

## **Rapport de la vice-présidente nationale, Équité**

**Kelly Bush**

**juillet 2022**

Je vous souhaite à tous et toutes une bonne santé, et vous espère en sécurité alors que vous lisez ce rapport. Les mois qui sont passés depuis mon dernier rapport ont été le théâtre à la fois d'un certain retour à la " normale " et du maintien de la sécurité. Divers variants ne cessent d'arriver, aussi nous faut-il faire preuve autant de prudence que de sécurité.

J'espère que vous trouverez le temps de vous détendre et de vous ressourcer, qu'il s'agisse de vacances à domicile, de séjours dans votre région ou encore de voyages, et que vous profiterez du temps que nos conventions collectives nous garantissent.

Je pense qu'il est important de vous informer que j'ai quitté le rôle de présidente autochtone du réseau des employé(e)s pour occuper un autre poste axé sur l'équité et ce, d'autant que grand nombre de personnes sont convaincues que toute participation à des activités syndicales risquent de mettre fin à une carrière. Ce nouveau poste était pour moi une occasion de promotion et, par ailleurs et en partie, les emplois que j'ai occupés et les activités syndicales auxquelles j'ai participé m'ont mené à ce poste.

Nous avons assisté au premier Congrès national virtuel de l'AFPC durant lequel des résolutions touchant l'équité ont été adoptées. L'AFPC offrira le programme Syndicalisme à l'Île de la Tortue une fois par cycle, et il y aura une augmentation du nombre de femmes qui assisteront aux congrès. J'ajoute que les thèmes ont été l'équité et la responsabilité tout au long du cycle des congrès.

Vous trouverez ci-dessous les réunions et les comités auxquels je participe, ainsi qu'un aperçu des activités et des discussions. Je vous encourage à m'appeler ou à m'envoyer un courriel si vous avez des informations à ajouter ou des idées sur l'un de ces sujets. J'écris souvent que nous ne pouvons pas soulever vos préoccupations si vous ne les partagez pas, alors sachez que nous pouvons garantir le respect de votre vie privée.

### **Consultation nationale**

Réunions sur la Covid : Il s'agissait d'une réunion bihebdomadaire mais qui a maintenant lieu toutes les trois semaines, où le Ministère partage des informations sur le retour de la Covid au bureau post Covid, les changements dans les directives du BDPRH, et le déploiement de la vaccination obligatoire, les vérifications et les changements. Nous avons fait pression pour obtenir des réponses sur les vérifications et avons contribué au retour sur le lieu de travail. La relation devient de plus en plus mature, et le SSG est toujours respectueux.

**Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité :** Il s'agit de la seule consultation prévue par la loi, et je dois dire qu'elle est relativement bien suivie. L'évolution du travail a été un thème récurrent à chaque réunion, ainsi que le processus du projet de loi C-65 sur le harcèlement et la violence. Le Groupe de travail ne s'est pas encore réuni pour discuter des critères d'évaluation des enquêteurs/enquêtrices. Nous vous prions instamment, si vous ou votre section locale avez un cas de harcèlement, de consulter le bureau national du SSG. Nous voulons également vous encourager à suivre la formation obligatoire sur le projet de loi C-65, car l'éducation est essentielle et sera bénéfique à tout le monde. Si votre lieu de travail est toxique ou si vous avez des rapports à ce sujet, nous pouvons également vous aider. L'assurance de la conformité volontaire est très faible en nombre, probablement en raison du personnel limité du bureau. Le profil de risque de l'employé(e) est vraiment bien fait, et nous vous encourageons à le remplir si vous ne l'avez pas déjà fait.

**Comité national de consultation syndicale-patronale :** La dernière réunion a eu lieu le 13 avril ; ces réunions se tiennent deux fois par an. Le format est généralement constitué de présentations suivies de questions. Nous pouvons communiquer avec l'employeur à tout moment, sans avoir à attendre ces réunions. Si un problème survient, n'hésitez pas à contacter l'un ou l'une d'entre nous. Les présentations portaient sur l'évolution graduelle vers un milieu de travail hybride, la mise à jour du Plan d'action sur la diversité et l'inclusion, le Programme fédéral de stage pour les nouveaux arrivants, et la menace que représente la date de naissance.

**CCSP de la Direction de l'administration de la paye :** Je suis encore relativement nouvelle à cette table ; Stephanie Kirkland et moi nous y sommes jointes à peu près en même temps. C'est une relation cordiale qui se forme, et j'ai posé quelques questions difficiles pour la réunion du 29 juin auxquelles la Direction n'a pas pu y répondre, mais elle s'est engagée à ajouter ces points à l'ordre du jour suivant. Nous voulons nous assurer que nous apportons quelque chose à la table à chaque fois, qu'il s'agisse de questions, de problèmes/préoccupations ou de réussites. Je demande donc à ces membres de me contacter ou de contacter l'un des membres de l'équipe de consultation pour travailler sur ce point si vous le souhaitez.

**Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi et la diversité :** Je n'ai pas assisté à l'une de ces réunions depuis longtemps (décembre 2021 et juin 2022, car j'étais en vacances), mais je m'assurerai la prochaine fois que l'un des membres du Comité du SSG y soit présent. Je peux signaler que le PIPSH a été approuvé (également connu sous le nom de Plan d'équité en matière d'emploi) PMERC, et que nous pouvons envisager de le mettre en œuvre. Il existe un calendrier sur l'équité du Groupe de travail sur l'antiracisme, un plan d'accessibilité ministériel est en préparation, une ébauche a été présentée, le programme l'oreille attentive a été exposé, ainsi que le tableau de bord sur la diversité du quatrième trimestre.

Groupe de travail sur le projet de loi C-65 : Malheureusement, aucune réunion n'a été convoquée. Au CNOSS, nous demandons que ce groupe se réunisse à nouveau. J'espère avoir une mise à jour dans le prochain rapport.

Comité d'équité du SSG : Nous avons commencé les réunions mensuelles et aurons notre première réunion en personne à la fin du mois d'août.

Je demeure prête et disposée à discuter avec vous, à vous donner des conseils et à vous guider au besoin. Je ne peux pas bien effectuer mon travail sans votre contribution.

Au plaisir de vous voir tous et toutes.

Wela'liok - Maarsii - Nia:wen - Merci - Miigwetch - Thank you