

# **Rapport du vice-président national (VPN)**

**Kevin Hanson**

**Juillet - Septembre 2022**

Au cours de cette belle saison estivale, maintenant derrière nous - j'ai eu l'occasion de prendre un peu de recul, et des vacances bien méritées ! Le travail syndical pouvant s'avérer épuisant et entraîner des conséquences néfastes sur les dirigeant(e)s élu(e)s, il est donc très important d'utiliser ces vacances pour lesquelles les syndicats se sont battus durant bien des années !

Au début de l'été, j'ai pensé que ce serait une bonne idée de tenir des réunions virtuelles des divers comités du SSG avec ceux et celles qui y siègent, afin de conclure les points discutés au cours des mois précédents et de souhaiter à tout le monde un merveilleux été. Toutefois, le Comité des jeunes travailleurs a décidé de se réunir en personne au cours de l'été, puisqu'il fallait sélectionner les membres qui assisteraient à la Conférence des jeunes travailleurs et travailleuses (CJT) du SSG. Ce même comité a aussi travaillé à l'élaboration de l'ordre du jour de la Conférence et s'est occupé d'autres aspects logistiques nécessaires à son succès. J'ai pris les mois d'été pour examiner les points discutés par les comités de l'éducation, de la mise en valeur des sections locales et des jeunes travailleurs et travailleuses, et j'ai pu aider le CJT à rédiger plusieurs résolutions qui, selon nous, aideront notre Syndicat à rester sur la voie du succès. Je me tourne vers le Conseil national pour obtenir son appui à l'égard de ces résolutions.

Je continue d'agir comme mentor et d'éduquer les dirigeant(e)s élu(e)s du SSG à tous les niveaux lorsque l'occasion se présente, et aussi de m'acquitter des fonctions relevant du portefeuille de SPC qui m'a été confié par le président national. À plusieurs reprises, j'ai soulevé des questions par la chaîne de commandement de SPC, par exemple le problème de pare-feu qui semblait avoir empêché nos membres de communiquer avec leurs gestionnaires et superviseur(e)s à partir de leurs comptes de courriel personnels. J'ai également organisé des réunions avec les différent(e)s et nouveaux membres de l'équipe des relations de travail et j'y ai invité les représentants syndicaux et représentantes syndicales aux niveaux régional et local. En outre, j'ai été en mesure d'organiser et d'animer une réunion entre les ombudsmans de SPC et les représentant(e)s aux niveaux régional et local, qui représentent la grande majorité de nos membres à SPC. Je tiens à préciser que cette réunion a été bien accueillie.

Je participe toujours aux divers comités dont je fais partie à SPC, mais la plupart d'entre eux ont fait une pause pendant les mois d'été. Un comité au sein duquel je participe activement et qui n'a pas pris de pause est le Groupe de travail sur le projet de loi C-65 de SPC, qui est un sous-comité du CNPSST de SPC. J'ai été choisi comme co-président du Comité et j'ai pu signaler des problèmes concernant la politique de prévention de la violence et du harcèlement que SPC essaie de mettre en œuvre. J'ai également été en mesure de travailler avec le bureau national du SSG pour aider à développer une façon de passer au crible les enquêteurs/enquêtrices en matière de harcèlement, que l'employeur(e) veut que nous approuvions au niveau du CNPSST. Je

continuerai de vérifier ces enquêteurs/enquêtrices à l'aide du questionnaire préparé par l'AFPC, avant d'approuver tout enquêteur ou toute enquêtrice au sein du CNPSST à SPC.

Je tiens à remercier sincèrement le président national de m'avoir invité à titre de conseiller technique à deux réunions distinctes du CNA de l'AFPC, où j'ai eu l'occasion d'en apprendre davantage sur le fonctionnement de l'organe directeur de l'Alliance et de remplacer le président national lorsqu'il a dû s'absenter quelques heures pour présider une réunion du Comité sur le régime Phénix. Quelle excellente occasion de mentorat !

L'été s'est avéré une période merveilleuse, j'aimerais encourager ceux et celles qui n'ont pas encore trouvé le temps de se détendre et de refaire le plein de santé mentale à le faire à l'approche de l'automne. Après tout, il est très important de trouver du temps pour ses ami(e)s et sa famille, mais il est encore plus important d'en trouver pour soi-même. Rien ne vaut des soins personnels bien mérités. Continuez à faire du bon travail !

Cordialement,

Kevin Hanson

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)