



Réunion du Conseil national du SSG

Le vendredi 28 septembre 2018

Hôtel Hilton Lac-Leamy, Gatineau (Québec)

Procès-verbal de la réunion

Table des matières

Le vendredi 28 septembre 2018

1)	Appel nominal	1
	Communiqués	2
2)	Adoption de l'ordre du jour	2
3)	Horaire des séances	3
4)	Séance à huis clos	3
5)	Adoption de procès-verbaux précédents.....	3
	a) Procès-verbal du 24 janvier 2018 (Hôtel Marriott)	3
	b) Conférence téléphonique extraordinaire du 16 février 2018	3
6)	Affaires découlant de procès-verbaux.....	3
	a) Endroit de la réunion du Conseil national de 2019	3
7)	Rapports des dirigeantes et dirigeants	4
	a) Rapport du Président national	4
	b) Rapports des Vice-présidentes nationales	4
	c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux ..	4
	Communiqués	5
8)	Rapports des Comités du SSG	5
	a) Comité d'examen des finances.....	5
	b) Comité des règlements et des politiques	7
	c) Comité des reconnaissances syndicales	7
	Communiqués	8
	d) Comité des jeunes	10
	e) Comité d'équité.....	10
	f) Comité de mise en valeur des sections locales	10
	g) Comité d'éducation	10
	h) Comité sur la négociation collective.....	10
	i) Comité des communications.....	10
	j) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires	11

9)	Affaires nouvelles.....	11
	a) Affaires découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales	11
	b) Campagne contre la privatisation des centrales de chauffage,RCN.....	11
10)	Divers	11
	a) Participation et mobilisation des membres	11
	b) Réunion du Conseil national.....	11
11)	Table ronde	12
12)	Levée de la séance	13
	Votes consignés	14

Appendices

Appendice « A » – Ordre du jour modifié	16
Appendice « B » – Rapport du Président national, Randy Howard	18
Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook	22
Appendice « C » – Rapport de la vice-présidente nationale, Lori Walton	25
Appendice « D » – Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux.....	32
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, David Cunning	32
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Shanny Doucet	33
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski	37
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Linda Harding.....	38
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Jim McQuaid.....	40
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Bruce Roy.....	41
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Sue Soubra Boone....	45
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein	47
Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Bill Walsh.....	50
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Larissa Williams	51
Appendice « E » – Rapport du comité national d'examen des finances du SSG	52
Appendice « F » – Rapport du Comité des Règlements et Politiques	53
Appendice « G » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales	54
Appendice « H » – Rapport du Comité des jeunes	58
Appendice « I » – Rapport du Comité de l'équité du SSG.....	59
Appendice « J » – Rapport du Comité de la mise en valeur.....	60

1) Appel nominal

L'ouverture de la séance du Conseil national a lieu à 9 h 10, avec le Président national, Randy Howard, à la présidence et les membres suivants sont présents :

Présentes et présents :

Randy Howard	Président national
Lori Walton	Vice-présidente nationale
Daniel Charron	Vice-président régional, Monnaie royale canadienne
David Cunning	Vice-président régional, région de l'Ontario, excluant la région de la Capitale nationale
Shanny Doucet	Vice-présidente régionale, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Linda Harding	Vice-présidente régionale, les Basses terres de la Colombie-Britannique, y compris Vancouver
Pascal Ladouceur	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Jim McQuaid	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Nicole Rousseau	Vice-présidente régionale, région de la Capitale nationale
Bruce Roy	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Serge Sauvageau	Vice-président intérimaire, l'ouest du Québec, y compris Montréal
Sue Soubra Boone	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, excluant la région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Robyn (Ohland) Thompson	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest
Bill Walsh	Vice-président régional, Terre-Neuve et Labrador
Larissa Williams	Vice-président régional, Saskatchewan et le Manitoba

Absentes-absents

Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Kelly Bush	Vice-présidente nationale, Équité
Michèle Parent	Vice-présidente régionale, l'ouest du Québec, y compris Montréal

Personnel :

Dominique Barrette	Coordonnatrice exécutive auprès du Président national
Monique Desrosiers	Agente aux finances et à l'administration
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national
Diane Turcotte	Adjointe aux représentantes et représentants syndicaux

Observateurs et Observatrices:

Gary Byrne	Président de la section locale 90011
Russell Carter	Président de la section locale 60009
Steve Colterman	Président de la section locale 70013
Kevin Hanson	Président de la section locale 70055
Normand Larivière	Président de la section locale 70023
Mihaela Marin-Lazarescu	Présidente de la section locale 70017
Monica Mercier	Présidente de la section locale 70019
Grant Russell	Président de la section locale 70020
Jeff Tessier	Président de la section locale 70024
Samantha Keely	Vice-présidente de la section locale 70017
Janice Schauer	Vice-présidente de la section locale 70019
Diere Sonko	Trésorier de la section locale 70013

Communiqués

- Le confrère Howard a appris ce matin dans le cadre d'un reportage de la SRC qu'un agent de sécurité travaillant au sein d'un immeuble du gouvernement fédéral à Gatineau (Québec) a contracté la bactérie qui cause la maladie du légionnaire et qu'il est décédé. À ce moment-ci, nous ne savons pas quand et la façon dont la maladie a été contractée. Le confrère Howard attend des nouvelles de Ruth Rancy, Directrice, Direction de la santé et sécurité au travail, Services publics et Approvisionnement Canada, puisque le Syndicat n'a pas été informé de cet incident. Le confrère Howard fera le point plus tard aujourd'hui, ce, une fois qu'il aura reçu de plus amples renseignements de Ruth Rancy. Il informe également les membres du Conseil national que Gordon Bulmer, Président de l'IPFPC n'avait pas été mis au courant de la situation.
- Le confrère Howard souhaite la bienvenue et présente les membres du Conseil national et les observatrices et observateurs. Il félicite la consœur Ohland (maintenant Thompson) de son mariage récent.
- Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que les cordons d'identification de l'AFPC seront livrés aujourd'hui pendant le dîner.

2) Adoption de l'ordre du jour

Les questions suivantes sont ajoutées à l'ordre du jour :

Question 4) Ajouter « Séance à huis clos » et renuméroter les questions à l'ordre du jour pour refléter ce changement. (Daniel Charron)

Question 7c) Bourses d'étude commémorative Bob Haywood (Shanny Doucet)

Question 9) Autres affaires :

Ajouter 9 b) Fonctionnalité des sections locales (Lori Walton)

Ajouter 9 c) Réunion du CN en 2020 (Lori Walton)

p/a Linda Harding / Serge Sauvageau

Que soit adopté l'ordre du jour tel que modifié.

Vote consigné no 1. MOTION ADOPTÉE.

(Appendice « A »)

3) Horaire des séances

p/a Lori Walton / Nicole Rousseau

Que soit adopté l'horaire des séances proposé par la présidence:

Le vendredi 28 septembre 2018 9 h à 17 h

MOTION ADOPTÉE.

4) Séance à huis clos

Le confrère Howard demande au personnel et aux observatrices et observateurs de quitter la pièce. Cette séance n'a pas été consignée.

La « Séance à huis clos » se termine à 10 h 15 et les affaires régulières reprennent.

5) Adoption de procès-verbaux précédents

a) Procès-verbal du 24 janvier 2018 (Hôtel Marriott)

p/a Sue Soubra Boone / Bill Walsh

Que soit adopté le procès-verbal du 24 janvier 2018.

Vote consigné no 2. MOTION ADOPTÉE.

b) Conférence téléphonique extraordinaire du 16 février 2018

p/a Linda Harding / Shanny Doucet

Que soit adopté le procès-verbal de la conférence téléphonique extraordinaire du 16 février 2018.

Vote consigné no 3. MOTION ADOPTÉE.

Observations

Le confrère Howard signale que les observatrices et observateurs tournaient le dos au Conseil national, pour protester contre la « Séance à huis clos ».

6) Affaires découlant de procès-verbaux

Mesures de suivi :

a) Endroit de la réunion du Conseil national de 2019

Le confrère Howard annonce que la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2019 aura lieu à l'hôtel Delta, à Montréal, en août 2019. Les détails portant sur la conférence seront fournis au cours de la nouvelle année. Le confrère Howard déclare que le format de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales sera très semblable à la précédente.

7) Rapports des dirigeantes et dirigeants

a) Rapport du Président national

La consoeur Lori Walton, Vice-présidente nationale, occupe le fauteuil présidentiel. (10 h 54 à 11 h 25).

p/a Randy Howard / Bill Walsh

Que soit adopté le rapport du Président national, Randy Howard.

Le confrère Howard répond aux questions portant sur son rapport. Il fait le point sur le système Phénix et des dommages causés par Phénix en ce qui a trait aux cotisations syndicales.

Vote consigné no 4. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « B »)

Le confrère Howard reprend le fauteuil présidentiel à 11 h 25.

b) Rapports des Vice-présidentes nationales

p/a Lori Walton / Robyn Thompson

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidentes nationales, Lori Walton et la consoeur Martine Babcook.

La consoeur Walton fait le point oralement de son rapport et parle au nom de la consoeur Babcook, qui est absente et répond aux questions.

Vote consigné no 5. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « C »)

Le confrère Howard remercie les consoeurs Babcook et Walton de leur travail ardu, leur soutien et dévouement dont elles font preuve. Ensemble, on peut accomplir de l'excellent travail.

c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux

p/a Nicole Rousseau / Daniel Charron

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux.

Vote consigné no 6. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « D »)

Les consoeurs Rousseau, Hamel, Thompson et les confrères Charron et Ladouceur fournissent un rapport verbal.

Le confrère Howard remercie les membres du Conseil national de leur travail ardu et il remercie particulièrement le confrère Roy de son aide dans le cadre des élections du VPR au sein de la RCN et de son soutien au confrère Ladouceur qui vit des temps difficiles, moment pendant lequel il avait besoin de soutien.

Communiqués

Le confrère Howard informe les membres du Conseil national sur les questions suivantes :

- Quelque temps aujourd'hui, il fera une entrevue avec Kathryn May (Ottawa Citizen) sur la paye et la pension.
- Une conférence téléphonique est prévue à 14 h 30 aujourd'hui avec Ruth Rancy pour faire le point sur l'incident lié au décès de l'agent de sécurité.
- La consoeur Lori Walton occupera le fauteuil présidentiel pendant son absence.

8) Rapports des Comités du SSG

a) Comité d'examen des finances

La consoeur Nicole Rousseau, membre du Comité d'examen des finances, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité d'examen des finances conformément au rapport. La consoeur Rousseau procède à la lecture du rapport du Comité d'examen des finances et la consoeur Harding fait la lecture du « Rapport indépendant des vérificateurs ».

p/a **Nicole Rousseau / Linda Harding**

Motion: **F3/2018**

Objet : **Motion pour adopter les États financiers vérifiés**

Source : **Comité des Finances au Conseil National – le 28 septembre 2018**

Le Comité recommande que soient adoptés les États financiers vérifiés au 31 décembre 2017, tel que présentés.

Vote consigné no 7. MOTION ADOPTÉE.

p/a **Bill Walsh / Nicole Rousseau**

Motion: **F4/2018**

Objet : **Motion pour la « Nomination des vérificateurs »**

Source : **Comité des Finances au Conseil National – le 28 septembre 2018**

Le Comité recommande d'adopter la motion suivante à savoir retenir les services du cabinet Andrews & Co. Chartered Professional Accountants pour procéder à la vérification financière au 31 décembre 2018.

Vote consigné no 8. MOTION ADOPTÉE.

p/a Nicole Rousseau / Linda Harding

Motion : F5/2018

Objet : Motion pour modifier Règle 5 – Comité d'examen des finances du SSG

Source : Comité des Finances au Conseil National – le 28 septembre 2018

Le Comité recommande que la Motion #8 (copie ci-jointe) adoptée lors de la réunion du Conseil National du SSG en avril 2017, soit ajoutée à la Règle 5 – Comité d'examen des finances du SSG comme suit (en rouge) :

Règle 5 – Comité d'examen des finances

Généralités

La présente règle porte le nom de Règle sur le comité d'examen des finances, et est établie en vertu du Règlement 14 du SSG.

Le comité :

- examine, à sa discrétion ou sur demande, toutes les questions financières du syndicat ;
- analyse le rapport sur les heures supplémentaires, les déplacements et les congés compensatoires du (de la) président(e) à chaque réunion du Conseil national ;
- étudie tous les appels interjetés à propos de demandes de remboursement refusées, et rend une décision à leur sujet ;
- présente un compte rendu à chaque réunion du Conseil national et, au besoin, formule des recommandations.
- **fournit au Conseil national du SSG, un rapport intérimaire des Revenus et des dépenses avec la comparaison au Budget triennal et un Bilan financier, au 30 juin et le 31 décembre de chaque année pour l'examen ; et,**
- **fournit au Conseil national du SSG, avant un événement ou une circonstance supplémentaire, les coûts pour un tel événement ou circonstance, qui n'est pas inclus dans le cycle budgétaire approuvé au Congrès ; et, que les coûts pour l'évènement ou la circonstance « approuvé », soit extrait des « Fonds non affectés ».**

m/a Daniel Charron / David Cuning

QUE la règle 5 soit renvoyée au Comité des règlements du SSG pour examen et présente un rapport à la prochaine réunion du Conseil national à Montréal, en 2019.

Vote consigné no 9. MOTION ADOPTÉE TELLE QUE MODIFIÉE.

m/a Nicole Rousseau / Linda Harding

Que soit adopté le rapport du Comité d'examen des finances tel que présenté.

Vote consigné no 10. MOTION ADOPTÉE.

(Appendice « E »)

Note : Une copie du budget était incluse dans leurs troussees et celui-ci n'est pas joint à ce procès-verbal.

Le confrère Howard remercie les membres du Comité d'examen des finances pour un travail bien fait.

b) Comité des règlements et des politiques

Le confrère David Cuning, Président du Comité d'examen des règlements du SSG dépose un rapport au nom des membres du comité. Il présente les membres du comité conformément à ce rapport.

Un certain nombre de recommandations ont été présentées par le Président national, Randy Howard, au Comité des règlements du SSG pour fin d'examen.

Le confrère Howard informe les membres du Conseil national qu'il s'agit de changements de fond aux règlements et non de modifications de libellé lesquelles modifications peuvent être changées par le Conseil national. Lors de la prochaine réunion du Conseil national, le comité présentera une série de motions sur lesquelles les membres du Conseil national voteront pour juger irrecevables ces changements aux règlements.

Le confrère Cuning rappelle aux membres du Conseil national que les règlements de section locale doivent être examinés par le comité et ratifié par le Conseil national.

p/a David Cuning / Daniel Charron

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements tel que présenté.

Vote consigné no 11. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « F »)

c) Comité des reconnaissances syndicales

La consoeur Lori Walton, Vice-présidente nationale, occupe le fauteuil présidentiel. (14 h 30 à 15 h)

La consoeur Shanny Doucet, Présidente du Comité des reconnaissances syndicales, dépose un rapport au nom des membres du comité et présente les membres conformément à son rapport.

La consoeur Doucet informe les membres du Conseil national que le Comité des reconnaissances syndicales du SSG a reçu un total de six (6) demandes pour les bourses d'études du SSG. Après un examen approfondi des demandes, les membres du comité ont décidé de les attribuer comme suit :

La bourse d'études de Bonnie Robichaud (1 000 \$) pour l'année 2018 a été attribuée à Cindy Atayan, fille de Cynthia Atayan, de la section locale 50057, de la Monnaie royale canadienne.

La bourse d'études commémorative de Jim Williams (1 000 \$) pour l'année 2018 a été attribuée à Taylor Knaus, fille de Leanne Knaus, de la section locale 40007, région de l'Ouest.

La bourse d'études commémorative d'A.F. Wood (1 000 \$) pour l'année 2018 a été attribuée à Amy Lafleur, fille de Lisette Lafleur, de la section locale 70024, de la Monnaie royale canadienne.

La consoeur Doucet informe les membres du Conseil national que le Comité des reconnaissances syndicales du SSG a reçu trois (3) demandes pour Membre à vie du SSG.

Le confrère Howard occupe le fauteuil présidentiel à 15 h.

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Les membres du Comité des reconnaissances syndicales recommandent que soit attribué un Prix d'excellence du SSG au confrère Francis MacArthur.

Scrutin secret. MOTION ADOPTÉE.

Communiqués

Le confrère Howard fait le point aux membres du Conseil national en ce qui a trait à la question de la bactérie du légionnaire à la Place du Portage. Il a tenu une conférence téléphonique avec Ruth Rancy, SPAC, et elle a rassuré le confrère Howard que personne n'a été mis en danger.

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Le Comité des reconnaissances syndicales recommande que soit attribué le titre de Membre à vie du SSG au confrère Robert Cameron. Toutefois, dans l'éventualité que le Conseil national rejette cette motion, que lui soit attribué un Prix d'excellence.

m/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Partie 1 : Le Comité des reconnaissances syndicales recommande que soit attribué le titre de Membre à vie du SSG au confrère Robert Cameron.

Vote consigné no 13. Motion adoptée telle que modifiée.

Scrutin secret. Motion rejetée en raison d'un manque de soutien de la majorité au deux tiers (2/3). (Membre à vie)

m/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Partie 2 : Le Comité des reconnaissances syndicales recommande que soit attribué un Prix d'excellence du SSG au confrère Robert Cameron.

Motion adoptée telle que modifiée.

Scrutin secret. MOTION ADOPTÉE. (Prix d'excellence du SSG)

Observation

Le confrère Gary Byrne, Président, section locale 90011, s'adresse au Conseil national et demande aux membres du Conseil national d'appuyer à savoir voter en faveur de la motion pour attribuer le titre de Membre à vie du SSG à Bill Walsh.

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Le Comité des reconnaissances syndicales recommande que soit attribué le titre de Membre à vie du SSG au confrère Bill Walsh. Toutefois, dans l'éventualité que le Conseil national rejette cette motion, que lui soit attribué un Prix d'excellence. On demande au confrère Walsh de quitter la pièce pendant le vote sur cette motion.

m/a Lori Walton / Mélanie Hamel

Partie 1 : Le Comité des reconnaissances syndicales recommande que soit attribué le titre de Membre à vie du SSG au confrère Bill Walsh.

Vote consigné no 14. Motion adoptée telle que modifiée.

Scrutin secret. Motion adoptée. (2/3 de la majorité). (Membre à vie)

Partie 2 : Sans objet

P/A Linda Harding / David Cunning

QUE les bulletins de vote soient détruits.

MOTION ADOPTÉE.

Le confrère Walsh s'adresse à l'assemblée et remercie les membres du Conseil national de leur soutien et pour avoir voté en faveur de cette motion.

Observation

La consoeur Rousseau informe les membres du Conseil national pour qu'un Membre à vie assiste à un Congrès du SSG, les coûts sont d'environ 2 000 \$ par membre.

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

QUE le mandat du Comité des reconnaissances syndicales soit adopté tel que modifié.

Vote consigné no 15. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « G »)

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Motion : Bourse d'études commémorative Bob Haywood

ATTENDU QU'IL n'y a pas de bourses d'études du SSG auxquelles les membres du SSG peuvent avoir accès, et

ATTENDU QUE les coûts à engager pour suivre des études postsecondaires sont prohibitifs, et

ATTENDU QUE le confrère Bob Haywood était un grand partisan de l'éducation permanente et de l'acquisition continue du savoir ; par conséquent

IL EST RÉSOLU QUE le Conseil national du SSG crée une bourse annuelle d'un montant de mille dollars (1 000 \$) à attribuer à un membre en règle du SSG pour suivre des cours d'études postsecondaires à temps partiel ou à temps plein, à la mémoire du confrère Bob Haywood, que ladite bourse soit décernée une fois par an, selon la décision prise à cet effet par le Comité des reconnaissances syndicales du SSG, et qu'elle soit intitulée « Bourse d'études commémorative Bob Haywood ».

m/a Daniel Charron / Serge Sauvageau

Renvoyer la motion au Comité des reconnaissances syndicales, avec la directive d'élaborer des critères détaillés/lignes directrices et de faire rapport à la prochaine réunion du Conseil national.

Vote consigné no 16. MOTION ADOPTÉE.

p/a Shanny Doucet / Jim McQuaid

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

Vote consigné no 17. MOTION ADOPTÉE.

d) Comité des jeunes

La consoeur Lori Walton, Présidente du Comité des jeunes, dépose un rapport. Elle présente les membres du comité conformément à son rapport.

p/a Lori Walton / Robyn Thompson

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes tel que présenté.

Vote consigné no # 12. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « H »)

e) Comité d'équité

La consoeur Lori Walton, Présidente du Comité d'équité, dépose un rapport au nom des membres du comité. Elle présente les membres du comité conformément à son rapport. La consoeur Walton informe également les membres du Conseil national que les membres du Comité d'équité du SSG se réuniront les 6 et 7 novembre 2018, à Ottawa.

p/a Lori Walton / Daniel Charron

Que soit adopté le rapport du Comité d'équité tel que présenté.

Vote consigné no 18. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « I »)

f) Comité de mise en valeur des sections locales

p/a Lori Walton / Sue Soubra Boone

La consoeur Lori Walton, Présidente du Comité de mise en valeur des sections locales dépose un rapport au nom des membres du comité. Elle présente les membres du comité conformément à son rapport. Elle informe les membres du Conseil national que le comité s'est réuni le 25 septembre 2018 et qu'aucun changement n'avait besoin d'être fait au mandat. La consoeur Walton indique que l'ébauche du mandat est affichée sur le site web du SSG et elle demande que la nouvelle version soit affichée. La consoeur Walton informe les membres du Conseil national que le comité travaille sur différents modèles / outils visant à aider les sections locales.

Que soit adopté le rapport du Comité de mise en valeur des sections locales tel que présenté.

Vote consigné no 19. MOTION ADOPTÉE. (Appendice « J »)

g) Comité d'éducation

Aucun rapport.

h) Comité sur la négociation collective

Aucun rapport.

i) Comité des communications

Aucun rapport. Il est mentionné qu'un rapport sera présenté lors de la prochaine réunion du Conseil national qui renfermera des recommandations visant à améliorer les outils sur le site web du SSG. Le manque de communication a été soulevé à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales. La consoeur Walton

informe les membres du Conseil national qu'elle a fourni deux plateformes d'orientation au Comité des communications pour fin d'examen, l'une a été conçue pour Services partagés Canada, et l'autre a été conçue pour les membres du Cape Breton. Il s'agit d'un outil très utile dans le cadre des séances d'orientation et pourrait s'avérer bénéfique à savoir que toutes les sections locales y auraient accès, afin qu'elles puissent les adapter selon leurs besoins.

j) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires

Aucun rapport. Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que ce comité fait présentement l'objet d'un examen et que de la formation sera dispensée aux nouveaux membres du comité.

9) Affaires nouvelles

a) Affaires découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales

Voici les trois (3) enjeux principaux émanant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales du SSG de 2018 :

1. Communications
2. Représentation
3. Mobilisation

Le confrère Howard souligne que le SSG travaillera avec le Conseil national pour résoudre ces problèmes.

b) Campagne contre la privatisation des centrales de chauffage de la RCN

La consoeur Walton informe les membres du Conseil national que les confrères Chris Aylward, Président national de l'AFPC et Greg McGillis, VPER, RCN, ont abordé cette question lors de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales. Elle réitère que l'AFPC lancera une campagne le 2 octobre 2018 visant à mettre fin à la sous-traitance touchant l'exploitation des salles de chauffage et de refroidissement au sein de la région de la Capitale nationale.

10) Divers

a) Mobilisation des membres et engagement des membres

La consoeur Walton indique qu'il serait utile si le SSG pourrait rédiger une histoire au sujet de chaque milieu de travail de section locale/membres et de les afficher sur le site web du SSG. Cela pourrait être fait de concert avec les Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux et les Présidentes et Présidents des sections locales.

b) Réunion du Conseil national

La consoeur Walton indique qu'elle aimerait présenter une motion à l'avenir qui porterait sur un système de rotation pour les réunions du Conseil national, à savoir d'un bout à l'autre du pays.

p/a Daniel Charron / Nicole Rousseau

QUE la réunion du Conseil national de 2020 soit tenue à l'extérieur de la région de la Capitale nationale et qu'une évaluation des coûts pour trois (3) régions soit présentée à la prochaine réunion du Conseil national, qui aura lieu en août 2019, à Montréal.

Vote consigné no 20. MOTION ADOPTÉE.

11) Table ronde

La réunion du Conseil national se termine par une table ronde.

Sommaire :

Le confrère Charron : Il félicite le confrère Walsh pour son titre de Membre à vie. Il a apprécié son amitié et lui souhaite la meilleure des chances puisqu'il prendra sa retraite à la fin décembre 2018.

Le confrère Sauvageau : Il déclare qu'il agit à titre de VPR par intérim pendant l'absence de la consoeur Parent. Il remercie tout le monde pour l'excellente semaine. Le confrère Howard le remercie d'avoir pris la relève à titre de VPR.

La consoeur Stein : Elle remercie tout le monde et souhaite savoir si le bulletin de nouvelles du SSG sera publié de nouveau. Le confrère Howard indique qu'il s'agit de quelque chose que le Bureau du SSG va rétablir.

La consoeur Soubra Boone : Elle remercie tout le monde pour l'excellente semaine et remercie particulièrement la consoeur Thomas pour les mesures d'adaptation.

Le confrère Ladouceur : Il indique qu'il y a deux ans, il agissait à titre d'observateur à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales à Vancouver et qu'il est maintenant un VPR. Il déclare que la semaine a été excellente et qu'il respecte les opinions de tous et chacun. Bons débats.

Le confrère Tessier : Le confrère Tessier exprime qu'il a bien apprécié la semaine et qu'il s'agissait d'un excellent processus d'apprentissage.

Le confrère Carter : Le confrère Carter déclare que la semaine a été excellente et il félicite le confrère Walsh et lui souhaite le meilleur des succès.

La consoeur Barrette : Elle a apprécié sa semaine et qu'elle a hâte de travailler avec tout le monde.

La consoeur Walton : Elle a apprécié sa semaine et souhaite la meilleure des chances au confrère Walsh. Elle le remercie de son soutien continu, ses connaissances et particulièrement son amitié.

La consoeur Turcotte : Elle remercie tout le monde pour l'excellente semaine. Elle a maintenant une meilleure compréhension du travail effectué par la consoeur Thomas dans le cadre de l'organisation d'un tel événement.

La consoeur Desrosiers : La consoeur Desrosiers exprime que la semaine a été fantastique et que cela a été un réel plaisir de travailler avec tous et chacun.

Le confrère Walsh : Le confrère Walsh indique que la semaine a été fantastique et que les membres du personnel du SSG sont formidables.

Le confrère Howard : Le confrère Howard indique que la conférence s'est très bien déroulée. Il remercie les membres du Conseil national de leur dévouement et soutien. Enfin, le confrère Howard remercie toutes les personnes impliquées et le personnel pour une semaine incroyable.

12) Levée de la séance

La levée de la séance a lieu à 17 h 05.

MOTION ADOPTÉE.

Votes consignés

Légende 1. Oui 2. Non 3. Abstention 4. Absente-Absent	Ordre du jour modifié	P.-V. du 24 janvier 2018	P.-V. de la Conf. extraord. du 16 février 2018	Rapport - P.N. Randy Howard	Rapports – VPN – L. Walton et M. Babcook	Rapports - VPR	F3 – États financiers vérifiés	F4 – Nomination des vérificateurs de 2019	F5 – Motion pour modifier la Règle 5	Rapport du Comité d'examen des finances
Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Babcook, Martine	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Bush, Kelly	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Charron, Daniel	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1
Cunning, David	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Doucet, Shanny	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1
Harding, Linda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ladouceur, Pascal	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1
McQuaid, Jim	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1
Rousseau, Nicole	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sauvageau, Serge	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Soubra Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Thompson, Robyn	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Walsh, Bill	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Walton, Lori	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Williams, Larissa	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Howard, Randy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Votes consignés

Légende 1. Oui 2. Non 3. Abstention 4. Absente-Absent	Rapport du Comité des règlements et politiques	Rapport du Comité des jeunes	Motion pour diviser – Membre à vie & Prix d'excellence – Robert Cameron	Motion pour diviser – Membre à vie & Prix d'excellence – Bill Walsh	Mandat du CRS - Modifié	Motion – Bob Haywood	Rapport du CRS	Rapport du Comité d'équité	Rapport du CMVSL	Réunion du Conseil national - 2020
Numéro de vote	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Babcook, Martine	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Bush, Kelly	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Charron, Daniel	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1
Cunning, David	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Doucet, Shanny	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Harding, Linda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ladouceur, Pascal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
McQuaid, Jim	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sauvageau, Serge	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Soubra Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Thompson, Robyn	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Walsh, Bill	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Walton, Lori	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Williams, Larissa	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Howard, Randy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Appendice « A » – Ordre du jour modifié

Réunion du Conseil national du SSG

**Le vendredi 28 septembre 2018 – Hilton Lac-Leamy
Gatineau (QC), Salon Chopin**

- 1) Ouverture de la séance 9 h
- 2) Adoption de l'ordre du jour
- 3) Horaire de la séance
- 4) Séance à huis clos
- 5) Adoption de procès-verbaux précédents
 - a) Procès-verbal du 24 janvier 2018 (Hôtel Marriott)
 - b) Conférence téléphonique extraordinaire du 16 février 2018
- 6) **Affaires découlant de procès-verbaux précédents**

Mesures à prendre :

 - a) Prochaine Conférence des présidentes et présidents des sections locales (août 2019 - Montréal)
- 7) **Rapports des dirigeantes et dirigeants**
 - a) Rapport du Président national
 - b) Rapports des Vice-présidentes nationales
 - b) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux
- 8) **Rapports des Comités du SSG**
 - a) Comité d'examen des finances
 - Motion
 - b) Comité des règlements
 - c) Comité des reconnaissances syndicales
 - Motion – Membre à vie - Robert (Bob) Cameron
 - Motion – Membre à vie - Francis MacArthur
 - Motion – Membre à vie - Bill Walsh
 - d) Comité des jeunes
 - e) Comité d'équité

- f) Comité de la mise en valeur des sections locales
- g) Comité d'éducation (aucun rapport)
- h) Comité de négociation collective (aucun rapport)
- j) Comité des communications (aucun rapport)
- l) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires (aucun rapport)

9). Affaires nouvelles

- a) Questions découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales
- b) Proposition de campagne contre la privatisation des centrales de chauffage de la RCN

10) Autres affaires

- a) Mobilisation et engagement des membres
- b) Réunion du Conseil national

11) Table ronde

12) Levée de la séance

Appendice « B » – Rapport du Président national, Randy Howard

à la

Conférence des président(e)s des sections locales du SSG

Septembre 2018, Gatineau (QC)

Conformément aux dispositions des Règles du SSG, je remets ci-après mon rapport.

Qu'il est difficile de se dire que toute une année s'est écoulée depuis notre congrès ! Si le temps a paru 'filer comme un éclair' c'est probablement en raison de la grosse charge de travail que nous avons dû relever pour venir en aide à nos membres, où qu'ils soient au pays. Nous avons constamment et fréquemment des réunions avec les employeurs; Services publics et Approvisionnement Canada, Services partagés Canada ou encore la Monnaie royale canadienne. L'objectif principal du SSG comporte trois volets : appui, formation et représentation. Nous apportons ainsi notre aide aux membres du Centre des services de paye à Miramichi qui ne ménagent pas leurs efforts pour que les fonctionnaires soient rémunéré(e)s malgré le mauvais système en place. Nous rencontrons aussi Services partagés Canada qui apporte des changements à sa structure organique et aux classifications de ses postes.

Au lendemain de la tragique et inattendue disparition de notre confrère Robert (Bob) Haywood, à la fois un ami et un collègue pour nous tous et toutes au SSG, nous nous sommes retrouvés avec une énorme quantité de travail à abattre. Sans l'assistance de la consoeur Maria Thomas, le SSG serait dans une pagaille indescriptible. Je tiens à remercier personnellement Maria pour son dévouement envers le bureau national, le Conseil national, les sections locales et les membres du SSG.

Certes nous avons au pouvoir un nouveau gouvernement qui avait fait la promesse, lors de sa campagne électorale, de respecter les fonctionnaires – toutefois, on ne peut pas dire que les choses ont véritablement changé par rapport à ce qu'elles étaient sous le gouvernement précédent. Les négociations collectives ont pris leur envol, et pourtant l'employeur n'envoie pas à la table des individus capables de prendre des décisions. Je tiens à vous encourager, toutes et tous, à vous exprimer publiquement sur vos emplois en tant que travailleurs ou travailleuses de la fonction publique, à parler de la qualité des services publics que chacune et chacun d'entre vous fournissent avec fierté aux Canadiens et Canadiennes et ce, au quotidien. Mais surtout, je vous invite à parler à votre député(e) de la nécessité pour ce gouvernement de négocier une convention collective juste et équitable.

Le système de la paye reste toujours au centre du travail de tout le monde. Il nous faut continuer d'avoir des réunions avec le SCT et SPAC, et leur transmettre le message selon lequel les fonctionnaires doivent recevoir leur paye dans des délais opportuns et d'un montant exact. Aussi bien le Rapport du Vérificateur général que celui du Sénat renforcent ce que notre Syndicat ne cesse de dire à l'employeur depuis le tout début. Il essaie maintenant de trouver une solution avec 16 millions de dollars à investir dans le but de trouver un système de paye ou de remplacer celui en vigueur. Nous ne cessons de rappeler à l'employeur que le Centre d'expertise doit rester à Miramichi, et que nos membres sont disposés et aptes à jouer un rôle pour que cela se concrétise. Nous avons

en effet sous la main des membres fort intelligents et dévoués, prêts à apporter l'aide voulue – il n'est donc pas nécessaire de sous-traiter ces projets au secteur privé.

Au cœur même de notre organisation se trouvent des consoeurs et confrères qui ont pour travail d'aider les membres, les sections locales et le Conseil national. Je suis extrêmement fier du dévouement que manifeste chaque jour l'ensemble du personnel du bureau national du SSG. Ce personnel ne se contente pas d'assurer le soutien administratif nécessaire, il fait aussi tout son possible pour s'occuper de nos dirigeant(e)s élu(e)s et autres volontaires au sein du SSG.

Danielle Laprade et Logan LaFleur apportent le soutien administratif au bureau national du SSG ; Diane Turcotte quant à elle appuie la Section de la représentation, et Jennifer York s'occupe de tout ce qui touche la technologie et les adhésions. Quant à Stephanie Ehler et Paulette Michon-Hamelin leurs tâches consistent à aider les membres et sections locales du SSG à propos de tout ce qui touche aux griefs et aux incapacités médicales.

L'équipe qui forme la direction se compose de Monique Desrosiers - Finances, d'Erik Gagné – représentant principal. Nous avons aussi créé un poste de coordonnateur exécutif/coordonnatrice exécutive, et espérons le combler dans un proche avenir. Ce groupe d'individus a joué un rôle primordial auprès des sections locales, assurant le bon déroulement des opérations quotidiennes et, surtout, se rendant disponible pour aider les sections, répondre aux questions ou encore apporter à chacun et chacune d'entre nous les conseils et autres directives techniques tellement nécessaires.

Enfin, mais surtout, il convient de mentionner la consoeur Maria Thomas, adjointe exécutive du président national, qui a assumé les fonctions additionnelles de conseillère, s'assurant ainsi que je sois bien organisé, tenu au courant de l'évolution des dossiers, que la priorité des enjeux soit bien déterminée, et que tous les détails soient réglés lors de mes déplacements. Sans elle, je dois dire que je n'aurais jamais pu faire mon travail. Je suis énormément reconnaissant de son dévouement, et la remercie d'avoir assumé les fonctions supplémentaires nécessaires jusqu'à ce que nous puissions doter le poste vacant en personnel.

Finances du SSG

Sous la direction de la consoeur Monique Desrosiers, agente des finances du SSG, la situation financière du Syndicat a fait l'objet de contrôles quotidiens et d'une gestion pertinente. Les comptes à payer et à recevoir, de même que les placements, font partie des activités et responsabilités quotidiennes de la Section des finances.

Aux côtés du Comité des finances du SSG, les consoeurs Martine Babcook (en remplacement de la consoeur Kelly Bush), Nicole Rousseau et Linda Harding, et les confrères Bill Walsh et Steve Colterman examinent toutes les opérations financières et passent en revue le budget du SSG avant la Conférence nationale des président(e)s des sections locales.

Je désire personnellement remercier tous nos membres à Miramichi pour leur dévouement inaltérable envers leurs clients, et leur soutien réciproque, alors que Miramichi évolue pour devenir un centre d'expertise pour l'administration de la paye du

Gouvernement du Canada. Je me réjouis à l'idée de leur apporter notre soutien au cours des deux prochaines années.

Syndicat des services gouvernementaux – Employeurs

Services partagés Canada

SPC a eu le temps de se pencher sur son organisation telle qu'elle est actuellement, de procéder à des examens de la classification des emplois, d'apporter des changements à sa structure, entre autres, mais nos membres n'en pensent pas moins que le Ministère fait plusieurs pas en arrière. Les examens des descriptions de travail et classifications ont donné des résultats qui ne sont pas aussi favorables que ceux qu'espéraient nos membres. Nous continuons de représenter et d'appuyer nos membres à SPC afin d'assurer que leurs descriptions de travail sont claires et concises, et classifiées en conséquence.

Nous sommes toujours confrontés à toutes sortes de problèmes en ce qui a trait aux consultations nationales par rapport aux consultations régionales, et maintenant par directions générales. Nous avons une entente de solidarité avec nos confrères et consoeurs à l'IPFPC en ce qui a trait aux consultations avec cet employeur.

Services publics et Approvisionnement Canada

Tout ce qui relève du système Phénix est la responsabilité de SPAC. Le fiasco de ce système et la transformation de l'administration de la paye sont à la source du très grand stress que ressentent nos membres. Les travailleurs et travailleuses de la fonction publique ne sont pas les seul(e)s à être touché(e)s par les nombreux problèmes de paye, puisque les conseillers et conseillères en rémunération – nos consoeurs et confrères au SSG – travaillent sous d'énormes pressions pour que les salaires soient versés en temps opportun toutes les deux semaines. Avec la création d'équipes mixtes de paye (selon la suggestion avancée par nos membres au Centre d'administration de la paye), nous avons appris que les ministères dont s'occupent ces équipes, ont enregistré des améliorations, ce qui s'annoncerait prometteur pour l'avenir. Le dévouement de ces expert(e)s en rémunération, qui travaillent dans des conditions moins qu'idéales avec des 'outils' eux-aussi moins que parfaits, surpasse ce que je pensais être possible.

Le Centre des pensions du Gouvernement du Canada à Shediac (N.-B.) et dans la RCN, marche toujours aussi bien. Nos membres y administrent maintenant la LPFP, la LPRGRC et la LPRFC. Les retraité(e)s ne devraient pas retarder leur départ à la retraite du fait que le Centre des pensions continue de payer les pensions de retraite.

La DG des Biens immobiliers maintient son approche à long terme qui consiste à se départir de son mandat à long terme sur la gestion des biens fédéraux alors qu'elle transmet cette responsabilité au secteur privé. Cette DG a fixé l'orientation qu'elle va prendre en ce qui concerne la gestion des biens actuels et l'avenir des relations pour la gestion de projets.

Divers changements tels que les initiatives de renouvellement du milieu de travail, les lieux de travail axés sur les activités, Novus, GCDocs, et Sigma, devraient tous être réévalués afin de ne pas répéter les résultats désastreux causés par la mise en application vigoureuse du système Phénix.

Tous ces changements à SPAC en ont entraîné au sein des directions générales également. La Direction générale de la comptabilité, de la gestion bancaire et de la rémunération (DGCGBR) a été divisée en deux, ce qui fait que maintenant nous avons la Direction générale de l'administration de la paye et la Direction générale du receveur général et des pensions. La Direction générale de l'information est maintenant appelée Direction générale des services numériques (DGSN). Ces changements ont ajouté du travail aux dirigeant(e)s nationaux/nationales du SSG du fait qu'ils nécessitent davantage de réunions de consultations.

Monnaie royale canadienne

La Monnaie royale Canadienne, avec sa direction plutôt « stoïque », s'est avérée être l'employeur le plus difficile avec lequel nous avons été confrontés. L'équipe de négociations est prête à entamer les discussions en vue d'un nouveau contrat, aussi espérons-nous que celle de la Monnaie sera disposée à négocier une entente juste et équitable pour nos membres.

La procédure de règlement à la Monnaie comporte deux paliers ce qui cause bien des soucis au personnel du SSG chargé des représentations. Toutefois, le travail et le soutien des président(e)s des sections locales et du VPR de la Monnaie ont permis d'aider les membres comme il le faut et ce, depuis bien des années maintenant. À notre Congrès de 2017, les délégué(e)s ont élu le confrère Daniel Charron comme vice-président régional pour la Monnaie. Nous avons contacté les Relations de travail dans le but de mettre sur pied un comité des griefs chargé de négocier des ententes pour nos membres qui travaillent aux deux établissements de la Monnaie, et/ou de fournir des services de médiation.

J'encourage tous/toutes les dirigeant(e)s élu(e)s de la MRC à exercer des pressions sur la Monnaie pour qu'elle participe à un processus de consultation proactif et appuie les consultations syndicales-patronales.

Pour terminer, je tiens à vous remercier, toutes et tous, pour le soutien que vous m'avez apporté au cours de la première année de mon mandat. Sachez que c'est avec impatience que j'attends les deux prochaines années pour travailler afin de faire avancer un peu plus le SSG. Je désire aussi vous remercier pour l'aide et les services de représentation que vous apportez à nos membres.

En toute solidarité,

Randy Howard

Président national
Syndicat des services gouvernementaux, AFPC

Appendice « C » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook

Depuis que je suis devenue Vice-présidente nationale en septembre 2017, j'ai accompagné le Président national depuis un an, à savoir assister aux réunions du Conseil national d'administration à titre de conseillère technique au confrère Howard et en agissant en son nom pendant ses congés annuels. Le confrère Howard est le co-président du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité, de même qu'au Comité national de consultation patronale-syndicale. Dans le cadre de mon rôle de VPN, la consoeur Walton et la consoeur Bush assistons à ces réunions de concert avec le confrère Howard.

Dans le cadre de mon rapport de l'année dernière, je soulignais le stress des membres avec Phénix et ses ratés, c'est honteux qu'après deux (2) ans de la mise en oeuvre de Phénix, que nos membres ne soient toujours pas payés correctement ou dans les délais prévus. Les campagnes Facebook de l'AFPC sur Phénix connaissent un grand succès; je vous encourage à signer les pétitions et les partager. Le SSG a perdu un membre précieux de son personnel, Bob Haywood, il était ma personne-ressource dans le cadre de nouvelles responsabilités comme le Comité des communications de même que le Comité de la négociation collective. Nous avons rencontré les membres de l'équipe de négociation en novembre 2017 en vue de soumettre les résolutions à l'AFPC. Toutefois, nous n'avons pas eu la chance de faire en sorte que le Comité des communications soit fonctionnel à notre entière satisfaction.

Je continue de co-présider la DDPI (Direction du dirigeant principal de l'information), et parmi les sujets faisant l'objet de discussion, on retrouve les stratégies liées à la Gestion des talents et la Santé mentale. Outre moi-même, le confrère Bruce Roy, le confrère Peter O'Neill et le confrère Howard assistons à ces réunions trimestrielles.

Le confrère Howard, le confrère Peter O'Neill, le confrère Steve Colterman, et la consoeur Shanny Doucet et moi-même avons assisté à la consultation du DGAP (Direction générale de l'administration de la paye). L'employeur a mis en oeuvre des équipes mixtes de paye lesquelles semblent bien fonctionner pour le moment. Les enjeux sont réglés au fur et à mesure. Toutefois, il reste beaucoup de chemin à faire.

Je siège également au DGRGP (Direction générale du receveur général et des pensions) et une réunion est prévue après mon rapport.

La semaine du 26 mars 2018, j'ai remplacé la consoeur Bush à la Conférence de la négociation collective. Le confrère Michel Maheux fait partie de l'équipe de négociation pour le groupe SV et la consoeur Shanny Doucet agit à titre de suppléante pour la région de l'Atlantique pour le groupe PA. Les négociations pour l'AFPC ont débuté et des réunions avec le Conseil du Trésor ont eu lieu en mai et juillet. La prochaine réunion est prévue en octobre. Les négociations pour la Monnaie royale canadienne ont également débuté et ils ont rencontré l'employeur en juillet et août alors que les

négociations pour les agentes et agents des services de protection (ASP) sont prévues quelque temps à l'automne 2018.

J'ai également remplacé la consoeur Bush au Comité des finances de l'AFPC. Nous nous sommes rencontrés en pré-conférence, du 17 au 23 février 2018.

Le Comité des finances a présenté un budget au Congrès qui a été adopté et qui renfermait une augmentation des dépenses dans le domaine de l'éducation, les droits de la personne et la santé et la sécurité. Le budget renfermait une légère augmentation continue des cotisations syndicales en vue de prévoir une croissance des programmes et des services aux membres et de l'embauche de personnel supplémentaire.

Au cours du congrès, les déléguées et délégués ont débattu sur des résolutions comportant des dépenses dans le cadre des campagnes ou de questions ne faisant pas partie du budget. Après le congrès, le syndicat fournira d'autre information sur le nouveau taux des cotisations syndicales qui commencera en 2019.

Je suis également la co-présidente par intérim au Comité des finances pendant le congé de la consoeur Bush. La consoeur Monique Desrosiers continue de me tenir au courant des questions financières et le Comité des finances se réunira en septembre et nous présenterons un rapport à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales.

Voici une liste des réunions auxquelles j'ai assisté et y compris, celles en vue jusqu'à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales.

- Les 17 au 20 octobre 2017 : Conseil national d'administration de l'AFPC (CNA);
- Le 20 octobre 2017 : Consultation avec la DDPI (Direction du dirigeant principal de l'information);
- Le 20 novembre 2017 : Comité national de consultation syndicale-patronale (CNCSP);
- Novembre 2017 : CNA;
- Les 22 au 24 janvier 2018 : Conseil national;
- Le 25 janvier 2018 : Santé et sécurité nationale (SSN);
- Le 15 février 2018 : Assemblée générale annuelle de la section locale de Regina (AGA);
- Les 17 au 23 février 2018 : Réunions pré-Congrès du Comité des finances de l'AFPC;
- Les 26 au 28 février 2018 : Négociations avec le SEA pour le personnel du SSG;
- Les 13 au 15 mars 2018 : Négociations avec le SEA pour le personnel du SSG;
- Les 29 avril au 4 mai 2018 : Congrès de l'AFPC;
- Le 1^{er} juin 2018 : Consultation nationale syndicale-patronale;
- Le 4 juin 2018 : Consultation syndicale-patronale avec la Direction générale des biens immobiliers (DGBI);

- Le 5 juin 2018 : Consultation nationale syndicale-patronale avec la DGAP (Direction générale de l'administration de la paye);
- Les 19 au 21 juin 2018 : CNA;
- Le 17 août 2018 : Consultation patronale-syndicale avec le DDPI;
- Le 6 septembre 2018 : Consultation patronale-syndicale avec le DGRGP;
- Les 12 et 13 septembre 2018 : Comité des finances de 2018.

Je souhaite remercier le personnel du SSG de leur soutien continu dans le cadre de mon rôle. Chacune et chacun d'entre vous m'ont aidée, toujours sans hésitation. Je veux souligner la collaboration de plusieurs VPR et des présidentes et présidents de section locale, qui m'ont accompagnée lors de consultations et qui me fournissent leur rétroaction et de leur participation de même que les membres du Comité des finances, le Comité de la négociation collective, et le Comité des communications. Je souhaite remercier la consœur Walton de son soutien continu et la consœur Bush, je lui souhaite un prompt rétablissement. Je remercie aussi le confrère Howard de son soutien continu et ses conseils. Comme toujours, je souligne le soutien continu de mon époux Darcy dans le cadre de mon travail que je fais au sein du SSG.

En toute solidarité,

Martine Babcook
VPN, SSG

Appendice « C » – Rapport de la vice-présidente nationale, Lori Walton

au Conseil national

Toute une année vient de s'écouler depuis la présentation de mon dernier rapport, une année qui m'a tenue fort occupée avec, entre autres, le nouveau leadership, les nouveaux membres du Conseil, les nouveaux portefeuilles. Depuis le Congrès de l'année dernière, les dossiers suivants relèvent de ma responsabilité :

À Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) :

- Comité de consultations syndicales-patronales de la Direction générale des biens immobiliers (CCSPDGBI)
 - Comité mixte du Service de refroidissement à Cliff
 - Milieu de travail du GC (Milieu de travail axé sur les activités ou Milieu de travail 2.0)
- Comité de consultations syndicales-patronales des Services intégrés (CCSPSI)
- Comité national d'orientation de la politique en santé et sécurité (CNOPSS)
 - Comité sur la santé et la sécurité psychologiques
- Comité mixte sur l'équité en emploi et la diversité* (CMÉED) *jusqu'au retour de la consoeur Bush

À Services partagés Canada

- Comité consultatif sur la santé mentale (CCSM)
- Comité de consultations syndicales-patronales sur les ressources humaines (CCSPRH)
- Comité national sur l'aménagement des effectifs (CNAE)
- Comité national d'orientation de la politique en santé et sécurité (CNOPSS)
- Comité national de consultations syndicales patronales (CNCSP)

Au Syndicat des services gouvernementaux :

- Comité sur la mise en valeur des sections locales (CMVSS)
- Comité des jeunes travailleurs/travailleuses (CJT)
- *Comité sur l'équité* (CE) *jusqu'au retour de la consoeur Bush
- Campagne de riposte P3 de l'AFPC
- *Comité national des droits de la personne de l'AFPC* (CNDP) *jusqu'au retour de la consoeur Bush

À l'Alliance de la fonction publique du Canada :

- Réseau de système de gestion informelle des conflits (SGIC) au gouvernement fédéral

J'ai eu l'honneur de me voir décerner l'une des trois bourses d'études de l'AFPC pour suivre les cours du Labour College of Canada, lequel me prendra 18 mois à compléter. Le programme comprend quatre semaines de cours en ligne et une semaine en personne. Entre les séances formelles, nous devons entreprendre un projet à mettre en œuvre et à présenter à la fin de cette période de 18 mois.

CNOPSS SPAC – Ce portefeuille, coprésidé par le président national, est partagé par tous/toutes les VPN. Tout récemment, nous avons particulièrement discuté de l'examen des demandes du Comité régional de la santé et de la sécurité, des solutions relatives au milieu de travail (Milieu de travail axé sur les activités/GC), Le point sur le PNOPSS, Promesse de conformité volontaire (PCV) et Directives d'ESCC, Le point sur l'Inventaire national de l'amiante dans les ministères, la santé mentale, le Programme de prévention des risques et l'identification des risques. Nous nous penchons par ailleurs sur toutes les politiques en matière de santé et de sécurité au travail de SPAC et approuvons leur mise en application.

CCSPBI de SPAC – En ma qualité de coprésidente du Comité de consultations sur les biens immobiliers, les discussions de ce dernier portent sur les stations de travail axés sur les activités ou les Initiatives sur le milieu de travail du GC. Nous ne manquons jamais l'occasion de soulever les préoccupations que peuvent avoir nos membres, partout au pays, au sujet de la mise en œuvre de cette initiative concernant la santé et la sécurité psychologiques et physiques. Des discussions permanentes ont aussi lieu sur le Renouvellement des biens immobiliers ou RBI, qui est le prolongement des contrats BI-1 et BI-2. Nous avons mentionné les inquiétudes que suscitent la mise en application du contrat de BGIS et le manque de cohérence. Le Ministère a laissé savoir qu'il procède actuellement à un examen technique. Nous surveillons de près les plans relatifs au Service de refroidissement de la rue Cliff (Programme d'acquisition de services énergétiques) de même que les emplois de nos membres qui travaillent aux frontières. Nous ne cessons de poser des questions relativement à SIGMA pour biens immobiliers (auparavant la solution NOVUS) et aussi pour savoir quand nous pourrions avoir accès à tous les outils dont nos membres ont besoin de la part de ce système (les rapports semblent toujours poser de gros problèmes). Nous avons demandé une ventilation par direction générale des résultats du SAFF, et avons discuté de ce que la DG va faire pour essayer d'améliorer la situation dans le domaine du harcèlement. J'ai soulevé tous les problèmes à l'attention du Conseil national, à la suite de quoi nos membres m'ont demandé qu'il y ait un impact général au niveau national.

CNCSP SPAC – Les responsabilités relevant de ce portefeuille sont réparties entre les VPR. Ce comité, coprésidé lui-aussi par le président national, a notamment discuté des sujets suivants : Milieu de travail GC ; Initiative de renouvellement du milieu de travail ; Santé mentale et bien-être ; Mise en application des améliorations au régime d'intégrité ; Problèmes liés à la paye ; Le point sur les 'RH à la paye' ; les Pensions ; les Structures des groupes professionnels. J'ai demandé que cette réunion dure plus longtemps du fait que nous n'avons jamais assez de temps pour traiter toutes les questions et que les discussions sont ainsi limitées. Cette demande a été prise en note, aussi nous espérons que celle du CCSP au niveau national permettra d'avoir des discussions plus fructueuses.

CNCSP de SPC – Diverses questions y ont été abordées : Budget 2018 ; Services d'informatique en nuage ; Initiative de transformation du courriel ; Milieu de travail axé sur les activités et Stratégie d'aménagements ; Enquête expresse sur le leadership ; Semaine nationale de la fonction publique. Malgré l'opposition des agents de négociation, le Ministère n'en a pas moins décidé de réduire le nombre de réunions de consultations, question qui sera discutée au prochain CNCSP de septembre.

CNOPSS de SPC – Divers thèmes ont été discutés : Milieu de travail axé sur les activités ; Plan d'action sur la santé mentale ; Gestion des mesures d'urgence et de sécurité ; Rapport sur les incidents ; Formation à la SST ; Programme de prévention des risques ; Réseau des comités de la SST au travail ; Représentant(e)s de la SST au travail ; Programme de prévention de la violence : Communications ; Projet de loi C-65 ; Mandat. Nous avons par ailleurs demandé que cette réunion soit plus longue du fait que la question de la SST est extrêmement importante et que SPC en est encore à ses premiers pas et que son programme de SST n'est pas très avancé.

Vous trouverez les rapports des divers comités internes du SSG qui relèvent de mon portefeuille, dans une autre section de ce classeur.

J'ai en outre assuré la liaison avec l'Alliance de la fonction publique du Canada dans le cadre de plusieurs initiatives telles que la Campagne de riposte P3, les Milieux de travail axés sur les activités ou encore les systèmes de règlement informel des conflits.

Je suis aussi la coprésidente représentant tous les agents de négociation au Réseau fédéral des SRIC, au sein duquel je suis chargée de contacter les autres agents de négociation, de recueillir les préoccupations qu'ils peuvent avoir avec leurs ministères et agences, puis de les soulever à des fins de discussion aux réunions du Réseau en question. Je fais également partie du Comité exécutif qui participe à l'élaboration de la direction stratégique du Réseau. À ce sujet, il est bon de noter que le Réseau a été mentionné dans le Rapport du Premier ministre.

Je désire souligner le travail de la consœur Kelly Bush qui, malgré ses ennuis de santé, s'est efforcée de prendre connaissance des problèmes de nos membres et d'avoir des discussions périodiques avec moi sur mes divers portefeuilles, en plus de me communiquer ses idées à propos d'initiatives que j'avais lancées au nom de nos membres. J'attends avec impatience le retour de la consœur Bush une fois vaincue sa maladie en 2019.

Il peut s'avérer quelque peu difficile de travailler et collaborer avec une toute nouvelle équipe alors que tous les postes ne sont pas comblés, mais je dois cependant adresser mes félicitations au confrère Howard qui a fait tout son possible pour suivre cette courbe d'apprentissage accentuée. Personne n'a jamais prétendu que les choses seraient simples – la tâche est en effet ardue et sans fin ! Ce fut un grand plaisir pour moi que de travailler avec la consœur Babcook. Certes, nous avons tous et toutes des façons différentes d'aborder les dossiers, mais je n'en suis pas moins convaincue que cette diversité d'opinions s'avérera bénéfique pour nos membres.

Je tiens à adresser des remerciements chaleureux à la consœur Maria Thomas qui, en plus de s'habituer à travailler avec un nouveau 'patron', d'avoir perdu un ami fidèle et de confiance, et d'avoir assumer une charge de travail additionnelle en attendant que tous les postes soient dotés en personnel, elle parvient à toujours se rendre disponible, à être professionnelle et extraordinaire. Elle a en effet mis sur pied une merveilleuse conférence pour nos présidents et présidentes de section locale. Ses quelque 27 années d'expérience au sein de notre organisation et ses vastes connaissances de notre structure sont des atouts fort précieux pour tous les membres. Un gros merci, chère Maria, pour tout ce que tu fais !

Quant à moi, je tiens à ajouter que c'est toujours un privilège que de me mettre au service des membres du SSG.

Présenté respectueusement,



Date	Lieu	Activité
2017		
2 octobre	Ottawa	Réunion de l'Exécutif du Réseau de SRIC
2 octobre	Ottawa	Groupe de travail sur la santé et sécurité psychologiques de SPAC
4 octobre	Ottawa	Réunion du Réseau fédéral de SRIC
5 octobre	Halifax	Essai à blanc du WebEx
11 octobre	Halifax	Réunion avec VPER
18 octobre	Halifax	Atelier sur l'action de réconciliation
19 octobre	Halifax	Essai à blanc du WebEx
20 octobre	Halifax	Levée de fonds du CCPA
25 octobre	Halifax	Discussions sur la planification du SRIC
		Comités internes du SSG
26 octobre	Halifax	Discussions MTAA avec S&S de l'AFPC
28-19 octobre	Halifax	Conférence sur les auteurs de troubles HDDLC
3-5 novembre	Halifax	Organisation de la Conférence sur le transport en zone longue
4 novembre	Halifax	Réunion du Comité des résolutions générales FTNÉ
5-8 novembre	Halifax	Congrès de la Fédération du travail de la N-É.
14 novembre	Halifax	AGA Section locale 80052 du SSG
15 novembre	Halifax	Forum politique sur la Stratégie de réduction de la pauvreté
20 novembre	Ottawa	CNOPSS SPAC
21 novembre	Ottawa	Réunion VPN – PN
22 novembre	Ottawa	CRCSP SPAC
27 novembre	Halifax	Réunion Conseil de district de la N-É.
30 nov. – 3 déc.	Ottawa	Formation au leadership de l'AFPC
4-15 décembre	Ottawa	Remplacement du président national
4 décembre	Ottawa	Réunion avec DG des RH (SPAC)
5 décembre	Ottawa	Consultation SPC
	Ottawa	Comité de la santé et sécurité psychologiques SPAC
6 décembre	Ottawa	Réunion avec C. Aylward : Budget de l'AFPC

	Ottawa	Sous-comité du CNA sur Phénix
7 décembre	Ottawa	MYAA avec agent SSY de l'AFPC
10 décembre	Ottawa	Événement de la Journée internationale des droits de la personne – AC AFPC
11 décembre	Ottawa	CNSSST SPC
11 décembre	Ottawa	Téléconférence du Comité des DP de Halifax
12-14 décembre	Ottawa	Réunion du Comité national d'administration de l'AFPC
14 décembre	Ottawa	CCSPDP SPC
15 décembre	Ottawa	CNCSP SPC
17 décembre	Halifax	Volontariat communautaire – Comité des DP de Halifax
25-29 décembre	Halifax	Congé annuel

2018		
Janv. – 2 fév.	En ligne	Labour College of Canada
8 janvier	Halifax	Réunion Générale – Solidarité - Halifax
16 janvier	Téléconf.	Comité sur la santé et la sécurité psychologiques SPAC
28 janvier	Téléconf.	Appel – agent de négociations – Réseau fédéral SRIC
23-24 janvier	Ottawa	Formation CN du SSG
25 janvier	Ottawa	CNOPSS SPAC
30 janvier	WebEx	Répétition – Événement sur la santé mentale (Réseau fédéral SRIC)
1 ^{er} février	Téléconf.	Réunion de l'Exécutif du Réseau fédéral SRIC
3-9 février	Harrison, BC	Labour College of Canada
13 février	Téléconf.	Comité sur la santé et la sécurité psychologiques SPAC
16 février	Téléconf.	Téléconférence spéciale du CN
18-23 février	Ottawa	Réunions des comités avant le Congrès de l'AFPC
26=28 février	Ottawa	Négociations SEA
1 ^{er} mars	Ottawa	Réunion de planification du Réseau fédéral SRIC
6 mars	Téléconf.	Consultation SPC : Centre canadien pour la cyber sécurité
12 mars	Ottawa	Réunion de planification stratégique Section 70023 SSG/AFPC
12 – 15 mars	Ottawa	Négociations SEA
19 mars	Ottawa	CNOPSS SPAC

21 mars	Téléconf.	Consultations SPC : Cadre du CCSPL
22 mars	Téléconf.	CCEE SPAC
26 mars	Téléconf.	SPC – Changements structurels
3 avril	Téléconf.	SPC – Dossiers de classification (selon l'employeur)
4 – 5 avril	Ottawa	SPC - Diverses consultations
10 avril	Ottawa	Séance d'information Section locale 70023
11 avril	Ottawa	Réunion avec le président national
	Ottawa	SPC – Réunion avec directeur Santé mentale
12 avril	Ottawa	SPC CCSPDP
12 avril	Ottawa	Préparation du Congrès de l'AFPC avec le président national
	Ottawa	SPC CNCSP
24 avril	Ottawa	MIAA SPAC (Milieu de travail GC) Visite avec agent S&S de l'AFPC
25 avril	Ottawa	Comité consultatif de SPAC sur la santé mentale
26 avril	Ottawa	Réunion de consultations ad hoc SPAC
29 avril – 4 mai	Toronto	Congrès national triennal de l'AFPC
9 mai	Téléconf.	Réunion de consultations ad hoc SPAC
15 mai	Halifax	Pressions sur député Geoff Regan
18 – 23 mai	NYC	En congé
28 mai	Halifax	Réunion du Conseil régional de la N.-É.
1 ^{er} juin	Ottawa	CNSCP SPAC
3 juin – 6 juillet	En ligne	Labour College of Canada
4 juin	Ottawa	Mandat SPC CSSM
	Ottawa	CSP Biens immobiliers SPAC
5 juin	Téléconf.	Réunion – santé et sécurité psychologiques SPAC
6 juin	Téléconf.	Planification de la Conférence des président(e)s de section du SSG avec Jen Hayward
11 juin	Téléconf.	Guide sur le soutien aux trans SPAC
12 juin	Ottawa	CNCSS SPAC
13 juin	Ottawa	Comité consultatif sur la santé mentale SPAC
14 juin	Ottawa	Cérémonie de remise des prix SM SPAC
15 juin	Ottawa	Cérémonie de remise des prix SMA SPAC
18 juin	Ottawa	CNCSS SPC
	Ottawa	Réunion avec nouveau SMA SPC
	Téléconf.	Réunion du Comité des droits de la personne Halifax
19 juin	Ottawa	MTAA SPC (Milieu de travail GC) Visite des lieux – Skyline

21 juin	Ottawa	JCEED SPAC
	Ottawa	Consultations SPC : Modèle cpte.
	Ottawa	Réunion de l'Exécutif du Réseau fédéral du SRIC
22 juin	Ottawa	Atelier sur l'accessibilité SPAC
25 juin	Ottawa	Déjeuner-rencontre Section locale 70019
27 juin	Téléconf.	Appel PN-VPN
3 juillet	Téléconf.	Appel PN-VPN
7 – 13 juillet	Cornwall, On	Labour College of Canada
11 juillet	Téléconf.	SPC – Consultations le midi
16 juillet	Téléconf.	SPAC Campagne de riposte P3
17 juillet	Téléconf.	Ombudsman SPC
	Téléconf.	Appel PN-VPN
18 juillet	Téléconf.	Consultations SPC
24 juillet	Téléconf.	Appel PN-VPN
31 juillet	Téléconf.	Appel PN-VPN
7 août	Téléconf.	Appel PN-VPN
10 – 17 août	North Bay	En congé
23 août	Ottawa	Réunion de l'Exécutif du Réseau fédéral du SRIC
27 – 31 août	Winnipeg	Formation Mise en valeur des sections locales
6 septembre	Ottawa	CCSP Section 70023
10 septembre	Ottawa	CNCSS SPAC
11 septembre		Appel PN-VPN
12 septembre	Ottawa	Comité consultatif sur la santé mentale SPAC
18 septembre	Ottawa	CNCSS SPAC
20 septembre	Ottawa	JCEED SPAC
24 – 28 septembre	Ottawa	Conférence nationale des président(e)s de section locale/Conseil national

Appendice « D » – Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, David Cunning Région de l'Ontario

Rapport annuel

2018-07-31

À titre de VPR du SSG de l'Ontario depuis 10 ans, c'est un peu exigeant de rédiger ces rapports puisqu'il semble que nous sommes toujours occupés à nous acquitter de nos fonctions syndicales. Nous faisons toujours face aux enjeux récurrents comme les descriptions de travail désuètes, les questions liées à la centralisation de l'administration de la paye, et la création et le maintien de milieux de travail sains. Au cours de l'année dernière, nous avons été témoins d'une augmentation de dossiers au sein de la Commission de la fonction publique et de questions liées à la dotation.

La section locale de London a récemment tenu son Assemblée générale annuelle (AGA) lors de laquelle on a renouvelé le mandat de Debi Bannon à titre de présidente de section locale. L'AGA de la section locale de Toronto a eu lieu plus tôt cette année, lors de laquelle on a élu une nouvelle présidente de section locale, Azra Jusuf, de même que de nouvelles personnes siégeant à l'exécutif de la section locale. La section locale de Kingston/Belleville se retrouve toujours sans exécutif et c'est une question qui devra être abordée auprès du SSG et de ma co-VPR de l'Ontario, Sue Soubra.

La section locale de Toronto fait toujours l'objet d'une modernisation en son milieu de travail, ce qui changera considérablement la façon que nos membres accomplissent leur travail et responsabilités. Comme tout autre changement, ce sera une période difficile pour nos membres à savoir de s'adapter aux nouvelles façons de travailler.

J'agis toujours à titre de co-président au Comité régional patronal-syndical et au Comité régional en matière de santé et de sécurité, de même que j'agis à titre de conseiller au Comité consultatif sur le harcèlement. Au sein du SSG, je suis un membre de notre Comité de mise en valeur des sections locales et le président du Comité des règlements. J'ai assisté au Congrès du SSG, en septembre 2017 de même qu'au Congrès de l'AFPC, en mai 2018.

Je souhaite également remercier notre ancien VPR, Dave Thomson, qui continue de travailler à représenter nos membres sur demande; plus particulièrement, à titre de Président du Comité permanent visant à améliorer les conditions de travail de nos membres au sein du Centre national d'appels de service. De plus, je veux remercier tous les membres des exécutifs de section locale de la région de l'Ontario, Sue Soubra à titre de ma co-VPR, le Conseil national du SSG et le personnel du SSG, de leur soutien continu.

En toute solidarité,

David

Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Shanny Doucet Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard

Rapport couvrant la période d'octobre 2017 à juillet 2018

Je représente les membres de quatre (4) sections locales du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard, situées à Moncton, Shediac, Miramichi et Charlottetown. Les membres sont répartis à divers endroits au sein de ces quatre (4) villes. De nouveau, depuis la mise en œuvre de Phénix, les listes des membres mises sur pied ne représentent pas la réalité. Surtout, lorsque nous voyons mois après mois que les listes de nos membres diminuent et lors du CCPSL avec le ministère, on nous informe qu'ils continuent d'embaucher mois après mois et que nos exécutifs de section locale font signer des cartes d'adhésion syndicale. Je suis de très près cette question et je peux vous dire que même si ma liste révèle que j'ai 1 625 membres (de 4 sections locales différentes), la réalité est plus proche de 2 000 membres.

Section locale 60009 Moncton (Direction générale des biens immobiliers et Bureau de paye) :

Jadis, cette section locale représentait uniquement la Direction générale des biens immobiliers, mais depuis janvier 2018, nous comptons plus 100 employées et employés nouvellement embauchés, répartis dans différents immeubles à Moncton au sein du Bureau de paye satellite. Cela signifiait rencontrer de nouveaux membres, les faire signer leurs cartes d'adhésion syndicale, recruter des membres pour former les Comités de santé et de sécurité au sein d'immeubles où il n'existait aucun comité. Nous avons également recruté des déléguées et délégués syndicaux pour aider l'exécutif actuel en raison de l'augmentation des membres.

Section locale 90031 Charlottetown (Direction générale des biens immobiliers et Bureau de paye) :

Aussi, cette section locale représentait uniquement la Direction générale des biens immobiliers et depuis janvier 2018, elle comprend des employées et employés nouvellement embauchés. Je ne connais pas le nombre exact mais on m'a informée qu'il s'agissait d'environ 65; mais par la suite, on m'a informée qu'un deuxième groupe a débuté ce qui pourrait se chiffrer à plus de 100 employées et employés. Les listes ne reflètent pas encore les employées et employés nouvellement embauchés à Charlottetown. En raison de l'augmentation de l'effectif à Charlottetown, un effort accru doit être fait pour avoir en place une section locale active, avec des déléguées et délégués syndicaux. À l'heure actuelle (juillet 2018), la section locale a seulement un vice-président et un trésorier. J'ai participé à leur réunion de CCPSL (Direction générale des biens immobiliers), ce, depuis mai 2018. Je ne faisais partie de l'invitation jusqu'à ce que la présidente de section locale parte en congé de maternité. Depuis, j'ai demandé au directeur de m'inclure et le VP à toute autre invitation du CCPSL.

Section locale 60018 Shediac (Centre des pensions, Bureau de la paye) :

Cette section locale compte plus de 800 membres, travaillant au sein de 4 immeubles de bureaux différents à Shediac, N.-B. Ces membres travaillent pour le Centre des pensions du gouvernement du Canada. La consultation et le partage de l'information entre le syndicat et la direction ont été la clé pour garder la quantité de griefs à un très faible niveau. L'exécutif de la section locale est assez nouveau et ils tentent de faire de leur mieux pour continuer à recruter et s'assurer de la mobilisation des membres. Nous devons poursuivre nos efforts à recruter davantage de déléguées et délégués syndicaux et se concentrer sur la question du bilinguisme puisque les membres actuels de l'exécutif et les déléguées et délégués syndicaux sont anglophones. La section locale participe souvent à diverses activités organisées par le comité social. La dernière activité était la Semaine nationale de la fonction publique (SNFP). La section locale a acheté des contenants de crème glacée en petit format de saveurs différentes de la compagnie Chapman et a mis sur pied un kiosque d'information pour distribuer la crème glacée, non seulement aux membres mais à tout le personnel. J'ai assisté à leur dernière AGA en novembre 2017. À ce moment-là, j'étais une VPR nouvellement élue, et auparavant, j'étais la présidente de la section locale. La première VP s'est présentée au poste de présidente; mais depuis, elle a remis sa démission et le deuxième VP assume présentement le rôle de président jusqu'à la prochaine AGA, prévue en novembre 2018. Je continue d'assister et participer à leur réunion mensuelle de CCPS.

Les membres au Centre des pensions continuent d'effectuer les versements de pension même s'ils ont des problèmes avec la paye et doivent faire de la gestion du risque. Ils ont toujours 55 spécialistes des pensions qui s'occupent du nettoyage de données à plein temps pour payer les pensions. Il existe plus de 100 solutions de rechange que nos spécialistes et adjointes et adjoints des pensions doivent exécuter sur une base quotidienne afin de payer adéquatement tout le monde et ce, dans les délais prévus.

Section locale 60011 Miramichi (Centre des services de paye) :

Cette section locale compte plus de 800 membres, situés au sein de trois immeubles différents à Miramichi, N.-B. Cette section locale a doublé son effectif au cours de l'année dernière et demi et ils continuent de croître. Ils ont un bon exécutif et des déléguées et délégués syndicaux qui ne souhaitent qu'aider leurs membres. Le 21 mars, j'ai assisté à l'AGA de la section locale. Le Président de la section locale, Peter O'Neill, prête son aide dans le cadre d'une étude sur la santé mentale en milieu de travail de concert avec le docteur Quesnel et André Latreille, Ombudsman de la santé mentale. Ils ont lancé un sondage national en juin 2018, qui doit être rempli par les membres du Centre de la paye/Bureau de la paye, d'un bout à l'autre du Canada. Plus de 1 100 membres ont répondu au sondage. Monsieur Latreille poursuivra son travail sur le sondage en rencontrant individuellement les membres situés à Miramichi, Gatineau et Winnipeg. Le système des équipes mixtes de paye (POD) a été lancé récemment au sein de 4 ministères, Miramichi a 3 équipes et Gatineau en a 1 jusqu'à ce jour. D'autres équipes seront ajoutées à l'automne. Une liste des ministères, qui

seront graduellement rassemblés en des équipes, a été mise sur pied et sa mise en oeuvre se poursuivra jusqu'en 2019. Nous constatons que de résultats positifs avec le premier ministre jusqu'à ce jour. Je suis également fière de mentionner que lors de la dernière consultation de la Direction de l'administration de la paye, tenue en juin, le SMA Marc Lemieux, a félicité les employées et employés de Miramichi pour leur proposition des équipes. Il s'agit d'une reconnaissance que les employées et employés (nos membres) de Miramichi savent ce qu'ils accomplissent et savent ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas avec le système Phénix.

Le 27 juin, j'ai eu l'occasion de visiter 3 immeubles à Miramichi avec Colleen Coffey, VPER de l'Atlantique de l'AFPC, et Peter O'Neill, Président de la section locale 60011. Nous avons passé toute la journée à rencontrer individuellement les membres, étage par étage, nous présenter et expliquer nos rôles, et permettre aux membres de nous demander des questions. Nous avons reçu une excellente rétroaction la plupart du temps et ils étaient heureux de nous rencontrer. Nous avons partagé et maintenant les membres, d'un bout à l'autre du pays, semblent comprendre que s'ils ne sont pas payés correctement ou dans les délais prévus, ce n'est pas à cause des membres mais en raison d'un système appelé « Phénix ». Même s'ils ont apprécié ce qui a été dit, ils ont l'impression que les campagnes de l'AFPC et les communiqués de presse donnent un message différent. Certains membres croient que l'accent est mis sur le fait que les membres continuent de travailler sans être payés correctement et dans les délais prévus, et à titre d'exemple, nous continuons de convenir que la rétroactivité pour la convention collective signée sera payée dans les 150 jours de la date de la signature. Eh bien, il s'agit juste d'un exemple, cela signifie pour les membres de Miramichi qu'ils devront effectuer plus d'heures supplémentaires pour rencontrer ces délais. Au cours des derniers mois seulement, six (6) conventions collectives ont été signées, créant ainsi un retard et avec les nombreux retards; alors où se trouve la priorité? Il s'agit juste d'un exemple, à savoir qu'ils continuent d'embaucher des employées et employés pour travailler au Centre de la paye, et ce, au niveau CR-5 (adjoint à la rémunération), et non des conseillers en rémunération. Le SSG a besoin d'exercer des pressions sur l'employeur de concentrer leur processus d'embauche sur les conseillers en rémunération vs les adjoints en rémunération. Les dernières statistiques que j'ai reçues en juillet est que les processus de sélection actuels sont presque terminés et en septembre, ils embaucheront 150 CR-5 et 40 AS-2.

J'ai reçu dernièrement un rapport portant sur le nombre de griefs en cours pour deux (2) de mes sections locales. C'est scandaleux de savoir que 220 griefs sont en attente d'une audience à divers paliers. Certains remontent aussi loin qu'avril 2014.

Le Comité national auquel je siège est le Comité des reconnaissances syndicales, à titre de présidente et j'ai soumis un rapport distinct pour ce comité. Je suis également membre du Comité d'équité du SSG. Je siège au Comité régional de SST et aux CCPSL régional. Nous nous rencontrons deux fois par année à Halifax, N.-É. Les consultations au palier national avec l'employeur ont eu lieu comme prévu. À l'automne 2017, la DGCGBR a été divisée pour devenir la DGRGP (Direction générale du

receveur général et des pensions) et la DGAP (Direction générale de l'administration de la paye). Je continue de participer à la consultation au sein des deux directions. Le système Phénix est toujours au cœur des consultations et nous avons maintenant ajouté les discussions portant sur le télétravail. Des projets pilotes ont été lancés au sein du Centre des pensions et du Centre de la paye au printemps 2018. Les projets pilotes semblent bien se dérouler à part quelques modifications mineures qui ont dû être apportées.

Je suis impliquée de près avec l'AFPC au palier régional. Je suis la Directrice des membres francophones au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC. Je suis membre du Comité des femmes au conseil et je suis également la co-présidente du Comité d'éducation. Je suis également impliquée au sein de la Fédération du travail du Nouveau-Brunswick. Je suis la Vice-présidente responsable des questions liées aux femmes (les femmes, l'équité salariale et la garde d'enfants). Je suis également la co-présidente du Groupe de travail sur l'équité salariale avec le Sous-ministre délégué de la Direction de l'égalité des femmes du Bureau du conseil exécutif du gouvernement du N.-B. Je siège au Groupe national de travail sur l'équité salariale du CTC à titre de représentante du N.-B. Je participe également à titre d'animatrice et Chaperonne au Camp d'été pour jeunes Blair Doucet de la FTNB. Ce camp est pour les jeunes de la 9^{ième} à 12^{ième} année, dont au moins un de leurs parents travaille dans un environnement syndical, affilié à la FTNB. Nous donnons différents ateliers sur le monde ouvrier, les syndicats et la SST. Après l'obtention de leur diplôme, les jeunes recevront une bourse d'études de 250 \$ pour chaque année de participation au camp.

Je souhaite remercier les exécutifs de mes sections locales du soutien continu qu'ils fournissent aux membres. Je veux remercier également les membres du Conseil national de leur soutien.

Soumis respectueusement par,

Shanny Doucet

VPR, Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard

**Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional,
Anthony Drozdowski
Nouvelle-Écosse**

Consoeurs et confrères,

Nos conventions collectives sont expirées, et il est maintenant temps de se préparer pour la prochaine ronde de négociation collective. J'ai eu le privilège d'assister à la Conférence nationale de négociation de l'AFPC au début de l'année. Nous avons établi avec succès les priorités des nouvelles propositions qui seront présentées au Conseil du Trésor, et nous avons choisi les équipes de négociation qui représenteront les membres dans le cadre des prochaines négociations des conventions collectives. J'ai également assisté au Congrès national de l'AFPC au cours duquel nous avons modifié les statuts de l'AFPC, et nous avons salué le départ de notre Présidente nationale, Robyn Benson, qui s'est retirée et nous avons procédé aux élections des autres dirigeantes et dirigeants. Depuis le dernier Congrès du SSG, j'ai travaillé activement avec le Conseil national à savoir représenter nos membres et consulter l'employeur.

J'assiste aux réunions régionales patronale-syndicale et aux réunions régionales de santé et de sécurité. Sur l'autre front, je co-préside le comité. Dans le cadre de ce rôle, j'ai eu plusieurs consultations avec l'Ombudsman de la santé mentale à savoir sensibiliser et régler les questions liées à la santé mentale au sein de la région de l'Atlantique. J'ai réussi à négocier des amendements visant à améliorer le formulaire utilisé dans le cadre du Rapport d'enquêtes de situations hasardeuses (RESH), qui sert à documenter les blessures en milieu de travail. Le formulaire révisé a été approuvé et devrait être disponible cet automne. Je suis fier de vous annoncer que tous les problèmes de sécurité au travail portés à notre attention ont tous été résolus et d'une augmentation du nombre de secouristes accrédités. Au chapitre de la consultation régionale patronale-syndicale, j'ai travaillé avec mes collègues Bill et Shanny pour présenter et résoudre à la table les questions soulevées par nos membres. La résolution des problèmes liés au projet sur le Milieu de travail axé sur les activités absorbait une partie importante du temps lors des consultations. Je crois que nous avons gagné le respect de notre équipe régionale de gestion au sein de la région de l'Atlantique en raison de notre honnêteté, notre transparence et de notre assertivité.

Je souhaite remercier Randy Howard de son soutien et mes collègues régionaux, Bill et Shanny, de leur collaboration dévouée. Je remercie particulièrement Bill pour son mentorat dans le cadre de mon nouveau rôle.

Soumis respectueusement par,

S. A. Drozdowski
Vice-président régional de la Nouvelle-Écosse
Section locale 80052 du SSG

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale,
Linda Harding**

**Région du Pacifique, les Basses terres de la Colombie-Britannique, y
compris Vancouver**

à la réunion du Conseil national de septembre 2018

Depuis le congrès, l'année a filé à une vitesse fulgurante. La section locale dont je suis responsable, qui se trouve être ma section locale, a tenu son Assemblée générale annuelle (AGA) en mars. Michelle Simard occupe de nouveau le poste de Présidente de section locale, mais les autres postes sont maintenant occupés par de nouvelles militantes et militants. Melissa Marche a été élue au poste de Vice-présidente, Isla Redhead, Trésorière et Sie Lassen, Secrétaire. Il s'agit de la première fois en trois ans que nous avons un exécutif complet.

Bill Fleming est **demeuré** délégué syndical jusqu'à sa retraite à la fin août. Je souhaite prendre cette occasion pour le remercier de son dévouement au sein du syndicat et d'avoir été la voix de nombreux membres au cours des dernières années. Il était présent au congrès de fondation en 1999 et il a occupé un poste exécutif depuis ce temps. Il manquera aux membres lorsqu'il sera retraité.

Les postes frontaliers feront partie intégrante du contrat RP1 dans la nouvelle année. Cela a représenté tout un défi même si on nous a assurés qu'il n'y aurait aucune situation de DRE et que tous les GL-MAMs seront dans un poste de surveillance, ce qui sera nouveau pour eux. Il en restera que quelques-uns puisque plusieurs prendront bientôt leur retraite. Le reste du pays ayant des MAMs, qui travaillaient aux postes frontaliers, ont dû composer avec ce roulement il y a plusieurs années avec les contrats AFPS. La Colombie-Britannique était la seule province qui a conservé les MAMs. Il s'agit d'un problème permanent ce, jusqu'à ce que les postes frontaliers subissent un roulement de personnel et que nos collègues soient reclassifiés.

Nous avons officiellement terminé la question de DRE avec nos conseillères et conseillers en rémunération. Les conseillères et conseillers restant en place continueront de travailler jusqu'à leur retraite en tant que surveillantes et surveillants. Toutes les autres employées et employés en rémunération ont été placés dans différents postes au sein de diverses directions au sein du ministère.

La co-présidence du Comité régional de SST est toujours un poste intéressant. Nos colloques régionaux élargis de SST et de CCPS auront lieu et nous sommes heureux d'avoir la présence du confrère Howard. Dans le passé, j'ai signalé que nous avons

besoin de la présence de cadres intermédiaires lors de ces réunions et je suis heureuse de vous informer que la haute gestion nous a finalement écoutés, et que les cadres intermédiaires participeront à ces colloques. De nouveau, nous avons été chanceux que le comité local de santé et de sécurité n'ait pas soulevé de questions à ce moment-là. Je crois que cela prouve que nous travaillons bien ensemble au sein de la région.

Comme vous le savez sans doute, j'agis également à titre de Coordinatrice de la santé et la sécurité de l'AFPC pour la région de la C.-B. J'ai été choisie en janvier pour assister au plus grand lobby mis en place par le CTC. J'ai fait du lobbying auprès de quatre (4) députés pendant la journée. En avril, j'ai fait du lobbying auprès du gouvernement de la C.-B., pour qu'il modifie le Code provincial du travail afin d'y inclure la violence familiale.

La section locale a eu plusieurs griefs, y compris la violence en milieu de travail et une plainte de harcèlement. Jusqu'à ce jour, aucun grief n'a été transmis au troisième palier.

En terminant, je souhaite remercier le personnel du SSG. À la consœur Maria Thomas, merci pour tout ce que tu fais dans le cadre de nos déplacements. Ce n'est pas une tâche facile. Je remercie aussi la consœur Michelle Simard, le confrère Bill Fleming et la consœur Melissa Marche, du déroulement si efficace de la section locale. Vous me facilitez la tâche et je vous remercie tous les deux lorsque vous m'avez remplacée à divers moments au cours de la dernière année.

Soumis respectueusement par,

Linda Harding
VPR, Vancouver et les Basses terres

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Jim McQuaid
Région de la Capitale nationale
À la réunion du Conseil national de septembre 2018

- Le 13 avril 2018, j'ai été élu vice-président régional;
- J'ai été assigné aux sections locales 70020 et 70023, de la RCN du SSG;
- J'ai rencontré les deux présidents de section locale et j'ai examiné les questions et préoccupations d'actualité;
- J'ai assisté à plusieurs réunions avec les exécutifs de section locale (BBQ, pique-nique, réunions de l'exécutif, etc.);
- J'ai travaillé avec les autres VPR de la RCN et le personnel de la représentation du SSG concernant plusieurs questions en suspens qui ont été apportées à mon attention par les présidentes et présidents de section locale;
- J'ai été nommé au Comité des reconnaissances syndicales du SSG. J'ai rencontré la consoeur Shanny et participé à des réunions en personne ou des conférences téléphoniques en ce qui a trait à ce comité.
- J'ai assisté au Congrès triennal national de l'AFPC du 29 avril au 4 mai 2018 à Toronto.

En toute solidarité,

Jim McQuaid
VPR de la RCN du SSG/AFPC
613-791-5900
jimpmcquaid@gmail.com

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Bruce Roy

Région de la capital nationale (RCN)

Actuellement VPR pour les sections locales 70013 et 70055

Bien que j'occupe présentement les fonctions de VPR pour les sections 70013 et 70055, j'ai aussi le plaisir d'agir en tant que VPR intérimaire pour les sections 70015, 70017, 70020 et 70023, lesquelles comptent toutes des dirigeant(e)s fort compétent(e)s et dynamiques. L'une des grandes priorités est de recruter puis de maintenir en poste des consoeurs et confrères plein(e)s de talent. Je suis animé de la ferme conviction que l'actuel groupe de dirigeant(e)s de toutes nos sections locales dans la RCN n'a jamais été aussi fort. J'ai eu le bonheur de pouvoir assister à cinq assemblées générales annuelles (AGA) et aussi à une réunion générale de membres.

21 novembre 2017

J'ai présidé l'Assemblée générale de la Section locale 70055 à laquelle un Exécutif intérimaire a été élu en attendant la tenue de son AGA en 2018.

25 janvier 2018 AGA Section locale 70017

Conseiller du président de l'AGA, le président de la Section locale, le confrère Jim McQuaid, en plus de présider les élections.

21 février 2018 AGA Section locale 70020

Conseiller du président de l'AGA, le président de la Section locale, le confrère Ian Leblanc, en plus de présider les élections.

22 février 2018 AGA de la Section locale 70013

Conseiller de la présidente de l'AGA, la présidente de la Section locale, la consoeur Debbie Thomas.

27 février 2018 AGA de la Section locale 70023

Conseiller du président de l'AGA, le président de la Section locale, le confrère Norman Lariviere, en plus de présider les élections.

Mai 2018

Congrès national de l'AFPC – Toronto (Ontario)

19 juin 2018 AGA de la Section locale 70055

Conseiller du président de l'AGA, le président de la Section locale, le confrère Kevin Hanson, en plus de présider les élections.

Services de représentation

Aide aux membres de l'Exécutif de la Section locale 70015 sur divers dossiers complexes concernant la santé mentale, l'incapacité et le rendement.

J'ai travaillé avec la Section locale 70055 afin de renforcer les compétences des membres du nouvel Exécutif. Nous nous estimons extrêmement chanceux de pouvoir compter sur des dirigeant(e)s à la fois jeunes et nouveaux/nouvelles.

J'ai défendu 11 dossiers à divers paliers de la procédure de règlement des griefs. Même s'il n'est pas possible de tous les gagner, il vaut certes la peine d'essayer ! En voici les faits saillants :

- J'ai contesté l'interprétation que faisait l'employeur des heures variables concernant l'Opération des réfugiés syriens, et eu gain de cause et remporté des montants non négligeables (de près de six chiffres !) à titre de compensation.
- J'ai défendu un cas portant sur le renvoi injustifié d'un employé de durée déterminée, lequel a récupéré son emploi et touché son salaire rétroactif.
- J'ai apporté mon aide à un membre qui avait déposé une plainte devant la Commission des relations de travail et de l'emploi de la fonction publique, dont le résultat a donné lieu à un règlement d'un montant considérable à la médiation.

Nos membres sont constamment sous la menace de mesures de privatisation touchant leurs fonctions. Au cours de cette année, nous avons relevé que soixante de nos membres à la Direction générale de l'administration de la paye avaient vu leurs fonctions transférées à une société d'experts-conseils. Pour enfoncer le clou, nos membres ont été obligés de former ces expert(e)s-conseils pour qu'ils/elles se familiarisent avec les diverses fonctions en question. À ce jour, ces employé(e)s ne savent toujours pas ce que seront leurs nouvelles fonctions.

Comités et consultations

Exemples de mes responsabilités :

- Coprésidence du Comité de la santé et sécurité de la RCN
- Membre du Comité de consultations des services intégrés
- Membre du Comité de consultations nationales de la Direction générale du dirigeant principal de l'information
- Membre du Comité de consultations nationales de la Direction générale du Receveur général et des pensions
- Membre du Comité de consultations nationales AB = Direction générale des approvisionnements
- Membre du Groupe de travail sur l'Initiative de renouvellement du milieu de travail et les solutions en milieu de travail de la RCN
- Membre du Groupe de travail national sur une loi fédérale sur l'accessibilité

Cours de formation suivis

J'engage toute mon énergie pour offrir les meilleurs services de représentation, c'est pourquoi je crois fermement qu'il m'incombe de suivre constamment des cours. Durant l'année écoulée, j'ai notamment pris part à des cours menant à un Certificat de tierce partie neutre émis par l'Institut pour la résolution des conflits de l'Université St-Paul, à Ottawa, qui portait sur les thèmes suivants :

- Médiation,
- Facilitation, et
- Conciliation.

Pour ce qui est de la formation syndicale, j'ai terminé le cours du Collège de la FTQ – Fonds qui consistait en des séances intensives sur cinq semaines. L'angle abordé par cet établissement à la formation syndicale a été fort apprécié, les principaux sujets étant les suivants :

- Historique du mouvement syndical,
- Contexte actuel, y compris les lois en vigueur et spéciales, et
- L'impact des syndicats sur l'économie canadienne.

Résumé des cours suivis

2017

Novembre

- Obtention du Certificat de tierce partie neutre de l'Institut pour la résolution des conflits, Université St-Paul, Ottawa

2018

Janvier

- Retraite du leadership du SSG

Février

- Conférence Invalidité de longue durée - Raven Law Ottawa

Juin

- Labour College - Collège FTQ - Fonds

Conclusion

Je suis présentement chargé des sections locales 70055 et 70013, qui sont toutes deux en excellente condition du fait qu'elles ont à leur tête de solides dirigeant(e)s. Durant toute l'année, j'ai apporté mon aide à la plupart des sections locales de la RCN, lesquelles ont à leur tête un Exécutif de haut niveau comme je n'en avais pas souvent vu au cours ma carrière. C'est véritablement un grand honneur pour moi que de me mettre au service de nos membres aux côtés de dirigeant(e)s aussi exceptionnel(e)s. Notre travail n'est jamais vraiment fini. En effet, la RCN, à l'instar de toutes les autres régions d'ailleurs, rencontre de grandes difficultés pour garder en son sein des personnes talentueuses et ce, en raison de la pléthore de possibilités d'emploi. Voilà donc pourquoi je ne cesse d'insister sur la pertinence et l'importance de la planification de la relève. Nous n'aurons en effet jamais assez de bonnes personnes au sein de notre grande famille syndicale.

Je voudrais mettre en exergue les contributions de mon confrère Bob Haywood, tristement décédé, à notre Syndicat, et à mon perfectionnement personnel, en tant que dirigeant syndical et aussi de simple individu. Mon confrère Bob était bien plus qu'un simple collègue de travail ou une relation professionnelle. Nous nous parlions en effet presque

quotidiennement au téléphone ou en personne. Je n'avais jamais l'impression de travailler dans de telles circonstances, notamment lorsque je discutais avec lui de questions syndicales. Ce qui devait être une courte question ne prenant qu'une toute petite minute se transformait en de longues conversations. Ses paroles d'encouragement, parfois lorsque je doutais de mes propres capacités, étaient toujours ce qu'il me fallait pour me conforter dans mes positions. Comme je l'ai déjà mentionné, j'ai assisté à l'AGA de la Section locale 70017 avec le confrère McQuaid en janvier 2018, lequel a rendu un vibrant et chaleureux hommage à Bob, en disant notamment : il manque quelqu'un à cette AGA, et ce 'quelqu'un va nous manquer à jamais'. Merci, Bob.

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale,
Sue Soubra Boone
Région de l'Ontario**

Salutations à mes confrères et consœurs du Syndicat,

Il me fait plaisir de vous soumettre mon premier rapport à titre de Vice-présidente régionale (VPR) de la région de l'Ontario.

La dernière année a été plus qu'intéressante, quelques fois plaisante, et d'autres fois ce l'était moins. Mais je crois que pour les sections locales au sein de la région de l'Ontario, celle-ci a été une année d'apprentissage à savoir qu'elles ont été aux prises avec le système Phénix et les problèmes liées à la paye.

Rédiger ces rapports me donne l'occasion de réfléchir sur les activités qui sont survenues au cours de l'année qui vient de s'écouler. Comme toujours, l'année a été fort occupée et remplie de défis. Il existe plusieurs raisons pour la charge de travail élevée mais à la fin, nos membres ont simplement besoin de nos services sur un large éventail de questions, et ce, plus que jamais. Les questions les plus communes portaient sur des préoccupations ayant trait à des descriptions de poste erronées et/ou incomplètes, le harcèlement, les mesures disciplinaires, et des questions liées aux mesures d'adaptation, plus particulièrement l'initiative Milieu de travail 2.0.

L'Assemblée générale annuelle (AGA) de la section locale de Toronto, qui comprend le Pont levant de Burlington, a eu lieu et le nouvel exécutif est composé de plusieurs nouvelles et nouveaux représentants. Les exécutifs des sections locales de London et Kingston demeurent les mêmes. Ni David, ni moi n'avons eu l'occasion de les visiter encore. Nous espérons visiter prochainement ces deux régions, avant septembre 2018.

Je suis co-présidente du Comité régional de la santé et la sécurité, et je suis membre du Groupe contre le harcèlement du DGR. Je suis également un membre du Comité d'équité du SSG.

Le 10 février 2018, j'ai assisté à la Conférence nationale de négociation de l'AFPC qui a eu lieu à Ottawa. Le SSG était très bien représenté à savoir 10 déléguées et délégués de partout au pays, représentant les membres des groupes EB; TC, SV et PA.

J'assiste aux réunions du Conseil régional de l'AFPC et aux réunions des Droits de la personne lorsque c'est possible et j'assiste aux réunions du Conseil régional de l'Ontario de l'AFPC représentant les membres ayant une incapacité (ce, à aucun coût supplémentaire pour le SSG). Je continue de suivre des cours de l'AFPC lorsqu'ils sont disponibles et j'ai recours aux modules de formation syndicale en ligne de l'AFPC en vue de poursuivre mon propre travail à titre de représentante syndicale.

Finalement, j'aimerais sincèrement remercier Dave Thomson de son soutien continu. Nous avons mis sur pied un « Comité permanent » qui est très efficace pour les centres d'appels, en partenariat avec les membres et la direction pour discuter des questions liées aux employées et employés des centres d'appels et la façon d'améliorer l'environnement de travail au sein des Centres d'appels. Ce comité est présidé par le confrère Dave Thomson.

À titre de VPR, j'ai assisté aux formations et aux réunions des comités suivants :

- Co-présidente du Comité régional de la santé et la sécurité;
- Réunions du Conseil régional de section locale;
- Réunions du Conseil national et formation ciblée pour les membres du Conseil national;
- Formation « *Positive Space Champion* »;
- Conférence nationale de négociation;
- Représentante pour Phénix / Assemblée des représentants de la paye;
- Participation au cours sur les « enquêteurs »;
- Participation au cours de leadership de l'AFPC;
- Participation au Congrès national de l'AFPC.

Je remercie tous ceux et celles qui m'ont soutenue, d'avoir fait preuve de patience et de respect à mon égard tout au long de l'année et je tiens à remercier particulièrement les confrères Dave Thomson et David Cunning, de leur soutien et aide au cours de l'année dernière.

Merci.

En toute solidarité,

Sue Soubra Boone

Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein
Région du Pacifique, le reste de la Colombie-Britannique et les
Territoires du Yukon
Au Conseil national

Conformément aux dispositions des Règlements du Syndicat des services gouvernementaux, je remets ci-après mon rapport portant sur la période allant d'octobre 2017 à juillet 2018.

Aussitôt après mon élection à ce poste, je dois dire que je me suis senti quelque peu perdu ! En effet, en raison de l'absence totale de communication entre l'ancien VPR et moi, j'ai tout simplement dû naviguer 'au petit bonheur'. Fort heureusement, ma collègue, la consoeur Linda Harding, se trouvait à proximité et m'a fait bénéficier de ses grandes connaissances. Je tiens à ajouter que la consoeur Linda m'a apporté un énorme soutien, et qu'elle représente un allié de poids à la famille du SSG.

Notre section locale a transmis quatorze (14) revendications contractuelles au SSG, en novembre 2017, lesquelles traitaient notamment des indemnités de repas durant les heures supplémentaires, de la rémunération des heures supplémentaires, de l'ajout de la Journée de la famille, du congé pour responsabilités familiales, ou encore de l'indemnité de disponibilité.

Plusieurs changements ont eu lieu au sein de l'équipe de la direction de la région du Pacifique, y compris notre directeur général régional. Il me faut souligner les enjeux qui persistent à tous les niveaux en ce qui concerne les communications, mais je continue pas moins d'avoir des discussions informelles dans le but de maintenir la volonté de toutes les parties à préserver leur crédibilité, et espère que les choses finiront bien pour nos membres.

J'ai assisté à un grand nombre de réunions de consultations syndicales-patronales, et aussi sur la santé et la sécurité, au cours de l'année écoulée, aux niveaux régional et local. Le nouveau mandat du Comité régional de consultations syndicales-patronales sera bientôt signé par Annie et moi-même. Quant au Comité local de consultations syndicales-patronales, il compte désormais un nouveau président de la partie patronale ; par ailleurs, presque toutes les réunions se tiennent 'virtuellement'. Le but est de convoquer au moins 5 réunions par an, ce qui semble toutefois s'avérer quelque peu difficile.

Notre DGR a tenu un certain nombre de séances publiques, la première traitant des priorités du Ministère, de la modification de notre façon de travailler, de l'écologisation de notre processus de travail, et de la modification de la prestation de nos services. L'accent est donc dorénavant mis sur les espaces de travail modernes, la technologie et une approche davantage dynamique à la clientèle et à nos services internes. La deuxième séance a porté sur la santé mentale et le bien-être, afin de faire de cette

question le thème principal, d'en parler ainsi ouvertement, de mieux le comprendre et d'en faire la priorité absolue à nos lieux de travail.

En janvier, notre DGR, l'équipe de la direction supérieure, Avant-garde, les langues officielles et des représentant(e)s du Syndicat ont pris part au Forum sur le leadership de cette année pour y discuter des priorités régionales et ministérielles. Nous avons notamment abordé la façon de mettre en place une culture fondée sur la confiance, la prise intelligente de risques, ou encore l'innovation, de façon à permettre à la région de faire face à diverses priorités, et aussi de relever les défis d'aujourd'hui dans le but de mieux les aborder. Robert Courteau, agent en chef de la transformation, y était le conférencier invité, et a discuté de son rôle pour le bénéfice du groupe.

La Section locale 20001 a tenu son AGA en février 2018, à laquelle le confrère Mitch Anthony a été réélu à sa présidence, la consœur Kuldeep Deol était quant à elle élue au poste de vice-présidente, et Wayne Krause réélu à celui de secrétaire. Cette section locale est répartie sur un très vaste territoire, aussi est-il réconfortant de constater que nous avons des services de représentation dans deux de nos plus grands sites. Je désire remercier tout le monde pour l'excellence du travail accompli, et ajouter que je reste certain que vous serez de puissant(e)s porte-paroles pour nos membres.

Un certain nombre de membres de la Section locale 20001 ont participé aux activités organisées lors des diverses journées d'action, y compris celle sur le système Phénix. D'après ce que j'en tire, il semble bien que Victoria ait comptabilisé le plus grand nombre de membres de l'AFPC. Un petit pourcentage de membres de notre section locale travaille au centre-ville, aussi essayons-nous de collaborer avec les plus grands Éléments de l'AFPC en vue d'activités futures.

Mitch et moi siégeons à notre Comité régional de la santé mentale et du bien-être (CSMBE), et avons aussi participé à une séance de formation intense de deux jours sur les premiers soins à prodiguer en santé mentale. Jusqu'à présent, cette formation était offerte aux membres du CSMBE et à la haute direction. Le but est de faire en sorte que l'ensemble du personnel de la région, y compris les cadres intermédiaires, suive cette formation au cours des 24 prochains mois. André Latreille, l'ombudsman de la santé mentale, s'est rendu à deux reprises dans notre région cette année. En mai 2018, des représentant(e)s de l'IPFPC et de l'AFPC ont rencontré André pour lui faire part de quelques-unes de nos préoccupations concernant notamment l'inutilité de certains processus, le manque de personnel, la longueur des méthodes de dotation, le manque de cohérence de gestionnaires, l'absence de conversations sur les changements qui se produisent, ou encore la polarisation concernant les jeunes et les membres plus âgés. Nous avons abordé la situation telle qu'elle est, et aussi les changements que nous voudrions voir. Les styles de leadership sont imposés d'en haut, mais nous reconnaissons qu'il ne suffit pas de se concentrer sur ce que l'on réalise mais plutôt sur la façon d'y parvenir !

Le mois de juin 2018 a été le théâtre d'une réunion de transition des Biens immobiliers-1 (BI-1) avec nos membres touchés, qui appuie les avoirs transfrontaliers de l'ASFC. Cette transition concerne uniquement les points d'entrée et non pas l'hébergement. La

transition des avoirs devrait prendre entre 12 et 16 mois. Durant cette transition, les rôles et responsabilités seront définies dès que la DGBI aura entrepris des consultations avec le client et BGIS, mais cela inclura probablement une aide pour faire l'inventaire des édifices et documenter les avoirs actuels et l'état des machines. Au lendemain de la transition, le rôle se limitera à la surveillance du prestataire de services. À l'instar des PM et PFO, il n'y aura aucune perte d'emploi. Les employé(e)s de SPAC qui désirent rester au Ministère auront un emploi de surveillance. Nous assurerons la formation BI-1 ainsi que tout autre cours exigé pour des fonctions élargies.

J'encourage tout le monde à ne pas cesser les actions politiques dans notre région. Il est, en effet, fort important de motiver les membres pour qu'ils offrent leur soutien à la défense de leurs droits, afin qu'ils les comprennent mieux.

Le président de notre section locale, Mitch Anthony, et moi avons de fréquentes communications, aussi est-il fondamental que les membres de l'Exécutif en fassent autant. Peut-être n'ai-je pas fait un assez bon 'boulot' pour donner l'exemple !

Je me réjouis à l'idée de rencontrer tout le monde à Gatineau lors de la Conférence des président(e)s des sections locales de cette année, et de prendre connaissance de leurs besoins, afin de mieux les aider dans leurs tâches.

Présenté respectueusement,

Reni Stein
VPR, Pacifique

Appendice « D » – Rapport du Vice-président régional, Bill Walsh

Terre-Neuve et Labrador

Bonjour, consoeurs et confrères,

Les derniers mois ont été fort occupés depuis le congrès. J'étais vraiment fier d'être réélu à titre de VPR responsable de Terre-Neuve et du Labrador. J'occupe le poste de Vice-président régional depuis dix-sept (17) ans et je suis très fier du travail accompli pour nos membres. Je crois que le congrès s'est très bien déroulé et je rends hommage à nos déléguées et délégués, aux membres du Conseil national et à notre personnel extraordinaire pour avoir fait de cet événement un tel succès. À titre de délégué, j'ai également eu le privilège d'assister au Congrès national de l'AFPC. Ce fut aussi un grand événement et je crois que nous sommes dans une excellente position en tant que syndicat pour aller de l'avant à savoir représenter nos membres sur tous les fronts.

Nous avons été aux prises avec les ratés du système de paye Phénix, mais nous y travaillons. Je suis certain que plusieurs de nos membres ressentent encore les effets de ce système et je ne peux qu'espérer que des mesures soient prises dans les meilleurs délais.

Nous devons composer avec des questions liées à la santé mentale, mais nous y travaillons également, et ce, avec beaucoup d'aide. J'ai dispensé beaucoup de formation sur cette question et je crois que je peux faire une différence pour nos membres.

J'ai assisté à plusieurs réunions régionales de consultation patronale-syndicale de même qu'aux réunions régionales sur la santé et la sécurité. Je suis très fier du travail accompli par mes deux autres collègues et moi, et je crois que l'équipe de la direction a énormément de respect pour nous au sein de la région de l'Atlantique. Nous sommes en train de nous préparer pour nos colloques régionaux qui auront lieu en septembre et j'ai bien hâte d'entendre l'opinion de nos présidentes et présidents de section locale de même que de nos co-présidentes et co-présidents de la SST lors de cet événement.

De nouveau, je souhaite remercier Shanny et Anthony de tout leur travail. Ensemble, nous représentons la région de l'Atlantique au meilleur de nos capacités et je crois que nos membres réalisent le travail que nous accomplissons pour eux. Nous ne sommes peut-être pas parfaits, mais nous travaillons d'arrache-pied.

Je veux également dire un grand merci aux membres de notre personnel. Je l'ai dit auparavant, et je vais le répéter, VOUS ÊTES LES MEILLEURS!

Sur une note plus personnelle, il s'agit de mon dernier Conseil des présidentes et présidents de section locale et de ma dernière réunion du Conseil national, puisque je prévois prendre ma retraite en décembre 2018. J'ai bien aimé le travail que j'ai accompli et j'ai vraiment apprécié toutes les amies et amis que je me suis fait au cours des années. Vous me manquerez énormément. Je crois que, bien que nous ne soyons pas le plus gros Élément, nous sommes un bon groupe et nous sommes très respectés par notre Syndicat national.

Un grand merci à toutes et à tous.

Soumis respectueusement par, Bill Walsh

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente régionale,
Larissa Williams**

Région du Manitoba et de la Saskatchewan

Le 30 juillet 2018

Objet : Rapport à la réunion du Conseil national

La section locale 50002 a comblé les postes de vice-présidente ou vice-président, de déléguée ou délégué syndical en chef et de trésorière ou trésorier lors de leur Assemblée générale annuelle. Les postes étaient auparavant inoccupés. Un membre a déposé une (1) plainte, laquelle a été résolue avant qu'elle aille plus loin dans la procédure de grief. J'avais parlé au membre au sujet des options à prendre avant que sa plainte se règle d'elle-même. Trois (3) griefs ont été déposés par un membre. À ce moment-ci, deux (2) de ces griefs ont été transmis au quatrième palier dans la procédure de grief. Le troisième grief est toujours en attente d'une réponse de l'employeur à la suite de l'audience du deuxième palier, qui a eu lieu le 19 juillet 2018. Une formation de perfectionnement est prévue à la fin août pour la section locale 50002.

Une (1) plainte a été déposée par un membre au sein de la section locale 40007. La plainte m'a été présentée par le président de la section locale et celle-ci n'a pas été de l'avant dans la procédure de grief.

À ce moment-ci, je n'ai pas de recommandations à faire pour la section locale 40007 et 50002.

Larissa Williams

Vice-présidente régionale du Manitoba et de la Saskatchewan

Appendice « E » – Rapport du comité national d'examen des finances du SSG

au Conseil national

Le 28 septembre 2018, Gatineau, QC

Composition du Comité

Martine Babcook – Présidente du Comité, et Vice-présidente nationale

Nicole Rousseau – Vice-présidente régionale – Capitale Nationale

Bill Walsh – Vice-président régional – Terre-Neuve

Linda Harding – Vice-présidente régionale – Vancouver

Steve Colterman – Représentant de la Section locale 70013 – Services Ottawa/Gatineau

Monique Desrosiers – Agente des finances et de l'administration du SSG et conseillère technique

Le Comité s'est réuni à deux reprises depuis la dernière réunion du Conseil national en avril 2017 :

1. Réunion #1 – 12 au 13 septembre 2018

- A.** Le Comité a examiné le contenu du Règlement 14 – Finances et Règle 5 – Comité d'examen des finances du SSG;
- B.** Le Comité a examiné le Rapport et les États financiers vérifiés du SSG au 31 décembre 2017;
 - 1. Bilan au 31 décembre 2017;
 - 2. Revenues et dépenses au 31 décembre 2017.
- C.** Le Comité a procédé à un examen et à une comparaison détaillée des revenus et des dépenses du SSG jusqu'au 31 décembre 2017 par rapport au budget triennal 2015-2016-2017 par poste afin d'établir le rapport de variance et l'analyse de dépassement pour le budget triennal 2015-2016-2017.
- D.** Le Comité a examiné les heures supplémentaires et les congés compensatoires du Président national au 30 juin 2018, conformément à la Règle 5 – Comité d'examen des finances.
- E.** Le Comité a examiné les demandes de remboursement des frais de déplacements du Président national au 30 juin 2018, conformément à la Règle 5 – Comité d'examen des finances.
- F.** Le Comité a examiné la solde des congés annuels du Président national au 15 septembre 2018.

2. Réunion #2 – Le 25 septembre 2018

- A.** Le Comité a examiné le budget triennal du SSG pour 2018-2019-2020.
- B.** Le Comité a examiné les rapports financiers pour la réunion du Conseil national, le vendredi, 28 septembre 2018.

Appendice « F » – Rapport du Comité des Règlements et Politiques du SSG

2018-07-31

Composition du Comité

David Cuning – président
Daniel Charron, VPR MRC
Mélanie Hamel, VPR Québec
Pascal Ladouceur, VPR capitale nationale
Russel Carter, président, Section locale 60009
Peter O'Neill, président, Section locale 60011

La première réunion en personne du Comité des Règlements n'aura pas lieu avant le mois de septembre 2018 durant la semaine de la Conférence des président(e)s.

En vertu de notre mandat, nous allons passer en revue tous les Règlements internes des sections locales avant le Congrès de 2020.

En outre, nous examinerons de près plusieurs articles des Règlements qui ont été adoptés depuis le Congrès pour que notre président national les ratifie. Plusieurs résolutions découlant du Congrès ont été envoyées au président national, à des fins de ratification en vertu des Résolutions en instance 02-30 du SSG, ce qui permet en fait au président national de rectifier toute erreur typographique ou de rédaction. Un examen ultérieur de ces Règlements a permis de conclure que ces changements n'étaient pas de nature rédactionnelle (à savoir que l'intention n'avait pas été modifiée) et qu'ils sont dorénavant considérés comme étant irrecevables. Au lendemain de la prochaine réunion du Comité des Règlements, il est prévu de recommander que le président national du SSG ne les ratifie pas du fait qu'ils modifiaient l'intention du règlement concerné, ce qui ne peut avoir lieu que lors d'un congrès.

En toute solidarité,

David Cuning
VPR Ontario

Appendice « G » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

On m'a demandée de présider le Comité des reconnaissances syndicales. Au cours de la dernière année, nous avons été témoin de nombreux départs et de changements au sein de notre organisation et de ce comité. Le comité a commencé avec moi à la présidence, et Russel Carter, Debbie Thomas, Mitch Anthony, Barbara Gignac et Maria Thomas (personnel du SSG). Le comité est maintenant composé comme suit : moi à la présidence, Mitch Anthony, Barbara Gignac, Jim McQuaid et Maria Thomas (personnel du SSG).

Sélection des récipiendaires des bourses d'études

Le comité est responsable d'examiner et décerner les bourses d'études (3 x 1000 \$). Pour l'année 2017, le SSG a reçu un total de 6 demandes. Chaque membre du comité a reçu copies de toutes les demandes à leur adresse domiciliaire à la fin novembre 2017, pour fin d'examen et de se préparer à choisir les trois (3) meilleurs choix, accompagnés des motifs. Nous avons ensuite fixé une date pour une conférence téléphonique pour finaliser les choix à savoir le 6 décembre.

Les récipiendaires des bourses d'études de 2017 étaient comme suit :

Bourse d'études Bonnie Robichaud :

Thomas Arsenault, fils de Melanie Leger, de la section locale 60018 (région de l'Atlantique)

Bourse d'études commémorative Jim Williams :

Melanie Ritchot, fille de Norbert Ritchot, de la section locale 50057 (région de l'Ouest)

Bourse d'études commémorative A.F. Wood :

Julien Lavoie, fils de Michel Lavoie, de la section locale 70015 (région de la Capitale nationale)

Toutes les demandes reçues avaient de bonnes dissertations et chacune et chacun d'entre nous avons eu la chance d'expliquer nos raisons à savoir pourquoi nous choissions une personne plutôt qu'une autre. Par exemple, certains des commentaires étaient comme suit : beaucoup trop de texte emprunté de l'internet, pas assez de détails, pas assez d'information sur le sujet, etc.

Le CRS se réunira à la fin septembre 2018. Le but de la réunion visera à choisir les gagnants ou les gagnantes des bourses d'études 2018. Je ferai le point lors de la réunion du Conseil national.

S.W.A.G. (Articles promotionnels)

Des courriels ont circulé pour demander aux membres du comité des suggestions à savoir qu'est-ce que le SSG devrait acheter à titre de cadeaux (articles promotionnels) pour la Conférence des présidentes et des présidents, le Conseil national, l'accueil, les AGA, etc. Nous avons reçu de la rétroaction que de deux (2) membres du comité. Une liste a été fournie au personnel du SSG pour évaluer les coûts. Alors que j'étais à Ottawa pour autres affaires, j'ai rencontré Jim McQuaid et Maria Thomas pour examiner ce que nous devrions acheter à ce moment-ci en vue de nous assurer que les approvisionnements soient commandés et livrés avant la Conférence des présidentes et des présidents. Nous avons eu de bonnes discussions et nous avons décidé d'aller de l'avant avec l'achat de quelques articles. On nous a informés par la suite qu'il n'existe actuellement aucun poste budgétaire dans le budget pour acheter des articles promotionnels (S.W.A.G.); toutefois, il existe un poste budgétaire « frais divers » dans le budget, et pour cette année, nous aurons recours à celui-ci. Le comité présentera une motion au Conseil national à une date ultérieure pour ajouter un poste budgétaire pour l'achat d'articles promotionnels ou S.W.A.G.

Membre à vie:

Les membres du comité ont reçu trois (3) mises en candidature pour le titre de Membre à vie du SSG. Les membres du comité se sont réunis au moyen d'une conférence téléphonique le 28 juin, en vue d'examiner les mises en candidature du confrère Robert (Bob) Cameron, du confrère Francis MacArthur et du confrère Bill Walsh. Les membres du comité souhaitent mentionner que les mises en candidature des deux confrères Cameron et MacArthur ont été rejetées l'année dernière (2017) par le Conseil national. Nous ferons une recommandation individuelle pour chacune des mises en candidatures et les membres du Conseil national voteront par un scrutin secret.

Motion #1: le confrère Francis MacArthur

Que le Conseil national honore le confrère Francis MacArthur pour ses loyaux services au sein du syndicat en lui décernant un prix d'excellence au sein du Syndicat des services gouvernementaux.

Recommandation : Le comité recommande que soit rejetée la mise en candidature de Membre à vie du confrère Francis MacArthur. Le comité aimerait également souligner que cette demande a déjà été soumise en 2017 et rejetée par l'ancien Conseil national. Le comité croit qu'un Prix d'excellence serait plus adéquat pour souligner sa contribution et dévouement au sein de sa section locale.

Motion #2 : le confrère Robert (Bob) Cameron

Que le Conseil national honore le confrère Robert Cameron pour ses loyaux services au sein du syndicat en lui décernant le titre de Membre à vie au sein du Syndicat des services gouvernementaux.

Recommandation : Le comité recommande que soit acceptée la mise en candidature de Membre à vie du confrère Robert (Bob) Cameron. Nous reconnaissons que cette mise en candidature a été rejetée par l'ancien conseil; par conséquent, si le conseil actuel décide de rejeter également cette demande, le comité recommanderait un prix d'excellence pour souligner sa contribution et dévouement au sein du SSG, de sa section locale et à l'ensemble du monde ouvrier.

Motion #3 : le confrère Bill Walsh

Que le Conseil national honore le confrère Bill Walsh pour ses loyaux services au sein du syndicat en lui décernant le titre de Membre à vie au sein du Syndicat des services gouvernementaux.

Recommandation : Le comité recommande fortement que soit acceptée la mise en candidature de Membre à vie du confrère William (Bill) Walsh. Bill siège au Conseil national depuis 25 ans. Il a toujours apporté un soutien précieux aux membres et a été un grand mentor. Si le titre de Membre à vie n'est pas accordé, le comité recommanderait également un Prix d'excellence en vue de souligner sa contribution et dévouement au sein du SSG, de sa section locale et à l'ensemble du monde ouvrier.

Mandat, Règle 6, Règles et Politiques, une Nouvelle Politique :

Une copie du Mandat qui a été approuvé le 27 avril 2017, est joint à titre de référence.

Motion : Pour mettre à jour le Mandat comme suit :

Mandat – Comité des reconnaissances syndicales du SSG

But

Le Comité des reconnaissances syndicales du SSG a pour but de contribuer au développement, à la mise en œuvre et à l'évaluation des programmes de reconnaissances offerts aux membres en reconnaissance de leurs services exemplaires au sein du mouvement syndical. La responsabilité du comité des reconnaissances syndicales du SSG est également d'évaluer l'admissibilité des enfants de membres en règle qui suivent des études postsecondaires en tant que candidat(e) aux bourses du SSG. Le nom attribué aux bourses illustre ces types de récompenses.

Pouvoir

Le rôle du comité est de fournir des commentaires, des conseils et de formuler des recommandations concernant les diverses récompenses et articles promotionnels offerts par le SSG. Ces prix sont les suivants :

- Membre à vie – voir Règle 6
- Membre honoraire – voir Règle 6
- Prix d'excellence – voir Règle 6

- Bourses d'études du SSG (A.F. Wood, Jim Williams et Bonnie Robichaud) voir Politique 8
- Promotion des Bourses d'études de l'AFPC et des Récompenses pour long états de service de l'AFPC – voir nouvelle Politique 19

Domaines de responsabilité précis

Pour atteindre ce but, le Comité :

- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre d'activités de reconnaissance formelle et informelle des membres des sections locales,
- Étudie et évalue les mises en candidatures reçues en vue de l'attribution des récompenses, et fait des recommandations au Conseil national, et
- Examine toutes les demandes de bourses d'études du SSG reçues, sélectionne les gagnant(e)s et en informe le Conseil national.

Composition du Comité

Le Comité comprend :

- ~~Un(e) (1)~~ vice-président(e) régional(e) qui en est le (la) président(e) – changer à 2 vice-président(e)s régionaux(les),
- ~~Deux (2) président(e)s de section locale~~ – changer à une (1) président(e) de section locale, et
- Une (1) personne ressource.

Périodes de temps à consacrer

Le groupe de travail se réunit au moins deux (2) fois par an dont au moins une (1) fois en personne.

Animateur/animateur des réunions

La présidente ou le président du Comité dirige les réunions avec l'appui de la personne ressource, et remet un rapport au Conseil national.

Le présent mandat fait l'objet d'une révision une (1) fois par année, si les besoins l'exigent.

Date d'approbation : Mandat le ~~27 avril 2017~~. **(Le 27 septembre 2018).**

**Appendice « H » – Rapport du Comité des jeunes
au Conseil national
couvrant la période de septembre 2017 à septembre 2018**

Membres du Comité des jeunes

Lori Walton, Vice-présidente nationale, Présidente
Robyn Ohland, Vice-présidente régionale, Ouest
Larissa Williams, Vice-présidente régionale, Ouest

Le Comité des jeunes ne s'est pas encore officiellement réuni. Nous avons eu de brèves discussions sur la marche à suivre et nous mettrons l'accent sur la planification du Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses selon les directives du dernier Congrès triennal.

Lors du Congrès national triennal du SSG de 2017, les déléguées et délégués ont voté en faveur d'une résolution pour financer intégralement, ce, une seule fois, la tenue d'un Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses à Ottawa, dans le but d'y discuter l'intérêt d'avoir un Comité des jeunes du SSG et d'élaborer son mandat et ses attributions dudit comité.

Six (6) jeunes travailleurs ou travailleuses en règle du SSG de chaque groupe d'employeurs, soit SPC, MRC et SPAC (pour un total de 18 déléguées et délégués) assisteront au sommet intégralement financé, d'une durée de trois (3) jours. Les jeunes travailleurs et travailleuses du SSG seront invités à faire une demande et il y aura un processus de sélection comme celui que l'AFPC utilise pour choisir les membres pour participer à ses conférences.

Une recommandation sera faite au Conseil national à la suite du sommet, ainsi qu'un projet de structure du comité, un mandat et ses attributions.

Le Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses aura lieu à Ottawa vers la fin 2019. L'actuel Comité des jeunes se réunira au début 2019 pour planifier le sommet.

Soumis respectueusement au nom du comité,

Lori Walton
Présidente, Comité des jeunes du SSG
Vice-présidente nationale

Appendice « I » – Rapport du Comité de l'équité du SSG au Conseil national

Septembre 2017 – Septembre 2018

Composition du Comité

Kelly Bush, VPN-Équité, présidente (en congé)	Lori Walton, VPN, présidente intérimaire
Shanny Doucet, VPR Atlantique	Michèle Parent, VPR Québec (en congé)
Prernapreet Rai, représentant RCN	Mohammed Abo El Ella, rep. employé MRC
Kamla Ishmael, rep. employé(e)s SPC	Souad (Sue) Soubra Boone, VPR Ontario
Larissa Williams, VPR Ouest	Reni Stein, VPR Pacifique

La consœur Kelly Bush a débuté son mandat par la mise en place des membres du Comité de l'équité du SSG, en consultation avec le bureau national et les VPR, selon les besoins. Une fois le comité créé, elle a envoyé un courriel précisant sa vision et l'établissement d'un dialogue facilitant la communication entre les membres du Comité et aussi avec elle-même.

Depuis lors, la consœur Bush est en congé de maladie, ce qui explique que l'on m'a confié la « responsabilité » du portefeuille de l'équité. J'ai ainsi défendu tous les aspects de ce portefeuille qui nécessitent des consultations avec l'employeur, et y ai aussi pris part, mais je n'ai toutefois pas encore eu la possibilité de me mettre en contact avec le Comité lui-même.

Lors de mes discussions avec la consœur Bush, j'ai compris qu'elle serait prête à m'apporter son aide dans ce domaine. Ainsi avons-nous toutes les deux élaboré l'ébauche d'un ordre du jour pour une réunion de deux jours du Comité, au cours de laquelle nous pourrions préparer un plan, fixer des objectifs et des délais pour les deux années restantes du mandat. Cette réunion aura lieu en novembre ou décembre, les dates n'étant pas encore arrêtées.

En vertu des dispositions de la Politique 20 du SSG, en ma qualité de présidente intérimaire du Comité, j'ai été consultée sur le document portant sur la sensibilisation à l'équité qui sera remis à la Conférence nationale des président(e)s des sections locales. En compagnie de Maria Thomas, adjointe exécutive auprès du président national, et de Randy Howard, notre président national, j'ai rencontré Jennifer Hayward pour discuter des besoins et objectifs de sa présentation à la Conférence nationale en question.

Présenté respectueusement au nom du Comité,

Lori Walton
Présidente, Comité de l'Équité
Vice-présidente nationale

**Appendice « J » – Rapport du Comité de la mise en valeur
des sections locales du SSG
au Conseil national**

Septembre 2017 à septembre 2018

Membres du Comité de la mise en valeur des sections locales :

Debi Bannon, Présidente de la section locale 00031 du SSG

David Cuning, Vice-président régional, Ontario

Michèle Parent, Vice-présidente régionale, Québec (en congé)

Reni Stein, Vice-présidente régionale, Pacifique

Lori Walton, Vice-présidente nationale

Le Comité de la mise en valeur des sections locales s'est concentré sur divers aspects au cours des dernières six (6) années pour lequel j'agis à titre de présidente. Le mandat du Comité de la mise en valeur des sections locales que j'ai présidé pour la première fois était axé sur la création d'un ensemble d'outils pour notre site Web à l'intention de toutes les sections locales. Celui-ci fournissait des suggestions, de meilleures pratiques, des ressources et autres outils d'autoassistance qui pourraient aider les sections locales à s'organiser et se perfectionner. À l'époque, le leadership avait décidé de ne pas diffuser l'information que nous avons élaborée, et nos membres n'y avaient pas accès. L'année dernière, j'ai partagé cette information avec le Président national pour fin d'étude de même qu'avec le président du Comité d'éducation du SSG pour examen puisqu'il existait un cadre de travail pour la formation des déléguées et délégués syndicaux et de la formation portant sur la mise en valeur des sections locales décrite dans ce matériel. J'ai également fourni cette information pour en discuter plus amplement dans le cadre de la première réunion en personne du Comité de la mise en valeur des sections locales, en septembre, avant la Conférence nationale des présidentes et présidents de section locale.

Au cours du mandat des trois (3) dernières années, les besoins des sections locales étaient urgents et nous avons peu de temps pour la planification. Le bureau national et le Président national étaient en contact étroit à savoir soutenir et communiquer avec les sections locales traversant des crises ou ayant besoin d'une mise en valeur de la section locale. À titre de Vice-présidente nationale responsable de la question de la mise en valeur des sections locales, on m'en a informée ensuite et j'ai discuté des questions avec le bureau national en vue d'adopter la meilleure stratégie. En consultation avec les vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux et les présidentes et présidents de section locale, nous ferions une étude pour découvrir s'il existait d'autres problèmes dont nous n'étions pas au courant. Nous avons planifié ensuite une séance de mise en valeur des sections locales avec la section locale.

Les membres du Comité de la mise en valeur des sections locales ne se sont pas encore réunis en ce qui a trait à son mandat. Nous avons communiqué par courriel avec un plan pour en discuter en personne en septembre à savoir l'orientation qui sera prise en tant que comité. Entre temps, nous avons dispensé la formation de la mise en valeur des sections locales en août aux sections locales 50058 et 50002 du SSG de

Winnipeg. Nous avons offert une formation individuelle d'un jour à chacune des sections locales, visant à aborder leurs préoccupations particulières et une journée au milieu de la formation pour dispenser la formation de base de section locale de l'AFPC.

À l'automne 2018, nous distribuerons un sondage d'autoévaluation à toutes et tous les VPR concernant les sections locales pour lesquelles ils sont responsables. Cela nous sera très utile pour déterminer où nous devons déployer nos ressources pour le reste de notre mandat.

Soumis respectueusement au nom des membres du comité,

Lori Walton

Présidente, Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG