

Rapport du vice-président national (VPN)
Syndicat des services gouvernementaux de l'Alliance de la
fonction publique du Canada

Kevin Hanson

Janvier – Mars 2022

C'est avec fierté et joie que je vous remets mon deuxième rapport en tant que vice-président national du SSG. J'ai connu un merveilleux début d'année 2022 et je suis ravi de poursuivre sur cette lancée en cette belle saison printanière. Ce trimestre, j'ai surtout dirigé les divers comités du SSG auxquels j'ai été nommé par le président national. J'ai rencontré les membres du Comité de l'éducation, du Comité de la mise en valeur des sections locales et du sous-comité des jeunes travailleurs et travailleuses, et nous nous sommes mis au travail.

Au sein du Comité de l'éducation, nous mettons à jour le mandat des comités et avons découvert une liste de cours qui avait été élaborée par d'anciens membres du Comité. Nous prévoyons examiner, réviser et mettre en œuvre un programme d'études pour divers postes de dirigeant(e)s élu(e)s au sein du SSG. Au cours des mois à venir, nous suggérerons des modifications et des ajouts à la liste de cours. Nous nous pencherons également sur la possibilité d'ajouter d'autres cours offerts par l'AFPC et le programme d'apprentissage mixte (PAM), afin de voir où ils s'intègrent au programme d'apprentissage. Nous aimerions également envisager de promouvoir la liste des cours sur le site Web du SSG, afin de faciliter l'accès à nos représentant(e)s élu(e)s et à l'ensemble des membres lorsqu'ils entament leur parcours d'apprentissage syndical.

Le Comité de la mise en valeur des sections locales s'est réuni à quelques reprises et a mis à jour le mandat des comités. Le groupe s'est penché sur la façon dont nous pouvons faciliter la mise en valeur des sections locales qui relèvent du SSG, et a décidé que nous nous concentrerons sur deux points. Le premier consiste à accroître la présence virtuelle du SSG afin d'inciter les membres et les militant(e)s à participer aux affaires de leurs sections locales, et le second à établir un groupe de discussion qui peut nous aider à concevoir un plan pour susciter l'engagement de nos membres. Au cours des prochaines réunions, le Comité travaillera à l'élaboration d'un plan pour mieux définir ce que signifie la présence virtuelle du SSG, et nous décrirons les attentes que nous souhaitons avoir d'un groupe de discussion.

Quant au sous-comité des jeunes travailleurs et travailleuses, il s'est réuni pour entamer la discussion sur la planification du Sommet des jeunes travailleurs et travailleuses du SSG. Nous avons eu l'occasion de réfléchir à la façon d'inscrire les participant(e)s à l'événement et à certains thèmes sur lesquels nous pouvons nous concentrer pour le Sommet. En ce qui concerne les prochaines étapes, nous commencerons à mettre en œuvre les idées générées sur la façon de recruter des

participant(e)s et de faire de la publicité pour l'événement, et sélectionnerons les sujets que nous voulons couvrir dans l'ordre du jour du Sommet. Nous prévoyons également de sélectionner les participant(e)s au Sommet dans les mois à venir.

Je continue à travailler dur pour représenter nos membres à Services partagés Canada (SPC), où nous essayons d'établir de meilleures consultations. J'ai tracé le processus de consultation à SPC, ainsi qu'à la Monnaie royale canadienne (MRC), et vais passer à Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), comme promis aux membres lors de mon élection. Mon objectif est d'avoir une carte routière de la consultation qui nous donnera un diagramme visuel pour nous montrer à quoi ressemblent nos processus de consultation, et où nous consultons. Une fois le diagramme terminé, j'espère qu'il nous donnera une meilleure idée des lacunes en matière de consultation et de la façon dont nous pouvons améliorer nos processus de consultation avec l'employeur et au sein de notre propre Syndicat.

Quant au temps que j'ai passé à travailler avec le reste des membres du Conseil national et d'autres militant(e)s syndicaux/syndicales, je dois dire que c'est toujours un plaisir de collaborer avec d'autres personnes qui se soucient de nos membres. Je continuerai à être présent pour vous, en tant que mentor au niveau national, et j'attends avec impatience les chauds mois de l'été à venir.

Sincèrement,

Kevin Hanson

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)