

## **Rapport de la Vice-présidente nationale, Équité, Kelly Bush Janvier – mars 2022**

Le premier trimestre de l'année civile a filé à toute allure et est maintenant chose du passé. Qu'il est agréable de rédiger le présent rapport au printemps, synonyme de la fin des chutes de neige ! La pandémie est toujours parmi nous, mais chaque jour nous rapproche un peu plus de l'état endémique de la Covid. Je reste consciente du privilège qui m'a été alloué -- celui vous représenter ! Cependant, je voudrais vous demander de me contacter pour discuter de vos intérêts et autres idées que vous aimeriez partager avec moi. Je communiquerai avec vous, mais sachez que vous pouvez m'appeler ou m'envoyer un message, presque à n'importe quelle heure du jour ou de la nuit !

J'ai décidé de ne pas me représenter à la présidence du *Cercle des employé(e)s autochtones* (CEA) ; cependant, je n'en continuerai pas moins de participer à un grand nombre de ces réunions, mais je ne porterai que mon chapeau syndical. Par moments, c'était beaucoup à gérer et je pense que c'est une bonne décision pour le réseau, le Syndicat et ma famille.

Le travail couvert par le présent rapport est principalement lié aux consultations et à la mise au point du Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (le Plan d'action) de SPAC.

**Direction générale de l'administration de la paye (DGAP)** : Il s'agit d'un dossier énorme, et il se passe beaucoup de choses au sein de cette direction. La bonne nouvelle vient du fait que Stephanie Kirkland est également nouvelle dans son rôle de consultation, et qu'elle semble très ouverte à des discussions sérieuses. Cependant, nous devons avoir des conversations avec les membres pour nous assurer que ces discussions sont effectivement concrètes, et il nous faut par ailleurs comprendre ce qu'il se passe aux niveaux local et national, à défaut de quoi nous n'aurons qu'une partie de l'histoire. Lors d'une assemblée générale en février, j'ai appris que l'automatisation avait causé certains problèmes que les employeurs semblaient avoir oubliés. Il a également été question de problèmes liés aux robots de recherche, un autre sujet qui m'intéresse beaucoup. Nous devons être en mesure d'évoquer ces problèmes pour les résoudre. Vous recevrez bientôt des invitations à des réunions et, éventuellement, une visite pour en discuter en personne.

Nous avons également pris connaissance du Modèle de prestation de services, de L'effectif unique de traitement de la paie, du Plan stratégique des RH et de la Mise à jour de l'accélérateur. Avec le rôle ministériel hors du Plan d'action, nous veillerons à ce qu'il y ait des progrès à ces tables sur les questions touchant la diversité au niveau de la dotation.

**Le Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)** a tenu une réunion au cours de laquelle nous avons rencontré le nouveau sous-ministre Paul Thompson que j'avais eu la chance de rencontrer auparavant en tant que président du CEA. Il semble être très engagé dans le dossier de l'équité. Ces réunions, convoquées deux fois par an, portent notamment sur les sujets suivants : SRP : évolution graduelle vers un milieu de travail hybride ; DGRH : mise à jour du Plan d'action ; Programme fédéral de stages pour les nouveaux arrivants de la DGAP ; menaces internes de la DGS.

**Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité** : L'évolution du travail semble bien être un thème récurrent, de même que le Profil de risques de l'employé, le Projet de loi C-65, la vaccination et les tests rapides ainsi que les assurances de conformité volontaire, lesquelles étaient inexistantes du fait même que nous ne sommes pas sur le lieu de travail. Le travail effectué précédemment au sein du Comité sur le Projet de loi C-65 a été utile pour s'assurer que l'employeur respecte les règles.

**Consultations sur la Covid** : De nombreuses réunions sur la Covid ont eu lieu entre la PSI et la DGRH, ce qui a permis de faire évoluer les relations entre le Ministère et les syndicats.

**Réunions du Comité national des droits de la personne** : Cette semaine, nous avons eu des réunions de notre Élément, mais j'ai manqué la réunion ordinaire de la séance plénière en raison du voyage à Ottawa. Le travail que nous accomplissons au sein du Ministère et du Syndicat est reconnu par l'AFPC.

**Comité d'équité du SSG** : Nous avons eu notre réunion d'introduction le 21 avril, et nous organiserons des réunions mensuelles jusqu'à la fin du mandat. Je suis enthousiasmée par ce que fait le Comité et j'ai hâte de vous faire savoir ce que nous y accomplissons dans mes prochains rapports.

Comme toujours, n'hésitez pas à me contacter à tout moment si vous souhaitez discuter d'un point quelconque de mon rapport, du Ministère ou des syndicats. Mon emploi du temps est chargé, mais j'ai besoin de communiquer avec vous pour jouer un vrai rôle, en toute connaissance de cause, aux tables de consultations.