

Rapport de la vice-présidente nationale, Équité

Kelly Bush

Le dernier rapport que j'ai remis remonte à la fin du mois d'août. Comme vous pouvez le constater je n'ai pas suivi à la lettre l'échéancier janvier - mars, mars - juin puis juin - septembre. Le présent rapport portera donc sur le mois de septembre.

Ce mois de septembre a été le théâtre de nombreuses activités sur le front du retour au travail. Les discussions ont commencé lorsque le SSG a cherché à savoir quand le nouvel accord de travail intérimaire serait prêt, ce qui a conduit à une nouvelle position sur le retour au travail. On nous a dit qu'il y a une nouvelle façon de faire les choses, que cela serait dans People Soft, ainsi le Ministère attendra et inclura la nouvelle entente dans le logiciel une fois qu'il sera lancé. Le SSG, l'ACEP et l'IPFPC continuent de se réunir avec la DGBI et la DGRH toutes les trois semaines pour faire le point sur la Covid.

Le Groupe de travail sur le projet de loi C-65, Politique sur la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail, a finalement été reconstitué. Un groupe de rédaction de la politique sera bientôt formé, dont je ferai partie. Il serait donc très important que vous nous fassiez connaître votre expérience de la politique à ce moment-là. Je vais vous faire part de quelques sujets qui nous préoccupent :

1. L'employeur veut que les membres du personnel soient des enquêteurs/enquêtrices internes.
2. Actuellement, les enquêteurs/enquêtrices sont choisi(e)s sur une liste d'offres permanentes (leur approbation doit leur être demandée au préalable).
3. Nous devons trouver un compromis entre le rapport d'enquête et le rapport C-65, car il est important de ne pas revictimiser le plaignant/la plaignante.
4. Nous devons élaborer un processus pour savoir comment les enquêteurs/enquêtrices sont rayé(e)s de la liste (pour les deux parties, actuellement, cela relève de la discrétion de l'employeur).
5. Il nous faut nous assurer que tous les domaines respectent à la lettre la législation et les règlements.

Si vous avez vécu une certaine expérience ou avez une préoccupation dans les domaines susmentionnés, ou si vous souhaitez apporter votre contribution dans des domaines qui ne sont pas indiqués ci-dessus, veuillez m'en faire part, en envoyant par ailleurs une copie à David Girard.

Nous continuons à organiser des réunions de consultation, dont une pour la Direction générale de la surveillance du Ministère, au cours desquelles un prototype d'accès commun est à l'étude. Le commanditaire du projet est le Programme canadien pour la sûreté et la sécurité géré par la Défense, projet dont nous sommes chargés avec la GRC comme co-responsable. Un test de la technologie du passage en double, des tourniquets et barrières, de la reconnaissance faciale et des lecteurs optiques sans

contact sera effectué. On nous a assuré que la participation serait entièrement volontaire, alors si vous vous êtes porté(e) volontaire ou si vous connaissez quelqu'un qui l'a fait, veuillez me contacter pour partager vos expériences.

Nous avons eu notre réunion mensuelle du Comité d'équité du SSG en septembre au cours de laquelle nous avons discuté du plan d'action contre le racisme pour le SSG.

Nous avons tenu une réunion du Conseil national à laquelle je n'ai pas pu assister en raison des horaires de voyage, puis les réunions des présidentes et présidents des sections locales. Je suis désolée d'annoncer que j'étais malade et donc dans l'incapacité de m'y rendre, et qu'à la demande des participant(e)s (en raison de ma toux), je suis restée à l'écart des réunions et des événements.

Je tiens à remercier les membres, le Conseil national, mes collègues VPN et notre président national pour leur soutien continu. Il va sans dire qu'aucun de nous ne pourrait bien effectuer son travail sans l'aide du bureau national du SSG.

Enfin, le mois de septembre s'est terminé par la Journée des chemises orange, ou la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. J'espère que vous avez pu établir des liens avec une communauté locale, regarder un film sur les institutions du génocide et lire l'article du SSG sur la Journée des chemises orange.

Wela'lin