

Rapport de la vice-présidente nationale, Martine Babcook

Octobre, novembre et décembre 2022

En guise d'introduction à mon rapport, je tiens à souligner la grande réussite de la Conférence des présidents et présidentes des sections locales et du Conseil national à Toronto en 2022. Ce premier face à face depuis la pandémie de la Covid a en effet remporté un immense succès. Je ne me limite pas aux sessions elles-mêmes, mais j'y inclus la partie de base-ball des Blue Jays, et surtout la possibilité que cette conférence nous a donné de retrouver des collègues et ami(e)s de longue date, et de pouvoir -- enfin -- rencontrer certains d'entre eux et certaines d'entre elles en personne pour la première fois. Personnellement, j'en suis repartie avec un sentiment renouvelé de fierté pour ce que nous faisons pour nos membres.

En octobre, dans le cadre de la consultation de la Direction générale des services numériques, nous avons reçu des informations sur divers sujets tels que la mise à jour M365, l'évolution de la plateforme de messagerie électronique, le logiciel Windows et la sécurité des points terminaux, la mise à jour de Cloud, ou encore les déplacements avec des actifs informatiques. Nous poursuivons nos réunions informelles tous les mois portant sur les points de service, auxquelles diverses préoccupations y sont soulevées, notamment sur le retour au bureau alors que l'employeur n'aurait pas assez d'équipement pour tout le monde (ordinateurs portables, chargeurs, etc.) si un(e) employé(e) a oublié le sien à son domicile.

À la réunion du 22 novembre 2022 du Comité de consultations syndicales-patronales de la Direction générale des services immobiliers, nous avons fait le point sur la culture des services immobiliers, l'évolution du travail, les mises à jour régionales, les contrats des services immobiliers et les projets du programme de perfectionnement professionnel (PPP). Nous organisons par ailleurs une brève réunion mensuelle pour nous pencher sur l'évolution de la situation.

En novembre, le Comité des consultations syndicales-patronales a rencontré la Direction générale des achats. Bien que nous n'ayons qu'un petit nombre d'employé(e)s à cette direction, l'engagement à participer à des consultations ne faiblit pas.

Bien que la conversion des PA ait été suspendue avant la pandémie, nous n'en avons pas moins relancé les choses avec un nouveau groupe de travail composé, outre moi-même, d'une personne du Centre de paye et d'un VPR de la RCN. Je recherche quelques autres personnes qui relèvent de ce programme. L'échéance précédente pour la conversion PA était fixée à juin 2024 mais elle a été repoussée ; toutefois, aucun calendrier n'a été arrêté.

En décembre, le Ministère a annoncé le retour au bureau à raison de 2 à 3 jours par semaine. Une grande partie de nos membres qui travaillent dans le domaine de la prestation des services immobiliers dépendent de l'occupation de notre bâtiment dans le cadre de leurs fonctions. Je comprends qu'il y aura des exceptions au cas par cas et que cela ne sera pas possible pour certains membres, mais nous serons à leurs côtés pour les soutenir du mieux possible.

En tant que responsable du réaménagement des effectifs depuis décembre 2022, je m'occupe des dossiers de cinq employé(e)s à trois postes frontaliers qui seront tous/toutes sans emploi à partir du 15 février 2023.

Les mises à jour du Comité des finances, faites en septembre à Toronto, vous ont donné un aperçu de la situation financière du SSG à cette période. J'ai hâte de vous présenter les états financiers vérifiés au 31 décembre 2022, à Victoria, ainsi que le budget proposé pour les années 2024, 2025 et 2026.

Martine Babcook
Vice-présidente nationale du SSG