

Comment impliquer dans le syndicat les nouveaux employés de la fonction publique ?

Il existe plusieurs façons comment le syndicat peut impliquer les nouveaux membres. Prenons en considération certaines d'entre elles.

1. Leur tendre la main alors qu'ils sont nouveaux

Une bonne façon pour les syndicats d'augmenter le nombre de leurs membres est de tendre la main aux employés nouvellement embauchés dès qu'ils se joignent à la fonction publique. Idéalement, cela peut être fait pendant leur période de formation et cela augmente leurs chances de devenir des membres actifs. Lorsque les séances d'orientation sont prévues pour les nouveaux employés, le syndicat local peut demander qu'un créneau horaire soit consacré à l'introduction au syndicat. Lors de ce créneau horaire, les représentants syndicaux peuvent leur souhaiter la bienvenue et s'adresser à eux pour parler du syndicat, présenter le syndicat et ses objectifs, aux nouveaux membres, demander leurs coordonnées et remplir des cartes d'adhésion syndicale.

2. Faire la promotion des avantages d'un syndicat

Les militants devraient faire la promotion du syndicat, expliquer la raison pourquoi cela fonctionne, sa nécessité et le plus important, comme il améliore la vie des membres et apporte des changements positifs dans les conditions de travail. Plusieurs choix peuvent être utilisés comme : la célébration des victoires, les témoignages de membres sur les médias sociaux du syndicat ou le site web, des vidéos au sujet des avantages d'un syndicat ou même des drôles de vidéos syndicaux avec mascotte, la mobilisation des membres qui sont très doués dans le réseautage pour communiquer avec les membres non actifs et partager les avantages d'une participation active au syndicat.

3. Inciter la participation active des membres

Lorsque les membres manifestent leur solidarité, l'amitié, et les efforts collectifs, il est probable qu'ils vont attirer également d'autres personnes à se joindre à eux. Après qu'ils auront adhéré au syndicat, eux aussi, pourraient faire partie d'un groupe plus important et trouver l'acceptation et sentir le pouvoir collectif.

Pour cette section locale, le syndicat peut organiser des rencontres informelles autour d'un café et d'une séance durant le lunch avec les membres pour favoriser l'apprentissage et avoir des conversations ouvertes. Ils peuvent ou non parler du syndicat mais peuvent approfondir leurs liens sur d'autres sujets. Les leaders syndicaux peuvent organiser des dîners ou des séances

d'apprentissage, inciter les membres à se rencontrer et discuter des défis rencontrés en milieux de travail. Les militants peuvent également contribuer aux comités sociaux et tirer parti des occasions festives pour célébrer ensemble. C'est également important de maintenir de bonnes relations avec les non membres afin qu'ils se sentent les bienvenus.

4. Encourager le leadership et la participation active au sein du syndicat

Les syndicats peuvent être de grande taille, et les hauts dirigeants ne sont pas nécessairement en mesure de tendre la main à chaque membre. Toutefois, pour que le syndicat soit une réussite, il est crucial que la voix de chaque membre soit entendue; autrement, les membres qui se sentent négligés pourraient se désengager et refuser de participer au syndicat.

En mettant l'accent sur l'implication des membres et sur la fidélisation est aussi important que recruter de nouveaux membres. Pour ce faire, les militants peuvent commencer en identifiant les membres proactifs au sein de votre syndicat qui exercent une certaine influence sur leurs pairs et qui sont bien respectés. Le syndicat peut former ces membres pour faire avancer la cause du syndicat et tendre la main à leur cycle, identifier les griefs et le travail avec l'équipe du leadership en vue de résoudre les enjeux.

C'est important de trouver de nouveaux militants et encourager leur participation aux réunions locales et aux élections, leur offrir de devenir de nouveaux délégués syndicaux, se présenter à des postes à l'exécutif de la section locale.

5. Utiliser le pouvoir de la technologie

De nos jours, les syndicats ont besoin d'avoir recours à la technologie pour faciliter leur travail, plus efficace, et rejoindre le plus de membres et les autres parties. Différentes technologies peuvent être utilisées, en exemple, les médias sociaux (en exemple, la page Facebook de la section locale), des bulletins d'information électroniques, une base de données locale de connaissances avec des cas et de rapports sur les griefs, un registre de questions et de plaintes, des sites web officiels renfermant un partage d'information, les réunions virtuelles avec un logiciel comme *Google Meet*, les messages textes pour la mobilisation des efforts, mise en place de répondeurs, les rappels électroniques, un logiciel de communication.

6. L'interaction avec la communauté

De nos jours, l'interaction avec la communauté peut être essentielle pour attirer de nouveaux membres au sein des nouveaux syndicats. Les militants ne peuvent pas seulement tendre la main aux travailleurs pour des discussions reliées au syndicat mais également leur tendre la main en tant que personne. Ils

se sentent ainsi valorisés en tant qu'individus, non seulement un autre vote dans la banque syndicale. Partager des vœux de fête, exprimer des souhaits dans le cadre de leurs journées spéciales, partager l'information au sujet de leurs droits, circuler des messages positifs – il existe de nombreuses façons d'y parvenir.

7. Les syndicats peuvent également constituer une force politique solide

Le monde ouvrier est une force reconnue pour protéger les droits des membres et pour créer des changements positifs pour toutes les canadiennes et tous les canadiens. Dans l'histoire du monde, nous pouvons constater dans de nombreux cas que les luttes syndicales aboutissent à des changements positifs pour tous. La représentation politique aide les syndicats à faire pression sur les parties pour qu'elles proposent des politiques qui profitent aux travailleurs à grande échelle.

En général, l'objectif le plus important est d'écouter les membres et travailler ensuite sur les questions qui leur tiennent à cœur. Répondre aux préoccupations des membres sera toujours l'une des meilleures façons de connecter avec eux. Fonctionner comme une authentique démocratie et faire entendre la voix de chacun et chacune. Lorsque les gens se sentent écoutés, ils sont plus enclins à écouter.