



Conférence téléphonique du Conseil national du SSG
Réunion virtuelle par SKYPE
Procès-verbal de la réunion

**Dates : le mardi 22 septembre et
le mercredi 23 septembre 2020**

Table des matières

Le mardi 22 septembre 2020

1.	Ouverture de la séance	1
	Communiqués	2
2.	Adoption de l'ordre du jour.....	2
3.	Horaire de la séance.....	2
4.	Adoption de procès-verbaux précédents.....	2
	a) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019.....	2
	b) Procès-verbal du 16 août 2019 (Montréal, Québec).....	3
5.	Rapport des dirigeantes et dirigeants.....	3
	a) Rapport du Président national.....	3
	b) Rapports des Vice-présidentes nationales et des Vice-présidents nationaux et de la Vice-présidente nationale, Équité.....	3
	c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux ...	4
6.	Adoption des rapports.....	4
	a) Comité d'équité.....	4
	b) Rapport du Comité des communications du SSG	4
	c) Rapport du Comité d'éducation du SSG	4

Le mercredi 23 septembre 2020

	Ouverture de la séance	5
	c) Rapport du Comité d'éducation du SSG (suite).....	5
	d) Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG.....	6
	e) Rapport du Comité d'examen des finances du SSG	6
7.	Autres affaires	8
	a) Mise en tutelle – section locale 70017.....	8
10.	Levée de la séance.....	9
	Votes consignés	10

Appendice

	Appendice « A » - Ordre du jour	11
	Appendice « B » - Rapport du Président national, Randy Howard	13
	Appendice « C » - Rapport de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook.....	17
	Appendice « C » - Rapport du vice-président national, Bruce Roy.....	19
	Appendice « C » - Rapport de la vice-présidente nationale – Équité, Kelly Bush	23

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Sue Soubra Boone, Région de l'Ontario.....	27
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional de Gary Byrne, Terre-Neuve et . Labrador.....	29
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Shanny Doucet, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	30
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional d' Anthony Drozdowski, Nouvelle- Écosse.....	37
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Jeanette Fillion, Monnaie royale canadienne.....	38
Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional de Kevin Hanson, Région de la capitale nationale (RCN)	39
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Linda Harding, Région . du Pacifique.....	41
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale d' Azra Jusuf, Région de ... l'Ontario.....	43
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Michèle Parent, Ouest du Québec.....	44
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale par intérim d' Heather Rawlins, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest.....	50
Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Reni Stein, Région du .. Pacifique	51
Appendice « E » - Rapport du Comité des communications du SSG	52
Appendice « F » - Rapport du Comité d'éducation du SSG	53
Appendice « G » - Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG	54
Appendice « H » - Rapport du Comité d'examen des finances du SSG	55

1. Ouverture de la séance

La séance de la conférence téléphonique virtuelle (SKYPE) du Conseil national du SSG est déclarée ouverte à 13 h 05 (heure de l'Est), le mardi 22 septembre 2020. Le confrère Randy Howard occupe le fauteuil présidentiel et les participantes et participants suivants sont présents :

Participantes et Participants :

Randy Howard	Président national
Martine Babcook	Vice-présidente nationale
Kelly Bush	Vice-présidente nationale, Équité
Bruce Roy	Vice-président national
Shanny Doucet	Vice-présidente régionale, Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard
Anthony Drozdowski	Vice-président régional, Nouvelle-Écosse
Jeanette Fillion	Vice-présidente régionale, Monnaie royale canadienne
Mélanie Hamel	Vice-présidente régionale, l'est du Québec, y compris la ville de Québec
Kevin Hanson	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Linda Harding	Vice-présidente régionale, Vancouver et les basses terres
Azra Jusuf	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y excluant la région de la Capitale nationale
Pascal Ladouceur	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Michèle Parent	Vice-présidente régionale, l'ouest du Québec, y compris Montréal
Paul Paquette	Vice-président régional, région de la Capitale nationale
Heather Rawlins	Vice-présidente régionale par intérim, Alberta, Nunavut et les Territoires du nord-ouest
Nicole Rousseau	Vice-présidente régionale, région de la Capitale nationale
Sue Soubra Boone	Vice-présidente régionale, région de l'Ontario, y excluant la région de la Capitale nationale
Reni Stein	Vice-présidente régionale, l'île de Vancouver, le reste de la Colombie-Britannique et les Territoires du Yukon
Larissa Williams	Vice-présidente régionale, Saskatchewan et le Manitoba

Un (1) poste vacant de Vice-présidente régionale ou Vice-président régional : Terre-Neuve et le Labrador

Personnel :

Jason Manchester	Coordonnateur exécutif au Président national
Monique Desrosiers	Agente aux finances et de l'administration
Diane Rancourt	Adjointe administrative et communication
Maria Thomas	Adjointe exécutive au Président national

Communiqués

- Le confrère Howard souhaite la bienvenue à tous et à toutes. En raison de la COVID-19, il est impossible de se rencontrer en personne et le SSG doit trouver d'autres options pour mener leurs affaires. Il s'agit de la première conférence téléphonique virtuelle du SSG (SKYPE).
- Le confrère Howard rappelle aux membres du Conseil national que l'AFPC a organisé les votes de ratification des groupes PA, TC et SV et demande d'encourager les membres à participer aux webinaires qui leur permet de voter. Pour fin de clarification, la consœur Fillion informe les membres du Conseil national que les Agentes et Agents du service de protection (ASP) n'ont pas encore conclu d'entente de principe.
- Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que la traduction simultanée est fournie dans le cadre de cette réunion et rappelle aux membres du Conseil national de mettre leur téléphone en sourdine lorsqu'ils ne s'adressent pas au Conseil national.

2. Adoption de l'ordre du jour

p/a Martine Babcook / Sue Soubra Boone

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité tel que distribué.

Vote consigné no 1. Motion adoptée. (Appendice « A »)

3. Horaire de la séance

Que soit adopté l'horaire de la séance tel que proposé par la présidence :

Le mardi 22 septembre 2020 13 h à 16 h (heure de l'Est)

Le mercredi 22 septembre 2020 13 h à 16 h (heure de l'Est)

Motion adoptée.

4. Adoption de procès-verbaux précédents

a) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019

p/a Anthony Drozdowski / Linda Harding

Que soit adopté le procès-verbal de la conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019.

Vote consigné no 2. Motion adoptée.

b) Procès-verbal du 16 août 2019 (Montréal, Québec)

p/a Linda Harding / Jeanette Fillion

Que soit adopté le procès-verbal du 16 août 2019.

Vote consigné no 3. Motion adoptée.

5. Rapport des dirigeantes et dirigeants

a) Rapport du Président national

La consoeur Martine Babcook, Vice-présidente nationale, occupe le fauteuil présidentiel (13 h 38 à 14 h 09).

p/a Jeanette Fillion / Kelly Bush

Que soit adopté le rapport du Président national, Randy Howard.

Le confrère Howard répond aux questions ayant trait à son rapport.

Observations

- Le Conseil national demande qu'une ventilation détaillée soit fournie concernant les trente et un griefs et dans quelles régions se trouvent-ils. Les membres du Conseil national souhaitent également savoir le nombre de griefs qui sont toujours en attente de traitement. Le confrère Howard fera un suivi auprès du confrère Afifi et informera le Conseil national en conséquence.
- La consoeur Rousseau demande des précisions sur le retour au travail et le code 699. Le confrère Howard l'informe qu'un rapport a été envoyé par courriel au Conseil national et qu'il l'enverra de nouveau.

Vote consigné no 4. Motion adoptée à l'unanimité. (Appendice « B »)

Le confrère Howard reprend le fauteuil présidentiel à 14 h 09.

b) Rapports des Vice-présidentes nationales et des Vice-présidents nationaux et de la Vice-présidente nationale, Équité

p/a Linda Harding / Sue Soubra Boone

Que soient adoptés les rapports de la Vice-présidente nationale, Martine Babcook, et du Vice-président national, Bruce Roy et de la Vice-présidente nationale, Équité, la consoeur Kelly Bush.

Vote consigné no 5. Motion adoptée à l'unanimité. (Appendice « C »)

Observations

La consoeur Bush a combiné ses deux rapports à savoir de Vice-présidente nationale, Équité et d'Équité du SSG dans un rapport.

c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux

p/a Pascal Ladouceur / Mélanie Hamel

Que les rapports des Vice-présidentes régionales et des Vice-présidents régionaux soient adoptés.

Vote consigné no 6. Motion adoptée à l'unanimité. (Appendice « D »)

Observations

- Aucuns rapports n'ont été soumis par la consoeur Hamel, la consoeur Rousseau et le confrère Ladouceur. Les rapports verbaux ne sont dorénavant plus acceptés dans le cadre de ces réunions.
- Le confrère Howard informe les membres du Conseil national que le confrère Gary Byrne a remis sa démission en août et qu'une élection est présentement tenue en vue de trouver une remplaçante ou un remplaçant. Le confrère Howard informera les membres du Conseil national une fois que le processus d'élection sera terminé.

6. Adoption des rapports

a) Comité d'équité

Note : Ce rapport a été combiné au rapport de la Vice-présidente nationale, Équité.

b) Rapport du Comité des communications du SSG

La consoeur Martine Babcook, Vice-présidente nationale, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité des communications comme il est indiqué dans le rapport. Elle remercie le confrère Hanson, co-président pour la rédaction du rapport et pour tout son travail et son dévouement.

p/a Pascal Ladouceur / Mélanie Hamel

Que soit adopté tel que présenté le rapport du Comité des communications du SSG.

Vote consigné no 7. Motion adoptée à l'unanimité. (Appendice « E »)

c) Rapport du Comité d'éducation du SSG

Le rapport du Comité d'éducation est reporté au 23 septembre 2020 puisque les brochures n'ont pas été fournies dans les trousseaux. Les documents seront envoyés par courriel et la question figurera à titre de premier point à l'ordre du jour lors de la deuxième journée.

Observations

Le confrère Howard fait les commentaires suivants :

- Il s'agit de la première tentative de tenir une réunion virtuelle. Dans l'ensemble, la réunion est un succès.
- Le confrère Manchester remplace la consoeur Barrette pendant son congé de maternité;

- Le confrère Manchester travaille avec la consoeur Parent, la consoeur Jusuf et le confrère Roy pour organiser les Assemblées générales annuelles (AGA) pour ces sections locales;
- Environ six (6) sections locales ont dû annuler leur AGA en raison de la COVID-19;
- Il souligne qu'il est important d'essayer de trouver des membres pour combler les postes vacants au sein des exécutifs de section locale avant la tenue de l'AGA;
- Il remercie les membres du Conseil national de représenter et aider les membres avec leurs problèmes;
- Il remercie les membres du Conseil national pour leur travail acharné et leur dévouement.

p/a Sue Soubra Boone / Mélanie Hamel

La séance est levée à 16 h et reprend à 13 h le mercredi 23 septembre 2020.

Motion adoptée.

Le mercredi 23 septembre 2020

Ouverture de la séance

La séance virtuelle (SKYPE) de la conférence téléphonique du Conseil national du SSG ouvre à 13 h (heure de l'Est) le mercredi 23 septembre 2020 et le confrère Randy Howard occupe le fauteuil présidentiel et les mêmes personnes présentes le 22 septembre assistent à la réunion du 23 septembre 2020.

Communiqués

Le confrère Howard réitère que la réunion tenue hier a été un succès. Il informe les membres du Conseil national que la consoeur Doucet quittera la réunion plus tôt aujourd'hui en raison d'un autre engagement.

c) Rapport du Comité d'éducation du SSG (suite)

Le confrère Roy, Vice-président national, dépose un rapport au nom du comité. Le confrère Manchester fournit par courriel les documents manquants au Conseil national. Le confrère Roy informe les membres du Conseil national que les documents avaient été fournis antérieurement au Conseil national pour fin de révision et de commentaires. Le plan est d'avoir un lien sur le site Web du SSG et que les documents soient distribués lors du Congrès du SSG. La consoeur Fillion souhaite savoir si les documents pourraient être partagés avec les présidentes et les présidents des sections locales. Le confrère Roy indique qu'une fois que les documents auront été achevés, ils pourront être partagés avec toutes les sections locales. La consoeur Rousseau souhaite savoir si l'AFPC acceptera les cartes d'adhésion syndicale par voie électronique une fois la pandémie terminée. Le confrère Howard fera un suivi auprès de l'AFPC et en informera le Conseil national. On indique également que si des changements importants sont faits aux documents, que ceux-ci doivent être soumis de nouveau au Conseil national pour fin d'approbation. S'il s'agit seulement de changement rédactionnel, ce n'est pas nécessaire.

Les consoeurs Doucet et Hamel indiquent qu'il y avait des erreurs dans les deux versions anglaise et française des documents et souvent, la traduction des documents n'est pas exacte. Le confrère Howard fera un suivi de cette question. Le confrère Roy demande aux membres du Conseil national s'ils avaient des commentaires à faire ayant trait aux documents, de lui envoyer un courriel.

p/a Bruce Roy / Anthony Drozdowski

Que soit adopté tel que présenté le rapport du Comité d'éducation du SSG.

Vote consigné no 9. Motion adoptée. (Appendice « F »)

d) Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

Le confrère Drozdowski, Vice-président régional, dépose un rapport au nom du comité. Le confrère Drozdowski informe les membres du Conseil national que la date limite pour faire une demande de bourse d'études du SSG a été prolongée jusqu'à la fin septembre et ce, en raison du manque de demandes reçues. Deux demandes ont été reçues à ce jour.

p/a Anthony Drozdowski / Heather Rawlins

Que soit adopté tel que présenté le rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG.

Vote consigné no 8. Motion adoptée à l'unanimité. (Appendice « G »)

e) Rapport du Comité d'examen des finances du SSG

La consoeur Martine Babcook, Vice-présidente nationale, dépose un rapport au nom du comité. Elle présente les membres du Comité des finances comme il est indiqué dans le rapport.

(Appendice « H »)

La consoeur Babcook fait la lecture du rapport du Comité d'examen des finances au Conseil national.

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Motion: F1/2020

**Objet: Adoption des États financiers (non-vérifiés) du SSG –
31 décembre 2019**

**Auteur : Comité des finances au Conseil National – 22 et
23 septembre 2020**

Le comité recommande que soient adoptés les États financiers (**non-vérifiés**) du SSG au 31 décembre, 2019 ainsi présentés, jusqu'à ce que les États financiers (**vérifiés**) du SSG au 31 décembre 2019, soient présentés en mai 2021.

1. Bilan des opérations
2. État de la situation financière

Vote consigné no 10. Motion adoptée à l'unanimité.

Observations

En raison de la COVID-19, les États financiers vérifiés seront adoptés lors de la prochaine réunion du Conseil national en avril ou mai 2021.

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Motion: F2/2020

Objet: Bilan actuel et projeté des opérations – 2018, 2019 et 2020

Auteur : Comité des finances au Conseil National – 22 et 23 septembre 2020

Le Comité recommande l'adoption du Bilan des opérations du SSG pour les années 2018 et 2019 et du Bilan projeté des opérations du SSG pour l'année 2020, ainsi présentés, aux fins du budget et pour déterminer la sous-utilisation et/ou le dépassement des dépenses globales du budget triennal 2018, 2019 et 2020.

1. Bilan des opérations du SSG 2018-2019 – coûts réels et projetés de 2020 aux fins du budget.

p/a Anthony Drozdowski – Jeanette Fillion

Question préalable.

Vote consigné no 11. Motion adoptée.

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Vote consigné no 12. Motion adoptée sur F2.

Observations

Le confrère Ladouceur indique qu'il y avait une erreur dans la version française. La consoeur Desrosiers indique que l'erreur sera corrigée.

La consoeur Parent souhaite remercier la consoeur Bush d'avoir soulevé des questions et remercie les membres du Comité des finances pour leur travail. Elle propose que lors d'une prochaine réunion du Conseil national et avant le Congrès, qu'une formation soit dispensée pour mieux comprendre le budget.

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Motion: F3/2020

Objet: Approbation du budget triennal du SSG pour l'année 2021

Auteur : Comité des finances au Conseil national – 22 et 23 septembre 2020

Le Comité recommande que le budget triennal du SSG pour l'année 2021 soit transmis au Congrès national triennal du SSG tel que présenté, avec une diminution des cotisations mensuelles en 2021 de 0,626 % à 0,615 %, ce qui réduirait les revenus de 137 143 \$ en 2021, et ce, jusqu'à ce que le **budget triennal du SSG pour les années 2022 et 2023** soit présenté au Conseil national en mai 2021.

1. Budget triennal du SSG pour 2021
2. Notes explicatives au budget triennal du SSG

Vote consigné no 13. Motion adoptée sur F2.

p/a Martine Babcook / Nicole Rousseau

Motion : F4/2020

Objet : Motion pour la « Nomination des vérificateurs »

Auteur : Comité des finances au Conseil national – 22 et 23 septembre 2020

Le Comité recommande d'adopter l'engagement des services du cabinet Andrews & Co. Chartered Professional Accountants pour procéder à la vérification financière au 31 décembre 2020.

Vote consigné no 14. Motion adoptée à l'unanimité.

Observations

Une copie du rapport et du budget est fournie au Conseil national et celui-ci n'est pas joint à ce procès-verbal.

Le confrère Howard remercie les membres du Comité des finances et la consoeur Desrosiers pour leur travail dans le cadre du budget.

Observations

En raison du manque de temps, les questions 6 f), 6 g), 6 h), 7 b), 8 et 9 sont reportées. Une réunion du Conseil national aura lieu quelque temps en octobre / novembre pour aborder ces questions. Un courriel sera envoyé aux membres du Conseil national les informant de la date.

p/a Pascal Ladouceur / Reni Stein

Aborder la question 7 a) Mise en tutelle de la section locale 70017, à titre de première question à l'ordre du jour et ajouter une journée à la réunion du Conseil national en octobre ou novembre pour aborder les affaires en suspens et ce, en raison du manque de temps.

Vote consigné no 15. Motion adoptée à l'unanimité.

7. Autres affaires

a) Mise en tutelle – section locale 70017

La consoeur Martine Babcook, Vice-présidente nationale, assume le fauteuil présidentiel. (15 h 59 à 16 h 03).

p/a Anthony Drozdowski / Sue Soubra Boone

Que la section locale 70017 soit mise en tutelle et qu'un fiduciaire soit affecté à cette section locale.

La consoeur Parent souhaite savoir si nous pouvons créer une (1) section locale pour les membres de Services partagés Canada. Le confrère Howard communiquera avec le Président national de l'AFPC, Chris Aylward et informera le Conseil national une fois qu'il aura reçu une réponse.

Après une discussion, le confrère Drozdowski retire la motion. Aucune autre mesure ne sera prise. La section locale 70017 ne sera pas mise en tutelle.

Le confrère Howard reprend le fauteuil présidentiel à 16 h 03.

Le confrère Howard remercie les membres du Conseil national, le personnel, le service d'interprétation et Electronic Language Communications Ltd. pour leur excellent travail. Il déclare que la réunion a été un succès.

10. Levée de la séance

p/a Martine Babcook / Anthony Drozdowski

La levée de la séance a lieu à 16 h 05.

Votes consignés

Legend / Légende:	Ordre du jour	Conf. télé. extraordinaire du 25 juillet 2019	P.-v. – 16 août 2019	Rapport du PN- R. Howard	Rapports - VPN & Équité	Rapports - VPR	Rapport, Communications	Rapport – CRS	Rapport – Éducation	F1 – États fin. non-vérifiés	F2 – Question préalable	F2 – Bilan actuel & projeté des opérations	F3 – Budget triennal 2021	F4 – Nomination des vérificateurs	Mise en tutelle, sec. loc. 70017 et ajouter 1 journée – affaires en suspens		
Vote Number / Numéro de vote	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Babcock, Martine, VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Bush, Kelly, VPN, Équité	1	4	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1		
Roy, Bruce, VPN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1		
Boone, Sue	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Doucet, Shanny	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	4	4	4		
Drozdowski, Anthony	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Fillion, Jeanette	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Hamel, Mélanie	1	4	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1		
Hanson, Kevin	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1		
Harding, Linda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Jusuf, Azra	1	4	3	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1		
Ladouceur, Pascal	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	2	1	1	1	1		
Paquette, Paul	4	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Parent, Michèle	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1		
Rawlins, Heather, Par intérim	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Rousseau, Nicole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Stein, Reni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Williams, Larissa	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1		
Howard, Randy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

* Congé: Robyn Thompson & 1 VPR RCN, poste vacant

Appendice « A » – Ordre du jour

Réunion du Conseil national du SSG Conférence téléphonique - Skype le mardi 22 septembre et mercredi le 23 septembre 2020 13 h à 16 h

1. Ouverture de la séance
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Horaire de la séance
4. **Adoption de procès-verbaux précédents**
 - a) Conférence téléphonique extraordinaire du 25 juillet 2019
 - b) Procès-verbal du 16 août 2019 (Montréal, QC)
5. **Rapports des dirigeantes et dirigeants**
 - a) Rapport du Président national
 - b) Rapports de la Vice-présidente nationale et la Vice-présidente nationale, Équité et Vice-président national
 - c) Rapports des Vice-présidentes régionales et Vice-présidents régionaux
6. **Rapports des Comités du SSG**

Adoption des rapports

 - a) Comité d'équité (Combiné avec le rapport de la VPN Équité)
 - b) Comité des communications
 - c) Comité d'éducation
 - d) Comité des reconnaissances syndicales
 - e) Comité d'examen des finances
 1. Présentation des rapports financiers du SSG, non-vérifiés, au 31 décembre 2019 ;
 2. Motion pour adopter les rapports financiers du SSG, non-vérifiés, au 31 décembre 2019 ;
 3. Motion pour la nomination des vérificateurs pour les États financiers du SSG au 31 décembre 2020 ;
 4. Présentation du Budget 2021 (1-an seulement) du SSG, avec ajustements pour la pandémie Covid-19 ;
 5. Diverses motions concernant le budget 2021 (1-an seulement) du SSG ;
 6. Motion pour adopter le budget 2021 (1-an seulement) du SSG.

6. Rapports des Comités du SSG (Suite)

- f) Comité des Règlements, Règles et Politiques
- g) Comité de la mise en valeur des sections locales
- h) Comité des jeunes travailleuses et travailleurs

7. Autres affaires

- a) Mise en tutelle de la section locale 70017

(Rapporté à la réunion d'octobre ou novembre)

- b) Endroit pour la prochaine réunion du Conseil national en 2021

8. Affaires découlant des anciens procès-verbaux

Mesures à prendre :

- a) Comité permanent chargé des enquêtes disciplinaires
- b) Mandat : Cadre standard partout au pays
- c) Mise à jour – Santé mentale (Soutien du SSG)

9. Table ronde

10. Levée de la séance

Appendice « B » - Rapport du Président national de Randy Howard

Il est certain que nos vies personnelles, comme nos carrières professionnelles, ont été profondément bouleversées depuis l'apparition du Covid-19 à la mi-mars 2020. Un jour, nous nous rendions au bureau comme normale, et pendant les jours qui suivirent le déclenchement de la pandémie, on nous demandait de travailler à la maison, les écoles et les garderies fermaient leurs portes, et la plupart d'entre nous devaient alors apporter des changements radicaux à nos vies personnelle et professionnelle, ainsi qu'à notre façon de travailler.

Je voudrais profiter de cet instant pour remercier l'ensemble du personnel du SSG pour le travail qu'il continue à bien faire, depuis son domicile, et pour assurer le fonctionnement sans interruption du SSG. J'aimerais aussi adresser mes remerciements à nos dirigeant(e)s élu(e)s pour le travail qu'ils et elles accomplissent pour représenter nos membres.

Quant à nous au SSG, nous avons également dû prendre de nombreuses et difficiles décisions. En effet, il nous a fallu annuler notre congrès national de septembre 2020, de même que la réunion du Conseil national prévue en avril 2020. Les sections locales ont dû elles-aussi reporter puis finalement annuler leurs AGA prévues, et trouver de nouvelles façons de se réunir et de représenter les membres. Nous nous efforçons de mettre en place de nouvelles manières de convoquer des AGA et réunions, autrement qu'en personne, pour nos sections locales. Cela s'avère une tâche ardue, car nous découvrons une multitude de problèmes logistiques à résoudre.

Dans tout cela, nos membres jugés essentiels, qui assurent des services critiques, ont été priés de se présenter à leurs lieux de travail. Ils ont dû faire face à d'énormes défis, notamment les risques d'infection, les longues heures de travail, les changements d'horaires, la réaffectation de leurs tâches, ou encore l'apprentissage de nouvelles procédures spontanées. Tout cela en plus de devoir trouver un moyen de se rendre au travail et d'en revenir en toute sécurité. Pendant le confinement, nous avons travaillé avec les employeurs pour garantir la santé et la sécurité de nos membres avant tout. Nous avons réussi à faire en sorte que les membres fournissant des services critiques reçoivent des masques non médicaux, et que les employeurs leur dispensent une formation sur l'utilisation et l'élimination des équipements de protection individuelle. Nous sommes également parvenus à faire en sorte que les employeurs respectent les conseils médicaux fournis par les autorités fédérales et provinciales de la santé.

Consultation

Le SSG a participé à des réunions de consultation ad hoc avec SPAC, SPC et la MRC depuis le tout début de la pandémie du Covid-19. Lors de ces réunions, le SSG a défendu la santé et la sécurité de ses membres. Les membres de la MRC ont travaillé selon des horaires modifiés et reçu des procédures sur la façon de respecter les protocoles des autorités sanitaires fédérales et provinciales. Nos trois Exécutifs locaux doivent être félicités pour le travail qu'ils ont accompli en consultation avec la MRC.

Quant à SPAC et à SPC, nos comités ad hoc avec les autres agents négociateurs ont également défendu la santé et la sécurité des membres jugés critiques, de

même que divers aspects liés à un éventuel retour au travail. Les représentant(e)s du SSG ont réussi à obtenir des employeurs qu'ils fournissent du matériel aux membres à leur domicile afin qu'ils puissent continuer à effectuer leur travail. De plus, les membres n'ont pas perdu de revenus, puisque le SCT a ordonné aux ministères d'utiliser le code de congé 699 lorsque les membres ne pouvaient pas accomplir toutes leurs tâches en travaillant depuis leur domicile.

Maintenant que les restrictions s'assouplissent, nous continuons à consulter les employeurs pour que les membres retournent à leurs lieux de travail. Nous voulons que nos membres soient avertis suffisamment à l'avance lorsqu'il leur est demandé de revenir au bureau, et aussi nous assurer qu'ils reçoivent un soutien et une formation appropriés sur leur lieu de travail et que la signalisation est adéquate, que des désinfectants pour les mains et des masques non médicaux sont fournis, et que toutes les autres précautions pertinentes sont prises. Nous avons également tenu à nous assurer que la santé et la sécurité des membres seront incluses dans la consultation lors de la réouverture des lieux de travail. Si vous entendez parler de certains aspects qui ne sont pas traités au niveau local ou régional, veuillez contacter le bureau national.

Malgré tous ces bouleversements, je suis très heureux d'annoncer que nos équipes de négociation ont réussi à obtenir des accords de principe pour nos membres des groupes Services des programmes et administration (PA), Services techniques (TC) et Services opérationnels (SV), ainsi qu'à négocier des dommages et intérêts pour la débâcle du système Phénix. Comme vous le savez, le SSG/AFPC a été le seul agent négociateur à ne pas accepter les cinq jours de congé compensatoire que le Conseil du Trésor lui avait offert. Nous avons estimé que c'était une insulte – et nous avons fini par obtenir un bien meilleur accord au titre des dommages-intérêts !

Finances du SSG

Sous la direction et la surveillance continues de la consœur Monique Desrosiers, notre responsable des finances et de l'administration du SSG, les finances du SSG sont 'passées au peigne fin' et ce, au quotidien, et les systèmes administratifs et internes sont pertinemment contrôlés pour assurer la précision des rapports et l'imputabilité. Les comptes fournisseurs, les remises de cotisations, la paie, les divers rapprochements, les placements et les états financiers constituent une partie importante des activités et des responsabilités de la Section des finances du SSG.

Le Comité national d'examen des finances du SSG passe en revue les opérations et les rapports financiers, y compris le budget triennal, à la fin de chaque année, avant de faire rapport à la Conférence des président(e)s des sections locales et au Conseil national. Le comité, présidé par la consœur Martine Babcook - VPN, est composé de la consœur Linda Harding - VPN, de la consœur Nicole Rousseau - VPR, des confrères Steve Colterman et Russell Carter - présidents de sections locales, et de la conseillère technique du personnel, la consœur Monique Desrosiers.

L'exercice financier se terminant le 31 décembre 2019 s'est révélé être excellent à bien des égards, comme vous le verrez lorsque le Comité national d'examen des finances du SSG présentera son rapport au Conseil national. Nous avons pu rester responsables sur le plan financier et fonctionner dans les limites du budget 2019, même faire mieux avec un autre excédent. La situation reste la même que la

précédente, à savoir que l'excédent de 2019 est plus élevé que prévu en raison d'une augmentation du nombre de membres et, par conséquent, d'une hausse des cotisations.

Nous mettons l'augmentation du nombre de membres au compte de la débâcle du système Phénix, dont les problèmes continuent d'être résolus grâce au travail acharné et à la diligence de l'équipe des membres de l'AFPC. Par exemple, le nombre moyen de membres cotisants en **2017** était de **7 531**, celui de **2018** de **8 107**, et celui de **2019** de **8 966** membres. Il s'agit d'une augmentation de 1 435 membres cotisants en deux ans, qui n'aurait pas pu être prévue dans notre budget car nous ne pouvions pas anticiper les chiffres ou le temps que prendrait ce problème du système du Phénix en cours.

En 2020-21, les opérations de l'équipe des Finances ont changé de manière spectaculaire en raison de la pandémie du Covid-19. La consœur Desrosiers et le confrère Lafleur travaillent à domicile et dépendent entièrement des fichiers électroniques et de la technologie. De nombreuses étapes ont été franchies, et bien que les opérations aient pris un peu de temps pour se remettre en marche depuis la maison, la consœur Desrosiers et le confrère Lafleur sont de nouveau sur la bonne voie et prêts à relever les défis qui les attendent.

Le Comité national d'examen des finances du SSG présentera au Conseil national les états financiers non vérifiés pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2019. Toutefois, la vérification, qui est effectuée par un cabinet d'experts externe, Andrews & Co, pour s'assurer que nos rapports financiers sont exacts, transparents et conformes aux principes comptables généralement reconnus, a été reportée en raison de la pandémie du Covid-19. La consœur Desrosiers a laissé savoir que des efforts seront faits à l'automne afin de réaliser une vérification électronique, le tout devrait être achevé d'ici la fin de 2020, et le rapport présenté au Conseil national en avril ou mai 2021.

En raison de la pandémie du Covid-19, le Comité national d'examen des finances du SSG présentera également le budget 2021, portant sur une année seulement, au Conseil national. Les budgets pour 2022 et 2023 le seront quant à eux à la réunion du Conseil national d'avril ou de mai 2021.

Représentation

Il ne fait aucun doute que 2020 s'avère être une année difficile pour la représentation. Le COVID-19 nous a tous mis dans cette situation sans précédent, soit dans des circonstances très difficiles. Cependant, le travail important de l'équipe de représentation se poursuit et ce, malgré un accès limité au bureau.

Le travail lié à la représentation des membres nécessite souvent des réunions en face à face et des présentations en personne. Nous savons bien que la pandémie a fortement limité les communications nécessitant une présence physique au cours des six derniers mois. C'est pourquoi l'équipe de représentation du SSG, comme tout le monde, a dû s'adapter à ces restrictions. D'autres solutions, telles que les conférences téléphoniques et vidéo-conférences, ainsi que les présentations écrites, ont dû être utilisées - dans la mesure du possible - pour s'assurer que les besoins de nos membres sont satisfaits et que des progrès peuvent être réalisés dans leurs dossiers de griefs.

Selon UnionWare (UW), pendant la période du 2 janvier au 31 juillet 2020 (c'est-à-dire les 7 premiers mois de cette année), le bureau du SSG a reçu 31 nouveaux griefs. Au cours de cette même période, UW indique que 19 dossiers ont été transmis à la Section de la représentation de l'AFPC afin de demander une évaluation en vue de renvois à l'arbitrage (unités du CT) ou des arbitrages (MRC). Toujours durant cette période, l'équipe de représentation a clôturé 29 dossiers avec succès. Un dossier est fermé lorsque nous avons gain de cause au dernier palier, que nous parvenons à un règlement ou, dans de rares cas, lorsqu'un membre n'est plus intéressé à poursuivre le grief ou si le dossier n'est pas fondé.

Comme je l'ai mentionné un peu plus haut, nous sommes en mesure de suivre les chiffres récents et de les communiquer avec un degré élevé de précision ; toutefois, il convient également de noter que lorsqu'il s'agit de chiffres globaux totaux (et de données plus anciennes sur l'UW en général), ils sont considérés comme un "travail en cours" en raison d'inexactitudes liées à certains (heureusement pas tous) anciens fichiers, en particulier ceux transférés vers l'UW via Memberlink. Je suis heureux d'annoncer que le confrère Manchester a l'amabilité de nous aider en contactant les sections locales pour faire un suivi des mises à jour de l'état de ces anciens fichiers.

En plus d'aider à répondre aux questions quotidiennes, l'équipe de la Représentation s'occupe de la gestion des cas d'invalidité et des questions relatives au système Phénix. Notre équipe a travaillé sur 20 dossiers de gestion de cas d'invalidité (GCH) et 27 dossiers Phénix pour lesquels nous avons apporté notre aide ou transmis les dossiers pour un règlement rapide.

Enfin, cette pandémie n'étant pas prête de disparaître dans un avenir proche, nous voulons nous assurer que tous les membres comprennent bien que nous continuerons à défendre leur santé et leur sécurité. Si vous entendez parler ou avez connaissance de problèmes qui ne sont pas traités au niveau local ou régional, veuillez en informer le bureau national.

Respectueusement soumis.



Randy Howard
Président national

Appendice « C » - Rapport de la Vice-présidente nationale de Martine Babcook

Si je repense à mes rapports précédents, un sujet qui est toujours d'actualité est le système de paye Phénix et nous ne voyons pas de lumière au bout du tunnel; par conséquent, nos membres vivent des moments extrêmement difficiles.

Le 10 octobre 2019, la section locale 50002 du SSG a tenu son AGA, suite à la levée de la mise en tutelle. Une bonne partie de l'exécutif provient du Bureau satellite de paye, ce sont tous des employées et employés nommés pour une période déterminée. Nous entendons parler de leurs luttes constantes à savoir d'atteindre leurs objectifs avec des demandes irréalistes de la part de l'employeur lorsqu'ils travaillent sur des dossiers les plus complexes. Je suis certaine qu'il rencontre les mêmes difficultés à Miramichi.

Nous sommes maintenant dans une position d'alerte à la grève avec le Conseil du Trésor et les votes sur la grève commenceront le 16 mars 2020. Cela va ajouter un stress supplémentaire sur nos membres si l'AFPC lance un appel à la grève. Nous serons tous et toutes touchés par Phénix.

La santé mentale est une priorité absolue au sein du ministère et avoir un Ombudsman est l'une de meilleures choses que ce ministère a fait concernant la santé mentale pour nos membres. J'encourage tout le monde à communiquer avec André Latreille ou l'un des membres de son équipe si vous avez des problèmes. Je me fais toujours un devoir d'être dans le bureau d'Edmonton lors d'une visite d'André.

Au cours de cette dernière année, plusieurs occasions se sont présentées pour rencontrer de nouveaux membres dans le cadre des AGA, et particulièrement, avec le Bureau satellite de paye de Winnipeg et les OPS de Winnipeg. J'ai assisté aux réunions du Conseil national d'administration de concert avec Randy à titre de conseillère technique. Ces réunions durent trois (3) jours lors desquelles nous recevons beaucoup d'information de l'AFPC sur les questions d'actualité. Lors de l'une des réunions du CNA, j'ai eu l'occasion de participer à l'Exercice des couvertures autochtone laquelle était très touchant et très instructif.

J'agis à titre de mentorat au sein de la région pour le Pacifique, l'Ouest et la Monnaie royale canadienne; bien que certains soient des VPR saisonniers, j'ai toujours été disponible pour tout le monde.

Le Comité des communications fonctionne bien et le confrère Kevin Hanson agit à titre de mon Co-président. Nous avons un nouveau site Web et un rapport du Comité des communications sera présenté au Conseil national, à Victoria. Je préside également le Comité des finances et je suis heureuse que le comité vous présentera un budget qui ne prévoira pas d'augmentation des cotisations syndicales pour 2021-2022-2023, à Victoria.

Cette année, j'assisterai à la Conférence nationale des femmes de l'AFPC, à Ottawa, au Congrès régional des prairies de l'AFPC, à Regina, du 12 au 14 juin à titre de déléguée, au Congrès régional du Nord de l'AFPC, à Whitehorse, du 5 au 7 juin à titre d'observatrice, et toutes et tous les VPN assisteront au Congrès de la C.-B. de

l'AFPC, à Vancouver, du 1^{er} au 3 mai et nous assisterons au Congrès du CTC, à Vancouver, du 3 au 8 mai 2020.

J'attends avec impatience notre Congrès de l'Élément, en septembre, à Ottawa, et je me présenterai de nouveau au poste de VPN pour un autre trois (3) ans. J'aime bien être au service des membres et j'espère obtenir votre appui.

En terminant, je souhaite remercier tout le monde au SSG de leur soutien continu de même que le Conseil national, et finalement, mon époux Darcy de son soutien dans le cadre de mon travail syndical.

En toute solidarité,

Martine Babcook

Réunions auxquelles j'ai assisté :

Le 11 juin 2019, Consultation nationale d'orientation en matière de santé et de sécurité

Le 18 juin 2019, Séance du Comité consultatif du milieu de travail de la Direction générale des biens immobiliers du GC

Le 3 juillet 2019, Consultation nationale patronale-syndicale

Le 18 septembre 2019, Consultation nationale d'orientation de santé et de sécurité

Le 19 octobre 2019, AGA de la section locale 50002 de Winnipeg

Le 28 octobre 2019, Réunion liée au plan de formation pour la section locale 50002

Le 20 novembre 2019, AGA de la section locale 30001 d'Edmonton

Le 4 décembre 2019, Consultation nationale patronale-syndicale

Le 11 décembre 2019, Consultation patronale-syndicale de CP-DGAMD

Le 17 décembre 2019, Consultation nationale d'orientation en matière de santé et de sécurité

Le 18 décembre 2019, Cotravail GC - Groupe de travail interministériel

Le 19 décembre 2019, Comité de consultation patronale-syndicale de la Direction des biens immobiliers

Le 22 janvier 2020, Séance du PAM sur les mesures d'adaptation avec le Syndicat et la Gestion, à Edmonton

Le 24 février 2020, Groupe de travail sur la santé mentale dans la RCN

Les 25-26 février 2020, rencontre de VPN en personne avec le Président national

Le 28 février 2020, Consultation de la Direction générale des services numériques

Les 3-5 mars 2020, Réunion du Comité des finances

Appendice « C » - Rapport du vice-président national de Bruce Roy

Camarades, consœurs et confrères,

J'ai le plaisir de remettre le présent rapport, en ma qualité de vice-président national, au Conseil national (CN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG).

Comme le souligne mon rapport de 2019, l'un de mes premiers objectifs était, et est d'ailleurs toujours, de soutenir nos consœurs, confrères et ami(e)s de la Campagne de l'AFPC '*Ça chauffe*'.

L'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), à laquelle se sont joints l'ACAF, le SCFP, le SNEGSP, l'IPFPC et le Congrès du travail du Canada, a lancé une campagne visant à mettre fin à la sous-traitance des activités de cinq centrales de chauffage et de refroidissement dans la région de la capitale nationale. Ces centrales desservent actuellement une centaine de bâtiments, dont la Cité parlementaire, grâce à un réseau de 14 kilomètres de tunnels souterrains.

Le gouvernement fédéral veut que les sociétés qui ne cherchent qu'à faire des bénéfices - **y compris celles qui ont une réputation de corruption et de mauvaise gestion** - reprennent l'exploitation de ces centrales, ce qui non seulement est imprudent mais aussi pourrait menacer votre sécurité.

En partenariat avec l'Alliance de la fonction publique du Canada, l'économiste Robin Shaban a publié un rapport sur le projet du gouvernement de privatiser une importante centrale de chauffage-refroidissement dans la RCN.

Robin Shaban, une économiste basée à Ottawa, est la directrice de Robin Shaban Consulting. Son travail touche divers domaines, notamment la privatisation, la réglementation des entreprises, la fiscalité et la précarité des travailleurs/travailleuses. Elle termine actuellement son doctorat en politique publique à l'université Carleton.

Le rapport met en évidence les risques pour la santé et la sécurité de plus de 50 000 travailleurs/travailleuses qui sont physiquement connecté(e)s aux usines chaque jour, ainsi que celle des personnes qui sont responsables de leur fonctionnement. Pour vous faciliter la tâche, j'ai joint le lien ci-dessous : <http://psacunion.ca/safety-risks-looming-privatization-heating-cooling>.

Malheureusement, l'employeur n'a pas accepté ce raisonnement, ce qui fait que le dernier jour de travail de nos mécanicien(ne)s de machines fixes des installations de chauffage et de refroidissement est le 31 mars 2020. Au SSG, nous avons travaillé sans relâche pour garantir le respect des droits de nos membres. Je copréside le Comité sur l'adaptation des effectifs au nom du SSG, lequel est très bien représenté par le confrère Kevin Hanson (VPR), avec le soutien de la consœur Stephanie Ehler, les progrès ainsi réalisés permettant de s'assurer que l'employeur respecte les droits de nos membres en cette période extrêmement difficile. L'une de nos victoires a été la reconduction des nominations intérimaires de longue durée à des postes d'attache.

Consultation

Si j'en crois l'expérience que j'ai acquise lors de consultations nationales, je peux avancer que nous avons été à la fois fermes et respectueux. Cette façon de faire nous permet de réaliser des avancées importantes au nom des membres de ce grand Syndicat. Nous devons rester forts et unis. Nous devons nous affirmer et continuer à influencer les décideurs de nos différents employeurs. Lorsqu'un responsable du SSG est à une table de consultation, nous devons être des leaders de sorte que notre position soit prise en premier en considération. On m'a confié le portefeuille de Services partagés du Canada. Je n'ai eu le plaisir d'assister qu'à une seule consultation nationale à la date à laquelle je rédige le présent rapport. J'ai le sentiment de pouvoir y contribuer de façon positive, et espère faire des progrès importants, en unifiant notre approche à ces consultations extrêmement précieuses. Nos membres m'ont élu pour être leur voix, aussi il me revient de mener à bien ce mandat. Le SSG sera une force au sein de SPC.

L'encadrement, le mentorat et le tutorat des dirigeant(e)s aux niveaux local et régional constituent la partie la plus importante de nos fonctions. Afin de maintenir un niveau élevé de représentation de nos membres, nous devons continuer à veiller à ce que nos dirigeant(e)s locaux/locales soient bien encadré(e)s, ce qui nécessite notamment d'assurer une bonne gestion des affaires de la section locale concernée, de participer à la formation appropriée offerte par l'AFPC, de présider comme il se doit une assemblée générale annuelle, de convoquer des réunions périodiques de l'Exécutif de la section locale, et de faire respecter les dispositions des conventions collectives. De plus, il faut comprendre leur rôle :

- au sein de l'AFPC,
- au niveau des régions de l'AFPC, et
- dans les Éléments.

Il est extrêmement important de faire appel à la participation de nos dirigeant(e)s locaux/locales. Les sept régions et les quinze Éléments de l'AFPC tiendront leur congrès triennal en 2020. Le SSG doit être une voix forte. Avec un bon encadrement, nous pourrions retenir nos dirigeant(e)s qui regorgent de talent. Le travail d'équipe et le mentorat sont la clé de la force et de la réussite des sections locales. Je suis extrêmement chanceux d'avoir l'occasion de travailler aux côtés de si grand(e)s leaders des sections locales du SSG d'un océan à l'autre.

Je siège aux comités suivants au nom du SSG :

Services partagés Canada (SPC)

- Comité de consultations syndicales-patronales
- Comité national de consultations des ressources humaines
- Groupe de travail sur le lieu de travail
- Comité de la santé mentale
- Comité de consultations syndicales-patronales de la Direction générale (CCSPDG)

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

- Comité national de consultations syndicales-patronales SSG (AFPC) - IPFPC - ACEP
- Comité national de la politique en matière de santé et de sécurité au travail (CNPSST)
- Consultations sur l'Initiative de renouvellement du milieu de travail

De plus, comme l'Exécutif de la Section locale 70017 de la RCN est actuellement à court de membres, ainsi que de délégué(e)s syndicaux/syndicales d'ailleurs, j'ai été le point de contact des employé(e)s de SPC dans la RCN. J'ai aidé et soutenu plus de 1500 membres de cette section locale concernant des réunions disciplinaires, des cas de retour au travail, des mesures relevant de l'obligation d'adaptation, etc. L'un de mes moments forts a été celui où j'ai défendu une plainte de dotation en personnel devant un arbitre de la Commission fédérale des relations de travail et de l'emploi du secteur public au nom d'un de nos membres de cette section locale.

Autres activités

Terminées

- École de la fonction publique du Canada - Séminaire sur la résolution des conflits
- École de la fonction publique du Canada - Séminaire sur l'équité
- Premiers secours en santé mentale Canada - Commission de la santé mentale du Canada
 - 30 janvier 2020
- AGA Section locale 70013
 - 12 février
- AGA Section locale 10060 Matane
 - 28 février
- Journée d'action – Manifestation contre le système Phénix
 - Date à déterminer
- AGA Section locale 10011 Québec

À venir

- 7 avril
 - AGA Section locale 10161 Montréal
- 17 avril
 - Congrès de la RCN de l'AFPC
- 21 avril
 - Conseil national du SSG

- 2 mai

- Congrès de la région de la Colombie-Britannique de l'AFPC

- 4 mai

- Convention du Congrès du travail du Canada

- 11 mai

- Conseil fédéral des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public

- 12 juin

- Congrès de la région des Prairies de l'AFPC

Conclusion

Tous les membres du Conseil national savent à quel point les sections locales sont effectivement le moteur de notre Syndicat, mais je tiens tout particulièrement à saluer le groupe de bénévoles qui composent le Conseil national du SSG. Nos vice-président(e)s des régions abandonnent bien plus qu'ils/elles ne recevront jamais dans l'exercice de leurs fonctions. Tout en conservant votre emploi rémunéré à temps plein et en essayant de gérer toutes les attentes que vous avez envers tous les niveaux du SSG, vous continuez à représenter le SSG et nos membres d'une manière incroyable. Nous avons de la chance de vous avoir. C'est votre leadership qui m'inspire à continuer à travailler sans relâche pour que nos employeurs respectent nos droits.

Je ne peux en dire assez sur mes collègues qui occupent un poste de VPN. Les consoeurs Bush et Babcook me soutiennent énormément et m'apportent une mine de connaissances qui m'aident à faire face à nos problèmes, et à exceller dans notre rôle de représentation de nos membres sur la scène nationale. Enfin, je suis extrêmement reconnaissant du soutien du confrère Howard. La solide équipe du SSG est sans pareil, et nous continuerons à travailler ensemble au sein du meilleur Élément de l'AFPC.

Soumis respectueusement,

Bruce Roy

Vice-président national - SSG

Appendice « C » - Rapport de la vice-présidente nationale – Équité, Kelly Bush

Période de septembre 2019 à aujourd'hui

Nombreuses sont les personnes qui savent que je viens de remporter ma bataille contre le cancer et que, de ce fait, j'ai été éloignée de l'organisation pendant un temps considérable. Les consoeurs Lori Walton et Linda Harding ont fait preuve de beaucoup de compassion et de professionnalisme en prenant en charge mes tâches. J'ai pu planifier et suivre trois réunions du Comité national des droits de la personne, ainsi qu'organiser et accueillir les réunions du Comité de l'équité du SSG.

Je suis honorée d'avoir pu représenter nos membres auprès de l'employeur à la table des consultations nationales, et de faire connaître notre Comité de l'équité du SSG auprès des trois employeurs, soit Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), Services partagés Canada (SPC) et Monnaie royale canadienne (MRC).

Les dossiers qui relèvent du portefeuille de l'équité sont vastes et variés, qu'il s'agisse des ministères ou de la MRC. J'ai examiné la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, et les tâches suivantes sont devenues mes priorités pour le temps qu'il me reste à ce poste :

- **Plan d'action sur l'équité en matière d'emploi et la diversité (PAÉMED) de SPAC**
 - Réviser les plans précédents.
 - Pousser à la consultation et à la collaboration des syndicats, comme l'exige la *Loi sur l'équité en matière d'emploi (ÉE)*. (Le plan a été publié, mais ne prévoit pas de consultations ni d'actions mesurables pour faire avancer les choses.)
 - Insister pour une formation du PAM sur l'ÉE avec le SPC et la SPAC (actuellement la demande a été soumise pour SPC et non SPAC).
 - Déterminer les acteurs clés pour les réseaux de diversité (certains incluent : le Caucus des employés fédéraux noirs – CEFN, - Liza Daniels, Fierté - Gordon Bulmer, Groupe de réconciliation avec les communautés autochtones - Jolene Head, Réseau des personnes handicapées - notre Bruce Roy à nous !

- **Plan d'action pour l'équité en matière d'emploi et la diversité de SPC (PAÉMED)**
 - Réviser les plans précédents.
 - Pousser à la consultation et à la collaboration des syndicats comme l'exige la *Loi sur l'équité en matière d'emploi (ÉE)*.
 - Insister pour la formation du PAM sur l'ÉE avec SPC et SPAC (actuellement, la demande a été soumise pour SPC).
 - Déterminer les acteurs clés des réseaux de diversité (Raj Thuppall et Tom Stocco, co-champions des peuples autochtones ; Sagar Kulkarni et Stéphane Blanchard, champions des minorités visibles ; Michael Higuchi, champion des personnes handicapées ; Nicolino Frate, champion LGBTQ2+, et Sarah Paquet, championne des femmes).

- La MRC est bien dirigée sous l'œil attentif du confrère Mohammed Abo Ella à Ottawa et de la consœur Elaine Sutherland à Winnipeg. Leur programme d'équité semble bien fonctionner, les relations étant bonnes entre l'employeur et les responsables de l'équité. J'ai été invitée à certaines de leurs réunions sur l'équité à Ottawa, mais à ce jour j'ai eu trop de conflits de dates. J'ai hâte de renforcer cette relation.
- Préparer les membres du Comité de l'équité à promouvoir le Plan d'action pour l'équité en matière d'emploi et la diversité (PAÉMED) aux niveaux local et régional. Il s'agit de ma principale priorité avec le Comité car nous devons être stratégiques dans notre façon de communiquer sur ce sujet. Nous avons organisé une formation sur la *Loi* avec l'agente de l'équité de l'AFPC, Seema Lamba, et diffusé des informations statistiques dans les régions.
- Nous essayons de nous engager auprès des membres pour créer un guichet unique en ce qui concerne les questions liées à l'équité pour le SSG, telles que santé mentale, accessibilité, réconciliation autochtone, harcèlement et discrimination. L'objectif est de faire en sorte que le Comité soit en mesure d'aider nos membres et le Conseil national sur tous les domaines qui touchent à l'équité. Une fois l'information recueillie, elle sera placée sur le site Web du SSG, à la page du Comité de l'équité, ou à un autre endroit, pour référence future. Les travaux préliminaires ont commencé sur ce à quoi cela ressemblera.
- Des groupes de travail sur la santé mentale apparaissent un peu partout, et relèvent de l'équité. Je fais maintenant partie des groupes de travail nationaux pour SPC et SPAC.
- Je fais aussi partie du Réseau de leadership de la diversité de l'Atlantique pour SPAC. Il s'agit d'un Comité de la région de l'Atlantique qui examine les différents réseaux, ce qui me permet de rester impliquée dans les questions locales relatives à l'équité au sein du Ministère et de la communauté.
- Je siège au Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité (CMÉMED) à SPAC, lequel s'occupe de toutes les questions et préoccupations relatives à l'équité. Le Comité ne se réunit que 2 ou 3 fois par an et ne peut donc pas examiner tous les points à ses ordres du jour. Je travaillerai avec la nouvelle responsable, Valentina, du Bureau du médiateur, pour essayer de faire avancer l'agenda de l'équité au sein du Ministère. Un grand nombre de personnes sont concernées, mais selon moi le tout n'est pas très fonctionnel.
- Nous continuons à soumettre des articles pour notre site web et nos bulletins d'information.

Consultations nationales : Le président national et les 3 VPN siègent au Comité national des consultations syndicales-patronales (CNCSP) et au Comité national de la politique en santé et sécurité au travail (CNSST), où sont discutées les grandes questions ministérielles. Le format a changé au fil des ans et consiste maintenant en de brèves présentations suivies de questions. Cela ne laisse pas toujours le temps d'une discussion approfondie, mais nous pouvons néanmoins soulever les questions dont vous nous parlez.

Nous y avons discuté de l'automatisation, du réaménagement des effectifs, des nouveaux systèmes, des voyages de la prochaine génération, et des points de vue et politiques sur la rémunération. Ce que j'ai appris de ces réunions, c'est que les problèmes résident dans les détails -- il faut lire les présentations plusieurs fois et considérer les impacts potentiels, puis parler aux membres qui sont directement concernés pour déterminer si l'employeur est franc. Nous devons poser les questions qu'il convient de soulever et examiner les procès-verbaux, mais les rejeter lorsqu'ils ne reflètent pas les commentaires que nous avons faits en votre nom. Cela nous permet de faire avancer les choses au nom de tous les membres.

Je siège également à la table de consultations de la Direction générale des biens immobiliers (DGBI), où nous continuons à soulever des questions relatives à l'équité et à l'ensemble des membres. Si vous faites partie de la DGBI et que vous avez des préoccupations ou des problèmes potentiels, faites-en nous part pour que nous les soulevions s'il s'agit d'un enjeu d'envergure nationale ou si, après être passé par le CLCSP et le CRCSP vous n'obtenez aucun résultat. Parmi les sujets abordés, on peut citer le Cotravail GC, les contrats RP1-4, les contrats de services énergétiques, ainsi que le passage à la gestion de portefeuille, qui est une entreprise de grande envergure pour le Ministère, au sujet de laquelle nous avons besoin de savoir comment elle affecte votre travail et celui des membres.

Je pense que nous pouvons faire des progrès qui aideront nos membres en fournissant un communiqué au Conseil national pour qu'il soit diffusé à vos sections locales afin d'obtenir leur engagement et de savoir que nous représentons vos problèmes et exigeons des réponses. L'échange d'informations sera utile pour susciter cet engagement, et permettra aux membres de voir que leurs préoccupations sont les nôtres. Si cela est important pour chacun d'entre vous, nous veillerons à ce que cela se produise. Inversement, nous pourrions afficher ces informations sur le site web pour que les membres puissent les consulter selon leur propre emploi du temps.

J'ai également assisté à la réunion du Conseil national d'administration, et vous invite à en demander les procès-verbaux au bureau national afin d'apprécier l'ampleur et la profondeur du travail qui se fait au sein de l'AFPC, et les points communs avec les Éléments et les autres organisations syndicales. La façon dont ses réunions sont dirigées est également intéressante, le premier jour étant consacré à des discussions, et les autres aux affaires, à la prise de décisions, à l'adoption de motions pour l'AFPC, et à l'examen des questions financières et des changements en matière de formation. Le rapport du Groupe de travail sur l'équité entre les sexes a été publié lors de cette réunion. Il a été remis au Comité de l'équité, et probablement aux régions, mais si vous êtes intéressé(e)s et que vous ne l'avez pas vu, veuillez me contacter et je vous en donnerai une copie. Ce rapport s'est concentré sur les problèmes auxquels les femmes sont confrontées au sein du Syndicat ; le Conseil d'administration a adopté 13 recommandations.

J'ai également, tout récemment, procédé à un examen des Statuts car je pense qu'il est de notre responsabilité de veiller à ce qu'ils soient révisés et mis à jour de manière cyclique, voire annuelle, dans l'intérêt de nos membres. Le Comité des Statuts est chargé de les

examiner et de décider s'il convient de les soumettre au CN. Un grand nombre l'ont été, et nous sommes impatients d'en débattre au CN.

En outre, nous assisterons au Congrès du travail du Canada où nous apprendrons ce qu'il se passe dans le mouvement syndical au sens large. Vous trouverez un résumé de ce congrès dans mon rapport final.

Le présent rapport a été finalisé le 28 février 2020, date du 4ème anniversaire de l'entrée en vigueur du système Phénix. Je me suis réjouie de voir que des membres du SSG sont allés assister à la conférence de presse donnée à Ottawa devant le bureau du Premier ministre par un temps glacial, avant de rentrer chez eux.

Je terminerai comme j'ai commencé, soit par dire que je suis très honorée de la confiance que notre délégation a accordé à moi-même et au Conseil national pour les représenter à tous les paliers de l'Élément. Je prends ce rôle très au sérieux et espère que tout le monde comprend que mes questions et résolutions ont pour objectif de faire en sorte que notre Élément soit le meilleur possible au service de nos membres.

Respectueusement soumis,

Kelly Bush

Vice-présidente nationale - Équité

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Sue Soubra Boone, Région de l'Ontario

Salutations à toutes mes consœurs et confrères du syndicat,

Il me fait plaisir de soumettre mon rapport à titre de VPR de la région de l'Ontario.

À titre de VPR de l'Ontario du SSG, c'est difficile de rédiger ces rapports puisqu'il semble que nous sommes toujours occupés à effectuer notre travail syndical. Les problèmes les plus courants reviennent toujours à savoir les descriptions de poste désuètes, les enjeux liés à la centralisation de l'administration de la paye, la création et le maintien de milieux de travail sains. Nous avons vu au cours de la dernière année une augmentation des cas de la Commission de la fonction publique et d'enjeux liés à la dotation; avec Phénix et les problèmes de paie, de même que les préoccupations concernant l'éventualité d'une grève.

La rédaction de ces rapports me donne l'occasion de réfléchir aux activités qui ont pris cours au cours de la dernière année, et comme d'habitude, l'année a été occupée et remplie de défis. Il existe plusieurs raisons pour que la charge de travail soit si lourde (y compris la perte de mon co-VPR, David Canning), mais à la fin, nos membres ont simplement besoin de nos services plus que jamais sur une grande variété de questions. Les enjeux les plus communs sont les préoccupations ayant trait à des descriptions de poste désuètes et/ou incomplètes, au harcèlement, à la discipline et aux questions liées aux mesures d'adaptation.

La section locale 00027 tiendra son AGA le 17 mars 2020, et de nouvelles représentantes et représentants de l'exécutif seront élus. L'ancienne Présidente de section locale a été élue pour être la co-VPR en vue de remplacer David Canning. L'exécutif de la section locale 00031 de London n'a pas changé. Je n'ai pas encore eu l'occasion de les visiter. Je prévois visiter les milieux de travail au sein de la RGT très bientôt.

J'assume toujours mon rôle de Co-présidente au Comité régional de santé et de sécurité et au Comité syndical-patronal de Toronto. J'agis également comme conseillère au Groupe consultatif régional sur l'accessibilité, et je suis membre du Comité de sécurité et de santé physiologique de la région de l'Ontario. Je suis membre du Comité d'équité, et du Comité des règlements au sein du Conseil national du SSG.

J'assiste aux réunions du Conseil régional de l'AFPC et aux réunions du Comité des droits de la personne autant que possible. J'assiste aux réunions du Conseil régional de l'Ontario de l'AFPC à titre de représentante des membres ayant un handicap. Je fais également partie du Groupe national de travail sur les droits de la personne pour les membres ayant un handicap. Je continue d'assister à la formation dispensée par l'AFPC lorsque disponible et j'ai recours aux modules de formation en ligne de l'AFPC en vue de poursuivre ma propre formation syndicale.

Pour conclure, je veux remercier notre ancien VPR, David Cunning, qui continue d'offrir du soutien et des conseils concernant les griefs en suspens dont il s'occupait. Je souhaite également remercier tous les membres des exécutifs de section locale de la région de l'Ontario, le Conseil national du SSG et le personnel du SSG de leur soutien continu. Enfin et surtout, je souhaite féliciter la consœur Azra Jusuf pour son nouveau rôle à titre de co-VPR de la région de l'Ontario.

J'ai assisté à titre de VPR aux formations et comités suivants :

- Co-présidente du Comité régional de santé et de sécurité
- Réunions régionales syndicale-patronale
- Réunions des Conseils régionaux locaux
- Réunions du Conseil national / Conférences téléphoniques, et formation liée au Conseil national
- Atelier régional de travail sur la santé et la sécurité
- Conférence nationale de la santé et la sécurité de l'AFPC
- Formation liée à la grève
- Participation au Comité régional du Congrès de l'AFPC.

Merci.

En toute solidarité,

Sue Soubra Boone

Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional de de Gary Byrne, Terre-Neuve et Labrador

Voici mon rapport :

J'ai assisté à toutes les réunions du CRSST et du CCPSR de l'Atlantique, à Halifax.

Lors de ces réunions, je trouve qu'il existe une bonne approche collaborative tant par la partie syndicale que patronale.

J'ai assisté à la Conférence des présidentes et présidents et à la réunion du Conseil national, en août de l'année dernière.

Je trouve ces réunions très instructives. Cela me donne un aperçu de tous les enjeux et des succès prenant cours au sein des régions.

La section locale 90011 a tenu son AGA en février lors de laquelle un nouvel exécutif a été élu.

Cela était très important puisque nous avons seulement un exécutif composé de trois membres, dont deux avaient démissionné en janvier.

Soumis respectueusement par,

Gary Byrne
VPR du SSG (section locale 90011)

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Shanny Doucet, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard

Rapport pour la période de juin 2019 à mars 2020

Je représente les membres de quatre sections Section locales au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard, qui sont situées à Moncton, Shediac, Miramichi et Charlottetown, dont les membres sont répartis à différents endroits dans ces quatre villes. Encore une fois, depuis la mise en œuvre du système Phénix, les listes de membres produites ne reflètent pas la réalité, surtout lorsque nous constatons, mois après mois, que les nôtres voient leur nombre diminuer et que lors de la réunion du CCSP avec le Ministère, on nous dit qu'il continue d'embaucher tous les mois, et que les Exécutifs de nos sections locales font signer des cartes d'adhésion à ces membres. Nos membres doivent comprendre qu'il ne s'agit pas d'un problème causé par l'AFPC mais plutôt par Phénix et plus encore par RH-à-Paye qui n'envoie pas le code d'indicatif d'unité de négociation (IUN) à l'AFPC. En effet, sans ce code, l'AFPC ne peut pas saisir les données dans le logiciel Unionware. Même si "nous", en tant que représentant(e)s syndicaux/syndicales, essayons d'expliquer la situation, les membres n'en continuent pas moins de remplir des cartes (certaines le sont chaque mois) jusqu'à ce qu'une note officielle soit distribuée par l'AFPC

Section locale 60009 Moncton (Direction générale des biens immobiliers, Services partagés Canada et Bureau de la paye)

La partie de cette section locale qui concerne le Centre des services de paye continue à se développer. Il semble qu'un nouveau groupe prenne naissance tous les deux mois. Nous continuons à établir des relations avec la direction de cette section, ce qui s'avère être un véritable défi. Les Relations de travail prennent part à chaque processus décisionnel de la procédure de règlement des griefs, et vont même jusqu'à intimider nos membres

Cette Section locale comptait 76 membres en septembre 2017, lorsque j'ai pris mes fonctions de VPR. Depuis, elle s'est beaucoup développée, avec plus de 350 membres au Bureau de la paye satellite situé dans le bâtiment de la Cour du patrimoine et au 50 de la rue King à Moncton. Malheureusement, même après avoir signé des cartes à 4 ou 5 reprises, des membres ne figurent toujours pas comme à ce titre, ce qui signifie que la Section locale ne reçoit aucune cotisation. Aujourd'hui, la liste des membres compte 79 membres et 24 rands, pour un total de 103. Cela a un impact sur le nombre de délégué(e)s au Congrès régional de l'AFPC et au Congrès national du SSG.

L'AGA de la Section locale a eu lieu le 10 mars dernier en présence de près de 80 membres. Il s'agissait d'une année non électorale. Les membres ont élu leurs délégué(e)s et aussi leurs suppléant(e)s pour le Congrès de l'AFPC Atlantique et le Congrès du SSG.

Section locale 90031 Charlottetown (Direction générale des biens immobiliers, Services partagés Canada et Bureau de la paye)

Aucun changement majeur n'a été apporté à cette section locale. Lorsque j'ai commencé comme VPR en septembre 2017, elle comptait 36 membres. Avec l'ajout du Centre des services de paye satellite à Charlottetown (Stratford), qui recense une centaine de membres, la section n'a toujours que 49 membres + 7 rands, pour un total de 56. Là encore, c'est bien en dessous de ce que cela devrait être, et la Section a besoin que les cotisations lui parviennent pour aider ses membres.

Son assemblée générale annuelle s'est tenue le 5 mars. J'étais hors du pays à cette date, mais le président national du SSG y a assisté et m'a informé que tout s'était bien passé. Plus de 40 membres étaient présents.

Section locale 60018 Shediac (Centre des pensions, Bureau de la paye)

Cette Section locale compte plus de 900 membres travaillant dans 4 bâtiments différents à Shediac ((N-B)), notamment pour le Centre des pensions et le Bureau satellite de la paye du Gouvernement du Canada. Encore une fois, lorsque j'ai pris mes fonctions de VPR en septembre 2017, la liste des membres comptait 709 noms, et plus de 2 ans plus tard elle en a moins qu'en 2017, soit 666 + 84 rands pour un total de 749. En 2019, le Centre des pensions a donné le statut d'employé(e)s de durée indéterminé à tous ceux et celles qui avaient commencé avant décembre 2018 en tant qu'employé(e)s de durée déterminée. Le statut d'employé(e)s de durée indéterminée a été proposé à plus d'une centaine de personnes, ce qui a donné encore plus de stabilité au Centre des pensions. Depuis 2017, étant donné qu'il n'y a pas eu de licenciements, nos listes auraient dû s'allonger considérablement au lieu de se réduire. La Section locale et moi-même avons commencé à utiliser un tableur Excel pour dresser la carte des membres à Shediac, et il en ressort que nous avons plus de 950 membres selon cette liste. La Section a tenu une assemblée générale le 27 novembre pour élire les délégué(e)s au Congrès de l'AFPC de l'Atlantique et au Congrès national du SSG. Un vote a aussi eu lieu sur une motion visant à changer l'exercice financier de janvier à décembre pour l'aligner sur la fin de l'exercice financier du SSG. Son AGA est prévu le 1er avril.

La consultation et le partage d'informations entre le Syndicat et la direction ont été la clé qui a permis de maintenir le nombre de griefs à un niveau très bas. Toutefois, au cours des derniers mois, nous avons constaté une augmentation des préoccupations concernant l'ingérence des RH dans différents dossiers. Ces questions sont portées à notre attention lorsque des collègues de la Direction de l'administration des salaires de Miramichi et/ou de Moncton comparent leur travail et leurs procédures internes. Rappelons qu'ils sont tous deux classifiés au même niveau (CR-05 et AS-02) et que les membres du Centre des pensions de Shediac ont dû mettre certains de leurs processus en veilleuse afin d'aider les membres de Miramichi, ce qui a entraîné une culture du "nous contre eux", les membres de Miramichi étant reconnus pour le travail qu'ils font

dans le cadre de la mise en œuvre du protocole d'entente et de l'indemnité de maintien en poste.

Les membres du Centre des pensions continuent à contribuer à une pension même s'ils ont des problèmes de rémunération, et doivent donc gérer les risques que cela pose. Il y a encore 55 expert(e)s en matière de pensions qui nettoient les données à plein temps afin de payer les pensions. J'ai appris récemment que cette équipe va être étoffée dans un avenir proche. Nos expert(e)s et assistant(e)s en matière de pensions doivent encore effectuer plus d'une centaine de tâches différentes chaque jour afin de payer tout le monde avec précision et dans les délais.

Section locale 60011 Miramichi (Centre des services de paye)

Cette Section locale qui comptait 605 membres en septembre 2017 en a maintenant 671 + 86 rands pour un total de 757. En réalité, il devrait y avoir plus de 900 membres répartis dans trois bâtiments différents à Miramichi (N-B.). Elle continue de s'agrandir, a un bon Exécutif en place, et aussi des délégué(e)s syndicaux/syndicales qui ne veulent rien d'autre que d'aider leurs membres.

Je m'efforce constamment de faire le tri parmi le grand nombre de griefs qui se trouvent à différents paliers, certains remontant même à avril 2014. Les Exécutifs locaux, les délégué(e)s syndicaux/syndicales, les agent(e)s des relations de travail, la direction et les VPR ont changé. J'aimerais rappeler à tout le monde l'importance de conserver tous les documents, formulaires de griefs et ceux de transmission car, actuellement, il y a des griefs au troisième palier dont je ne sais même pas comment ils en sont arrivés là, du fait que je ne trouve aucun formulaire de grief ou de transmission. Je voudrais également mentionner que tout n'est pas sujet à grief.

Je siège est au Comité national de la mise en valeur des sections locales, que je préside par ailleurs, et pour lequel j'ai remis un rapport séparé. Je suis également membre du Comité d'équité du SSG.

Je siège en outre aux comités régionaux de SST et de CSP, qui se réunissent tous les trimestres à Halifax, en Nouvelle-Écosse.

Les consultations avec l'employeur au niveau national ont eu lieu comme prévu pour la SRGP. Quant à la DGAP, comme elle compte trois sous-divisions (Centre de rémunération, Solutions de la paye et RH-à-Paye), il a été difficile de savoir qui devait s'asseoir à quelle table. La dernière réunion nationale pour l'ensemble de la DGAP a eu lieu en février 2019. Les consultations continuent de se concentrer sur Phénix, et nous avons maintenant ajouté des discussions sur le télétravail.

Je suis très impliquée dans les affaires de l'AFPC au niveau régional, et occupe par ailleurs le poste de directrice des membres francophones au Conseil de l'Atlantique de l'AFPC. Au Conseil, je suis membre du Comité des femmes et également la coprésidente du Comité de l'éducation. Je participe aussi aux travaux de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick, suis la représentante de l'AFPC au Conseil

exécutif de la FTTNB, et fais partie du Groupe de travail sur les syndicats des services publics avec la FTTNB, où nous travaillons avec différents affiliés pour faire pression sur le gouvernement afin qu'il modifie diverses lois (négociations collectives, anti-briseurs de grève, etc.). Je suis l'une des deux coordonnatrices responsables et participe également en tant qu'animatrice et chaperonne au camp d'été des jeunes Blair Doucet de la FTTNB. Ce camp s'adresse aux jeunes de la 9e à la 12e année, dont au moins un des parents travaille dans un milieu syndiqué affilié à la FTTNB. Nous donnons différents ateliers sur le travail, les syndicats et la SST. Après avoir obtenu leur diplôme, les jeunes recevront une bourse de 250 \$ pour chaque année de participation au camp.

Je suis très fière et honorée d'avoir été sélectionnée par l'AFPC pour faire partie de la cinquième cohorte du Collège du travail du CTC. J'ai commencé ma formation en ligne le 19 décembre et ai terminé mon premier trimestre avec la partie en classe la semaine du 3 au 7 février, à Harrison Hot Springs (C.-B.). Les cours suivis jusqu'à présent sont les suivants : Fondements de l'économie politique, Théorie et pratique des syndicats, Pensée stratégique et vision de projet, Vérité et action réconciliatrice. Les prochains cours en ligne débuteront en mai et se dérouleront en classe pendant la semaine du 12 au 17 juillet, à Cornwall, en Ontario. Je terminerai le programme complet en février 2021.

Je tiens à remercier les dirigeant(e)s des sections locales pour leur soutien continu aux membres, ainsi que les membres du Conseil national pour leur aide et leurs bons conseils.

Respectueusement soumis,

Shanny Doucet
VRP N.-B. & Î-P-É.

Juin 2019

- 1-2 Réunion du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC, Charlottetown (Î-P-É)
- 7-9 Conférence régionale de l'AFPC sur la santé et la sécurité, Moncton (N-B.) (en tant qu'observatrice)
- 12 SNFP - Distribution de glaces aux membres de la Section locale 60018, Shediac (N-B.)
- 12 Réunion du Comité des droits de la personne de l'AFPC du Grand Moncton, Moncton (N-B.)
- 15 Participation au Défilé de la fierté, Amherst (N-É)
- - 18-20 Rencontre avec Dominique Barrette pour discuter du Comité de mise en valeur des sections locales
- Observatrice aux réunions du CNA (19 heures et 20 heures)
- 21 Réunion du camp de jeunes de la FTTNB
- 24 CCSP Section locale 90031 Charlottetown
- 25 CCSP Section locale 60018 Shediac
- 25-26 CSST et CCSP régionaux, Halifax (N-É)

Juillet 2019

- 11 CCSP locale Section locale 60011 Miramichi
- 25 Conférence téléphonique du Conseil national du SSG

Août 2019

- 5-9 FT(N-B) Camp d'été pour jeunes Blair Doucet, Moncton (N-B)
- 12-17 Conférence des président(e)s des sections locales et Conseil national du SSG, Montréal (QC)
- 28 CCSP locale Section locale 60011 Miramichi
- 31 Participation au Défilé de la fierté, Moncton (N-B)

Septembre 2019

- 1 pique-nique de la Fête du travail et activités familiales, Moncton (N-B)
- 4 Conférence téléphonique – Rapport sur le camp de jeunes de la FTTNB
 - 11-12 Réunions du Conseil exécutif de la FTTNB, Saint John (N-B)
 - 17 Réunion du Comité régional des femmes de l'AFPC du Grand Moncton, Moncton (N-B)
- 23 CCSP Section locale 60018, Shediac (N-B)
- 26 CCSP Section locale 60011, Miramichi (N-B)
- 26 Téléconférence du Conseil national du SSG

Octobre 2019

- Consultation DGPB/SSG, Ottawa (ON)
- 4-6 Conférence des femmes de l'Atlantique de l'AFPC, BFC Gagetown, (N-B)
- 17-20 Conseil régional de l'Atlantique de l'AFPC, St John's (T-N-L)
- 23-24 Réunions du Comité sur l'équité du SSG, Ottawa (ON)
- 30 Téléconférence du Conseil national du SSG
- 30 Téléconférence du Comité des femmes de l'Atlantique de l'AFPC
- 31 CCSP Section locale 60018, Shediac (N-B)

Novembre 2019

- 4 AGA du Comité régional des femmes du Grand Moncton de l'AFPC, Moncton (N-B)
- 5 AGA du Conseil de la région du Grand Moncton de l'AFPC, Moncton (N-B)
- 6 AGA du Comité des droits de la personne du Grand Moncton de l'AFPC, Moncton (N-B)
- 20 Groupe de travail de l'AFPC sur l'équité entre les sexes - téléphone
- 21 CCSP Section locale 60011, Miramichi (N-B)
- 21 Réunion de l'AFPC avec les président(e)s des sections section locales et les VPR de la région du Grand Moncton, Dieppe (N-B)

- 27 Conférence téléphonique du Conseil national du SSG
- 27 Assemblée générale de la Section locale 60018, Shediac (N-B)
- 28-30 Conférence nationale de l'AFPC sur la santé, la sécurité et l'environnement, Montréal (QC)

Décembre 2019

- Conférence nationale de l'AFPC sur la santé, la sécurité et l'environnement, Montréal, QC
- 6 Vigile aux chandelles et cérémonie pour la Journée de commémoration et d'action contre la violence à l'égard des femmes, Riverview (N-B)
- 7 Événement social de l'AFPC et vente aux enchères organisée par les comités de l'AFPC de la région du Grand Moncton, avec les invités Chris Aylward et Magali Picard de l'AFPC, Moncton (N-B)
- 10CSST et CCSP régionaux, Halifax NS
- 12 Réunion avec l'Exécutif de la Section locale 60011 avec Chris Aylward, Magali Picard et Randy Howard, Miramichi (N-B)
- 13 Réunion avec le président de la Section locale 90031, Cynthia Livingston et Randy Howard, Charlottetown (Î-P-É)
- 18 Participation au rassemblement festif avec le Section locale 60018, Shediac (N-B)
- 19 Webinaire du Collège des travailleurs/travailleuses du CTC

Janvier 2020

- 6 Webinaire du Collège des travailleurs/travailleuses du CTC
- 7 Participation au rallye du SDI/AFPC à Saint John (N-B)
- 8 Téléconférence du Conseil national du SSG
- 13 Webinaire du Collège des travailleurs/travailleuses du CTC
- 13 Conférence téléphonique du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- 23 CCSP Section locale 60011, Miramichi (N-B)
- 28 AGA de la Section locale 60011, Miramichi (N-B)
- 30 CCSP Section locale 60018, Shediac (N-B)
- - 30 Consultation des services d'urgence sur la gestion des employé(e)s dans un environnement virtuel

Février 2020

- 2-8 Cours du Collège des travailleurs/travailleuses du CTC en classe, Harrison (C.-B.)
- 11 Conférence téléphonique du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- 18 Conférence téléphonique du Comité de l'éducation de l'Atlantique de l'AFPC
- 20 CCSP Section locale 60011, Miramichi (N-B)
- 20 Conférence téléphonique du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC

- 21 Réunion des syndicats du secteur public de la FTTNB, Fredericton (N-B)
- 25 Conférence téléphonique du Comité des femmes du Conseil de l'Atlantique de l'AFPC
- 28 Rallye à Miramichi pour la 4ème année de Phénix

Mars 2020

- 10 AGA de la Section locale 60009, Moncton (N-B)
- 11 Conférence téléphonique du Conseil national du SSG
- 12 Rassemblement en faveur des membres du SCFP en lock-out, Belledune (N-B)
- 12 CCSP Section locale 90031, Charlottetown (Î-P-É)
- 17-18 Réunion du Conseil exécutif de la FTTNB, Moncton (N-B)

Postes occupés :

- VPR SSG (N-B& Î-P-E)
- Présidente du Programme de reconnaissance syndicale du SSG
- Membre du Comité des mesures disciplinaires du SSG
- Représentante de l'AFPC à la FTTNB et coordonnatrice du camp de jeunes Blair Doucet
- Conseil de l'Atlantique de l'AFPC, directrice des membres francophones
- Conseil de l'Atlantique de l'AFPC, coprésidente du Comité de l'éducation
- Conseil de l'Atlantique de l'AFPC, membre du Comité des femmes
- Conseil régional de l'AFPC du Grand Moncton, membre
- Comité des femmes de l'AFPC du Grand Moncton, membre
- AFPC Comité des droits de la personne du Grand Moncton, membre

Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional d'Anthony Drozdowski, Nouvelle-Écosse

Consoeurs et Confrères,

Dans mon dernier rapport de VPR, je vous ai informé du grief qui avait été déposé pour corriger les soldes de congés conformément aux corrections à apporter à la Politique sur les crédits de congé annuel et à l'Indemnité de départ. Ce grief particulièrement difficile est maintenant réglé, et le précédent respectif a été établi. Dans mon dernier rapport, je vous informais également de la réussite du projet DEA. Je suis heureux de vous informer que les défibrillateurs ont été achetés au sein de la région de l'Atlantique et que la distribution et l'installation aux seins des établissements régionaux sont en cours. Je suis également heureux de signaler la résolution de tous les problèmes liés à la sécurité en milieu de travail que l'on avait porté à notre attention et que le nombre de secouristes accrédités est à la hausse.

Depuis la dernière Conférence des présidentes et présidents des sections locales, j'ai remarqué une croissance du nombre de cas de harcèlement dans le cadre de la consultation. Il arrive souvent que ces cas sont discutés dans le cadre de la gestion du rendement lorsque les superviseuses et superviseurs tentent de cacher leur comportement malicieux lors de conversations seul à seul. Nous avons également constaté une mauvaise utilisation de « l'évaluation des aptitudes au travail » par les superviseuses et superviseurs dans une intention malveillante. Malheureusement, les abus dans les processus de dotation sont une réalité quotidienne au sein de la région de l'Atlantique.

La Nouvelle-Écosse a été activement impliquée avec le bureau régional de l'AFPC à savoir soutenir notre équipe de négociation et la mobilisation de nos membres. J'ai travaillé en étroite collaboration avec AFPC-Atlantique pour résoudre des problèmes liés aux listes de membres, aux coordonnées, ou à la ligne de piquetage virtuelle. J'assiste aux réunions du Comité régional de consultation patronale-syndicale et aux réunions du Comité régional de santé et de sécurité et j'ai établi avec succès une nouvelle relation en matière de consultation avec le DGR récemment nommé de l'Atlantique et la nouvelle équipe des Relations de travail. J'ai maintenu une consultation permanente avec l'Ombudsman en vue de sensibiliser et résoudre les questions liées à la santé mentale au sein de la région de l'Atlantique. En ce qui a trait à la Consultation régionale patronale-syndicale, j'ai travaillé avec mes homologues Gary et Shanny pour aborder et résoudre les questions soulevées par nos sections locales. Grâce à notre honnêteté, notre transparence et notre affirmation de soi, nous continuons de bâtir des relations professionnelles avec l'équipe de gestion régionale au sein de l'Atlantique.

Je souhaite remercier Randy Howard de son soutien continu et Gary et Shanny de leur collaboration indéfectible.

Soumis respectueusement par,

Anthony Drozdowski
VPR, Nouvelle-Écosse

**Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de
Jeanette Fillion, Monnaie royale canadienne**

pour l'année se terminant en 2019

La dernière année a été très positive. Nous avons été témoin de nombreux changements dans le cadre de nos griefs et bien que nous ayons beaucoup à faire encore, nous avons accompli d'énormes progrès. En tant que groupe, nous croyons que nous devons livrer des batailles importantes pour protéger nos acquis; mais dans l'ensemble, nous demeurons confiants en ce qui a trait à la représentation du SSG/AFPC. Une excellente entente a été réalisée en 2019 pour nos travailleuses et travailleurs des services de protection à deux endroits : Winnipeg et Ottawa, à savoir une nouvelle convention collective, qui a été négociée pour nos ASP (50058). Nous avons hâte de célébrer cette victoire avec la section locale 50058 lorsqu'ils auront ratifié leur entente au cours de la prochaine année.

Je remercie tout le SSG de son soutien continu et ses conseils. **APPUYONS LE SYNDICAT EN 2020!**

Jeanette Fillion
Vice-présidente régionale des sections locales
50057, 50058 et 70024

Appendice « D » - Rapport du Vice-président régional de Kevin Hanson, Région de la capitale nationale (RCN)

Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)

De septembre 2019 à aujourd'hui

Le Syndicat n'appartient pas à ses dirigeant(e)s, mais à ses membres. Telle la devise que je me suis efforcé de respecter au cours de ma première année complète en tant que vice-président de la région de la capitale nationale (RCN). Je ne cesse d'apporter mon soutien aux élu(e)s et de représenter les membres des section locales 70055 et 70023. En outre, cette année, j'ai eu le luxe d'hériter de la Section locale 70017, dont la survie ne tient qu'à un fil, et d'appuyer ses membres. Vous trouverez ci-dessous mon évaluation de la façon dont les choses se sont déroulées, de mon point de vue de VPR représentant les sections locales relevant de ma juridiction au cours de l'année écoulée.

Je commencerai par décrire mes services de représentation des membres et des dirigeant(e)s élu(e)s de la Section locale 70023. J'ai eu la chance de travailler extrêmement fort auprès de Paul Paquette, président de cette section, ainsi qu'aux côtés de Joey Palomaki, qui en est le vice-président. Paul et Joey font partie de cette poignée de membres qui sont touchés par le réaménagement des effectifs (RE), et traversent une période très difficile. Paul, Joey et moi avons posé des questions difficiles à l'employeur lors de différentes réunions du Comité du réaménagement des effectifs auxquelles nous avons participé. Je tiens à remercier personnellement Bruce Roy, Randy Howard et Stéphanie Ehler pour leur soutien tout au long de cette année compliquée. Nos membres de la Section locale 70023, ainsi que Paul, Joey et moi-même, avons la chance de pouvoir compter sur la base que le SSG nous a fournie pour nous aider à surmonter le processus épuisant de réaménagement des effectifs.

Le rôle de VPR et la supervision des activités de la Section locale 70055 sont devenus de plus en plus faciles au fil du temps, alors que je ne ménage pas mes efforts pour planifier la relève et aider les élu(e)s au niveau local dans leur apprentissage. Joanne Gaida a été élue présidente de la Section locale en juin 2019, et avant cela Edith Germain avait assumé cette responsabilité en raison de mon élection en tant que VPR. La Section locale a atteint un grand nombre de ses objectifs, notamment en collaborant avec l'employeur pour obtenir une évaluation du lieu de travail de l'une des divisions où la Section avait identifié un afflux de cas. Je continue à représenter les membres de la Section locale 70055 dans le cadre de la procédure de règlement des griefs, et ai obtenu des résultats favorables pour résoudre certains problèmes de nos membres. Mon plus grand et constant défi consiste à recruter des membres et à retenir ceux qui souhaitent participer davantage aux affaires de leur section locale. Il s'agit en effet d'un sérieux défi du fait du taux élevé d'épuisement que connaissent les élu(e)s dans la RCN, et aussi en raison du grand nombre de membres qui forment la Section locale 70055, et de leur éparpillement géographique dans toute la RCN.

Malheureusement, Joanne Gaida a remis sa démission en mars 2020 pour des raisons personnelles, car elle estimait que le volume de travail et le rôle croissant qu'on attendait d'elle pesaient sur sa santé. Je continuerai à travailler sans relâche pour trouver des solutions sur la manière dont nous pouvons soutenir nos membres dans la RCN en raison de ce phénomène, car cela me préoccupe énormément, et c'est un sujet auquel notre syndicat doit accorder la priorité.

Malheureusement, ce phénomène vécu dans la RCN a fait tâche d'encre dans la Section locale 70017. En effet, l'année dernière, cette section a été décimée par la perte d'élue(s) qui ont démissionné en raison de leur charge de travail trop lourde, de problèmes de santé, et aussi de départs à la retraite, alors que la relève n'avait pas été planifiée. Par conséquent, cette section locale est devenue ma responsabilité. Heureusement, après plusieurs tentatives pour signaler que j'étais noyé par la masse de travail, et que j'étais étouffé par les demandes de membres qui avaient besoin de moi, j'ai été sauvé par Bruce Roy et le SSG, qui sont intervenus et ont pu me donner un coup de main. Je tiens à remercier personnellement Bruce de m'avoir prêté main forte, et aussi de son soutien, ainsi que Dominique Barrette du SSG, qui a facilité la convocation d'une AGA de la Section locale 70017. Malheureusement, à cette l'AGA nous n'avons pas réussi à atteindre le quorum, et n'avons donc pas pu élire de responsables locaux/locales. Je vais poursuivre mes efforts pour recruter des membres, et j'ai bon espoir d'obtenir un jour une section locale qui fonctionne bien, et aussi pour imposer mon éthique aux représentant(e)s des employeurs et aux conseillers/conseillères en relations de travail pour leur rappeler qu'avec un syndicat solide, le lieu de travail ne pourra qu'être meilleur.

En conclusion, je poursuis ma collaboration avec le Comité ad hoc des jeunes travailleurs/travailleuses du SSG, lequel a convoqué un Sommet des jeunes travailleurs/travailleuses couronné de succès. Je tiens aussi à souligner que je copréside le Comité des communications du SSG. D'autres mises à jour vous seront communiquées à l'issue des réunions de ce comité qui se dérouleront pendant la Conférence des président(e)s.

Syndicalement,

Kevin Hanson

Vice-président régional (VPR), région de la capitale nationale (RCN)

**Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale
de Linda Harding, Région du Pacifique
à la réunion du Conseil national, avril 2020**

Dès le retour dans mon poste de VPR, j'ai continué d'assumer le rôle de co-présidente dans le cadre des réunions du Comité régional patronal-syndical. On exerce des pressions pour que nous signions le mandat avec lequel nous rencontrons des problèmes. Nous avons hâte de travailler avec le groupe de travail qui a été mis en place pour examiner tous les mandats.

À partir du 1^{er} septembre, nous avons cessé de nous occuper des postes frontaliers de la C.-B. Tous nos membres ont soit pris un poste avec BGIS ou travaillent au sein d'autres directions de la Direction générale des biens immobiliers dans le cadre d'affectations intérimaires pour un an afin de leur permettre d'acquérir des compétences/connaissances, qui sont requises pour être nommé pour une période indéterminée dans le poste.

J'ai participé aux conférences téléphoniques du Conseil national. Toutefois, je souhaiterais que les conférences téléphoniques soient plus structurées au lieu que tout et chacun et chacune énonce leurs problèmes. Ce serait peut-être plus constructif de discuter d'un ou deux sujets par VPR au lieu de juste énoncer les enjeux.

En novembre, j'ai assisté à la Conférence nationale de santé et sécurité, à Montréal. C'était une excellente conférence lors de laquelle on a beaucoup parlé de toxicomanies et de toxicomanies en milieu de travail. Pour les personnes n'ayant pas assisté à la conférence mais qui souhaiteraient obtenir plus de renseignements, veuillez m'en informer et je pourrai vous donner l'information afin de télécharger l'application. On nous a remis l'ensemble de l'information ayant trait à tous les ateliers et aux discussions. En tant que membre du comité organisateur, je suis fière de dire que la conférence a été très bien reçue, et notre comité a travaillé de façon ardue pour livrer l'information qui avait été demandée par les militantes et militantes.

Le 19 février, ma section locale, SSG 20008, a tenu son Assemblée générale annuelle. Nous avons eu de la difficulté à maintenir le quorum mais nous avons été en mesure d'adopter le budget et d'élire un nouvel exécutif. Malheureusement, nous n'avons pas réussi à faire adopter nos rapports.

Voici la composition de notre nouvelle section locale :

La consoeur Melissa Marche – Présidente

La consoeur Andrea Lima – Vice-présidente

Le confrère Harjit Sarohia – Trésorier

La consoeur Manpreet Gill – Secrétaire

La consoeur Adina Chang – Agente d'équité

Je souhaite la bienvenue aux membres de notre nouvel exécutif et j'ai bien hâte de travailler avec eux au cours de la prochaine année. J'aimerais également remercier

la consœur Michelle Simard de son travail acharné au sein de la section locale et de la région au fil des ans. Nous lui souhaitons le meilleur des succès dans ses projets futurs.

Dans le cadre de mes responsabilités au sein de l'AFPC, j'ai assisté aux réunions mensuelles du Comité permanent de la Fédération du travail de la C.-B. D'ici la tenue de cette réunion, j'aurai participé à un autre lobbying du Gouvernement provincial de la C.-B. portant sur les perspectives du monde ouvrier ayant trait à la loi, aux réformes réglementaires et aux politiques ayant une grande importance pour les travailleuses et travailleurs, y compris des modifications proposées à la *Loi sur les accidents du travail*.

Je suis également la représentante de la campagne Centraide du Cabinet exécutif des basses terres continentales et du Cabinet du Congrès du travail du Canada (CCTC), lesquels tiennent des réunions mensuelles. Les réunions sont terminées pour l'année mais reprendront en mars en vue de se préparer pour la prochaine campagne.

En terminant, je souhaite remercier le personnel du SSG.

Soumis respectueusement par,

Linda Harding
VPR, Vancouver et basses terres continentales

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale d'Azra Jusuf, Région de l'Ontario

Voici mon rapport portant sur mes activités à titre de VPR.

J'ai été élue VPR au début février 2020; j'assume donc ce rôle depuis environ cinq (5) semaines. J'ai continué de m'occuper de tous les griefs et les plaintes dans lesquels j'étais déjà impliquée. Je m'occupe de la majorité des griefs au sein de notre section locale; donc, la tendance se maintient. J'offre du soutien à ma section locale, SSG 00027, dans le cadre de la transition et des préparatifs liés à l'AGA. Nos membres demandent beaucoup de questions ayant trait à la grève éventuelle; par conséquent, j'ai effectué des recherches et je me suis inscrite à la formation de l'AFPC sur la préparation à la grève puisqu'il s'agirait de ma première grève. Je revois les cours de l'AFPC auxquels j'ai participé il y a des années. Je m'occupe toujours de la liaison entre notre Bureau régional de l'AFPC et les membres au besoin. Je suis toujours impliquée dans la présidence de notre Comité SST jusqu'à ce qu'un nouvel exécutif soit formé le 17 mars.

En toute solidarité,

Azra Jusuf

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale de Michèle Parent, Ouest du Québec

Comme vous le savez, j'ai repris le travail et donc mes fonctions syndicales le 22 juillet 2019 et ce, de façon progressive. Compte-tenu de problèmes de santé, je suis toujours en mode retour progressif depuis ce temps. Le rapport que je présente réfère donc à la période où j'étais présente, soit depuis le 22 juillet 2019.

État des lieux de la section locale 10161

À mon retour, après une absence de 20 mois, j'ai trouvé important de prendre le pouls de la section locale.

Les remarques qui suivent ne réfèrent absolument pas au travail des personnes impliquées qui, je le crois, ont fait tout ce qui leur était possible de faire dans les circonstances pour maintenir le fonctionnement de la section locale. Cependant, les absences, les postes non comblés et le manque flagrant d'implication de la part de nos membres résultent en une répartition problématique de la charge de travail syndicale sur les membres du CE et sur les délégués, ce qui a pour effet de fragiliser la section locale, d'épuiser les membres impliqués et de faire en sorte que la section locale peine à se maintenir la tête hors de l'eau.

Le départ en congé prolongé de la présidente en poste, suivi de sa décision de remettre sa démission en tant que présidente et de ne conserver que son rôle de délégués a obligé la section locale à se repositionner rapidement. Le premier vice-président est devenu président d'office par intérim et a très peu d'expérience et de formation.

J'ai pris du temps pour encourager la restructuration de la section locale

- Rencontre de coaching sur le rôle de la présidence, la priorisation des actions.
 - o Organisation de l'AGA
 - On a fini par déterminer une date (8 avril)
 - On espère que des membres manifesteront le désir de s'impliquer et que les postes du CE seront comblés.
 - o Mise à jour des rapports de trésorerie (les états financiers 2018-2019 n'étaient pas complétés, aucun rapport financier n'avait été soumis en cours d'année – il faut dire toutefois qu'il n'y a eu que très peu d'activités sur le compte bancaire. À peu près pas de formation n'a été prise, aucune activité organisée)
 - o Reprise des rencontres mensuelles du CE. (Il y avait eu moins de trois rencontres du CE en 2019 et aucun compte-rendu)
 - o Le poste de secrétaire est vacant, le trésorier a été en absence prolongée un bon six mois, personne pour les remplacer.
- La section locale n'a que deux délégués actifs. Les autres ont démissionné ou sont en congé de maladie de longue durée.

- Le chef de grief était le seul apte à traiter les griefs et plaintes et aucune redondance (back up) n'était mis en place. Il n'y a toujours pas de registre clair des griefs.
 - o Je suis venue en aide au chef de griefs en m'impliquant au premier palier – idem pour les plaintes/enquêtes etc.
 - o J'essaie d'encourager un partage minimal d'information pour qu'en cas d'absence de la personne qui traite le grief, quelqu'un d'autre soit en mesure de faire le suivi au besoin. Il y a eu des cas malheureusement où les membres ne se sont pas sentis appuyés si le représentant par exemple partait en vacances et ne transférait pas ses dossiers, ça tombait dans le vide ou ça atterrissait au SSG. J'ai donc insisté sur l'importance de se tenir au courant, à l'intérieur au moins du CE, quand l'un des dirigeant de la section locale ou représentant partait en vacances : c'était souhaitable d'identifier un remplaçant.
 - o Il m'apparait souhaitable qu'on travaille sur une amélioration de la collégialité et de la collaboration à l'interne même de la section locale et qu'on fasse des efforts concrets pour recruter des membres au niveau de l'implication.

Le fait que les membres impliqués ne soient pas tous sur le même site de travail représente également un défi pour la section locale.

Le v-p, président par intérim est à Longueuil, le trésorier et le chef de griefs sont à la Place Bonaventure et moi, comme VPR je suis au 715 Peel – Les deux seuls représentants syndicaux actifs sont l'un dans le groupe des services techniques au 715 Peel du côté de SPAC et l'autre au bureau de la paye à Guy Favreau (groupe qui ne relève pas directement de la DGR à Montréal mais de la gestion à Moncton)

L'AFPC et le SSG ont beau être de bien beaux chevaux, s'ils tirent le chariot d'une section locale qui n'a pas toutes ses roues ou pas de roue du tout; ça n'avancera pas.

Comme VPR, je peux me porter volontaire et je le fais en comblant des vides, en prenant la relève là où un représentant pourrait être présent mais cette manière d'opérer nous confine dans l'urgent plutôt que dans l'important.

La mobilisation :

Nous sommes en négo, nous préparons une grève et dans l'ouest de la région du Québec chez les membres du SSG : ça ne paraît pas. Quelques personnes posent des questions, quelques personnes lisent les communiqués publiés par l'Alliance mais c'est à peu près tout. Les seuls collants que j'ai vus (vert/jaune/rouge) sont ceux que moi j'ai collé sur les chandails des membres qui sont proches de moi et c'est tout! J'ai encouragé tous les membres du CE et délégués à suivre la formation de l'AFPC sur le cours de grève et je me suis ramassée toute seule du SSG à assister à cette formation dans ma région. Les résultats en sont que la section locale n'est pas prête pour une grève, la liste des membres n'est pas à jour, les membres ne sont pas plus mobilisés qu'il le faut.

Les comités nationaux du SSG :

- Le comité Éducation (j'ai participé à la première rencontre et ensuite à une brève rencontre pour la révision d'un feuillet « Local Officers' Handbook ») et ai émis mes commentaires.
- Le comité Diversité (J'ai participé aux rencontres organisées par le comité.) J'ai trouvé les contacts du côté de SPC pour que notre VPN Diversité puisse communiquer plus facilement avec les responsables de la diversité de mon ministère. Les liens existaient entre le SSG et SPAC mais boitaient entre le SSG et SPC. Autrement, je n'ai pas eu beaucoup de temps à consacrer à ce comité.

DU COTÉ DE SPAC :

Les comités de consultations patronale-syndicale et SST (SSG et SPAC) (formelles et informelles)

Je co-préside le comité régional de santé et sécurité de SPAC et j'ai mis à jour ma formation obligatoire en ce sens. Les rencontres se déroulent somme toute assez bien de ce côté-là.

Je participe au comité de consultation patronale syndicale régionale de SPAC – Au début j'ai eu du rattrapage à faire dû à mon absence mais je commence à sentir que je suis un peu plus « à jour » avec les dossiers en cours. C'est la consœur Hamel qui co-préside ce comité et c'est grâce à elle et à l'aide des représentants des autres syndicats que je maintiens les liens et me familiarise de nouveau avec les enjeux de SPAC.

Je participe également à quelques tables sectorielles et tente d'encourager le shadowing avec le nouveau président par intérim.

Les autres comités de SPAC

- Comité Mieux-Être de SPAC s'est donné comme objectif d'obtenir l'accréditation d'organisation en santé. Je crois important que le syndicat soit présent dans cette démarche et puisse rappeler à l'employeur que les actions concrètes sont aussi importantes si non plus, que l'obtention d'une étiquette. Il ne faut pas que la certification monopolise au complet les ressources et efforts en actions car le mieux-être des employés lui, ne se vivra pas sur papier.
- Comité Santé-mentale de SPAC, je participe depuis peu aux rencontres et essaie d'encourager l'employeur à s'assurer qu'il y ait un dialogue et une certaine concordance entre les divers comités car ils me semblent complémentaires.
- Comité diversité de SPAC – il est inactif – il n'y a pas eu de réunion depuis mon retour.
- Le comité Ad Hoc du REM – Le trésorier de la section locale, qui est un membre touché par l'impact des travaux du Réseau Express Métropolitain sur la vie des travailleurs fait partie du comité. J'y ai assisté occasionnellement mais c'est un enjeu fréquemment discuté dans les autres comités.

DU COTÉ DE SPC :

Les comités de consultations patronale-syndicale et SST (SSG et SPC) (formelles et informelles)

Depuis sa création le 4 août 2011, SPC a carrément abandonné les exercices de consultations patronales/syndicales au niveau des tables sectorielles.

Il a ensuite abandonné (du moins dans la région du Québec et je crois que c'est généralisé) les exercices de consultations patronales/syndicales régionales depuis 2017.

À l'automne 2019, je me suis fait dire que SPC travaillait à revoir son modèle de consultation patronale syndicale. Il semble qu'il n'y ait RIEN qui presse de ce côté pour cet employeur! Contrairement à chez SPAC où la consultation redescend et peut s'exprimer à divers paliers, chez SPC, la consultation ne fait à peu près pas partie du vocabulaire de l'employeur. Ce n'est même plus un oiseau rare en voie de disparition, c'est un oiseau qui a disparu. Et les milieux de travail, les employés, de quelques allégeances syndicales qu'ils soient, en payent le prix.

La dernière réunion de consultation patronale syndicale régionale de SPC s'est déroulée en 2017, et lorsque je suis tombée en arrêt de travail médical, cela s'est éteint. À mon retour, j'ai pris contact avec le directeur régional de SPC avec qui je co-présidais le CRCPS et j'ai rencontré beaucoup de résistance.

Cela ne m'a pas empêché de prendre contact avec nos membres au 715 Peel et j'ai pu mettre en lumière des situations qui n'avaient été rapportées par la gestion au syndicat tel que :

- La fermeture du secteur de la publication postale qui entraîne un réaménagement des effectifs.
 - o J'ai mis notre élément au courant. La consultation en lien avec cette situation n'est toujours pas efficace entre SPC et le SSG.

Santé et sécurité

J'ai constaté l'absence totale de comité local de santé et sécurité au 715 Peel, ainsi que l'absence totale d'inspections et ce, depuis juin 2018. Il n'y a pas non plus de comité régional de santé et sécurité à SPC pour la région du Québec

- o J'ai tenté de faire des pressions auprès de la gestion pour restaurer la situation mais rien n'y a fait.
- o J'ai donc déposé une plainte formelle auprès de Travail Canada et ce n'est que lorsqu'un agent de TC s'est manifesté pour faire signer à SPC une promesse de conformité volontaire que la situation a été résolue. Cela a toutefois pris de septembre à janvier pour repartir un comité local de SST à SPC.
- o Je suis co-présidente de ce comité local de SST avec le MSO (Officier le plus senior de SPC)

- J'ai recruté des représentants SST (3 au total + moi), j'ai aussi réussi à recruter des volontaires pour combler le ratio de secouristes prescrit par le code canadien sur notre lieu de travail (6)
- Et donc, en ce qui concerne la SST le dialogue est repris et l'employeur se conforme présentement au code canadien.
- Les deux premières inspections mensuelles ont révélé plus de 20 points de non-conformité, on travaille à remettre la SST dans le droit chemin.

Comité de SPC au niveau national

- Comité Santé mentale de SPC
 - J'assiste aux rencontres par téléconférence.
- Comité de consultation patronale syndicale nationale
 - Avant mon départ en maladie, j'assistais aux rencontres de consultation nationale de SPC et j'ai demandé au SSG d'être réintégrée à ces rencontres de consultation. Je crois que c'est important compte tenu qu'il s'agit de la SEULE plateforme existante et pseudo-fonctionnelle entre le SSG et SPC pour discuter de consultation patronale syndicale. Pour moi, la structure de SPC (qui est très différente de celle de SPAC) ne devrait absolument pas être un prétexte pour justifier le manque de consultation. Et j'aimerais que mon élément mette tout en œuvre pour restaurer un dialogue efficace entre les représentants syndicaux et la gestion de SPC et ce, à tous les niveaux. Pour l'instant, je ne suis pas entièrement satisfaite de ce que nous faisons du côté du SSG pour changer les choses et je trouve que les communications ne redescendent pas facilement vers le bas.
- Comité de consultation HR – Même commentaire que ci-haut.
- Comité d'orientation national en SST
 - J'ai assisté à une réunion depuis mon retour, la prochaine étant le 30 mars.
- La section locale 10161 fait également partie du Réseau des délégués sociaux de la FTQ et compte trois délégués sociaux, dont une en congé de maternité.
 - Du côté de SPAC, il y a de plus en plus d'ouverture pour accueillir la complémentarité des DS dans la structure. Je présente toujours le réseau des DS comme un complément au PAE et les efforts commencent à payer. SPAC a commencé à accorder des libérations payées permettant à l'une des DS (qui travaille pour eux) de suivre des formations offertes par le Réseau des DS. La section locale paie la formation et l'employeur le salaire. C'est une forme de reconnaissance qu'on n'avait jamais vu à date. Les DS vont être mis à contributions dans les comités mieux-être / Santé mentale, et dans les initiatives pour supporter les employés qui vivraient des difficultés par exemple pendant la transition du Réseau Express métropolitain. Ce n'est pas le cas du tout du côté de SPC. Cela n'empêche pas d'utiliser le réseau des DS pour nos membres employés de SPC mais comme on n'a pas de tribune

de consultation patronale syndicale locale ni régionale, on n'a pas de place pour parler et pousser ces initiatives du côté de SPC.

- Grace au réseau des DS on a épaulé une employée dont le fils avait besoin d'une thérapie en lien avec un problème de dépendance et on a pu obtenir un rdv avec un médecin traitant pour une urgence santé physique et mentale en moins de 36 heures pour un membre qui n'avait pas de médecin de famille et qui souffrait au travail.

Finalement, comme je suis une employée de SPC et qu'il est difficile de trouver les bonnes personnes à qui parler quand on est un représentant ou dirigeant syndical originaire de SPAC après discussion avec ma consœur Hamel, j'ai offert mon assistance si elle et / ou le confrère Demers avaient besoin d'aide pour trouver les personnes contacts chez

En ce qui concerne la représentation, je vais passer sur les griefs et représentations. Je dirais simplement que la région du Québec, du côté de SPAC fait face à des cas en lien avec des Enquêtes internes et externes, menées par l'employeur et par la Commission de la fonction publique et que la situation est un vrai calvaire pour les gens qui y sont mêlés. On attend depuis plus d'un an les résultats de ces enquêtes et escomptons (tous les représentants syndicaux impliqués IPFPC et AFPC) demander qu'on fasse un important post mortem de toute cette malheureuse saga lorsque ce sera terminé. Les décisions prises par la gestion dans le traitement de ces dossiers d'enquêtes ont eu des conséquences graves dans la vie des employés impliqués et il sera important de débroussailler tout cela afin d'éviter qu'une situation similaire ne soit abordée de la même façon. Ce dossier est loin d'être terminé.

Finalement, pour conclure sur une note plus personnelle, en ce moment, le directeur duquel je relève à SPC me libère à 100% de mon temps pendant mon retour progressif (qui ne progresse pas très vite). Une fois que je serai de retour à temps plein, il souhaitera revisiter cet arrangement. Nos membres et la section locale bénéficient donc présentement de mon soutien à temps plein. (temps plein de temps partiel) Il y a beaucoup de travail à faire syndicalement. Je persiste à croire et à promouvoir l'importance pour le SSG de négocier des libérations syndicales plus flexibles qui permettent un véritable engagement de la part de nos membres militants. Quand il faut se battre pour justifier chaque 15 minutes de notre travail syndical, comme je l'ai déjà vécu, ça mène à l'épuisement professionnel. Je crois que nous aurions plus de gens impliqués si les gens pouvaient être libérés pour faire leur travail syndical. La perspective de toujours devoir couper les coins ronds, ce n'est pas alléchant. Ça n'a pas d'attrait.

Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale par intérim de Heather Rawlins, Alberta, Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest

Toutes les trois sections locales ont tenu leur AGA, avec un bon taux de participation. Elles ont toutes le même échéancier en ce qui a trait à leurs finances. Toutes leurs réunions pourront être tenues de façon rapprochée l'année prochaine afin de simplifier le temps de déplacement des visiteurs comme le Président du SSG. Toutes les sections locales ont tenu plusieurs activités en vue de mobiliser leurs membres au cours de l'année.

Les exécutifs de Calgary et d'Edmonton ont tous ou plusieurs d'entre eux suivi les cours de préparation à la grève. Certains ont suivi le cours d'un jour alors que d'autres ont suivi la formation en apprentissage dispensée sur l'heure du lunch. Toutes les trois sections locales participent aux événements qui se sont présentés, y compris porter du noir. En ce qui a trait à Yellowknife, la Présidente a suivi la séance dispensée à l'heure du lunch. On ne leur a pas offert d'autres types de formation pour le moment.

Pour ce qui est de Calgary, ils ont marqué un temps d'arrêt le mardi et les autres bureaux prévoient faire quelque chose de semblable.

Cette dernière année, la plupart des bureaux ont déménagé au sein d'un Milieu de travail axé sur les activités (MTA) ou emménagent présentement et il y a définitivement un certain apprentissage à faire et seront confrontés à des changements. Il semble y avoir davantage de demandes en matière d'obligation d'adaptation reliées au télétravail au sein de nos nouveaux milieux de travail. Notre région a tenu une séance de PAM portant sur les obligations d'adaptation à la fin janvier. Par conséquent, nous espérons que les demandes de télétravail se traduiront par de meilleures réponses et d'une plus grande aide de la gestion.

Il reste toujours un enjeu lié à la dotation, particulièrement au sein de notre Direction générale des biens immobiliers où plusieurs membres occupent des postes intérimaires de quatre (4) mois moins un jour alors qu'ils accomplissent toujours leur travail de leur poste permanent. J'en ai discuté avec le DR et ils annoncent des postes, mais cela ne se fait pas assez rapidement ou l'on n'accorde pas suffisamment de postes pour les secteurs visés.

En toute solidarité,

Heather Rawlins

**Appendice « D » - Rapport de la Vice-présidente régionale,
de Reni Stein, Région du Pacifique**

À titre de bénévoles, nous essayons et créons un certain équilibre entre les activités syndicales, les activités professionnelles et la vie familiale. C'est toute une prouesse à réussir mais que nous connaissons tous et toutes si bien, et parfois, c'est plus facile à dire qu'à faire. Je suis reconnaissante du soutien que je reçois de ma famille et mes amies et amis.

La consoeur Linda Harding, VPR du Pacifique et des basses terres continentales et moi poursuivons nos discussions sur les sujets d'intérêt. La consoeur Linda assume toujours son rôle de co-présidente du Comité régional de santé et de sécurité au travail (CRSST) et je co-préside le Comité régional de consultation patronale-syndicale (CRCPS). Ensemble, avec les Relations de travail, nous essayons d'éduquer les nouveaux gestionnaires sur la question des Relations de travail et des relations avec le Syndicat pour lesquelles nous avons mis tant d'efforts à acquérir au sein de notre région.

Au début février 2020, j'ai participé au sein des régions au Forum sur le leadership. Le thème de cette année était « One PSPC ». Le SMD Linklater a discuté du Plan d'action intégré du SPAC alors qu'une bonne partie de l'après-midi a été consacrée à la Séance de sensibilisation sur la mobilisation autochtone et d'une discussion à propos des Priorités en matière de stratégie régionale. J'espère voir un engagement au sein du syndicat dans le cadre de ces priorités avant sa mise en œuvre.

À la fin février 2020, notre section locale 20001 a tenu son AGA. Deux (2) nouveaux vice-présidents ont été élus et notre trésorier, Dan Cleemoff, a été réélu pour un autre deux ans. Les postes de la consoeur Deol et du confrère Krause ne faisaient pas l'objet d'élection. Je parle à la consoeur Deol sur une base hebdomadaire, parfois sur une base quotidienne, en vue de discuter des enjeux au palier local, régional et national. Dans l'ensemble, tout va bien. L'exécutif est occupé à préparer nos membres pour le prochain vote de grève. Les membres de l'équipe de l'exécutif de la section locale 20001 sont un groupe fort d'individus et je suis confiante que leur voix pour nos membres sera bien entendue. La consoeur Deol travaillera avec un système de jumelage avec les nouveaux vice-présidents, lequel leur montrera concrètement la façon que nous interagissons et continuons de bâtir des relations.

Le 6 mars, nous avons participé à une manifestation avec le confrère Aylward, le confrère Mills et d'autres membres de l'AFPC de la région du grand Victoria. Tous nos membres présents au bureau le 6 mars y ont participé de même qu'à la rencontre. Nous sommes peut-être un petit groupe mais nous sommes puissants!

En ce qui a trait au SSG, je suis membre du Comité d'équité, de notre Comité de mise en valeur des sections locales et Présidente du Comité des règlements.

Sur une note personnelle, j'aimerais remercier la consoeur Deol et la consoeur Harding de leur soutien et amitié. Elles continuent de m'aider à mieux comprendre nos efforts considérables et nos combats en tant que leaders syndicaux, et bien entendu, choisir ses batailles et entretenir un contact avec les gens, juste pour les saluer, ce qui s'avère réellement utile!

J'ai hâte de voir tout le monde lors du Congrès, à Ottawa.

Soumis respectueusement par,
Reni Stein, VPR, région du Pacifique

Appendice « F » - Rapport du Comité d'éducation du SSG

Comité d'éducation du SSG

Les membres du Comité d'éducation du SSG se sont réunis en août 2019, à Montréal. Les membres du comité ont fait plusieurs recommandations au Conseil national du SSG lors de la réunion tenue en août 2019. Une des recommandations propose la création d'un guide du SSG à l'intention des membres des exécutifs. Nous présenterons le projet aux membres du Conseil national du SSG et nous demanderons l'approbation du Conseil pour aller de l'avant avec la version finale, laquelle pourrait être distribuée aux déléguées et délégués du SSG lors du Congrès du SSG en septembre 2020.

Je remercie les membres de notre comité :

Les consoeurs :

Michèle Parent

Leanne Moss

Chantal Umphrey

Kimberly Kimmins et

le confrère Sheldon Jacobs.

Soumis respectueusement par,

Bruce Roy

Président du Comité d'éducation du SSG

Appendice « G » - Rapport du Comité des reconnaissances syndicales du SSG

Le Comité des reconnaissances syndicales est composé comme suit : moi, à titre de Président du comité, Heather Rawlins, Vice-présidente régionale par intérim, Monica Mercier, section locale 70019, Maria Thomas et Diane Rancourt, à titre de personnes-ressources du SSG. Au moment de la rédaction de ce rapport, le comité a tenu une conférence téléphonique le 23 octobre 2019, pour choisir les récipiendaires des bourses du SSG de 2019. Voici les gagnantes et les gagnants :

La bourse d'études de Bonnie Robichaud (1 000 \$) pour l'année 2019 a été attribuée à **Katelin Belliveau**, fille de Jackie Belliveau de la section locale 60018, de la région de l'Atlantique.

La bourse d'études commémorative de Jim Williams (1 000 \$) pour l'année 2019 a été attribuée à **Dominik Drozdowski**, fils de Anthony Drozdowski, de la section locale 80052, région de l'Atlantique.

La bourse d'études commémorative de A.F. Wood (1 000 \$) pour l'année 2019 a été attribuée à **Robert Greer**, fils de Melody Greer, de la section locale 90031, région de l'Atlantique.

La bourse d'études commémorative de Bob Haywood (1 000 \$) pour l'année 2019 a été attribuée à **Taryn McLachlan** de la section locale 80052, région de l'Atlantique.

Les renseignements portant sur les bourses d'études du SSG de 2020 sont affichés sur notre site Web et la date limite pour soumettre les demandes est le 28 août 2020. Veuillez encourager vos membres à appliquer. Les membres du comité se réuniront quelque temps à l'automne pour choisir les gagnantes ou les gagnants.

Je souhaite également rappeler aux membres du Conseil national que le SSG offre les prix d'excellence suivants : Titre de membre à vie du SSG, Titre honorifique du SSG et Prix d'excellence du SSG et vous trouverez les renseignements sur le site Web du SSG.

L'AFPC offre également des bourses d'études, des titres honorifiques de l'AFPC et des prix d'excellence et vous trouverez les renseignements sur le site Web de l'AFPC.

J'encourage les membres du Conseil national d'en informer leurs Présidentes et Présidents de section locale et de faire la promotion de ces prix de l'AFPC, des bourses d'études du SSG et de diverses distinctions.

Soumis respectueusement au nom des membres du comité,

Anthony Drozdowski
Président, Comité des reconnaissances syndicales
Vice-président régional de la région de l'Atlantique

Appendice « H » - Rapport du Comité d'examen des finances du SSG

Au Conseil national - 22-23 septembre 2020 – Réunion virtuelle – Ottawa (ON)

Composition du Comité d'examen des finances du SSG :

Martine Babcook – présidente du Comité, et vice-présidente nationale
Linda Harding – vice-présidente nationale intérimaire – Équité
Nicole Rousseau – vice-présidente régionale – RCN
Steve Colterman – représentante, Section locale 70013 – Services Ottawa Gatineau
Russell Carter – représentant, Section locale 60009 - Moncton
Monique Desrosiers – agente des finances et de l'administration du SSG,
et conseillère technique

Le Comité a tenu une réunion depuis la dernière séance du Conseil national en août :

1. Réunion #1 – 3-5 mars 2020

A. Le Comité a examiné le texte du Règlement 14 – Finances, et aussi celui de la Règle 5 – Comité d'examen des finances.

B. Le Comité a par ailleurs passé en revue les États financiers (**non vérifiés**) du SSG pour la période prenant fin le 31 décembre 2019 :

1. Bilan des opérations
2. État de la situation financière.

Toutefois, en raison de la pandémie du Covid-19 et de la fermeture des bureaux qui en a suivi, la vérification effectuée par un cabinet d'experts externe, Andrews & Co, pour garantir que nos rapports financiers sont précis, transparents et conformes aux principes comptables généralement reconnus, a été reportée à l'automne 2020, et les états financiers **vérifiés** du SSG, au 31 décembre 2019, seront présentés au Conseil national du SSG en mai 2021.

C. Le Comité a également procédé à un examen et à une comparaison détaillée, ligne par ligne, de l'état des opérations du SSG pour l'exercice terminé le 31 décembre 2019) par rapport au budget de l'an 2 (2019) du budget triennal 2018, 2019 et 2020 adoptés au Congrès de 2017.

D. Le Comité a examiné le bilan des opérations du SSG pour 2018-2019 - coûts réels et coûts projetés pour 2020 aux fins du budget afin de déterminer la sous-utilisation ou le dépassement des dépenses globales du budget triennal 2018, 2019 et 2020.

E. Le Comité a examiné et rédigé le budget triennal du SSG pour les années 2021, 2022 et 2023, **qui doit être présenté** à l'examen du Conseil national du SSG en avril 2020.

Toutefois, en raison de la pandémie du Covid-19 et de la fermeture des bureaux par la suite, la réunion du Conseil national du SSG prévue en avril 2020 a été annulée.

Ainsi, le budget triennal du SSG de 2021 a été ajusté en conséquence et sera présenté au Conseil national du SSG en septembre 2020, accompagné de notes explicatives au budget triennal du SSG.

Le budget triennal de 2021, 2022 et 2023 du SSG sera présenté au Conseil national du SSG en mai 2021 afin d'être prêt pour le Congrès triennal du SSG en septembre 2021.

- F.** Le Comité a examiné les heures supplémentaires et les congés compensatoires du président national jusqu'au 31 décembre 2019, conformément à la Règle 5 - Comité d'examen des finances.
- G.** Le Comité a examiné les demandes de remboursement de frais de voyage du président national jusqu'au 31 décembre 2019, conformément à la Règle 5 - Comité d'examen des finances.
- H.** Le Comité a examiné le solde des congés annuels du président national au 31 décembre 2019.
- I.** Le Comité a procédé à un examen des Règlements et des Règles du SSG relatifs aux finances, et à celui du budget triennal du SSG pour 2021, 2022 et 2023 ; les modifications et/ou ajouts de motions seront présentés au Conseil national du SSG en mai 2021, car les éléments ci-dessus ne toucheront que les années 2022 et 2023, en raison de la pandémie du Covid-19.
- J.** Conformément au rapport financier daté du 16 août 2019, le Comité a convenu qu'un mandat devrait être établi pour le nouveau site web. En raison d'un manque de temps, le Comité ne présentera ce mandat qu'en mai 2021.
- K.** Le Comité a présenté les motions au Conseil national du SSG et sont mentionnées dans le procès-verbal.