

Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)

Rapport du vice-président national, Kevin Hanson

Janvier 2023 - Mai 2023

Pour commencer l'année, j'ai eu l'honneur de participer à la formation des enquêteurs et enquêtrices donnée par l'AFPC. Ce cours d'une semaine m'a permis de rencontrer des dirigeant(e)s syndicaux/syndicales exceptionnel(le)s venu(e)s de tous les coins du pays. J'y ai acquis des compétences pour mener des enquêtes lorsque le Syndicat m'en fera la demande.

Immédiatement après cette formation, j'ai assisté à la Conférence nationale sur la santé et la sécurité de l'AFPC avec plusieurs autres délégué(e)s et observateurs/observatrices du SSG. J'ai pu ainsi me familiariser avec les problèmes systémiques du Canada en ce qui concerne les services de soutien en santé mentale, et ai écouté attentivement les histoires des conférenciers et conférencières invité(e)s sur la façon dont ils et elles ont surmonté les blessures et les maladies liées à la santé mentale. J'ai également eu l'occasion d'établir des contacts avec des collègues du Syndicat et ai apprécié les explications avancées par les participant(e)s du Syndicat sur la façon dont ils ou elles font face aux problèmes de santé mentale dans le cadre de leur travail syndical. J'ai hâte de m'attaquer à ce problème et de proposer une solution qui puisse aider notre Syndicat à soutenir ses bénévoles lorsque leur santé mentale s'épuise en raison du travail syndical.

Je continue à siéger au Groupe de travail sur le Projet de loi C-65 à Services partagés Canada (SPC), la prochaine étape consistant à déterminer si le Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSS) acceptera la ligne de conduite suggérée pour l'ajout et le retrait d'enquêteurs/enquêtrices de sa liste. Je suis également à la recherche d'employé(e)s volontaires de SPC pour participer à leurs comités locaux de santé et de sécurité. Si vous avez connaissance de membres de SPC intéressés, veuillez me le faire savoir.

J'ai pu mettre au point la carte de consultation du SSG sur laquelle j'ai travaillé au cours des dernières années, avec l'aide de Dominique Barrette du bureau national du SSG. J'ai fait de mon mieux pour communiquer avec le plus grand nombre possible de représentant(e)s du SSG, afin de me faire une idée des diverses plateformes de consultation qui existent au sein des sections locales et des régions. Je m'excuse à l'avance si j'ai manqué de communiquer avec quelqu'un pendant ma période d'exploration des consultations. À la suite de mon travail, j'ai pu compiler le plus grand nombre de réponses que j'ai reçues et j'ai tracé les étapes de consultation du SSG par lieu de travail. J'ai joint des annexes pour que les membres puissent les examiner, et j'invite les collègues à réfléchir à la nécessité de rétablir un système de consultation de pointe, et à la façon dont cela peut être fait pour améliorer nos processus pour les années à venir.

Un sujet que nous pouvons, je crois, rappeler à l'employeur lors de nos consultations actuelles et futures, est celui des 13 facteurs de risque psychosociaux sur le lieu de travail. Nos

employeurs peuvent améliorer les conditions de travail de nos membres s'ils tiennent compte de ces facteurs de risque lorsqu'ils prennent des décisions concernant le lieu de travail. À noter que les facteurs de risque psychosociaux ont été circonscrits par des chercheurs de l'Université Simon Fraser sur la base d'une recherche approfondie et d'un examen des données empiriques des meilleures pratiques nationales et internationales.

Ces facteurs ont également été déterminés en fonction de la jurisprudence et de la législation canadiennes existantes et émergentes. Les facteurs de risque sont les suivants :

- équilibre,
- courtoisie et respect,
- clarté du leadership et des attentes,
- engagement,
- croissance et perfectionnement,
- participation et influence,
- culture organisationnelle,
- protection de la sécurité physique,
- compétences et exigences psychologiques,
- protection de la sécurité psychologique,
- soutien psychologique et social,
- reconnaissance et récompense, et
- gestion de la charge de travail.

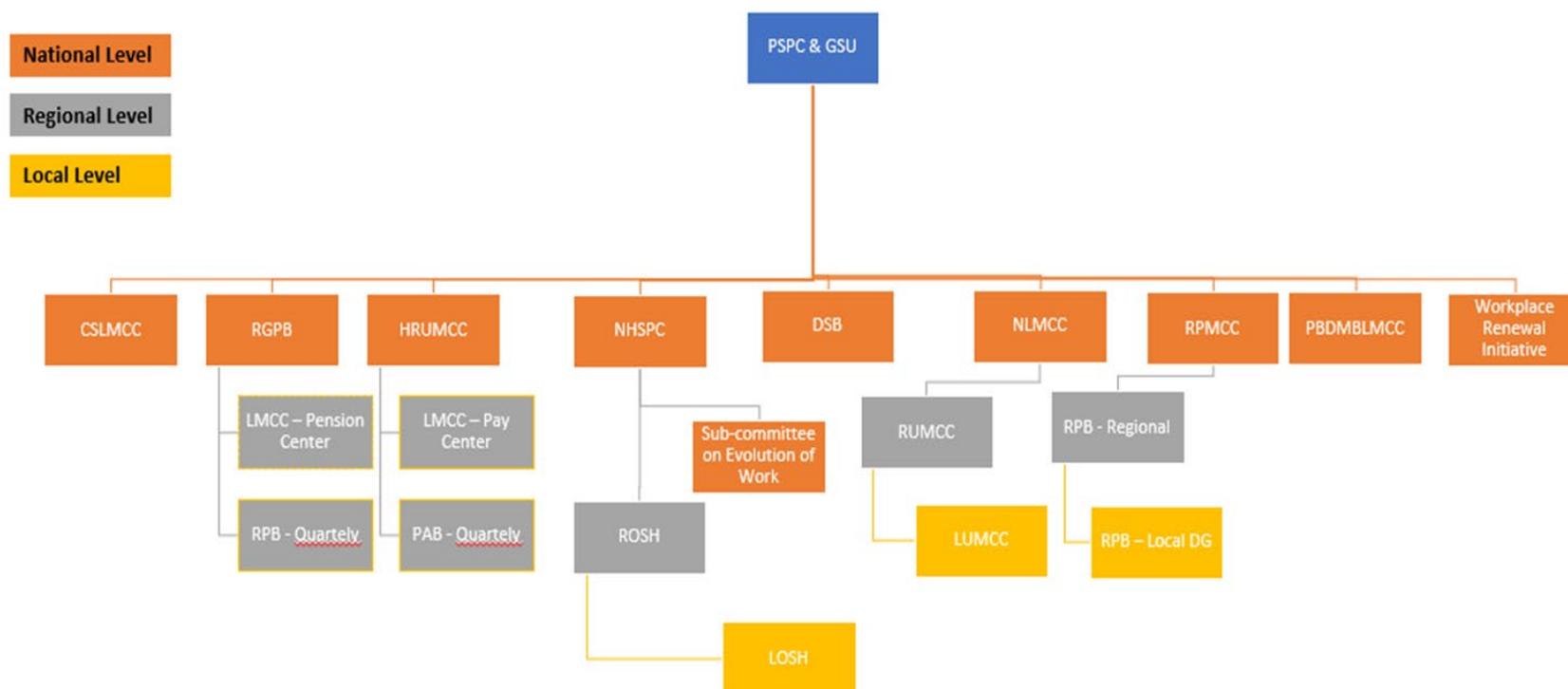
En conclusion, le SSG continue de donner l'exemple, et nous avons la possibilité d'améliorer nos services. Continuons à assurer un avenir durable pour les années à venir.

Sincèrement,

Kevin Hanson

Vice-président national (VPN) du Syndicat des services gouvernementaux (SSG)

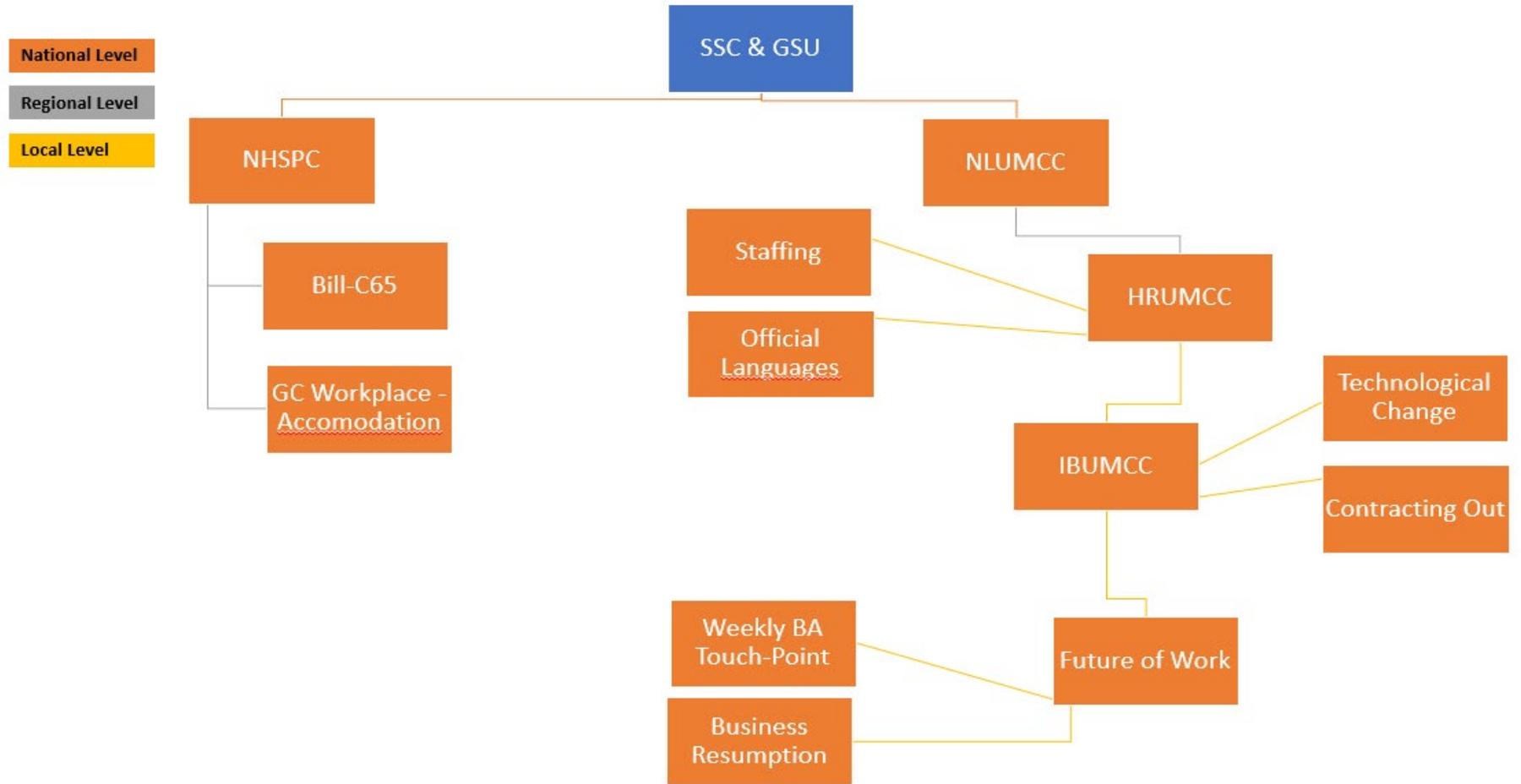
Annex 1 – Services publics et Approvisionnement Canada / Public Services and Procurement Canada



Note: 1. RVPs representing members at PSPC are meeting with the RDG of their region for the RUMCC and ROSH.

2. For some of the Branches, regional consultation can differ from one region to the other. As an example, Pay Administration Branch has consultations going in Ottawa and in the Atlantic at different times with different union players in each of those meetings

Annex 2 – Services Partagé Canada / Shared Services Canada



Annex 3 – Monnaie Royale Canadienne / Royal Canadian Mint

