout ce qui touche à la planification des effectifs. Le SSG a soulevé diverses préoccupations urgentes en matière de santé et de sécurité auprès de SPAC concernant une infestation de rongeurs à L'Esplanade Laurier. Nous avons en effet demandé que des décisions immédiates soient prises pour remédier à la situation, et réclamé que des mesures appropriées de lutte contre les parasites soient mises en place afin de garantir un environnement de travail sûr pour le personnel.



Lors d'une réunion du Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix, le SSG a été informé de l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) pour le traitement en direct des demandes au Centre de paye. Dans une communication de suivi, le SSG a demandé des éclaircissements et sollicité une réunion avec les directeurs et directrices concerné(e)s.

### **Services partagés Canada (SPC)**

À SSC, le niveau d'activités reste très élevé. Notamment, en avril dernier nous avons participé au CCSPRH et donné suite aux discussions concernant le Plan de transition de SSC et ses répercussions sur les opérations sur le terrain. Nous avons insisté pour obtenir plus de précisions sur les délais et les conséquences au niveau des emplois, en particulier pour le personnel régional.

Notre réunion trimestrielle avec le président de SSC, Scott Jones, s'est une fois de plus avérée utile, nous permettant d'y soulever de manière informelle diverses questions relatives à la mise en œuvre. Ces réunions sont devenues des points de contact essentiels qui nous permettent de résoudre les problèmes avant qu'ils ne dégénèrent en griefs ou ne deviennent des préoccupations systémiques.

Nous avons également signalé l'utilisation accrue des outils d'IA dans les fonctions de soutien de SPC. Bien qu'aucune mesure d'automatisation n'ait encore remplacé du personnel, nous n'en restons pas moins vigilants et avons officiellement demandé que tout programme pilote ayant recours à l'IA fasse l'objet d'une surveillance conjointe.

### **Monnaie royale canadienne (MRC)**

Les relations avec la Monnaie sont restées limitées, mais ciblées. Le SSG a fait part à la Monnaie de ses préoccupations concernant la mise en œuvre unilatérale d'un nouveau modèle de travail hybride sans consultation préalable avec nous. Dans sa communication, le Syndicat a souligné l'importance de maintenir une approche collaborative et a rappelé à l'employeur les relations positives qui existent entre le SSG et la direction. Nous avons exprimé notre vif souhait de voir cette collaboration se poursuivre dans la bonne direction, avec des décisions prises de manière transparente et en consultation avec les représentant(e)s du personnel.

Nous avons également pris contact avec la direction des agent(e)s de services de protection, que nous avons rencontrée, afin d'élaborer un mandat visant à établir un processus de consultation officiel. Nous remercions l'exécutif local qui a joué un rôle clé dans ce processus.

### **Défense des intérêts et action politique**

Le SSG collabore avec le Centre canadien de politiques alternatives (CCPA) à un projet de recherche visant à examiner les répercussions de la sous-traitance dans la fonction publique fédérale et plus particulièrement à SPAC. L'étude analysera les répercussions financières, opérationnelles et humaines, en mettant l'accent sur la transparence, la rentabilité et la qualité des services. L'objectif est de formuler des recommandations fondées sur des données probantes afin de soutenir la prestation des services publics et de militer contre la privatisation des fonctions essentielles du gouvernement.

## **Perspectives**

Les mois d'été seront mis à profit pour consolider nos gains politiques et nous préparer à un automne qui pourrait être mouvementé. En effet, il se profile à l'horizon divers mesures de révision des programmes, les défis liés au système Phénix et les perturbations technologiques. Je garde toutefois mon optimisme -- notre Syndicat est plus uni et plus résilient que jamais.

À tous les membres et dirigeant(e)s de sections locales, j'adresse mes remerciements les plus sincères pour leur formidable travail et leur solidarité. C'est un véritable et grand honneur que de vous représenter.

Syndicalement,

**Bruce Roy**



Président national  
Syndicat des services gouvernementaux

## Rapport sur mes activités

**Dates : Du 13 mai au 10 septembre 2025**

<b>Date</b>	<b>Organisation</b>	<b>Réunions</b>
13 mai	Conseil du Trésor	Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix
13 mai	SPC	Séance préparatoire : CCSPRH
20 mai	AFPC	Comité permanent des finances
22-23 mai	Bureau régional de l'AFPC au Québec	Conseil régional du Québec et réunion annuelle des dirigeant(e)s
27 mai	SPC	Gestion du capital humain : séance de sensibilisation des utilisateurs
29 mai	SPAC	Séance préparatoire : CNOSS
28 mai	SSG	Assemblée générale annuelle (AGA) Local 60011
28 mai	SPAC	Comité national d'orientation de la politique en matière de santé et de sécurité (CNOPSST)
29 mai	SPAC	Séance préparatoire : Coprésident : CCSPRP
30 mai	SPAC	Comité consultatif sur la gestion de la main-d'œuvre dans le secteur immobilier (CCGMOSI)
2 juin	AFPC	Séance préparatoire : CNA
3 juin	SSG	Assemblée générale annuelle (AGA) Section locale 10011
3 juin	SPAC	Compte rendu : CCSPRH du 27 mai
3 juin	SPAC	Contact avec le Syndicat
3-6 juin	AFPC	Réunions du CNA
4 juin	SSG	Assemblée générale annuelle (AGA) Section locale 10060
9 juin	SSG	Réunion avec la Monnaie royale canadienne (MRC)
11 juin	SPAC	Comité national d'orientation de la politique en matière de santé et de sécurité au travail (CNOPSST)
11 juin	Conseil du Trésor	Niveau exécutif du CCSP - Phénix
12 juin	SSC	Contact - Syndicats et Bureau de l'ombudsman
14-15 juin	Bureau régional de l'AFPC - RCN	Assemblée générale annuelle de la RCN-AFPC
16 juin	SPAC	PAB Réunion sur les trop-payés
17 juin	SSG	Négociations avec le SEA
17 juin	SPAC	Prise de contact
18 juin	SSC	Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
19 juin	SSG	Réunion avec le vice-président régional : Ian LeBlanc

24 juin	SSG	Réunion SSG-Syndicat-MR
25 juin	SPAC	Réunion avec le Centre de paye (visite des lieux)
26 juin	SPC	Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)
7 juillet	SSG	Négociations SEA
8 juillet	SSC	Comité consultatif interprofessionnel syndical-patronal (CCISP)
10 juillet	SPAC	Séance d'information CCSP
14 juillet	Conseil du Trésor	Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix
16 juillet	SPAC	Comité national de consultations syndicales-patronales (CCSP)
5 août	SPAC	Réunion pour discuter de l'utilisation de l'IA au Centre de paye
5 août	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
14 août	SPC	Séance préparatoire : CCSPRH 28 août
26 août	SSG	Réunion avec les vice-présidences nationaux/nationales
27 août	SPC	Comité national de la politique de santé et de sécurité (CNOPSST)
28 août	AFPC	Formation des agent(e)s de protection de la vie privée
28 août	SPC	Comité de consultations syndicales-patronales des ressources humaines (CCSPRH)
2 septembre	SPA	Contact avec le Syndicat
3 septembre	SPC	Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
9 septembre	SPAC	Comité consultatif mixte sur les relations de travail (CCMRT)
9 septembre	SSG	Réunion du Comité des mises en valeur du SSG
10 septembre	SSG	Réunion du Conseil national et formation du SSG

## Rapport sur mes activités

**Dates: Du 3 décembre 2024 au 9 mai 2025**

<b>Date</b>	<b>Organisation</b>	<b>Réunions</b>
3 décembre	SPAC	DGSIP : Comité de consultations syndicales-patronales
4 décembre	SPAC	Comité national de la politique de santé et de sécurité (CNPSS)
5 décembre	SPC	Pré-brefage Comité de consultations syndicales-patronales des Ressources humaines (CCSRH)
5 décembre	SSG	AGA SL 00027
5 décembre	SPC	Comité de consultations syndicales-patronales des Ressources humaines (CCSRH)
9 décembre	SSG	Conférence téléphonique avec OFP et VPR
9 décembre	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
10 décembre	SPAC	Consultation sur les changements technologiques (nouveau portail RH à SPAC) avec le SSG-AFPC.
10 décembre	SPAC	Gestion du capital humain Comité de consultations syndicales- patronales (CCSP)
11 décembre	MRC	Réunion annuelle de mise à jour ; SSG et MRC
11 décembre	Conseil du Trésor	Pré-brefage : Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix
12 décembre	SSG	Réunion du personnel
18 décembre	Conseil du Trésor	Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix
7 janvier	SSG	Réunion du Comité de l'éducation
7 janvier	SPAC	Contact avec le Syndicat
8 janvier	SPC	Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
8 janvier	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
8 janvier	SPAC	Comité RE
10 janvier	SSG	Conférence téléphonique avec OFP
14 janvier	Conseil du Trésor	Pré-brefage de l'exécutif du CCSP - Phénix
15-16 janvier	SSG	Conférence sur les droits de la personne du SSG
21 janvier	SSG	Négociations SEA (Personnel)
22 janvier	Conseil du Trésor	Réunion de l'exécutif du CCSP - Phénix

23 janvier	SSG	Formation - Section locale 00027
25 janvier	SSG	AGA SL 70024
27 janvier	AFPC	Comité de référence sur le télétravail
5-6 février	SSG	Conférence régionale de l'Atlantique
10 février	SPAC	Pré-breffage du CNOSST
11 février	SPAC	Discussion de la position du Ministère sur la prescription de Phénix - OFP de SPAC
12 février	SSG	Comité des droits de la personne du SSG
12 février	SSG	AGA de la SL 90031
12 février	SSG	Réunion des vice-président(e)s nationaux/nationales
13 février	SPC	SPC : Comité national de consultations syndicales-patronale (CNCSP)
13 février	SSG	AGA de la Section locale 20008
18 février	SSG	AGA de la Section locale 10161
18 février	AFPC	Réunion spéciale du CNA
19 février	SPAC	Conférence nationale sur la politique de santé et de sécurité (CNSST)
Du 19 au 23 février	AFPC	Conférence nationale de négociation du Conseil du Trésor (AFPC)
20 février	SSG	AGA de la Section locale 20001
21 février	SPAC	Réunion avec François Bernier, DGR de la région du Québec
24 février	SPC	Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
25-28 février	AFPC	Réunions du CNA
3 mars	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
4 mars	SPAC	Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP) - Gestion du capital humain
4 mars	SPAC	Contact SSG - SPAC
5 mars	SSG	AGA de la Section locale 70020
11 mars	Conseil du Trésor	Sous-comité technique du Comité de consultations syndicales-patronales sur Phénix
12 mars	SPC	Plan de transition de Touchpoint
17 mars	SPAC	Consultation sur les changements technologiques (nouveau portail RH à SPAC) avec le SSG-AFPC.
17 mars	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
18 mars	SSG	AGA de la Section locale 70055
19-20 mars	SSG	Réunion du Comité des finances

25 mars	SPAC	Points à l'ordre du jour du CNCSP
25 mars	SPC	Comité de consultations syndicales-patronale des Ressources humaines (CCSRH)
26 mars	SSG	Réunion des vice-présidences
26 mars	SSG	AGA de la Section locale 60018
26 mars	SSG	AGA de la Section locale 70017
27 mars	SPAC	Session de sensibilisation des utilisateurs
31 mars	SSG	AGA de la Section locale 90011
31 mars	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
1er avril	SPC	Débriefage CCSP RH
1er avril	SSG	Réunion du Comité de la mise en valeur des sections locales
3 avril	SSG	Négociations du SEA
10 avril	SPAC	Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP) de la DGSN
14 avril	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
15 avril	SSG	AGA de la Section locale 10011
15 avril	SPAC	Coprésident - prébriefage : Comité de consultation sur la gestion du travail dans l'immobilier (CCGTAI)
16 avril	SSG	AGA de la Section locale 60011
17 avril	AFPC	Réunion spéciale du CNA
22 avril	SPAC	SPAC : Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)
23-24 avril	SSG	Conférence régionale du Pacifique
26 au 30 avril	AFPC	Réunion du Conseil régional du Nord
28 avril	Conseil du Trésor	CCSP au niveau de l'exécutif – Phénix
28 avril	SPAC	Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
1er mai	SPAC	Comité de consultation sur la gestion du travail dans l'immobilier
6 mai	SSG	Réunions régionales
7-8 mai	SSG	Conférence des présidences des sections locales
9 mai	SSG	Réunion du Conseil national

## Rapport sur mes activités

**Dates : De décembre 2024 au 9 mai 2025**

3 décembre	DGSIP : Comité de consultations syndicales-patronales
4 décembre	SPAC : Comité national de la politique de santé et de sécurité (CNPSS)
5 décembre	SPC : Pré-briefing CCSP RH
5 décembre	AGA SL 00027
5 décembre	SPC : Comité de consultations syndicales-patronales des Ressources humaines (CCSRH)
9 décembre	GSU : Conférence téléphonique avec OFP et RVP
9 décembre	Contact avec Kiran Hanspal SMA
10 décembre	Consultation sur les changements technologiques (nouveau portail RH à SPAC) avec le SSG-AFPC.
10 décembre	SPAC : Gestion du capital humain Comité de consultations syndicales- patronales (CCSP)
11 décembre	MRC : Réunion annuelle de mise à jour ; SSG et MRC
11 décembre	Conseil du Trésor : CCSP Tech Pré-breffage
12 décembre	SSG : Réunion du personnel
18 décembre	Conseil du Trésor : Sous-comité technique
7 janvier	SSG : Réunion du Comité de l'éducation
7 janvier	SPAC : Contact avec le Syndicat
8 janvier	SPC : Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
8 janvier	SPAC : Contact avec Kiran Hanspal SMA
8 janvier	Comité RE
10 janvier	Conférence téléphonique avec OFP
14 janvier	Conseil du Trésor : Pré-breffage de l'exécutif du CCSP
15-16 janvier	Conférence sur les droits de la personne du SSG
21 janvier	Négociations SEA (Personnel)
22 janvier	Conseil du Trésor : Réunion de l'exécutif du CCSP
23 janvier	SSG : Formation - Section locale 00027
25 janvier	SSG : AGA SL 70024
27 janvier	AFPC : Comité de référence sur le télétravail
5-6 février	SSG : Conférence régionale de l'Atlantique
10 février	SPAC : pré-breffage du CNOSST
11 février	Discussion de la position du Ministère sur la prescription de Phénix - OFP de SPAC
12 février	Comité des droits de la personne du SSG
12 février	SSG : AGA de la SL 90031



12 février	SSG : Réunion des vice-président(e)s nationaux/nationales
13 février	SPC : Comité national de consultations syndicales-patronale (CNCSP)
13 février	SSG : AGA de la Section locale 20008
18 février	SSG : AGA de la Section locale 10161
18 février	AFPC : Réunion spéciale du CNA
19 février	SPAC : Conférence nationale sur la politique de santé et de sécurité (CNSST)
Du 19 au 23 février	Conférence nationale de négociation du Conseil du Trésor (AFPC)
20 février	SSG : AGA de la Section locale 20001
21 février	Réunion avec François Bernier, DGR de la région du Québec
24 février	CSPC : Réunions trimestrielles avec le Président Scott Jones
25-28 février	AFPC : Réunions du CNA
3 mars	SPAC : Kiran Hanspal SMA – prise de contact
4 mars	SPAC : Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP) - Gestion du capital humain
4 mars	Contact SSG - SPAC
5 mars	SSG : AGA de la Section locale 70020
11 mars	Conseil du Trésor : Réunion du sous-comité technique
12 mars	CSPC : Plan de transition de Touchpoint
17 mars	SPAC : Consultation sur les changements technologiques (nouveau portail RH à SPAC) avec le SSG-AFPC.
17 mars	SPAC : Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
18 mars	SSG : AGA de la Section locale 70055
19-20 mars	SSG : Réunion du Comité des finances
25 mars	SPAC : Points à l'ordre du jour du CNCSP
25 mars	SPC : Comité de consultations syndicales-patronale des Ressources humaines (CCSRH)
26 mars	SSG : Réunion des vice-président(e)s nationaux(ales)
26 mars	SSG : AGA de la Section locale 60018
26 mars	SSG : AGA de la Section locale 70017
27 mars	SPAC : Session de sensibilisation des utilisateurs
31 mars	SSG : AGA de la Section locale 90011
31 mars	SPAC : Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
1er avril	SPC : Débriefage CCSP RH
1er avril	SSG : Réunion du Comité de la mise en valeur des sections locales
3 avril	Négociations du SEA

10 avril	SPAC : Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP) de la DGSN
14 avril	SPAC : Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
15 avril	SSG : AGA de la Section locale 10011
15 avril	SPAC : Coprésident - prébreffage : Comité de consultation sur la gestion du travail dans l'immobilier (CCGTAI)
16 avril	SSG : AGA de la Section locale 60011
17 avril	AFPC : Réunion spéciale du CNA
22 avril	SPAC : Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)
23-24 avril	SSG : Conférence régionale du Pacifique
Du 26 au 30 avril	AFPC : Réunion du Conseil régional du Nord
28 avril	Conseil du Trésor : CCSP au niveau de l'exécutif
28 avril	SPAC : Prise de contact avec Kiran Hanspal SMA
1er mai	SPAC : Comité de consultation sur la gestion du travail dans l'immobilier
6 mai	SSG : Réunions régionales
7-8 mai	SSG : Conférence des président(e)s des sections locales
9 mai	SSG : Réunion du Conseil national

## **APPENDICE « C » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE NATIONALE, MARTINE BABCOOK**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

### **Avril – Mai – Juin 2025**

Ce fut un privilège d'accueillir la Conférence 2025 des présidences des sections locales du SSG, à Calgary (Alberta). J'espère que toutes les personnes participantes ont vécu une expérience mémorable et merveilleuse.

J'ai eu l'honneur de faire une présentation importante sur la violence conjugale en milieu de travail. Cela faisait partie des exigences de mon cours de présenter aux membres et quelle meilleure façon de partager ce message important lors de la Conférence des présidences des sections locales. Mélanie Hamel et moi avons organisé une rencontre avec les femmes présentes, et nous avons été ravies d'accueillir 21 participantes. La discussion a été sincère et axée sur la manière dont nous, en tant que leaders syndicaux, pouvons soutenir les membres confrontés à la violence conjugale en milieu de travail.

Comme plusieurs d'entre vous, le 9 mai, nous avons présenté une proposition de résolution au Conseil national abordant la violence conjugale en milieu de travail. Nous sommes impatients de présenter cela plus en détail lors de la réunion de septembre.

Du 20 au 25 juillet, j'ai assisté à un cours intensif dispensé par le Congrès du travail du Canada (CTC) sur la violence conjugale en milieu de travail et le harcèlement en milieu de travail, tenu à Hamilton (Ontario). Pendant mon séjour à Hamilton, Will, Steve et moi avons eu l'occasion de visiter les membres du pont levant de Burlington, y compris Dave Thomson, Membre à vie du SSG.

### **Mises à jour portant sur le réaménagement des effectifs (DRE)**

#### **Services partagés Canada (SPC) :**

SPC s'est engagé à établir un comité de la DRE et à tenir des séances de formation avec la direction. À l'heure actuelle, il n'y a aucun cas de DRE à SPC.

#### **Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) :**

- Il existe actuellement deux situations distinctes de DRE au SPAC :
  - Le premier avis au syndicat est survenu en mai 2025. Les membres ont été informés verbalement, mais aucun avis officiel n'a encore été émis.
  - À la fin juillet, nous avons reçu un autre avis de DRE impliquant trois membres. Une réunion préliminaire a eu lieu avec la direction, les autres syndicats, et les membres touchés. L'avis officiel est toujours en suspens.

Je suis à votre disposition pour répondre à toutes vos questions et j'ai hâte de discuter de ce rapport avec vous en personne.

Soumis respectueusement,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale

**APPENDICE « C » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT NATIONAL,  
STEVE COLTERMAN  
Présenté au Conseil national  
Le 10 septembre 2025**

**Avril 2025 à juillet 2025**

2025 a été une année difficile jusqu'à présent, avec le gouvernement républicain pour nos voisins du sud et Donald Trump qui poursuit ses attaques contre les libertés du Canada. Les gouvernements provincial et fédéral se sont ralliés pour protéger notre souveraineté et nos marchés. Les sections locales du SSG continuent à faire face à des problèmes au sein de leurs milieux de travail comme le harcèlement, le manque de respect par rapport aux obligations en matière d'adaptation et des espaces sécuritaires de travail pour nos membres et la menace imminente de réductions budgétaires à l'échelle du gouvernement, tout en continuant de se conformer au mandat unilatéral et arbitraire du Conseil du Trésor en ce qui a trait au retour au travail.

J'ai travaillé pour soutenir nos membres par différents moyens. Qu'il s'agisse d'établir des liens et des relations avec d'autres syndicats, avec nos dirigeantes et dirigeants élus ou en surveillant les activités de nos employeurs, le travail ne manque pas pour protéger les membres du SSG et nos emplois.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de certaines de mes activités depuis mon dernier rapport.

**Activités du SSG**

**Consultations syndicale-patronale**

Avec le nouveau gouvernement fédéral, la saison estivale et l'absence d'orientation du gouvernement, il n'y a pas eu beaucoup de réunions de consultation, ou plusieurs ont été remises à l'automne. Siégeant aux comités de la Direction des biens immobiliers, des Services numériques, de Services publics et Approvisionnement et de la Direction de l'infrastructure parlementaire et au Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité, je me réjouis de pouvoir faire avancer vos questions, n'hésitez pas à communiquer avec moi si vous souhaitez que j'aborde des questions devant ces comités.

**Ombudsman du SPAC**

En juillet, j'ai rencontré Judith Brunet, nouvelle Ombudsman du SPAC. Judith assume depuis peu ce rôle. Nous avons eu une bonne discussion sur la façon dont l'employeur peut mieux comprendre et accepter la contribution des membres syndiqués actifs. Elle était réceptive à mes conseils selon lesquels la représentation syndicale dans un bureau conduit généralement à moins de conflits interpersonnels. Elle a demandé des conseils sur la meilleure façon d'entendre parler des problèmes touchant les membres du SPAC, je lui ai fait remarquer que plusieurs, mais pas toutes les sections locales, ont d'excellentes relations avec leurs collègues de la direction, les directrices et les

directeurs, les directrices et les directeurs généraux, et/ou les directrices et directeurs régionaux. Nous avons convenu que ces relations devraient être entretenues. Si votre section locale ne bénéficie pas de consultations régulières avec la direction, veuillez en informer le SSG, et nous pouvons travailler à la promotion de ces réunions.

### **Sommet de l'Institut Broadbent**

J'ai assisté au Sommet de l'Institut Broadbent en avril, à Ottawa. Il a donné lieu à de nombreux ateliers et discussions passionnantes. J'ai été particulièrement impressionné par une discussion sur l'utilisation des médias sociaux, animée par des personnalités très en vue de TikTok. La discussion s'est concentrée sur la manière de développer votre audience en ligne à un rythme acceptable, tout en veillant à ce que votre message reste fidèle.

Ce Sommet a également été l'occasion d'un concert musical très énergique du groupe *Snotty Nose Rez Kids*. Ceux et celles me connaissant, savent que j'adore ma musique hip hop. « LOL ». Si vous avez la chance, je vous encourage à assister au sommet de l'Institut Broadbent. Vous aurez l'occasion de partager des idées et des points de vue avec de nombreuses participantes et participants.

### **Conférence des présidences des sections locales du SSG**

Toutes nos félicitations au SSG et à son personnel pour une autre conférence réussie. Calgary était une magnifique toile de fond pour cet événement. Les présidences des sections locales du SSG et les personnes représentantes ont eu beaucoup de plaisir à se retrouver. Vous travaillez avec acharnement pour vos membres, j'espère que vous vous êtes bien amusés. Vous avez mérité ce magnifique événement et votre contribution a été très appréciée.

### **Formation du Congrès du travail du Canada**

J'ai eu la chance de participer à une semaine de formation du Congrès du travail du Canada, du 20 au 25 juillet, à Hamilton (Ontario). C'était une excellente occasion d'affiner mes procédures parlementaires et mes compétences en matière d'art oratoire et en même temps, de rencontrer et renouer avec des collègues d'autres syndicats de l'Ontario. Cette formation a été bien dispensée, et je recommande la formation du CTC si vous cherchez à vous perfectionner.

### **Visite avec des membres de la section locale 00029 travaillant au pont levant de Burlington**

Pendant notre séjour à Hamilton, nous avons profité de l'occasion pour visiter certains membres fiers de la section locale 00027 du SSG qui gèrent le pont levant de Burlington. Je tiens à remercier l'ancien VPR et membre à vie actuel du SSG, Dave Thompson, et son personnel pour la visite du centre des opérations et l'hospitalité dont ils ont fait preuve lors de la visite. Les visites de ce type sont une excellente occasion de mieux comprendre et d'apprécier les services vitaux fournis par les membres du SSG et de l'AFPC.

## **Autres activités syndicales**

### **Fédération du travail de l'Ontario (FTO)**

Je me réjouis d'assister, je l'espère, au Congrès de la FTO, en novembre 2025. Cet événement est l'occasion idéale pour nouer des liens avec les personnes syndiquées au palier provincial, municipal et le secteur privé, qui doivent faire face au difficile premier ministre Doug Ford, dont le gouvernement cherche constamment à affaiblir les programmes sociaux et à supprimer des emplois syndiqués bien rémunérés en Ontario. J'encourage tous ceux et toutes celles qui le peuvent à soutenir votre fédération provinciale du travail. En Ontario, sous la direction de ce premier ministre, nous avons assisté à la fermeture des bureaux de Service Ontario en faveur de la rémunération du géant américain Bureau en Gros pour fournir ce service et de la suppression du travail syndiqué. De plus, nous voyons maintenant les membres de la section locale 12R24 du TUAC qui se battent pour leur emploi alors que monsieur Ford confie le travail de vente des magasins de bière à l'industrie privée des grandes surfaces.

## **AFPC**

### **AGA DE LA RCN DE L'AFPC**

J'ai participé, avec de nombreuses militantes et militants du SSG de la RCN, à notre AGA de la RCN de l'AFPC. Je trouve fascinant de côtoyer tous nos collègues de l'AFPC de tous les Éléments et les sections locales à charte directe pour aborder les questions touchant notre région. De nouveau, je tiens à remercier et féliciter toutes les personnes participantes du SSG, vous êtes la preuve du dévouement du SSG envers nos membres.

Félicitations à nos membres du SSG qui ont été élus aux postes régionaux de la Capitale nationale et qui font preuve d'un grand leadership au sein du SSG :

- Christian Smith – trésorerie régionale – section locale 70019
- Benjamin Gronfors – membres directs – section locale 70013
- Benoit Gagnon – membre suppléant direct – section locale 70017

En terminant, je tiens à remercier toutes les sections locales et les personnes représentantes du SSG, au nom de vos membres, nous ne rencontrons généralement pas les membres en dehors des crises personnelles. Bien que nous fassions un travail fantastique en soutenant les membres pendant cette période difficile, gardez un œil sur chacun d'entre vous, pour vous assurer que nos personnes représentantes restent mentalement saines et soutenues.

Soumis respectueusement,

Steve Colterman

Vice-président national

Syndicat des services gouvernementaux

**APPENDICE « C » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT NATIONAL, ÉQUITÉ,  
WILLIAM TAIT  
Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Ce rapport présente mes activités à titre de Vice-président national (VPN) pour la période d'avril 2025 jusqu'à août 2025. Mes fonctions principales consistent à mener des consultations avec l'employeur et l'AFPC de même qu'à agir à titre de présidence des Comités internes des droits de la personne et des règlements du SSG. Des rapports distincts pour les comités permanents du SSG seront soumis au Conseil national en plus de ce rapport.

**Consultations – SSG / Employeur :**

- Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP). Réunion en personne à Gatineau (QC) pour discuter de l'Examen complet des dépenses (ECD) de l'employeur, le réaménagement des effectifs, l'accessibilité, et les initiatives en matière d'équité.
- Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité (CMEED) – Le comité a examiné la composition des réseaux de diversité de l'employeur et du groupe de lutte contre le racisme.
- Comité de consultation syndicale-patronale des ressources humaines du SPAC – Le Comité a reçu une mise à jour sur les problèmes liés au système Phénix cas par cas, les changements à la Loi sur les langues officielles, la mise à jour sur le comité d'examen dans le cadre du mandat sur le télétravail, les obligations en matière d'adaptation et le Tableau de bord des ressources humaines.
- Comité de consultation syndicale-patronale des services ministériels (CCSPSM). Réunion en personne à Gatineau (QC) pour discuter de l'Examen complet des dépenses, le réaménagement des effectifs, l'accessibilité, et les initiatives en matière d'équité.
- Réunions spéciales des ressources humaines en matière de rémunération du SPAC. La haute direction a présenté le système de remplacement proposé pour Phénix et les plans pour l'intelligence artificielle dans le traitement des salaires. Des réunions ont également eu lieu avec l'employeur sur la situation des trop-payés et les réclamations considérées comme étant prescrites.
- Plan d'accessibilité du SPAC. J'ai travaillé avec les syndicats frères sur la situation d'éventuelles coupures budgétaires ayant trait aux initiatives en matière d'accessibilité conformément à l'Examen complet des dépenses (ECD).
- Réunion avec le représentant de l'Ombudsman de Services partagés Canada (SPC) pour discuter de la collaboration avec le SSG.
- Réunion avec le représentant de l'Ombudsman de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) pour discuter de la collaboration avec le SSG.

### **Projets internes du SSG et Représentation :**

- Observateur et invité à la retraite des personnes déléguées syndicales de la section locale 70013.
- Comité permanent des règlements du SSG : voir rapport du comité.
- Comité permanent des droits de la personne du SSG : voir rapport du comité.
- Représentation du SSG au Conseil national d'administration de l'AFPC (conseiller technique et représentant par intérim).
- Siéger à l'équipe de négociation pour le SSG lors des négociations de la convention collective avec le Syndicat des employés de l'Alliance.
- Coordination syndicale avec l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC), l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP), l'Association canadienne des agents financiers (ACAF) : réunions informelles mensuelles avec ces syndicats pour discuter de préoccupations communes et coordonner les consultations avec la direction.

### **AFPC / Engagement de l'effectif / Action politique :**

- Comités régionaux de l'AFPC : J'ai assisté sur une base mensuelle, à titre de délégué ou d'allié, avec les membres du Comité d'action des membres ayant un handicap (CAMH, Comité de la santé et de la sécurité de la RCN, Cercle national des peuples autochtones (CNPA) de la RCN, et le Conseil régional d'Ottawa (CRO). J'ai assisté à l'organisation des campagnes de préparation des élections fédérales du CRO.
- Délégué à l'Assemblée générale annuelle de la RCN de l'AFPC.
- Rencontre avec le député fédéral du NPD, Heather McPherson, pour discuter de l'Examen complet des dépenses (ECD).
- Visite et rencontre des membres de la section locale 00027 du SSG sur le site du pont levant du canal de Burlington.
- Participation aux réunions de planification de l'association de circonscription du NPD de l'Ontario.
- Réunion de mobilisation des membres avec les personnes représentantes de la section locale 70055 du SSG.
- Assemblée publique de l'AFPC portant sur le réaménagement des effectifs.

### **Conférences / Sommets:**

- Conférence annuelle de l'Association canadienne d'études du travail et du syndicalisme (ACETS), à Hamilton (Ontario). Les ateliers de travail ont abordé un large éventail de questions contemporaines, notamment l'égalité, l'économie politique, l'inflation, l'hébergement, l'action climatique et l'automatisation des travailleurs et des travailleuses.
- J'ai assisté au cours d'été du Congrès du travail du Canada portant sur la formation syndicale, à Hamilton (Ontario).
- Conférence des présidences des sections locales du SSG et du Conseil national, à Calgary (Alberta).
- ONDES 2025 - Sommet mondial des langues autochtones, à Ottawa (Ontario) – Bureau du commissaire aux langues autochtones.



Je continue d'encadrer les Vice-présidences régionales (VPR) et les exécutifs de section locale sur demande. Je représente également le SSG en participant activement aux engagements politiques nationaux des partis, aux événements nationaux et aux séances de formation de l'AFPC, aux Comités régionaux de l'AFPC, et collaborations avec des syndicats frères, et à des initiatives menées par des organismes de travail provincial et national. De plus, je soutiens et m'engage auprès des associations locales afin de renforcer notre impact collectif.

Soumis respectueusement,

William Tait  
Vice-président national

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
ANTHONY DROZDOWSKI, NOUVELLE-ÉCOSSE**

**Présenté au Conseil national du SSG**

**Le 10 septembre 2025**

Consoeurs et Confrères :

Depuis mon dernier rapport, nous avons connu une augmentation sans précédent du nombre de plaintes / griefs en Nouvelle-Écosse. La principale cause de ces griefs est le recouvrement illégal et/ou déraisonnable de salaires à la suite d'erreurs commises par l'employeur. Nous voyons également une augmentation de griefs en matière de harcèlement, discrimination, et description d'emploi. Plusieurs de ces questions sont difficiles à résoudre au palier régional en raison de leur nature systémique; par conséquent, nous avons une augmentation du volume de cas pour notre équipe de représentation au quatrième palier. J'ai travaillé sur ces griefs en collaboration avec notre équipe de représentation du SSG et j'ai maintenu une consultation permanente avec l'employeur en ce qui a trait à tous les problèmes en milieu de travail.

J'ai négocié et réglé avec succès toutes les exemptions en matière d'obligation d'adaptation ayant été porté à notre attention sur le travail à domicile. Le volume de consultation concernant le retour au travail a sensiblement diminué depuis mon dernier rapport. Parallèlement, nous voyons une augmentation du volume de questions concernant le réaménagement des effectifs et les mesures éventuelles en matière d'austérité que de nombreux membres prévoient à l'horizon. Il semble presque que les préoccupations relatives à ces dernières aient remplacé les frustrations relatives aux premières.

Depuis le dernier rapport, le mandat du Comité régional en matière de santé et de sécurité au travail de la région de l'Atlantique (CRSST) a été finalisé et signé par les Co-présidences (Sarah Bolger, étant la co-présidence pour le SSG). Nous avons réussi à y inclure des dispositions pour élargir la participation des coprésidences aux réunions des Comités de santé et de sécurité à titre de personnes observatrices. J'aimerais encourager l'adoption d'une disposition similaire dans le mandat du Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité du ministère en vue de permettre la participation des VPR du SSG à titre de personnes observatrices pour la consultation au plus haut niveau.

En collaboration avec mes collègues de la région de l'Atlantique (Sarah et Troy), un volume important de consultations et de négociations a été entrepris avec la direction régionale. Je tiens à remercier Sara et Troy pour leur soutien, leur collaboration dévouée, et leur solidarité. Je tiens également à remercier notre personnel du SSG pour leur dévouement et leur soutien. Enfin, je souhaite remercier Bruce Roy pour son soutien et ses conseils constants.

Soumis respectueusement,

Anthony Drozdowski  
Vice-président régional  
Nouvelle-Écosse

## **APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE, AZRA JUSUF, RÉGION DE L'ONTARIO**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Consoeurs, Confrères et Amies et Amis, il me fait plaisir de partager ce rapport dans le cadre de la réunion du Conseil national de septembre 2025. Mon dernier rapport a été présenté en mars 2025, et depuis mon dernier rapport, voici les activités auxquelles je continue de participer :

Notre exécutif de section locale a été élu en décembre 2024. En avril, notre personne déléguée syndicale en chef a démissionné de son poste et elle a été remplacée par Heather Michaud, qui était auparavant notre personne déléguée syndicale. Les nouvelles personnes dirigeantes font du bon travail, et les membres de l'exécutif continuent à se réunir régulièrement. L'exécutif a nommé une nouvelle personne déléguée syndicale qui travaille au Centre de contact avec la clientèle, un centre de contact à Toronto qui traite des problèmes de paye liés au système Phénix. Les nouvelles personnes dirigeantes reçoivent la formation de l'AFPC et participent activement aux comités du SSTL et du CCPSL. Ils se sont réunis le 6 août 2025. Je continue d'assister et de guider l'exécutif et j'aide dans le cadre de la représentation des griefs au premier et deuxième palier, en plus du 3<sup>ième</sup> palier, de concert avec la personne déléguée syndicale en chef, en raison du volume de griefs, et du fait que les autres membres de l'exécutif sont nouveaux par rapport au processus de grief.

Je suis membre du Comité d'éducation du SSG depuis le Congrès du SSG tenu en septembre 2023. Le comité se réunira en personne au mois de septembre. Nous avons travaillé sur le nouveau manuel pour les personnes dirigeantes élues du SSG. Un autre membre et moi du comité, Sina Agah, ont fait la présentation de ce nouveau manuel dans le cadre de la Conférence des présidences des sections locales, tenue en mai, à Calgary, et la présentation a été bien accueillie.

Le 17 juillet, nous avons repris la tenue des réunions trimestrielles avec les gestionnaires régionaux du DSPT, il s'agissait de la première fois après la nomination du nouveau directeur du DSPT. Le directeur a présenté un plan de restructuration pour le DSPT qui prendra effet à compter d'août 2025.

Je suis co-présidente de nos comités du CCPSR et du CSSTR à titre de représentante du SSG. Je partage ce rôle avec un représentant de l'IPFPC, et nous alternons notre rôle lorsque c'est au tour du syndicat de présider la réunion. Ces réunions ont lieu sur une base trimestrielle. Nos dernières réunions du CCPSR et du CSSTR ont eu lieu le 18 juin 2025, et les prochaines auront lieu le 24 septembre 2025.

En plus, j'assiste aux réunions mensuelles avec notre DGR, RT et les personnes représentantes des RH, de concert avec nos collègues représentants de l'IPFPC. La dernière réunion debout a eu lieu le 8 août, et nous avons discuté des rumeurs concernant l'augmentation de la présence au bureau à 4 jours par semaine et des coupures budgétaires et de l'Examen complet des dépenses.

Nous continuons de tenir des réunions mensuelles avec nos collègues de l'IPFPC. C'est un espace où nous discutons de questions communes et les éventuelles situations de réaménagement des effectifs sont une source de préoccupation croissante pour nos membres. Notre dernière réunion a eu lieu le 3 juin et la prochaine est prévue le 2 septembre 2025.

Nous planifions d'organiser un événement destiné à renforcer la mobilisation des membres après l'assemblée publique de la région de l'Ontario, prévue le 16 septembre, et nous sommes toujours en pourparlers avec l'employeur et en train de régler les détails.

### **Événements de l'AFPC**

- Conférence régionale des femmes de l'Ontario de l'AFPC, mai 2025, Markham
- Conférence des présidences des sections locales du SSG, mai 2025, Calgary

### **Prochains événements**

- Réunion du CN, septembre 2025, Ottawa
- Réunion du Comité d'éducation du SSG, septembre 2025, Ottawa
- Conférence nationale de santé et de sécurité, septembre 2025, Toronto
- Réunions du CN, mai 2026, Ottawa

Je tiens à exprimer ma gratitude au Président national, aux VPN, et à mes collègues VPR et au personnel du SSG pour leur mentorat et leur soutien continu.

Soumis respectueusement,

Azra Jusuf  
Vice-présidente régionale  
Région de l'Ontario

**APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE,  
CHANTAL UMPHREY, ALBERTA, NUNAVUT ET LES TERRITOIRES DU  
NORD-OUEST**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

**Rapport d'activités, le 14 août 2025**

La section locale d'Edmonton et la section locale de Calgary se concentrent sur la représentation des membres, domaine dans lequel je continue à fournir des conseils selon les besoins.

Le règlement de griefs en suspens au troisième palier continue d'avoir une incidence sur les membres actuellement en congé.

La réponse lors de l'audience au quatrième palier a été reçue et examinée par le membre.

L'initiative de RHunifiées a mené à la transition vers de nouvelles personnes représentantes de l'employeur.

J'ai participé à des consultations avec le DGR et la haute gestion en ce qui regarde les activités des G7 ayant des répercussions sur les membres afin de veiller à ce que les droits des membres soient respectés conformément aux conditions de la convention collective en rapport aux heures supplémentaires, à l'indemnité de disponibilité, etc.

Soumis respectueusement,

Chantal Umphrey  
Vice-présidente régionale  
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
IAN LEBLANC, RÉGION DE LA CAPITALE NATIONALE**  
Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025

- Je n'ai malheureusement pas eu l'occasion d'assister à aucune réunion exécutive de la section locale.
- J'ai eu plusieurs conversations avec la présidence de la section locale concernant les griefs en suspens et les défis actuels.
- J'ai rencontré la présidence de la section locale, la personne déléguée syndicale en chef et la Vice-présidence nationale, William Tait, plusieurs fois concernant des griefs en suspens, et nous avons élaboré un plan d'action afin de traiter de ces cas dans les meilleurs délais.
- Je continue à encadrer la présidence de la section locale, la vice-présidence et la personne déléguée syndicale en chef et à les assister.
- Je siège toujours au Comité des reconnaissances syndicales et j'apporte ma contribution selon les besoins.

Soumis respectueusement,

Ian Leblanc  
Vice-président régional  
Région de la Capitale nationale

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
JASON LAPOINTE, MONNAIE ROYALE CANADIENNE**

**Présenté au Conseil national du SSG**

**Le 10 septembre 2025**

Depuis mon dernier rapport présenté au Conseil national le 9 mai 2025, à Calgary, il n'y a eu aucun développement ou changement significatif par rapport aux informations précédemment soumises.

Je reste impliqué au sein des trois sections locales.

**Section locale 50057 – Winnipeg** : Les opérations sont restées stables, sans changements notables.

**Section locale 50058 – Winnipeg (APS)** : J'ai travaillé avec l'APS pour élaborer un mandat visant à établir un processus de consultation formel. Je remercie les membres de l'exécutif de la section locale qui ont joué un rôle clé dans ce processus.

**Section locale 70024 – Ottawa** : Les opérations sont restées inchangées.

Soumis respectueusement,

Jason Lapointe  
Vice-président régional, MRC

## **APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL, JEAN-MICHEL RIEL, RÉGION DE LA CAPITALE NATIONALE**

**Présenté au Conseil national  
Le 10 septembre 2025**

Durant ce dernier trimestre, j'ai eu la chance de participer à la conférence des présidences de sections locales à Calgary, ce fût une expérience enrichissante où j'ai pu côtoyer de nouveaux collègues et revoir de nombreux autres.

J'ai également eu beaucoup de rencontres et de consultations de grief, mon travail a principalement été constitué d'analyser et de fournir des conseils aux membres que j'ai représenté. J'ai eu la chance d'en rencontrer plusieurs à travers ce processus, ce qui vient consolider le sentiment d'accomplissement dans notre travail. Ces consultations m'ont également permis de rencontrer des nouveaux directeurs généraux et d'étendre mon réseau de contacts au niveau de l'employeur. Je tiens également à dire que le bureau national a été d'une aide particulièrement précieuse durant cette période et je tiens à remercier David Girard et toute l'équipe de représentation pour leur soutien et conseils.

Au cours de cette période, j'ai également participé à des rencontres patronale-syndicale, autant au sein de la section locale, où j'ai eu quelques rencontres avec des directeurs et des directeurs généraux, conjointement avec mon collègue Vincent de la section locale 70013, qu'à l'échelle plus nationale avec la branche de la gestion du capital humain où nous avons pu poser quelques questions sur le nouveau système de paie et sur les coupures anticipées au sein du ministère. J'ai également participé à la rencontre du comité de santé et sécurité régional où les enjeux entourant les rongeurs à l'Esplanade Laurier ont été discuté de long en large. Nous avons également discuté du projet pilote sur l'entrée en espace contenant de l'amiante dans lequel je suis impliqué depuis le début, l'équipe de santé et sécurité de la colline parlementaire effectue un travail exceptionnel pour s'assurer que les équipes de techniciens peuvent travailler en sécurité, mais également pour s'assurer de faire un suivi sur leur état de santé, je m'efforce à les talonner le plus possible afin d'avoir de l'information à jour dans le dossier.

Je continue également à offrir mon support à la section locale en me présentant aux rencontres de l'exécutif et également à travers des rencontres hebdomadaires avec Vincent Brassard où nous avons la chance de discuter des enjeux plus récurrents, mais également des idées de projet et de l'avenir de la section locale.

Je sou mets mon rapport tel que présenté.

Soumis respectueusement,

Jean-Michel Riel  
Vice-président régional  
Région de la Capitale nationale



**APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE,  
KULDEEP DEOL, BASSES-TERRES DE LA C.-B.**

**Présenté au Conseil national  
Le 10 septembre 2025**

Actuellement, la région a connu quelques changements au niveau de la haute direction. Notre DGR de la région a quitté sans préavis, et nous travaillons maintenant avec un DGR intérimaire. Il y a également eu plusieurs changements aux niveaux des directrices et des directeurs. Avec les chaises musicales en constante évolution, les deux VPR (la consœur Reni Stein et moi), de concert avec les personnes représentantes de l'IPFPC, continuons de travailler pour rétablir le Comité régional de consultation syndicale-patronale. Il n'y a pas de comités consultatifs actifs de section locale dans les bureaux de Vancouver ou de Victoria. L'initiative RHunifiées a joué un rôle, mais nous sommes encouragés par le fait que certaines directrices ou directeurs considèrent que les relations syndicales-patronales sont importantes et sont disposés à poursuivre les discussions de manière informelle pour rétablir le ou les comités.

Cette année, l'exécutif de la section locale 20008 a également connu certains changements. L'AGA a eu lieu en février 2025. Un exécutif complet a été élu par acclamation. Depuis lors, la consœur Andrea Lima a démissionné à titre de VPR et une élection a eu lieu. Être nommée et élue VPR remplaçante, je suis reconnaissante de l'occasion qui m'a été donnée. Comme il s'agit de mon premier rapport à titre de VPR, je tiens à remercier la consœur Andrea Lima pour son soutien et son engagement envers les membres dans le cadre de son rôle de VPR. Le VP de la section locale, le confrère James Duncan, occupe maintenant la présidence de la section locale. Notre secrétaire, la consœur Rachel Mengden, occupe désormais le poste de vice-présidence de la section locale. La section locale tend la main aux membres en vue de les encourager à se mobiliser et espère de davantage de membres se porteront volontaires pour occuper les postes vacants.

Je me réjouis de travailler avec les membres du Conseil national. Au plaisir de vous voir tous et toutes en septembre.

Soumis respectueusement,

Kuldeep Deol  
Vice-présidente régionale  
Basses-Terres de la C.-B.

**APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE,  
MÉLANIE HAMEL, RÉGION DU QUÉBEC**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national le 9 mai 2025, il n'y a pas eu de développement ni changement significatif. Il est certain que nous restons à l'affût des annonces de l'employeur en lien avec les compressions budgétaires et l'impact des décisions sur les membres.

Je poursuis ma participation active aux activités de la région du Québec. Les Assemblées Générales annuelles des sections locales de la région du Québec ont été de belles réussites. Nous avons eu une grande participation des membres et nous sentons leur soutien.

Je continue également à être présente aux diverses tables de consultation avec l'employeur. Les sujets de l'heure et discutés avec l'employeur concernent toujours l'amélioration de notre milieu de travail et de la santé mentale/le bien-être des membres. Nous suivons également de près les demandes des membres concernant les obligations d'adaptation.

Je tiens à remercier les exécutifs et les délégués des sections locales pour leur implication ainsi que le bureau national pour leur soutien continu.

Soumis respectueusement,

Mélanie Hamel  
Vice-présidente régionale  
Région du Québec

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
PAUL PAQUETTE, RÉGION DE LA CAPITALE NATIONALE**  
Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025

Je sou mets respectueusement mon rapport.

Je continue de représenter la section locale 70017 au Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP), et j'agis à titre de co-président au Comité régional sur la santé et la sécurité au sein de la région de la Capitale nationale (RCN).

J'ai également assisté à l'Assemblée générale annuelle de la RCN de l'AFPC les 13 et 14 juin, à Gatineau.

Ce fut un plaisir de renouer avec mes collègues juste avant la saison estivale. À mesure que l'été touche à sa fin, j'espère que tout le monde a pu profiter d'un repos bien mérité.

Nous allons nous concentrer maintenant sur le budget d'automne à venir et ses répercussions potentielles sur nos membres au cours des prochains mois.

Soumis respectueusement,

Paul Paquette  
Vice-président régional  
Région de la Capitale nationale

**APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE,  
RENI STEIN, RÉGION DU PACIFIQUE, L'ÎLE DE VANCOUVER, LE RESTE  
DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE ET LES TERRITOIRES DU YUKON**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Je continue de travailler avec notre gestionnaire régional de santé et de sécurité pour examiner et mettre à jour le mandat du Comité régional de santé et de sécurité.

Notre nouveau Directeur général régional a soudainement quitté le ministère au début de l'été. Thomas Kwan est directeur général régional par intérim jusqu'à la fin octobre 2025. Avec le départ de Fernando, la région se demande si un remplacement permanent sera annoncé ou si c'est un signe de l'avenir. Depuis la mise en œuvre de l'initiative RHunifiées en avril 2025, nos réunions régionales sur la gestion du travail ont cessé d'exister. Nous avons récemment rencontré l'ancien Directeur des ressources humaines, maintenant Directeur des services corporatifs, de la gestion stratégique et communications, et la personne déléguée syndicale de l'IPFPC pour tenter de rétablir ces réunions. Nous avons défini les points à l'ordre du jour de même que les attentes en vue de mettre la consultation au premier plan. Nous sommes impatients de poursuivre notre collaboration avec ce directeur principal et espérons que les autres membres de la haute direction verront les partenaires syndicaux comme des alliés, et non comme des obstacles.

La situation semble se stabiliser à la cale sèche d'Esquimalt. Joe continue de tenir des réunions régulières avec la haute direction. Depuis que Joe occupe désormais un tout nouveau poste, il semble que les enjeux des membres aient diminué. Je suis sûre que ce n'est qu'une coïncidence, mais néanmoins, c'est un répit bienvenu pour Joe et l'exécutif de la section locale. Je suis satisfaite du travail que Kuldeep et moi avons accompli depuis le mois de mai. Nos membres sont toujours au premier plan dans nos préoccupations.

J'espère que tout le monde a passé de bonnes vacances cet été et que vous êtes prêts et prêtes à reprendre le travail avec énergie pour le reste de l'année.

Soumis respectueusement,

Reni Stein,  
Région du Pacifique, l'Île de Vancouver, le reste  
de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon

## **APPENDICE « D » - RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE, SARAH BOLGER, TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Amies et Amis,

Depuis mon dernier rapport en mai lors de la Conférence des présidences des sections locales, j'ai assisté à la Conférence sur la santé, la sécurité et l'environnement de l'Atlantique de l'AFPC, qui s'est tenue du 6 au 8 juin, à Moncton. Lors de cette conférence, j'ai fait une présentation sur la santé mentale des hommes, qui était mon projet dans le cadre du PDSL. Cette présentation a reçu une ovation debout de la part des membres présents. Une résolution que j'ai rédigée a été adoptée, laquelle sera acheminée à la Conférence nationale sur la santé et la sécurité qui visait à ce que l'AFPC National organise un Sommet sur la santé mentale des hommes.

Je suis également allée à Ottawa pour participer au Comité national permanent sur les droits de la personne de l'AFPC car j'avais été choisie par le comité permanent du 2SLGBTQIA+ pour créer un ordre du jour pour ce groupe d'équité en vue de la prochaine Conférence nationale sur les droits de la personne.

Ma section locale a été particulièrement calme pendant l'été car la plupart des membres sont en vacances. Un membre a demandé de l'aide dans le cadre du processus en rapport avec l'Obligation de prendre des mesures d'adaptation.

Veuillez accepter mon rapport tel que rédigé.

Soumis respectueusement,

Sarah Bolger  
Vice-présidente régionale  
Terre-Neuve-et-Labrador

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
SHELDON JACOBS, MANITOBA ET SASKATCHEWAN**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Le 14 août 2025

**Objet : Rapport à la réunion du Conseil national du SSG**

Depuis mon dernier rapport, quelques changements ont eu lieu, notamment avec la mise en œuvre de l'initiative RHunifiées et le prochain retour au travail pour nos collègues du Centre des services de paye au sein de la région.

La Vice-présidence régionale de l'Alberta/les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut, et moi organisons généralement une réunion mensuelle avec les présidences des sections locales de la région de l'Ouest. Normalement, cela se produit avant notre réunion du Comité régional de consultation syndicale-patronale, depuis la mise en œuvre de RHunifiées, mais nous n'avons pas encore tenu une réunion du CCPSR.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu, voire augmenté, le nombre de ses membres, grâce à l'embauche de nouvelles personnes employées. Avec le retour au travail de 3 jours par semaine, la section locale a eu des problèmes dans le cadre des processus liés aux mesures de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation et d'exemption.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir un exécutif solide et en plein essor avec leur exécutif actuel. La section locale connaît également certains problèmes liés aux mesures dans le cadre de la mise en œuvre de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation. Le Centre de production de chèques connaît des problèmes car l'employeur a décidé de fusionner toutes les fonctions des CR-4.

Les sections locales du Manitoba et de la Saskatchewan semblent avoir réussi à mobiliser leurs membres, comme en témoigne la participation à leurs AGA. Bien que les chiffres soient corrects, il serait souhaitable d'avoir davantage de membres qui s'intéressent et participent à leurs AGA respectives. Maintenant que nous sommes de retour au bureau trois semaines par semaine, et que les membres s'habituent à la nouvelle solution de travail hybride, la mobilisation continuera de s'améliorer.

Nous constatons encore que les demandes d'exemptions sont rejetées, car l'employeur ne semble pas les examiner au cas par cas. Cela est particulièrement évident lorsque la personne représentante de l'employeur vient d'Ottawa/Gatineau.

Soumis respectueusement,

Sheldon Jacobs  
Vice-président régional  
Manitoba et Saskatchewan

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
SINA AGAH, RÉGION DE LA CAPITALE NATIONALE**  
Présenté au Conseil national  
Le 10 septembre 2025

- Fournir de l'aide quotidienne à la section locale 70055 dans le cadre du processus de grief.
- Gérer leurs cas les plus difficiles et les audiences de grief en raison du manque de ressources de la section locale sur une base hebdomadaire.
- Fournir de l'aide à la présidence de la section locale 70055 dans toutes ses demandes.
- En contact régulier avec David Girard concernant des conseils et des recommandations portant sur les griefs de section locale.
- Siéger au Comité d'éducation et à des réunions régulières visant à améliorer le matériel de formation pour toutes sections locales du SSG.
- Assister à la réunion et discussion des questions à l'ordre du jour du Comité national de consultation syndicale-patronale tenu le 2 avril 2025.
- Assister à la réunion du Comité de consultation syndicale-patronale de la Direction générale des services ministériels le 7 avril 2025.
- Assister à la réunion du Comité de consultation syndicale-patronale de la Direction générale des services numériques (DGSN) le 10 avril 2025.
- Assister au Comité régional de SST le 30 avril 2025.
- Assister à la réunion du Comité national de consultation syndicale-patronale le 16 juillet 2025.

Soumis respectueusement,

Sina Agah  
Vice-président régional  
Région de la Capitale nationale

**APPENDICE « D » - RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL,  
TROY MACDONNELL  
NOUVEAU-BRUNSWICK ET L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD  
Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

L'implication dans les activités au palier national a ralenti pendant les mois d'été, mais nous avons été très occupés au palier local. Shediac, Moncton et Miramichi ont une longue liste de problèmes à régler.

La question la plus urgente serait la position intransigeante de l'employeur dans le cadre de l'approbation des obligations en matière d'adaptation pour les membres ayant besoin de faire du télétravail. Au sein de la Direction générale de l'administration de la paye, il est pratiquement impossible de faire du télétravail mais nos collègues au Centre des pensions commencent à voir certaines décisions positives. Espérons que ce soudain éclair de bon sens se propage dans le reste du ministère le plus rapidement possible.

Miramichi a été informée qu'à partir de la fin septembre, l'obligation de retour au bureau sera renforcée conformément au mandat du SCT à savoir 3 jours par semaine. Il y a eu étonnamment peu de réactions négatives. Seulement Moncton bénéficiera encore d'une exemption temporaire en raison de contraintes d'espace.

Les membres ayant été choisis pour assister aux Conférences de santé et de sécurité de l'AFPC et du SSG font des plans pour les événements très recherchés. Pour notre région, il semble qu'il y aura un mélange équilibré entre les personnes participantes d'expérience et les nouveaux venus. Ces deux événements marqueront la fin de la période d'activité estivale réduite pour la plupart des gens.

En ce qui a trait aux négociations, l'équipe PA s'est réunie au début juin et a procédé à l'échange des propositions très détaillées avec le Conseil du Trésor avant la pause estivale. Nous ne nous réunirons pas avant septembre et les dates coïncident malheureusement avec la réunion du Conseil national, à laquelle je vais malheureusement devoir renoncer.

Soumis respectueusement,

Troy MacDonnell  
Vice-président régional  
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard



## **APPENDICE « E » - RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES**

**Présenté au Conseil National du SSG**

**Le 10 septembre 2025**

Le comité des Finances est composé des membres suivants :

Présidente : Martine Babcook, Vice-présidente nationale  
Co-présidente : Mélanie Hamel Vice-présidente régionale Québec Est  
Membres : Paul Paquette Vice-président régional, Région de la Capitale nationale  
Sonia Gagné présidente section locale 10060 Matane  
Vincent Brassard président section locale 70013 RCN  
Soutien technique : Ray Hall Coordonnateur des finances  
Dominique Barrette Directrice, Communications, Actions politiques et Administration

Depuis la dernière réunion du Conseil national en mai 2025, le Comité des finances a effectué ceci :

- Examen d'une résolution du Comité des droits de la personne pour s'assurer de la conformité avec le budget actuel.

Le Comité se rencontrera en décembre pour débiter les travaux en lien avec le nouveau budget 2027-2029 qui sera adopté lors du Congrès 2026.

Les états financiers vérifiés seront présentés au Conseil national de décembre.

Je tiens à remercier les membres du Comité pour leur aide ainsi que Ray Hall et Dominique Barrette pour leur soutien durant cette période.

Soumis respectueusement par,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale du SSG et  
Présidente du Comité des finances du SSG

**APPENDICE « F » – RAPPORT DU COMITÉ DES RÈGLEMENTS****Présenté au Conseil national****Le 10 septembre 2025**

Le Comité des règlements est composé des membres suivants :

Présidence :	William Tait, Vice-président national
Co-présidence :	Reni Stein, Vice-présidente régionale, l'Île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Membres :	Troy MacDonnell, Vice-président régional, Nouveau-Brunswick, et l'Île-du-Prince-Édouard
	Chantal Umphrey, Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest
	Joel Kowerko, Président de la section locale 50057
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

**Rapport du Comité permanent des règlements :**

Le comité ne s'est pas réuni officiellement au cours de ce trimestre.

La prochaine réunion en personne du comité est prévue dans le cadre de la Conférence des présidences des sections locales et du Conseil national, qui se tiendra en septembre 2025, à Ottawa, pour discuter de modifications éventuelles.

À l'automne 2025, le comité se réunira de nouveau pour entamer les travaux portant sur les changements aux règlements et les propositions avant la tenue du Congrès triennal du SSG de 2026.

Nous tenons à remercier les membres du comité : Reni Stein, Troy MacDonnell, Chantal Umphrey, Joel Kowerko et la conseillère technique, Dominique Barrette, pour leur diligence et leur travail acharné.

Soumis respectueusement,

William Tait  
Vice-président national et  
Président du Comité des règlements

**APPENDICE « G » - RAPPORT DU COMITÉ D'ÉDUCATION****Présenté au Conseil national****Le 10 septembre 2025****Décembre 2024 à mai 2025**

Présidence : Steve Colterman, Vice-président national  
Membres : Azra Jusuf (co-présidence) Vice-présidente régionale,  
Ontario  
Jason Lapointe, Vice-président régional, Monnaie Royale  
Canadienne  
Sina Agah, Vice-président régional, Région de la capitale  
nationale  
Caroline Manyk – Présidente de la, section locale 30001  
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions  
politiques technique :et Administration du SSG

Notre Comité d'éducation du SSG a mené des initiatives très fructueuses pour nos sections locales dans le cadre des mises à jour sur le manuel à l'usage des membres et les trousseaux des délégués et déléguées syndicaux. L'excellente présentation faite par Azra Jusuf et Sina Agah sur le manuel à l'usage des membres a été bien accueillie par les personnes participantes à la Conférence des présidences des sections locales qui s'est avérée être également une excellente formation. Nous souhaitons vous remercier tous les deux pour votre leadership dans le cadre de cette initiative. Le SSG est chanceux d'avoir des dirigeantes et dirigeants aussi divertissants que vous.

L'été 2025 a été très chargé pour les milieux de travail du SSG et par conséquent, le Comité d'éducation n'a pas eu l'occasion de promouvoir de nouvelles initiatives, mais il attend avec impatience des choses remarquables de la part du comité. Nous nous réunirons en personne en septembre pour examiner le matériel éducatif actuel et réfléchir à ce qui pourrait être ajouté en vue de soutenir les sections locales dans leurs besoins quotidiens.

Je me réjouis de la poursuite de ce travail acharné et du dévouement de notre comité et je vous remercie tous et toutes pour vos efforts de même que Dominique pour votre soutien.

Soumis respectueusement,

Steve Colterman  
Vice-président national et  
Président du Comité d'Éducation du SSG

## **Appendice « H » - RAPPORT DU COMITÉ DE MISE EN VALEUR DES SECTIONS LOCALES**

**Présenté au Conseil national**

**Le 10 septembre 2025**

**Mai 2025 à juillet 2025**

Présidence : Steve Colterman, Vice-président national  
Membres : Jean-Michel Riel (co-présidence), Vice-président régional,  
Capitale nationale  
Sheldon Jacobs, Vice-président régional, Manitoba et  
Saskatchewan  
Joe Walsh, Président de la section locale 20001  
Suzanne Sirois, Présidente de la section locale 70017  
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions  
politiques technique :et Administration du SSG

2025 a été une année active avec le nouveau gouvernement maintenant en place et les menaces de coupures au sein de la fonction publique. Le Comité de mise en valeur des sections locales (CMVSL) s'est efforcé d'étudier les possibilités visant à aider les sections locales à mobiliser les membres et renforcer les capacités des sections locales.

En 2024, le CMVSL a adopté une résolution selon laquelle le SSG soutiendra les sections locales dans les régions éloignées pour permettre un soutien financier en vue de mobiliser ces milieux de travail. Lors de la Conférence des présidences des sections locales à Calgary, les membres du CMVSL ont rencontré les présidences des sections locales afin de déterminer si le subside était utilisé, dans l'affirmative, est-ce suffisant et sinon, pourquoi ? Dans les deux cas, nous recherchons des conseils sur la manière dont cette subvention pourrait être améliorée pour soutenir davantage ces sections locales.

Nous allons également mettre en place un sous-comité chargé de réfléchir à la manière dont nous pouvons renforcer la mobilisation de nos membres du SPC au sein des régions, créer un Élément inclusif du SSG pour nos camarades du SPC, être actif au sein de leur section locale et faire entendre la voix des membres touchés du SPC.

Enfin, le comité se réunira pour une réunion en personne d'une journée pour discuter d'autres initiatives et idées sur la manière de soutenir les sections locales au cours de la prochaine année.

Je me réjouis de la poursuite de ce travail acharné et du dévouement de notre comité et je vous remercie tous et toutes pour vos efforts de même que Dominique pour votre soutien.

Soumis respectueusement,

Steve Colterman

Vice-président national et

Président du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

## **Appendice « I » - RAPPORT DU COMITÉ DES DROITS DE LA PERSONNE** **Présenté au Conseil national du SSG** **Le 10 septembre 2025**

Le Comité des droits de la personne est composé des membres suivants :

Présidence :	William Tait, Vice-président national
Co-présidence :	Sarah Bolger, Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Membres :	Sue Berbari, Présidente de la section locale 00027 Bob Durling, Président de la section locale 30401
Virginia Syrowit,	Coordonnatrice d'équité, section locale 50058
Agente technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

Le comité s'est réuni en juillet 2025 dans le cadre de ce trimestre pour discuter d'une proposition d'une résolution portant sur un projet pilote en matière de formation visant à promouvoir le leadership syndical chez les femmes et les membres issus de minorité raciale. Conformément au mandat du Comité des droits de la personne, celui-ci est axé sur les objectifs en matière de communications, de consultation, d'éducation et de la création de coalitions.

### **Communications / Éducation / Création de coalitions**

Le portail des droits de la personne sur le site web du SSG continue d'être alimenté par des mises à jour sur les événements et les initiatives du comité. Une information récente a été ajoutée portant sur la trousse d'outils du Congrès du travail du Canada pour contrer la haine. La trousse d'outils est conçue pour équiper et renforcer le pouvoir des syndicats et des travailleuses et des travailleurs concernant l'information dont ils ont besoin pour comprendre le problème croissant au sein de notre société et leur fournir les outils et les stratégies nécessaires pour y faire face et le combattre. Je tiens à remercier les membres du comité : Sarah Bolger, Virginia Syrowit, Bob Durling et Sue Berbari pour leur travail et leur enthousiasme et les conseils de Dominique pour aider le comité à aller de l'avant.

Soumis respectueusement,

William Tait  
Vice-président national et  
Président du Comité des droits de la personne du SSG

## **Appendice « J » - RAPPORT DU COMITÉ DES RECONNAISSANCES SYNDICALES**

**Présenté au Conseil national du SSG  
Le 10 septembre 2025**

Le Comité des reconnaissances syndicales est composé des membres suivants :

Présidence :	Anthony Drozdowski, Vice-président régional, région de l'Atlantique
Co-présidence :	Ian Leblanc, Vice-président régional, Région de la capitale nationale
Membres :	Shannon Mayer, Présidente de la, section locale 40007, Shawn Hunter, Présidente de la section locale 50058 Michael Murphy, Président de la, section locale 90031
Conseillère technique :	Diane Rancourt, Adjointe administrative et communication du SSG

Le Comité des reconnaissances syndicales (CRS) a tenu plusieurs réunions pour organiser le programme des bourses d'études de 2025, qui a été lancé avec succès. Vous trouverez les détails sur le site web du SSG. Nous attendons actuellement les candidatures. Les personnes candidates seront choisies, et les bourses seront décernées à l'automne.

Au cours de la Conférence des présidences des sections locales en mai 2025, le Conseil national a voté en faveur de l'acceptation de la recommandation du comité de décerner le titre de Membre à vie à Linda Harding. Toutes nos félicitations à Linda !

Soumis respectueusement,

Anthony Drozdowski  
Vice-président régional et  
Président du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

**APPENDICE « K » - RAPPORT DU COMITÉ DES JEUNES TRAVAILLEURS ET  
TRAVAILLEUSES****Présenté au Conseil national du SSG****Le 10 septembre 2025**

Voici les membres du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses :

Présidence : Jean-Michel Riel, Vice-président régional  
Co-présidence : Sarah Bolger, Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le  
Labrador  
Membres : Vincent Brassard, Président de la section locale 70013  
Simon Pazdor, Président de la section locale 50002  
Agente technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques  
et Administration du SSG

Lors du dernier trimestre, nous avons eu la chance de se rencontrer en personne à la conférence des présidences des sections locales à Calgary. Au moment de la rencontre, nous avons discuté du thème de la conférence des jeunes travailleurs et des ateliers que nous allons présenter aux membres présents. Je tiens également à souligner que nous avons reçu le plus haut taux d'inscription à ce jour et que nous sommes très excités de rencontrer ces nouveaux travailleurs et de pouvoir partager et apprendre avec eux. Nous avons également établi une ébauche d'horaire lors de notre rencontre, qui a depuis été peaufiné. Nous avons plusieurs ateliers de planifiés et des sessions d'informations avec des experts dans le domaine des relations industrielles.

Je tiens à remercier les membres du comité et tout spécialement Dominique Barrette qui nous aide énormément avec l'organisation.

Je sou mets le rapport du comité tel que présenté.

Soumis respectueusement,

Jean-Michel Riel, Vice-président régional et  
Président du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG