



---

**Réunion du Conseil national du SSG**

**Le vendredi 16 août 2019**

**Hôtel Delta, Montréal (Québec)**

**Procès-verbal de la réunion**

---

## Table des matières - Le vendredi 16 août 2019

1)	Appel nominal .....	1
	Communiqués .....	2
2)	Adoption de l'ordre du jour .....	2
3)	Horaire de la séance .....	2
4)	Adoption de procès-verbaux précédents.....	2
	a) Procès-verbal du 19 février 2019 .....	2
	b) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019.....	3
5)	Affaires découlant de procès-verbaux précédents .....	3
	a) Mise à jour – Questions découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2018.....	3
	b) Mise à jour–Campagne contre la privatisation des centrales de chauffage .	3
	c) Mise à jour – Réunion du Conseil national de 2020 .....	4
6)	Rapports des dirigeantes et dirigeants .....	4
	a) Rapport du Président national .....	4
	b) Rapports des Vice-présidentes nationales et Vice-présidents nationaux et Vice-présidente nationale, Équité .....	4
	c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux....	4
	Observations .....	4
	Communiqués .....	5
7)	Rapports des Comités du SSG .....	5
	a) Comité d'examen des finances .....	5
	b) Comité des règlements, règles et des politiques .....	6
	i) Motion du Comité des finances.....	6
	ii) Motion - Politique 8 – Politique sur les bourses d'études du SSG .....	7
	c) Comité des communications .....	8
	d) Comité d'équité .....	9
	e) Comité de la mise en valeur des sections locales .....	9
	f) Comité des reconnaissances syndicales.....	10
	g) Comité des jeunes travailleuses et travailleurs .....	10
	h) Comité de la négociation collective .....	10
	i) Comité d'éducation.....	10
	j) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires .....	10
8)	Comités du SSG, nominations, ratification .....	10

9) Autres affaires .....	11
a) Affaires découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2019 .....	11
b) Fusion de la section locale 00026 .....	11
c) Fusion de la section locale 70015 .....	11
10) Table Ronde / Levée de la séance.....	12
Votes consignés.....	16

## **Appendices**

Appendice « A » – Ordre du jour.....	18
Appendice « B » – Plan des priorités du SSG 2019-2020 .....	20
Appendice « C » – Rapport du président national Randy Howard .....	26
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook.....	30
Appendice « D » – Rapport du Vice-président national, Bruce Roy.....	32
Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente nationale par intérim de l'Équité, ... Linda Harding.....	35
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Sue Soubra Boone ..	39
Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, Gary Byrne .....	41
Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, David Cunning .....	42
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Shanny Doucet .....	43
Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, Anthony Drozdowski.....	48
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Jeanette Fillion.....	49
Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, Kevin Hanson .....	50
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale p.i., Heather Rawlins..	52
Appendice « E » – Rapport du Vice-Président régional p.i., Marc Robidoux .....	53
Appendice « E » – Rapport du Vice-Président régional p.i., Serge Sauvageau.....	54
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale p.i., Michelle Simard ..	55
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Reni Stein .....	58
Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale, Larissa Williams.....	61
Appendice « F » – Rapport du Comité des règlements, règles et politique .....	62
Appendice « G » – Rapport du Comité des communications.....	63
Appendice « H » – Rapport du Comité d'équité .....	64
Appendice « I » – Rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales ..	66
Appendice « J » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales .....	68
Appendice « K » – Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs .....	69
Appendice « L » - Comités permanents du SSG, nominations, ratification .....	70

## 1) Appel nominal

L'ouverture de la séance du Conseil national du SSG a lieu à 9 h 05, avec le confrère Randy Howard, à la présidence et les membres suivants sont présents :

Randy Howard	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Bruce Roy	Vice-président national
Linda Harding	Vice-présidente nationale par intérim, Équité
Gary Byrne	Vice-président régional, Terre-Neuve et Labrador
David Cunning	Vice-président régional, région de l'Ontario, excluant la région de la Capitale nationale
Shanny Doucet	Vice-présidente régionale, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Jeanette Fillion	Vice-présidente régionale, Monnaie royale canadienne
Kevin Hanson	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Pascal Ladouceur	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Michèle Parent	Vice-présidente régionale, l'ouest du Québec, y compris Montréal
Marc Robidoux	Vice-président régional par intérim, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Nicole Rousseau	Vice-présidente régionale, région de la Capitale nationale
Heather Rawlins	Vice-présidente régionale par intérim, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest
Sue Soubra Boone	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, excluant la région de la Capitale nationale
Michelle Simard	Vice-présidente régionale par intérim, Basses terres de la Colombie-Britannique, y compris Vancouver
Reni Stein	Vice-présidente régionale, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Larissa Williams	Vice-présidente régionale, Saskatchewan et le Manitoba

### Absentes

Kelly Bush	Vice-présidente nationale, Équité
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Robyn Thompson	Vice-présidente régionale, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

### Poste vacant de VPR

VPR RCN (1 poste)	Vice-présidente régionale ou Vice-président régional
-------------------	------------------------------------------------------

### Personnel :

Dominique Barrette	Coordonnatrice exécutive au Président national
Monique Desrosiers	Agente aux finances et à l'administration
Neola Sanders	Adjointe au Bureau national
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national



## **b) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019**

p/a **Shanny Doucet / Sue Boone**

Que soit adopté le procès-verbal de la conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019.

**Vote consigné no 3. Motion adoptée.**

## **5) Affaires découlant de procès-verbaux précédents**

### **a) Mise à jour – Questions découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2018**

Le confrère Howard fait une mise à jour au Conseil national sur ce qui suit :

- Le confrère McQuaid s'est retiré à titre de Vice-président régional de la région de la Capitale nationale en juillet 2019. Une lettre d'appel a été envoyée aux Présidentes et Présidents des sections locales et aux Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux de la région de la Capitale nationale pour solliciter des nominations au poste d'un (1) Vice-présidente régionale ou Vice-président régional de la région de la Capitale nationale. Aucune nomination n'ayant été reçue, le poste demeure vacant.
- La consoeur Barrette et le confrère Hanson feront une mise à jour sur le site Web du SSG. L'AFPC a également fait une mise à jour de leur site Web et le confrère Howard encourage les membres du Conseil national à consulter le site Web de l'AFPC.
- Le confrère Howard remercie les membres du Comité des règlements pour avoir examiné les règlements puisqu'il y a eu des changements de fond aux règlements et qu'il ne s'agissait pas seulement de changements rédactionnels.
- Une copie du Plan des priorités du SSG pour 2019-2020 a été remise aux membres du Conseil national dans leurs trousseaux. Le confrère Howard a rencontré les Vice-présidentes nationales et Vice-présidents nationaux en vue d'obtenir leurs commentaires. Il s'agit d'un document évolutif. La consoeur Doucet fait remarquer que la traduction française n'est pas toujours exacte.

p/a **Michelle Simard / David Cunning**

Que soit adopté le Plan des priorités du SSG pour 2019-2020 tel que présenté.

**Vote consigné no 4. Motion adoptée. (Appendice « B »)**

### **b) Mise à jour – Campagne contre la privatisation des centrales de chauffage**

Le confrère Howard fait le point sur la « Campagne de privatisation contre les centrales de chauffage ». Il informe les membres du Conseil national qu'il siège au Comité de la DRE avec la consoeur Ehler. Le SSG a menacé Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) de déposer un grief de principe et l'AFPC croit qu'un grief de principe devrait être déposé puisqu'il s'agit d'une situation de

réaménagement des effectifs. À ce jour, les membres n'ont pas reçu leurs lettres d'employé touché et c'est en avril 2020 qu'on n'aura plus besoin d'eux.

### **c) Mise à jour – Réunion du Conseil national de 2020**

Le confrère Howard demande aux membres du Conseil national de lui fournir trois (3) suggestions en ce qui a trait à la tenue de la réunion du Conseil national en 2020. Une évaluation des coûts a été remise au Conseil national et il a été décidé de tenir la prochaine réunion du Conseil national à l'hôtel Laurel Point, les 21 et 22 avril 2020, à Victoria, C.-B.

## **6) Rapports des dirigeantes et dirigeants**

### **a) Rapport du Président national**

La consoeur Linda Harding, Vice-présidente nationale, Équité, occupe le fauteuil présidentiel. (9 h 35 à 9 h 55)

**p/a Randy Howard / David Cunning**

Que soit adopté le rapport du Président national, Randy Howard.

Le confrère Howard répond aux questions portant sur son rapport.

**Vote consigné no 5. Motion adoptée. (Appendice « C »)**

Le confrère Howard occupe de nouveau le fauteuil présidentiel à 9 h 55.

### **b) Rapports des Vice-présidentes nationales et Vice-présidents nationaux et Vice-présidente nationale, Équité**

**p/a Martine Babcook / Jeanette Fillion**

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidentes nationales et Vice-présidents nationaux à savoir Martine Babcook, Bruce Roy et la consoeur Linda Harding, Équité (par intérim).

**Vote consigné no 6. Motion adoptée. (Appendice « D »)**

### **c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux**

La consoeur Linda Harding, Vice-présidente nationale, Équité, occupe le fauteuil présidentiel. (11 h 45 à 11 h 50)

**p/a Michèle Parent / Anthony Drozdowski**

Que soient adoptés les rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux.

**Vote consigné no 7. Motion adoptée. (Appendix « E »)**

## **Observations**

Aucun rapport n'a été soumis par la consoeur Rousseau et le confrère Ladouceur. Tous les deux ont fourni un rapport verbal.

Le confrère Howard occupe de nouveau le fauteuil présidentiel à 11 h 50.

## Communiqués

Avant le déjeuner, le confrère Howard a participé à une conférence téléphonique du CNA. Le but de la conférence téléphonique visait à faire le point sur la négociation collective. Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que le temps presse pour conclure une entente équitable vu que le Conseil du Trésor n'est pas disposé à se présenter à la table pour négocier une réponse satisfaisante aux revendications contractuelles du syndicat.

## 7) Rapports des Comités du SSG

### a) Comité d'examen des finances

La consoeur Martine Babcook, Présidente du Comité d'examen des finances, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité d'examen des finances : les consoeurs Harding et Rousseau, et les confrères Colterman et Carter.

Les consoeurs Babcook et Rousseau font la lecture du rapport du Comité d'examen des finances et du « Rapport indépendant des vérificateurs ».

**p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau**

**Motion: F7/2019**

**Objet : Adoption des États financiers vérifiés du SSG pour l'année se terminant au 31 décembre 2018**

**Source : Comité des finances au Conseil national – le 16 août 2019**

Le Comité recommande que soient adoptés les États financiers vérifiés du SSG au 31 décembre 2018, ainsi présentés.

**Vote consigné no 8. Motion adoptée.**

**p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau**

**Motion: F8/2019**

**Objet : Nomination des vérificateurs**

**Source : Comité des finances au Conseil national – le 16 août 2019**

Le Comité recommande de retenir les services du cabinet « Andrews & Co. Chartered Professional Accountants » pour procéder à la vérification financière au 31 décembre 2019.

**Vote consigné no 9. Motion adoptée.**

**Note :** Une copie du rapport du Comité d'examen des finances du SSG, des états financiers vérifiés du SSG et du budget étaient compris dans leurs trousseaux et ceux-ci ne sont pas joints à ce procès-verbal.

**p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau**

Que soit adopté le rapport du Comité d'examen des finances tel que présenté.

**Vote consigné no 10. Motion adoptée.**

**b) Comité des règlements, règles et des politiques**

Le confrère David Cunning, Président du Comité des règlements, règles et des politiques, dépose un rapport au nom du comité. Il fait ensuite la lecture des deux motions suivantes au Conseil national.

**i) Motion pour adopter la motion du Comité des finances de 2018**

**p/a David Cunning / Pascal Ladouceur**

**ATTENDU QU'**à la réunion du Conseil national de septembre 2018, le Comité des finances a présenté une motion de modification à la Règle 5 du SSG – Comité d'examen des finances et,

**ATTENDU QUE** ladite motion a été renvoyée au Comité des Règlements du SSG à des fins d'examen et de rapport à la réunion du Conseil national de 2019 et,

**ATTENDU QUE** le Comité des Règlements a examiné les modifications proposées à la Règle 5 ; par conséquent,

**IL EST RÉSOLU QUE** la Règle 5 soit modifiée conformément à la recommandation faite au Comité des finances, soit :

---

**Motion : F5/2018**

**Objet : Motion pour modifier Règle 5 – Comité d'examen des finances du SSG**

**Source : Comité des Finances au Conseil national – le 28 septembre 2018**

Le Comité recommande que la Motion #8 adoptée lors de la réunion du Conseil national du SSG en avril 2017, soit ajoutée à la Règle 5 – Comité d'examen des finances du SSG comme suit (en rouge) :

**Règle 5 – Comité d'examen des finances**

**Généralités**

La présente règle porte le nom de Règle sur le comité d'examen des finances, et est établie en vertu du Règlement 14 du SSG.

Le comité :

- examine, à sa discrétion ou sur demande, toutes les questions financières du syndicat ;
- analyse le rapport sur les heures supplémentaires, les déplacements et les congés compensatoires du (de la) président(e) à chaque réunion du Conseil national ;

- étudie tous les appels interjetés à propos de demandes de remboursement refusées, et rend une décision à leur sujet ;
- présente un compte rendu à chaque réunion du Conseil national et, au besoin, formule des recommandations.
- fournit au Conseil national du SSG, un rapport intérimaire des Revenus et des dépenses avec la comparaison au Budget triennal et un Bilan financier, au 30 juin et le 31 décembre de chaque année pour l'examen ; et,
- fournit au Conseil national du SSG, avant un évènement ou une circonstance supplémentaire, les coûts pour un tel évènement ou circonstance, qui n'est pas inclus dans le cycle budgétaire approuvé au Congrès ; et, que les coûts pour l'évènement ou la circonstance « approuvé », soit extrait des « Fonds non affectés ».

**Vote consigné no 11. Motion adoptée.**

ii) **Motion – Modification à la Politique 8 – Politique sur les bourses d'études du SSG**

p/a **David Cunning / Pascal Ladouceur**

**ATTENDU QU'**à sa réunion de février 2019 le Conseil national a voté en faveur de la création de la « Bourse d'études commémorative Bob Haywood », et

**ATTENDU QUE** la Politique 8 des Règlements, Règles et Politiques du SSG est afférente à la Bourse d'études annuelle du SSG ; par conséquent,

**IL EST RÉSOLU QUE** la Politique 8 soit modifiée ainsi :

***Politique 8 – Politique sur les bourses d'études du SSG***

---

**Général**

**Le SSG attribue 3 bourses d'études à des personnes à charge de ses membres poursuivant des études postsecondaires : la **Bourse A.F. Wood**, la **Bourse Jim Williams** et la **Bourse Bonnie Robichaud**.**

Ces trois bourses sont désignées des noms de trois membres exceptionnels de notre Syndicat, chacun ayant apporté une énorme contribution par leur travail et ayant souffert à leur façon pour s'assurer que d'autres puissent progresser. **Le confrère A. F. Wood** a agi à titre de secrétaire-trésorier du Syndicat des employés des Travaux publics de 1970 à 1982 et s'est dépensé sans compter pour les membres du syndicat. **Le confrère Jim Williams** a joué un rôle actif au sein d'un certain nombre de syndicats avant de venir à l'AFPC et d'y occuper divers postes sur une période de plus de 22 ans. **La consoeur Bonnie Robichaud** a débuté comme nettoyeuse en 1977 et au cours des 20 années suivantes a dû faire preuve de persévérance pour résister au harcèlement et surmonter divers obstacles dans le cours de sa carrière. Chacun de ces membres mérite notre gratitude pour le travail avant-gardiste ainsi entrepris et poursuivi, ce qui explique que le SSG a désigné une bourse de chacun de leur nom.

Le Syndicat des services gouvernementaux attribue également une bourse d'étude à l'un de ses membres en règle qui poursuit des études postsecondaires à temps partiel ou à temps plein : la **Bourse commémorative Bob Haywood**.

La **Bourse Bob Haywood** vise à honorer le confrère Bob Haywood, décédé 14 janvier 2018. Le confrère Haywood était conseiller auprès du président(e) national(e) du SSG. On se souviendra toujours de lui comme faisant partie intégrante du SSG, un syndicaliste féroce et un ami pour beaucoup.

### **Bourses décernées**

Le SSG attribue 3 bourses d'études à des personnes à charge de ses membres.

Le syndicat attribuera une bourse d'études à un membre en règle qui poursuit des études postsecondaires.

### **Critères**

~~Ces bourses~~ La **Bourse A.F. Wood**, la **Bourse Jim Williams** et la **Bourse Bonnie Robichaud** sont attribuées à une personne à charge d'un membre en règle du SSG, qui répond aux critères au moment de sa demande. La **Bourse commémorative Bob Haywood est attribuée** à un membre en règle qui poursuit des études postsecondaires à temps partiel ou à temps plein.

~~Cette personne~~ L'étudiant(e) doit être inscrit(e) à des cours d'études postsecondaires dans un établissement d'enseignement supérieur reconnu et présenter une demande en remplissant le formulaire fourni par le bureau national du SSG. Les personnes choisies doivent fournir une preuve de leur inscription dans un établissement d'enseignement postsecondaire. L'attribution de ces bourses est fondée sur les résultats scolaires, les besoins financiers et la réponse, dans une rédaction, à une question cherchant à savoir ce qu'elles pensent de nos syndicats.

### **Exceptions**

Si le Conseil national décide de ne pas attribuer de bourse au cours d'une année particulière, les fonds non versés sont reportés à l'année suivante, ce qui permet d'attribuer plus de bourses cette année-là. Les personnes qui ont déjà reçu une bourse ne peuvent pas poser leur candidature une deuxième fois.

### **Vote consigné no 12. Motion adoptée.**

p/a **Martine Babcook / Nicole Rousseau**

Que soit adopté le rapport du Comité des règlements, règles et des politiques tel que présenté.

### **Vote consigné no 13. Motion adoptée.**

**(Appendice « F »)**

### **c) Comité des communications**

La consoeur Martine Babcook, Présidente du Comité des communications, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité

des communications, dont les noms figurent dans le rapport. La consoeur Babcook informe les membres du Conseil national que le nouveau site Web du SSG devrait être lancé la semaine du 19 août 2019. Le confrère Hanson et la consoeur Barrette font également une mise au point.

**p/a Martine Babcook / Kevin Hanson**

Que soit adopté le rapport du Comité des communications tel que présenté.

**Vote consigné no 14. Motion adoptée. (Appendice « G »)**

**d) Comité d'équité**

La consoeur Linda Harding, Vice-présidente nationale par intérim, Équité, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité d'équité dont les noms figurent dans le rapport et mentionne que le nom de Ayrin Proulx avait été omis et devrait être ajouté au rapport. Elle remplace la consoeur Rai Premapreet qui est en congé.

**p/a Linda Harding / Sue Boone**

Que soit adopté le rapport du Comité d'équité tel que présenté.

**Vote consigné no 15. Motion adoptée. (Appendice « H »)**

**e) Comité de la mise en valeur des sections locales**

La consoeur Shanny Doucet dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité de la mise en valeur des sections locales dont les noms figurent dans son rapport.

La consoeur Doucet informe les membres du Conseil national que le comité est en voie de préparer un sondage qui sera envoyé aux Présidentes et Présidents des sections locales et aux Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux, visant à recevoir leurs commentaires et elle demande aux membres du Conseil national d'inciter les exécutifs des sections locales à fournir leurs commentaires. La consoeur Doucet demande également que des documents devraient être fournis à la Présidente du comité dans les deux langues officielles avant les réunions du comité

**p/a Shanny Doucet / David Cunning**

Que soit adopté le rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales tel que présenté.

**Vote consigné no 16. Motion adoptée. (Appendice « I »)**

**f) Comité des reconnaissances syndicales**

**p/a Anthony Drozdowski / Shanny Doucet**

Le confrère Drozdowski dépose un rapport au nom du comité. Il présente ensuite les nouveaux membres du comité, à savoir les consoeurs Heather Rawlins et Monica Mercier.

Que soit adopté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales tel que présenté.

**Vote consigné no 17. Motion adoptée. (Appendice « J »)**

**g) Comité des jeunes travailleuses et travailleurs**

Le confrère Bruce Roy dépose un rapport au nom du comité. Il fait ensuite la lecture du rapport.

**p/a Bruce Roy / Larissa Williams**

Que soit adopté le rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs tel que présenté.

**Vote consigné no 18. Motion adoptée. (Appendice « K »)**

**h) Comité de la négociation collective**

Aucun rapport.

**i) Comité d'éducation**

Le confrère Bruce Roy présente un rapport verbal.

**j) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires**

Le Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires est composé de cinq membres conformément au mandat. Un minimum de trois membres est requis pour procéder à une enquête. Actuellement, seulement deux membres siègent au comité, à savoir les consoeurs Babcook et Doucet. La consoeur Doucet mentionne que le confrère Cuning siège également au comité. La consoeur Babcook examinera la formation de l'AFPC et elle fera rapport au comité. Le confrère Howard s'est engagé à ce que de la formation soit dispensée à Ottawa. Un courriel sera également envoyé au CN et aux PDSL en quête de participantes et participants pour siéger au comité.

**8) Comités du SSG, nominations, ratification**

**p/a Linda Harding / Shanny Doucet**

Que le Conseil national ratifie les nominations aux Comités internes du SSG de 2019 telles que présentées.

**Vote consigné no 19. Motion adoptée. (Appendice « L »)**

## **9) Autres affaires**

### **a) Affaires découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2019**

Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que le SSG s'engage à travailler sur le Plan des priorités du SSG pour 2019-2020, lequel a été adopté par le Conseil national.

### **b) Fusion de la section locale 00026**

**p/a David Cunning / Sue Boone**

Avant le vote, le confrère Cunning fait la lecture de la motion aux membres du Conseil national.

#### **Motion pour fusionner la section locale 00026 avec la section locale 00027**

**ATTENDU QUE** la Section locale 00026 du SSG représente les membres qui résident dans la région de l'Ontario, et qui habitent et travaillent dans trois (3) communautés distinctes, soit Belleville, Cornwall et Kingston, et

**ATTENDU QUE** la Section locale 00026 compte 26 membres et qu'elle n'a pas d'Exécutif depuis plus de trois (3) ans, et

**ATTENDU QUE** plusieurs tentatives faites au cours de l'année écoulée n'ont pas permis de former un Exécutif pour ladite section locale ; par conséquent,

**IL EST RÉSOLU QUE** les membres de la Section locale 00026 du SSG soient transférés à la Section locale 00027, et

**IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE** tous les fonds restant dans le compte en banque de la Section locale 00026 soient transférés à la Section locale 00027, et

**IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE** la Section 00026 soit dissoute après ladite fusion.

#### **Vote consigné no 20. Motion adoptée.**

Une lettre du Bureau national du SSG sera envoyée aux membres de la section locale 00026.

### **c) Fusion de la section locale 70015**

Avant le vote, le confrère Ladouceur fait la lecture de la motion aux membres du Conseil national.

**p/a Pascal Ladouceur / Kevin Hanson**

#### **Motion – Dissolution de la section locale 70015 et répartition des membres dans les sections locales de la RCN**

**ATTENDU QUE** la Section locale 70015 du SSG représente les membres qui vivent dans la région de la capitale nationale, et

**ATTENDU QUE** la Section locale 70015 compte plus de 200 membres mais qu'elle n'a pas d'Exécutif depuis plus de trois (3) ans, et

**ATTENDU QUE** plusieurs tentatives faites au cours de l'année écoulée n'ont pas permis de former un Exécutif pour ladite section locale ; par conséquent,

**IL EST RÉSOLU QUE** les membres de la Section locale 70015 du Syndicat des services gouvernementaux soient répartis dans les sections locales pertinentes de la RCN, et

**IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE** tous les fonds restant dans le compte en banque de la Section locale 70015 soient répartis dans les sections locales pertinentes de la RCN, et

**IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE** la Section 70015 soit dissoute après ladite fusion.

**Vote consigné no 21. Motion adoptée.**

## **10) Table Ronde / Levée de la séance**

La réunion se termine par une table ronde. Le confrère Howard invite les présidentes et présidents des sections locales et les observatrices et observateurs à s'adresser au Conseil national.

**Le confrère Drozdowski :** Il informe les membres du Conseil national qu'il devrait exister un cadre uniforme pour les Mandats, d'un bout à l'autre du pays, pour le CCPSLR.

**La consoeur Stein :** Elle reprend les propos du confrère Drozdowski quant à ses préoccupations et déclare que les Mandats devraient être uniformes au Mandat national et diffuser un message cohérent au sein des régions. Au sein de la région du Pacifique, on leur a demandé d'envisager d'avoir un mandat conjoint avec l'IPFPC autant pour le SSTR et le CCPSR et on leur a également demandé s'il envisagerait une rotation du rôle de co-présidence avec l'IPFPC. Elle demande si les autres régions faisaient une rotation du rôle de co-présidence avec l'IPFPC lors de leurs réunions conjointes. Qu'en est-il de la Charte de civilité ? La consoeur souhaitait également savoir à quel moment l'appel des résolutions serait envoyé pour le Congrès 2020 et si on offrirait une formation à savoir comment rédiger une résolution, puisqu'il y a plusieurs dirigeantes et dirigeants nouvellement élus. Elle désire également savoir si on accorde une heure et plus aux militantes et militants durant le jour pour les affaires syndicales. Elle demande si cela pourrait être négocié pour tous les membres s'occupant d'affaires syndicales.

Le confrère Howard déclare que de la formation est dispensée sur la façon de rédiger une résolution. Il informe également les membres du Conseil national qu'il communiquera avec le Directeur général régional (DGR) en ce qui a trait à une période de temps allouée pendant la journée de travail pour s'occuper des affaires syndicales. Toutefois, il indique qu'en tant que dirigeante ou dirigeant élu, vous avez le droit d'approcher votre superviseur ou gestionnaire pour ce faire.

**La consoeur Simard :** Elle reprend les propos de la consoeur Stein. La consoeur Simard informe les membres du Conseil national que le Comité des communications prévoit inclure différents modèles sur le site Web. Elle mentionne également que davantage de ressources sont requises pour la Santé mentale puisque les dirigeantes et dirigeants et déléguées et délégués syndicaux sont maintenant épuisés en ce qui a trait au soutien.

**Le confrère Cuning** : Il répète la question des besoins en matière de soutien et de ressources pour les dirigeantes et dirigeants élus ayant trait à la Santé mentale et demande au SSG de dispenser de la formation. Dans l'ensemble, c'était une semaine formidable et il a bien aimé faire la connaissance de tout le monde et de partager des histoires.

**Le confrère Robidoux** : Il répète les préoccupations soulevées par ses confrères et consoeurs. Il déclare qu'il s'agit de la meilleure Conférence des présidentes et présidents des sections locales.

**Le confrère Hanson** : Il déclare que la semaine a été formidable et suggère que l'on pourrait peut-être communiquer avec André Latreille, Ombudsman du SPAC et Luc Begin, Ombudsman de SPC, en ce qui a trait aux questions de la santé mentale.

**La consoeur Doucet** : Elle reprend les commentaires de tout le monde et elle exprime ses préoccupations concernant la « prochaine grève ». Elle informe les membres du Conseil national qu'au Centre de la paye, la plupart des postes n'ont pas de numéro de poste ou plusieurs personnes partagent les numéros de postes.

Le confrère Drozdowski fait également un commentaire sur le défi du télétravail durant les heures de grève. Il souhaite savoir si les ententes sur le télétravail seraient automatiquement suspendues.

Le confrère Howard indique qu'il ferait un suivi.

**La consoeur Boone** : Elle réitère également les préoccupations de tout le monde. La santé mentale est un problème courant et il faut faire plus. Dans l'ensemble, une très bonne conférence et elle a reçu des commentaires positifs de ses membres sur la conférence.

**La consoeur Parent** : Elle déclare qu'elle est heureuse d'être de retour au travail et de son implication au sein du syndicat. Elle mentionne que nous devons être conscient du fait que ce ne sont pas toutes les sections locales qui fonctionnent au même niveau. Nous avons besoin d'avoir un message standard au sein des régions. La direction ne devrait pas se pencher sur la quantité du travail mais sur la qualité, particulièrement lorsque certains membres ne travaillent pas à plein temps. Il faut faire plus avec le processus PGRE.

**La consoeur Williams** : Elle déclare que la semaine a été formidable dans l'ensemble et qu'elle a aimé la réunion en caucus. C'est profitable que les sections locales se réunissent et partagent des idéaux et apprennent ce qui se passe au sein des régions. Elle informe également les membres du Conseil national qu'un projet pilote est en place au sein de la région de l'Ouest, qui s'intitule « L'Oreille écoute », par l'entremise du PAEO. Ce projet pilote pourrait être utile à nos membres.

**La consoeur Fillion** : Elle déclare que la semaine a été formidable, très informative et elle espère qu'à l'avenir, la MRC aura un Ombudsman.

Le confrère Howard est d'accord que ce serait utile. Il suggère que si les deux parties exercent des pressions, cela pourrait aider à avoir un Ombudsman en place.

**Le confrère Byrne :** Il indique qu'il a bien aimé la semaine et remercie les membres du Conseil national de leur énergie et passion dans leur travail qu'ils font pour les membres. Un merci spécial à la consoeur Thomas pour la mise sur pied de la CPDSL.

**La consoeur Rousseau :** Elle remercie tout le monde pour la semaine formidable. Elle indique également que la section locale 70019 de la RCN a tenté une consultation avec les autres syndicats (l'IPFPC et l'ACEP) et cela n'a pas été un succès. Ils sont revenus à leur ancien processus. La consoeur Rousseau souhaite également savoir pourquoi ils n'ont pas été consultés sur la question des Ententes sur les services essentiels et pourquoi le processus n'a pas été fait correctement. Le confrère Howard indique qu'il ferait un suivi. La consoeur Rousseau exprime ses préoccupations sur la question de la Santé mentale. Il s'agit d'un sujet qui doit être abordé.

**Le confrère Roy :** Il remercie le personnel pour un travail bien fait. Il exprime ses préoccupations ayant trait aux commentaires faits par le Conseil national sur l'usure de compassion et que si toute personne a besoin d'aide, de communiquer avec lui. Le confrère Roy est un agent formé en matière du PAE. Il déclare également que c'est une question qui devra être examinée par le SSG.

**La consoeur Harding :** Elle rappelle aux membres du Conseil national que c'est la responsabilité du VPR de distribuer le Plan des priorités du SSG aux présidentes et présidents des sections locales à moins d'indication contraire. La consoeur Harding mentionne également que l'AFPC offre de la formation portant sur les résolutions avant le Congrès. Elle a aimé occuper le poste intérimaire de VPN, Équité du SSG et remercie le confrère Howard de lui en avoir donné l'occasion. La consoeur Harding a hâte de co-présider la réunion d'équité de concert avec la consoeur Bush en octobre 2019. Elle remercie la consoeur Thomas pour un travail bien fait.

La consoeur Stein demande de recevoir une copie des résolutions en instance et une copie des résolutions qui ont été rejetées lors des anciens congrès.

**Le confrère Demers :** Il remercie tout le monde pour la semaine formidable.

**Le confrère Brunell :** Il remercie tout le monde pour la semaine formidable. Il indique que les questions se répètent année après année – le rôle de l'IPFPC, les descriptions de travail. Le confrère Brunell souligne qu'aller de l'avant et la façon que nous décidons d'agir fera la différence à l'avenir.

**Le confrère Fleming :** Il déclare qu'il a aimé observer les réunions et voir l'interaction entre ses confrères et consoeurs et qu'il s'agissait de l'une des meilleures conférences de présidentes et présidents des sections locales à laquelle il a participé.

**La consoeur Proulx :** C'est la première fois que la consoeur Proulx assiste à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales. Elle déclare que cela a été une expérience formidable et elle espère voir tout le monde l'année prochaine.

**Le confrère Howard :** Il remercie les membres du Conseil national, les Présidentes et Présidents des sections locales et les Observatrices et Observateurs de leur dévouement et soutien. Il remercie particulièrement le

confrère Brunell, Membre à vie du SSG, et ancien Président national de son inspiration et encouragement.

Pour terminer, le confrère Howard remercie le personnel, les services d'interprétation, et Freeman ainsi que tout le monde impliqué pour une semaine incroyable et un travail bien fait. Il indique que la conférence a été formidable.

**p/a Linda Harding / Nicole Rousseau**

Que la séance soit ajournée à 17 h 15.

**Motion adoptée.**

## Votes consignés

Légende 1. Oui 2. Non 3. Abstention 4. Absente-Absent	Ordre du jour	Proc.-verbal 19 février 2019	Proc.-verbal de la conf. télép. extraord. - 25 juillet 2019	Plan des priorités du SSG 2019-2020	Rapport du Président national - Randy Howard	Rapports de VPN et Équité	Rapports des VPR	F7-2019 – États financiers vérifiés	F8-2019 – Nomination des vérificateurs	Rapport du Comité des finances	Modification de la Règle 5
Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Babcook, Martine	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bush, Kelly	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Byrne, Gary	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cunning, David	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
Doucet, Shanny	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fillion, Jeanette	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Hanson, Kevin	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Harding, Linda (VPN par intérim), Équité	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1
Ladouceur, Pascal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Parent, Michèle	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
Rawlins, Heather (par intérim)	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
Robidoux, Marc (par intérim)	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Simard, Michelle (par intérim)	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Soubra Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Williams, Larissa	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Howard, Randy	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1

En congé : Robyn Thompson

Légende 1. Oui 2. Non 3. Abstention 4. Absente-Absent	Politique 8 – Bourses d'études du SSG	Rapport des règlements	Rapport des communications	Rapport d'équité	Rapport de la mise en valeur des sections locales	Rapport des reconnaissances syndicales	Rapport des jeunes travailleuses et travailleurs	Ratification – Comités du SSG	Fusion de la section locale 00026	Rapport de la section locale 70015
Numéro de vote	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Babcook, Martine	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4
Bush, Kelly	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Byrne, Gary	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cunning, David	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Doucet, Shanny	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Drozowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fillion, Jeanette	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamel, Mélanie	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Hanson, Kevin	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Harding, Linda (VPN par intérim), Équité	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ladouceur, Pascal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Parent, Michèle	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rawlins, Heather (par intérim)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Robidoux, Marc (par intérim)	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Roy, Bruce	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Simard, Michelle (par intérim)	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Soubra Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Williams, Larissa	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Howard, Randy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**En congé :** Robyn Thompson

## **Appendice « A » – Ordre du jour**

### **Réunion du Conseil national du SSG**

---

**Le vendredi 16 août 2019 – Hôtel Delta – Salon Opus 1**

---

#### **Ordre du jour**

---

1. Ouverture de la séance 9 h 05
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire de la séance
4. **Adoption de procès-verbaux précédents**
  - a) Procès-verbal du 19 février 2019 (Hilton Lac Leamy)
  - b) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet
5. **Affaires découlant des anciens procès-verbaux**

**Mesures à prendre :**

  - a) Mise à jour – Questions découlant de la CPDSL de 2018 (priorités du SSG)
  - b) Mise à jour – Campagne contre la privatisation des centrales de chauffage
  - c) Mise à jour sur la réunion du Conseil national de 2020
6. **Rapports des dirigeantes et dirigeants**
  - a) Rapport du Président national
  - b) Rapports des Vice-présidentes nationales et Vice-président national
  - c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux
7. **Rapports des Comités du SSG**
  - a) Comité d'examen des finances
    - **Motions**
  - b) Comité des règlements, politiques et règles du SSG
    - **Motions**
      - i) Résolution (F5/2018)
      - ii) Bourse d'études commémorative Bob Haywood
  - c) Comité des communications
  - d) Comité d'équité

- e) Comité de la mise en valeur des sections locales
- f) Comité des reconnaissances syndicales
- g) Comité des jeunes travailleuses et travailleurs
- h) Comité de la négociation collective (aucun rapport)
- i) Comité d'éducation (aucun rapport)
- j) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires (aucun rapport)

**8. Comités permanents du SSG, nominations, ratification**

- **Motion**

**9. Autres affaires**

- a) Questions découlant de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales de 2019

- b) Fusion de la section locale 00026

- **Motion**

- c) Fusion de la section locale 70015

- **Motion**

**10. Table ronde / Levée de la séance**

# **Appendice « B » – Plan des priorités du Syndicat des services gouvernementaux**

## **2019-2020**

### **1. Introduction**

En septembre 2018, lors de la conférence des présidents de section locale, le président national du SSG a demandé aux délégués, lors de leur caucus régional, de participer à un exercice de remue-méninges visant à établir une liste de priorités pour leur région. Les priorités de chaque région ont été analysées et trois priorités clés ont été identifiées pour le SSG : communications, engagement et représentation.

Par conséquent, jusqu'à la Convention de 2020, le SSG se concentrera sur ces trois priorités principales. Pour ce faire, il est important que le SSG établisse des objectifs clairs et un plan d'action. À l'avenir, après chaque congrès, le SSG élaborera un plan triennal, ce qui permettra à l'organisation de mieux cibler ses efforts et d'atteindre des objectifs communs.

La planification stratégique permettra également au SSG de s'adapter aux changements et de réaligner ses activités afin de s'attaquer à leurs principales priorités.

### **2. Objectifs**

**Priorité 1 : Communications** : Comment mieux communiquer et améliorer la communication entre et à tous les niveaux du SSG.

Objectif 1.1: Communiquer clairement et de manière cohérente avec ses différents publics.

Objectif 1.2: Développer et mettre en place des processus qui facilitera la communication entre et à tous les niveaux du SSG.

Objectif 1.3: Développer et mettre en place des outils qui aideront à garder les membres, les dirigeants élus et le personnel informés.

**Priorité 2 : Engagement** : Comment rendre le SSG plus pertinent, renforcer l'engagement de ses membres et accroître la participation de ses dirigeants élus.

Objectif 2.1: Promouvoir le Syndicat comme moyen d'augmenter la participation de ses membres et dirigeants élus.

Objectif 2.2: Développer un leadership continu et une capacité organisationnelle au sein du Syndicat.

**Priorité 3 : Représentation** : Comment faire en sorte que les membres du SSG aient accès à un service de représentation hors pair, à tous les paliers.

Objectif 3.1: Créer et promouvoir des opportunités de formation pour les dirigeants élus.

Objectif 3.2: Développer ou mettre à jour des outils existants et les promouvoir.

En bref, la mise en œuvre du plan aidera à :

- Améliorer la compréhension du rôle et des responsabilités du SSG ;
- Augmenter la satisfaction générale à l'égard de l'organisation ;
- Réduire le nombre de plaintes et accroître la bonne volonté ;

- Augmenter de façon générale l'engagement ;
- Renforcer la pertinence et raison d'être du SSG.

### 3. Publics cibles

Identifier les différents publics cibles est un exercice important puisque certaines activités ou initiatives seront adaptées selon l'auditoire.

- Membres du SSG en général
  - Tous les membres du SSG, y compris les dirigeants élus
- Dirigeants élus
  - Tous les dirigeants élus du SSG, y compris les représentants locaux, les vice-présidents régionaux, les vice-présidents nationaux et le président national
- Dirigeants locaux
  - Dirigeants élus représentant une section locale du SSG
- Conseil national
  - Vice-présidents régionaux, vice-présidents nationaux et président national
- Bureau national du SSG
  - Personnel du SSG

### 4. Mission, vision, et messages clés

#### Mission

Le Syndicat des services gouvernementaux veille à ce que les employeurs respectent les droits de nos membres tels qu'énoncés dans leurs conventions collectives. Nous sommes dévoués à l'éducation de nos membres et à l'amélioration de notre syndicat.

#### Vision

Le SSG cherchera à devenir de plus en plus pertinent pour ses membres, en développant son influence, sa loyauté et son activisme.

#### Messages clés

*Ce n'est pas 'Je', c'est 'Nous'.*

*Il faut le soutien de chacun d'entre vous pour assurer le succès du SSG.*

### 5. Actions

#### 1. Communications

Objectif 1.1: Communiquer clairement et de manière cohérente avec ses différents publics.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Développer des normes et des lignes directrices en matière de communication	Bureau national du SSG Dirigeants élus	Comité des communications / Président national	Été 2019	En cours

Objectif 1.2: Développer et mettre en place des processus qui facilitera la communication entre et à tous les niveaux du SSG.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Créer un aide-mémoire sur qui contacter au bureau du SSG en fonction de la requête	Conseil national Dirigeants élus	Président national	Printemps 2019	Complété et distribué en février 2019. À mettre à jour sur une base régulière.
Réunions : 1) Président national avec vice-présidents nationaux (hebdomadaire) 2) Président national avec Conseil national (mensuel) 3) VPRs avec Présidents de section locale 4) Locaux avec membres (une AGA / an)	Conseil national Dirigeants élus Ensemble des membres	Président national VPNs VPRs Présidents de section locale	En cours	1) En cours 2) Commencé en avril 2019 et en cours 3) À déterminer 4) Toutes les sections, sauf 1, ont eu leur AGA

Objectif 1.3: Développer et mettre en place des outils qui aideront à garder les membres, les dirigeants élus et le personnel informés.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Publier un trois fois par année: au printemps, à l'automne après le Congrès ou Conférence des présidents, et à Noël	Ensemble des membres	Président national	En cours	Débuté en décembre 2018. En cours
Développer des lignes directrices sur les meilleures pratiques pour le partage d'informations	Dirigeants élus	Président national	En cours	Commencé (arbre de la connaissance)
Révision et refonte du site web	Ensemble des membres	Comité des communications / Président national	Août 2019	Projet commencé et sur la bonne voie
Développer des modèles pour les pages Web et les Règlements des sections locales	Dirigeants locaux élus	Comité des communications / Président national	Été 2019	Commencé en juin
Mettre à jour les documents existants	Ensemble des membres	Comité des communications, d'éducation et de mise en valeur des sections locales / Président national	En cours, 2020	En cours

## 2. Engagement

Objectif 2.1: Promouvoir le Syndicat comme moyen d'augmenter la participation de ses membres et dirigeants élus.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Encourager les membres à se tenir au courant de l'actualité du SSG via le site Web et le bulletin d'information du SSG	Ensemble des membres	Dirigeants élus	En cours	Bulletin envoyé selon l'échéance  Refonte du site web en cours
Promouvoir auprès des membres l'opportunité d'être observateur à la conférence des Présidents de section locale et à la réunion Conseil national	Ensemble des membres	Dirigeants élus	En cours	En cours
Suivre la participation des sections locale aux événements régionaux et contacter les sections locales qui ne participent pas	Ensemble des membres	Président national	En cours	Pas encore commencé
Organiser une conférence des Présidents de section locale	Dirigeants élus Ensemble des membres	Président national	Août 2019	12 au 16 août 2019
Organiser un Sommet des jeunes travailleurs du SSG	Membres de moins de 35 ans	Président national	Automne 2019	En cours. Participants sélectionnés et processus d'inscription commence.
Développer une présence en ligne pour le SSG (Facebook, Twitter)	Ensemble des membres	Comité des communications / Président national	Hiver 2020	Commencera après le lancement du nouveau site web
Mettre à jour les documents existants	Ensemble des membres	Comité des communications, d'éducation et de mise en valeur des sections locales / Président national	En cours, 2020	En cours

Objectif 2.2: Développer un leadership continu et une capacité organisationnelle au sein du Syndicat

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Examiner la composition	Dirigeants élus	Président national	Printemps	Terminé

des comités internes du SSG	Militant syndical		2019	
Élaborer une proposition de programme de stage au bureau national du SSG pour un militant syndical du SSG <i>* Ceci serait fait en consultation avec SEA et présenté au Congrès de 2020</i>	Dirigeants élus Militant syndical	Comité d'éducation / Président national	2020	Discussion interne commencé
Promouvoir les sessions de formation de l'AFPC	Ensemble des membres	Comité d'éducation / Président national	En cours	Développer une section spécifique sur le nouveau site web
Développer un plan de succession pour les élus et les activistes du GSU	Ensemble des membres	Vice-présidents nationaux / Président national	Hiver 2020	Pas encore commencé
Développer un guide sur la façon de diriger une AGA	Local Executives	Comité d'éducation / Président national	Automne 2019	Pas encore commencé
Développer un guide sur les rôles et responsabilités des dirigeants élus	Dirigeants élus	Comité d'éducation / Président national	Automne 2019	Pas encore commencé
Effectuer un sondage auprès des dirigeants élus pour identifier les besoins des sections	Dirigeants élus	Comité de mise en valeur des sections locales / Président national	Automne 2019	Pas encore commencé

### 3. Representation

Objectif 3.1: Créer et promouvoir des opportunités de formation pour les dirigeants élus.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Promouvoir les sessions de formation de l'AFPC	Ensemble des membres	Comité d'éducation / Président national	En cours	Développer une section spécifique sur le nouveau site web
Contacteur les VPRs et les dirigeants locaux qui ne s'inscrivent pas aux sessions de formation de l'AFPC pour déterminer les raisons et tenter de faciliter l'assiduité, si possible.	Dirigeants élus	Président national	En cours	Pas encore commencé
Promouvoir Memberlink et proposer des formations	Dirigeants élus	Président national	En cours	En cours
Faciliter et coordonner les possibilités de formation	Dirigeants locaux élus	Président national	En cours	En cours

avec l'AFPC pour les dirigeants des sections locales				
------------------------------------------------------	--	--	--	--

Objectif 3.2: Développer ou mettre à jour des outils existants et les promouvoir.

Actions	Publics cibles	Responsables	Échéance	Status
Revoir la formation Memberlink et mettre à jour si nécessaire	Dirigeants élus	Président national	Été 2019	En cours
Effectuer un sondage auprès des dirigeants élus pour identifier les besoins des sections	Dirigeants élus	Comité d'éducation / Président national	Automne 2019	Pas encore commencé
Réviser la boîte à outils des griefs sur le site Web du SSG et mettre à jour les documents, au besoin	Dirigeants élus	Président national	Été 2019	En cours

## 6. Conclusion

Ce plan est une première étape dans le réaligement et la revitalisation des efforts du SSG. Il est important de comprendre qu'il s'agit d'un processus. Par conséquent, le plan doit être évalué et perfectionné sur une base continue afin de s'adapter à l'environnement dans lequel il évoluera.

La participation des dirigeants élus, des membres des conseils nationaux, des membres des comités et du bureau national sera la clé du succès de ce plan - chacun doit être pleinement impliqué et engagé dans la réalisation des objectifs du SSG et vouloir travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs.

**Appendice « C » – Rapport du président national, Randy Howard  
à la Conférence des président(e)s des sections locales du SSG  
et le Conseil national**

**Août 2019, Montréal (Québec)**

Conformément aux dispositions des Règles du SSG, je remets ci-après mon rapport.

**Bureau national du SSG**

Les confrères et consoeurs qui soutiennent les membres, les sections locales et le Conseil national sont au centre de chaque organisation. Je suis très fier du dévouement dont témoigne chaque jour tout le personnel du bureau national du SSG. Non seulement il apporte le soutien administratif nécessaire, mais ils « se soucie » des dirigeant(e)s élu(e)s et des bénévoles au sein du SSG. Depuis mon élection à la présidence nationale, j'ai souvent vu le personnel du bureau national du SSG aller bien au-delà de ce qui serait requis, tout simplement pour « aider » un membre. Ces personnes ont joué un rôle déterminant dans le soutien du SSG, en assurant les opérations quotidiennes. Mention spéciale à la consœur Maria Thomas, adjointe exécutive du président national. Maria est maintenant la plus ancienne employée du SSG au bureau. Ses connaissances et son expérience nous ont permis de rester sur la bonne voie et de nous concentrer sur les priorités quotidiennes.

**Finances du SSG**

Sous la direction et la supervision de la consœur Monique Desrosiers, notre responsable des finances et de l'administration, nos finances sont surveillées de près par un contrôle quotidien, notamment des systèmes administratifs et internes nécessaires pour garantir des rapports et une reddition de comptes précis. Qu'il s'agisse des montants à payer, des rabais de cotisations, de la masse salariale, des rapprochements divers, des placements ou encore des états financiers, toutes ces tâches constituent une partie importante des activités et des responsabilités de la Section des finances du SSG.

Le Comité national d'examen des finances du SSG se penche de près sur les transactions et les rapports financiers, y compris le budget triennal, à la fin de chaque année, avant de faire rapport à la Conférence des président(e)s des sections locales et au Conseil national. Le Comité est présidé par la VPN, la consœur Martine Babcook, et comprend les membres suivants : la consœur Linda Harding, VPN, la consœur Nicole Rousseau, VPR, les président(e)s des sections locales, les confrères Steve Colterman et Russell Carter, et la conseillère technique AF, Monique Desrosiers.

L'exercice financier du 31 décembre 2018 s'est avéré être une très bonne année à bien des égards, comme vous le verrez une fois que le Comité national d'examen des finances du SSG aura présenté son rapport au Conseil national. Nous avons pu rester responsables sur le plan financier et fonctionner dans les limites du budget.

L'excédent de 2018 est supérieur aux prévisions budgétaires en raison d'une augmentation du nombre de membres et, par conséquent, d'une hausse des cotisations des membres. Nous tenons compte de l'augmentation du nombre de membres, principalement en raison de la débâcle de Phoenix, qui n'a pas été complètement résolue, mais nous commençons à voir des résultats et ce, grâce au travail acharné et à la diligence de l'équipe des membres de l'AFPC. Par exemple, le nombre moyen de membres en 2017 était de 7 531, par rapport au nombre moyen de 8 107 en 2018 -- il s'agit d'une augmentation de 576 membres, ce qui n'était pas prévu dans notre budget car nous ne pouvions pas savoir le nombre ni le temps que prendrait cette entreprise en cours.

Pour l'exercice 2019-2020, on me dit que l'équipe des finances a un objectif, soit celui de fournir un meilleur service financier et d'apporter une meilleure assistance à nos membres et à nos sections locales !

Nous continuons de chercher à améliorer nos méthodes de rapport et à maintenir la transparence financière. Encore une fois, le Comité national d'examen des finances du SSG présentera au Conseil national les états financiers vérifiés au 31 décembre 2018, par un cabinet d'audit externe, Andrews & Co., afin de nous assurer que nos rapports financiers sont exacts et transparents, et respectent les principes comptables généralement reconnus.

### **Syndicat des services gouvernementaux - Employeurs**

Les trois employeurs ont connu des changements de direction. Bill Matthews est maintenant le sous-ministre de Services publics et Approvisionnement Canada, Marie Lemay est la présidente à la Monnaie royale canadienne, et Paul Glover est le président de Services partagés Canada. Lors des prochaines réunions, nous souhaitons revoir l'accord de consultation conjointe avec les trois dirigeants. Nous voulons nous assurer que les principes de la consultation paritaire sont bien respectés.

### **Services partagés Canada**

Bien que sept ans se soient écoulés depuis la création de SPC, la stabilisation reste à établir. Avec la nomination de Paul Glover à la présidence, nous sommes optimistes sur le fait qu'il apportera stabilité, identité et fiabilité à l'organisation. Nous espérons que nos membres commenceront à sentir que le Ministère se rapproche d'un niveau normal.

Quoi qu'il en soit, nous avons encore de nombreux problèmes liés à la consultation nationale par rapport aux consultations régionales, et à la manière dont se déroule la consultation des directions générales au sein de SPC à l'échelle nationale.

Comme cela est le cas pour tous les ministères, SPC poursuit ses travaux sur la « structure de groupes organisationnels » négociée dans notre dernier contrat. Nous partageons un rôle de soutien et de coopération avec nos confrères et consœurs de

l'IPFPC, et je souhaite encourager le Conseil national à continuer de renforcer cette relation dans la mesure où elle soutient les deux organisations et nos membres.

### **Monnaie royale canadienne**

Marie Lemay a été nommée présidente de la Monnaie royale canadienne, aussi espérons-nous qu'elle transmettra sa philosophie de la consultation acquise en tant que sous-ministre, SPAC, à cet employeur très stoïque. Notre équipe de négociation est toujours à la table, et nous lui souhaitons beaucoup de succès dans l'obtention d'une convention collective pour les membres des trois sections locales du SSG à la MRC.

Certains membres de la Monnaie royale canadienne à Ottawa ont été licenciés plus tôt cette année et l'Exécutif de la Section locale 70024 et le SSG ont été en mesure de minimiser la perte de postes. Des mesures incitatives ont été accordées aux membres en fonction de leur nombre d'années de service et de leur âge, ce qui a permis à certains de rester employés à la MRC. Nous encourageons tous/toutes les dirigeant(e)s élu(e)s de la MRC à continuer à pousser la MRC à s'engager dans un processus de consultation proactif et à appuyer les consultations entre les syndicats et la direction.

### **Services publics et Approvisionnement Canada**

Toutes les questions relatives à Phoenix relèvent de SPAC. Cette période s'avère être la plus stressante pour nos membres en raison de la transformation de la paye du gouvernement du Canada. De nombreux employés et nombreuses employées de la fonction publique sont confronté(e)s à des problèmes de rémunération, mais la communauté des conseillers/conseillères en rémunération, nos confrères et consoeurs du SSG, continue de travailler sous une pression immense pour garantir une paie en temps voulu toutes les deux semaines. Le dévouement de ce groupe incroyable de conseillers/conseillères en rémunération à travers le Canada, qui travaillent dans des conditions moins qu'idéales avec des « outils » eux-aussi moins qu'idéaux, dépasse tous les engagements que j'ai vus au cours de ma carrière.

La Direction générale de la comptabilité, de la gestion bancaire et de la rémunération (DGCGBR) a créé des problèmes de consultation. Lorsque nous rencontrerons le sous-ministre, nous soulignerons la nécessité de rétablir les comités de consultation. Ces comités sont essentiels à la protection des droits de nos membres et à la création d'un environnement de travail sûr et sain par l'employeur.

Biens immobiliers poursuit son approche à long terme consistant à se départir de son mandat de longue date en matière de gestion immobilière, car il fait appel au secteur privé pour gérer les actifs fédéraux. Les Biens immobiliers ont tracé la voie de l'avenir, tant dans la gestion de ses actifs actuels que dans l'avenir des relations de gestion de projet.

Nous continuons à travailler avec le Ministère au sein du Comité sur le réaménagement des effectifs pour nos membres travaillant à la centrale thermique de Cliff. Vingt-trois membres verront leurs postes supprimés au fur et à mesure que le GC mettra en œuvre le passage du chauffage et du refroidissement à la vapeur à l'eau chaude.

Des changements tels que les initiatives de réaménagement des lieux de travail, cotravailGC et le télétravail posent des problèmes à nos sections locales et à nos dirigeant(e)s élu(e)s qui tentent de mobiliser les membres.

Des directions générales telles que la Supervision ministérielle, les Ressources humaines, les SN et les Finances continuent toutes de travailler à la réalisation de leurs mandats et représentent des centaines de membres du SSG.

Je vous demanderais de continuer à mobiliser vos membres et à soutenir nos équipes de négociation. Nous n'avons pas conclu d'entente de principe et ne prévoyons pas de nouvelle convention collective avant les prochaines élections d'octobre. Nous vous demandons aussi de continuer à faire pression sur votre député(e) et de lui demander ce qu'il/elle va faire pour les fonctionnaires.

En terminant, je tiens à remercier chacun et chacune d'entre vous pour le travail que vous accomplissez pour vos sections locales et vos membres. Grâce à vous vos membres bénéficient d'un lieu de travail sécuritaire et sain. J'ai hâte de travailler avec chacun et chacune d'entre vous au cours de la prochaine année.

En toute solidarité,

Randy Howard  
Président national  
Syndicat des services gouvernementaux, AFPC

## **Appendice « D » Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook**

Depuis mon dernier rapport, de nombreux changements sont survenus au sein du Conseil national. La consœur Lori Walton travaille maintenant à titre de Représentante régionale de l'Ontario de l'AFPC et la consœur Kelly Bush est en congé. Le 19 février 2019, le confrère Bruce Roy a été élu pour occuper le poste laissé vacant par la consœur Walton et la consœur Linda Harding assume par intérim le rôle de VPN de l'équité. Nous continuons de tenir des conférences téléphoniques avec le confrère Howard sur une base hebdomadaire en vue de rester en contact sur ce qui se passe au sein de nos régions respectives mais également dans le cadre de nos rôles au sein des comités. Nous avons tous et toutes assisté aux réunions du Comité national de santé et de sécurité au travail et le thème le plus récent porte sur la légalisation du cannabis, et nous poursuivons nos discussions en ce qui a trait à la formation sur les chaudières et les appareils sous pression. Nous assistons également aux réunions de la Consultation nationale avec le nouveau Sous-ministre, Bill Mathews, et sans aucune surprise, les questions récurrentes portent sur le système Phénix et les questions liées à la santé mentale. Je siège également au Comité de la Direction générale de l'administration de la paye, avec le confrère Howard, la consœur Doucet, le confrère Colterman et le confrère O'Neill, lors duquel des discussions ayant trait au Centre de la paye ont lieu. J'assiste également aux réunions de la Direction générale des biens immobiliers, de concert avec le confrère Howard et la consœur Rousseau, lors desquelles des discussions ont lieu sur la question de BI-1 et la modernisation du milieu de travail. J'assiste également aux réunions de la Direction générale du Receveur général et des pensions, de concert avec le confrère Howard, le confrère Roy, le confrère Colterman, le confrère Leblanc, la consœur Doucet et la consœur Hamel. Les problèmes liés aux pensions et la production et l'impression des chèques font l'objet de discussions.

Depuis mon dernier rapport, voici les réunions auxquelles j'ai assisté en 2018 et 2019 :

- Le 13 novembre 2018, Direction générale des biens immobiliers (DGBI)
- Le 4 décembre 2018, réunion de la Consultation nationale
- Le 11 décembre 2018, Réunion du Comité national de santé et de sécurité
- Le 5 février 2019, Assemblée générale annuelle (AGA) de Yellowknife
- Le 7 février 2019, Consultation à la Direction générale du receveur général et des pensions
- Les 12 au 15 février 2019, réunion du Conseil national d'administration
- Le 19 février 2010, réunion du Conseil national
- Le 19 mars 2019, réunion du Comité national de santé et de sécurité

- Le 10 avril 2019, consultation à la Direction générale des biens immobiliers
- Le 12 avril 2019, Consultation patronale-syndicale à la Direction générale des approvisionnements
- Le 16 avril 2019, consultation à la Direction générale de l'administration de la paye
- Les 4 et 5 juin 2019, réunion du Comité d'examen des finances
- Le 11 juin 2019, réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

Je préside le Comité des finances du SSG et vous trouverez ci-joint mon rapport sous les rapports des comités.

Je préside le Comité des communications et mon rapport est ci-joint sous les rapports des comités.

Je préside le Comité permanent des mesures disciplinaires et aucun rapport n'est ci-joint puisqu'aucune question n'a été présentée au comité.

Je préside le Comité de la négociation collective et aucun rapport n'est fourni puisque nous sommes présentement en négociation et les mises à jour sont affichées sur le site Web de l'AFPC.

En terminant, je souhaite remercier tous les membres ayant assumé un rôle au sein du SSG, à titre de bénévole tout en occupant un poste à plein temps au sein du SPAC. Je sais que c'est difficile à certains moments mais je suis disponible pour vous aider du mieux que je peux.

J'aimerais souligner le soutien du personnel du SSG qui travaille sans relâche pour que nous maintenions le cap, et comme dans tous mes rapports, je remercie mon époux Darcy, de son soutien permanent dans le cadre de mon rôle au sein du syndicat.

En toute solidarité,

Martine

## **Appendice « D » – Rapport du Vice-président national, Bruce Roy**

Camarades, consoeurs et confrères,

J'ai le grand plaisir de remettre mon rapport au Conseil national du SSG, en tant que vice-président national.

L'une de mes grandes priorités a été – et est toujours – d'apporter mon soutien à nos consoeurs, confrères et ami(e)s dans le cadre de la Campagne 'Ça chauffe' de l'AFPC.

- Séances de sensibilisation du public, et
- Événements médiatiques.

Aux côtés de l'ACAF, du SCFP, du SNEGFP, de l'IPFPC et du Congrès du travail du Canada, l'AFPC a lancé une campagne visant à faire cesser la sous-traitance des cinq centrales de chauffage et de refroidissement dans la région de la capitale nationale. Ces installations fournissent actuellement des services à une centaine d'édifices et immeubles, dont la Cité parlementaire, par le truchement d'un réseau de 14 kilomètres de tunnels sous-terrain.

Le gouvernement fédéral tient à ce que ce soit des entreprises qui n'ont pour objectif que le profit – y compris celles qui sont bien connues pour leur corruption et leur mauvaise gestion – qui prennent la direction de ces installations. Ceci est imprudent et pourrait bien menacer votre sécurité.

Pour plus de détails en la matière, je vous invite à vous rendre sur le site Web de l'AFPC dont vous trouverez le lien ci-après :

[http://syndicatafpc.ca/campagne-contre-privatisation-centrales-chauffage?\\_ga=2.226116313.2105064151.1560540774-999463084.1485802608](http://syndicatafpc.ca/campagne-contre-privatisation-centrales-chauffage?_ga=2.226116313.2105064151.1560540774-999463084.1485802608)

Je siège aux comités suivants au nom du SSG :

- Comité national de consultations syndicales de Services partagés Canada (SPC)
- Comité national de consultations sur les ressources humaines de SPC
- Groupe de travail sur les lieux de travail de SPC
- Comité de la santé mentale de SPC
- Comité de consultations syndicales-patronales de la direction générale de SPC (CCSPDG)

- Comité national de consultations syndicales-patronales - Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) – SSG (AFPC)-IPFPC-ACEP
- Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSS) de SPAC
- Consultations sur l'Initiative de renouvellement des lieux de travail de SPAC

De plus, j'ai l'honneur d'agir en tant que mentor auprès du Comité des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG ainsi que présider le Comité de l'éducation du SSG.

Il ressort de mon expérience acquise lors des consultations nationales que nous avons été sévères mais respectueux, une attitude qui nous permet de faire de grands pas en avant au nom des membres de ce formidable Syndicat. Nous devons rester forts et unis. Nous devons aussi nous affirmer et continuer d'influencer les décideurs de nos différents employeurs. Lorsqu'un(e) représentant(e) du SSG est à une table de consultation, il lui faut agir comme un(e) vrai(e) leader et être le principal interlocuteur/la principale interlocutrice. On m'a confié le portefeuille de Services partagés Canada. J'ai eu le plaisir d'assister à une seule consultation nationale pour le moment, et ai le sentiment de pouvoir apporter une contribution positive. J'espère réaliser d'importants progrès en unifiant notre approche lors de ces consultations extrêmement utiles. Nos membres m'ont élu pour faire entendre leur voix, ce que je m'engage à faire durant ce mandat. Le SSG sera une force bien présente au sein de SPC.

Le mentorat, qu'il concerne les dirigeant(e)s au niveau local ou régional, constitue l'élément le plus important de notre travail. Afin de maintenir un haut niveau de représentation de nos membres, nous devons nous assurer constamment que nos dirigeant(e)s au niveau local sont convenablement encadré(e)s, qu'il s'agisse de gérer les affaires de leur section locale ; d'assister aux cours de formation appropriés de l'AFPC ; de présider dans les règles une assemblée générale annuelle, ou encore de diriger une réunion régulière de leur Exécutif ou de faire respecter les conventions collectives. En outre, il leur faut bien comprendre leur rôle :

- au sein de l'AFPC,
- dans la structure régionale de l'AFPC,
- dans les Éléments.

Grâce à un mentorat solide, nous pourrions fidéliser nos dirigeant(e)s talentueux/talentueuses. Le travail d'équipe et le mentorat sont la clé qui mènera les sections locales vers des chemins le long desquels elles deviendront fortes et prospères. Je suis extrêmement chanceux d'avoir l'occasion de travailler aux côtés de ces excellents dirigeant(e)s de sections locales du SSG d'un océan à l'autre.

## a) Autres activités

- Premiers soins en santé mentale – Commission de la santé mentale au Canada
- L'importance de la Fierté LGBTQ2 en milieu de travail
- 21 février 2019
  - AGA 70013
  - AGA 70023
- 27 février 2019
  - AGA 70020
- 28 février 2019 – Journée d'action et manifestation sur le système Phénix.

Tous les membres du Conseil national savent à quel point les sections locales sont la pierre angulaire de notre syndicat, mais je tiens à reconnaître le groupe de bénévoles qui composent le Conseil national du SSG. Les vice-président(e)s de nos régions s'abandonnent bien plus qu'ils ne recevront jamais dans l'exercice de leurs fonctions. Tout en conservant votre emploi rémunéré à temps plein et en essayant de gérer toutes les pressions que vous subissez à tous les niveaux du SSG, vous continuez de représenter à la fois le SSG et nos membres de manière incroyable. Quelle chance nous avons de vous avoir !

Je ne saurais en dire assez sur mes collègues VPN. Les consœurs Harding et Babcook m'apportent un énorme soutien et partagent avec moi leur mine de connaissances pour m'aider à faire face à mon rôle de représentant de nos membres sur la scène nationale, et à y exceller. Enfin, je suis extrêmement reconnaissant du leadership et du soutien du confrère Howard. La solide équipe du SSG n'a pas d'égale ! Nous allons continuer de travailler ensemble au sein du meilleur Élément de l'AFPC.

En terminant, je voudrais rendre hommage aux confrères Daniel Charon et Jim McQuaid. Daniel a pris sa retraite l'hiver dernier et Jim va prendre la sienne très bientôt. J'ai eu la grande chance de travailler avec Daniel et Jim pendant plusieurs années. Ils ont tous deux eu un impact positif sur moi.

Au nom de nos membres, je tiens à vous remercier, mes ami(e)s, de votre dévouement. Vous allez certainement nous manquer. Bien que jaloux, je vous souhaite à tous deux une longue et heureuse retraite.

Présenté respectueusement,

Bruce Roy  
Vice-président national - SSG

**Appendice « D » – Rapport de la Vice-présidente nationale par  
intérim de l'Équité, Linda Harding  
Vice-présidente régionale du Pacifique  
Réunion du Conseil national, août 2019**

Jusqu'à ce que j'assume le rôle de VPN de l'Équité, j'ai continué à co-présider les réunions du Comité régional de santé et de sécurité. J'ai également assisté aux réunions du Comité régional de consultation patronale-syndicale.

Je continue de participer aux réunions/appels ayant trait à nos membres aux postes frontaliers. Comme je l'ai déjà indiqué, les postes frontaliers feront partie du contrat BI-1, à compter du 1<sup>er</sup> septembre et seront conséquemment gérés par le BSGI. Au cours des prochaines semaines (juillet), des réunions individuelles auront lieu avec chacun de nos membres nommés pour une période indéterminée ayant été touchés. Bien que le ministère déclare toujours qu'il ne s'agit pas d'une situation de réaménagement des effectifs (DRE), je ne suis pas d'accord et j'ai exercé des pressions sur l'employeur pour mettre sur pied un Comité de la DRE.

J'ai assisté à une réunion du Groupe national de travail sur la santé mentale mais malheureusement, la deuxième réunion avait lieu à la même date que la réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité. Voici certains points importants de cette réunion :

- La RCN a eu des difficultés à obtenir des animatrices et animateurs pour dispenser la formation sur la santé mentale en milieu de travail dans le cadre du PAM. Toutefois, d'autres ont remarqué sur la convocation qu'un certain nombre ont reçu la formation et qui sont disponibles mais qu'ils n'ont pas été demandés de le faire.
- On procèdera à une refonte du sondage au départ. Le sondage actuel n'était pas populaire (seulement 5 %) et la plupart des questions portaient sur les Relations de travail. La date cible du nouveau sondage est l'automne 2019.

J'ai assisté à un certain nombre de conférences téléphoniques des VPN au cours des derniers mois. Ces conférences téléphoniques sont utiles et me donne une idée des dossiers sur lesquels travaillent les autres VPN.

J'ai assisté à la réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité en juin de concert avec le confrère Howard et la consoeur Babcook. On nous a distribués beaucoup d'information et j'ai eu l'occasion de fournir des commentaires sur un nombre de sujets. Les discussions portant sur la mise en œuvre du projet de loi C-65 sont extrêmement importantes pour nos membres. Ce projet de loi vise une nouvelle politique ministérielle en matière de harcèlement et de violence. Enfin, le ministère prend nos inquiétudes au sérieux.

Je travaille également avec la consoeur Barrette, la consoeur Thomas et la consoeur Bush pour planifier notre réunion en personne prévue cet automne. Un appel a été lancé au comité pour inscrire des questions à l'ordre du jour de cette réunion.

À titre de représentante de l'AFPC, j'ai assisté aux réunions mensuelles du Comité permanent de la Fédération du travail de la C.-B. sur la santé et la sécurité de même qu'aux réunions trimestrielles consultatives en matière de S&S avec la Fédération du travail. En décembre, j'ai présidé ma deuxième conférence régionale sur la santé et la sécurité de

l'AFPC. Ce fut un énorme succès, et tout le monde était heureux avec les ateliers de travail et les oratrices et orateurs invités. Je siège maintenant au Comité directeur organisant la prochaine conférence nationale sur la santé et la sécurité, prévue du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2019. Je suis également la représentante de Centraide au Cabinet exécutif des Basses terres et du Cabinet du Congrès du travail du Canada (CCTC), qui tiennent des réunions mensuelles. J'essaie d'assister à toutes les réunions, mais les déplacements rendent parfois la chose difficile.

En terminant, j'aimerais remercier le personnel du SSG. Je remercie la consoeur Maria Thomas dans le cadre de nos déplacements. Ce n'est pas une mince tâche. Je remercie Michelle Simard pour avoir assumé le rôle de VPR lors de mon affectation, et la consoeur Melissa Marche pour avoir pris en charge le rôle de Présidente de section locale. Sans aucun doute, vous me faciliter la tâche et vous remercie toutes les deux d'avoir pris la relève et de m'avoir remplacée à diverses occasions au cours de la dernière année.

Soumis respectueusement par,

Linda Harding

Le 4 octobre 2018	Campagne de charité en milieu de travail du gouvernement du Canada (CCMTGC), représentant l'AFPC
Le 10 octobre 2018	Réunion du CCTC
Les 22-26 octobre 2018	Formation de la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral, représentant le SSG
Les 2-3 novembre 2018	Réunion du Conseil régional de la C.-B. de l'AFPC
Le 6 novembre 2018	Conférence téléphonique de planification de la Conférence régionale de S&S de la C.-B. de l'AFPC
Le 21 novembre 2018	Prix de distinction du travail de Centraide
Le 4 décembre 2018	Réunion régionale de santé et de sécurité de la C.- B. de l'AFPC (RRSS)
Le 11 décembre 2018	Lunch associé à la Campagne
Le 12 décembre 2018	Réunion d'une journée entière du Comité permanent de la Fédération du travail de la C.-B.
Les 14-16 décembre 2018	Conférence régionale de S&S de la C.-B. de l'AFPC
Les 2-4 janvier 2019	Congé annuel
Le 13 février 2019	Conférence téléphonique pour la planification de la Conférence nationale de S&S de l'AFPC

Le 19 février 2019	Réunion du Conseil national – Ottawa
Le 21 février 2019	Réunion syndicale avec l'Ombudsman – Vancouver
Le 26 février 2019	Forum de leadership de la région du Pacifique
Le 4 mars 2019	Réunion sur la Campagne 2019 du CCMTGC
Le 6 mars 2019	Réunion CCTC
Le 8 mars 2019	Réunion du CEBTCT
Les 10-12 mars 2019	Réunion en personne pour la planification de la Conférence nationale de S&S de l'AFPC
Le 19 mars 2019	AGA de la section locale 20008 du SSG
Le 22 mars 2019	Réunion régionale de S&S du SPAC Réunion régionale patronale-syndicale du SPAC
Le 27 mars 2019	Réunion sur la Transition de l'ASFC au contrat RP-1 Réunion du Comité permanent de S&S de la Fédération du travail de la C.-B.
Le 3 avril 2019	Réunion du RRSS de la C.-B. AGA - RRSS
Le 10 avril 2019	Conférence téléphonique du Groupe de travail sur la santé mentale
Le 11 avril 2019	Conférence téléphonique du Conseil national
Le 23 avril 2019	Prix de distinction de Centraide pour l'esprit communautaire
Le 24 avril 2019	Réunion du CE de Centraide des BT Réunion du Comité permanent de S&S de la Fédération du travail de la C.-B.
Le 28 avril 2019	Formation de premiers soins
Les 26-27 avril 2019	Réunions du Conseil régional de la C.-B. de l'AFPC
Le 28 avril 2019	Discours à la Cérémonie du jour de deuil de New Westminster
Le 20 avril 2019	Conférence téléphonique des VPN
Le 2 mai 2019	Réunion de l'exécutif de la section locale 20008

Le 7 mai 2019	Conférence téléphonique des VPN
Le 10 mai 2019	Réunion d'examen de l'ensemble du contrat BI-1
Le 14 mai 2019	Conférence téléphonique des VPN
Le 16 mai 2019	Conférence téléphonique du Conseil national
Le 22 mai 2019	Réunion du Comité permanent de S&S de la Fédération du travail de la C.-B.
Le 27 mai 2019	Conférence téléphonique pour discuter l'équité
Les 4-5 juin 2019	Réunion du Comité des finances du SSG
Le 6 juin 2019	Conférence téléphonique pour la planification du Comité de l'équité du SSG
Le 10 juin 2019	Séance préparatoire pour la réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité  Réunion du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité du SPAC
Le 14 juin 2019	Conférence téléphonique avec le réseau des personnes ayant un handicap

**Réunions qui auront lieu dans le cadre de notre réunion en personne :**

Le 28 juin 2019	Conférence téléphonique des VPN
Le 26 juin 2019	Réunion du Comité permanent de S&S de la Fédération du travail de la C.-B.  Réunion du RRSS de la C.-B.
Le 3 juillet 2019	Réunion du Comité national de consultation patronale-syndicale du SPAC
Le 11 juillet 2019	Conférence téléphonique du Conseil régional de la C.-B. de l'AFPC
Le 24 juillet 2019	Réunion du Comité permanent de S&S de la Fédération du travail de la C.-B.

VPR, Vancouver et les Basses terres

**Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale,  
Sue Soubra Boone  
Région de l'Ontario**

Salutations à toutes mes consœurs et confrères du Syndicat,

Il me fait plaisir de vous soumettre mon rapport à titre de VPR pour la région de l'Ontario.

Rédiger ces rapports me donne l'occasion de réfléchir aux activités de l'année qui vient de s'écouler et comme d'habitude, l'année a été occupée et remplie de défis, comme toutes les années. Il existe plusieurs raisons que la charge de travail soit lourde, mais en fin de compte, nos membres ont simplement besoin de nos services dans de nombreux dossiers, ce, plus que jamais. Les problèmes les plus courants portaient sur des préoccupations liées à des descriptions de poste erronées et/ou incomplètes, le harcèlement, la discipline, et des questions d'adaptation. Enfin et ce n'est pas la moindre des choses, les questions ayant trait à « Phénix ».

La section locale de Toronto est très occupée avec des griefs, et subit toujours la modernisation de son milieu de travail, ce qui aura pour effet de modifier considérablement la façon dont nos membres exécutent leur travail et leurs responsabilités. Cependant, nos membres y parviennent, et ils ont commencé à s'adapter au défi à savoir les nouvelles façons de travailler.

L'exécutif de la section locale de London demeure le même en rencontrant de petits problèmes. En raison du manque de quorum, ou d'intérêt des membres de la section locale de Kingston/Belleville, aucune élection n'a été tenue. Ils sont toujours sans un exécutif et c'est une question qui doit être discutée de nouveau avec le SSG et mon collègue VPR, David Cunning.

Mon rôle de co-présidente du Comité régional de santé et sécurité au travail est très intéressant. Je suis membre du Groupe contre le harcèlement du DGR; je siège au Comité de santé et sécurité psychologiques de la région de l'Ontario, de même que je suis membre du Comité de consultation sur l'accessibilité. Au sein du SSG, je suis membre de notre Comité d'équité et du Comité des règlements.

J'ai visité des hôtels au sein de la région du Grand Toronto pour vérifier l'accessibilité avant que l'AFPC signe des ententes avec eux pour la formation et les conférences. Je participe également au CNDP, le Groupe de travail pour les membres ayant un handicap au moyen de conférences téléphoniques, ou en personne. J'assiste aux réunions des Conseils régionaux de l'AFPC et aux réunions sur les Droits de la personne lorsque cela est possible et j'assiste aux

réunions du Conseil régional de l'Ontario de l'AFPC à titre de membre, avec les représentantes et représentants des personnes ayant un handicap (ce, à aucun coût au SSG). Je continue d'assister à la formation dispensée par l'AFPC lorsque disponible et j'utilise les modules de formation en ligne de l'AFPC en vue de poursuivre ma propre formation syndicale.

Enfin, je souhaite remercier le confrère David Cuning de son soutien, ses conseils et respect qu'il m'a accordée tout au long de l'année. De plus, je voudrais remercier tous les membres des exécutifs des sections locales au sein de la région de l'Ontario, particulièrement la consœur Azra Jusuf, Présidente de la section locale de son travail acharné pour les membres, et le Conseil national du SSG et le personnel du SSG de leur soutien continu.

Merci.

En toute solidarité,

Sue Soubra Boone

## **Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, Gary Byrne**

### **Terre-Neuve et Labrador**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, j'ai accepté le poste de Bill Walsh à titre de Vice-président régional de la section locale 90011 du SSG. Depuis mon entrée en fonction, j'ai assisté aux événements suivants :

- Réunion du Conseil national du SSG, à Ottawa, en février;
- AGA de la section locale 90011, avec la présence de Randy Howard, Président du SSG, en février;
- Participation au dépôt d'une couronne lors du Jour de deuil national, de concert avec Leanne Moss, Présidente de la section locale 90011;
- Mise à jour de l'AFPC sur les négociations du groupe SV, à l'hôtel Alt, à St. John's, en juin;
- Réunions régionales du CCPSR/CSSTR, à Halifax, en juin;
- Conférences téléphoniques mensuelles des VPR, avec Kelly Walker, Directrice régionale.

Le but des conférences téléphoniques était que Kelly Walker voulait s'impliquer davantage avec les représentantes et représentants de l'Atlantique et aider à régler les problèmes ou préoccupations soulevés par les VPR, d'un bout à l'autre du Canada Atlantique.

En toute solidarité,

Gary Byrne

## **Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional, David Cunning**

**Région de l'Ontario**

**Rapport Annuel**

**2019-06-27**

Il est difficile plus que jamais de trouver du temps pour se consacrer aux activités du Syndicat tout en faisant face à l'augmentation de la charge de travail à savoir les pressions et les contraintes de temps, et les raisons pourquoi nous ne pouvons rencontrer les membres. Il ne s'agit pas seulement de la charge de travail, mais également de l'augmentation du nombre de membres stressés que nous rencontrons. Je suis reconnaissant de l'appui extraordinaire que je reçois de Sue Soubra-Boone et des Exécutifs des sections locales lors des réunions et de la représentation des membres.

La section locale de London a tenu son AGA en juin et le même exécutif a été réélu, à savoir Debi Bannon, à titre de Présidente, Leslie Quinton, à titre de Vice-présidente, et Colleen Delong, à titre de secrétaire-trésorière.

Malheureusement, des efforts pour réactiver la section locale 00026 (Kingston/Belleville) n'ont pas porté fruit puisqu'il nous a été impossible d'intéresser trois (3) membres pour former une section locale. Par conséquent, la section locale 00026 est maintenant fermée et ces membres ont été transférés à la section locale 00027, principalement situés à Toronto.

La section locale de Toronto subit actuellement une Modernisation du milieu de travail, changeant ainsi les façons que nos membres accomplissent leur travail et responsabilités. Les membres ont l'impression d'être bombardés par le nombre de changements en cours. D'autres dossiers chauds portent sur les descriptions de poste, la charge de travail, les plaintes liées à l'examen du rendement et bien sûr, les problèmes liés à la paye.

J'assume toujours mon rôle de co-président au Comité régional syndical-patronal et au Comité régional de santé et de sécurité, de même que j'agis en tant que conseiller à notre Comité consultatif régional sur le harcèlement. Notre Comité consultatif sur le harcèlement a connu un tel succès qu'il est devenu un modèle pour le gouvernement, d'autres régions et ministères; ils utiliseront notre modèle pour former leurs propres comités.

Nous continuons d'avoir de bonnes relations avec la majorité des gestionnaires et les RH de SPAC. Nous essayons de travailler ensemble pour identifier et résoudre les problèmes. Plusieurs évaluations du milieu de travail ont été effectuées au sein de différentes directions ayant l'objectif d'identifier les problèmes et se pencher sur des recommandations pour les résoudre. Travailler avec la direction de SPC et les RH est beaucoup plus difficile, et leur manque d'engagement et de retards perpétuels brisent tous les espoirs.

Au sein du SSG, je suis un membre du Comité de la mise en valeur des sections locales et je préside le Comité des règlements.

J'ai hâte de voir tout le monde à Montréal.

En toute solidarité,  
David

**Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale  
Shanny Doucet  
Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard**

**Rapport couvrant la période d'août 2018 à mai 2019.**

Je représente les membres de quatre (4) sections locales au Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard, à savoir Moncton, Shediac, Miramichi et Charlottetown. Les membres sont répartis en différents endroits au sein de ces quatre (4) villes. De nouveau, depuis la mise en œuvre de Phénix, les listes de membres établis ne reflètent pas la réalité. Particulièrement lorsque nous constatons que nos listes de membres diminuent, mois après mois, et lors de réunions du CCPSL avec le ministère, on nous dit qu'ils ne cessent d'embaucher, mois après mois, et que notre exécutif de la section locale a fait signer des cartes d'adhésion à ces membres. Nos membres ont besoin de comprendre qu'il ne s'agit pas d'un problème de l'AFPC mais d'un problème lié à Phénix, et encore plus, les RH et le Bureau de paye qui n'envoient pas le code IUN à l'AFPC, et sans ce code, l'AFPC ne peut entrer les données dans UnionWare. Même si « nous » la représentante syndicale ou représentant syndical tente d'expliquer cela, les membres continueront de remplir des cartes (certains en signent à chaque mois) jusqu'à ce qu'une note de service officielle soit distribuée par l'AFPC.

**Section locale 60009 Moncton (Direction générale des biens immobiliers, Services partagés Canada et le Bureau de paye) :**

Cette section locale fonctionne bien, maintenant que nous avons des déléguées et délégués syndicaux au sein de tous nos immeubles, sauf un. Le Président de la section locale essaie toujours de bâtir des relations avec la nouvelle gestion du Bureau satellite de paye. Cela a été tout un défi pour le président et moi. La plupart de leurs gestionnaires occupent des postes intérimaires et chaque individu a une conception différente de nos rôles. Nous savons maintenant qu'ils embauchent des employées et employés sur le campus de l'université depuis 2017, mais nous n'avons jamais été informés et nous l'avons découvert par les membres. Nous avons demandé d'avoir accès à ces sections locales, mais sans succès. Au début, on nous informait qu'il s'agissait d'étudiantes et étudiants, et nous avons découvert par la suite qu'ils n'étaient pas payés en tant qu'étudiantes et étudiants, mais plutôt pour une période indéterminée. Par conséquent, ils seraient des membres. Cette section locale affiche 88 membres sur la liste, mais en réalité, c'est plus près de 400 membres.

**Section locale 90031 Charlottetown (Direction générale des biens immobiliers, Services partagés Canada et Bureau de paye) :**

L'AGA de la section locale a eu lieu le 27 mars 2018. L'exécutif est maintenant en place avec la Présidente, le Vice-président et le Secrétaire/Trésorier. La Présidente de la section locale est présentement en congé; par conséquent, le Vice-président assume le rôle de Président jusqu'à son retour prévu en octobre 2019. La section locale a toujours 40 membres mais la liste affiche maintenant que nous avons au moins 94 membres. Comme vous pouvez le voir, la section locale s'est considérablement développée et je continuerai de collaborer avec l'exécutif en vue de mobiliser les membres.

**Section locale 60018 Shédiac (Centre des pensions et Bureau de paye) :**

Cette section locale comprend plus de 900 membres travaillant au sein de quatre (4) immeubles différents à Shédiac, N.-B. Ces membres travaillent pour le Centre des pensions et le Bureau satellite de la paye du gouvernement du Canada. La consultation et le partage de l'information entre le Syndicat et la Direction ont été déterminant à réduire le nombre de griefs à savoir à un niveau très bas.

Les membres au Centre des pensions continuent de payer les pensions même s'ils rencontrent des problèmes avec la paye et doivent s'occuper de la gestion des risques. Ils ont toujours 55 spécialistes en matière de pension qui procèdent au nettoyage à temps plein des données afin d'être en mesure de payer les pensions. Nos spécialistes et adjointes et adjoints en matière de pension doivent faire face à plus de 100 revirements de situation à chaque jour dans le cadre de leur travail afin de payer correctement tout le monde et à temps.

**Section locale 60011 Miramichi (Centre de paye) :**

Cette section locale comprend plus de 900 membres répartis dans trois immeubles différents à Miramichi, N.-B. Cette section locale a doublé le nombre de ses membres depuis un an et demi et continue de croître. Elle a un bon exécutif en place et des déléguées et délégués syndicaux qui ne souhaitent que d'aider leurs membres. J'ai assisté à l'AGA de la section locale le 28 mars.

Je continue d'essayer de faire le tri du grand nombre de griefs qui sont à divers paliers. Certains remontent aussi loin qu'avril 2014. Des changements se sont produits au sein des exécutifs de section locale, des déléguées et délégués syndicaux, des agentes et agents des relations de travail, de la direction et des VPR. J'aimerais rappeler à tout le monde l'importance de conserver tous les documents, les formulaires de grief et les formulaires de transmission puisqu'à l'heure actuelle, certains griefs au troisième palier que je ne savais pas qu'ils avaient été transmis au troisième palier, puisque je ne peux trouver les formulaires de griefs et de transmission. Je souhaite également mentionner que ce ne sont pas tous les sujets qui peuvent faire l'objet d'un grief.

Le Comité national auquel je siège est le Comité des reconnaissances syndicales dont je suis la Présidente et j'ai soumis un rapport distinct pour ce comité. Je suis aussi membre du Comité d'équité du SSG. Je siège au Comité régional de santé et de sécurité au travail et au Comité régional de CCPSL. Des réunions ont lieu à tous les trimestres, à Halifax, N.-É. Des réunions de consultation au palier national ont eu lieu avec l'employeur comme prévu pour la DGAP et la DGBI. Je continue de participer aux consultations au sein des deux directions. Le système Phénix est toujours au cœur des consultations et nous avons maintenant ajouté des discussions liées au télétravail. Le projet pilote semble bien se dérouler, avec quelques ajustements qui ont dû être faits. Depuis, le télétravail est en croissance. Les groupes de téléphonie au Centre des pensions font dorénavant partie de l'entente sur le télétravail, selon un horaire d'un (1) jour sur quatre (4) semaines. Cela signifie que pour un (1) jour, ils peuvent travailler de la maison en exécutant d'autres tâches que répondre au téléphone.

Je suis grandement impliquée avec l'AFPC au palier régional. Je suis la Directrice des membres francophones au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC. Au Conseil, je suis membre du Comité des femmes et je suis également la Co-présidente au Comité d'éducation. Je suis également impliquée avec la Fédération du travail du Nouveau-Brunswick. Je suis la Vice-présidente responsable du portefeuille des questions liées aux femmes (femmes, l'équité salariale et la garde d'enfants). Je suis aussi Co-présidente du Groupe de travail de l'équité salariale avec la Sous-ministre déléguée de la Direction de l'égalité des femmes du Bureau du conseil exécutif du Nouveau-Brunswick. Je siège au Groupe national de travail de l'équité salariale avec le CTC à titre de représentante du N.-B. Je participe également à titre d'animatrice et accompagnatrice au Camp d'été des jeunes Blair Doucet de la FTTNB. Ce camp est pour les jeunes de la 9<sup>e</sup> à la 12<sup>e</sup> année, dont au moins un des parents doit travailler dans un environnement syndical étant affilié à la FTTNB. Nous tenons divers ateliers sur le monde ouvrier, les syndicats et la SST. Après l'obtention de son diplôme, le jeune recevra une bourse de 250 \$ pour chaque année de participation au camp.

Je souhaite remercier les exécutifs des sections locales de leur soutien continu à l'égard des membres. J'aimerais également remercier les membres du Conseil national de leur soutien.

Soumis respectueusement par,

Shanny Doucet  
VPR, N.-B. et l'Î. -P.-É.

## Décembre 2018

- 11-13 Formation sur les enquêtes internes de l'AFPC
- 14 Activité sociale de l'AFPC au Magnetic Zoo, organisée par le Conseil régional de l'AFPC
- 19 Rassemblement festif, section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 20 CCPSL de la section locale 60011 de Miramichi, N.-B.

## Janvier 2019

- 9 Réunion interne de l'exécutif de la FTTNB
- 23 CCPS de la section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 24 Assemblée générale, section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 24 Réunion du Comité régional des femmes de l'AFPC
- 25 CCPSL de la section locale 60011 de Miramichi, N.-B.
- 28 CCPSL de la section locale 90031 de Charlottetown, l'Î.-P.-É.
- 29 AGA du Comité des droits de la personne de l'AFPC (Trésorière du comité)

## Février 2019

- 7 Réunion de consultation du DGBI/SSG, Ottawa (ON)
- 11 Réunion du Comité des droits de la personne de l'AFPC
- 12 Réunion du Comité régional des femmes de l'AFPC
- 19 Réunion du Conseil national du SSG, Ottawa (ON)
- 20 CCPS de la section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 22-22 Réunion du Conseil de la FTNB, Shediac, N.-B.
- 25-26 Journée de lobbying du CTC, Ottawa (ON)

## Mars 2019

- 1 Mise à jour sur les négociations de l'AFPC, section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 8 Événement de la Journée internationale des femmes, vin et fromage avec une encan silencieux, Conseil régional de l'AFPC. (Coparainnant de l'événement).
- 12-13 CCPSR & SSTR, Halifax, N.É.
- 14 Réunion interne de l'exécutif du FTNB
- 25 CCPS de la section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 26 Assemblée publique par téléphone de l'AFPC (anglais et français)
- 27 Section locale 90031, AGA de Charlottetown, l'Î.-P.-É
- 28 Section locale 60011, AGA de Miramichi, N.-B.

## Avril 2019

- 10 Réunion interne de l'exécutif du FTNB
- 10 Section locale 60009, réunion avec les nouvelles et nouveaux employés, Moncton, N.-B.
- 11 Conférence téléphonique du Conseil national du SSG
- 16 Réunion de consultation du DGP/SSG, Ottawa (ON)
- 17 Réunion générale du SLCD du AEHVM, Moncton, N.-B.
- 18 CCPSL de la section locale 60011 de Miramichi, N.-B.
- 24 CCPS de la section locale 60018 de Shediac, N.-B.
- 27 Manifestation « Together for Tomorrow's Jobs », Saint-John, N.-B.

## Mai 2019

- 11 Section locale 7085 des métallos, Visite sur la ligne de piquetage pour montrer notre solidarité, Belldune, N.-B.
- 16 Conférence téléphonique du Conseil national du SSG
- 24-29 Congrès du FTNB, Edmundston, N.-B.

## Juin 2019

- 1-2 Réunion du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC, Charlottetown, l'Î.-P.-É
- 7-9 Conférence régionale de santé et de sécurité de l'AFPC, Moncton, N.-B. (à titre d'observatrice)

## Postes

- VPR du N.-B. et Î.-P.-É. du SSG
- Présidente du Comité des reconnaissances syndicales du SSG
- Membre du Comité des mesures disciplinaires du SSG
- Vice-présidente, portefeuille des femmes du FTNB
- Co-présidente du Groupe de travail d'équité salariale du N.-B. du FTNB
- Directrice des membres francophones au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- Co-présidente du Comité d'éducation au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- Membre du Comité des femmes au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- Membre du Conseil régional du Grand Moncton de l'AFPC
- Membre du Comité des femmes du Grand Moncton de l'AFPC
- Trésorière, Droits de la personne du Grand Moncton de l'AFPC
- Membre du Groupe national de travail d'équité salariale du CTC
- Membre de la Coalition pour l'équité salariale du N.-B.

## **Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional Anthony Drozdowski**

### **Nouvelle-Écosse**

Consoeurs et confrères,

Nos conventions collectives sont arrivées à échéance, et au moment de la rédaction de ce rapport, les négociations collectives sont toujours en cours. J'ai été impliqué activement avec le Bureau régional de l'AFPC pour appuyer notre équipe de négociation et mobiliser nos membres. Depuis la dernière Conférence des présidentes et présidents des sections locales, j'ai collaboré activement avec le Conseil national dans le cadre de la représentation de nos membres et des consultations avec l'employeur. L'un des faits saillants que j'ai soulevés récemment portait sur les droits aux crédits de congé annuel et le grief de principe sur l'indemnité de départ. Ledit grief de principe avait trait à une violation directe de nos conventions collectives suite à un refus d'accorder des crédits de congé à certains de nos membres. L'AFPC assume la représentation de ce grief de principe alors que le SSG a appuyé nos membres qui demandaient que soient corrigées les erreurs ayant trait à leur crédit de congé. Vous trouverez le grief de principe au lien suivant : <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/avis-information/droits-conges-annuels-indemnite-depart.htm>

J'assiste aux réunions régionales syndicales-patronales et aux réunions régionales de santé et de sécurité. Sur ce dernier point, j'ai co-présidé le comité. Dans le cadre de ce rôle, j'ai poursuivi des consultations permanentes avec l'Ombudsman de la santé mentale en vue de sensibiliser et résoudre les questions liées à la santé mentale au sein de la région de l'Atlantique. Je suis fier d'annoncer la résolution de certains défis qui avaient été portés à l'attention de l'Ombudsman. J'ai réussi à négocier des modifications pour améliorer le formulaire de rapport d'enquête de situation comportant des risques (RESCR) qui est utilisé pour documenter les blessures en milieu de travail. Le formulaire modifié est approuvé et disponible pour utilisation par nos Comités de santé et de sécurité. Je suis fier de signaler que tous les problèmes de sécurité en milieu de travail, qui avaient été portés à notre attention, ont tous été réglés, et du nombre sans cesse croissant des secouristes accrédités. J'ai également réussi à négocier un projet pilote DEA ce qui se traduira par l'installation de défibrillateurs au sein de certains de nos immeubles régionaux. En ce qui a trait à la Consultation régionale syndicale-patronale, j'ai travaillé avec mes collègues régionaux, Gary et Shanny, pour présenter et résoudre des problèmes soulevés par nos sections locales. Grâce à notre honnêteté, transparence et notre dynamisme, nous continuons de développer des relations professionnelles avec l'équipe de gestion régionale au sein de l'Atlantique.

Je souhaite remercier Randy Howard de son soutien continu et Gary et Shanny pour leur soutien constant.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski  
VPR, Nouvelle-Écosse

**Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale  
Jeanette Fillion  
Monnaie royale canadienne**

**Sections locales : 50057/50058/70024**

Depuis mon entrée en fonction au début mars, nous avons fait énormément de progrès afin que nos griefs accumulés soient entendus au deuxième palier.

Nous avons même accéléré le processus en ce qui a trait aux nouveaux et importants griefs portant sur les Politiques de retour au travail et les congés de maladie. Il reste beaucoup à faire et des réunions sont prévues jusqu'au début de l'automne de cette année. J'ai bon espoir que l'on profitera de l'excellent travail accompli par Craig Spencer et que nous poursuivrons dans cette voie. Je crois également que les communications entre les sections locales se sont améliorées et que les Présidentes et Présidents travaillent ensemble pour réaliser nos objectifs communs. Je compte en tirer parti et poursuivre le partage d'information au sein de nos sections locales. Quelques problèmes sont survenus à la Monnaie à savoir qu'elle ne reconnaît pas le poste de VPR, mais j'ai confiance que ceux-ci seront réglés sous peu puisque des réunions sont prévues avec la direction au cours des prochaines semaines. Je commence juste à me familiariser avec mes fonctions, mais j'apprécie l'aventure et les défis liés à mon mandat. Je remercie et apprécie énormément toutes mes sections locales et l'Élément de leur soutien continu et confiance. J'ai hâte à l'an prochain.

Jeanette Fillion

**Appendice « E » – Rapport du Vice-président régional  
Kevin Hanson  
Région de la Capitale nationale (RCN)  
Mars 2019 – jusqu'à aujourd'hui**

Je suis heureux de présenter mon premier rapport au Conseil national à titre de Vice-président régional (VPR) de la région de la Capitale nationale (RCN). Mon mandat à titre de VPR a débuté avec éclat, puisque l'on m'a confié le portefeuille de deux sections locales relevant de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC); à savoir les sections locales 70023 et 70055. Comme certains d'entre vous le savent, la section locale 70023 vit présentement l'attribution d'un contrat P3, d'où une situation de réaménagement des effectifs (RDE) a été identifiée et les membres du SSG ont été touchés par ce contrat de partenariat public-privé. Les représentantes et représentants régionaux de l'AFPC ont mis sur pied une campagne intitulée « Ça chauffe » pour manifester le mécontentement en ce qui a trait à la privatisation de la centrale de chauffage Cliff, et j'ai pu participer à une manifestation à la sortie de l'usine en vue d'obtenir des signatures du public pour soutenir la campagne. Je continue de rencontrer à chaque mois Paul Paquette, Président de la section locale 70023, qui a participé à part entière à protéger les droits de ses membres. Mon objectif est de m'assurer qu'il est bien soutenu tout au long de cette privatisation des plus inquiétantes de la centrale de chauffage Cliff, au sein de laquelle les postes de ces membres disparaissent au profit du secteur privé. J'encourage et recommande que le SSG travaille de manière proactive pour identifier dans le futur ces contrats P3, afin que nous soyons en mesure d'éduquer et soutenir nos membres de même que nous assurer que les employeurs se conforment aux dispositions de nos conventions collectives. Je crois qu'une réunion de consultation patronale-syndicale plus dynamique serait de mise, en accordant davantage de temps, de matériel, d'analyses et améliorer la tenue des dossiers en ce qui a trait aux notes prises lors des réunions antérieures du CCPSL puisque cela est nécessaire pour nous préparer en ayant recours aux articles de nos conventions collectives dans le cadre de ces réunions de consultation.

L'autre section locale qui relève de mon portefeuille est la section locale 70055. Les défis que je dois relever dans le cadre de mes responsabilités liées à cette section locale est que je dois me rendre à différents endroits au sein de la RCN lors de mes rencontres avec les membres et les employeurs à cause de l'éparpillement sur un vaste territoire de tous les membres de cette section locale. Au contraire, en raison du nombre élevé des membres relevant de la section locale 70055, la section locale a eu l'occasion de créer un budget très sain et espère soutenir les membres au moyen d'un plus grand nombre d'événements, de dons, de prix et de possibilités en matière de formation et

s'associer avec les représentantes et représentants de l'employeur pour illustrer l'esprit de camaraderie pour appuyer le syndicat. En raison de cette idéologie, certaines des représentantes et représentants de l'employeur se sont montrés plus sensibles aux conseils et à la vision de l'exécutif de la section locale, ce qui a créé des relations harmonieuses. Je travaille en étroite collaboration avec la Présidente intérimaire, Edith Germain, puisqu'elle a tendance à veiller sur les gens à savoir défendre les droits des membres au sein de la section locale. Au contraire de l'harmonie, la section locale ne croit pas qu'il existe assez de consultations syndicale-patronale de qualité, lors desquelles nos outils, comme les articles des conventions collectives et les directives/politiques de l'employeur, ne sont pas utilisés pour rappeler à l'employeur qu'il existe une tendance constante qui consiste à éviter certaines dispositions des conventions collectives. À titre de quelques recommandations, la section locale souhaiterait avoir une liste des adresses des milieux de travail des membres de la section locale afin que nous puissions communiquer avec eux. En outre, il nous revient de planifier avec les parties syndicales intéressées dans le cadre des consultations patronales-syndicales d'établir un mandat avec les représentantes et représentants de l'employeur afin que ces consultations soient saines et productives.

En terminant, je travaille avec le Comité des jeunes du SSG à mettre sur pied le premier Sommet des jeunes du SSG et je suis co-président du Comité des communications du SSG. D'autres mises à jour seront fournies au fur et à mesure des réunions du comité qui auront lieu durant la Conférence des présidentes et présidents.

Sincèrement vôtre,

Kevin Hanson

Vice-président régional de la RCN

**Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale  
par intérim, Heather Rawlins  
Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest**

Un problème est survenu au sein de la section locale 30401 mais celui-ci a été réglé puisqu'il s'est avéré non fondé.

La section locale 30001 a tenu un événement « Samosas et Eau » le 14 juin dans le cadre de la Semaine nationale de la fonction publique. Trente-trois (33) participantes et participants ont pris part à l'événement. Celui-ci a eu lieu le vendredi afin de ne pas perturber les plans de l'employeur.

Je n'ai pas connaissance de la tenue d'autres événements.

Les bureaux de Nunavut ont besoin de membres pour siéger au comité du SST. J'ai lancé une demande auprès des membres de l'AFPC du Nunavut et nous attendons toujours des réponses.

**Appendice « E » – Rapport du Vice-Président régional par intérim,  
Marc Robidoux**  
pour l'est du Québec, y compris la ville de Québec

Voici mon rapport pour la période d'intérim pour la région de Québec est.

J'ai travaillé avec le nouveau président de la section locale 10011 de Québec sur certains cas. J'ai aussi participé à une de leur réunion d'exécutif le 29 mai dernier.

La section locale 10060 de Matane a un nouveau président depuis le 22 mai 2019. Nelson Simard est le nouveau président.

Depuis aujourd'hui 10 juin 2019, je ne suis plus VPR vu le retour de la consœur Mélanie Hamel.

Je vais remplacer la consœur Hamel lors de la rencontre des présidents.

Bien à vous,

Marc Robidoux

## **Appendice « E » – Rapport du Vice-Président régional par intérim, Serge Sauvageau**

### **Région de l'ouest du Québec, y compris Montréal**

Salutations à toutes les consœurs et tous les confrères du Syndicat des services gouvernementaux

Du côté de SPAC, la région du Québec a été marquée par un retour à la consultation patronale-syndicale qui avait malheureusement été délaissées en raison d'un directeur général régional antérieur plutôt rébarbatif. Sa remplaçante est non seulement très ouverte aux consultations, elle en a même fait un objectif dans l'évaluation de rendement de ses directeurs.

Nous en avons profité pour mettre à jour le Cadre de consultation patronale-syndicale et j'ai pris soin d'y faire ajouter une évidence (qui manquait pourtant dans le document): de telles consultations doivent se faire à tous les niveaux, du plus simple superviseur jusqu'au sous-ministre.

Je me suis battu et fait reconnaître dans la région le droit (et non pas le privilège!) au télétravail reconnu depuis plus de 10 ans par SPAC. La règle est simple: si les conditions sont rencontrées, l'employeur doit accorder le télétravail, sans limite de jours. La gestion l'a finalement admis.

La dernière AGA a eu lieu en février 2019 en présence de notre président national et de la coordinatrice exécutive et tous les postes ont été remplis. La consœur Amélie Lamoureux a été élue présidente de la section 10161 et s'implique à fond de train dans la consultation et dans l'aide aux membres.

Nous nous sommes accrochés quelques fois avec la gestion sur des nominations à des postes sans concours. Et nous surveillons étroitement la soi-disant gestion de talents qui pourrait facilement devenir une source de favoritisme.

Nous avons publié notre journal trimestriel, les derniers sujets étant notamment la contestation de l'évaluation de rendement et le nouvel ombudsman de Services partagés Canada.

La section 10161 compte au moins une vingtaine de membres dans SPC mais malheureusement, avec le long congé de Michèle Parent, aucun représentant syndical. J'ai interpellé tous ces membres mais personne n'a levé la main. Une rencontre de consultation avec la gestion de SPC a dû être annulée, faute de sujets syndicaux.

Par ailleurs, à part les griefs Phénix, une certaine recrudescence de griefs de classification s'est produite. Cela m'a permis de rappeler à la gestion qu'en principe, les descriptions de travail doivent être revues tous les 5 ans. Ainsi, les designers de la région ont la même D.T. depuis 2005 alors que leurs tâches se sont bien modifiées. À suivre...

Michèle Parent m'informe qu'elle doit revenir au travail dans les prochaines semaines mais ne s'est pas prononcé sur sa présence au Conseil national d'août 2019.

Mes salutations, en toute solidarité.

Serge Sauvageau



## **Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale par intérim, Michelle Simard**

### **VPR – région du Pacifique, Vancouver et Basses terres**

Section locale 20008

Il me fait plaisir de soumettre ce rapport à titre de VPR par intérim pour la région du Pacifique - Vancouver et les Basses terres, au Conseil national et aux Présidentes et Présidents des sections locales.

L'Exécutif de la section locale 20008 a tenu son Assemblée générale annuelle (AGA) en mars 2019, lors de laquelle nous avons vu certaines personnes revenir dans leurs rôles sur l'exécutif, alors que d'autres ont été accueillis dans le cadre de nouveaux rôles sur l'exécutif.

Je consacre principalement mon temps aux questions suivantes :

- **Examen des « Résultats du sondage sur la santé mentale »**
  - Je suis préoccupée du fait qu'au sein de la Direction générale des biens immobiliers, des améliorations s'imposent au sein de cinq (5) domaines.
- **Examen du « Sondage des employées et employés de la fonction publique »**
  - Je suis préoccupée du fait que les domaines ayant révélé la plus forte baisse était reliée au harcèlement et à des griefs qui ne sont pas déposés. Nous, le Syndicat, avons besoin d'examiner de près cette question.
- **BI-1 – Transition du travail pour le groupe GL-MAM au poste frontalier de la région du Pacifique**
  - Je suis préoccupée par la façon que la Direction et les RH continuent de se battre contre le recours à la DRE
    - Bien que nos membres ne vont pas perdre leur emploi, nous voulons nous assurer qu'ils aient les meilleures options en main en ces temps difficiles.

- Nous sommes également préoccupés du fait que nous n'ayons pas encore vu une nouvelle description de poste ou de nouvelles ayant trait à une reclassification éventuelle.
- La transition entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2019 et les membres ne savent pas encore à quoi s'attendre à ce jour (seulement 10 semaines environ au moment de la rédaction de ce rapport).

#### - **La négociation collective**

- Nous avons travaillé fort pour inciter et mobiliser les membres de la section locale et s'assurer qu'ils soient au courant du processus de la négociation collective, des attentes, où en est le processus et répondre aux questions au fur et à mesure.
  - Le 12 juin 2019, l'Exécutif de la section locale 20008 a été l'hôte d'un Dîner d'information et d'apprentissage, de concert avec le bureau régional de la C.-B. de l'AFPC et l'équipe de négociation en vue de partager l'information avec les membres. Je remercie Melissa Marche pour avoir organisé cet événement.

#### - **Phénix**

- Avons-nous besoin de dire autre chose? Nos membres continuent d'être touchés de diverses façons par les ratés de ce système.
  - Paiements en trop
  - Sous-paiements (intérim, temps supplémentaire, etc.).
  - Avantages (médicaux, dentaire, etc.)
  - Crainte constante
    - Pour plusieurs, les membres se sont abstenus d'appliquer pour de meilleures possibilités en raison de la crainte qu'en cas d'une mutation, ils ne soient pas payés ou que cela prenne une année pour qu'ils soient payés correctement.
    - La crainte qu'ils reçoivent ou non un chèque de paye ou qu'il reflète la bonne rémunération.
    - Toute cette crainte mène à une hausse des incidents liés au stress.

## - Griefs/Plaintes

- Les plaintes de harcèlement ne cessent d'accroître. Je tente toujours d'identifier si cette tendance est en raison de l'accroissement actuel des incidents ou c'est dû en partie à ce que plus de membres se manifestent. J'avais cru que c'était en raison de la sensibilisation accrue et que plus de membres se manifestent; toutefois, en fonction des résultats du sondage « SEFP », je ne suis plus certaine.
- Il continue d'y avoir des problèmes permanents entourant l'Entente de rendement de la fonction publique. Nous devons nous assurer que les gestionnaires, les superviseurs et les membres comprennent ce qui devrait être inclus ou pas dans le cadre de ces examens. Si toutes les parties précisaient clairement la façon que ces ententes devraient être appliquées, cela réduirait le nombre de plaintes déposées par les membres

En l'absence de la consœur Linda Harding qui assume maintenant le rôle de Vice-présidente nationale de l'Équité, je suis la co-présidente du Comité régional de santé et de sécurité et je continue de participer au Comité régional patronal-syndical. Le comité de la section locale et le comité régional continuent de travailler ensemble et se consultent en vue d'améliorer le milieu de travail et le bien de nos membres.

Je siège présentement au Comité des communications et bien que nous n'ayons pas eu l'occasion de se rencontrer, nous avons partagé des idées par courriel. Je sais que des progrès ont été réalisés et que des décisions ont été prises en ce qui a trait au site Web du SSG et j'ai hâte de voir ces nouveaux changements.

J'aimerais exprimer ma gratitude aux membres de mon Exécutif de section locale qui ont manifestement démontré le sens du mot leadership, ce, à tous les paliers, qui ont accordé leur soutien de diverses façons à mon égard et les membres et qui agissent dans l'intérêt de nos membres. Un grand merci!

Je souhaite remercier et souligner le travail ardu de la consœur Linda Harding au cours des années. Elle a toujours été présente lorsque j'avais besoin de me défouler, me guider, m'offrir du soutien et elle a toujours les meilleures intentions pour les membres. Un grand merci pour tout ce que tu fais!

J'aimerais également souligner la remarquable équipe du personnel du Bureau national du SSG. Le travail que vous accomplissez est tellement important et votre soutien à mon égard au cours des années a fait toute la différence. Merci!

En toute solidarité,

Michelle Simard

## **Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale Reni Stein pour le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon au Conseil national**

Conformément aux règlements du Syndicat des services gouvernementaux, je sou mets donc mon rapport de VPR couvrant la période d'août 2018 à mai 2019.

Cette année, l'Ombudsman, André Latreille, a visité deux fois notre région. Les représentantes et représentants du SPAC et de l'AFPC ont discuté avec André pour exprimer certaines de nos préoccupations, qui comprenaient les processus inutiles, le manque de personnel, les processus en matière de dotation qui sont trop longs, le manque de cohérence des gestionnaires, le manque de communication ayant trait aux changements en cours, la polarisation des jeunes et des membres plus âgés. Nous avons discuté de nos observations et ce que l'on souhaite comme changements. Les styles de leadership sont affaiblis, et nous sommes d'accord que ce n'est pas juste la façon de le réaliser, mais plutôt la façon d'y parvenir! Je pense toujours qu'il y a place à l'amélioration. J'aimerais contacter l'Ombudsman pour lui demander ce qu'il fait de cette information que nous partageons avec lui puisque nous ne voyons pas beaucoup de changement.

En octobre 2018, la région a tenu ses réunions élargies de CCPS et de SST lors desquelles trois facteurs psychosociaux ont été identifiés comme priorité absolue.

**Une meilleure Technologie de l'information relativement à la conciliation travail-vie personnelle :** DDPI/DGSN a embauché un étudiant stagiaire pour fournir de l'aide au personnel dans le cadre de la transition vers Windows 10. Le ministère croit que le SPAC a une meilleure technologie que la plupart des ministères du gouvernement et environ 90 % du personnel de la région du Pacifique profitent d'autres modalités de travail/télétravail.

### **Gestion des talents aux niveaux inférieurs visant à encourager**

**l'épanouissement et le perfectionnement des employées et employés :** Notre DGR a envoyé un courriel au personnel pour expliquer le Programme de gestion des talents du SCT. J'ai exprimé mes préoccupations qu'il ne s'agissait pas seulement de la GT aux niveaux inférieurs, mais que le système au complet ne fonctionne pas. Nous avons des DR et GR qui informent le personnel qu'ils ne doivent pas évaluer les employées et employés en leur accordant la cote « Réussi +/Surpassé ou Réussi » - puisque cela occasionne du travail supplémentaire, une perte éventuelle de personnel vers d'autres directions ou de perte de postes. On me disait récemment que notre ministère à l'échelle nationale est trop élevé par rapport aux autres ministères dans ces deux catégories (Surpassé et Réussi +) et nous devons diminuer le nombre. Nous communiquerons avec les Relations de travail pour leur demander de fournir au syndicat le nombre d'employées et employés qui se sont qualifiés pour la Gestion des talents et l'IPP et savoir combien d'employées et employés ont été choisis pour

participer à chacun de ces programmes. Je suis heureuse de vous informer que certaines des directions adoptent leur propre programme IPP ce qui permet une participation des employées et employés au niveau réussi.

**Ressources consacrées pour assurer la sécurité psychologique des employées et employés :** Même s'il s'agissait d'une recommandation émise par l'Ombudsman de la santé mentale d'avoir des ressources consacrées au sein de la région, notre région n'a pas les fonds pour combler ledit poste. La DGR prétend qu'avec l'adoption attendue du projet de loi 65, elle espère fournir plus de soutien psychologique au personnel.

En février 2019, j'ai participé au Forum de leadership lequel a rassemblé l'équipe de direction élargie de la région, les représentantes et représentants du réseau et du comité, et les représentantes et représentants syndicaux à s'engager dans un dialogue très dynamique portant sur les valeurs et le leadership. La DGR croyait que l'événement faisait partie d'un dialogue permanent que ce groupe continuera de tenir et que c'était une étape importante visant à identifier et développer les valeurs que nous partageons comme région. Restez à l'écoute.

J'ai participé à diverses conférences téléphoniques avec les représentantes et représentants régionaux de la C.-B. de l'AFPC au cours desquelles nous avons discuté d'idées sur la façon d'impliquer nos membres à participer à diverses activités de l'AFPC et aux événements, y compris la mobilisation et les manifestations.

Au cours des derniers dix (10) mois, nous avons surtout mis l'accent sur le contrat des SI lequel touche nos membres aux passages frontaliers. Leurs rôles changent sur la façon de réaliser le travail et la surveillance du travail. Nous continuons d'exercer des pressions sur ces membres qui sont touchés par le Réaménagement des effectifs; toutefois, l'employeur, à tous les niveaux, ne le voit pas comme ça. Des réunions mensuelles sont tenues avec le DR de la DSI de même que des réunions spéciales avec les membres pour discuter de leur emploi futur au sein du ministère et/ou le nouveau fournisseur de services BSGI. L'employeur offre de la formation au personnel touché; toutefois, nous ne trouvons pas cela suffisant. L'employeur doit reconnaître que ces membres sont touchés par la DRE et nous continuerons de défendre leurs droits conformément à leur convention collective.

La section locale 20001 a tenu son AGA au début mai. Nous avons quelques membres nouvellement élus sur l'exécutif, y compris la consoeur Kuldeep Deol, Présidente de la section locale et le confrère Jerod Jacobsen, Vice-président. Je souhaite remercier Randy et Dominique de s'être déplacés à Victoria. Au cours de leur visite, ils ont eu l'occasion de rencontrer les membres à notre bureau de Victoria, et la cale sèche d'Esquimalt, tout en faisant une visite des installations du quai. Voir la CSE en personne donne une meilleure perspective à savoir ce que nos membres vivent jour après jour.

Et enfin et surtout, je travaille avec la consœur Kuldeep et le confrère Craig Spencer du Bureau national du SSG sur les descriptions de poste des grutières et grutiers de la CSE. Les grutières et grutiers estiment que leur niveau de classification est trop bas. Le métier de grutière et grutier est reconnu comme un métier désigné Sceau rouge et ils croient qu'ils méritent un salaire et une classification qui reflèteraient leur travail.

Je vous invite tous et toutes à poursuivre l'action politique au sein de notre région. Il est important de motiver les membres de s'engager à défendre et comprendre leurs droits.

J'aimerais remercier Mitch Anthony de ses services au cours des dernières années à l'endroit des membres de nos sections locales. Je lui ai dit qu'il n'est peut-être plus un Président de section locale pour le moment; toutefois, j'espère que les membres continueront de recevoir son soutien et ses conseils au besoin.

J'ai hâte de voir tout le monde à Montréal lors de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales!

Soumis respectueusement par,

Reni Stein

VPR, région du Pacifique

Le 28 mai 2019

**Appendice « E » – Rapport de la Vice-présidente régionale  
Larissa Williams  
pour le Manitoba et la Saskatchewan**

**Rapport à la réunion du Conseil national**

J'ai assisté à l'Assemblée générale annuelle de la section locale 40007, à Regina, en mars. Plusieurs membres au sein de la section locale rencontrent des problèmes de longue date ayant trait à la paye. À l'heure actuelle, le président de la section locale dépose des griefs pour les membres qui en ont assez d'attendre que leurs dossiers de paye soient réglés.

L'AGA de la section locale 50002 est prévue plus tard cet été. Des griefs ont été déposés au cours de l'année dernière, et plusieurs plaintes formulées par des membres qui ne pouvaient pas faire l'objet de griefs ou être réglées avant le dépôt de griefs.

J'ai entendu des membres se plaindre en ce qui a trait à l'embauche d'employées et employés à l'extérieur d'un bassin mis en place, des avis de considération pour des postes non annoncés, et la restriction sur le télétravail. Pourtant l'employeur demande plus de transparence concernant la dotation et l'accroissement de l'accessibilité aux options en matière de télétravail.

Je suis membre du Comité des jeunes et je suis emballée par le prochain Sommet des jeunes travailleuses et travailleurs en novembre 2019. Les membres du comité se sont réunis au début de l'année et nous avons préparé un ordre du jour des plus intéressants pour l'événement.

J'ai appris bien des choses au cours de la dernière année; je crois qu'il me reste beaucoup à apprendre dans le cadre de ce rôle. J'apprécie le soutien et les conseils des autres VPR, VPN, et le personnel du SSG.

Merci,

Larissa Williams

Vice-présidente régionale pour le Manitoba et la Saskatchewan

## **Appendice « F » – Rapport du Comité des règlements, règles et politique du SSG (2019-06-27)**

Les membres du Comité des règlements ne se sont pas réunis depuis la dernière Conférence des présidentes et présidents des sections locales. Nous avons hâte à la réunion de Montréal.

En février 2019, les membres du Conseil national ont voté en faveur des recommandations du Comité des règlements de déclarer irrecevables certains amendements que le Président national considérait comme des amendements de fond plutôt que rédactionnels. Par la suite, une version mise à jour des règlements a été publiée sur le site Web du SSG.

Nous présenterons des règlements liés à la motion du Comité des finances, déposée en septembre 2018, de même que des amendements à la Politique 8 pour y inclure la *bourse d'études Bob Haywood*.

Nous examinerons également les travaux en cours portant sur l'examen des règlements des sections locales de même que nous commencerons à examiner les solutions proposées avant le Congrès 2020.

En toute solidarité,

**David Cunning**

VPR de l'Ontario et Président du comité

## **Appendice « G » – Rapport du Comité des communications du SSG**

### **Membres du comité :**

Martine Babcook, VPN, Présidente

Kevin Hanson, VPR-RCN, Co-président

Michelle Simard, VPR par intérim – Basses terres de la C.-B., y compris Vancouver

Azra Jusuf, Présidente, section locale 00027

Dominique Barrette, Personne-ressource du SSG

Le 11 février 2019, j'ai présenté une motion au Conseil national ayant trait à un mandat pour retenir les services de l'agence Tonik Web Studio pour remanier le site Web du SSG.

À titre de Présidente du comité, des courriels ont été envoyés aux membres du comité pour savoir ce qu'ils souhaitaient voir comme changement. Nous pensons qu'il est important que le SSG ait un site Web dynamique et à jour et que celui-ci soit facilement accessible à tous les membres et que le site dispose de ressources pratiques et d'outils en appuyant d'un seul clic sur une touche.

Lors de la Conférence des présidentes et présidents des sections locales, à Montréal, en août 2019, les membres du Comité des communications partageront le nouveau contenu du site Web du SSG.

Je souhaite souligner le travail ardu des membres de ce comité et de l'ancien Co-président, Anthony Drozdowski et Liz Richard, qui ont pris leur retraite le 14 juin 2019.

En toute solidarité,

**Martine Babcook**

Vice-présidente nationale et Présidente du comité

## **Appendice « H » – Rapport du Comité d'équité au Conseil national (Août 2019)**

### **Membres du Comité d'équité :**

Linda Harding, VPN p.i., Équité  
Kelly Bush, VPN, Équité, Présidente (en  
congé)  
Mohammed Abo El Ella, Agent d'équité,  
section locale 70024  
Shanny Doucet, VPR, Nouveau-  
Brunswick & I.-P.-É.  
Kamla Ishmael, section locale 00027

Michele Parent, VPR, l'ouest du Québec  
(en congé)  
Prernapreet Rai, section locale 70013  
Souad (Sue) Soubra Boone, VPR de  
l'Ontario  
Reni Stein, VPR, reste de la C.-B. &  
Yukon  
Larissa Williams, VPR du Manitoba &  
Saskatchewan

Ce rapport sera bref et reflète les notes prises par celles et ceux qui étaient présents lors de la dernière réunion en personne puisque je n'occupais pas encore le poste de VPN d'Équité. Je remercie celles et ceux qui m'ont soumis les renseignements.

Une réunion en personne de deux jours a eu lieu en novembre 2018. Différentes priorités ont fait l'objet de discussion, y compris :

- Informer les membres de l'existence du Comité d'équité du SSG et le fait qu'ils peuvent nous soumettre leurs préoccupations.
- Articles pour le site Web du SSG. Il a été discuté que tout le monde contribuerait aux articles portant sur les intérêts quotidiens, y compris envoyer les liens de diverses façons – courriel, médias sociaux, etc.
- Culture autochtone sur l'île de Vancouver – promotion de la culture existante sur place.
- Faire la promotion – perfectionnement lié à l'avancement professionnel pour les groupes d'équité.
- Employeurs doivent déceler activement les obstacles en milieu de travail et trouver des solutions pratiques. Les représentantes et représentants syndicaux ont besoin de plus de formation et d'outils pour cerner les enjeux au sein du milieu de travail.
- Avoir des liens d'équité et des journées de reconnaissance au calendrier sur le site Web.
- Chaque membre du Comité d'équité doit recruter au moins une autre personne qui soit – impliquée, intéressée et engagée.

Chaque membre du comité a fourni un rapport verbal de ses activités au sein de sa région, son milieu de travail et au sein du syndicat. La consœur Bush encourage tout le monde à surveiller la page Facebook de l'équité du SSG.

Celles et ceux présents à la réunion ont participé à un « exercice des couvertures », lequel a été très émotif et instructif.

Quelques articles ont été soumis pour le site Web du SSG pour mettre en lumière les événements liés à l'équité. Nous travaillons présentement à établir un calendrier pour faire en sorte qu'il soit plus facile de reconnaître ces événements à l'avenir.

Une réunion en personne est en voie d'être organisée à l'automne.

Soumis respectueusement par,

**Linda Harding**

Vice-présidente national p.i., Équité et Présidente p.i du comité

## **Appendice « I » – Rapport du Comité de la mise en valeur des sections locales du SSG au Conseil national Septembre 2018 à Août 2019**

**Membres du Comité de la mise en valeur des sections locales, à compter de juin 2019 :**

Debi Bannon, Présidente, section locale 90031  
David Cunning, Vice-président régional de l'Ontario  
Shanny Doucet, Vice-présidente régionale du Nouveau-Brunswick et l'Î.-P.-É.  
Jeannette Fillion, Vice-présidente régionale, Monnaie royale canadienne  
Amélie Lamoureux, Présidente, section locale 10161  
Michèle Parent, Vice-présidente régionale, l'ouest du Québec (en congé)  
Reni Stein, Vice-présidente régionale, reste de la C.-B. et du Yukon

Lors de la réunion tenue en septembre 2018, les membres du Comité de la mise en valeur des sections locales ont identifié des priorités au sein des sections locales suivantes :

**Section locale 90031 :** L'AGA a eu lieu en mars lors de laquelle une Présidente, une Vice-présidente et un Secrétaire/Trésorier ont été élus. La Vice-présidente agit à titre de Présidente par intérim, jusqu'au retour du congé de la présidente.

**Section locale 10011 :** Après deux ans ou plus d'inactivité de la section locale, la section locale 10011 a élu un nouvel exécutif au complet et des déléguées et délégués syndicaux et celle-ci est complètement fonctionnelle.

**Section locale 00026 :** Après plusieurs années d'inactivité de la section locale, une assemblée publique a été organisée en novembre 2018 avec les membres de la section locale afin de trouver des personnes souhaitant former un exécutif. Deux membres ont exprimé leur intérêt et en avril 2019, une AGA a été organisée pour trouver une troisième personne intéressée ce qui aurait permis à la section locale d'avoir un exécutif en place. Malheureusement, aucun autre membre a manifesté de l'intérêt. Par conséquent, la section locale 00026 fusionnera avec la section locale 00027.

**Section locale 70015 :** Cette section locale n'a pas d'exécutif depuis un certain temps. En mars 2019, une AGA a été organisée à titre de dernière tentative pour élire un exécutif. Malheureusement, les membres de la section locale n'ont pas été en mesure d'élire un exécutif et par conséquent; les membres de la section locale 70015 seront fusionnés avec les sections locales appropriées au sein de la RCN.

La Présidente du comité, Shanny Doucet, a rencontré Dominique Barrette le 19 juin pour discuter des façons de mobiliser et faire participer les membres. Nous avons trouvé quelques idées pour la prochaine année. La première consistait à ce que les

membres du comité entament des conversations individuelles avec les Présidentes et Présidents des sections locales lors de la Conférence des présidentes et présidents. Cette méthode de communication est souvent mieux qu'une série de courriels. Grâce à l'écoute active, parfois nous apprenons quels sont les enjeux sur le plancher et au sein d'un groupe spécifique. Le comité enverra également une enquête à toutes les sections locales dès l'automne laquelle renfermera une série de questions portant sur les enjeux, ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas au sein de leur section locale, demandant des suggestions comment nous pouvons les soutenir, et de leurs besoins en matière de formation, etc. Les membres du comité poursuivront leur conversation individuelle après la Conférence des présidentes et présidents des sections locales en communiquant avec les Présidentes et Présidents des sections locales et ainsi les encourager à répondre à l'invitation à participer à l'enquête lorsqu'elle sera disponible. Nous aurons aussi besoin des VPR pour aider leurs Présidentes et Présidents de section locale à identifier les défis et les encourager à y participer.

Nous reconnaissons que nous sommes tous et toutes des bénévoles dans le cadre de nos rôles et que nous ne souhaitons pas exercer davantage de pression à quiconque; par conséquent, il est important que chacune et chacun connaisse nos rôles et nos responsabilités et que nous pouvons nous entraider de façon respectueuse et solidaire.

Au lieu de mettre l'accent sur certaines sections locales, nous voulons voir les premiers résultats des conclusions et par la suite se pencher sur les demandes et puis nous prendrons compte de toutes les demandes. Un plan de nos prochaines mesures sera présenté à la Conférence 2020 au printemps.

Soumis respectueusement au nom des membres du Comité de la mise en valeur des sections locales,

**Shanny Doucet**

VPR du N.-B. et de l'Î.-P.-É. et Présidente du comité

## **Appendice « J » – Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG**

### **Membres :**

Shanny Doucet (Présidente)  
Mitch Anthony  
Jim McQuaid  
Maria Thomas (Personne ressource du personnel)

Le 23 octobre 2018, la Présidente du comité a envoyé un courriel aux autres membres du comité leur demandant des commentaires pour choisir les critères en ce qui a trait à la Bourse d'études commémorative Bob Haywood, comme le comité avait été chargé de le faire par le Conseil national en septembre 2018. Rappel effectué le 30 novembre. Aucun commentaire n'a été reçu.

Le 10 janvier 2019, la Présidente du comité a envoyé un courriel aux autres membres du comité pour examiner les questions liées aux bourses. Quelques corrections et commentaires ont été faits.

Les bourses d'études, y compris la « nouvelle » bourse d'études Bob Haywood ont été affichées et distribuées.

Soumis respectueusement par,

**Shanny Doucet**

VPR du N.-B. et de l'Î.-P.-É. et Présidente du comité

## **Appendice « K » – Rapport du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SSG**

C'est pour moi un honneur de servir de guide et présider le Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du Syndicat des services gouvernementaux (SSG).

En 2017, une résolution a été adoptée lors du Congrès du SSG à savoir tenir un Sommet des jeunes travailleuses et travailleurs du SSG (SJT). Les membres du comité étaient vraiment heureux de recevoir plus de 30 demandes de nos membres pour assister au SJT, à Ottawa, en novembre 2019.

Les membres du comité se sont réunis en avril 2019. Nous avons été en mesure de sélectionner les déléguées et délégués et dresser l'ordre du jour provisoire pour le SJT, prévu en novembre 2019.

Je souhaite souligner la contribution de la consœur Larissa Williams et du confrère Kevin Hanson pour leur engagement et leur leadership.

J'aimerais également remercier la consœur Dominique Barrette qui a joué un rôle déterminant et continue de jouer un rôle essentiel et de soutien à notre comité.

Soumis respectueusement par,

**Bruce Roy**

Vice-président national et Mentor pour le comité

## Appendice « L » - Comités permanents du SSG, nominations, ratification

\* On Leave / Absent (e)

<b>Financial Review Committee</b> <b>Comité d'examen des finances</b>	Martine Babcook (Chair Présidente) Linda Harding Nicole Rousseau Steve Colterman (LP PL 70013) Russel Carter (LP PL 60009)
<b>By-Laws Committee</b> <b>Comité des règlements et politiques</b>	David Cunning (Chairperson Président) Sue Soubra Boone Mélanie Hamel Pascal Ladouceur Peter O'Neill (LP 60011) Kelly Votto (LP 50057)
<b>Equity Committee</b> <b>Comité d'équité</b>	Linda Harding (A/Chair Présidente <i>p.i.</i> ) Kelly Bush (Chair Présidente)* Michèle Parent Souad Soubra-Boone Reni Stein Larissa Williams Shanny Doucet Mohammed Abo El Ella (Equity Officer Officier équiter 70024) Kamla Ishmael (Local   Section locale 00027)
<b>Communications Committee</b> <b>Comité des communications</b>	Martine Babcook (Chair Présidente) Michelle Simard (A/RVP VPR <i>p.i.</i> ) Kevin Hanson (Co-Chair Co-président) Azra Jusuf (LP PL 00027)
<b>Local Development Committee</b> <b>Comité de mise valeur des sections locales</b>	Shanny Doucet (Chair Présidente) David Cunning Jeanette Fillion Reni Stein Amélie Lamoureux (LP PL 10161) Debi Bannon (LP PL 00031)
<b>Standing Discipline Committee</b> <b>Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires</b>	Martine Babcook Shanny Doucet
<b>Union Recognition Committee</b> <b>Comité des reconnaissances syndicales</b>	Anthony Drozdowsky (Chair Président) Heather Rawlins (A/RVP VPR <i>p.i.</i> ) Monica Mercier (LP PL 70019)

<b>Education Committee</b> <b>Comité d'éducation</b>	Bruce Roy (Chair   Président) Michèle Parent (/RVP   VPR) Kimberly Kimmins (LP   PL XPW75) Sheldon Jacobs (LP   PL 40007) Chantal Umphrey (LP   PL 30401) Leanne Moss (LP   PL 90011)
<b>Young Workers Committee</b> <b>Comité des jeunes travailleurs et travailleuses</b>	Bruce Roy (Mentor) <i>Robyn Ohland*</i> Larissa Williams Kevin Hanson
<b>Collective Bargaining Committee</b> <b>Comité sur la négociation collective</b>	Linda Harding (A/Chair   Présidente <i>p.i.</i> ) <i>Kelly Bush (Chair   Présidente)*</i> Gary Byrne David Cunning <i>Robyn Ohland*</i>