



Government Services Union
Syndicat des services gouvernementaux

Réunion du Conseil national du SSG
Procès-verbal de la réunion
Mardi au jeudi – 26 au 28 mai 2026
Inn at Laurel Point
Victoria (Colombie-Britannique)

TABLES DES MATIÈRES

Reconnaissance du territoire	1
1. Appel nominal (le 26 mai 2026).....	1
2. Adoption de l'ordre du jour	2
3. Horaire de la séance	2
4. Adoption de procès-verbaux.....	2
5. Rapport des dirigeantes et des dirigeants élus.....	3
a) Rapport du Président national	3
b) Rapports des Vice-présidences nationales	3
c) Rapports des Vice-présidences régionales	4
Rapports des comités du SSG	4
6. Comité d'examen des finances.....	4
7. Comité des règlements du SSG.....	5
Appel nominal (le 27 mai 2026).....	13
8. Comité de mise en valeur des sections locales du SSG	19
9. Comité des droits de la personne du SSG	21
10. Comité des reconnaissances syndicales	23
11. Comité d'éducation du SSG	25
12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses	25
Appendice « A » RÉUNION DU CONSEIL NATIONAL DU SSG	28
Appendice 'B'	34
Rapport du président national Bruce Roy	34
Appendice 'B'.....	42
Rapport de la vice-présidente nationale Martine Babcook.....	42
Rapport du vice-président national Steve Colterman.....	43
Rapport du vice-président national – droit de la personne William Tait.....	46
Appendice « C »	49
Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski.....	49
Nouvelle-Écosse	49
Rapport de la Vice-présidente régionale, Chantal Umphrey	50

Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest	50
Rapport du Vice-président régional, Ian Leblanc Région de la Capitale nationale	52
Rapport du Vice-président régional, Jason Lapointe.....	53
Monnaie royale canadienne.....	53
Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel	54
Région de la Capitale nationale	54
Rapport de la Vice-présidente régionale, Kuldeep Deol	55
Basses-terres de la C.-B.	55
Rapport de la Vice-présidente régionale, Mélanie Hamel	56
Région du Québec.....	56
Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein	57
Région du Pacifique, l'Île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon.....	57
Rapport de la Vice-présidente régionale, Sarah Bolger.....	59
Terre-Neuve et le Labrador.....	59
Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs.....	61
Manitoba & Saskatchewan	61
Rapport du Vice-président régional, Sina Agah	62
Région de la Capitale nationale	62
Rapport du Vice-président régional, Troy MacDonnell.....	63
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard	63
Rapport du comité des Finances	65
Rapport du Comité des règlements du SSG	66
Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG	67
Rapport du Comité des droits de la personne.....	68
Rapport du Comité des reconnaissances syndicales	69
Rapport du Comité d'éducation du SSG	70
Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs	71

Reconnaissance du territoire

La réunion a débuté par une déclaration de reconnaissance du territoire, rendant hommage et exprimant le respect envers les peuples dont la langue est le lekwungen sur le territoire traditionnel duquel le Syndicat des services gouvernementaux se réunit, ainsi qu'aux peuples Songhees et Esquimalt, dont le lien historique avec cette terre perdure encore aujourd'hui.

Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG fait la lecture de la Politique contre le harcèlement du SSG.

1. Appel nominal (le 26 mai 2026)

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 8 h 45, le mardi 26 mai, avec Bruce Roy, Président national du SSG (« Président national ») agissant à la présidence, et les participantes et les participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Bruce Roy	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Steve Colterman	Vice-président national
William Tait	Vice-président national, Équité
Sina Agah	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Sarah Bolger	Vice-présidente régionale, Terre-Neuve et le Labrador
Kuldeep Deol	Vice-présidente régionale, Vancouver et les basses-terres
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Sheldon Jacobs	Vice-président régional, Saskatchewan, et le Manitoba
Jason Lapointe	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne
Ian Leblanc	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Troy MacDonnell	Vice-président régional, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Chantal Umphrey	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut, et les Territoires du nord-ouest
Note :	Un poste vacant de Vice-présidence régionale – l'ouest du Québec Un poste vacant de Vice-présidence régionale, région de l'Ontario, y exclus la région de la Capitale nationale

Absente :

Suzanne Sirois	Vice-présidente régionale, région de la Capitale nationale
----------------	--

Personnel :

Dominique Barrette	Directrice, Communications, Actions politiques et Administration
Ray Hall	Coordonnateur des finances
Diane Turcotte	Adjointe exécutive au Président national

Observateurs :

Joel Kowerko	Président, section locale 50057
Simon-Pierre Njock Bot	Délégué syndical en chef, section locale 70013
Joe Walsh	Président, section locale 20001

Observatrice (en virtuel) :

Sonia Gagné	Présidente, section locale 10160
-------------	----------------------------------

Notes :

Le service de traduction simultanée est fourni dans le cadre de cette réunion.

2. Adoption de l'ordre du jour

p/a Sarah Bolger / Anthony Drozdowski

Que soit adopté l'ordre du jour tel que présenté.

Motion adoptée.

(Appendice « A »)

3. Horaire de la séance

p/a Chantal Umphrey / Sheldon Jacobs

Le mardi 26 mai 2026	8 h 45 – 12 h 15 (Atelier de travail du Conseil national)
	13 h 15 – 16 h 45 (Affaires courantes)
Le mercredi 27 mai 2026	8 h – 12 h (Affaires courantes)
	13 h – 16 h (Séance à huis clos)
Le jeudi 28 mai 2026	9 h – 12 h (Affaires courantes)
	13 h – 14 h 30 (Tour guidé de la cale sèche d'Esquimalt)

Motion adoptée.

4. Adoption de procès-verbaux

a) Le 9 décembre 2025 Réunion virtuelle du Conseil national

p/a Sarah Bolger / Mélanie Hamel

Vote consigné no 1. Motion adoptée.

b) Le 6 mai 2026 Réunion virtuelle du Conseil national – séance à huis clos

p/a Reni Stein / Chantal Umphrey

Vote consigné no 2. Motion adoptée.

c) Le 7 mai 2026 Réunion virtuelle du Conseil national – séance à huis clos

p/a Sarah Bolger / Kuldeep Deol
Vote consigné no 3. Motion adoptée.

5. Rapport des dirigeantes et des dirigeants élus

a) Rapport du Président national

La Vice-présidente nationale, Martine Babcook, occupe le fauteuil présidentiel (13 h 22).

Le Président national souhaite faire l'ajout suivant à son rapport :

Le Président national indique avoir assisté aux événements suivants :

- Congrès régional du Québec de l'AFPC ;
- Conférence sur l'équité de l'AFPC, à Winnipeg ;
- Assemblée Générale du Congrès du travail du Canada, également par les Vice-présidences nationales et les personnes représentantes supplémentaires du SSG.

Le Président national indique que le SSG avait réussi à résoudre une question de compétence de longue date impliquant des membres du SPAC et du Bureau de la traduction. En vertu du nouvel accord, les personnes employées du Bureau de traduction continueront d'être représentées par le SEN alors que les personnes employées du SPAC seront automatiquement représentées par le SSG, réduisant ainsi la charge administrative et améliorant la précision des données liées aux membres.

Il met également en avant le travail de l'équipe de représentation :

- Depuis 2021, le SSG a reçu plus de **389** griefs au dernier palier.
- Seulement **80** griefs sont en suspens.
- L'objectif moyen de traitement reste fixé à neuf mois.

Il remercie le personnel du SSG et l'équipe de représentation pour leurs efforts.

p/a Bruce Roy / Anthony Drozdowski

Que soit adopté le rapport du Président national.

Vote consigné no 4. Motion adoptée.

(Appendice « B »)

Le Président national occupe de nouveau le fauteuil présidentiel à 13 h 27.

b) Rapports des Vice-présidences nationales

Ajout aux rapports des Vice-présidences nationales :

Les rapports sont présentés tels que présentés, sauf William Tait – VPN de l'Équité, qui ajoute à son rapport que les enjeux liés aux obligations en matière d'adaptation concernent tout le monde. Les consultations avec les VPN constituent un sujet récurrent; cependant, elles continuent de se mobiliser sans relâche pour les membres.

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidences nationales, Martine Babcook, Steve Colterman et William Tait, Équité.

p/a Steve Colterman / Martine Babcook

Vote consigné no 5. Motion adoptée.

(Appendice « B »)

c) Rapports des Vice-présidences régionales

p/a Mélanie Hamel / Martine Babcook

Les membres du Conseil national ayant un soumis un rapport écrit sont invités à prendre la parole devant le Conseil national. Les rapports oraux ne sont plus acceptés.

Vote consigné no 6. Motion adoptée.

(Appendice « C »)

Après l'adoption des rapports, les membres du Conseil national débattent l'intérêt et de l'utilité de ces derniers. Parmi les suggestions formulées, on peut citer :

- Encourager les VPR à partager les rapports avec leurs sections locales ;
- Utiliser ces rapports pour identifier les problèmes communs à toutes les régions ;
- Renforcer la communication et la mobilisation avec les exécutifs de section locale ;
- Utiliser les rapports comme outils en matière de réseautage et de partage d'information.

Les membres soulignent que les rapports peuvent fournir une valeur ajoutée lorsqu'ils sont diffusés à plus grande échelle.

Rapports des comités du SSG

6. a) Comité d'examen des finances

a) Rapport

Martine Babcook, Présidente du Comité des finances, dépose un rapport et procède à la présentation des membres du comité; dont les noms figurent dans son rapport. Elle procède ensuite à la lecture du rapport du Comité des finances.

b) F-01-2026 – Adoption des États financiers vérifiés de 2025

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Vote consigné no 7. Motion adoptée.

c) Adoption de la vérification des vérificateurs pour 2026

Motion F-02-2026

Que le Conseil national mandate **Andrews & Company Chartered Professional Accountants** pour réaliser la vérification au 31 décembre 2026.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Vote consigné no 8. Motion adoptée.

d) Budget proposé pour le cycle 2027–2029

Le Comité des finances présente le budget pour le prochain cycle.

Le Comité des finances soumettra le budget au Comité des finances du Congrès pour fin de recommandation à l'assemblée du Congrès.

Vote consigné no 9. Motion adoptée.

Que soit adopté le rapport du Comité des finances tel que présenté.

p/a Martine Babcook / Mélanie Hamel

Vote consigné no 10. Motion adoptée.

(Appendice « D »)

e) Le Comité des finances doit présenter une proposition concernant les jours de repos. La question avait été renvoyée au comité pour un examen plus approfondi.

7. Comité des règlements du SSG

a) Rapport

William Tait, Président du Comité des règlements, dépose un rapport et procède à la présentation des membres du comité, dont les noms figurent dans son rapport. Il souligne leurs efforts et les remercie pour leur travail. Le Comité des règlements présente une série de propositions de modifications.

p/a William Tait / Reni Stein

(Appendice « E »)

B-2-26

SOURCE :

LANGUE DE DÉPART :

VICE-PRÉSIDENTE NATIONALE, ÉQUITÉ

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le terme *équité* soit remplacé par le terme *droits de la personne* ; Cela comprend des modifications aux règlements suivants :

Règlement 6, section 2 b)

Règlement 7, section 2 h)

Règlement 8, section 4 a)

JUSTIFICATION

Le passage de l'équité aux droits de la personne permet d'adopter une portée plus large afin de s'attaquer de façon globale aux obstacles systémiques et à la discrimination, sans exclure les membres qui ne s'identifient pas à des groupes d'équité précis. Cette modification permet également d'harmoniser notre langage et notre structure avec ceux de l'AFPC, où le travail lié à l'équité s'inscrit désormais plus largement dans un cadre de droits de la personne.

Vote consigné no 11. Motion adoptée.

COMPOSITION DU CONSEIL NATIONAL

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 6, section 2 c), soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 6 – CONSEIL NATIONAL

ARTICLE 2

c) de ~~15~~ 14 membres à la vice-présidence régionale représentant les compétences suivantes :

- les basses terres de la Colombie-Britannique, y compris Vancouver - 1 VPR;
- l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et le Yukon - 1 VPR;
- l'Alberta, le Nunavut, et les Territoires du Nord-Ouest - 1 VPR;
- la Saskatchewan et le Manitoba - 1 VPR;
- l'Ontario, à l'exclusion de la région de la Capitale nationale - 1 VPR;
- la région de la Capitale-Nationale - 4 VPR;
- Québec, à l'exclusion de la région de la capitale nationale – 1 VPR;
- ~~l'ouest du Québec, y compris Montréal – 1 VPR;~~
- ~~l'est du Québec, y compris la ville de Québec – 1 VPR;~~
- la Nouvelle-Écosse - 1 VPR;
- le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard - 1 VPR;
- Terre-Neuve-et-Labrador - 1 VPR;
- la Monnaie royale canadienne - 1 VPR.

JUSTIFICATION

La région du Québec a déjà démontré que cette approche est efficace. Au cours du cycle 2024–2026, la région a fonctionné avec succès avec une seule vice-présidence régionale, ce qui a permis de réaliser des gains d'efficacité démontrés, sans affaiblir la représentation ni le service aux membres. Étant donné que les sections locales de Montréal et de Québec relèvent du même directeur général régional, le fait d'avoir une seule vice-présidence régionale a simplifié les communications avec la haute gestion en offrant un point de contact clair et unique. Les trois sections locales de la région ont été consultées et appuient ce changement, confirmant qu'il reflète à la fois les réalités opérationnelles et le consensus des membres, tout en renforçant la coordination et l'efficacité au sein de la région.

Vote consigné no 12. Motion adoptée.

RÉUNIONS PRÉVUES DU CONSEIL NATIONAL

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 6, section 5, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 6 – CONSEIL NATIONAL

ARTICLE 5

~~Le Conseil national tiendra au moins 1 réunion en personne et 2 réunions virtuelles d'une demi-journée chaque année, à la date fixée par la présidence nationale; et à tout autre moment si au moins 1/3 des membres du Conseil national en fait la demande par écrit.~~

Le Conseil national tiendra un minimum de trois (3) réunions par année civile, dont au moins une (1) réunion en personne, à la date et à l'endroit déterminés par la présidence nationale. Des réunions supplémentaires peuvent être convoquées sur demande écrite présentée par au moins le tiers (1/3) des membres du Conseil national.

JUSTIFICATION

Cette modification maintient le calendrier existant de trois réunions par cycle, tel qu'appliqué lors du cycle précédent, tout en offrant une plus grande souplesse quant au format des réunions (en personne ou virtuel) et en supprimant la restriction limitant à une seule réunion en personne par année.

Vote consigné no 13. Motion adoptée.

B-5-26	DÉLAI DE TRANSMISSION DES DOCUMENTS AU CONSEIL NATIONAL
SOURCE :	COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG
LANGUE DE DÉPART :	Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 6, section 13, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 6 – CONSEIL NATIONAL

ARTICLE 13

Au moins ~~2~~ **une (1)** semaine~~s~~ avant chaque réunion prévue du Conseil national, tous les documents pertinents à la réunion sont distribués au Conseil national.

JUSTIFICATION

Cette modification garantit que les membres du Conseil national disposent d'un délai suffisant pour examiner la documentation des réunions, tout en introduisant une plus grande souplesse afin de tenir compte des changements de dernière minute et de l'évolution des besoins opérationnels.

Vote consigné no 14. Motion adoptée.

Votés contre – Sina Agah, Sheldon Jacobs, Ian Leblanc.

Martine Babcook, Vice-présidente nationale, occupe le fauteuil présidentiel à 15 h 59.

B-6-26 **RAPPORTS DE LA PRÉSIDENTE NATIONALE**
SOURCE : **COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG**
LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 7, section 1 e), soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 7 – FONCTIONS DES RESPONSABLES NATIONAUX

ARTICLE 1 - FONCTIONS DE LA PRÉSIDENTENCE NATIONALE

e) soumet des rapports écrits sur ses responsabilités et activités à chaque réunion régulière du Conseil national, comme suit :

~~i. à chaque réunion du Conseil national depuis le dernier Conseil national;~~
~~ii. à la fin de chaque année civile précédant le Congrès, un rapport de fin d'année au Conseil national.~~

JUSTIFICATION

Vote consigné no 15. Motion adoptée.

JUSTIFICATION

Cette modification précise que le pouvoir d'autoriser les vice-présidences régionales à représenter des membres à l'extérieur de leur administration relève exclusivement de la présidence nationale

Vote consigné no 18. Motion adoptée.

Votée et Votés contre – Sina Agah, Mélanie Hamel, Ian Leblanc.

B-10-26

VACANCES AUX POSTES NATIONAUX

SOURCE :

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

LANGUE DE DÉPART :

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 9, section 4, soit supprimé.

JUSTIFICATION

Cette modification supprime une disposition qui sort du cadre des procédures relatives aux vacances de postes, qui entre en conflit avec les droits d'admissibilité prévus au Règlement 8 et qui pourrait, de façon non intentionnelle, restreindre la capacité de vice-présidences régionales dûment élues, mais n'ayant pas été membres délégués au congrès, de poser leur candidature à des postes de dirigeants nationaux comblés par remplacement. Cette modification améliore la clarté ainsi que la cohérence interne des règlements.

Vote consigné no 19. Motion adoptée.

Votée contre – Sarah Bolger.

B-11-26

MODIFICATIONS AUX RÈGLEMENTS D'UNE SECTION LOCALE

SOURCE :

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

LANGUE DE DÉPART :

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 10, section 8, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 10 – SECTIONS LOCALES

ARTICLE 8

Pour la conduite de ses affaires, chaque section locale adopte des règlements **et/ou des politiques** qui ne doivent pas entrer en conflit avec les dispositions des présents Règlements ni avec la structure des règlements des sections locales du SSG énoncés dans la Règle **2** du SSG. **Toute adoption ou modification des règlements ou politiques d'une section locale doit être approuvée par une majorité des deux tiers (2/3) des membres présents et votants lors d'une assemblée générale des membres.**

Le Conseil national examine les règlements des sections locales pour vérifier leur conformité avec le cadre des règlements des sections locales. Chaque section locale a le droit de renvoyer la décision du Conseil national devant le Congrès national de l'Élément.

JUSTIFICATION

Cette modification précise que tout changement ayant une incidence sur la gouvernance d'une section locale, qu'il soit prévu dans des règlements ou des politiques, doit être adopté par les membres de la section locale. Elle garantit que les politiques locales ne peuvent être adoptées ou modifiées unilatéralement sans l'approbation des membres, renforçant ainsi la reddition de comptes démocratique et distinguant clairement l'autorité des sections locales de celle du Conseil national, lequel peut adopter des politiques au niveau national.

Vote consigné no 20. Motion adoptée.

Vote consigné no 22. Motion adoptée.

Vote consigné no 23. Motion adoptée.

11

JUSTIFICATION

Cette modification précise que, bien que les sections locales puissent désigner des membres de leur exécutif à titre de personnes déléguées au congrès, une telle autorité doit être expressément prévue dans les règlements de la section locale et, par conséquent, approuvée par les membres. Elle garantit que les pratiques de sélection des personnes déléguées demeurent transparentes, démocratiquement autorisées et conformes aux structures de gouvernance des sections locales, tout en préservant la souplesse nécessaire permettant aux sections locales de déterminer leurs propres processus.

Vote consigné no 24. Motion adoptée.

16 h 45 – Levée de la séance du jour 1.

Appel nominal (le 27 mai 2026)

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 8 h, le mercredi 27 mai, avec le Président national du SSG, Bruce Roy (« Président national ») agissant à la présidence et les mêmes participantes et participants sont présents.

Observations préliminaires

Le Président remercie Diane et le personnel du SSG pour l'organisation de la soirée de la veille et souligne le soutien exceptionnel de Diane depuis qu'elle assume ses nouvelles fonctions.

B-16-26 **CONGRÈS DU SSG - DÉLÉGATION**
SOURCE : **COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG**
LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 12, section 6, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 12 – CONGRÈS NATIONAUX TRIENNAUX

ARTICLE 6

Les présidences de chaque section locale du SSG représentent systématiquement leur section locale à titre de personne déléguée au congrès. Au moins 4 mois avant la date d'ouverture du congrès, chaque section locale élit les autres personnes déléguées accréditées qu'elle peut envoyer au congrès, conformément au nombre auquel elle a droit. Chaque section locale a le droit d'envoyer au congrès des personnes déléguées, qu'elle aura élues à l'assemblée générale de ses membres, de la façon suivante :

- ~~si la section locale compte au plus 100 membres - 1 personne déléguée - la présidence de la section locale;~~
- si la section locale compte de 101 à 300 membres - 2 personnes déléguées;
- si la section locale compte de 301 à 500 membres - 3 personnes déléguées;
- si la section locale compte plus de 500 membres - 3 personnes déléguées plus 1 personne déléguée supplémentaire pour chaque tranche de 100 membres additionnels ou fraction majoritaire de ce nombre.

JUSTIFICATION

Le congrès constitue une occasion importante de mobiliser les membres dans la vie démocratique du syndicat. Selon le modèle actuel, les sections locales de plus petite taille sont disproportionnellement désavantagées dans leur capacité de participation en raison d'une représentation réduite. Cette modification garantit que toutes les sections locales ont droit à un minimum de deux (2) personnes déléguées au congrès, ce qui améliore l'équité en matière de représentation et favorise une participation significative accrue pour les sections locales de plus petite taille, tout en renforçant l'engagement global des membres.

Vote consigné no 25. Motion adoptée. no 25.

B-17-26 **CONGRÈS DU SSG – FORMULE POUR DÉLÉGATION**
SOURCE : **COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG**
LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 12, section 7, soit modifié comme suit :

DISCIPLINE
COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG
Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 15, section 3 b), soit supprimé.

JUSTIFICATION

Conformément à la Constitution de l'AFPC, une section locale n'a pas l'autorité de refuser l'adhésion locale. Ce pouvoir relève exclusivement du Conseil national d'administration de l'AFPC.

Vote consigné no 29. Motion adoptée.

ADOPTION DES CHANGEMENTS AUX RÈGLEMENTS

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 17, section 3, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 17 – MODIFICATIONS DES RÈGLEMENTS

ARTICLE 3

Toute modification des présents Règlements entre en vigueur immédiatement après son adoption, à moins qu'il n'en soit autrement précisé.

JUSTIFICATION

Cette modification permet une plus grande souplesse quant à la mise en œuvre en autorisant que les modifications précisent, au besoin, une date d'entrée en vigueur autre que leur adoption immédiate.

Vote consigné no 29. Motion adoptée.

STATUTS ET RÈGLEMENTS DE L'AFPC

COMITÉ DES RÈGLEMENTS DU SSG

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 18, section 4, soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 18 – GÉNÉRALITÉS

ARTICLE 4

Rien dans les présents Règlements ne doit être interprété de façon à contrevenir aux Statuts de l'AFPC. En pareil cas, la Constitution de l'AFPC prévaut.

JUSTIFICATION

Cette modification précise la relation entre les présents règlements et la Constitution de l'AFPC en affirmant explicitement la primauté de la Constitution de l'AFPC en cas de conflit. Elle apporte une clarté juridique et en matière de gouvernance, assure la cohérence avec le cadre constitutionnel de l'AFPC et évite toute ambiguïté quant à l'interprétation ou à l'application des règlements.

Vote consigné no 30. Motion adoptée.

Règle 10 – Mesures disciplinaires

GÉNÉRALITÉS

Le présent règlement porte le titre de Règlement sur les procédures disciplinaires et est adopté en vertu du Règlement 15 du SSG. Les allégations d'inconduite formulées à quelque palier que ce soit du syndicat sont traitées conformément au Code de conduite des membres de l'AFPC et à la Politique de lutte contre le harcèlement lors des activités syndicales lorsque l'inconduite alléguée survient dans le cadre d'une activité du SSG, notamment lors de congrès, de séances de formation ou de réunions. Les allégations d'inconduite survenant à l'extérieur d'une activité du SSG sont traitées conformément au Règlement 19 des Statuts de l'AFPC.

Section 1 – Allégations d'inconduite lors d'activités du SSG

a) Généralités

- i. Les allégations d'inconduite survenant lors d'une activité du SSG sont traitées conformément au Code de conduite des membres de l'AFPC et à la Politique de lutte contre le harcèlement durant les activités syndicales.
- ii. La personne qui organise l'activité syndicale doit s'assurer que la règle est mise en oeuvre et appliquée. Aux fins de la règle, on la désigne par le terme « **présidence** »
- iii. Une **personne responsable des plaintes de harcèlement** est désignée pour toutes les activités syndicales. La personne responsable (et son équipe, le cas échéant) est chargée de recevoir et de traiter les plaintes. Une plainte doit généralement être formulée par écrit, sauf si cela est impossible; dans ce cas, elle peut être formulée verbalement et consignée par écrit par la personne responsable des plaintes de harcèlement.
- iv. Lorsque cela est possible et approprié, la partie plaignante peut tenter de régler la situation directement avec la personne membre concernée.
- v. Si cela n'est pas possible ou ne règle pas la situation, une plainte peut être déposée.

b) Procédures en cas de plainte

- i. Les plaintes formulées lors d'événements syndicaux doivent être portées à l'attention de la personne responsable des plaintes de harcèlement désignée.
- ii. Une fois la plainte reçue, la personne responsable des plaintes de harcèlement s'efforcera d'en arriver à une résolution.

- iii. Si cette démarche ne permet pas de régler la situation, la personne responsable des plaintes de harcèlement doit en faire rapport à la personne qui préside. La personne qui préside doit alors :
 - (a) Le cas échéant, et si elle estime que des efforts supplémentaires pourraient être utiles, tenter de régler la situation par des moyens informels de résolution de conflits;
 - (b) Si de telles démarches ne sont pas appropriées ou échouent, déterminer si une mesure corrective immédiate est requise, notamment le retrait du ou de la membre de l'événement. La personne qui préside a l'autorité d'expulser des membres de l'événement en cas d'infractions graves ou répétées.
 - iv. la personne responsable des plaintes de harcèlement ou la personne qui préside doit préparer un rapport sur la situation. La personne qui préside conserve un dossier de ce rapport.
 - v. La présidence nationale détermine si des mesures correctives supplémentaires sont appropriées. Le cas échéant, la présidence nationale peut renvoyer l'affaire au processus disciplinaire prévu au Règlement 19, y compris déterminer si des mesures disciplinaires doivent être prises afin de restreindre la participation du ou de la membre à des événements futurs.
- c) Recours additionnel
- Si la personne plaignante estime que la situation survenue lors de l'événement syndical n'a pas été réglée de façon satisfaisante par le processus prévu au présent règlement, elle peut déposer une plainte en vertu du Règlement 19 de l'AFPC en soumettant une plainte à la personne qui préside. La personne qui préside agira alors comme personne responsable de recevoir la plainte aux fins du processus prévu au Règlement 19 de l'AFPC.

Section 2 – Allégations d'inconduite à l'extérieur des activités du SSG

- a) Généralités
 - i. Les allégations de violations et d'infractions aux règlements du SSG et à la Constitution de l'AFPC, survenues à l'extérieur d'un événement du SSG, sont traitées conformément au Règlement 19 des Statuts de l'AFPC;
 - ii. Dans la mesure du possible et lorsque cela est approprié, le recours à une résolution informelle ou un mode alternatif de résolution des conflits sera encouragé comme moyen efficace de résoudre les conflits et/ou les plaintes;
 - iii. Lorsqu'une plainte officielle a été déposée et qu'elle est réglée par la médiation ou un mode alternatif de résolution des conflits, la personne responsable de recevoir la plainte en est avisée par écrit et la plainte est close. La personne responsable veille à conserver un dossier indiquant que la plainte a été réglée et fermée.
- b) Dépôt d'une plainte

- i. La plainte doit être soumise à la personne responsable :
 - (a) **Au niveau local**, l'instance de réception appropriée est la présidence de la section locale. Une plainte au niveau local peut également être soumise à la vice-présidence régionale ou au ou à la présidence nationale, lorsqu'il existe un motif approprié de le faire.
 - (b) **Au niveau national**, l'instance de réception appropriée est la présidence nationale.
 - (c) **Les allégations visant la présidence nationale** doivent être soumises à la première vice-présidence nationale.
 - ii. La plainte doit être faite par écrit et doit comprendre :
 - (a) des renseignements précis sur la plainte, notamment la nature de l'infraction ou des infractions alléguées, les membres concernés, ainsi que la ou les dates et les circonstances dans lesquelles l'infraction présumée aurait eu lieu;
 - (b) la ou les dispositions précises des Statuts de l'AFPC ou des Règlements du SSG qui auraient été enfreintes.
 - iii. La personne responsable effectuera une évaluation préliminaire de la plainte dans les trente (30) jours suivant sa réception. L'objectif de cette évaluation préliminaire est de déterminer s'il y a lieu de mener une enquête.
 - iv. Dans les trente (30) jours suivant la réception de la plainte, la personne responsable informe la ou les personnes plaignantes, par écrit, si la plainte est rejetée ou si elle passe à l'étape de l'enquête. Si la plainte passe à l'étape de l'enquête, la personne responsable doit également aviser la personne mise en cause de l'existence de la plainte et lui en fournir une copie.
 - v. Lorsqu'une plainte est rejetée à la suite de l'évaluation préliminaire, la personne plaignante ne peut déposer de nouvelles plaintes portant essentiellement sur la même question.
- c) **Délai pour le dépôt d'une plainte :**
- i. Dans le cas de mesures disciplinaires découlant d'une grève, les allégations doivent être déposées dans l'année suivant la fin de la grève.
 - ii. Dans le cas de mesures disciplinaires liées à toute autre forme d'inconduite, les allégations doivent être déposées dans les quatre-vingt-dix (90) jours civils suivant l'incident.
- d) **Mise sur pied du comité d'enquête et processus d'enquête :**
- i. La création du comité d'enquête ainsi que le processus d'enquête suivront les procédures prévues au Règlement 19 de l'AFPC.
- e) **Rapport du comité d'enquête**
- i. Le rapport final du comité d'enquête comprend deux parties :
 - (a) **Partie 1** : résumé de la plainte, de la preuve et des conclusions;
 - (b) **Partie 2** : recommandations, le cas échéant.
 - ii. Le comité d'enquête prépare également un bref sommaire exécutif de son rapport, comprenant :
 - (a) une liste des principales allégations;
 - (b) les conclusions du comité relativement aux allégations;
 - (c) la ou les recommandations, le cas échéant.

- iii. Le comité transmet son rapport final et le sommaire exécutif à la personne responsable.
- iv. La personne responsable fournit le sommaire exécutif à la personne plaignante et à la personne mise en cause.

f) Présentation du rapport à l'instance de validation

- i. L'instance de validation est le Conseil national du SSG;
- ii. L'instance de validation vote afin de décider si elle reçoit le rapport final. Le seul motif valable pour refuser de recevoir le rapport est l'absence du contenu exigé au sous-alinéa e) i), auquel cas le rapport est retourné au comité d'enquête;
- iii. Si le rapport contient des recommandations, l'instance de validation vote pour décider si elle accepte ces recommandations. Chaque recommandation doit être approuvée à la majorité des deux tiers (2/3);
- iv. Si une recommandation de suspension de l'adhésion est approuvée, l'affaire est renvoyée à l'AFPC. Seul le Conseil national d'administration de l'AFPC (CNA) a l'autorité de suspendre l'adhésion.

g) Processus d'appel

- i. Les personnes mises en cause peuvent interjeter appel d'une décision entraînant l'imposition d'une ou plusieurs des sanctions disciplinaires suivantes : destitution d'un poste, suspension de l'adhésion, expulsion de l'adhésion.
- ii. Le processus d'appel suit les procédures prévues au Règlement 19.

Section 3 – Confidentialité

- a) La confidentialité doit être respectée à toutes les étapes de l'un ou l'autre des processus;
- b) S'il est déterminé qu'une partie ou un témoin a enfreint l'obligation de confidentialité au cours du processus d'enquête ou disciplinaire, cette personne peut faire l'objet de mesures disciplinaires.

Vote consigné no 32. Motion adoptée.

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

Vote consigné no 33. Motion adoptée.

Toutes les modifications proposées aux règlements seront soumises au Comité des règlements du Congrès pour fin d'examen et de recommandation au Congrès.

8. Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Sheldon Jacobs

Que le rapport du Comité de mise en valeur des sections locales soit adopté tel que présenté.

Vote consigné no 36. Motion adoptée.

(Appendice « F »)

b) Politique 21 – Modification
p/a Steve Colterman / Sheldon Jacobs

LD-1-26 **MODIFICATION À LA SUBVENTION POUR LA**
MOBILISATION DES MEMBRES ÉLOIGNÉS
SOURCE : **COMITÉ DE MISE EN VALEUR DES SECTIONS LOCALES**
LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

Attendu que Le SSG reconnaît l'intérêt de rencontrer ses membres et d'échanger avec eux en personne ;

Attendu que Le SSG reconnaît la difficulté pour les plus petites sections locales de rencontrer et de mobiliser leurs membres travaillant dans des lieux d'affectation éloignés :

Attendu que Le SSG a adopté une résolution visant à soutenir ces sections locales en leur accordant une subvention de 500\$ par an afin de couvrir une partie des frais liés à la mobilisation de ces membres :

Il est résolu que La section 1 de la politique 21 relative à la subvention pour l'engagement des membres éloignés soit modifiée pour passer de 500 \$ par an à 1 500 \$ par cycle.

Justification :

Les présidences de sections locales ont indiqué que, bien que cette somme soit appréciée, 500\$ ne suffit pas pour financer ces événements de mobilisation et couvrir les frais liés aux déplacements en voiture, en train, en bus et, dans certains cas, en avion. Ils doivent également prendre en charge les salaires pour la ou les journées concernées et, dans certains cas, l'hébergement.

Vote consigné no 34. Motion adoptée.

Le budget proposé pour 2027-2029 en tient également compte.

**c) Recommandation de l'augmentation des cotisations syndicales
p/a Steve Colterman / Sheldon Jacobs**

LD-2-26 **AUGMENTATION DES COTISATIONS DES SECTIONS
LOCALES - RECOMMANDATION**

SOURCE : **COMITÉ DE MISE EN VALEUR DES SECTIONS LOCALES**

LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

Attendu que Le SSG constate que le gouvernement à tous les niveaux cherche à réaliser des économies budgétaires au détriment des droits et des avantages sociaux des travailleurs ;

Attendu que Le SSG reconnaît que les acquis obtenus par les travailleurs ne peuvent être préservés sans une large participation syndicale et une opposition active aux mesures défavorables de ceux-ci ;

Attendu que Le SSG reconnaît les avantages de la formation des bénévoles, du réseautage et de l'engagement militant ;

Attendu que les frais liés à la participation à ces événements sont à la charge de la section locale ;

Attendu que les cotisations de plusieurs sections locales sont trop minimes pour permettre une participation de la section locale ;

Attendu que Le SSG reconnaît les difficultés rencontrées par les sections locales pour faire valoir les avantages d'un montant de cotisation durable.

Il est résolu que Le SSG encourage les sections locales à augmenter le montant des cotisations locales à au moins 5,00 \$ par membre et par mois ;

Il est résolu que Le SSG mandate le comité d'éducation à élaborer, en collaboration avec le Conseil national, un ensemble de mesures visant à aider les présidences de sections locales à promouvoir les avantages d'un taux de cotisation viable.

Vote consigné no 35. Motion adoptée.

Cette résolution sera envoyée au Comité des résolutions générales du Congrès.

9. Comité des droits de la personne du SSG

a) Rapport

p/a William Tait / Sarah Bolger

Le comité indique que :

- Suivant une motion adoptée par le conseil le 10 septembre 2025, deux femmes et deux membres racisés avaient été choisis pour assister à la session d'éducation estivale à Hamilton, à savoir une formation de perfectionnement entièrement financée par le SSG.
- Faut poursuivre les efforts visant à encourager la participation de la représentation des groupes d'équité

Que soit adopté le rapport du Comité des droits de la personne tel que présenté.

Vote consigné no 37. Motion adoptée.

(Appendice « G »)

a) Initiative en matière de violence conjugale

Une mise à jour est fournie sur les travaux du groupe ad hoc chargé des questions relatives aux femmes qui a pour mission de mettre en place une initiative de sensibilisation à la violence conjugale.

Parmi les points forts, on peut souligner :

- HR-1-26** **DON À SHELTERS SAFE.CA**
SOURCE : **COMITÉ DES DROITS DE LA PERSONNE**
LANGUE DE DÉPART : **Anglais**

- Les membres réclamant un jour de repos lors des congés prévus fourniront une copie de leurs horaires de travail.
- Date d'entrée en vigueur : **Le 1^{er} juillet 2026.**

- Le libellé est amendé durant le débat pour clarifier les congés « prévus ».
- Recommandation adoptée.

10. Rapport du Comité des reconnaissances syndicales

a) Rapport

p/a Anthony Drozdowski / Ian Leblanc

(Appendice « H »)

Le comité présente des modifications à la Règle 7, visant à clarifier les procédures et à offrir une plus grande souplesse dans le traitement des demandes.

URC-1-26

MODIFICATION À LA RÈGLE 7

SOURCE :

COMITE DES RECONNAISSANCES SYNDICALES

LANGUE DE DÉPART :

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE la Règle 7, Article 1a), 2g), 2h), 3b), 4f), 4g), 5c) et 5d) soit modifiée ainsi :

RÈGLE 7 – MEMBRE À VIE, MEMBRE HONORAIRE ET PRIX D'EXCELLENCE DU SSG

ARTICLE 1 – MEMBRE À VIE DU SSG – CRITÈRES

- b) La candidature au titre de membre à vie doit être présentée au Conseil national du SSG ~~avant le 1^{er} juin~~, par le Comité exécutif de la section locale de la personne nommée, ou par un membre du Conseil national du SSG, **à condition que la personne nommée soit un membre en règle.**

ARTICLE 2 – MEMBRE À VIE DU SSG – DROITS, PRIVILÈGES ET OBLIGATIONS

- h) Le membre à vie reçoit une carte-cadeau de son choix (d'une valeur maximale de 750,00 \$). **Des photos peuvent être prises du récipiendaire avec son consentement; ces photos deviennent la propriété du Bureau national et peuvent être utilisées à sa discrétion.** ~~Toutes les photos des personnes mises en candidature deviennent la propriété du bureau national, dont celui-ci peut faire usage à sa discrétion.~~

ARTICLE 3 – MEMBRE À VIE DU SSG – PROCÉDURES

- d) Une candidature au titre de membre à vie doit être présentée au Conseil national du SSG ~~avant le 1^{er} juin de chaque année~~. Elle est ensuite présentée à une réunion du Conseil national du SSG dûment convoquée, et requiert une majorité des 2/3 pour être approuvée, et le vote se fait par scrutin secret.

ARTICLE 4 – MEMBRE HONORAIRE DU SSG

- f) Les membres honoraires recevront une plaque qui leur sera décernée à un événement local ou national, par une personne responsable syndicale. **Des photos peuvent être prises du récipiendaire avec son consentement; ces photos deviennent la propriété du Bureau national et peuvent être utilisées à sa discrétion.** ~~Toutes les photos des personnes mises en candidature deviennent la propriété du bureau national, dont celui-ci peut faire usage à sa discrétion.~~

ARTICLE 5 – PRIX D'EXCELLENCE

- e) Les récipiendaires recevront une plaque qui leur sera décernée à un évènement local ou national, par une personne responsable syndicale. Des photos peuvent être prises du récipiendaire avec son consentement; ces photos deviennent la propriété du Bureau national et peuvent être utilisées à sa discrétion. ~~Toutes les photos des personnes mises en candidature deviennent la propriété du bureau national, dont celui-ci peut faire usage à sa discrétion.~~

Motion de renvoi au comité

p/a Chantal Umphrey / Kuldeep Deol

Une motion de renvoyer au comité avec des instructions d'examiner pour changer la date limite de dépôt au 31 décembre.

Vote consigné no 39. Motion rejetée.

Les modifications originales ont ensuite été examinées et approuvées.

Vote consigné no 40. Motion adoptée.

Politique 8 – Politique 8 – modification

Cette politique avait déjà été adoptée par le Conseil national, mais n'avait pas été modifiée.

URC-2-26

MODIFICATION À LA POLITIQUE 8

SOURCE :

COMITÉ DES RECONNAISSANCES SYNDICALES

LANGUE DE DÉPART :

Anglais

IL EST RÉSOLU QUE la Politique 8, Article 2 et 3 soit modifiée ainsi

POLITIQUE 8 – BOURSES ANNUELLES DU SSG

ARTICLE 2 – CRITÈRES

La personne doit être inscrite à des cours d'études postsecondaires dans un établissement d'enseignement supérieur reconnu et présenter une demande en remplissant le formulaire fourni par le bureau national du SSG. Les personnes choisies doivent fournir une preuve de leur inscription dans un établissement d'enseignement postsecondaire. ~~L'attribution de ces bourses est fondée sur les résultats scolaires, les besoins financiers et la réponse, dans une rédaction, à une question cherchant à savoir ce qu'elles pensent de nos syndicats.~~ L'attribution des bourses est fondée sur la qualité de la rédaction, telle qu'évaluée par le Comité des reconnaissance syndicales.

ARTICLE 3 – EXCEPTIONS

Si le conseil national décide de ne pas attribuer de bourse au cours d'une année particulière, les fonds non versés sont reportés à l'année suivante, ce qui permet d'attribuer plus de bourses cette année-là. Les personnes qui ont déjà reçu une bourse ne peuvent pas poser leur candidature une deuxième fois.

Si aucun membre ne présente de demande pour la bourse commémorative Bob Haywood au cours d'une année donnée, le Comité de reconnaissance syndicale peut attribuer la bourse à la personne à charge d'un membre qui a fait une demande, sans toutefois l'obtenir,

pour la bourse A.F. Wood, la bourse Jim Williams ou la bourse Bonnie Robichaud cette même année.

Note : L'ajout au titre de l'article 3 a été adopté par le Conseil national en 2021, toutefois le libellé de la Politique 8 n'a jamais été modifié.

Vote consigné no 41. Motion adoptée.

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

Vote consigné no 42. Motion adoptée.

10. d) Anthony Drozdowski, Président du Comité des reconnaissances syndicales, passe en revue la nouvelle grille d'évaluation qui sera utilisée dans le cadre des demandes de Membre à vie et de Bourses d'études. Ces informations sont fournies à titre purement indicatif, car cela relève des pratiques habituelles du comité.

11. Comité d'éducation du SSG

a) Rapport

p/a Steve Colterman / Jason Lapointe (Appendice « I »)

Le rapport du Comité d'éducation est présenté. Les membres du comité sont félicités pour leur travail et pour leur engagement. Aucune autre question n'est soulevée.

Que soit adopté le rapport du Comité d'éducation tel que présenté.

Vote consigné 43. Motion adoptée.

12. Rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

p/a Sarah Bolger / Troy MacDonnell (Appendice « J »)

Le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses indique qu'il s'était réuni la semaine précédente et les membres du comité ont discuté des initiatives visant à renforcer l'engagement. Des projets sont annoncés concernant l'organisation d'un événement convivial qui se tiendra lors du prochain congrès, avec le soutien du personnel.

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses tel que présenté.

Vote consigné no 44. Motion adoptée.

- 13.** Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG, fournit une mise à jour ayant trait aux réunions des comités du SSG, qui auront lieu en juillet et le Congrès du SSG, en septembre.

a) Réunions des comités du Congrès

Les membres du Conseil national sont informés que les réunions des comités du Congrès auraient lieu à Ottawa, les 7 et 8 juillet. Les membres sont invités à finaliser rapidement leurs réservations de voyage en raison de la hausse des coûts et des disponibilités limitées.

b) Lignes directrices des comités du Congrès

On présente brièvement aux membres du Conseil national les lignes directrices pour les comités du Congrès.

c) Aperçu du Programme du Congrès du SSG (Provisoire)

Le Congrès du SSG aura lieu la semaine du 25 septembre. Nous aurons des personnes invitées et des événements. Nous prévoyons une séance d'accueil lundi en soirée et un dîner-réception aura lieu le mercredi. Nous accueillerons également des oratrices et des orateurs exceptionnels au cours de la semaine.

d) Règles de procédure et procédures liées à la fermeture des portes

Les membres du Conseil national sont informés que ces questions sont comprises dans la trousse reçue et de veiller à bien se familiariser avec la procédure.

e) Mise à jour sur la délégation et les résolutions

Le SSG a maintenant 113 personnes déléguées, c'est le chiffre le plus élevé que nous avons enregistré jusqu'à présent. Les résolutions des sections locales seront examinées par les comités du Congrès en juillet.

14. Table ronde

Les membres échangent leurs impressions, saluant le travail constructif et collaboratif du Conseil national. Ils expriment leur gratitude pour cette occasion qui leur est offerte d'apprendre les uns des autres, de participer à des débats et de travailler ensemble dans l'intérêt des membres.

La séance du Conseil national est levée à midi.

p/a Martine Babcook & Melanie Hamel

Motion adoptée.

Le mercredi 27 mai 2026

Séance à huis clos

Une séance à huis clos débute at 13 h. À la suite d'une discussion du Conseil national, la motion suivante est présentée :

ATTENDU QUE le Conseil national du présent syndicat a le pouvoir de démettre de sa charge toute personne qui enfreint une disposition de l'article 1 du Règlement 15 des règlements du SSG.

ATTENDU QUE, par ses actes, Steve Colterman, a manqué à son serment d'office et a commis une infraction conformément à l'article 5(n) du Règlement 15.

IL EST RÉSOLU QUE Steve Colterman soit destitué de son poste pour le reste de son mandat.

P/A Anthony Drozdowski/Sarah Bolger

Motion adoptée.

Note : Le vote s'est déroulé par un scrutin secret, à la suite d'une motion en ce sens.

Appendice « A » RÉUNION DU CONSEIL NATIONAL DU SSG

**Mardi 26 mai au jeudi 28 mai 2026 Salle Spirit
– Inn at Laurel Point, Victoria, C.B.**

1. Appel nominal
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire de la séance

Mardi 26 mai, 2026	8h45 – 12h15 (Atelier du Conseil national) 13h – 17h (Affaires courantes)
Mercredi 27 mai, 2026	8h – 12h (Affaires courantes) 13h00 – 16h (Huis Clos)
Jeudi 28 mai, 2026	9h – 12h (Affaires courantes) 13h00 – 14h30 (Tour guidé des cales sèches d'Esquimalt)
4. Adoption du procès-verbal:
 - a) 9 décembre, 2025, Réunion du conseil national en virtuel
 - b) 6 mai, 2026, Réunion à huis clos du conseil national en virtuel
 - c) 7 mai, 2026, Réunion à huis clos du conseil national en virtuel
5. Rapports des membres dirigeants élus :
 - a) Président national
 - b) Vice-présidences nationales
 - c) Vice-présidences régionales
6. Comité des finances du SSG :
 - a) Rapport
 - b) États financiers 2025
 - c) Nomination des vérificateurs pour 2026
 - d) Budget proposé pour le cycle 2027-2029
 - e) Jour de congé supprimé
 - f) Stratégie d'investissement du SSG (pour information seulement)
7. Comité des règlements du SSG :
 - a) Rapport
 - b) Propositions de modification des règlements pour 2026
 - c) Modification à la Règle 10

8. Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG :

- a) Rapport
- b) Modification à la Politique 21
- c) Local en faveur d'une augmentation des cotisations

GSU National Council Meeting

May 26 to May 28, 2026

9. Comité des droits de la personne du SSG :

- a) Rapport
- b) Initiative contre la violence domestique
- c) Don à l'association Shelter Safe

10. Comité des reconnaissances syndicales du SSG :

- a) Rapport
- b) Modifications à la Règle 7
- c) Modification à la Politique 11
- d) Grille d'évaluation pour membre à vie (pour information seulement)

11. Comité d'éducation du SSG :

- a) Rapport

12. Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SSG :

- a) Rapport

13. Congrès

- a) Réunion des comités du Congrès du SSG
- b) Lignes directrices pour les comités du Congrès du SSG
- c) Aperçu du programme du Congrès du SSG (préliminaire)
- d) Règles de procédure et fermeture des portes
- e) Mise à jour sur la délégation et les résolutions

14. Table ronde**15. Levée de la séance**

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3. Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	Procès-verbal 9 déc. 2025	Procès-verbal 6 mai 2026	Procès-verbal 7 mai 2026	Rapport du PN	Rapports des VPNs	Rapports des VPRs	États financiers	Vérifications des finances	Budget	Rapport finance	B-2-26	B-3-26	B-4-26	B-5-26	B-6-26	B-7-26	B-8-26	B-9-26	B-10-26
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Babcook, Martine, NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Colterman, Steve, NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tait, William NVP, Equity	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Agah, Sina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
Bolger, Sarah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Deol, Kuldeep	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lapointe, Jason	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LeBlanc, Ian	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1
MacDonnell, Troy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Paquette, Paul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sirois, Suzanne	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Umphey, Chantal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3. Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	B-11-26	B-12-26	B-13-26	B-14-26	B-15-26	B-16-26	B-17-26	B-18-26	B-19-26	B-20-26	B-21-26	B-22-26	B-23-26	Rapport règlements	LD-1-26	LD-2-26	Rapport mise en valeur des SLs	Rapport droit de la personne	HR-1-26
Vote Number / Numéro de vote	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
Babcook, Martine, NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Colterman, Steve, NVP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tait, William NVP, Equity	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Agah, Sina	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bolger, Sarah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Deol, Kuldeep	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jacobs, Sheldon	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Jusuf, Azra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lapointe, Jason	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LeBlanc, Ian	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MacDonnell, Troy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Paquette, Paul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sirois, Suzanne	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Umphey, Chantal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legend / Légende: 1. Yes / Pour 2. No / Contre 3. Abstain / Abstention 4. Absent / Absent-e	Motion de renvoi URC-1-26	URC-1-26 tel que présenté	URC-2-26	Rapport reconnaissance syndicales	Rapport éducation	Rapport jeunes travailleurs / Travailleuses												
Vote Number / Numéro de vote	39	40	41	42	43	44												
Babcook, Martine, NVP	2	1	1	1	1	1												
Colterman, Steve, NVP	2	1	1	1	1	1												
Tait, William NVP, Equity	2	1	1	1	1	1												
Agah, Sina	2	1	1	1	1	1												
Bolger, Sarah	2	1	1	1	1	1												
Deol, Kuldeep	1	2	1	1	1	1												
Drozdowski, Anthony	2	1	1	1	1	1												
Hamel, Mélanie	2	1	1	1	1	1												
Jacobs, Sheldon	2	1	1	1	1	1												
Jusuf, Azra	2	1	1	1	1	1												
Lapointe, Jason	2	1	1	1	1	1												
LeBlanc, Ian	2	1	1	1	1	1												
MacDonnell, Troy	2	1	1	1	1	1												
Paquette, Paul	2	1	1	1	1	1												
Sirois, Suzanne	2	1	4	4	4	4												
Stein, Reni	2	1	1	1	1	1												
Umphey, Chantal	1	2	1	1	1	1												
Roy, Bruce	2	1	1	1	1	1												

Appendice ‘B’

Rapport de Bruce Roy

Président national

au Conseil national du SSG mai 2026

Mes ami-e-s,

Le présent rapport vous donne un aperçu des activités et des priorités de notre Syndicat au cours de la période récente. Il met en exergue l'importance que nous accordons sans relâche à la consultation, à l'engagement et à la défense des intérêts des membres que nous représentons. Malgré les défis de toutes sortes et persistants au sein de la fonction publique fédérale, notre engagement envers la transparence, l'équité et la solidarité reste inébranlable.

Bureau national

Au cours des derniers mois, le Bureau national a accentué ses efforts dans le but d'adapter et de renforcer ses capacités internes. Ainsi, le 30 mars dernier, nous avons accueilli dans nos rangs Azra Jusuf en tant que représentante syndicale adjointe, qui apporte un soutien précieux à nos opérations nationales. Je tiens également à saluer Diane Turcotte, qui a pris les fonctions d'adjointe exécutive auprès du président national et dont le travail permet d'assurer la bonne marche de nos activités et la stabilité pendant cette transition.

Pour l'avenir, l'une des priorités clés du Bureau national sera de développer et de renforcer les services de communications du SSG. En effet, Bien trop souvent, nos travaux et autres résultats importants ne sont pas diffusés à grande échelle ou en temps opportun. L'amélioration de nos capacités de communication nous permettra donc de mieux mettre en avant les enjeux auxquels font face nos membres, les victoires du monde syndical ou encore les efforts déployés pour défendre nos droits, tout en veillant à ce que les membres restent informés et engagés.

Effectifs et engagement

Nous avons terminé l'année civile 2025 avec un effectif total de 12 664 membres. À la fin du mois de mars, nous comptons 12 538 membres. À ce jour, les répercussions plus larges des mesures de réaménagement des effectifs (RE) ne se font pas encore sentir de manière significative.

Dans plusieurs secteurs, notamment celui des pensions, l'employeur continue d'embaucher du nouveau personnel. Ces embauches ont lieu parallèlement à des départs volontaires et des programmes d'incitation à la retraite anticipée (PIRA), ce qui contribue à atténuer les pertes immédiates d'adhérent-e-s. Nous suivons de près ces tendances et leurs répercussions potentielles à long terme sur le SSG.

Après plusieurs années de discussions, nous sommes enfin parvenus à conclure une entente provisoire avec le SEN. Bien que les membres du Bureau de la traduction relèvent toujours -- pour l'instant -- du SEN, l'entente prévoit que les nouveaux membres de l'AFPC travaillant dans les locaux de SPAC seront automatiquement affectés au SSG. À leur tour, lorsque le SSG rencontrera des employé-e-s du Bureau de la traduction, ils et elles seront alors transféré-e-s au SEN. Étant donné que le SSG

représente environ 97 % de tous les membres de l'AFPC à SPAC, cette solution provisoire est à la fois pratique et raisonnable. Il s'agit d'une victoire importante pour le SSG en ce sens que la liste des membres non affectés sera éliminée et que nous pourrons traiter les cartes électroniques et convertir les cotisant-e-s RAND en 'membre en règle', comme cela s'avère être actuellement le cas pour SPC et la Monnaie royale canadienne.

Consultations et relations avec l'employeur

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Les consultations avec SPAC sont restées actives, portant notamment sur un large éventail de sujets. Au cours de la période visée par ce rapport, j'ai rencontré le Ministère pour discuter de questions clés, entre autres l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA), la transformation des Services immobiliers (SI), le retour au bureau (RaB) et le réaménagement des effectifs (RE).

En ce qui concerne le retour au bureau, l'employeur n'a toujours pas précisé la manière dont la mise en œuvre se déroulera. Nous avons fait part des préoccupations que nous suscitent la cohérence, la transparence et l'impact sur les membres, et continuerons à faire pression sur le Ministère pour obtenir des directives claires et avoir des consultations concrètes.

Services partagés Canada (SPC)

Au sein de SPC, les consultations ont mis en lumière un grand nombre de défis identiques. En effet, les discussions ont porté sur l'IA, la transformation organisationnelle, le retour au bureau et la planification de l'effectif. Comme pour SPAC, une grande incertitude subsiste quant à la manière dont le retour au bureau sera mis en œuvre, aussi allons-nous continuer de plaider en faveur d'une communication claire et du respect des ententes existantes.

Monnaie royale canadienne (MRC)

À la Monnaie royale canadienne, les sections locales continuent de mener des consultations régulières avec l'employeur. De plus, le processus de négociation a officiellement commencé. Le syndicat reste déterminé à soutenir les équipes de négociation locales et à veiller à ce que les priorités des membres soient efficacement représentées à la table des négociations.

Intelligence artificielle (IA)

Dans tous les ministères, l'intelligence artificielle reste au cœur de nos efforts de consultation. Le SSG surveille de près la manière dont l'IA est introduite et utilisée, en particulier dans des domaines opérationnels tels que l'administration des salaires. Nous posons activement des questions sur les lieux et les modalités de déploiement des outils d'IA, sur les mesures de protection mises en place, et sur la manière dont les impacts potentiels sur le travail des membres, la précision, la responsabilité et la sécurité d'emploi sont évalués.

Nous continuerons à faire part de nos préoccupations, à exiger la transparence et à insister sur de véritables consultations afin de garantir que toute utilisation de l'IA respecte les conventions collectives, protège les membres et ne remplace pas la supervision humaine dans les fonctions critiques.

Réaménagement des effectifs (RE)

En prévision du lancement du processus de réaménagement des effectifs, le SSG a mis sur pied un Comité du RE à l'automne dernier, avant toute mise en œuvre officielle.

Depuis décembre, nous avons organisé plusieurs séances d'information avec les dirigeant-e-s élu-e-s afin de nous assurer qu'ils et elles soient bien informé-e-s des différentes étapes du processus de RE.

Ces séances visaient à s'assurer que les dirigeant-e-s aux niveaux local et régional soient prêt-e-s à répondre aux questions des membres, à leur transmettre des informations précises et à leur apporter un soutien efficace si des mesures de RE devaient être mises en œuvre. Le SSG continuera de suivre de près l'évolution de la situation et restera en contact avec l'employeur afin de protéger les droits des membres tout au long du processus.

Événements du SSG

En cette année **2026, le SSG va convoquer son Congrès**. Les préparatifs sont en cours pour garantir son succès, y permettre des débats constructifs, une prise de décision démocratique et une forte participation des membres. La planification du Congrès de cette année restera une priorité majeure au cours des prochains mois.

Perspectives d'avenir

À l'avenir, le SSG va continuer d'accorder la priorité à des consultations approfondies, à des communications claires et à un engagement actif tant auprès des membres que des employeurs. Je remercie tous les membres, les militant-e-s et les dirigeant-e-s des sections locales pour leur dévouement, leur solidarité et leur confiance sans faille. C'est un honneur et un privilège que de vous représenter.

Rapport présenté respectueusement,
Bruce Roy
Président national
Syndicat des services gouvernementaux

Rapport d'activités

Période : du 10 décembre 2025 au 30 avril 2026

Décembre 2025

10 déc.	SPAC	Comité national de la politique de santé et de sécurité (CNPSS)
11 déc.	AFPC	Réunion extraordinaire du Conseil national d'administration
11 déc.	SPAC	Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP)
15 décembre	SPAC	Sous-comité technique du CCSP - niveau exécutif
16 déc.	SSG	Discussion avec Ana DeSousa
16 décembre	AFPC	Séances sur le RE (en français et en anglais)
16 décembre	SSG	Réunion du Comité interne du SSG sur le RE
17 déc.	SPC	Discussions préparatoires conjointes sur le RE
17 déc.	SPC	Réunion trimestrielle avec Scott Jones

Date	Organisation	Réunions
6 janvier	SPAC	Contact avec Kiran Haspal
9 janvier	SPAC	Contact avec les syndicats
12 janvier	SPAC	Mise à jour sur le RE
12 janvier	SPAC	Réunion entre le SPAC et les syndicats
12 janvier	SPAC	Syndicats - RE
13 janvier	SPAC	Rencontre avec les coprésidents du CCSP
13 janv.	SPAC	Rencontre avec les SMA et les syndicats
19 janvier	SSG	Dîner avec le VPER Mills
20 janvier	SPAC	CCSP - RH et Paie
21 janvier	SPAC	Réunion conjointe SPAC et syndicats sur le RE
21 janv.	SSG	Réunion en personne avec les VPN
22 janvier	SSG	Entretiens avec les représentants syndicaux nationaux juniors
22 janvier	SSG	Dîner de l'équipe de négociation
23 janvier	SPAC	CCSP DGSN sur le RE
26 janvier	AFPC	Comité de référence sur le télétravail
27 janvier	SPAC	Réunion du Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité
27 janvier	SSG	AGA Section locale 70020
28 janvier	SSG	Réunion en présentiel du Comité des Règlements
29 janvier	AFPC	Réunion du CNA (Conseil national d'administration)
29 janvier	AFPC	Rencontre avec Sharon DeSousa
2 février	SSG	Discussion avec Anthony au sujet du comité des reconnaissances syndicales
3 février	SPAC	CNOSS
4 février	SSG	AGA Section locale 30401
5 février	SSG	AGA Section locale 30001
6 février	SSG	AGA Section locale 40007
6 février	AFPC	Réunion du CNA (Section nationale des directeurs)
9 février	SSG	Réunion – manifestation sur Phénix
10 février	AFPC	Séance d'information préalable : CNOSS - Comité national de la politique de santé et de sécurité

10 février	SPAC	Séances d'information sur le RE – en français et en anglais
10 février	SSG	AGA Section locale 90031
10 février	AFPC	RE - Groupe de travail
11 février	SSG	RE – Comité du SSG
11 février	SSG	RaB – Mise à jour
11 février	SPAC	Comité national de la politique de santé et de sécurité (CNPSS)
11 février	SPAC	Groupe de travail ad hoc sur le RE
12 février	SSG	AGA Section locale 60018
12 février	SSG	AGA Section locale 70013
16 février	SPAC	Réunion des coprésidents du CCSP
16 février	SPAC	RE - Groupe de travail
16 février	SPC	Touchbase – Syndicats et Bureau de l'ombudsman
16 et 17 février	SSG	Formation sur les politiques et la gouvernance
19 février	SSG	Contact avec Sarah B
19 février	SPC	Comité national de consultations syndicales- patronales
19 février	SSG	AGA Section locale 20001
20 février	SSG	Rencontre avec Kiran Haspal (SMA)
23 février	SSG	Rencontre avec Marc M
24 février	SSG	AGA Section locale 70055
25 février	SSG	AGA Section locale 10161
25 février	SPAC	Comité de consultations syndicales- patronales des Services généraux
26 février	SSG	Manifestation - Phénix à Miramichi
2 mars	SSG	AGA Section locale 60009
3 – 6 mars	AFPC	CNA – Conseil national d'administration
9 mars	SPAC	Réunion du Comité sur le RE
9 mars	SSG	Conférence téléphonique avec Azra J
9 mars	SSG	Conférence téléphonique avec Kuldeep D
9 mars	SPAC	CCSP – Réunion
11 mars	SPAC	Groupe de travail sur le RE
11 mars	SPC	Réunion préparatoire du CCSP des RH
13 mars	SPC	Réunion de la communauté AS sur l'apprentissage et le développement
16 mars	SSG	AGA Section locale 90011

17 mars	SPC	Réunion trimestrielle avec Scott Jones
17 mars	SSG	Conférence téléphonique avec Ranak S
17 mars	SSG	Conférence téléphonique avec Jason B
18 mars	SPAC	Réunion sur le RE avec les syndicats
19 mars	SPC	Breffage préalable – Consultation SPC
23 mars	SPC	Réunion conjointe sur le RE
23 mars	SPAC	Comité technique exécutif du CCSP
24 mars	SPC	Compte rendu du CCSP RH
25 mars	SPC	DGOSC : la voie à suivre – Rencontre avec Jaquie Manchevsky
25 mars	SPAC	Consultations ad hoc – RaB
30 mars	AFPC	Le point sur les négociations - Section locale 70013
31 mars	SSG	AGA Section locale 70017
1er avril	SSG	AGA Section locale 60011
2 avril	AFPC	Réunion du sous-comité du CNA
2 avril	SSG	AGA Section locale 70019
7 avril	AFPC	Conflit de compétence concernant les employé-e-s du Bureau de la traduction au sein de SPAC
7 avril	SSG	Réunion de l'exécutif de la Section locale 70013
8 avril	SPAC	Groupe de travail sur le RE
9 avril	SPAC	Transformation des SI et plan du SPAC
14 avril	SSG	AGA Section locale 70013
14 avril	AFPC	Rencontre avec les syndicats sur le RaB à SPAC
15 avril	SSG	Réunion avec l'exécutif de la Section locale 20008 SSG 101
20 avril	SPC	Réunion conjointe du Comité du RE
20 avril	SPAC	Réunion du syndicat - Direction des ressources humaines avec l'AFPC
21 avril	AFPC	Réunion de mobilisation du Conseil du Trésor
21 avril	SPC	Consultation inter-DG du CCSP
23 avril	SSG	Session de formation sur l'IA pour l'ensemble du personnel
24 avril	AFPC	CCSP sur Phénix au niveau de la haute direction

27 avril	SPAC	Réunion nationale sur la santé et la sécurité
28 avril	SPAC	Discussions RH
28 avril	SPAC	Le point sur les syndicats
29 avril	AFPC	Réunion extraordinaire du CNA
30 avril	SPAC	Réunion sur le RE

Appendice ‘B’

Rapport de la vice-présidente nationale Martine Babcook

**Présenté au Conseil national
Mai 2026**

Le point sur le réaménagement des effectifs (RE)

Les deux ministères que sont SPC et SPAC ont mis en place des comités sur le RDE. Quant au Comité sur le RDE du SSG, il participe aux réunions bihebdomadaires avec SPAC en plus d’assister à des réunions bihebdomadaires avec David Girard. À la mi-janvier de cette année, des lettres d’information ont été envoyées à 730 membres de SPAC et à 530 de SPC pour les prévenir qu’ils étaient touchés par le RDE. Au moment de la rédaction du présent rapport, ces chiffres ont changé en raison d’échanges de postes et d’autres possibilités d’emploi au sein de ces ministères ou d’autres. Le groupe de travail de l’AFPC sur le RDE poursuit ses réunions, et l’AFPC continue de mettre à jour son site Web sur le RDE et d’y afficher diverses informations très utiles. Il est fortement recommandé de diriger vos membres vers ce site.

Consultation

L’ombudsman de SPAC et de SPC a poursuivi ses discussions avec les agents négociateurs -- les principales préoccupations des membres portent sur le RDE, le retour au travail et les mesures d’adaptation.

Les consultations de SPC sur le RDE, la santé et la sécurité, le CCSPRH et le CCSPIB se poursuivent, l’IA figurant parmi les points permanents à l’ordre du jour de ce dernier comité.

Les consultations de SPAC sur le RDE, la santé et la sécurité ainsi que la consultation nationale ont continué, portant sur des questions similaires à celles de SPC.

Le 26 février 2026 a marqué le 10^e anniversaire du système de paie Phénix – j’ai eu l’occasion de prendre la parole lors de la manifestation de l’AFPC à Miramichi aux côtés de Will et Steve, suivie d’une rencontre avec les membres du SSG de l’Atlantique.

Comité des finances

Le comité des finances du SSG s’est réuni en décembre 2025 pour se pencher sur le budget du cycle 2027, 2028 et 2029. J’ai hâte de vous le présenter lors du conseil national. Le comité n’a pas ménagé ses efforts pour préparer ce budget lequel, une fois de plus, ne comporte aucune augmentation des cotisations.

Groupe des femmes du SSG

Mélanie et moi-même, en collaboration avec le SSG, avons travaillé sur une affiche similaire à celles que l’on trouve dans les toilettes des aéroports, mais axée sur la violence domestique. Nous pourrions en parler plus en détail lors de la réunion du conseil national.

Rapport présenté respectueusement,
Martine Babcook
Vice-présidente nationale

Rapport du vice-président national Steve Colterman

**Présenté au Conseil national
Mai 2026**

Le temps a filé comme une fusée ! J'ai l'impression d'avoir été élu vice-président national il y a à peine quelques mois, et pourtant nous nous préparons déjà pour notre congrès triennal de septembre.

L'année 2026 a été plutôt fort agitée jusqu'à présent, aussi bien pour le SSG que pour l'ensemble des personnes. Nous sommes ces temps-ci bien avancés dans le processus de réaménagement des effectifs (RDE) du Conseil du Trésor (CT) -- nos sections locales continuent de faire preuve d'un grand leadership en apportant à nos membres le soutien dont ils ont besoin en ces temps difficiles.

Parallèlement, alors que nous répondons aux appels des membres qui dénoncent l'absurdité des annonces concernant le retour au bureau (RAB), il nous faut, d'une manière ou d'une autre, continuer à effectuer le travail face à un employeur de plus en plus obstiné. Vous faites honneur à ce syndicat. Sur une note un peu plus positive, je tiens à signaler que je me réjouis d'apprendre que nos membres à la Monnaie royale canadienne sont sur la bonne voie et assument un volume de travail important pour soutenir les opérations dans un avenir prévisible. Continuez votre excellent travail, tous ensemble.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de certaines de mes activités depuis mon dernier rapport.

Événements en soutien aux travailleurs et travailleuses

Manifestation de la FTQ du 29 novembre 2025

J'ai eu le grand honneur de me joindre à d'autres membres de l'AFPC et à des travailleurs et travailleuses québécois-e-s déterminé-e-s à Montréal, alors que la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) menait une action contre les mesures injustes et néfastes aux travailleurs et travailleuses envisagées par le gouvernement de la CAQ au Québec. Félicitations pour avoir réussi à chasser le premier ministre Legault de son poste ! Quel plaisir que de voir les présidences des sections locales du SSG, Stéphanie Rochon, Suzie Parent et Vincent Brassard, présent-e-s en force.

Je suis très fier d'avoir soutenu cette manifestation de la FTQ, un grand geste de solidarité avec les travailleurs et travailleuses du Québec.

Manifestation contre le système de paye Phénix le 26 février 2026

Ce fut un honneur pour moi de me tenir aux côtés des personnes dévoués et assidus du Centre des services de paye du gouvernement du Canada à Miramichi, au Nouveau-Brunswick. Merci à tous nos travailleurs et toutes nos travailleuses de ces services, ainsi qu'aux sections locales qui les représentent, pour leur persévérance et leurs efforts quotidiens visant à garantir que les fonctionnaires soient payés à temps et correctement. Continuez votre excellent travail.

Congrès du Parti libéral fédéral, du 9 au 11 avril 2026

Je participerai au Congrès du Parti libéral fédéral à Montréal. Alors que les délégué-e-s se rassembleront à Montréal pour tracer la voie à suivre pour le Parti libéral, je nouerai quant à moi des liens avec les membres du parti et aborderai les défis et les avantages liés aux membres du SSG, qui sont à la fois compétents et dévoués. Bien que cela semble être une tâche redoutable et intimidante, je constate des avancées dans mes discussions qui, je l'espère, grâce à la persévérance, mèneront à des gains concrets à l'avenir.

Congrès du CTC, du 11 au 16 mai 2026

Je participerai au congrès du travail du Canada en mai à Winnipeg. Cette réunion permet de rassembler des syndicats de toute l'Amérique du Nord, et constitue un excellent événement d'apprentissage qui permet d'entrer en contact avec des travailleurs et travailleuses de tous les niveaux du gouvernement, des métiers, du secteur privé et d'autres milieux.

Consultations

Le SSG rencontre constamment les employeurs pour discuter des enjeux actuels. Bien sûr, avec toutes les informations incomplètes que diffuse ce gouvernement, nos employeurs hésitent à s'exprimer lors de ces consultations, car la situation est très fluctuante. Nous continuons toutefois à faire pression pour obtenir des réponses.

Groupe de travail sur l'IA à partir du 1er avril 2026

Je représenterai le SSG au sein d'un groupe de travail sur l'intelligence artificielle de l'AFPC à partir du mois d'avril. Si vous avez des situations que vous aimeriez voir abordées, n'hésitez pas à me contacter afin que nous puissions en discuter et que je les soulève lors des réunions.

Congrès régionaux

Pacifique, du 22 au 24 mai 2026

J'assisterai au Congrès régional du Pacifique en tant qu'observateur aux côtés du président Bruce et des VPN Martine et Will. Quelle occasion formidable que de découvrir les événements dans d'autres régions pour comparer les méthodes et les orientations du militantisme.

RCN, du 5 au 7 juin 2026

J'ai hâte de participer au congrès régional de la RCN, ma région d'origine, pour y rencontrer mes camarades syndicalistes et définir une orientation solide pour le cycle à venir. J'espère y voir des membres du SSG apporter leur voix et leur leadership au travail qui nous attend.

Aide aux sections locales

Engagement des membres de la Section locale 70055

J'ai été ravi de soutenir la Section locale 70055 dans la région de la RCN à l'occasion de plusieurs pauses café pour aborder toutes sortes de questions

avec les membres. La présidente de cette section, Samantha Jo-Meijer, et la vice-présidente, Michelle Boustead, ont fait un excellent travail pour que leur section soit active et dynamique. La section a pu organiser quatre événements en décembre et en février avec le soutien de Will et du mien, et je suis très fier de voir que d'autres ont été organisées par elles-mêmes. Grâce à ces événements, la section locale a pu recruter plusieurs nouveaux bénévoles, nouer des liens avec la direction et les membres, et créer une présence bienvenue sur leurs lieux de travail.

Engagement des membres de la Section locale 70017

J'ai pris contact avec la présidente de cette section, Suzanne Sirios, pour aider à apporter du café et des collations, rencontrer les membres de SPC, à répondre aux questions et à promouvoir leur prochaine AGA. C'est en effet toute une tâche pour le moins ardue que d'organiser des rencontres avec les membres de la RCN pendant leur journée de travail. Suzanne a rencontré de nombreux membres qui avaient des questions très précises concernant leurs préoccupations relatives au RDE et RAB. Continuez votre excellent travail, Suzanne et toute l'équipe.

AGA des sections locales

J'ai été ravi de participer à de nombreuses AGA du SSG cette année. J'apprécie en effet de constater les différents niveaux de participation et les efforts déployés par les sections locales pour mobiliser leurs membres et bénévoles. Je comprends les défis liés à l'engagement pour accroître la participation. Veuillez noter que même si les membres semblent ne pas prêter attention, le fait qu'ils assistent aux événements sans s'impliquer activement me prouve qu'ils ont confiance en vos capacités et en vos efforts, et qu'ils sont rassurés de savoir que vous serez là en cas de besoin. C'est une preuve de l'excellent travail que vous accomplissez. Au nom de vos membres, je tiens à vous remercier.

Pour conclure, je désire remercier l'ensemble des représentant-e-s des sections locales du SSG au nom de vos membres. Nous ne rencontrons généralement pas les membres en dehors des périodes de crise personnelle. Bien que nous fassions de l'excellent travail pour soutenir les membres, en ces temps difficiles, veillez les uns sur les autres afin de vous assurer que nos représentant-e-s restent en bonne santé mentale et bénéficient d'un soutien.

Rapport présenté respectueusement,

Steve Colterman
Vice-président national
Syndicat des services gouvernementaux

Rapport du vice-président national William Tait

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Le présent rapport énumère mes activités en tant que vice-président national de janvier 2026 à mai 2026. Mes principales fonctions consistent à mener des consultations avec l'employeur et l'AFPC, ainsi qu'à présider les comités internes du SSG chargés des droits de la personne et des Règlements. Des rapports distincts pour les comités permanents du SSG seront remis au Conseil national en plus du présent rapport.

Une grande partie de ce trimestre a été consacrée aux consultations avec l'employeur et au soutien dont avaient besoin nos membres en raison du réaménagement des effectifs (RDE) et du passage au retour au bureau. Je continue d'aborder ces questions sous l'angle des droits de la personne tout en représentant l'ensemble de la famille du SSG touchée. J'ai eu le privilège d'assister à huit assemblées générales annuelles de nos sections locales, de l'Atlantique au Pacifique. Ce fut pour moi une excellente occasion de constater le magnifique travail, le dévouement et la diversité dont font preuve chaque jour nos dirigeant-e-s des sections locales, nos délégué-e-s syndicaux/syndicales, et nos membres.

Consultations – SSG / Employeur

- Comité de consultation conjoint de Services partagés Canada (SPC) sur le réaménagement des effectifs (RDE). Réunions actuellement virtuelles et bimestrielles.
- Comité mixte sur le RDE de la Direction générale des politiques, de la planification et des communications de SPAC – Virtuel – première réunion portant sur les réductions imminentes des effectifs et des programmes.
- Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP) – Réunion sur l'ordre du jour – Virtuelle.
- Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP). Réunion en personne à Gatineau (Québec). Mises à jour de la direction présentées par l'employeur, impacts de l'intelligence artificielle, obligation d'adaptation.
- Comité national de la politique de santé et de sécurité. Réunion en personne à Gatineau (Québec).
- Comité de consultations syndicales- patronales des Services généraux (CCSPSG). Réunion virtuelle – réaménagement des effectifs, initiatives en matière d'accessibilité et d'équité.
- Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité (CMEED) – Virtuelle – Obligation d'adaptation et répercussions du RE sur les membres en quête d'équité.
- Consultation de haut niveau entre le Syndicat et la direction sur le système Phénix. La haute direction a présenté un exposé sur le retard accumulé dans le système Phénix, les mises à jour sur l'IA, la situation des trop-perçus dans Phénix, la mise en œuvre de Dayforce et les créances prescrites.

- Réunion entre l'ombudsman des SPAC et les représentant-e-s du Syndicat – Virtuelle – Discussion sur les problèmes systémiques liés à l'obligation d'adaptation et à la santé mentale. Réunions actuellement bimensuelles.
- Webinaire employeur/syndicat des SPAC sur les services offerts aux membres touchés par le RDE– Virtuel – Intervention en tant que conférencier sur ce que les syndicats peuvent offrir aux membres.
- Table ronde sur l'accessibilité entre l'employeur de SPAC et le syndicat – Virtuelle – Obligation d'adaptation – Passeport d'accessibilité, retour au bureau.
- SPAC – Ressources humaines et Rémunération. Consultations entre la direction et le SSG sur les trop-perçus et l'arriéré dans le système Phénix.
- Consultations sur l'accessibilité à SPAC – Virtuelles – Retour au bureau, obligation d'adaptation.
- Consultations syndicales-patronales de la Direction générale de la gestion du capital humain de SPAC.
- Comité de consultations syndicales-patronales des Ressources humaines de SPC – En personne à Ottawa – Présentations sur le réaménagement des effectifs (RDE), les ressources et plans de retour au bureau, la formation en langue seconde et la législation sur les langues officielles.
- Consultations syndicales-patronales à SPAC sur le retour au bureau.

Projets internes et représentation du SSG

- Comité permanent des Règlements du SSG : Voir le rapport du Comité.
- Comité permanent des droits de la personne du SSG : Voir le rapport du Comité.
- Séance d'information du SSG sur le RDE, les échanges de postes et le choix.
- Coordination syndicale du SSG avec l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC), l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP) et l'Association canadienne des agents financiers (ACAF) : réunions informelles mensuelles avec ces syndicats pour discuter de préoccupations communes et coordonner les consultations avec la direction.

AFPC / Mobilisation des membres / Action politique

- Comités régionaux de l'AFPC : Participation en tant que délégué ou allié au Comité d'action des membres ayant un handicap (CAMH), au Comité de la santé et de la sécurité de la RCN, au Cercle d'action autochtone (CAA) de la RCN et au Conseil régional d'Ottawa (CRO).
- Réunion du Comité de la région de la capitale nationale de l'AFPC.
- Réunion publique nationale de l'AFPC sur le réaménagement des effectifs.
- Réunion publique de l'AFPC de la région de la capitale nationale sur le RE.
- Visite de reconnaissance des membres du Centre de paie de Miramichi de l'AFPC et du SSG. Rencontre avec les membres pour leur témoigner notre appréciation du travail qu'ils accomplissent à l'occasion du 10^{ème} anniversaire du lancement du système Phénix.
- Comité des droits de la personne de l'AFPC – Réunion virtuelle des Éléments sur les initiatives en cours en matière de droits de la personne de l'AFPC et de nos Éléments sœurs. Discussion sur l'impact du RDE sur les membres en quête

d'équité, les coupes de l'employeur dans les programmes d'équité et l'importance de la collecte de données concernant les membres en quête d'équité, les femmes et les droits linguistiques dans le cadre des mesures de RDE.

- Congrès national du Nouveau Parti Démocratique – J'ai eu l'occasion de rencontrer les principaux candidats et principales candidates à la direction du NPD fédéral et de leur poser des questions sur leur point de vue concernant les compressions dans la fonction publique.
- Monnaie royale canadienne à Winnipeg, visite de mobilisation et de reconnaissance des membres, en marge du congrès du Congrès du travail du Canada à Winnipeg.
- Comité local de la santé et de la sécurité, 300, rue Laurier, Ottawa. Je suis membre de ce comité auquel je participe régulièrement.
- Rencontres et accueil en personne du GSU avec nos sections locales de toute la région de la capitale nationale.

Conférences / Sommets

- Sommet de 2026 sur le progrès de l'Institut Broadbent, « Défendre la démocratie par-delà les frontières » – Les thèmes principaux du Sommet portaient sur la démocratie, la souveraineté et l'internationalisme fondés sur les droits sociaux et économiques.
- Forum canadien d'économie du travail – Conférence universitaire sur l'analyse économique actuelle et la recherche sur les questions liées au travail.
- Conférence nationale sur l'équité de l'AFPC – (Observateur)
- Congrès du Congrès du travail du Canada – (délégué)
- Congrès régional de l'AFPC en Colombie-Britannique – (Observateur)

Je continue à encadrer les vice-président-e-s des régions ainsi que les dirigeant-e-s des sections locales lorsqu'on me le demande. Je représente également le SSG en participant à diverses activités des partis politiques nationaux, aux événements et formations à l'échelle nationale de l'AFPC, aux comités régionaux de l'AFPC, aux syndicats frères, aux organisations syndicales provinciales et nationales, de même qu'aux groupes communautaires.

Rapport présenté respectueusement,
William Tait
Vice-président national

Appendice « C »

Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski

Nouvelle-Écosse

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Mars 2026

Consoeurs et confrères,

Depuis mon dernier rapport, je me suis principalement consacré à traiter les situations en matière de réaménagement des effectifs (DRE) auxquelles sont confrontés nos membres. Bien que nous en soyons qu'au début du processus, nous pouvons déjà faire état de quelques cas résolus avec succès. J'ai participé à deux comités sur la DRE et j'ai collaboré avec les membres de notre Conseil national (CN) et les présidences des sections locales (PSL) en leur offrant mon soutien et mes conseils à ces derniers. Nous continuons à traiter le nombre croissant de plaintes/griefs dans la région de la Nouvelle-Écosse. La principale cause de ces griefs reste les mesures salariales illégales ou déraisonnables résultant d'erreurs commises par l'employeur. Le harcèlement, la discrimination, et les descriptions de poste obsolètes continuent de poser des problèmes et d'être à l'origine de griefs. La nature systémique de la décentralisation de la structure de la délégation du pouvoir du côté de l'employeur continue d'entraver les efforts de résolution au niveau régional, ce qui entraîne des escalades de griefs au quatrième palier. Je travaille en étroite collaboration avec notre équipe de représentation du SSG et j'ai été en consultation constante avec l'employeur concernant les questions relatives au lieu de travail.

De concert avec mes collègues de la région de l'Atlantique (Sarah et Troy), de nombreuses consultations et négociations ont eu lieu avec la direction régionale. Je souhaite remercier Sarah et Troy pour leur soutien, leur collaboration dévouée et leur solidarité. Je tiens à remercier également le personnel du SSG pour leur dévouement et leur soutien. Enfin, je tiens à remercier Bruce Roy pour son soutien continu et ses conseils.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski
Vice-président régional
Nouvelle-Écosse

Rapport de la Vice-présidente régionale, Chantal Umphrey

Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Vous trouverez ci-dessous un aperçu de mes activités au cours de la période considérée à titre de Vice-présidente régionale (VPR) pour les membres de l'Alberta, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest.

Lobbying :

- **Les 17-18 novembre 2025**, j'ai assisté à la Journée de lobbying de l'AFPC, à Ottawa, réunion avec le député sur la Colline parlementaire. Cela a été une excellente occasion de rencontrer l'honorable député libéral, Bruce Fajoy, de la circonscription de Carleton et Pauline Rochefort de la circonscription de Nipissing-Timiskaming. Lors de chacune de ces réunions, j'ai plaidé en faveur de services publics solides. Les deux députés se sont montrés très réceptifs, et ces rencontres ont constitué une excellente occasion de faire part des préoccupations des membres du SSG dans une perspective régionale, notamment en ce qui concerne les répercussions de la centralisation sur la région de l'Ouest.

Mobilisation des membres :

- **Le 27 novembre, le 8 décembre et le 7 janvier 2026**. J'ai coordonné des sessions de formation sur la DRE, à savoir un déjeuner-causerie pour la section locale 30001 en vue de soutenir les membres à comprendre le processus de la DRE, les droits et les avantages prévus par la convention collective. Il s'agissait d'une excellente initiative pour mes deux sections locales. Mon collègue VPR du Pacifique m'a contacté pour mettre en place une initiative similaire dans sa région.

Conseil national :

- **Le 9 décembre 2025**, j'ai assisté à la réunion virtuelle du Conseil national du SSG.

Travaux de comité :

- **Les 27 au 29 janvier 2026**, j'ai assisté aux réunions du Comité des règlements, à Ottawa.

Consultations : À titre de VPR, je continue à m'impliquer activement aux discussions portant sur la consultation avec la Direction du SPAC par le biais de réunions spéciales et aux tables des comités. J'ai effectué trois (3) voyages à Edmonton en 2026; jusqu'à ce jour et chaque fois, je m'efforçais d'organiser des réunions face à face avec le directeur général régional et les membres de l'exécutif.

Mises à jour liées à la section locale 30401 et 30001 :

Le retour au bureau est un sujet brûlant pour tous les membres et Calgary a ouvert un nouvel espace au sein de l'immeuble Harry Hays. Les postes de travail ne sont pas idéaux, et je m'attends à ce que des problèmes de santé et de sécurité liés à l'ergonomie se posent. Les membres continuent de faire face à des facteurs de stress en raison de l'incertitude liée à la DRE suite à la transformation de la DGSi.

En ce qui a trait au palier régional, les sections locales déposent des griefs au premier palier. Les membres s'adressent au syndicat pour poser des questions et font part des problèmes qu'ils rencontrent concernant des sujets tels que les congés, les difficultés liées au retour au bureau, et la désinformation de la part de la direction.

Les deux sections locales ont tenu leur AGA pendant la semaine du **2 au 5 février 2026**. Je remercie Bruce et Dominique d'être venus dans l'Ouest pour rencontrer les membres, apporter leur soutien aux exécutifs et faire le point sur les questions. J'ai assisté à la première réunion de l'année de la section locale de Calgary, en février.

A. Section locale 30401 Calgary et sud de l'Alberta. À l'issue des élections, tous les postes de l'exécutif ont été comblés. Le président de la section locale continue de gagner en assurance dans ses fonctions et sollicite régulièrement les conseils de la VPR. La nouvelle VP apporte son expérience et réside à Calgary, ce qui renforce la présence du SSG au sein du bureau, alors que l'ancien VP était basé en dehors de la ville. L'AGA a attiré un public nombreux, avec un taux de participation d'environ 80 % des membres.

B. Section locale 30001 Calgary et le nord. À l'issue des élections, tous les postes de l'exécutif ont été comblés. La présidente de la section locale continue de gagner en assurance dans ses fonctions et sollicite régulièrement les conseils de la VPR. La participation à l'AGA a augmenté cette année, ce qui est très positif. Après la réunion, la VP a démissionné. Il n'est pas prévu pour l'instant de combler ce poste. J'étais à Edmonton la semaine du **16 au 20 mars**, lors de laquelle j'ai rencontré la présidente de la section locale et j'ai discuté avec les autres membres de l'exécutif.

Griefs : Les griefs au troisième (3) palier sont en cours de traitement; deux d'entre eux ont été réglés au SPC et deux (2) au SPAC sont en voie d'être transmis au quatrième palier. Je remercie le bureau national pour leur soutien continu car ces deux cas se sont avérés difficiles.

Soumis respectueusement par,
Chantal Umphrey
Vice-présidente régionale
Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

Rapport du Vice-président régional, Ian Leblanc Région de la Capitale nationale

**Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026**

- J'ai été invité à assister à ma première réunion du comité exécutif de la section locale 70019 le 19 janvier 2026.
- À ce jour, le comité exécutif de la section locale a transmis à mon bureau un grief de troisième niveau, qui a depuis été porté au niveau 4.
- Je continue d'encourager la section locale à utiliser MemberLink pour le traitement des griefs.
- Je reste un membre actif du Comité de reconnaissance syndicale, au sein duquel je continue d'apporter ma contribution selon les besoins. Je suis fier du travail accompli par le comité à ce jour.

Soumis respectueusement,
Ian Leblanc
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport du Vice-président régional, Jason Lapointe

Monnaie royale canadienne

**Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026**

Depuis mon dernier rapport présenté au Conseil national le 9 décembre 2025, je continue de m'impliquer auprès des trois sections locales. Je demeure engagé auprès des trois sections locales.

Section locale 50057 – Winnipeg : La Monnaie a décroché des contrats à l'étranger et sont occupés. Ils ont de nouvelles recrues de façon régulière pour tenter de répondre à la demande. C'est un revirement spectaculaire par rapport à la période où des employés avaient été licenciés : aujourd'hui, nous recrutons à Winnipeg et les perspectives sont excellentes pour le futur.

Section locale 50058 – Winnipeg (APS) : Le service de protection a récemment embauché quelques intérimaires, ce qui, espérons-le, permettra de remédier à son problème chronique de manque de personnel.

Section locale 70024 – Ottawa : Les affaires ont un peu repris et nous espérons que cette tendance se poursuivra. Comme c'est le cas pour les deux sections locales de Winnipeg, la Monnaie met à l'épreuve et repousse les limites de la convention collective à tous les niveaux ; veiller à ce que tout reste conforme à celle-ci est une tâche permanente et exigeante.

Soumis respectueusement,
Jason Lapointe
Vice-président régional
Monnaie royale canadienne

Rapport du Vice-président régional, Jean-Michel Riel

Région de la Capitale nationale

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Pour débiter ce rapport, j'aimerais remercier le conseil national et tous ses membres ainsi que l'équipe interne du SSG pour tout le support et l'aide que vous m'avez apporté au courant des dernières années. J'ai appris beaucoup et je me sens maintenant beaucoup plus outillé pour la représentation que je l'étais au début de mon mandat.

Au cours des derniers mois, j'ai été appelé à remplir mon rôle de représentation beaucoup plus souvent qu'à l'habitude, les cas de refus d'accommodations sont toujours les plus fréquents et semblent toujours se terminer de la même façon, un non catégorique de la gestion qui se lance la balle entre les paliers.

De plus, la première vague des lettres pour les postes qui ont été ciblés pour le réaménagement des effectifs ont été transmises aux membres affectés ce qui a laissé place à beaucoup de demandes au niveau de la représentation afin de clarifier ce que tout cela signifie. Depuis, certains membres de divers section locales et certains représentants régionaux se rassemblent en comité avec David Girard pour discuter des enjeux et des nouvelles entourant le RDE. Je participe également à un comité sur le RDE établi par la gestion pour la direction générale de la cité parlementaire où nous parlons des enjeux et des intentions de la gestion derrière les décisions prises ainsi que des prochaines étapes.

Mon rôle en tant que conseiller pour la section locale a également été sollicité, nous avons eu beaucoup de nouveaux cas ainsi que l'assemblée générale annuelle. Je rencontre Vincent de façon hebdomadaire afin de discuter des enjeux qui peuvent ressortir ainsi que des cas plus particuliers et plus complexes.

Le dernier trimestre peut ainsi se résumer en 3 points principaux. Beaucoup de représentation de membre, tout ce qui concerne le réaménagement des effectifs ainsi qu'en tant que conseiller pour la section locale. Je soumetts ainsi mon rapport tel que présenté.

Soumis respectueusement par,
Jean-Michel Riel
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport de la Vice-présidente régionale, Kuldeep Deol

Basses-terres de la C.-B.

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Depuis décembre 2025, de nombreux changements ont eu lieu au sein du milieu de travail. L'employeur a finalisé le EED et a annoncé la DRE et le RAT4.

Les deux VPR de la région du Pacifique ont travaillé avec l'AFPC pour organiser un déjeuner-causerie concernant la DRE. La session a attiré beaucoup de monde et les membres ont posé des questions pertinentes sur le sujet abordé.

À titre de co-présidente du Comité de consultation régionale patronale-syndicale, nous sommes toujours en train de mettre à jour le mandat. Il semble que sa finalisation prenne encore du retard. Nous continuerons d'exercer des pressions pour qu'il mène ce projet à bien.

Je me suis efforcée de mobiliser les membres et d'avoir une communication transparente avec la section locale que j'ai le privilège de représenter. C'est ainsi que j'ai pu faire le tour de la section locale pour rencontrer les membres et leur remettre un calendrier 2026 de l'AFPC. J'ai été ravi de rencontrer les membres et d'échanger brièvement avec eux sur les défis auxquels ils sont confrontés. Ils sont préoccupés par les questions liées aux obligations en matière d'adaptation, l'EGR et la gestion des talents.

En février, la section locale a tenu son AGA. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons connu la meilleure participation enregistrée pour cette section locale. Nous avons élu un exécutif au complet. Le confrère Jason Beange a pris les fonctions de la présidence de la section locale. Reprenant leurs activités militantes, la consœur Michele Simard agira à titre de Vice-présidente de la section locale alors que le confrère Mark Deutscher agira à titre de trésorier. Nouvelle venue est la consœur Wendy Chan à titre de secrétaire. Ensemble, cet exécutif ouvrira la voie pour soutenir les membres. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux et anciens membres de l'exécutif au sein du SSG!

Cette année s'annonce une nouvelle fois difficile. Je m'efforcerai de mettre l'éducation et l'apprentissage au premier plan. Des membres bien informés constituent la base d'un syndicat fort.

Soumis respectueusement par,
Kuldeep Deol
Vice-présidente régionale
Basses-terres de la C.-B.

Rapport de la Vice-présidente régionale, Mélanie Hamel

Région du Québec

Présenté au Conseil national du SSG

mai 2026

Mon rapport de décembre à mars ne sera pas des plus positifs. Nous sommes dans un climat d'incertitude avec les multiples annonces de transformations, le processus de RDE, le programme de retraite anticipé et l'intention de retour à 4 jours. Mon temps syndical pour l'année fiscale qui se termine au 31 mars a explosé cette année. L'employeur ne me libère pas à temps plein mais me permet d'accomplir ma charge syndicale.

Au retour des fêtes le ministère a débuté son processus de réaménagement des effectifs (RDE). Personne n'est prêt à dire ou recevoir cette information. Beaucoup d'émotions ont été ressenties à la région, plusieurs ont été soulagés de ne pas en faire partie mais les personnes touchées ont reçu l'annonce comme une gifle. Les explications fournies par l'employeur sur les raisons ne sont pas toutes claires. Les différentes directions de SPAC gèrent le RDE et traitent leurs employés de manière différente. En cette fin mars, la loi C-15 vient d'être ratifiée pour permettre la mise en place du programme de départ anticipé à la retraite. Plusieurs membres attendent ce programme, la question est : combien de membres voudront pour au final pouvoir en bénéficier et quel est le message que le gouvernement voudra retenir?

Avec tout cela se poursuit mon travail au sein de la région du Québec et au national. Les rencontres de consultation formelles et informelles ont toujours lieu. Les sections locales et moi-même faisons toutefois face à certains enjeux depuis la création de One HR, qui sont adressés au SSG ainsi qu'à la haute gestion. La direction des biens immobiliers est celle qui consulte et informe le plus au niveau national la partie syndicale. À la région, les discussions sont ouvertes et honnêtes. Je suis aussi membre du comité santé mental et mieux être à la région du Québec, et ce, depuis le début. Nous travaillons présentement à la création d'un plan régional en lien avec les risques psychosociaux.

Nous entrerons dans les prochains mois dans cette période de renouveau ou de continuité avec les nombreux congrès régionaux de l'AFPC et des congrès des Éléments. Le congrès triennal de l'AFPC Québec se tiendra fin mai et celui du SSG fin septembre. Cette année encore je fais partie de deux comités que j'apprécie énormément. Le comité des Finances pour le SSG et le comité des statuts pour l'AFPC Québec. Les membres qui en font partie sont impliqués et prennent les décisions nécessaires au bon fonctionnement, toujours dans le respect et en fonction de ce que les membres nous indiquent.

Les sections locales sont toujours présentes pour leurs membres et offrent le soutien demandé à tous et toutes. Le bureau national répond toujours à mes nombreuses questions et je les remercie de leur implication.

Soumis respectueusement,
Mélanie Hamel,
Vice-présidente régionale
Région du Québec

Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein
Région du Pacifique, l'Île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026

Depuis mon dernier rapport soumis au Conseil national, en décembre 2025, il y a quelques changements à signaler.

Je continue à collaborer avec notre gestionnaire régional de la santé et de la sécurité à savoir examiner et mettre à jour le mandat du Comité régional de la santé et la sécurité. La direction fait pression pour avoir en place un mandat commun avec l'IPFPC, dont je n'ai pas encore discuté avec l'IPFPC ou les autres co-présidences de la santé et la sécurité du SSG.

Au début janvier, Kuldeep et moi avons organisé des déjeuners-causeries sur la question du réaménagement des effectifs au sein de la région du Pacifique. Les membres et la direction ont bien accueilli les séances virtuelles et en présentiel. Plus tard dans le mois, j'étais à Ottawa où j'ai travaillé d'arrache-pied avec les autres membres de notre Comité des règlements pour examiner, mettre à jour et proposer les changements requis pour les présenter à la réunion du Conseil national en mai. En février, la tenue des assemblées générales annuelles de nos sections locales a eu lieu lors desquelles plusieurs postes étaient à pourvoir. J'étais certes en vacances mais grâce aux nouvelles technologies, j'ai pu me connecter via Zoom et participer à distance. Il me fait plaisir de vous annoncer l'arrivée de nouveaux membres et du retour de certains membres au sein de l'exécutif, Joe Walsh, présidence de la section locale, Trevor Skinner, 1^{ère} vice-présidence, Patrick Gibson, 2^{ème} vice-présidence, Dan Cleemoff, trésorerie, et finalement, le nouveau membre de l'exécutif, Chantal Nadeau, secrétaire. Je tiens à vous remercier de nouveau pour votre leadership. C'est grâce au travail inlassable de bénévoles élus comme vous que nos membres bénéficient chaque jour d'aide et de soutien.

Les réunions régionales syndicale-patronale ont repris au sein de la région du Pacifique. Kuldeep et moi avons organisé notre première réunion ce mois-ci avec l'équipe de la haute direction du Secteur de la gestion des locaux et du portefeuille, où nous avons pu nous présenter à nouveau et aborder toutes les questions relatives au syndicat, que nous pouvons soutenir et/ou résoudre de manière informelle. D'autres réunions auront lieu avec tous nos directeurs régionaux et leurs équipes de direction. Ces réunions seront considérées comme confidentielles et ne feront pas l'objet de comptes rendus officiels, afin de permettre aux deux parties de discuter des sujets nécessaires pour garantir un lieu de travail sain, sûr et productif.

Notre section locale a connu une légère augmentation des griefs. La section locale continue de suivre de près afin de déterminer s'il se dessine une tendance.

Finalement, j'ai été choisie pour faire partie du Comité des règlements du Congrès régional de la C.-B. de l'AFPC. Nous avons travaillé avec acharnement durant quelques jours, dans l'espoir de boucler le tout lors de notre prochaine réunion prévue le 30 mars. Au plaisir de vous voir tous et toutes dans ma ville natale en mai!

Soumis respectueusement par,
Reni Stein

Région du Pacifique, l'Île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon

Rapport de la Vice-présidente régionale, Sarah Bolger Terre-Neuve et le Labrador

Présenté au Conseil national

Mai 2026

Amies et Amis,

Veuillez accepter mon rapport d'activités à titre de Vice-présidente régionale de TNL

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Décembre 2025

Date	Événement	Endroit
11	Séance d'information du SSG sur l'Incitatif de retraite anticipée	Virtuel
9	Réunion du Conseil national du SSG	Virtuel
16	Séance d'information du SSG sur le réaménagement des effectifs	Virtuel

Janvier 2026

Date	Événement	Endroit
12	Mise à jour sur le réaménagement des effectifs	Virtuel
20	Réunion du Conseil du district du travail de Corner Brook	Corner Brook
22	Réunion sur les résolutions liées aux règlements du Conseil régional de l'Atlantique	Virtuel
22	Réunion du Conseil régional de l'ouest NL	Virtuel

Février 2026

Date	Événement	Endroit
9	Réunion du Conseil national du SSG	Virtuel
10	Séance d'information du SSG sur le Programme de départs volontaires	Virtuel
11	Séance d'information du SSG sur le retour au travail	Virtuel
18	Réunion du groupe national de travail du 2SLGBTQIA+ de l'AFPC	Virtuel

28	Séance sur le réaménagement des effectifs du Conseil du Trésor	Corner Brook
----	--	--------------

Mars 2026

Date	Événement	Endroit
6	Visite de la section locale 90011 du SSG au CPANO	St. John's
6	Visite des membres de la section locale 90011 du SSG à l'Immeuble John Cabot	St. John's
19-22	École de l'Atlantique de l'AFPC	Halifax
24	Réunion du Comité des droits de la personne du SSG	Virtuel

Avril 2026

Date	Événement	Endroit
7-9	Réunions du Comité des résolutions générales de l'Atlantique de l'AFPC	Halifax
10-12	Réunions du Conseil régional de l'Atlantique de l'AFPC	Halifax
13-15	Comité d'orientation des jeunes travailleurs et travailleuses de la Fédération du travail du NL	St. John's

Mai 2026

Date	Événement	Endroit
3-8	Conférence nationale des droits de la personne de l'AFPC	Winnipeg
25-29	Réunions du Conseil national du SSG	Victoria

Soumis respectueusement par,
Sarah Bolger
Vice-présidente régionale
Terre-Neuve et le Labrador

Rapport du Vice-président régional, Sheldon Jacobs

Manitoba & Saskatchewan

Présenté du Conseil national du SSG

Mai 2026

Le 25 mars 2026

Objet : Rapport à la réunion du Conseil national du SSG

Depuis mon dernier rapport, quelques changements ont eu lieu, notamment avec la mise en œuvre de l'initiative RHunifiées et le retour imminent au bureau quatre jours par semaine.

Lorsque le temps le permet, la Vice-présidence régionale de l'Alberta/les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut, et moi continuons d'organiser une réunion mensuelle avec les présidences des sections locales de la région de l'Ouest. Habituellement, cela se produit avant notre réunion du Comité régional de consultation syndicale-patronale, laquelle a finalement eu lieu, il s'agissait plutôt d'un déversement d'informations.

La section locale 40007 de Saskatchewan a maintenu, voire augmenté, le nombre de ses membres, grâce à l'embauche de nouvelles personnes employées. Certains membres rencontrent encore des problèmes dans le cadre des mesures en matière d'obligation et d'exemptions, en particulier, si leurs personnes superviseuses se trouvent au sein de la RCN. La section locale a un membre ayant reçu une lettre liée à la DRE.

La section locale 50002 de Winnipeg semble avoir un exécutif solide et en plein essor avec leur exécutif actuel. La section locale rencontre encore certains problèmes liés aux membres dans le cadre de la mise en œuvre de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, en particulier avec les personnes superviseuses basées dans la RCN. En ce qui a trait aux membres, y compris le Centre des services de paye, quelques membres ont reçu une lettre liée à la DRE.

Les sections locales du Manitoba et de la Saskatchewan semblent avoir réussi à mobiliser leurs membres, comme en témoigne la participation à leur AGA. Bien que les chiffres soient corrects, il serait souhaitable d'avoir davantage de membres qui s'intéressent et participent à leurs AGA respectives. Maintenant que la présence au bureau n'est plus une nouveauté et que les membres sont habitués à la nouvelle solution de travail hybride, la mobilisation continue de s'améliorer.

Nous constatons encore que les demandes en matière d'obligation et d'exemptions sont rejetées, car l'employeur ne semble pas les examiner au cas par cas. Cela est particulièrement évident lorsque la personne représentante de l'employeur vient d'Ottawa/Gatineau.

Soumis respectueusement par,
Sheldon Jacobs
Vice-président régional
Manitoba & Saskatchewan

Rapport du Vice-président régional, Sina Agah

Région de la Capitale nationale

**Présenté au Conseil national
Mai 2026**

- Je me suis rendu disponible quotidiennement pour aider et conseiller les membres de la section locale 70055 dans le cadre de la procédure de règlement des griefs.
- Je continue à traiter les requêtes et les griefs des membres.
- Je suis en contact régulier avec David Girard pour obtenir des conseils et de l'appui concernant les griefs au niveau de la section locale.
- Je fais partie du comité d'éducation chargé d'améliorer les supports pédagogiques du SSG pour toutes les sections locales du SSG.
- J'ai participé au comité de santé et de sécurité au travail (CSST) de la région de la capitale nationale (RCN) le 4 février 2026.
- J'ai suivi une formation de l'AFPC sur le réaménagement des effectifs (RDE) et participé à un séminaire sur le réseautage à la base en mars 2026.

Soumis respectueusement par,
Sina Agah
Vice-président régional
Région de la Capitale nationale

Rapport du Vice-président régional, Troy MacDonnell

Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

La session d'hiver a débuté par quelques changements importants au sein du personnel de ma région. La sous-ministre Nathalie Bertrand est désormais à la tête du Centre des pensions, et les premiers indices laissent croire qu'elle est une gestionnaire très stricte. Par ailleurs, la Direction générale de l'administration des salaires a remplacé Daphnée Michaud, directrice générale depuis dix ans, par Nathalie Léger, ancienne directrice des opérations salariales. Il s'agit là de l'une des dernières décisions contestables prises par le sous-ministre Alex Benay avant de quitter sans cérémonie ses fonctions pour rejoindre le secteur privé.

L'annonce de la RAB 4 n'a, comme on pouvait s'y attendre, pas été très bien accueillie par les membres. Outre le fait que ce fut annoncée en pleine période de négociation, sans justification logique, les membres ne souhaitent pas voir leur temps de présence au bureau augmenter. L'AFPC a déposé une plainte pour pratique déloyale auprès de la CRTFP dans l'espoir d'empêcher les changements prévus en juillet. Par ailleurs, toujours en lien avec le RAB, un pont important reliant le nord et le sud du Nouveau-Brunswick fermera en avril pour des travaux d'entretien d'une durée de huit mois. Service Canada et le SPPC ont convenu de réduire le RAB à deux jours pendant cette période afin de contribuer à réduire la congestion routière. Il existe de sérieuses préoccupations en matière de sécurité publique concernant les services d'incendie, de police et d'ambulance, et cette mesure permettra potentiellement d'éviter que 2 000 véhicules n'empruntent la seule autoroute qui longe la rivière.

Le SSG a organisé un rassemblement Phénix à Miramichi pour marquer le 10^e anniversaire de Phénix. Le président national de l'AFPC et le vice-président régional pour l'Atlantique y ont assisté, accompagnés d'un bus rempli de militants venus du sud de la province. Le SSG était bien représenté par ses sections locales de Moncton, Shediac et de l'Île-du-Prince-Édouard ; merci à eux pour leur soutien.

Malheureusement, je n'ai pas pu y assister pour des raisons personnelles, mais tout porte à croire que ce fut un immense succès.

Le programme d'incitation à la retraite anticipée (IRA) a fait beaucoup de bruit dans l'ensemble de la fonction publique. Il a également généré une activité intense au centre des pensions de Shediac. Jusqu'à deux cents agents temporaires sont en cours de recrutement afin de faire face à l'afflux de demandes de renseignements émanant de membres de la PFP désireux d'en savoir plus sur le programme et de déterminer s'il correspond à leur situation. Certains agents temporaires qui avaient perdu leur poste ont eu la chance d'être embauchés pour pourvoir certains de ces postes vacants.

Au niveau régional, nous avons appris que tous les congés syndicaux ne peuvent désormais être approuvés que par le RDG. Bien que cette politique soit en vigueur, elle n'est pas appliquée de manière uniforme dans toute la région de l'Atlantique. Mes collègues et moi-même sommes d'accord pour en faire un sujet de discussion lors de notre prochaine réunion régionale du CCPS. Par ailleurs, au sein de la région, l'équipe du VPR de l'Atlantique a rencontré l'ombudsman de SPAC à deux reprises. En raison

d'engagements liés aux négociations, je n'ai pu assister qu'à la deuxième réunion. Nous l'avons tous bombardée de questions concernant le processus embarrassant d'obligation d'adaptation, la qualité médiocre des candidats aux postes de direction et la manière dont la direction et les relations de travail gèrent mal les griefs de niveau inférieur. Il était impossible que le message ne soit pas reçu haut et fort ! Parmi les activités auxquelles j'ai participé en dehors de mes fonctions de vice-président régional, j'ai notamment été invité à coprésider le comité des résolutions de la Triennale de l'Atlantique, j'ai assisté à trois séances de négociation avec le Conseil du Trésor et à une réunion de l'équipe de négociation de l'AP.

Soumis respectueusement par,
Troy MacDonnell
Vice-président régional
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard

Rapport du comité des Finances
Présenté au Conseil National du SSG
Mai 2026

Le comité des Finances est composé des membres suivants :

Présidente : Martine Babcook VPN

Co-présidente : Mélanie Hamel VPR Québec Est

Membres : Paul Paquette VPR RCN

Sonia Gagné présidente section locale 10060 Matane

Vincent Brassard président section locale 70013 RCN

Soutien technique : Ray Hall Coordonnateur des finances du SSG

Dominique Barrette Directrice, Communications, Actions politiques
et Administration du SSG

Lors de sa réunion du 8 mai, le comité des finances a mené les travaux suivants.

- Examen des états financiers vérifiés pour l'année 2025
- Examen des modifications apportées au budget triennal 2027-2029 du SSG à la suite des décisions prises lors de la réunion du Conseil national du 9 décembre
- Discussion sur les précisions à apporter aux membres qui participent à des événements pendant leurs jours de congé comprimés

Le comité des finances soumet quatre motions au Conseil national :

- Adoption des états financiers vérifiés du SSG pour 2025
- Nomination des auditeurs pour le rapport financier au 31 décembre 2026
- Adoption du budget triennal 2027-2029 du SSG
- Précision apportée au règlement n° 4 concernant les membres qui participent à des événements pendant leurs jours de congé comprimés.

Je tiens à remercier les membres du comité pour leur aide ainsi que Ray Hall et Dominique Barrette pour leur soutien pendant cette période.

Soumis respectueusement par,

Martine Babcook

Vice-présidente nationale du SSG et

Présidente du Comité des finances du SSG

Rapport du Comité des règlements du SSG

Présenté au Conseil national

Mai 2026

Le Comité des règlements est composé des membres suivants :

Présidence : William Tait, VPN

Co-présidence : Reni Stein, VPR, région du Pacifique

Membres : Troy MacDonnell, VPR, région de l'Atlantique

Chantal Umphrey, VPR, région de l'Ouest

Joel Kowerko, Présidence, section locale 50057

Conseillère

technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques
et Administration du SSG

Rapport du Comité permanent des règlements :

Le comité s'est réuni en personne à Ottawa les 28 et 29 janvier 2026 afin d'examiner d'éventuelles modifications aux statuts et au règlements du SSG. Un débat animé mais respectueux a eu lieu concernant les articles 6 à 12, 14 et 15, ainsi que les articles 17 et 18 des statuts, et sur la révision de l'article 10 du règlement afin de se conformer à la nouvelle politique et aux nouveaux règlements de l'AFPC. Les conclusions du comité seront présentées au Conseil national et à l'ensemble des membres.

Je tiens à remercier les membres du comité, Troy MacDonnell, Chantal Umphrey, Joel Kowerko et la conseillère technique, Dominique Barrette, pour leur diligence et leur travail acharné. Un merci tout particulier pour la coprésidente du comité, Reni Stein, pour son expérience et sa connaissance de l'organisation du SSG, qui ont aidé à guider et à informer le comité.

Soumis respectueusement par,
William Tait
Vice-président national et
Président du Comité des règlements

Rapport du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

**Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026**

Présidence : Steve Colterman
Membres : Jean-Michel Riel – VPR (co-présidence)
Sheldon Jacobs – VPR
Joe Walsh – Présidence, section locale 20001
Suzanne Sirois – Présidence, section locale 70017
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

L'année 2026 a été très chargée pour notre syndicat, avec tous les défis auxquels est confronté le mouvement syndical. Comme nous le savons tous, nos militants sont très occupés à aider les membres à faire face aux mesures RAB 4/5, au télétravail (RDE) et à toutes les mesures liées à la mauvaise gestion de l'employeur. Compte tenu de tout cela, du travail habituel des sections locales et de leurs préparatifs pour la saison des assemblées générales annuelles ainsi que pour les congrès régionaux de l'AFPC, le comité de développement des sections locales ne s'est pas réuni au cours de ce cycle. Alors que le SSG se prépare pour son congrès triennal de 2026 en septembre, le comité a mené à bien nos nouvelles initiatives pour ce cycle. Je suis fier du travail que nous avons accompli et des initiatives que nous avons mises en œuvre. Je me réjouis de la poursuite des liens que nous avons tissés et de continuer à bâtir sur le succès de notre comité.

Merci aux membres du comité pour tout votre travail acharné, votre énergie et vos idées. J'espère pouvoir tenir une dernière réunion stratégique avec vous tous à l'approche du congrès. Et bien sûr, un grand merci à Dominique pour son soutien.

Soumis respectueusement par,
Steve Colterman
Vice-président national du SSG et
Président du Comité de mise en valeur des sections locales du SSG

Rapport du Comité des droits de la personne
Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026

Le Comité des droits de la personne est composé des membres suivants :

Présidence : William Tait, VPN

Co-présidence : Sarah Bolger, VPR, Terre-Neuve et Labrador

Membres : Andrea Lima, VPR, Basses-Terres de la C.-B.

Sue Berbari, Présidence, section locale 00027

Bob Durling, Présidence, section locale 30401

Virginia Syrowit, Coordonnatrice d'équité,
section locale 50058

Conseillère

technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques
et Administration du SSG

Le comité s'est réuni le 24 mars 2026 afin d'examiner les projets de résolution et les propositions concernant les prochaines conférences régionales de l'AFPC, la conférence sur l'équité de l'AFPC, le conseil national du SSG ainsi que les congrès triennaux de l'AFPC et du SSG prévus en 2026 et 2027. Le mandat du comité des droits de la personne, tel que défini dans son cadre de référence, s'articule autour des objectifs suivants : communication, consultation, éducation et création de coalitions.

Communications / Éducation / Création de coalitions

Le portail « Droits de la personne » du site web du SSG continue d'être mis à jour avec les événements et les initiatives récentes du comité.

Le comité a collaboré avec le groupe de travail des femmes du SSG afin d'élaborer et de diffuser des informations et des ressources destinées aux membres victimes de violence conjugale.

Les membres du comité continuent de faire pression sur la direction, dans le cadre des consultations sur l'ajustement des effectifs, pour obtenir des données sur les groupes en quête d'équité touchés par ce processus.

Le comité prévoit se réunir en personne parallèlement à la conférence sur les droits de la personne de l'AFPC en début mai 2026 afin de discuter des résolutions sur les droits de la personne proposées par ses membres.

Je tiens à remercier les membres du comité Sarah Bolger, Bob Durling, Andrea Lima, Virginia Syrowit et Sue Berbari pour leur travail et leur enthousiasme, ainsi que Dominique pour ses conseils qui ont aidé le comité à aller de l'avant.

Soumis respectueusement par,

William Tait

Vice-président national et

Président du Comité des droits de la personne

Rapport du Comité des reconnaissances syndicales
Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026

Le Comité des reconnaissances syndicales est composé des membres suivants :

Présidence : Anthony Drozdowski, VPR, région de l'Atlantique
Co-présidence : Ian Leblanc, VPR, RCN
Membres : Shannon Mayer, Présidence, section locale 40007 Saskatchewan
Shawn Hunter, Présidence, section locale 50058, APS
Michael Murphy, Présidence, section locale 90031, IPE
Conseillère technique : Diane Turcotte, Adjointe exécutive au Président national du SSG

Consoeurs et Confrères,

Le CMVS a organisé une réunion en présentiel en mars 2026 afin de discuter du programme de bourses 2026/27, ainsi que de l'examen des demandes d'adhésion à vie et des candidatures aux prix d'excellence.

La question du concours de bourses 2026/27 a été sélectionnée et le processus de candidature est désormais ouvert. Les détails sont disponibles sur le site web du SSG. Nous sommes impatients d'examiner les candidatures de cette année et demandons à tous les membres du CN de promouvoir les bourses du SSG au sein de leurs sections locales.

De plus, le CMVS a élaboré des critères objectifs de présélection et de sélection pour l'examen des demandes de bourses, d'adhésion à vie et de prix d'excellence. Les détails seront présentés au CN lors de la prochaine réunion.

Enfin, le CMVS a examiné les règles et politiques et a formulé des recommandations de mise à jour à l'intention du comité. Celles-ci seront soumises au CN en temps voulu.

Je tiens à remercier les membres du comité (Ian, Shannon, Shawn et Michael) pour leur diligence et leur travail acharné. Leurs connaissances et leur dévouement sont exemplaires et témoignent de leur solidarité. Je tiens tout particulièrement à remercier et à saluer notre conseillère technique, Diane Turcotte, pour son dévouement, sa diligence et sa patience, qui ont renforcé la cohésion du comité et fait progresser ses travaux.

Soumis respectueusement par,
Anthony Drozdowski
Vice-président régional et
Président du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

Rapport du Comité d'éducation du SSG

Présenté au Conseil national du SSG

Mai 2026

Présidence : Steve Colterman
Membres : Azra Jusuf – VPR (co-présidence)
Jason Lapointe – VPR
Sina Agah – VPR
Caroline Manyk – Présidence, section locale 30001
Conseillère technique : Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

L'année 2026 s'annonçant comme une saison de congrès très chargée, avec les nombreuses initiatives de qualité mises en place par notre comité de formation, nous ne nous sommes pas réunis au cours de ce cycle, les sections locales étant occupées à tenir leurs assemblées générales annuelles et à se préparer pour les congrès régionaux de l'AFPC ainsi que pour notre congrès triennal du SSG.

Au cours de ce cycle, le comité a mené des discussions fructueuses et élaboré des outils solides pour répondre aux besoins actuels et futurs de nos sections locales. Alors que nous nous préparons pour le congrès triennal 2026 du SSG, le comité a mené à bien nos nouvelles initiatives pour ce cycle. Je suis fier du travail accompli et des outils que nous avons produits. Je me réjouis de la poursuite des liens que nous avons tissés et de continuer à bâtir sur le succès de notre comité. J'espère tenir une dernière réunion stratégique avec le comité à l'approche du congrès.

Je tiens à remercier les membres du comité, Azra Jusuf, Jason Lapointe, Sina Agah, Caroline Manyk, ainsi que notre conseillère technique du SSG, Dominique Barrette, pour leur travail acharné et leur dévouement.

Soumis respectueusement par,
Steve Colterman
Vice-président national et
Président du Comité d'éducation du SSG

Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs
Présenté au Conseil national du SSG
Mai 2026

Le Comité des jeunes travailleurs et travailleuses est composé des membres suivants :

Présidence :	Jean-Michel Riel, VPR, RCN
Co-présidence :	Sarah Bolger, VPR, Terre-Neuve et Labrador
Membres :	Vincent Brassard, Présidence, section locale 70013, RCN Simon Pazdor, Présidence, section locale 50002, Winnipeg
Conseillère technique :	Dominique Barrette, Directrice, Communications, Actions politiques et Administration du SSG

Au courant du dernier trimestre, le comité des jeunes travailleuses et travailleurs ne s'est pas rencontré puisque notre mandat a été comblé avec la conférence. Je n'ai donc rien à mettre dans mon rapport, je le sou mets tel que présenté.

Soumis respectueusement par,
Jean-Michel Riel,
Vice-président régional et
Président, Comité des jeunes travailleurs et travailleuses

