



Government Services Union
Syndicat des services gouvernementaux

Réunion du Conseil national du SSG

Procès-verbal de la réunion

Le mardi 9 décembre, 2025

Réunion virtuelle

Tables des matières

Reconnaissance de territoire.....	4
1. Appel nominal (le 9 décembre 2025).....	4
2. Adoption de l'ordre du jour	5
3. Horaire de la séance	5
4. Adoption du procès-verbal a) réunion du CN le 9 septembre, 2025	Error!
Bookmark not defined.	
5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus.....	6
b) Rapports des Vice-présidences nationales	6
6. Rapport du Comité des finances du SSG	7
7. Rapport du Comité des règlements	8
8. Rapport.....	8
8. Rapport du Comité d'éducation du SSG.....	8
9. Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG.....	9
10. Rapport du Comité des droits de la personne	9
11. Rapport du Comité des reconnaissances syndicales	9
12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses	9
13. Suivi de la réunion précédente	10
14. Affaires nouvelles	10
15. Table Ronde.....	10
16. Levée de la séance	11

Appendice « B »	15
Rapport Bruce Roy.....	15
Président national	15
Appendice « C ».....	23
Appendice « D ».....	30
Rapport du Vice-président régional, Ian Leblanc Région de la Capitale nationale.....	36
Rapport du Vice-président régional, Jason Lapointe.....	37
Monnaie royale canadienne	37
Appendice « E »	49
Rapport du comité des Finances.....	49
Présenté au Conseil National du SSG	49
Le 9 décembre 2025	49
Appendice « F »	50
Appendice « G »	51
Appendice « H ».....	52
Appendice « I »	56
Appendice « J »	58
Appendice « K ».....	59

Reconnaissance de territoire

Avant de procéder à l'ouverture de la séance le (« Président national ») Bruce Roy, fait la lecture suivante de la reconnaissance du territoire :

Avant de commencer, je voudrais reconnaître que nous sommes réunis à Ottawa, situé sur le territoire traditionnel non cédé de la Nation algonquine Anishinaabe. Nous honorons leur relation de longue date avec cette terre et nous engageons à la vérité et à la réconciliation.

Le SSG reconnaît les Algonquins comme les gardiens et défenseurs traditionnels du bassin versant de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous honorons leur longue histoire d'accueil de nombreuses Nations sur ce magnifique territoire et nous engageons à respecter et à promouvoir la voix et les valeurs de notre Nation hôte.

De plus, nous respectons et affirmons les droits inhérents et issus des traités de tous les peuples autochtones à travers ce territoire.

Dominique Barrette fait la lecture de la déclaration du SSG sur le harcèlement.

Appel nominal (le 9 décembre 2025)

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 12 h 38, le mardi 9 décembre, avec Bruce Roy, (« Président national du SSG »), à la présidence, et les participantes et les participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Steve Colterman	Vice-président national
William Tait	Vice-président national, Équité
Sarah Bolger	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Kuldeep Deol	Vice-présidente régionale, Vancouver, et les basses-terres
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale
Jason Lapointe	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne

Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Troy MacDonnell	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Jean-Michel Riel	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Chantal Umphrey	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, Territoires du nord-ouest
Note :	Un poste vacant de Vice-présidence régionale, l'ouest du Québec

Absentes et Absents :

Martine Babcock	Vice-présidente nationale
Sina Agah	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Ian Leblanc	Vice-président régional, région de la Capitale nationale

Personnel :

Dominique Barrette	Directrice, Communications, Actions politiques et Administration
Ray Hall	Coordonnateur des finances
Diane Turcotte	Adjointe exécutive au Président national

Personnes Observatrices :

Candace Smith	Vice-présidente, 60018
Julien Gagnon Crabtree	Vice-président, 70019
Lisa Keza	Déléguée syndicale en chef, 70019
Shawn Hunter	Président, 50058
Gerry Finnigan	Président, 60018
Rick Gabbey	Président, 60009

Notes :

Le service de traduction simultanée est fourni dans le cadre de cette réunion.

2. Adoption de l'ordre du jour

p/a Mélanie Hamel / Will Tait

Que soit adopté l'ordre du jour tel que présenté.

Motion adoptée.

(Appendice « A »)

3. Horaire de la séance

Que soit adopté l'horaire de la séance tel que proposé.

Le mardi 9 décembre 2025 : 12 h 30 – 16 h 30.

Motion adoptée.

- a) Le 9 septembre 2025, réunion du CN

p/a Steve Colterman / William Tait

Une erreur s'est produite dans l'ordre du jour à savoir la date du dernier procès-verbal en date du 9 septembre 2025. L'ordre du jour a été corrigé pour refléter la date du 10 septembre 2025.

Vote consigné #1. Motion adoptée.

5. Rapports des dirigeantes et dirigeants élus

- a) Président national

Le Vice-président national, William Tait, occupe le fauteuil présidentiel. (12 h 47)

p/a Bruce Roy / Azra Jusuf

Que soit adopté le rapport du Président national tel que présenté.

Ajout à son rapport :

Le **Président national** ajoute que les lettres assujetties au Programme de retraite anticipée (PRA) ont été envoyées aux membres. Les lettres n'ont pas été vues par le PN du SSG ou la PN de l'AFPC. Toutes les personnes âgées de plus de 50 ans ou de plus de 55 ans, selon le groupe auquel elles appartiennent, se verront proposer des mesures d'incitation à la retraite anticipée. Les avis de DRE doivent être publiés d'ici la mi-janvier. Bruce ajoute qu'il s'agit de la dernière journée de travail de Maria au sein du SSG. Elle passera dire bonjour à tout le monde.

Le SSG se prépare pour son 10^{ième} Congrès, restez à l'affût pour connaître les renseignements qui seront dévoilés sous peu.

Vote consigné #2. Motion adoptée.

(Appendice « B »)

Le Président national reprend le fauteuil présidentiel à 13 h 10.

b) Rapports des Vice-présidences nationales

p/a Steve Colterman / William Tait

Ajouts aux rapports des Vice-présidences nationales :

Martine Babcook, malheureusement, elle n'était pas en mesure d'assister à la réunion et a envoyé ses excuses.

William Tait commente son rapport sans rien ajouter.

Steve Colterman commente son rapport sans rien ajouter.

Que soient adoptées les rapports des Vice-présidences nationales, Martine Babcook, Steve Colterman et William Tait, Équité, tels que présentés.

Vote consigné #3. Motion adoptée.

(Appendice « C »)

c) Rapports des Vice-présidences régionales

p/a Anthony Drozdowski / Azra Jusuf

Le Président national demande au Conseil national si un membre souhaitait prendre la parole au sujet de son rapport.

Aucun commentaire n'a été fait par les Vice-présidences régionales.

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidences régionales tels que présentés.

Vote consigné # 4. Motion adoptée.

(Appendice « D »)

6. Rapport du Comité des finances du SSG

a) Rapport

Mélanie Hamel, Co-présidente du Comité des finances, dépose le rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans le rapport. Elle procède ensuite à la lecture du rapport du Comité des finances.

Maria passe pour saluer les membres du CN et assiste à titre d'observatrice.

13 h 41 – William Tait occupe le fauteuil présidentiel.

p/a Mélanie Hamel / Paul Paquette

b) Motion F-01-25

Vote consigné # 5. Motion adoptée.

13 h 55 - Bruce reprend le fauteuil présidentiel.

c) Motion F-02-25

Vote consigné # 6. Motion adoptée.

d) Politique 4 – Recommandation

Azra se prononce contre la résolution. Chantal ajoute qu'il devrait s'agir d'une incitation plutôt qu'une dépense. Steve fait écho à ces deux commentaires. Il ajoute qu'il semble que cela passe d'une incitation non imposable à une dépense imposable.

Le libellé actuel de la politique contrevient aux règles directrices de l'ARC. Si celle-ci est rejetée, le Comité des finances devra reformuler la politique.

Vote consigné # 7. Motion adoptée.

e) Politique 9.2 – Recommandation

Vote consigné # 8. Motion adoptée.

f) Règle 4 – Amendements

Vote consigné # 9. Motion adoptée.

Article 6

Vote consigné # 10. Motion rejetée.

Troy MacDonnell et Chantal, Kuldeep se prononcent contre la résolution.

Article 7

Vote consigné # 11. Motion adoptée.

Article 10

Vote consigné # 12. Motion adoptée.

Article 14

Vote consigné # 13. Motion adoptée.

Que soit adopté le rapport du Comité des finances tel que présenté.

p/a Mélanie Hamel / Paul Paquette

Vote consigné # 14. Motion adoptée.

(Appendice « E »)

7. Rapport du Comité des règlements

a) Rapport

William Tait, Président du Comité des règlements, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail.

p/a William Tait / Reni Stein

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

Vote consigné #15. Motion adoptée.

(Appendice « F »)

8. Rapport du Comité d'éducation du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Azra Jusuf

Steve Colterman, Président du Comité d'éducation, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail.

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

Vote consigné # 16. Motion adoptée.

(Appendice « G »)

9. Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Jean-Michel Riel

Steve Colterman, Président du Comité de MVSL, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail.

Le comité recommande qu'ils collaborent avec le CRS concernant les prix d'excellence; peut-être demander aux membres de nommer des membres?

Que soit adopté le rapport du Comité des mises en valeur des sections locales tel que présenté.

Vote consigné # 17. Motion Adoptée.

(Appendice « H »)

10. Rapport du Comité des droits de la personne

a) Rapport

p/a William Tait / Sarah Bolger

William Tait, Président du Comité des droits de la personne, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail.

Vote consigné # 18. Motion adoptée.

(Appendice « I »)

11. Rapport du Comité des reconnaissances syndicales

a) Rapport

p/a Anthony Drozdowski / Azra Jusuf

Anthony Drozdowski, Président du Comité des reconnaissances syndicales, dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail de même que Diane Turcotte, personne-ressource, pour son travail.

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

Vote consigné # 19. Motion adoptée.

(Appendice « J »)

12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

a) Rapport

p/a Jean-Michel Riel / Sarah Bolger

Jean-Michel Riel, Président du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses dépose un rapport et présente les membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il remercie également les membres du comité pour leur travail. Il ajoute que

le Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses s'est déroulé de manière exceptionnelle.

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses tel que présenté.

Vote consigné # 20. Motion adoptée.

(Appendice « K »)

13. Suivi de la réunion précédente

Rien à signaler.

14. Affaires nouvelles

a) David (SSG) est venu expliquer le processus du SSG à suivre dans le cadre des audiences au quatrième palier.

15. Table Ronde

La réunion se termine par une table ronde.

Troy MacDonnell : Il demande s'il y avait du nouveau concernant l'intention du SSG de pourvoir le poste d'Anju pendant son congé de maternité. Dominique informe l'assemblée que le SSG avait décidé d'embaucher un représentant junior au lieu de remplacer Anju.

Anthony Drozdowski : Il demande si Anju allait revenir après son congé de maternité et ajoute également si ce serait possible de modifier la fréquence des rapports, car le fait de les rédiger aussi souvent rend difficile le compte rendu des activités. Il suggère que cela pourrait être tous les six mois. Dominique informe l'assemblée que cette question figurera à l'ordre du jour lors de la prochaine réunion du Comité des règlements en janvier.

Rick Gabbey : Il souhaite remercier le CN pour l'invitation à participer. Il trouve que ces réunions sont toujours intéressantes. De nombreux changements sont en cours actuellement; par conséquent, il est important d'être actif au sein du syndicat et de se soutenir mutuellement.

Gerry Finnigan : Il dit bonjour à tout le monde et se réjouit de les revoir lors du prochain événement. Il ajoute que toute personne ayant des questions portant sur les pensions, on peut le contacter directement.

Président national : Il fait écho aux commentaires de tout le monde et ajoute qu'il est épuisé. Nous vivons une période folle, avec de longues journées. Ces réunions sont ce qui nous dynamise en tant qu'Élément. Nos présidentes et présidents de sections locales sont le visage de l'AFPC. Il aimerait rendre hommage à toutes les présidentes et présidents de sections locales, qui lui donnent l'énergie nécessaire pour briguer un troisième mandat. Il s'investit pleinement, apprécie la direction prise par l'Élément et le personnel.

Il conclut la réunion en remerciant les membres du Conseil national pour leur soutien continu, et l'interprète Jim, Encore et tous les membres du personnel.

16. Levée de la séance

p/a **Mélanie Hamel / William Tait**

La levée de la séance a lieu à 16 h

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3. Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	Minutes of Sep	Report of the NP	Reports of the NVPs	Reports of the RVPs	Motion F-01-25	Motion F-02-25	Pol. 4 – Rec.	Pol. 9.2 Rec.	Sect. 2	Sect. 6	Sect. 7.	Sect. 10	Sect. 14	Report of the finance Cttee	Report of the BL Cttee	Report of Education Cttee	Report of LDC Cttee	Report of HR Cttee	Report of URC	Report of YW Cttee
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Babcook, Martine, NVP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Colterman, Steve, NVP	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tait, William NVP, Equity	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Agah, Sina	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Bolger, Sarah	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Deol, Kuldeep	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lapointe, Jason	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LeBlanc, Ian	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
MacDonnell, Troy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Paquette, Paul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Riel, Jean-Michel	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4		1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Umpfrey, Chantal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Appendice « A »

RÉUNION DU CONSEIL NATIONAL DU SSG

Mardi le 9 décembre 2025

Réunion virtuelle Zoom

- 1.** Appel nominal
- 2.** Adoption de l'ordre du jour
- 3.** Horaire de la séance
12 h 30 – 16 h 30
- 4.** Adoption du procès-verbal :
 - a) Le 9 septembre, 2025
- 5.** Rapports des membres dirigeantes élus :
 - a) Présidence nationale
 - b) Vice-présidences nationales
 - c) Vice-présidences régionales
- 6.** Comité des finances du SSG :
 - a) Rapport
 - b) Motion F-01-25
 - c) Motion F-02-25
 - d) Politique 4 – Recommandation
 - e) Politique 9.2 – Recommandation
 - f) Modifications à la règle 4
- 7.** Comité des règlements du SSG :
 - a) Rapport
- 8.** Comité d'éducation du SSG :
 - a) Rapport
- 9.** Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG :
 - a) Rapport
- 10.** Comité des droits de la personne du SSG :
 - a) Rapport

-
- 11.** Comité des reconnaissances syndicales du SSG :
 - a) Rapport
 - 12.** Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SSG :
 - a) Rapport
 - 13.** Questions découlant des réunions précédentes
 - 14.** Affaires nouvelles
 - a) Procédure de règlement des griefs au 4ème niveau (information uniquement)
 - 15.** Table ronde
 - 16.** Levée de la séance

Appendice « B »

Rapport Bruce Roy Président national Présenté au Conseil national du SSG le 9 décembre 2025

Chers/chères ami(e)s,

Le présent rapport donne un aperçu des activités et des priorités de notre Syndicat au cours des mois d'automne, et met en exergue l'importance que nous continuons d'accorder à la consultation, à l'engagement et à la défense des intérêts des membres que nous représentons. Malgré les défis persistants rencontrés dans la fonction publique fédérale, notre engagement envers la transparence, l'équité et la solidarité n'en reste pas moins inébranlable.

Nouvelles du Bureau national

Après plus de 35 ans de service dévoué, Maria Thomas va bientôt prendre sa retraite du Syndicat des services gouvernementaux. Les contributions de Maria au fil de sa carrière ont été inestimables pour la force et la continuité des activités de notre bureau national. Son engagement, ses connaissances et son soutien indéfectible ont façonné les fondements de nos services administratifs et de nos services aux membres. Au nom de nous tous et toutes, nous lui adressons nos plus chaleureux remerciements et lui souhaitons une retraite heureuse, en bonne santé et bien méritée.

Adhésion et engagement

Le nombre d'adhérents est resté globalement stable. Le SSG s'attend toutefois à une baisse de ce nombre en raison du plan de réduction des dépenses. Cependant, cela ne signifie pas nécessairement des pertes d'emploi directes ni du chômage. La réduction prévue du nombre d'adhérents résultera en grande partie des départs à la retraite anticipés, des déplacements vers d'autres ministères et des mouvements naturels de main-d'œuvre. Nous ne prévoyons pas de suppressions d'emplois importantes ou massives pour le moment. Nous devrions avoir une vision plus claire de la situation dans les mois à venir.

Lorsque je rencontre des membres sur leur lieu de travail, je suis toujours impressionné par la fierté qu'ils éprouvent pour les fonctions qu'ils accomplissent et leur appartenance au Syndicat des services gouvernementaux. Cette fierté témoigne directement du travail remarquable accompli par nos dirigeant(e)s élu(e)s sur le terrain, qui s'engagent sans retenue et soutiennent sans relâche nos membres.

Événements du SSG

Le SSG a récemment organisé son Sommet sur la santé, la sécurité et l'environnement, qui a remporté un vif succès. Cet événement a réuni des membres de tous les coins du pays pour y avoir des discussions constructives sur le bien-être au travail et les initiatives en matière de sécurité, renforçant ainsi notre engagement continu à créer des environnements de travail plus sûrs et plus sains pour tout le monde.

Le Comité des jeunes travailleurs a également conclu une année dynamique et productive en novembre, achevant un cycle de près d'un événement tous les deux mois tout au long de 2024-2025. Ces événements ont couvert un large éventail de sujets visant le développement des compétences, la défense des intérêts et l'engagement, offrant aux jeunes membres de précieuses occasions de nouer des liens et de s'épanouir au sein du Syndicat. Cela n'inclut toutefois pas les sessions de formation ad hoc supplémentaires ni les réunions du Conseil national.

En outre, la Conférence annuelle des jeunes travailleurs reste un événement phare, offrant un espace dédié aux dirigeant(e)s émergent(e)s pour nouer des contacts, partager leurs expériences et élaborer des stratégies qui contribueront à façonner l'avenir du SSG.

Le SSG se prépare activement à la tenue de son Congrès national en 2026. Cet événement marquant sera crucial pour définir l'orientation stratégique et les priorités de notre Syndicat pour les années à venir. Nous encourageons tous les membres, en particulier nos jeunes dirigeant(e)s et nos dirigeant(e)s émergent(e)s, à rester engagé(e)s et impliqué(e)s à l'approche de cet important rassemblement.

Consultation et relations avec les employeurs

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Au cours des derniers mois, je suis allé rendre visite au Centre des pensions à Shediac ainsi qu'au bureau de Winnipeg, où j'ai eu l'occasion de rencontrer la direction. Depuis septembre, j'ai également demandé plusieurs réunions en dehors des consultations officielles avec la Direction générale des ressources humaines et la Direction générale des biens immobiliers afin d'aborder les rumeurs et autres problèmes survenant sur le lieu de travail dès qu'ils se présentent.

Au cours de ce trimestre, nous avons également rédigé et diffusé un rapport sur la prévalence des services BGIS sur le lieu de travail, qui présentent les préoccupations des membres concernant la sous-traitance. Le résumé a été transmis à la DGSI, qui s'est engagée à nous faire part de ses commentaires. Lors de notre première réunion, nous avons été clairs : avant de supprimer des emplois dans la fonction publique, les ministères doivent d'abord réduire leur dépendance à l'égard des sous-traitants et mettre fin à la sous-traitance des tâches essentielles.

À la suite de la publication du Budget fédéral 2025, le SSG a officiellement demandé à SPAC de lui fournir une mise à jour complète sur ses plans de gestion de la main-d'œuvre et sur l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) par le Ministère. Cela correspond à notre déclaration publique sur la question, disponible ici : [Budget 2025: Déclaration du Président national du SSG](#).

Services partagés Canada (SPC)

Nos relations avec la direction de Services partagés Canada restent positives et productives. Nous avons appris que le Garage d'IA, centre d'innovation dédié à l'intelligence artificielle du gouvernement fédéral, sera transféré sous la responsabilité de SPC. Bien que cette consolidation vise à rationaliser la recherche et la mise en œuvre de l'IA dans tous les ministères, nous avons souligné la nécessité d'une transparence et d'une consultation continues.

SPC nous a assuré que l'utilisation accrue de l'IA n'entraînerait pas de pertes d'emplois pour nos membres. Néanmoins, nous restons vigilants et continuerons à surveiller de près sa mise en œuvre afin

de garantir la protection totale des droits et des rôles des travailleurs et travailleuses.

Monnaie royale canadienne (MRC)

Nous continuons à apporter notre soutien aux agent(e)s du Service de protection (ASP) alors qu'ils et elles s'adaptent au nouveau mandat de consultation. Notre objectif reste de veiller à ce que ce processus facilite une communication ouverte, la transparence et un dialogue constructif entre les représentant(e)s du Syndicat et ceux et celles de la direction.

Perspectives

À l'approche de la fin de l'année, nos priorités restent bien définies : défendre les droits de nos membres, renforcer nos mécanismes de consultation et continuer à tenir les ministères responsables de leurs décisions en matière de main-d'œuvre. Nous continuerons également à suivre de près la mise en œuvre par le gouvernement de l'IA et d'autres technologies émergentes afin de garantir que la modernisation ne se fasse pas au détriment des emplois dans la fonction publique.

Merci à tous les membres, aux militant(e)s et aux dirigeant(e)s au niveau local pour leur dévouement, leur solidarité et leur confiance sans faille. C'est un honneur de vous représenter.

Syndicalement vôtre,



Bruce Roy

Président national

Syndicat des services gouvernementaux

Rapport d'activités

Dates : du 11 septembre au 9 décembre 2025

Septembre 2025

Date	Organisation	Réunions
11 sept.	Syndicat des services gouvernementaux (SSG)	Comité de l'éducation
17 septembre	SSG	Section locale 90031 - Réunion avec la direction
17 septembre	Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)	Comité national de la politique en matière de santé et de sécurité (CNPSS)
18	SSG	Rassemblement : Shediac (bureau de Dominic LeBlanc)
18 septembre	SSG	Visite au Centre des pensions du gouvernement du Canada – Rencontre avec les membres
22	SPAC	Pré-breffage : Examen de l'ordre du jour – Direction générale des sciences et de l'infrastructure parlementaire (DGSIP) avec Allen Middlebro, directeur général
22-25	SSG	Sommet sur la santé, la sécurité et l'environnement
24	Services partagés Canada (SPC)	Discussion préparatoire conjointe – Réaménagement des effectifs (RE) avec Lynn Brault
24	SPAC	Services ministériels Gestion du travail - Répétition technique – Réunion virtuelle
24	SPAC	Comité consultatif de gestion du travail des services généraux
24	SPAC	Essai technique (Phénix) - Technique de test
25	SPAC	Direction des services numériques (DSN) Comité consultatif syndical-patronal (CCSP)
26-28	AFPC	Conférence nationale sur la santé et la sécurité

29	SSG	Visite du pont de Burlington - rencontre avec les membres à Toronto
----	-----	---

Octobre

1er octobre	Conseil du Trésor (CT)	Pré-breffage : Réunion technique du Comité consultatif syndical-patronal (CCSP)
1	Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)	Échange avec Kiran Hanspal, sous-ministre adjoint (SMA)
2	AFPC	Réunion du Conseil d'administration
6 octobre	CT	Sous-comité technique du Comité consultatif syndical-patronal de niveau exécutif sur Phénix
8 octobre	SPC	Réunion : Yana Hof, DG de la Direction des orientations stratégiques
8	SSG	Réunion : Agent(e)s du Service de protection (ASP) Section locale 50058 - Winnipeg
9	SSG	Réunion du personnel
9	SSG	Réunion préparatoire avec les VPN - Ordre du jour CCSPN SPAC
14 octobre	SPAC	Présentation des données d'apprentissage 2024-2025 et des résultats de l'ANL
14	SPAC	Échange avec Kiran Hanspal, SMA
15	AFPC	Comité permanent des finances (CPF)
15	SPAC	DGSIP : Comité consultatif syndical-patronal
16 octobre	SPAC	Réunion informelle entre les représentant(e)s syndicaux/syndicales et le Bureau de l'ombudsman
16 octobre	SSG	Conférence téléphonique – VPR, PSL – Moncton
21-24	AFPC	Réunions du Conseil national d'administration (CNA)
27	CT	Comité consultatif syndical-patronal de haut niveau sur Phénix

28	SPC	Comité consultatif national syndical-patronal (CCNSP)
28 octobre	SPAC	Modification des rapports (BRSO)
28	SPAC	Contact avec Kiran Hanspal, SMA
29	SPAC	Discussion : Mark Quinlan, sous-ministre adjoint principal (SMAP), Biens immobiliers
30	AFPC	Réunion avec Alex Silas, vice-président exécutif national (VPEN) de l'AFPC

Novembre

3	SPAC	Consultation Direction générale de la gestion du capital humain et Direction générale des biens immobiliers
3	SPC	Consultations avec SPC - Comité consultatif syndicat-patronal des ressources humaines (CCSPRH)
3 novembre	SPAC	Pré-breffage : Discussion du CCSP de la DGSIP avec Allen Middlebro, directeur général
4	SPAC	Réunion mensuelle avec les syndicats
5-6 novembre	SSG	Conférence des jeunes travailleurs du SSG
6 novembre	AFPC	Journée du fondateur
7-9 novembre	AFPC	Conférence sur la santé et la sécurité dans la RCN
12 novembre	SPPC	Comité de consultation syndicale-patronale Sciences, Parlement et Infrastructure (DGSIP)
12 novembre	SPAC	Stratégie en matière de santé mentale – Représentant(e)s syndicaux/syndicales
12 novembre	SPAC	Échange avec Kiran Hanspal, SMA
17 novembre	SSG	AGA de la SL 80052
18	SPAC	Discussion préparatoire conjointe – Réaménagement des effectifs
19	SSG	AGA de la SL 50058

21	SSG	Visite du site - Centre de production de chèques - Winnipeg
22	SSG	AGA de la SL 50057
24-27	FTQ	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
26 novembre	SSC	Comité national de la politique en matière de santé et de sécurité (CNPSS)
27	SPAC	Pré-breffage : Direction générale de la gestion du capital humain (DGGCH)
28	SPAC	Comité consultatif sur la gestion du travail dans le secteur immobilier (CCGTSI)
28	SPAC	Pré-breffage : réunion du CNOPSST de décembre

Décembre 2025

2	SPAC	Répétition générale – Comité consultatif national syndical-patronal (CCNSP)
2	SPAC	Réunion mensuelle avec les syndicats
2	SPAC	Réunion avec Kiran Hanspal, SMA
3 et 4 décembre	SSG	Comité des finances
3 décembre	SPAC	Comité consultatif national syndical-patronal (CCNSP)
4 décembre	SSC	Comité consultatif syndical-patronal sur les ressources humaines (CCSPRH)
5 décembre	SSG	AGA de la SL 00027
8	SSC	Compte rendu : Comité consultatif syndical-patronal sur les ressources humaines (CCSPRH)
9	SSG	Réunion avec Sharon DeSousa
9	SSG	Réunion du Conseil national - Virtuelle
9 décembre	SPAC	Contact avec Kiran Hanspal, SMA

Appendice « C »

Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook Présenté au Conseil national le 9 décembre 2025

Depuis ma dernière mise à jour, le tout est resté incroyablement calme, à l'exception de la question permanente de la DRE.

Mise à jour sur la DRE

SPC s'est engagé à établir un comité de la DRE et a également tenu des séances de formation avec la direction, nous travaillons actuellement sur l'élaboration du mandat. SPC n'a actuellement aucun membre du SSG étant en situation de DRE au moment de la rédaction de ce rapport.

Mises à jour du SPAC sur la DRE : il y a encore cinq (5) membres du SSG qui ont été identifiés comme étant en situation de DRE. Bien que des VPR et des présidences de section locale nous aient souligné certaines préoccupations concernant des membres étant déplacés vers de nouvelles structures hiérarchiques, nous demandons que vous conserviez ces conversations comme points permanents à l'ordre du jour de votre CCPSL/CCRSP. N'hésitez pas à nous contacter si on vous demande d'assister à une réunion concernant tout changement lié à la structure hiérarchique ou dans le cadre de nouvelles tâches/fonctions.

Le Groupe de travail de la DRE de l'AFPC continue à se réunir sur une base régulière. L'AFPC a une section sur la DRE qui est régulièrement mise à jour avec des informations utiles.

Nouvelle Consultation

La Présidence nationale du SSG et les trois (3) Vice-présidences nationales ont reçu une demande pour une rencontre en personne avec Judith Brunet, Ombudsman du SPAC. Nous nous sommes rencontrés et nous avons partagé les préoccupations de nos membres et à l'avenir, nous avons convenu de nous réunir tous les trimestres pour discuter des questions qui touchent les membres du SSG.

Lors de la réunion du Conseil national tenue en septembre, les femmes siégeant au Conseil national ont tenu une réunion productive sur les prochaines étapes à suivre en matière de violence domestique sur le lieu du travail, alors, restez à l'écoute. En octobre, j'ai eu le plaisir d'assister à la réunion du CNA, en tant que conseillère technique auprès de Bruce, et ce, pour la prochaine année jusqu'au congrès de septembre 2026.

Soumis respectueusement,

Martine Babcook
Vice-présidente nationale

Rapport de la Vice- Présidente nationale, Martine Babcook

Rapport du Vice-président national, Steve Colterman
Présenté au Conseil national
Le 9 décembre 2025

Juillet 2025 à Novembre 2025

2025 a été une année difficile jusqu'à ce jour, avec le gouvernement Républicain pour nos voisins du sud et Donald Trump qui continue ses attaques contre les libertés du Canada. Alors que les gouvernements provinciaux et fédéral s'unissent pour protéger notre souveraineté et nos marchés, les sections locales du SSG continuent de faire face à des problèmes comme le harcèlement, le manque de respect lié aux mesures d'adaptation et la sécurité des espaces de travail pour nos membres. En plus de cela, nous sommes confrontés à la menace imminente de coupes budgétaires à l'échelle du gouvernement.

Je m'efforce de soutenir nos membres par divers moyens. Que ce soit en établissant des liens et en nouant des relations avec d'autres syndicats, nos personnes dirigeantes élues ou faire la promotion d'initiatives visant à protéger le SSG et les emplois d'autres membres de l'AFPC, le travail ne manque pas pour protéger nos membres et nos emplois.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de certaines de mes activités depuis mon dernier rapport.

Activités du SSG

Consultations syndicales-patronales

Avec le nouveau gouvernement fédéral, la saison estivale, et le manque d'orientation du gouvernement, il n'y a pas eu de nombreuses réunions de consultation, ou plusieurs ont été remises à l'automne. Je siège aux comités pour les Biens immobiliers, les Services numériques, et la Direction générale de la science et de l'infrastructure parlementaire, de même qu'au Comité de la Politique nationale sur la santé et la sécurité, je me réjouis de faire valoir vos préoccupations, n'hésitez pas à me contacter si vous souhaitez que certains points soient traités en priorité.

Soutien aux sections locales

J'ai apporté mon aide aux sections locales dans le cadre d'initiatives comme la mobilisation, le soutien aux dossiers et l'acquis d'expérience. J'ai hâte de voir le succès d'un partenariat entre deux sections locales, la RCN et au niveau régional. Si vous souhaitez obtenir de l'expérience dans le domaine des dossiers, n'hésitez pas à me contacter pour voir s'il y a une concordance entre les dossiers.

Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG

J'ai hâte de vous rencontrer à la conférence. En raison du délai lié à la rédaction de ce rapport, la conférence est prévue les 5 et 6 novembre. Je suis vraiment impatient de rencontrer nos nombreuses nouvelles personnes participantes lors de la conférence, ainsi que celles qui reviennent. J'espère que votre parcours vers le leadership syndical sera riche en événements et que vous pourrez fièrement diriger les futures personnes militantes comme celles qui nous ont précédées, l'ont fait pour nous.

Autres activités syndicales et politiques

Rapport du Vice- Président national, Steve Colterman

Gala des personnes dirigeantes de la fondation Douglas Caldwell Layton du NPD

La fondation de Douglas Caldwell Layton fait la promotion des principes de la social-démocratie tout en mettant en avant l'héritage de ses fondateurs et d'autres penseurs, écrivains, et dirigeants sociaux-démocrates. Ils contribuent au dialogue sur les politiques publiques afin de susciter la discussion par le biais de la recherche et de l'éducation, en organisant des conversations importantes au Canada aujourd'hui et en soutenant les générations futures. Le gala de leadership permet aux personnes participantes de rencontrer et nouer des liens avec les personnes candidates du leadership fédéral du NPD. J'ai rencontré plusieurs personnes militantes fascinantes et j'ai beaucoup appris sur le leadership futur du NPD. Au cours des prochains mois et des prochaines années, le SSG aura besoin d'avoir des réseaux en place avec les partis politiques afin de faire entendre nos préoccupations et de faire tout notre possible pour soutenir les travailleurs et travailleuses en cette période d'austérité.

Ligne de piquetage pour soutenir le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) et le Conseil des employeurs des collèges (CEC).

La grève, qui a duré cinq semaines, a mobilisé le personnel de soutien à temps plein, notamment les commis aux écritures, TI, et le personnel d'entretien, entre autres. Le corps enseignant et le personnel à temps partiel n'en faisaient pas partie. La ligne de piquetage à laquelle j'ai assisté était sur le campus de la Cité Collégiale, située à l'est d'Ottawa, cet établissement offre aux étudiants et étudiantes un excellent enseignement collégial en français. Bien que ce travail ne touche pas directement les défis rencontrés par le SSG, comme nous l'avons vu en Ontario il y a quelques années et maintenant en Alberta, les gouvernements se sentent enhardis et tentent d'utiliser la clause dérogatoire afin de bafouer les droits des travailleurs et travailleuses partout dans le monde. Nous devons nous serrer les coudes, sinon nous serons tous et toutes perdantes. « Une atteinte à l'un ou l'une d'entre nous est une atteinte à tous et à toutes ».

Fédération du travail de l'Ontario (FTO)

J'assisterai au Congrès de la fédération du travail de l'Ontario et j'ai bien hâte de nouer des liens avec des collègues. Cet événement offre une occasion idéale pour nouer des liens avec des personnes militantes au palier provincial, municipal, et du secteur privé qui font face à des situations particulièrement difficiles et exigeantes. Bien que nous n'ayons pas les mêmes employeurs, il y a beaucoup à gagner à établir des réseaux avec différents syndicats et travailleurs et travailleuses.

AFPC

Événement de lobbying de la RCN de l'AFPC

J'ai participé à un événement de lobbying au sein de la RCN, lors duquel des personnes militantes tentaient d'obtenir le soutien en faveur d'une solution visant à augmenter le personnel chargé d'offrir davantage de possibilités en matière de formation. Plusieurs VPR de la RCN ont peut-être reçu des courriels et/ou lettres demandant votre appui, j'espère que vous pourrez apporter ce soutien afin que les personnes militantes de la RCN puissent approfondir leurs connaissances. Bien que toutes les régions pourraient bénéficier de davantage d'opportunités de formation, la

RCN se trouve dans une situation tout à fait unique en raison de sa taille et du renouvellement constant de ses personnes militantes au sein des sections locales. Si vous avez une solution ayant besoin de soutien, je suis disponible pour aider et je vous encourage à faire du lobbying auprès de nos collègues syndicats afin de mettre en œuvre votre solution.

En terminant, je tiens à remercier toutes les sections locales et les personnes représentantes du SSG au nom de vos membres. Nous ne rencontrons généralement pas les membres en dehors des périodes de crise personnelle. Bien que nous fassions un excellent travail pour soutenir les membres, en cette période difficile, veuillez à garder un œil les uns sur les autres afin de vous assurer que nos personnes représentantes restent en bonne santé mentale et bénéficient du soutien nécessaire.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman
Vice-président national
Syndicat des services gouvernementaux

Rapport du Vice-président national, William Tait
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

Ce rapport décrit mes activités en tant que VPN, de septembre 2025 à décembre 2025. Mes principales fonctions portent sur les consultations avec l'employeur et l'AFPC, de même qu'agir en tant que présidence au Comité interne des droits de la personne du SSG et au Comité des règlements du SSG. Des rapports distincts pour les comités permanents du SSG seront soumis au Conseil national, en plus de ce rapport.

Consultations – SSG / Employeur :

- Comité de consultation nationale syndical-patronal (CCNSP). Réunion en personne à Gatineau (QC). (Septembre). Mises à jour sur les directions présentées par l'employeur.
- Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité. Réunion en personne à Gatineau (QC).
- Comité de consultation nationale syndical-patronal des services intégrés (CCNSPSI). Réunion virtuelle afin de poursuivre les discussions sur l'Examen complet des dépenses de l'employeur, le réaménagement des effectifs, l'accessibilité et les initiatives en matière d'équité.
- Comité conjoint d'équité en matière d'emploi et diversité (CCEMED) – virtuel – le comité a examiné les mises à jour avec l'employeur ayant trait au Plan d'action de diversité et d'inclusion 2021-25, mises à jour par les présidences du Réseau sur la diversité et le Programme de bourse en seconde langue officielle.
- SPAC – Rémunération. Consultation avec la direction et le SSG sur les prochains changements liés aux modèles en matière de mesure du rendement individuel pour les membres.
- Réseau des personnes handicapées du SPAC et la Direction des ressources humaines, consultations sur l'obligation de prendre des mesures d'adaptation.
- Direction des ressources humaines (DRH) du SPAC, consultations sur l'élaboration de la santé mentale 2025-2028, le bien-être et l'inclusion stratégique pour les membres.
- Consultation syndicale-patronale au niveau de la direction sur Phénix. La haute gestion a fait le point sur l'arriéré de Phénix, mises à jour sur l'AI, l'état des paiements en trop et les réclamations liées à la période prescrite par la loi.
- Services partagés Canada (SPC) et consultation syndicale sur les possibilités en matière du réaménagement des effectifs.
- Consultation nationale syndicale-patronale du SPAC, ordre du jour à déterminer. (Décembre).

- Consultation syndicale-patronale des Ressources humaines du SPAC, ordre du jour à déterminer. (Décembre).

Projets internes du SSG et Représentation :

- Comité permanent des règlements du SSG : voir rapport du comité.
- Comité permanent des droits de la personne du SSG : voir rapport du comité.
- Coordination syndicale du SSG avec l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC), l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP), l'Association canadienne des agents officiels (ACAO) : réunions informelles mensuelles avec ces syndicats afin de discuter des préoccupations communes et coordonner les consultations avec la direction.

AFPC / Mobilisation des membres / Action politique :

- Comités régionaux de l'AFPC : j'ai assisté à titre de délégué ou d'allié avec les membres du Comité d'action des membres ayant un handicap (CAMH), au Comité en matière de santé et de sécurité de la RCN, au Cercle national des peuples autochtones (CNPA) de la RCN et le Conseil régional d'Ottawa (CRO).
- Comité des droits de la personne de l'AFPC – virtuel – mises à jour des Éléments sur les initiatives permanentes des droits de la personne et nos partenaires Éléments.
- Comité des droits de la personne – en personne à Ottawa (ON). J'ai reçu la formation de l'AFPC et du CTC contre la haine / initiatives de l'extrême droite. J'ai reçu des mises à jour sur le prochain programme de l'AFPC « Leadership en action » et j'ai discuté des éventuelles résolutions pour la Conférence nationale de l'équité de l'AFPC de 2026.
- J'ai assisté au Congrès du NPD de l'Ontario, à Niagara Falls (Ontario). J'ai eu l'occasion de rencontrer les principales personnes candidates à la direction du NDP fédéral et de leur poser des questions sur leur opinion concernant le budget fédéral de 2025.

Conférences / Sommets :

- Conférence annuelle du Comité canadien sur l'histoire syndicale, à Montréal (QC). Les meilleurs universitaires canadiens ont présenté leur dernière recherche sur les questions liées au mouvement syndical canadien. Des présentations sur la classe ouvrière et l'histoire syndicale, les communautés ouvrières, la culture, l'origine ethnique, la vie familiale, le genre, la sexualité, la migration, l'idéologie, la politique et la syndicalisation.
- Sommet de la santé et de la sécurité du SSG, Montréal (QC) (Observateur).
- Conférence nationale sur la santé et la sécurité de l'AFPC, Toronto (ON) (Délégué).

- Congrès de la fédération du travail de l'Ontario, Toronto (ON) (Délégué).

Je continue d'encadrer les VPR et les exécutifs des sections locales sur demande. Je représente également le SSG en assistant et en m'engageant avec les partis politiques, en assistant aux événements nationaux de l'AFPC et à la formation de l'AFPC, et les comités régionaux de l'AFPC, l'engagement des syndicats frères et le soutien, les organisations syndicales provinciales et nationales, ainsi que les groupes communautaires de base.

Soumis respectueusement par,

William Tait
Vice-président national

Appendice « D »

Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski

Nouvelle-Écosse

Présenté au Conseil national

Le 9 décembre 2025

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national en août 2025, il n'y a eu aucun nouveau développement ni changement significatif à signaler.

Je continue à m'impliquer activement au sein du Comité régional de santé et de sécurité au travail (CRSST) et à traiter le nombre croissant des griefs.

Je tiens à remercier sincèrement Sarah, Troy, et le personnel du Bureau national pour leur soutien et leur aide continus.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski
Vice-président régional
Nouvelle-Écosse

Rapport de la Vice-présidente régionale, Azra Jusuf

Région de l'Ontario

Présenté au Conseil national du SSG

Le 9 décembre 2025

Consoeurs, Confrères et Amies et Amis, il me fait plaisir de partager ce rapport dans le cadre de la réunion de notre Conseil national en décembre 2025. Mon dernier rapport a été présenté en mai 2025 et depuis le dernier rapport, voici les activités auxquelles je continue de participer :

Nous préparons notre prochaine AGA prévue le 5 décembre. La section locale fonctionne bien, les membres de l'exécutif ont suivi de la formation syndicale, ont assisté à des conférences, et se sont mobilisés et ont aidé les membres. Ils continuent de se rencontrer régulièrement et à apprendre au fur et à mesure. Nous avons demandé pour une formation sur l'Obligation de prendre des mesures d'adaptation et le PAM, et celle-ci a été dispensée le 29 octobre. Les membres ont apprécié cette formation. J'ai également assisté à la formation sur la santé et la sécurité pour les membres des comités des SST, de concert avec la présidence et la vice-présidence de la section locale.

Je suis membre du Comité d'éducation du SSG depuis le Congrès du SSG, en septembre 2023. Nous continuons à nous réunir, et nous sommes en train de formuler les résolutions pour le Congrès 2026 du SSG. Notre dernière réunion a eu lieu le 28 octobre, et notre prochaine réunion aura lieu le 25 novembre.

Je suis co-présidente de nos comités CCPSR et du CRSST à titre de représentante du SSG. Je partage ce rôle avec la personne représentante de l'IPFPC, et nous alternons notre rôle lorsque c'est au tour du syndicat de présider la réunion. Ces réunions ont lieu sur une base trimestrielle. Nos dernières réunions du CCPSR et du CSSTR ont eu lieu le 24 septembre 2025, et les prochaines auront lieu le 11 décembre 2025.

En plus, j'assiste aux réunions mensuelles avec notre DGR, RT et les personnes représentantes des RH, de concert avec nos collègues représentants de l'IPFPC. La dernière réunion debout a eu lieu le 5 novembre.

Nous continuons à tenir des réunions mensuelles avec nos collègues de l'IPFPC. C'est un espace où nous discutons de questions communes, la DRE et le nouveau budget a dominé notre conversation. Notre dernière réunion a eu lieu le 4 novembre et la prochaine aura lieu le 2 décembre 2025.

Événements passés

- Conférence régionale des femmes de l'Ontario de l'AFPC, mai 2025, Markham
- Conférence des présidences des sections locales du SSG, mai 2025, Calgary

- Réunion en personne du CN, septembre 2025, Ottawa
- Conférence nationale sur la santé et la sécurité, septembre 2025, Toronto

Prochains événements

- Réunions du CN, mai 2026, Victoria
- Congrès triennal du SSG, septembre 2026

Le 29 septembre, j'ai visité le pont levant de Burlington, avec Bruce et le VPER de l'Ontario de l'AFPC, Craig Reynolds. Ce fut formidable de pouvoir échanger et discuter avec nos membres, de visiter le pont et les installations, et d'en apprendre davantage sur le travail important qu'ils accomplissent.

Je tiens à exprimer ma gratitude au Président national, aux VPNs, à mes collègues VPR et le personnel du SSG pour leur mentorat et leur soutien continu.

Soumis respectueusement par,

Azra Jusuf
Vice-présidente régionale
Région de l'Ontario

Rapport de la Vice-présidente régionale, Chantal Umphrey
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

La période visée par le présent rapport a été très chargée, les membres de la région ayant dû faire face à des facteurs de stress importants en raison de l'incertitude entourant le budget et les compressions et restructurations qui ont suivi. Pour aider les membres à comprendre la convention collective en termes du Réaménagement des effectifs, je travaille avec les bureaux régionaux de l'AFPC en vue de coordonner les séances de formation sur la DRE à l'heure du lunch afin de soutenir les membres à comprendre le processus de la DRE, les droits et les exigences prévus dans la convention collective. Ce processus est en cours, la première séance étant prévue prochainement à Calgary les **12 et 16 novembre 2025**.

Cela s'ajoute aux défis permanents auxquels les membres sont confrontés en raison des changements dans le processus lié à la centralisation des principales activités dans le cadre de la prestation des services.

- RHunifiées a mené à la transition des nouvelles personnes représentantes de l'employeur.
 - Relations de travail, Gestion des cas d'incapacité et les impacts sur le SSTR touchant la région.
- HUB - Comptes créditeurs, étant traité au palier national, a entraîné d'importants problèmes de paiement et des tensions liées aux risques potentiels en ce qui a trait aux mesures en matière de la DRE pour la Direction de la gestion de transactions.

Vous trouverez ci-dessous un aperçu de mes activités pour la période couverte par le présent rapport, à titre de Vice-présidente régionale (VPR) pour les membres de l'Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest.

Formation :

- **Le 10 septembre 2025**, j'ai assisté à la réunion du Conseil national du SSG et à la formation sur la DRE, à Ottawa.
- **Les 23-25 septembre 2025**, j'ai assisté au Sommet sur la santé et la sécurité du SSG, à Montréal.
- **Le 16 octobre 2025**, j'ai assisté à la formation de l'AFPC portant sur les accidents du travail et l'incapacité (virtuel).

Consultations : À titre de VPR, je continue d'être engagée activement dans le cadre des discussions portant sur la consultation avec la Direction du SPAC au moyen de réunions spéciales et de réunions des comités.

- **Le 10 octobre 2025**, j'ai assisté à la réunion du CRSST. Les défis face à la nouvelle structure et le manque de consultation. Une séance d'information très axée sur le tableau de bord des statistiques nationales.
 - Les défis au sein de la région comprennent l'imprécision des directives régionales concernant les inspections sur le lieu de travail et l'amélioration de la sécurité des abris sur place.
- **Le 23 octobre 2025**, j'ai assisté à une réunion de consultation pour rencontrer le nouvel Ombudsman du SPAC.
- **Le 30 octobre 2025**, j'ai assisté à la réunion du Comité régional de consultation syndicale-patronale (CRCSP).
- **Le 30 octobre 2025**, j'ai assisté à la réunion mensuelle du Comité de SST d'Edmonton.

Prairies de l'AFPC :

- **Le 16 octobre 2025**, j'ai assisté à la réunion des personnes dirigeantes nationales de la région des Prairies de l'AFPC, animée par Marianne Hladun.

Mises à jour sur les sections locales 30401 et 30001 :

Au palier régional, des griefs au premier palier sont déposés par les sections locales. Les membres interpellent le syndicat avec des questions et sont confrontés à des questions avec la direction comme les congés, les défis liés au retour au travail et le manque d'information de la part de la direction.

La planification des deux AGA sont en cours, et la tenue des réunions est prévue la semaine des **2 au 5 février 2025**. La coordination a été assurée par la VPR avec le Bureau national afin de faciliter la présence du Président du SSG. Le travail est en cours de finalisation.

- A. **Section locale 30401 Calgary et sud de l'Alberta.** La section locale répond efficacement aux préoccupations et la présidence de la section locale communique régulièrement avec le VPR pour des conseils. La personne représentante en matière de santé et de sécurité continue de renforcer sa confiance dans son rôle en soulevant les problèmes auprès du Comité de SST.

Le bureau du SPAC de Calgary est en pleine transition avec la fermeture de l'espace Megasys. J'ai rencontré le représentant principal du ministère le **5 novembre 2025**, pour faire le point et discuter des questions relatives à la capacité d'accueil du personnel, compte tenu du manque actuel d'espace de travail.

- B. **Section locale 30001 Calgary et le nord.** J'ai soutenu la présidence en lui fournissant des conseils pour l'aider dans ses activités. Une personne représentante des membres a démissionné en octobre. La section locale travaille à améliorer l'engagement.

Visite de site du VPR à Edmonton les **22 et 22 octobre 2025**, au moyen de différentes réunions comme indiqué ci-dessous :

- **Le 21 octobre 2025**

- Réunion de consultation avec le Directeur général régional de la région de l'Ouest.
- Réunions des opérations avec la présidence de la section locale.

Le 22 octobre 2025

- Grief et examen de questions avec la personne déléguée syndicale.
- Visite de l'espace de travail, questions et réunion sur l'état du Comité de SST avec la personne représentante en matière de santé et de sécurité de la section locale.
- Réunion portant sur une mise à jour régionale avec le Gestionnaire national en matière d'incapacité.
- J'ai assisté à la réunion des membres de l'exécutif de la section locale 30401.

Griefs : Griefs en suspens au troisième palier. Planification de la réunion de présentation maintenant que le membre est de retour au travail.

Soumis respectueusement par,

Chantal Umphrey
Vice-présidente régionale
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

Rapport du Vice-président régional, Ian Leblanc
Région de la Capitale nationale

Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

- Je n'ai malheureusement pas eu l'occasion d'assister à aucune réunion exécutive de la section locale.
- J'ai rarement eu des conversations avec la présidence de la section locale concernant les griefs en suspens et les défis en cours.
- Je siège toujours au Comité des reconnaissances syndicales et j'apporte ma contribution selon les besoins.

Soumis respectueusement,

Ian Leblanc
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport du Vice-président régional, Jason Lapointe
Monnaie royale canadienne

Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

Depuis mon dernier rapport présenté au Conseil national le 10 septembre 2025 à Ottawa, aucun développement important ou changement significatif par rapport aux informations précédemment soumises.

Je demeure engagé auprès des trois sections locales.

Section locale 50057 – Winnipeg : Les opérations sont stables. Je prévois assister à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la section locale prévue pour le 22 novembre 2025.

Section locale 50058 – Winnipeg (PSO) : Les opérations sont stables. Je prévois assister à l'assemblée générale annuelle (AGA) de la section locale prévue pour le 19 novembre 2025.

Section locale 70024 – Ottawa : Les opérations sont stables.

Soumis respectueusement,

Jason Lapointe
Vice-président régional
Monnaie royale canadienne

Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel
Région de la Capitale nationale
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

Au cours du dernier trimestre de l'année, j'ai eu le plaisir d'assister au tout premier Sommet de la santé et de la sécurité du SSG, lors duquel nous avons eu l'occasion d'assister à une multitude de présentations et de formations. Le sommet était très bien organisé, chaque aspect était parfaitement maîtrisé, et nous avons pu découvrir des pratiques sur le travail de nos collègues syndicats visant à réduire les risques pour la santé et la sécurité. Parlant de santé et de sécurité, dernièrement j'ai rencontré les directeurs généraux de la Direction générale des sciences et de l'infrastructure parlementaire de même que la Direction des biens immobiliers afin de donner suite aux rapports faisant état de la présence de matériaux contenant de l'amiante au sein des deux directions. Avec l'aide de David et le groupe de SST du SPAC, nous avons établi une ligne de communication directe afin de nous assurer que le plan de gestion de l'amiante est correctement suivi dans les deux secteurs.

En ma qualité de VPR de la section locale 70013, j'ai maintenu les réunions hebdomadaires avec mon collègue Vincent, président de la section locale, afin de rester informé des activités locales, des changements sur le lieu de travail, les griefs, etc. J'ai également assisté aux réunions mensuelles de l'exécutif de même qu'à certaines réunions des personnes déléguées syndicales, où j'ai l'occasion de rencontrer notre formidable équipe en pleine expansion. J'ai également été occupé dans le cadre de la représentation; j'ai fermé quatre dossiers et je passe en revue la liste dont je dispose actuellement. La section locale 70013 est une grande section locale et bien, qu'il y ait eu moins de nouveaux cas, je suis toujours en mesure d'établir une tendance claire des refus en matière d'obligation d'adaptation de la part de la direction au sein de certaines directions. Vincent et moi essayons de rencontrer les différents directeurs et directeur général, nous leur faisons peu à peu comprendre qu'ils ont un devoir envers leurs personnes employées.

Je discuterai du Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses dans le rapport du comité.

Soumis respectueusement par,

Jean-Michel Riel
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport de la Vice-présidente régionale, Kuldeep Deol
Basses-terres de la C.-B.
Présenté au Conseil national
Le 9 décembre 2025

Avec les derniers changements au sein de l'équipe des hauts cadres du SPAC et le DGR, les VPR du SSG au sein de la région travaille en collaboration pour s'assurer que la voix du syndicat soit entendue. Nous avons informé l'employeur de la nécessité d'avoir des discussions informelles et d'aborder les problèmes. Les deux VPR au sein de la région organiseront des réunions pour rencontrer dans un premier temps les directeurs et directrices et espèrent ensuite organiser des réunions au niveau inférieur suivant. Nous espérons poursuivre et développer une relation de confiance et de respect.

Alors que l'année touche à sa fin et que des postes au sein de l'exécutif de la section locale sont à pourvoir, j'ai le plaisir de vous annoncer que la consoeur Manpreet Gill a accepté d'assumer les fonctions de vice-présidente à titre intérimaire jusqu'à la prochaine AGA. Cela apportera une stabilité et des connaissances indispensables au sein de l'exécutif. Je travaille avec l'exécutif de la section locale pour susciter l'engagement et la participation des membres.

Avec l'annonce récent du budget 2025, les inquiétudes grandissent quant à la sécurité de l'emploi et aux changements futurs au sein de l'organisation de l'employeur. Les membres sont encouragés à se tenir informés et à suivre la formation en matière de DRE afin de bien comprendre leurs droits.

Je tiens également à remercier David Girard pour son soutien dans le cadre des griefs. Il est une véritable mine de connaissances, et nous avons de la chance de pouvoir compter sur lui.

Soumis respectueusement par,

Kuldeep Deol
Vice-présidente régionale
Basses-terres de la C.-B.

Rapport de la Vice-présidente régionale, Mélanie Hamel

Région du Québec

Présenté au Conseil national du SSG

Le 9 décembre 2025

De septembre à décembre, nous étions dans l'attente des annonces suivant la divulgation du budget. L'extérieur de la fonction publique semblait avoir plus d'information que nous et plusieurs rumeurs ont circulé sans toutefois se réaliser. Suivant le 4 novembre, plusieurs informations ont été partagées mais rien de réellement concret pour la région du Québec et les membres ont des avis mitigés et exprime certaines craintes. Ensuite, retour à l'attente, car le budget doit passer au vote. Quels seront les réels impacts pour SPAC ??? Les mots suivants remplissent nos courriels : RDE, coupures, MVP, transformation, mobilité, adaptabilité, etc. Plusieurs membres attendent impatiemment les règles et conditions pour le départ volontaire à la retraite quand d'autres ne font que se demander s'ils conserveront leur emploi.

Je poursuis ma participation active aux activités de la région du Québec. Je continue également à être présente à diverses tables de consultation avec l'employeur. Les sujets de l'heure et discutés avec l'employeur concernent toujours l'amélioration de notre milieu de travail ainsi que sa transformation, en plus de poursuivre les discussions sur la santé mentale/le bien être.

Je tiens encore à souligner l'apport extraordinaire des représentants et délégués syndicaux. Leur implication, leur collaboration et participation au monde syndical est des plus appréciés et essentiels. L'apprentissage est en cours par tout le monde et l'entraide est très présente. Merci également au personnel du bureau national pour leur soutien continu.

Soumis respectueusement,

Mélanie Hamel,
Vice-présidente régionale
Région du Québec

Rapport du Vice-président régional, Paul Paquette
Région de la Capitale nationale
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

Je sou mets respectueusement le rapport suivant :

Je continue à participer aux réunions suivantes : le Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP), le Comité de consultation syndicale-patronale des Ressources humaines (CCSPRH), et le nouveau Comité du réaménagement des effectifs (DRE), au nom de la section locale 70017. Je siège également à titre de co-présidence au Comité régional de santé et de sécurité au sein de la région de la Capitale nationale (RCN), et j'ai assisté au Congrès de la fédération du travail de l'Ontario (FTO), à Toronto, les 17 au 21 novembre.

Compte tenu des importantes réductions budgétaires qui ont été annoncées, l'année 2026 s'annonce difficile pour les travailleuses et travailleurs et le Syndicat. Ces changements nécessiteront une préparation minutieuse, car ils auront des répercussions importantes à bien des égards sur les membres.

Soumis respectueusement,

Paul Paquette
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein
Région du Pacifique, le reste de la C.-B. et les Territoires du Yukon
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national en septembre 2025, il n'y a pas eu de développement majeur ni de changement significatif à signaler.

Je continue de travailler avec notre gestionnaire régional en matière de santé et de sécurité afin d'examiner et mettre à jour le mandat du Comité régional de santé et de sécurité.

Les réunions du Comité régional de consultation syndicale-patronale ont repris au sein de la région du Pacifique. Nous allons organiser des réunions avec chaque directeur régional dans l'espoir de mettre la consultation au premier plan de nos discussions, ainsi que la manière dont nous pouvons travailler ensemble dans l'intérêt des membres et du ministère.

J'ai assisté à la Conférence nationale sur la santé et la sécurité, à Toronto, en septembre. C'est toujours un plaisir de nouer des contacts avec des personnes partageant les mêmes idées d'autres ministères.

J'ai hâte de rencontrer les membres du Comité des règlements à la fin janvier en vue d'examiner les règlements du SSG, pour le prochain cycle.

Soumis respectueusement par,

Reni Stein
Vice-présidente régionale
Région du Pacifique, le reste de la C.-B. et les Territoires du Yukon

Rapport de la Vice-présidente régionale, Sarah Bolger
Terre-Neuve et Labrador
Présenté au Conseil national
Le 9 décembre 2025

Amis et Amies,

Depuis mon dernier rapport en septembre, j'ai assisté à la Conférence nationale sur la santé et la sécurité de l'AFPC, à Toronto, les 25 au 29 septembre. Lors de la conférence, une résolution a été présentée que j'avais rédigée pour l'AFPC sur la tenue d'un Sommet sur la santé mentale des hommes. Cette résolution dépassait la limite par 6 mots et a dû être resoumise comme une résolution tardive. Nous n'avons pas eu le temps de discuter cette résolution. J'ai reçu des commentaires de membres du SSG et autres membres de l'AFPC à savoir que ce sommet répond à un besoin urgent parmi nos membres. Je vais la rémanier et la soumettre à nouveau par d'autres moyens dans l'espoir qu'elle soit présentée à l'assemblée du Congrès national triennal de l'AFPC. Le 16 octobre, j'ai assisté au sommet 2SLGBTQIA+ de l'Atlantique de l'AFPC, tenu à Halifax. Lors de cette conférence, j'ai obtenu des informations précieuses sur les problèmes auxquels ce groupe d'équité est actuellement confronté.

Le 3 novembre, j'ai assisté à la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG, tenue à Ottawa. Cette conférence était riche en informations visant notamment à aider les jeunes travailleurs et travailleuses au sein de notre effectif à s'impliquer davantage. Nous avons tenu une journée de discussion très enrichissante qui nous a fournis des informations utiles que notre comité pourra mettre en œuvre à l'avenir. Le 17 novembre, j'ai assisté à la Journée de lobbying de l'AFPC. C'était une excellente occasion d'en apprendre sur le plan de l'action politique du syndicat, un domaine dans lequel je ne suis généralement pas impliquée.

Le 20 novembre, j'ai assisté à la Conférence nationale des femmes de l'AFPC, tenue à Toronto.

En parallèle, je travaille de concert avec les autres femmes du Conseil national, à mettre sur pied un groupe de travail. Actuellement, j'ai consulté ces femmes formidables et j'ai élaboré une proposition en vue de la soumettre au Comité des droits de la personne. Je suis impatiente de voir ce groupe se mettre au travail et avec l'aide de William Tait, j'espère que nous pourrions mettre en valeur les ressources nécessaires pour aider les femmes au sein de notre effectif qui sont victimes de violence domestique et conjugale.

Le SSG a tenu un Sommet national sur la santé et la sécurité, et j'étais heureuse de constater la présence de membres de ma section locale, dont deux ne faisaient pas partie de l'exécutif de notre section locale. Les commentaires positifs que j'ai reçus m'ont été très utiles et me donnent l'espoir que davantage de personnes s'impliqueront dans la section locale à l'avenir.

Les membres ont des préoccupations avec l'annonce du prochain budget et se demandent s'ils ont une sécurité d'emploi. À ce jour, personne dans ma section locale n'a reçu un avis de DRE. À part cela, les membres n'ont pas de préoccupations et aucun grief n'a été déposé au sein de notre section locale.

Dans la région de l'Atlantique, agissant à titre de présidence au Comité régional en matière de santé et de sécurité, j'ai proposé l'idée d'organiser un atelier basé sur notre mandat récemment adopté, à savoir la tenue d'un atelier de travail à tous les deux ans. La direction et les personnes représentantes du syndicat étaient très intriguées par cet atelier. Bien que les frais de déplacement aient constitué un obstacle à la tenue d'une réunion en personne, nous avons tous et toutes convenu de l'organiser virtuellement.

Soumis respectueusement par,

Sarah Bolger
Vice-présidente régionale
Terre-Neuve et Labrador

**Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs,
Manitoba et Saskatchewan
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025**

Depuis mon dernier rapport, quelques changements se sont produits avec la mise en œuvre de RHunifiées et le prochain retour au travail de nos collègues du Centre des services de paye au sein de la région.

Lorsque le temps me le permet, la vice-présidence régionale de l'Alberta/Territoires du Nord-Ouest/Nunavut et moi continuons de tenir une réunion mensuelle avec les présidences des sections locales de la région de l'Ouest. Normalement, cela se produit avant la réunion du Comité régional de consultation syndicale-patronale, que nous avons finalement tenue, mais qui s'est plutôt transformée en une séance d'information trompeuse.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu, voire augmenté le nombre de leurs membres, grâce à l'embauche de nouvelles personnes employées. Avec le retour au bureau trois jours par semaine, la section locale a rencontré des difficultés dans le cadre des processus des mesures d'adaptation et d'exemption.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir en place un exécutif solide et prospère avec son exécutif actuel. La section locale a également rencontré des difficultés dans le cadre des demandes liées aux mesures d'adaptation. L'établissement de production de chèques rencontrent des difficultés, car l'employeur a décidé de fusionner toutes les tâches des CR-04.

Les sections locales du Manitoba et de la Saskatchewan semblent avoir été en mesure de mobiliser leurs membres, comme en témoigne la participation à leurs AGA. Bien que les chiffres soient décents, il serait bon que davantage de membres s'intéressent à ces réunions et assistent à leur AGA respectif. Maintenant que nous sommes de retour au bureau trois par semaine, et comme les membres se sont habitués à la nouvelle solution de travail hybride, la mobilisation continue de s'améliorer.

Nous continuons à voir des demandes d'exemption être rejetées car l'employeur ne semble pas les examiner au cas par cas. Cela est particulièrement évident lorsque la personne représentante de l'employeur vient d'Ottawa/Gatineau.

Soumis respectueusement par,

Sheldon Jacobs
Vice-président régional
Manitoba et Saskatchewan

Rapport du Vice-président régional, Sina Agah

Région de la Capitale nationale

Présenté au Conseil national

Le 9 décembre 2025

- Je me suis rendu disponible tous les jours au cas où les membres de la section locale 70055 auraient besoin d'aide et de conseils dans le cadre du processus de grief.
- Je me suis occupé du traitement des cas complexes et de l'audience des griefs en raison de ressources insuffisantes de la section locale.
- Je continue de m'occuper des demandes des membres et des griefs avant le troisième palier.
- J'ai prodigué des conseils à la présidence sur la manière d'empêcher les membres de l'exécutif de la section locale de démissionner.
- J'ai prodigué des conseils à la présidence de la section locale sur la manière de réseauter avec les présidences des sections locales de la RCN au moyen de la tenue de réunions de présidences de la RCN afin d'obtenir un soutien supplémentaire et des personnes déléguées syndicales.
- J'ai fait de mon mieux pour empêcher les membres des exécutifs de section locale de démissionner.
- J'ai remplacé la présidence pour former une nouvelle personne déléguée syndicale.
- Je suis en contact régulier avec David Girard concernant des conseils et des recommandations liés aux griefs de section locale.
- Je fais partie du Comité d'éducation afin d'améliorer le matériel d'éducation du SSG pour toutes les sections locales du SSG.
- J'ai rencontré le DG de la Direction des services numériques le 4 novembre 2025 en l'absence de la présidence.

Soumis respectueusement par,

Sina Agah
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport du Vice-président régional, Troy MacDonnell
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025

À la fin de l'été, les activités syndicales ont repris. L'automne a débuté par une mini tournée des sections locales de l'IPE, Shediac et Moncton, avec le Président de l'Élément, Bruce Roy. Comme il ne s'est pratiquement rien passé de tout l'été, cela faisait longtemps que nous n'avions rencontré les exécutifs des sections locales, donc cette réunion était très attendue et appréciée de tous et toutes. Pendant notre voyage vers l'ouest, nous nous sommes arrêtés au bureau de Shediac du Ministre du commerce intérieur, Dominique Leblanc, pour participer à la manifestation contre les suppressions d'emplois du SESJ. Là-bas, nous avons bénéficié d'une visite guidée complète et d'une présentation au Centre des pensions.

En septembre également, j'ai eu la chance d'assister aux deux Conférences de la santé et de la sécurité du SSG et de l'AFPC. Les deux événements ont été bien organisés, mais le SSG continue de placer la barre très haut en matière de contenu et d'organisation de leurs événements.

À la fin du mois de septembre, seule la section locale de Moncton bénéficie d'une exception pour le retour au travail en raison de contraintes d'espace. Toujours en ce qui concerne l'espace de bureau, il semblerait qu'un espace pour la Direction de la paye serait sous peu disponible à Bathurst, N.-B., qui se trouve être la ville natale de Bruce Roy. Ce déménagement permettra de mieux servir les personnes employées qui travaillent ou près de cette communauté, qui se trouve à une heure au nord de Miramichi. De plus, l'espace à Shediac devrait être disponible dans les prochains mois pour accueillir un grand nombre de membres de Moncton et Miramichi, qui ont exprimé leur préférence pour y effectuer leurs journées de retour au travail.

Sans tenir aucune consultation, l'employeur a lâché une bombe en octobre lors d'une réunion de tout le personnel. Ils vont lancer un projet pilote dans le cadre duquel les directions redeviendront responsables de la fourniture de leurs propres services de rémunération. Le jury n'a pas encore tranché quant aux répercussions potentielles d'un projet pilote réussi, mais nous continuons d'exercer des pressions afin d'obtenir des réponses.

Ils ont encore fait un coup d'éclat sans consulter le SSG, cette fois-ci en annonçant à la communauté de la rémunération comment la gestion du rendement sera gérée pour les problèmes de production perçus. Après avoir fait remonter l'affaire à Bruce Roy, celui-ci a réussi à les convaincre de ralentir le processus pendant que nous organisons une série de réunions pour en discuter. Je suppose que l'on peut appeler cela une consultation inversée... ce qui serait drôle si ce n'était pas si triste.

Les négociations du groupe PA ont repris après la pause estivale. Nous nous sommes réunis en caucus et nous avons rencontré l'employeur en septembre et en octobre, dont la prochaine réunion aura lieu au début décembre. Les choses avancent lentement pour l'instant, mais elles avancent quand même. On prévoit qu'après le budget fédéral, les négociations commenceront à s'accélérer.

Soumis respectueusement par,

Troy MacDonnell
Vice-président régional
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard

Appendice « E »

Rapport du comité des Finances Présenté au Conseil National du SSG Le 9 décembre 2025

Le comité des Finances est composé des membres suivants :

Présidente : Martine Babcook VPN

Co-présidente : Mélanie Hamel VPR Québec Est

Membres : Paul Paquette VPR RCN

Sonia Gagné présidente section locale 10060 Matane

Vincent Brassard président section locale 70013 RCN

Soutien technique : Ray Hall Coordonnateur des finances

Dominique Barrette Directrice, Communications, Actions politiques
et Administration

Le Comité des Finances de GSU s'est réuni durant la semaine du 2 décembre 2025.
Lors de cette réunion, le Comité :

- Examiné les états financiers audités pour 2024 ;
- Examiné la stratégie d'investissement pour les fonds excédentaires ;
- Révision de la règle 4 ;
- Révision de la politique 4 et de la politique 9.2;
- Commencé le processus budgétaire triennal du GSU 2027-2029 qui sera présenté lors de la réunion du Conseil national de mai.

Le Comité des finances soumet deux motions au Conseil national, ainsi que des modifications à la règle 4 et une recommandation pour la politique 4.

Je tiens à remercier les membres du comité pour leur aide ainsi que Ray Hall et Dominique Barrette pour leur soutien pendant cette période.

Soumis respectueusement par,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale du SSG et

Présidente du Comité des finances du SSG

Appendice « F »

Rapport du Comité des règlements du SSG

Présenté au Conseil national

Le 9 décembre 2025

Le Comité des règlements est composé des membres suivants :

Présidence : William Tait, VPN

Co-présidence : Reni Stein, VPR, région du Pacifique

Membres : Troy MacDonnell, VPR, région de l'Atlantique

Chantal Umphrey, VPR, région de l'Ouest

Joel Kowerko, Présidence, section locale 50057

Conseillère

technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques
et Administration

Rapport du Comité permanent des règlements :

Le comité ne s'est pas réuni officiellement au cours de ce trimestre.

La prochaine réunion du comité est prévue à Ottawa, les 28 et 29 janvier 2026, afin de discuter en personne des modifications possibles.

Nous tenons à remercier les membres du comité : Reni Stein, Troy MacDonnell, Chantal Umphrey, Joel Kowerko et la conseillère technique Dominique Barrette pour leur diligence et leur travail acharné.

Soumis respectueusement par,

William Tait

Vice-président national et

Président du Comité des règlements

Appendice « G »

Rapport du Comité d'éducation du SSG

Présenté au Conseil national du SSG

Le 9 décembre 2025

Présidence : Steve Colterman
Membres : Azra Jusuf – VPR (co-présidence)
Jason Lapointe – VPR
Sina Agah – VPR
Caroline Manyk – Présidence, section locale 30001
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration

Notre Comité d'éducation du SSG continue d'explorer de nouvelles possibilités pour soutenir nos sections locales grâce à des initiatives éducatives innovatrices. L'équipe s'est réunie à Ottawa, en septembre, pour une réunion en personne lors de laquelle nous avons examiné le contenu du site web du SSG et fournir des suggestions à Dominique liées à des mises à jour pour le site. Nous avons également discuté de l'ajout de contenu pour soutenir l'initiative de lutte contre la violence domestique qui a été présentée lors de la réunion spéciale des femmes, tenue à Calgary, lors de la Conférence des présidences des sections locales. Nous sommes impatients de contribuer à ces initiatives en fournissant du contenu pour les soutenir.

À l'approche de la saison du Congrès triennal du SSG, en 2026, nous nous concentrons désormais sur les résolutions liées à l'éducation. L'équipe a discuté de certaines idées et continue d'étudier les besoins actuels et futurs afin de soutenir les sections locales et nos personnes militantes. Si vous avez des idées pour des initiatives en matière d'éducation, n'hésitez pas à communiquer avec l'un des membres de notre comité pour lui faire part de vos suggestions.

Je tiens à remercier les membres du comité, Azra Jusuf, Jason Lapointe, Sina Agah, Caroline Manyk et notre conseillère technique du SSG, Dominique Barrette pour leur travail acharné et leur dévouement.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman
Vice-président national et
Président du Comité d'éducation du SSG

Appendice « H »

Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

**Présenté au Conseil national du SSG
Le 9 décembre 2025**

Présidence : Steve Colterman
Membres : Jean-Michel Riel – VPR (co-présidence)
Sheldon Jacobs – VPR
Joe Walsh – Présidence, section locale 20001
Suzanne Sirois – Présidence, section locale 70017
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration

2025 continue d'être une année difficile pour le SSG et les fonctionnaires. Avec le gouvernement fédéral actuel qui a annoncé des réductions de dépenses, prenant des mesures qui indiquent qu'il n'a aucun plan et avançant au risque de compromettre l'avenir des bons emplois dans la fonction publique. Votre Comité de mise en valeur des sections locales (CMVSL) s'est employé à rechercher des moyens d'aider les sections locales à mobiliser ses membres, à renforcer les capacités des sections locales et à consolider notre syndicat.

En septembre, le comité s'est réuni en personne, à Ottawa, pour évaluer les activités actuelles et examiner les opportunités pour l'année à venir et planifier les résolutions que nous aimerions acheminer au Congrès 2026 du SSG.

Promotion des prix d'excellence pour les personnes militantes qui travaillent dur de même que pour les membres exceptionnels qui préfèrent soutenir notre syndicat à la base.

Le comité estime qu'un excellent moyen d'impliquer les membres et de renforcer la solidarité syndicale consiste à reconnaître les efforts déployés autant par les personnes militantes que les membres. Comme nous pouvons tous et toutes en convenir, le travail de nos sections locales est essentiel au mouvement syndical, nous comptons également sur nos héros méconnus et nos bénévoles discrets. Les bénévoles qui font fonctionner les sections locales, s'occupent de consigner les procès-verbaux, veillent à ce que les membres restent informés et, lorsque cela est nécessaire, deviennent les indésirables indispensables casse-pieds sur les lignes de piquetage. Nous comptons également sur les membres qui assistent aux AGA, soulèvent des questions, et restent à l'écoute sur les lieux de travail et reconnaissent le travail de nos bénévoles de section locale. Notre syndicat est beaucoup plus fort grâce à ce soutien. À cet égard, le comité, en collaboration avec le Comité des reconnaissances syndicales, a formulé une recommandation visant à renforcer l'engagement.

Recommandation du CMVSL :

En discussion avec la présidence du Comité des reconnaissances syndicales du SSG (CRS), nous avons convenu que les Prix d'excellence du SSG est un outil d'une importance capitale pour reconnaître nos personnes militantes et promouvoir l'engagement parmi nos membres. En tant que soumission conjointe, le CMVSL et le Comité des reconnaissances syndicales souhaitent encourager les VPR à faire la promotion de ces prix d'excellence auprès de leurs présidences et leurs sections locales à savoir identifier les personnes candidates pour se voir attribuer un prix d'excellence.

Prix d'excellence du SSG – Description

Le Comité des reconnaissances syndicales du SSG a établi des critères régissant l'attribution des prix au sein du Syndicat des services gouvernementaux. Ce prix vise à récompenser les membres qui se sont distingués par leurs services exceptionnels et ont apporté une contribution majeure à l'un ou à l'ensemble des niveaux de l'organisation.

Engagement des membres de Services partagés Canada (SPC)

La consoeur Suzanne Sirois, membre du comité, a soulevé un problème qu'elle avait rencontré à titre de Présidente de la section locale 70017, qui représente les membres de SPC au sein de la RCN. Il a été noté qu'étant la seule section locale de SPC au pays, plusieurs membres de SPC ont apporté leur soutien lorsque cela était nécessaire. Reconnaisant que le SSG est un Élément qui représente majoritairement le SPAC; cependant, nos membres de SPC et de la Monnaie sont tout aussi importants pour le succès de notre syndicat et méritent tout le soutien accordé aux autres membres. Le comité a exploré l'enjeu et a décidé de faire la promotion d'une initiative en vue de reconnaître les membres de SPC. À cet égard, les membres de SPC recevront un courriel du SSG reconnaissant leur participation et leur rappelant leur niveau régional. De plus, le SSG mettra à jour les renseignements sur les pages de la section locale afin de mettre en avant le soutien et l'inclusion des membres du SPAC et du SPC.

Améliorations de la subvention en vue d'engager les membres éloignés

En 2024, le CMVSL a adopté avec succès une résolution visant à soutenir certaines sections locales ayant des membres dans des milieux de travail éloignés. Ces membres méritent en effet le même soutien, dont nous bénéficions tous et toutes dans nos lieux de travail centralisés, le comité a estimé que ces sections locales ne devraient pas supporter seules la charge financière liée à l'engagement des membres. Cette subvention prévoit une aide pouvant atteindre 500 \$ pour couvrir certaines des dépenses liées à ces visites, comme les frais de déplacement, le salaire et dans certains cas, l'hébergement, etc. Le comité tient à remercier de nouveau le Conseil national pour sa vision et soutien partagé à l'égard de ces sections locales touchées.

En mai, lors de la Conférence des présidences des sections locales, le comité a rencontré individuellement chaque présidence de section locale afin d'évaluer

l'intérêt et l'utilité de la subvention. Nous avons trouvé que les sections locales se qualifiant pour cette subvention, chacune rencontrait toujours des défis avec les dépenses liées à ces visites. Nous étions ravis d'apprendre que certaines étaient pour avoir recours à la subvention, mais qu'elles auraient besoin d'un soutien supplémentaire.

Le comité a discuté et a convenu d'élaborer deux (2) résolutions afin d'aider les sections locales dans le cadre de ce travail :

Résolution 1 : si adoptée, les fonds disponibles chaque année seront regroupés pour former une somme totale de 1 500 \$ sur trois afin de couvrir les frais de déplacement, de salaire et, dans certains cas, d'hébergement.

Résolution 2 : Le comité reconnaît que le SSG n'a aucune autorité sur l'autonomie des sections locales ni leurs cotisations syndicales; cependant, si adoptée, cette résolution encouragera les sections locales à inciter leurs membres une augmentation des cotisations syndicales afin que celles-ci atteignent au moins 5 00 \$. Cette résolution comprendra l'obligation pour le comité de formation d'élaborer un ensemble de mesures comprenant des outils pour soutenir les présidences des sections locales à promouvoir cette initiative auprès de leurs membres, en vue d'augmenter les cotisations syndicales.

Nous sommes convaincus qu'avec un financement accru et grâce au partenariat et au soutien du SSG, nos petites sections locales seront en mesure de mettre en œuvre et de participer à des activités très bénéfiques qui nous aideront à soutenir nos membres.

Résolution en vue de soutenir et encourager les sections locales d'augmenter les cotisations syndicales à 5 00 \$.

Les détails sont fournis dans la **résolution 2** dans le cadre des « Améliorations de la subvention pour mobiliser les membres éloignés ».

Je me réjouis à l'avance du travail acharné et du dévouement de notre comité et je vous remercie tous et toutes pour tous vos efforts et Dominique, pour votre soutien.

Soumis respectueusement par,

Steve Colterman

Vice-président national du SSG et

Président du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

Appendice « I »

Rapport du Comité des droits de la personne

Présenté au Conseil national du SSG

Le 9 décembre 2025

Le Comité des droits de la personne est composé des membres suivants :

Présidence : William Tait, VPN

Co-présidence : Sarah Bolger, VPR, Terre-Neuve et Labrador

Membres : Andrea Lima, VPR, Basses-Terres de la C.-B.

Sue Berbari, Présidence, section locale 00027

Bob Durling, Présidence, section locale 30401

Virginia Syrowit, Coordonnatrice d'équité,

section locale 50058

Conseillère

technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

Le comité s'est réuni au cours de ce trimestre en octobre 2025 afin de discuter de la planification des résolutions / des propositions pour les prochaines conférences régionales de l'AFPC, la Conférence d'équité de l'AFPC, le Conseil national du SSG et les congrès triennaux de l'AFPC et du SSG, en 2026 et 2027. Le mandat du Comité des droits de la personne, tel que défini dans ses responsabilités, est axé sur les objectifs de communication, de consultation, d'éducation, et de création de coalitions.

Communications / Éducation / Création de coalitions

Le portail des droits de la personne sur le site web du SSG continue d'être alimenté par des mises à jour sur les événements et les initiatives du comité. Une information récente a été ajoutée concernant le Congrès du travail du Canada sur ce qui suit : *Les choses se sont-elles améliorées ? La deuxième enquête nationale du Congrès du travail du Canada a été lancée sur le harcèlement et la violence au travail.*

Le CTC a lancé sa deuxième enquête nationale sur le *Respect au travail* afin de mieux comprendre comment le harcèlement et la violence continuent de toucher les travailleuses et les travailleurs d'un bout à l'autre du pays.

Lorsque le CTC a lancé sa première enquête auprès des travailleuses et des travailleurs en 2020, les résultats étaient alarmants – 88 % des personnes ayant subi du harcèlement ou des violences, y compris du harcèlement sexuel et de la violence, ont subi des conséquences négatives comme la perte d'emploi, suspension, ou mutation.

Le comité doit se réunir virtuellement en février 2026 pour faire le point, réfléchir et discuter des résolutions relatives aux droits de la personne, proposées par les membres du comité. Le comité tiendra également sa réunion annuelle en personne à Victoria, C.-

B., en mai 2026, avant la réunion du Conseil national du SSG. La formation pour le comité est également prévue lors de cette séance.

Je tiens à remercier les membres du comité : Sarah Bolger, Virginia Syrowitz, Bob Durling, Kuldeep Deol et Sue Berbari pour leur travail et leur enthousiasme et Dominique pour ses conseils qui ont aidé le comité à aller de l'avant.

Soumis respectueusement par,

William Tait
Vice-président national et
Président du Comité des droits de la personne

Appendice « J »

Rapport du Comité des reconnaissances syndicales

Présenté au Conseil national du SSG

Le 9 décembre 2025

Le Comité des reconnaissances syndicales est composé des membres suivants :

Présidence : Anthony Drozdowski, VPR, région de l'Atlantique
Co-présidence : Ian Leblanc, VPR, RCN
Membres : Shannon Mayer, Présidence, section locale 40007 Saskatchewan
Shawn Hunter, Présidence, section locale 50058, APS
Michael Murphy, Présidence, section locale 90031, IPE
Conseillère technique : Diane Turcotte, Adjointe administrative et communication du SSG

Consoeurs et Confrères,

Le Comité des reconnaissances syndicales (CRS) a tenu plusieurs réunions pour finaliser le Programme des bourses d'études de 2025. Les personnes candidates ont été choisies, et vous trouverez les détails sur le site web du SSG.

Le CRS a également discuté d'une collaboration avec le Comité de mise en valeur des sections locales afin de promouvoir et d'utiliser les prix d'excellence du SSG en vue de soutenir le développement des sections locales. La communication promotionnelle sera assurée par le CMVSL.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski
Vice-président régional et
Président du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

Appendice « K »

Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs Présenté au Conseil national du SSG Le 9 décembre 2025

Le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses est composé des membres suivants :

Présidence :	Jean-Michel Riel, VPR, RCN
Co-présidence :	Sarah Bolger, VPR, Terre-Neuve et Labrador
Membres :	Vincent Brassard, Présidence, section locale 70013, RCN Simon Pazdor, Présidence, section locale 50002, Winnipeg
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

Le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses est ravi d'annoncer que le Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses a été un succès! Nous avons enregistré le plus grand nombre de personnes participantes dans l'histoire de la conférence jusqu'à présent et, à première vue, je peux dire qu'elle a été bien accueillie par tous et toutes. Avec des membres provenant d'un océan à l'autre, nous avons démarré en force avec une présentation sur l'histoire de la classe ouvrière canadienne donnée par Thomas Collombat, Directeur du département des sciences de l'Université du Québec en Outaouais. La présentation a donné le ton à la conférence en soulignant l'importance du mouvement syndical au Canada, en soulignant comment, par rapport aux États-Unis, nous avons un sens aigu du syndicalisme, car la plupart des victoires ont été obtenues par la lutte plutôt que par des alliances politiques. De là, nous sommes passés à la présentation du comité portant sur la brochure d'accueil du SSG, suivie par la présentation de David Girard qui a donné un aperçu concis des clauses, des protections et de la manière de les parcourir.

La deuxième journée a commencé par un atelier de travail sur les techniques de communication donné par Jay Gosselin afin de nous donner à tous et toutes une compréhension de base sur la manière de communiquer efficacement dans un environnement professionnel. Nous avons eu ensuite l'occasion d'entendre parler de l'évolution de la carrière syndicale de notre collègue Kevin Hanson, tout le chemin parcouru depuis représentant de section locale jusqu'à la Vice-présidence nationale. Nous avons terminé la journée par une discussion de « type café du monde » afin de recueillir l'avis des personnes participantes sur le syndicat dans son ensemble, mais aussi sur les obstacles et les opportunités auxquels sont confrontés les jeunes travailleurs et travailleuses. Les informations recueillies au cours de ces discussions seront utilisées pour formuler les résolutions. Je tiens également à souligner que le succès du sommet n'aurait pas été possible sans tous les membres du comité, Sarah Bolger, Simon Pazdor, Vincent Brassard et bien sûr, Dominique Barrette, sans qui cela n'aurait pas été possible.

Je sou mets le rapport tel que présenté.

Soumis respectueusement par,

Jean-Michel Riel, Vice-président régional et
Président, Comité des jeunes travailleurs et travailleuses